

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND (NBB)

ALGEMENE VERGADERING

CONCEPTVERSLAG ALGEMENE VERGADERING

26 november 2022 – De Maaspoort te 's-Hertogenbosch

=====

01. Opening

De heer **Van Dam** heet om 10.00 uur de aanwezigen welkom bij de algemene vergadering van 2022.

02. Mededelingen

Ook de voorzitter, de heer **Brakenhoff** heet iedereen welkom. Met een moment van stilte wordt stilgestaan bij de in het afgelopen jaar overleden dertien leden.

> Corine Nienhuis-van Drune	29 januari 2022	jarenlang vrijwilliger Rayon Noord
> Dewayne Johns	14 februari 2022	Amerikaan die in Eredivisie speelde voor Orca's, Urk, Donar Groningen, EBBC Den Bosch en Drenthe Assen. Bleef na zijn actieve loopbaan in Nederland wonen en nam de Nederlandse nationaliteit aan
> Theo Boskamp	02 maart 2022	tientallen jaren competitieleider jeugd in het district Haarlem, bestuurslid van het district en later regio Haarlem
> Frank Voskuilen	18 maart 2022	Oprichter Haarlem Basketball Week, Lid van Verdienste
> John Barret	21 maart 2022	Voormalig Basketbal scheidsrechter
> Hidde van der Ploeg	3 mei 2022	Speelde in de Eredivisie voor de Amsterdamse ploegen van Landlust en US. Werd daarna een bekende sportjournalist, oa bij NRC Handelsblad
> Michiel Kempers	04 juni 2022	Wedstrijdcommissaris, voormalig scheidsrechter en BSC-lid en Bondsspeldhouder
> Gerrit Halbersma	28 augustus 2022	Voormalig voorzitter Rayon en lid Bondsscheidsrechterscommissie, docent en Lid van Verdienste
> Karel Mak	18 september 2022	afdelingsarbiter afdeling West
> Jildis Pronk	22 oktober 2022	Voormalig international en Eredivisie speelster
> Jan Borgers	oktober 2022	Voormalig districtsvoorzitter, lid bondsbestuur, voorzitter Dames Liga en Lid van Verdienste
> Jaap van der Veen	14 november 2022	Eerste captain van het Nederlandse team, heeft AMVJ groot gemaakt
> Petra Bennes	18 november 2022	Vrijwilliger bij Basketballkampen

De heer Hoffer is sinds maart 2022 als algemeen directeur betrokken bij de Nederlandse Basketball Bond.

De afgelopen twee jaar werd de Algemene Vergadering digitaal georganiseerd. Helaas is de fysieke opkomst minder dan verwacht. Er zal worden geëvalueerd hoe een grotere groep kan worden bereikt. Er zijn 28 afgevaardigden aanwezig en dat is aanmerkelijk minder dan voorheen.

Als nieuwe technisch directeur is aangesteld de heer Benjamin. De heer Alserda zal tussentijds aftreden als bestuurslid en wordt bedankt voor zijn bijdrage in de afgelopen jaren. De heer Kragtwijk heeft al eerder besloten om persoonlijke redenen zijn functie neer te leggen en wordt ook hartelijk bedankt voor de bijzonder prettige samenwerking.

Met NOC*NSF is een veilig sportklimaat besproken. Er zijn ruim 1.300 meldingen binnen de sport ontvangen en de verwachting is dat het onderwerp groter zal worden. Er wordt opgeroepen om het een en ander binnen de verenigingen te organiseren, zoals het aanstellen van een vertrouwenspersoon. Ook dienen de VOG-verklaringen op orde te zijn. NOC*NSF heeft besloten dat VOG-verklaringen verplicht zijn bij activiteiten die zij financieel

ondersteunen vanuit TeamNL. Er wordt voorgesteld om ervoor te zorgen dat coaches, begeleiders, trainers et cetera een VOG hebben. Daarnaast kunnen trainingen op pedagogisch gebied worden gevolgd door trainers en coaches, zodat zij weten hoe te reageren.

Er was de COVID-crisis en nu dient zich de energiecrisis aan. Vanuit de bond wordt er op de verenigingen gelet en de verenigingen letten op de leden, zodat waar nodig hulp kan worden geboden. Er zijn nog geen signalen ontvangen, maar het wordt de komende tijd niet eenvoudig. Er zal zoveel mogelijk ondersteuning worden geboden ook in overleg met NOC*NSF.

03. Verslag en actiepuntenlijst van de AV van 27 november 2021 (online)

Aan de orde wordt gesteld het verslag van de Algemene Vergadering van 27 november 2021.

*De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) heeft in de vergadering gevraagd of het mogelijk is het financiële jaar van de NBB gelijk te trekken met het financiële jaar van de meeste verenigingen. Is hierover een beslissing genomen?*

De penningmeester, de heer **Ponjee**, legt uit dat er een nieuwe financiële administratie is en dit jaar zullen de mogelijkheden worden nagegaan. Gezien het jaar van NOC*NSF en andere stakeholders is het huidige jaar het juiste boekjaar. Volgend jaar zal het een en ander worden onderzocht en wordt hierop teruggekomen. (**actie: bestuur**).

*De heer **Van der Boom** (High Five) merkt op dat in de digitale vergadering van november 2021 de stemprocedure niet is uitgelegd en dat maakt de AV van 2021 onwettig.*

De heer **Berteling** antwoordt dat als iemand de rechtmatigheid van de vergadering betwist, dan is het niet gepast om dat pas twaalf maanden na de vergadering op een volgende ledenvergadering te melden. Dan dient dat kort na de betreffende vergadering ter discussie te worden gesteld. Er is gelegenheid gegeven om op het verslag te reageren. Op het verslag zijn geen rechtmatige opmerkingen in die zin gekomen, dus lijkt het verder niet relevant. Er zijn geen verdere opmerkingen of vragen.

Besluit: De notulen van de Algemene Vergadering van 27 november 2021 en de actielijst worden vastgesteld.

04. 75-jarig bestaan NBB

Er wordt een video getoond van 75 jaar Nederlandse Basketball Bond met een historisch overzicht en hoogtepunten.

De voorzitter vertelt dat voor het jubileum veel aandacht was op sociale media, er waren acties voor leden en basketball liefhebbers. Verder is uitgegeven het boek Game Changers – De geschiedenis van basketball in Nederland. De Local Living Legends die van onschatbare waarde zijn voor de verenigingen, zijn geëerd tijdens de wedstrijd van het Nederlands damesteam. Het is belangrijk de helden te eren en niet te vergeten wat er de afgelopen 75 jaar is gebeurd. Verder is hulp geboden bij het verbeteren van lokale speelveldjes. Ook was er de opening van de Dick Schmöllbrug, de oprichter van de Nederlandse Basketball- en Volleybal Bond.

05. Strategisch plan

De heer **Hoffer** stelt zich kort voor. Basketball is inmiddels de nummer 2 teamsport van de wereld. De groei is terug te zien in Nederland. In 2022 is het ledenaantal met ongeveer 10% gegroeid. Deze groei is met name te danken aan de verenigingen en de basketbalevenementen die hebben plaatsgevonden. In de coronatijd, toen de buitensporten weer konden worden uitgeoefend, zijn veel verenigingen noodgedwongen naar buitengegaan. De zichtbaarheid heeft voor een enorme ledengroei gezorgd. Ook de zichtbaarheid van 3x3 helpt om de groei te verstevigen. Verder zijn ook belangrijk de programma's en social posts, zoals bij Netflix The Last Dance van Michael Jordan, maar ook de NBA-content op TikTok en Instagram. Inmiddels is de NBA twee keer zoveel waard als de Premier League.

Het afgelopen jaar heeft het Nederlands Mannen Team deelgenomen aan EuroBasket. Rolstoelbasketbal is enorm succesvol. In 2021 is 3x3 basketball voor het eerst Olympisch geworden. Inmiddels zijn zowel de vrouwen en mannen onderdeel van de wereldtop. Ook is de groei van basketball terug te zien bij de kaartverkoop van de wedstrijden van het Nederlandse mannen- en vrouwenteam.

Basketball is voor veel mensen niet alleen sport, maar het is de cultuur rondom basketball die helpt om de sport te laten groeien. Het afgelopen jaar zijn er meer dan 200.000 PlayStation NBA2K-spellen verkocht in Nederland. De wereldwijd bestverkochte sneaker ooit is de Air Jordan sneaker. De tweede bestverkochte schoen is de All Star Chuck Taylor. Deze gegevens worden gebruikt tijdens de gesprekken met sponsors over de groei van

basketball. Er wordt geprobeerd om van een traditionele bond die een sport organiseert naar een bond die de verantwoordelijkheid pakt om basketball verder te laten groeien en het als het ware te 'verkopen'. Dit betekent dat er naar andere elementen wordt gekeken. Er wordt geprobeerd om de breedte steeds breder te maken, want dat is de belangrijkste factor voor de groei van de sport. Verder moet de weg naar de top steeds helderder worden gemaakt, zodat het mogelijk is zich te bewijzen op het internationale niveau. Ook wordt gefocust op marketing als de stuwende kracht voor de sport in de volle breedte.

De doelstelling is nog steeds te groeien naar een community van 500.000 liefhebbers met daarin een toenemend aantal basketballers. Dat gebeurt binnen drie groeigebieden, namelijk de basketbalparticipatie, topsport- en talentontwikkeling en marketing en commercie om de sport te stuwen. Dat wordt gedaan vanuit de filosofie van samenwerken, omdat deze onderdelen aan elkaar zijn verbonden. Talentontwikkeling heeft competities met weerstand nodig. Topsport heeft een brede basis nodig. Breedtesport heeft helden nodig om aantrekkelijk te zijn. Verenigingen hebben een populaire sport nodig. Marketing heeft aantrekkelijke beelden, content, evenementen en helden nodig.

Er wordt geprobeerd meer mensen aan het basketballen te krijgen. In het afgelopen jaar zijn vanuit de strategische pijler veel activiteiten opgepakt voor het versterken van verenigingen. Er zijn clusters georganiseerd. Er is veel individueel contact geweest, omdat veel wordt geïnvesteerd op verenigingsontwikkeling. De verenigingsmonitor 2022 is onlangs uitgezet om zoveel mogelijk input vanuit de verenigingen op te halen en beter te begrijpen waar ondersteuning nodig is. Sinds dit seizoen is het spelregelbewijs verplicht voor alle leden tussen 14 en 24 jaar. De Fast Break-opleidingen worden uit het Sportakkoord gefinancierd.

Verder is er veel aandacht besteed aan het inrichten van de elektronische leeromgeving FlowSparks. Er zijn opleidingen in een hybride vorm ingericht. Met de verenigingen is intensief samengewerkt om opleidingen op niveau 3 te organiseren. Na de COVID-seizoenen is het weer mogelijk om meer trainers en scheidsrechters op te leiden. Ook zijn er mooie plannen met de tool Multi Skillz, waarbij de focus ligt op het ontwikkelen van motorische vaardigheden.

Op het gebied van participatie is er in 2023 een nieuwe focus, om te beginnen bij de herinrichting van de regelgeving, waarbij het mogelijk is meer verantwoordelijkheid bij de verenigingen neer te leggen omdat zij de coaches en scheidsrechters het beste kennen. Daarnaast is er aandacht voor de problematiek rond scheidsrechters. Er wordt gewerkt aan herziening van het beloningssysteem van de officials en het beter monitoren van de opzet van de leveringsplicht in relatie tot een mogelijke reglementsaanpassing. Daarnaast wordt volop aandacht besteed aan het door NOC*NSF geïnitieerde omzetting van de kwalificatiestructuur sport KSS 2022. Voor een toename van de participatie wordt gewerkt aan een verbetering van het reguliere aanbod en de werkprocessen. Ook wordt gewerkt aan het verbinden en versterken van verenigingen in clusternetwerken. En er is aandacht voor de overlap tussen breedte- en topsport.

Het tweede focusgebied is topsport en talentontwikkeling. Afgelopen jaar is er gewerkt aan een nieuwe topsport organisatiestructuur. Er wordt hard gewerkt aan een Masterplan Basketball mannen 5-5, zodat de lijn van talentontwikkeling naar topsport beter wordt. Er worden veel gesprekken gevoerd met andere topsportbonden in binnen- en buitenland om te leren wat daar goed heeft gewerkt en wat kan worden geïmplementeerd.

Op het gebied van prestaties heeft het Nationaal Mannen Team 5-5 voor de tweede keer in 31 jaar deelgenomen aan EuroBasket, met helaas een tegenvallend resultaat en hebben ze zich inmiddels gekwalificeerd voor de EK-kwalificatiecyclus van 2025. Bij de 3x3 hebben de mannen en vrouwen topprestaties geleverd en er gaan twee teams naar de Abu Dhabi Finals.

De focus in 2023 ligt vanuit topsport op talentontwikkeling. Het Masterplan zal begin 2023 worden opgeleverd. Ook wordt het vrouwenbasketbal doorontwikkeld. Verder zullen de programma's voor de jeugd worden geprofessionaliseerd. Voor 3x3 is het een belangrijk preolympisch jaar. Rechtstreekse kwalificatie is mogelijk als de top 3 van de wereld wordt gehaald en is er de ambitie om op EK's en WK's te presteren. Het WK rolstoelbasketbal is helaas uitgesteld naar juni 2023. In augustus 2023 vindt het EK Rolstoelbasketbal in Nederland plaats.

In het afgelopen jaar hebben zich twee grote sponsors aangesloten. Het creëren van een derde geldstroom naast de bijdrage van de leden en de bijdragen van NOC*NSF is van groot belang voor de NBB om de lange termijn doelstellingen te kunnen behalen. Op het gebied van sponsoring zijn de inkomsten met 350% gegroeid. Op het gebied van events is de samenwerking versterkt met 3x3 Unites, wat heeft geleid tot de allereerste in Nederland georganiseerde World Tour. Er wordt onderzocht of het mogelijk is in de toekomst weer een 3x3-evenement naar Nederland te halen.

Het platform Basketball.nl is in app-vorm een plek waar van de verschillende onderdelen en de cultuur van basketball kan worden genoten. Over de content zijn afspraken gemaakt met de NBA. Naar verwachting zullen in 2023 de sponsorinkomsten met 80% groeien ten opzichte van 2022. Het Basketball.nl-platform wordt in

gebruik genomen. Er wordt onderzocht of de 5-5 mannen interlands in een grotere zaal kunnen worden gespeeld. Op het gebied van de community is het de wens om fors te groeien in het bereik. De afdeling communicatie wordt breder vormgegeven.

06. Reglementen

De heer **Berteling** geeft een toelichting op de reglementswijzigingen. Het 3x3 basketball wordt weliswaar steeds populairder, maar helaas zijn er soms uitwassen, waartegen maatregelen genomen moeten worden. Als iemand zich misdraagt of vermeend misdraagt, dan moet een zaak worden voorgelegd aan de tuchtcommissie en volgt er een beroepszaak bij de commissie van beroep. Dat was voor een deel nog niet geregeld voor de 3x3-competities. Ook kan een schorsing gelden voor zowel 5-5, als 3x3. Vandaar het voorstel om een aantal zaken te wijzigen in het Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak.

Besluit: De Algemene Vergadering gaat akkoord met het voorstel wijziging Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak.

07. Financiën

- a. *Verslag van de financiële commissie bij de jaarrekening 2021*
- b. *Vaststelling jaarrekening 2021, inclusief verslag van bestuur en de resultaatbestemming*
- c. *Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer*
- d. *Decharge bestuur voor het gevoerde beleid*
- e. *Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2022*

De heer **Müller** van de financiële commissie vertelt in 2022 twee keer een vergadering te hebben gehad met de directeur en penningmeester van de Nederlandse Basketball Bond. Er zijn geen op- of aanmerkingen op de jaarrekening 2021. Er is een positief beeld over de financiën.

De heer **Ponjee** legt uit dat de financiën bestaan uit drie onderdelen. Er wordt teruggekeken naar 2021, waarover de jaarrekening gaat. Er is de prognose over 2022. Ook wordt vooruitgekeken naar 2023. Het resultaat over 2021 is een negatief resultaat van ongeveer 9.000 euro. De originele begroting was een nul-begroting. Vanwege corona werd snel duidelijk dat dat niet haalbaar was en is de begroting bijgesteld naar 15.000 euro verlies. Vorig jaar is in de prognose vermeld dat het iets minder zou zijn en uiteindelijk is het verlies uitgekomen op 9.000 euro. De jaarrekening is door de externe accountant vastgesteld. Conform de vorig jaar afgegeven prognose, zijn er minder opbrengsten Topsport, bijvoorbeeld de interland tegen IJsland die zonder publiek moest worden gespeeld. Er was extra inzet van personeel vanwege uitval door ziekte. Er zijn minder boetes uitgeschreven en er is meer uitgegeven aan marketing. De meevallers waren bijvoorbeeld de contributie, omdat een grotere leegloop aan leden werd verwacht vanwege corona. In verband met corona waren er minder uitgaven aan competities, omdat deze niet werden afgerond. Ook waren er minder uitgaven van de bondsorganisatie. Er is gekeken waar het mogelijk was te bezuinigen. Een aantal vacatures is niet ingevuld, omdat deze vanwege corona niet noodzakelijk waren. Vanaf 2018 was het mogelijk een stijging van het eigen vermogen te laten zien, maar bij een negatief resultaat wordt dat onttrokken aan het eigen vermogen. Er is van 280.000 euro eind 2020 gegaan naar 270.000 euro eind 2021. Er is dus ingeleverd op de doelstelling om het eigen vermogen te laten groeien.

De heer Van der Boom (High Five) meldt dat afscheid is genomen van de directrice. Jurisprudentie heeft uitgewezen dat een directeur van een sportbond een hogere ontslagvergoeding toegewezen kan krijgen dan een normale directeur. Graag zouden de hieraan verbonden totale kosten worden vernomen. Verder is er de post van 364.000 euro salarissen, die 428.000 euro is geworden. Graag wordt een verklaring gekregen voor het verschil van 64.000 euro. Hoe staat het met de NOW van 2020?

De **voorzitter** antwoordt dat de vertrokken directrice goed werk heeft verricht. De organisatie is opgebouwd en het eigen vermogen is toegenomen. Maar de organisatie kwam in een volgende fase en dat heeft het bestuur doen besluiten om door te gaan met een andere directeur, met een ander profiel. Er is met de directrice een goede afwikkeling overeengekomen. De totale verdeling van kosten is niet voorhanden, maar bestaan uit onder andere juridische kosten, de ontslagvergoeding, de tijdelijke vervanging et cetera. Het is niet mogelijk om privacygevoelige informatie te verschaffen, maar hetgeen is uitbetaald is opgevangen binnen de prognose 2021. Het is beter vragen voorafgaand aan de vergadering te stellen, zodat hierop kan worden geanticipeerd.

De heer P. Martens (Deurne Pioniers) heeft tijdens het Financieel Vragenhalfuurtje onder andere vragen gesteld over hoe de stijging van lonen en salarissen eruitziet. De kosten stijgen aanzienlijk, terwijl het aantal fte niet toeneemt en er heeft geen indexatie over lonen en salarissen plaatsgevonden. De vraag is dus voorafgaand aan de vergadering gesteld. Het is vreemd dat er niet open en eerlijk een antwoord kan worden gegeven.

De heer **Hoffer** antwoordt dat de toelichting niet klopt, want de lonen zijn gestegen vanwege de doorgevoerde indexering volgens de CAO en de verplichtingen die hier verder uit voort komen. Een ander gedeelte is de inzet van extra personeel vanwege ziektegevallen. Een andere deel heeft te maken heeft mutaties. Het verschil van 64.000 euro heeft te maken met het aantrekken van de nieuwe directeur en de interne verschuiving van uren ter ondersteuning van de algemene organisatie. Wat betreft de NOW-regeling staat in ieder geval voor de interland tegen IJsland een claim open voor gedeelde inkomsten. Deze is niet in de jaarcijfers van 2021 meegenomen, omdat de claim nog niet kon worden ingediend. Na het opmaken van de jaarrekening is de claim ingediend, maar de uitkomst is nog onzeker.

De heer Kienstra (MBCA) merkt op dat de bedragen van de boetes op een hoop worden gegooid en het een mooie inkomstenbron is. Kan worden nagegaan of het mogelijk is de boetes rechtstreeks te koppelen aan een doel?

De **voorzitter** is ook geen voorstander van boetes en kijkt liever naar de contributiebijdrage van de leden. De boetes zijn een onderdeel van team participatie in de begroting. Voor komend jaar is dat ongeveer 30.000 euro, waarbij voor dit bedrag ontwikkelbudgetten zijn opgenomen voor participatie, dus opleiding, arbitrage, ondersteunen verenigingen en dergelijke.

Besluiten:

b. De vergadering gaat bij acclamatie akkoord met de jaarrekening 2021, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming.

c. De penningmeester wordt decharge verleend voor het gevoerde financieel beheer over het jaar 2021.

d. Het bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde beleid over het jaar 2021

e. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2022

Aangezien de algemene vergadering in november plaatsvindt, wordt bij acclamatie goedkeuring gevraagd om de jaarrekening 2022 te bespreken en vast te stellen in de algemene vergadering van november 2023, omdat de jaarvergadering in november plaatsvindt en dat heeft te maken met afstemming van budgetten, de begroting en het aantal leden en dergelijke.

De heer Van der Boom (High Five) is meer voorstander om in juni een vergadering te hebben waarbij de jaarcijfers worden behandeld. Ook is het dan mogelijk om iets aan de lopende begroting te doen. Het is weer november en het is een stuurloos schip, want er kan niets meer worden gecorrigeerd in dit jaar. Het is goed om met een dergelijke precaire financiële positie twee keer per jaar te vergaderen.

De **voorzitter** is het niet eens met de opmerking over stuurloos schip. De algemene vergadering is niet bedoeld om bij te sturen. Dat doet het MT en het bestuur. De financiële commissie is de AV commissie die gedurende het jaar in overleg is met de directie en de penningmeester over voortgang en begroting.

De heer **Müller** vult aan dat de financiële commissie meerdere keren per jaar inzicht krijgt en dat vragen worden gesteld. Bij vragen kan contact worden opgenomen met de financiële commissie. De financiële commissie bestaat uit vijf personen. Helaas wordt afscheid genomen van de heer Den Turk. Dit betekent dat er een vacature vrij is en bij interesse kan contact worden opgenomen met de Financiële Commissie. De heer Den Turk wordt bedankt voor alle tijd en inzet.

De **voorzitter** merkt op dat er behoefte is aan meer duidelijke antwoorden op de vragen en informatie. Dit punt wordt meegenomen in de evaluatie. **(actie: Bestuur)**

Besluit: Bij acclamatie wordt ingestemd met het voorstel de jaarrekening 2022 goed te keuren in de algemene vergadering van november 2023.

f. Actuele prognose 2022

De heer **Ponjee** vertelt dat in de begroting de baten in totaal bijna 6 miljoen euro waren, waarbij een nulresultaat werd verwacht. In de prognose van 30 september 2022 is er een verwacht positief resultaat van 38.000 euro. Het is een overschot wat kan worden toegevoegd aan de reserve. Het was mogelijk een sportief jaar te hebben, maar daaraan hangt een kostenplaatje, zoals inschrijfgelden en reis- en verblijfkosten voor de topsport. Vanwege de inflatie zijn de vlieg- en hotelkosten substantieel gestegen. Het heeft ook geleid tot de inzet van extra personeel op het gebied van topsport. Een belangrijke meevaller is de toezegging van NOC*NSF op het 3x3-programma. Gelukkig ziet NOC*NSF in dat 3x3 potentie heeft. Ook zijn er meer contributie-inkomsten, want het ledenaantal groeit. Er is een licht positief resultaat op marketing en de breedtesport door het behalen van de doelstellingen. Een financiële meevaller is het doorschuiven van het WK Rolstoelbasketbal naar juni 2023. De kosten zijn al gemaakt, maar deze zijn deels teruggekregen of doorgeschoven naar 2023. Er is sprake van de organisatie van de 3x3 World Tour. Dat is kostenneutraal. Hier zal geen extra resultaat worden opgehaald, maar het verklaart voor een gedeelte de stijging van de baten en lasten van 6 miljoen euro begroot, naar in totaal bijna 7 miljoen euro.

De heer **Schottert** (*Biks Shots*) zegt dat vorig jaar een jaar met verlies was. Nu wordt een lichte winst geprognostiseerd. Hoe zeker is het dat er winst zal zijn, want met een kleine tegenvaller kan een min resultaat worden gehaald.

De heer **Ponjee** legt uit dat met de vorig jaar afgegeven begroting het idee was om op nul uit te komen. Het is niet de bedoeling om een nul-begroting af te geven en dan te hopen op een positief resultaat, want het is wenselijk scherp te begroten. Met de begroting van volgend jaar is het wel de wens om te komen tot een positief resultaat, zodat kan worden gewerkt aan de opbouw van het eigen vermogen. De verwachting is nog steeds dat de prognose 2022 in de plus zal eindigen.

De heer **Braat** (*Commissie van Beroep*) wil weten of gelet op de ontwikkelingen van sportverenigingen op amateurbasis, de kosten die ermee zijn gemoeid, zoals bijvoorbeeld energiekosten die door worden doorberekend door gemeenten, zich verhouden ten aanzien van de verwachting van het resultaat. Zijn er signalen dat er verenigingen in financiële problemen zijn of komen en hierop moet worden geparticipeerd?

De **voorzitter** zal de vraag oppakken bij behandeling van de begroting 2023.

De heer **Schilders** (*Vlijmscherp SVH*) merkt op dat er een licht positief resultaat werd getoond bij marketing en breedtesport. De heer **Hoffer** vertelde dat 80% meer inkomsten waren binnengehaald. Dat komt niet geheel overeen met elkaar.

De heer **Hoffer** antwoordt dat binnen marketing valt partnerships, evenementen, et cetera. Hiermee wordt een licht plusresultaat bereikt.

g. Verslag van de financiële commissie bij de begroting 2023

De heer **Müller** vermeldt dat de financiële commissie de begroting heeft beoordeeld, besproken en bevestigd. Er is alle vertrouwen. Er wordt geadviseerd akkoord te gaan met de begroting.

De heer **Ponjee** merkt op dat er een aantal belangrijke thema's zijn. In tegenstelling tot de afgelopen twee jaar, waarbij werd geprobeerd op nul uit te komen, is er besloten om te gaan voor een stijging van het eigen vermogen, omdat het de wens is te groeien naar een gezond eigen vermogen. Niet alleen vanwege de eisen van NOC*NSF, maar ook omdat een buffer wordt benodigd om toekomstige tegenvallers te kunnen opvangen. Er is een bedrag gekozen van 50.000 euro. Er wordt verwacht het resultaat te kunnen halen door groeiende ledenaantallen. Er zit een positieve trend in het aantal aanmeldingen en er is een dalend aantal opzeggingen. Ook is er een stijging van de commerciële inkomsten. Aan de andere kant heeft de inflatie impact op de organisatie en verenigingen. Het onderwerp is besproken tijdens de meet-ups met verenigingen. De energiekosten hebben nog geen impact gehad op de begroting.

De heer **Hoffer** vult aan dat dit ook binnen NOC*NSF een onderwerp is. Hieraan wordt veel tijd besteed door de sportbonden in het bondsdirecteurenoverleg met NOC*NSF, om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk aandacht wordt gekregen van de landelijke politiek om hieraan bij te dragen. De overheid is een aantal potten aan het opstellen waarvan verenigingen in nood gebruik kunnen maken, inclusief een noodpot voor verenigingen die het echt niet meer redden en failliet dreigen te gaan. Hierover wordt nog gecommuniceerd. NOC*NSF vraagt op te roepen om zoveel mogelijk de problemen te benoemen richting de lokale politiek, want dat helpt enorm. Als er iets speelt, informeer dan ook NBB, want dat wordt dan richting NOC*NSF gecommuniceerd en daarmee richting de nationale overheid.

De heer **Ponjee** licht toe dat als wat extra wordt gevraagd van de leden, dan wordt dat gedaan aan de hand van het prijsindexcijfer. Op dit moment is het indexcijfer veel hoger namelijk ongeveer 10%. Het is niet reëel om dat bij de leden neer te leggen. In plaats daarvan wordt zoals gebruikelijk is, gekeken naar het prijsindexcijfer van een jaar geleden en dat was 2,7%. Met dat bedrag moet de bond het doen. Er wordt ongeveer 2 miljoen euro aan contributie ontvangen, maar een groot deel van de totale inkomsten van de NBB bestaat ook uit sponsoring, de NOC*NSF-bijdrage, subsidies, inkomsten uit evenementen en overige inkomsten, zoals inschrijfgelden. Dat is het geheel wat kan worden verdeeld over de activiteiten van de bond. Aan sommige geldstromen zitten voorwaarden, zoals de NOC*NSF-gelden voor 3x3, die moeten aan dat programma worden besteed. Het geld dat hiervan eventueel wordt overgehouden, kan niet worden besteed aan andere zaken. Er moet daarnaast een eigen bijdrage worden vrijgemaakt als subsidie wordt gekregen van NOC*NSF. Met de begroting wordt geprobeerd een stap voorwaarts te maken. Alles hangt met elkaar samen. Er is een goede verdeling gemaakt van de inkomsten.

De heer **Wierenga** (*Almere Pioneers*) ziet een begroting van 6,8 miljoen euro en een prognose 2022 van 7 miljoen euro. Er wordt een groei vermeld, meer leden et cetera. Maar toch wordt de begroting naar beneden bijgesteld voor aankomend jaar.

De heer **Hoffer** antwoordt dat het enerzijds te maken heeft met het feit dat er enigszins bescheiden wordt begroot en niet iets te vermelden voordat het zover is. Een van de belangrijkste redenen is, dat in de begroting van 2022 een groot aantal evenementen zijn georganiseerd en die zitten niet in de begroting van 2023.

*De heer **Huisman** (River Trotters) stoort het dat op dit moment de contributie wordt verhoogd en vindt het geen aardig signaal naar de leden.*

De **voorzitter** meldt dat de begroting het nodig heeft. Het is de vaste indexering, welke gelukkig geen 8% of 10% is. Dit indexcijfer is acceptabel. Het signaal om te moeten verhogen is nooit goed, maar voor volgend jaar wordt een hoger indexcijfer verwacht en dat is het moment om echte keuzes te maken.

*De heer **De Fouw** (Tantalus) merkt op dat is aangegeven dat procentueel meer zal gaan naar participatie en algemeen. Om welk percentage gaat het?*

De **Ponjee** antwoordt dat topsport gaat van 37% naar 35%. Breedtesport (inclusief basketbal ontwikkeling) gaat van 23% naar 26%. Marketing van 12% naar 18%. Algemeen gaat van 26% naar 21%.

*De heer **Janssen** (Rowic) vraagt of in de contributie rekening is gehouden met de ledengroei van 10%. Op een gegeven moment kunnen leden de contributie niet meer betalen en dat zal leiden tot een daling van het aantal leden.*

De heer **Hoffer** vindt het een lastige vraag om te beantwoorden, want het is niet duidelijk wat er precies gaat gebeuren in de nabije toekomst. De genoemde 10% is de groei van eind vorig seizoen en deze groei zette zich door tot en met november 2022.

De heer **Ponjee** geeft aan dat de contributies via de vereniging naar de bond gaan. Er wordt gekeken hoe het gaat met de betaalplicht van de verenigingen. Momenteel is deze beter dan vorig jaar. Mocht deze slechter worden, dan wordt uiteraard gekeken waar dat aan ligt.

De heer **Hoffer** vult aan dat aan de kostenkant van de begroting rekening is gehouden dat er kosten zijn welke indien noodzakelijk naar beneden kunnen worden bijgesteld. Dat gebeurt gedurende het seizoen, ook in overleg met de financiële commissie. Dat is ook in de coronatijd goed gelukt. Er is dus begroot op een manier die het mogelijk is flexibel te zijn als het tegenvalt.

*De heer **Van Veen** (Basketbal Academie Limburg) heeft een vraag over het feit dat de bond andere activiteiten gaat opstarten. Zou het helpen om de organisatie daarop aan te passen en niet alles vanuit de ledenorganisatie te willen doen.*

De **voorzitter** legt uit dat niet alleen de bonden met deze vraag zitten, maar ook NOC*NSF. NOC*NSF is niet zo positief. Over alle bonden zijn 80.000 mensen gestopt door de energiecrisis. Er zijn 300.000 mensen gaan minderen om geld te besparen. En nog eens 450.000 mensen denken na om te gaan stoppen. Het is mogelijk de sporters op verschillende manieren te binden. Er moet worden nagedacht of er andere manieren zijn. Ook moet worden vastgesteld wat de bond het beste kan. Bij 5-5 wordt nagedacht wat er moet gebeuren om topsport op een hoger plan te krijgen, zonder dat het ten koste gaat van de ledenbijdrage of de leden van de verenigingen die gewoon een bal willen gooien. Binnen de bondsorganisatie is er niet de capaciteit om alle verschillende aspecten op te pakken.

*De heer **Van Hammen** (Red Stars) ziet inkomsten bij evenementen van 800.000 euro. Kan hierop een toelichting worden gegeven?*

De heer **Hoffer** vertelt dat ook in 2023 een World Tour in Nederland wordt georganiseerd. Dat is positief voor de bijdrage aan basketbal, maar hiermee moet voorzichtig worden omgegaan. Ook wordt gekeken hoever commerciële mogelijkheden reiken op het gebied van evenementen. Het kost veel om evenementen te organiseren, maar het lukt aardig om het break-even te organiseren. Het is zeer wenselijk dat het commerciële groei oplevert, maar dan moet naar andere locaties worden gekeken en op een andere manier met de partners worden samengewerkt. Op langere termijn zijn er mogelijkheden. Er zou een goede schakeling moeten zijn tussen de evenementen, want dan is het mogelijk de groei van topsport te investeren in de breedtesport.

*De heer **Van der Boom** (High Five) merkt op dat de subsidies van NOC*NSF over het algemeen naar topsport gaan. Er wordt voorgesteld om ook te letten op de kosten. De kosten lopen een-op-een met de inkomsten. Er moet iets worden doorbroken, want dit gaat niet goed. De inkomsten van sponsoring en evenementen bedragen 1,4 miljoen euro en er wordt 1,5 miljoen uitgegeven.*

De heer **Ponjee** legt uit dat graag de nationale teams worden ondersteund, maar er wordt ook graag aan opleiding gedaan en ook de breedtesport wordt ondersteund. Hieraan is een kostenplaatje verbonden. De vraag is welke ambitie de organisatie heeft en dat wordt neergelegd in een masterplan, wat in de commissie is besproken. Daarbij behoort ook het binnenhalen van hogere inkomsten. Als de inkomsten tegenvallen, dan moet iets aan de ambitie worden gedaan.

De **voorzitter** vult aan dat als het slecht wordt, keuzes moeten worden gemaakt welke programma's zullen vervallen. Als bijvoorbeeld het ledenaantal gaat dalen, dan moeten harde keuzes worden gemaakt. De

ledenaantallen zijn dusdanig begroot, omdat wordt verwacht dat de groei niet door zal gaan. De 50.000 euro groei eigen vermogen is geormerkt. Het is altijd de afweging van gelijke groei en van de keuzes.

h. Vaststellen begroting 2023

Bij acclamatie gaat de vergadering akkoord met de begroting 2023.

Besluit: De begroting 2023 wordt door de algemene vergadering akkoord bevonden.

08. Verkiezingen

a. Leden van het bestuur

De heer Alserda en de heer Kragtwijk hebben hun functie neergelegd. Hierdoor ontstaan er twee vacatures. Er wordt vastgehouden aan een bestuur van negen personen om de organisatie overzichtelijk, duidelijk en beheersbaar te houden. Derhalve wordt voorgesteld twee nieuwe bestuursleden te benoemen in het bestuur.

Mevrouw **Van Leeuwen** stelt zich voor. Mevrouw **Ligthart** is niet fysiek aanwezig en stelt zich voor in een filmpje. De **voorzitter** vertelt dat een zorgvuldig proces werd opgestart voor het werven van de bestuursleden, waarbij duidelijk is aangegeven op zoek te zijn naar dames, want diversiteit in geslacht, leeftijd, achtergrond et cetera is wenselijk. Aangezien de vrouwelijke penningmeester een jaar geleden is gestopt, was het van belang vrouwelijke bestuursleden aan te trekken, ook om aan de eisen van NOC*NSF te voldoen (<70% van een geslacht). Er waren meerdere kandidaten en uiteindelijk hebben het bestuur en de selectiecommissie gekozen voor de beide voorgestelde dames.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de benoeming van mevrouw L. van Leeuwen en mevrouw F. Ligthart als bestuurslid van de NBB.

Beide dames worden gefeliciteerd met de benoeming. Er wordt hen veel succes toegewenst. Verder zijn herkiesbaar de heer Berteling en de heer Meijer voor een tweede fase als bestuursleden.

Besluit: De vergadering stemt in met de herbenoeming van de bestuursleden de heer Berteling en de heer Meijer.

b. Leden van de commissies van de algemene vergadering

1) Financiële commissie

De termijn loopt af van de heer Den Turk. Het was fantastisch om met hem samen te werken, waarvoor hij hartelijk wordt bedankt. Uiteraard wordt gezocht naar vervanging en kandidaten worden opgeroepen zich aan te melden.

2) Tucht- en Geschillencommissie

De termijnen van de heer Schrauwen en de heer Van der Velde lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer Schrauwen en de heer Van der Velde.

3) Commissie Onderscheidingen

De termijn van de heer Van Rooden loopt af en hij is herkiesbaar. De voorzitter geeft aan dat het van groot belang is onze helden te eren en ervoor te zorgen dat de vrijwilligers zich een gewaardeerd onderdeel blijven voelen van de basketball community. Het is zeer verheugend sinds dit jaar de Commissie Onderscheidingen te hebben onder leiding van de heer Van Rooden. Zeker ook bedankt de voorzitter de heer Bergsma, de heer Bosch, mevrouw Huitzing en mevrouw Warmerdam die fantastisch werk verrichten.

Besluit: bij acclamatie wordt ingestemd met de herbenoeming van de heer Van Rooden als voorzitter van de Commissie Onderscheidingen.

09. Onderscheidingen

Met dank aan de commissie onderscheidingen wordt een aantal personen postuum op passende wijze geëerd voor hetgeen zij voor de basketbalsport hebben betekend.

Als ereleden zijn benoemd mevrouw Benschop-de Liefde, de heer Janbroers, de heer Leegwater en de heer Verheuel.

Als lid van verdienste zijn benoemd mevrouw Pasma, de heer Heger, de heer Van Blijenburgh, de heer Kinsbergen, de heer Kip, de heer Konings, de heer Lake, de heer Ouderland en de heer Rooswinkel.

Voor de bondsspeld komt in aanmerking mevrouw Visscher.

Onder applaus worden de onderscheidingen aan de aanwezige familieleden overhandigd.

09. Rondvraag

*De heer **Huisman** (River Trotters) heeft de directeur horen aangeven dat meer verantwoordelijkheden naar de verenigingen zullen gaan. Wat gaat dat voor de verenigingen betekenen? Verder is er een contactpersoon voor de verenigingen, maar van deze persoon wordt niets gezien of gehoord. Wellicht kan hieraan meer aandacht worden besteed.*

De heer **Hoffer** legt uit dat het te maken heeft met het huidige proces. Met de klankbordgroep wordt besproken of het bijvoorbeeld mogelijk is minder regels voor scheidsrechters en trainer/coaches in te stellen. Het is mogelijk om aan de klankbordgroep deel te nemen.

*Mevrouw **Los** (Ardito) vindt het verheugend dat twee dames als bestuursleden zijn aangesteld. Het bestuur wordt bedankt voor de in het afgelopen jaar verrichte werkzaamheden.*

Vanuit de zaal volgt een applaus.

*De heer **Koops** (Early Bird) merkt op dat de kosten voor de zaalhuur schrikbarend zijn en deze leggen een enorme druk op de contributie. Het zou geweldig zijn om een of twee maanden buiten te kunnen spelen. Bestaan hiervoor draaiboeken?*

De heer **Hoffer** antwoordt dat de mogelijkheden worden onderzocht, omdat de accommodaties een uitdaging zijn, niet alleen in kosten, maar ook vanwege het tekort aan ruimte. Bijvoorbeeld in Amsterdam staan 400 baskets buiten. Ook in de rest van het land staan er veel baskets. Als hiervan slim gebruik kan worden gemaakt, dan kan de groei doorzetten. Het is niet eenvoudig, maar het is belangrijk genoeg om te onderzoeken.

*De heer **Van der Boom** (High Five) zegt dat vorig jaar de algemene vergadering heeft besloten om vooral te investeren in opleidingen, trainingen om het kader op een hoger niveau te brengen. Dat wordt nu volledig losgelaten en wordt gezegd dat de verantwoordelijkheid bij de verenigingen ligt. Dit zal het failliet van de sport betekenen. Vorig jaar zijn vragen gesteld en hierop is geen terugkoppeling gekomen en dat is erg vervelend.*

De heer **Hoffer** antwoordt dat de details van de vragen worden nagegaan en er zal een terugkoppeling volgen.

(actie: bestuur)

Mevrouw Verheuvél, een van de genodigden, wil de Basketball Bond heel hartelijk bedanken, ook namens de kinderen voor het toekennen van de onderscheiding aan haar overleden man en neemt aan dat alle aanwezigen die ook een onderscheiding hebben gekregen voor hun geliefden hier erg blij mee zijn.

10. Sluiting

De **voorzitter** wil alle vrijwilligers bedanken, want door hen zijn tijdens en na de COVID-tijd de werkzaamheden gewoon doorgedaan en konden verdere plannen worden gemaakt.

De heer **Van Dam** merkt op persoonlijke titel op dat veel mensen in Nederland goed zijn in het benoemen van hetgeen wat niet goed gaat. Maar er moet niet worden vergeten dat er ongelooflijk goede dingen worden gedaan. Onder applaus volgt een opsomming van de successen. Kortom het gaat zo slecht nog niet. Er moet gezamenlijk worden doorgedaan met deze prachtige sport.

De vergadering wordt om 12.30 uur gesloten.

Bijlage 1

Tekst postume uitreikingen

Tijdens de Algemene Vergadering van de NBB in de Maaspoort Den Bosch zijn Carla Benschop-de Liefde (Erelid), Jan Janbroers (Erelid), Piet Leegwater (Erelid), Rob Verheuvél (Erelid), Vladimir Heger (Lid van Verdienste), Willem Peter Hubert van Blijenburgh (Lid van Verdienste), Theo Kinsbergen (Lid van Verdienste), Harry Kip (Lid van Verdienste), Henk Konings (Lid van Verdienste), Lew Lake (Lid van Verdienste), Piet Ouderland (Lid van Verdienste), Grietje Pasma (Lid van Verdienste), Henk Rooswinkel (Lid van Verdienste) en Margreet Visscher (Bondsspeld) postuum onderscheiden in aanwezigheid van familie en nabestaanden.

Medeverantwoordelijk voor bovenstaande inhaalslag in het jaar dat de bond 75 jaar bestaat, is de commissie Onderscheidingen, bestaande uit Hans van Rooden (voorzitter), Saskia Warmerdam, Jacob Bergsma, Inge Huitzing en Sybren Bosch. Met dank aan hen zetten we hieronder nog even de onderscheidingen op een rij:

MARGREET VISSCHER (BONDSSPELD)

Voormalig eredivisiespeelster van Parker, Canadians, Grasshoppers en Haaksbergen, die uitkwam in de Europa Cup en meer dan 50 interlands voor het Nederlands team speelde. Margreet is veel te jong overleden, maar met de Margreet Visscher Award leeft haar naam voort.

VLADIMIR HEGER (LID VAN VERDIENSTE)

Tsjech van geboorte, genaturaliseerd tot Nederlander. Was Topsportcoördinator en initiatiefnemer van het befaamde 'Plan Heger' om de talentopleiding beter vorm te geven. Coachte het Nederlands mannenteam naar de vierde plaats bij het Europees Kampioenschap in 1983, nog altijd de hoogste klassering ooit. Liet NBA-ster Rik Smits debuten in Oranje en was coach van Magic Johnson en zijn All Stars toen die in 1993 Nederland aandeden.

WILLEM PETER HUBERT VAN BLIJENBURGH, LEW LAKE EN HENK ROOSWINKEL (LID VAN VERDIENSTE)

Dit drietal kan worden beschouwd als de grondleggers van het basketball in Nederland en mag derhalve in één adem worden genoemd. Willem Peter studeerde begin vorige eeuw in Amerika aan het International YMCA College, een opleiding voor jeugd- en sportleiders. Begin 20ste eeuw introduceerde hij als directeur van de Militaire Gymnastiekschool basketball in Nederland, tijdens nascholingscursussen voor militairen.

Henk Rooswinkel was de eerste sportdirecteur in het AMVJ-gebouw. Hij mocht meteen bij zijn aantreden als directeur op werkbezoek naar de YMCA in Londen. Daar maakte hij kennis met sportleraar Lew Lake. Rooswinkel vroeg Lake in 1928 met hem mee terug te reizen naar Nederland om in het AMVJ-gebouw basketball en volleybal te demonstreren. Ter ere van Lake werd jarenlang het Lew Lake Toernooi georganiseerd. Toen Rooswinkel als directeur vertrok bij de AMVJ nam Dick Schmöll – de oprichter van de NBB – zijn plek over.

THEO KINSBERGEN (LID VAN VERDIENSTE)

Blies in de zeventiger jaren als sponsor met zijn bedrijf Kinzo basketball in Nederland nieuw leven in. Haalde in Amstelveen Amerikaanse basketballers met een Nederlandse paspoort naar Nederland en had een simpele strategie om het publiek naar de Bankrashal te lokken: scoor één punt meer dan de tegenstander en dan win je. Dat zorgde ervoor dat zijn teams aantrekkelijk run-and-gun basketball speelden. De vrouwen van Amstelveen heersten begin jaren tachtig in eredivisie en werden drie keer kampioen van Nederland.

HARRY KIP (LID VAN VERDIENSTE)

Ondanks veel rugproblemen (hernia) was Harry Kip de ruggengraat van menig team waar hij voor speelde. Nam als captain van Parker Leiden in 1977 de eerste beker bij de invoering van de play-offs in ontvangst, werd daarna nog vier kampioen kampioen van Nederland, coachte Leiden en Haaksbergen in de eredivisie en ging vervolgens aan de slag als spelersagent. Speelde 151 interlands en staat daarmee vijfde op de ranglijst aller tijden.

HENK KONINGS (LID VAN VERDIENSTE)

Stond met zijn zwager aan de wieg van het eredivisiebasketball in Weert en was de architect achter het team dat in 1994 de allereerste landstitel naar Limburg bracht. Werd daarna technisch manager van de club, met een neus voor goede, spectaculaire Amerikanen. De laatste jaren vervulde hij de rol van scout en klankbord voor de coach. De aimabele 'Mister Weert' was ook betrokken bij de start van de Federatie Eredivisie Basketball.

PIET OUDERLAND (LID VAN VERDIENSTE)

Piet Ouderland is de enige international die ook in het Nederlands voetbalelftal heeft gespeeld. Kwam daarin tot zeven interlands en in het basketball is hij 19-voudig international. Dat is veel, want in zijn tijd had je niet elk jaar een EK of een WK. Werd ook nog twee keer kampioen met DED en in het voetbal eenmaal met Ajax.

GRIETJE PASMA (LID VAN VERDIENSTE)

De vrouw met de geuzennaam 'Moe Donar' was bestuurder en organisator pur sang en jarenlang betrokken bij het basketball in Groningen; als oprichter van wat nu nog steeds de businessclub van Donar is en waar de BNXT Leagueclub uit het noorden van Nederland op drijft. Maar Grietje was ook de vrouw achter het pleintjesbasketbal op de Grote Markt in Groningen.

CARLA BENSCHOP-DE LIEFDE (ERELID)

Basketbalster en lerares lichamelijke opvoeding. Haar gehele loopbaan was Carla verbonden aan de basketbalclub B.O.B. in Oud-Beijerland, waar ze op alle fronten actief was, net als haar ouders (en cluboprichters) en haar drie broers Dick, Carlo en Hans. Carla zat in het bestuur, was penningmeester, trainde de jeugd en ging langs de deuren om oud papier in te zamelen of pennen, stickers en loten te verkopen.

Tegenstanders roemden haar inzet en hadden het over haar felheid. Ze moest en zou winnen en deed dat vaak. Met haar BOB bereikte ze de halve finale van de Europese beker, wat nooit meer geëvenaard werd. De sporthal in Oud-Beijerland is na haar dood naar haar vernoemd.

In totaal speelde zij mee in 185 interlands, nummer twee achter recordinternational Anita Blangé met 216 interlands. De strijd om de nationale beker bij de vrouwen draagt sinds 2010 haar naam: de Carla de Liefde Trofee (2010)

JAN JANBROERS (ERELID)

Richtte vlak na de Tweede Wereldoorlog vanuit de Amsterdamse voetbalclub Blauw Wit The Blue Stars op, waar hij zelf speelde. Coachte US Amstelveen en Flamingo's in Haarlem. Zette daarnaast van 1973 tot 1976 samen met voorzitter Rinus de Jong EBBC Den Bosch op de kaart. Verder was Jan Janbroers van 1960 tot 1968 bondscoach van het Nederlandse mannenteam, waarmee aan drie EK's meedeed.

Toen hij besloot als bondscoach te stoppen, gaf hij nog wel het advies om de lokale competities te vervangen door een landelijke eredivisie. Dat was de aanzet tot professionalisering van het Nederlandse basketbal. In 1962 schreef Janbroers het boek 'Modern Basketball' dat wordt gezien als de bijbel voor basketbaltrainers. Janbroers werd in de Nederlandse sportwereld beschouwd als een universele sportcoach, die zijn tijd ver vooruit was. Bondsbestuurder met een grote invloed op het technisch vlak.

PIET LEEGWATER (ERELID)

Teammanager van het Nederlands mannenteam, bestuurder en vooral ook actief als scheidsrechter, 32 jaar actief op nationaal en internationaal topniveau. Hij leidde tal van internationale wedstrijden, onder meer op Europese kampioenschappen en Olympische Spelen. De Amsterdammer beleefde in 1976 zijn hoogtepunt als arbiter, toen hij op de Olympische Spelen in Montreal de finale floot tussen de teams van de Verenigde Staten en Joegoslavië. Gold internationaal als een toonaangevende scheidsrechter. Nationaal werd hij beoordeeld als van het niveau-Leo Horn, Jan Keizer, Fred van Groningen Schinkel en Ben Bril. Decennia betrokken en verantwoordelijk geweest voor het arbitragebeleid in Nederland als voorzitter van de scheidsrechterscommissie.

ROB VERHEUVEL (ERELID)

Ron Was als bondscoach bij de mannen en clubcoach zeer succesvol. Rob is van grote betekenis geweest voor de ontwikkeling van het rolstoelbasketbal in Nederland en was van 1972 t/m 2002 liefst 25 jaar langs bondscoach van de Nederlandse mannen waarmee hij in 1992 Paralympisch goud veroverde. Is naamgever van de Rob Verheuveld Award die jaarlijks wordt uitgereikt aan iemand die iets bijzonders voor het rolstoelbasketbal in Nederland heeft gedaan en/of nog doet.