

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND (NBB)

ALGEMENE VERGADERING

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

27 november 2021 DIGITAAL

=====

01. Opening

De dagvoorzitter, de heer **Van Dam** heet om 10.00 uur de deelnemers en aanwezige bestuursleden welkom bij de digitale algemene vergadering van 2021 van de Nederlandse Basketball Bond. Het is vanwege corona een bijzonder jaar, maar er zijn toch ook mooie dingen gebeurd, zoals wellicht het belangrijkste, het olympisch goud van de rolstoelbasketbalsters in Tokyo.

Er is een mooie opkomst voor de vergadering van 87 afgevaardigden van in totaal 123 deelnemers.

Het was een jaar van ook weer minder mooie momenten, want helaas is een aantal voor het basketbal belangrijke mensen overleden:

- > Bill Sheridan, december 2020
- > Frits den Hoedt, februari 2021
- > Ad de Laat, februari 2021
- > Vladimir Heger, maart 2021
- > Jos Pelk, april 2021,
- > Bram Brakel, juni 2021
- > Ivo Buderman, juni 2021
- > Erik Nienhuis, juli 2021
- > Ed van den Broek, oktober 2021

02. Mededelingen

De vooraf ingediende vragen zijn inmiddels beantwoord. Het is echter ook mogelijk via de chatfunctie vragen te stellen. Waar mogelijk worden deze tijdens de vergadering behandeld. Bij de desbetreffende agendapunten kunnen stemmen worden uitgebracht. Er volgt een korte uitleg over het gebruik van Yellenge. Er wordt in ieder geval gestemd over de vaststelling van de jaarrekening, de goedkeuring van de begroting en de goedkeuring voor de wijziging van de statuten. Voor de overige punten wordt gevraagd of per acclamatie gestemd kan worden. Indien stemming gewenst is, wordt aan de afgevaardigden de gelegenheid gegeven om dat via de chatfunctie aan te geven. Het woord wordt gegeven aan de **voorzitter** de heer Brakenhoff.

De **voorzitter** begint met COVID. Vanwege de hardere lockdown zal op korte termijn een overleg volgen met de sportbonden en NOC*NSF over de te nemen stappen. Er wordt gestaan voor sporten. Het is belangrijk voor de jeugd en volwassenen om te kunnen sporten, juist om vitaal te blijven. Uiteraard zal nadere informatie volgen.

Verder kan worden medegedeeld dat de heer Kragtwijk is benoemd als lid van de Raad van Bestuur van BNXT; de competitie die is gestart met de Belgen.

Voor mevrouw Snijder is het vandaag haar laatste Algemene Vergadering. Zij is zes jaar penningmeester geweest, waarvoor zij hartelijk wordt bedankt. Een goede penningmeester, zoals mevrouw Snijder is voor iedere vereniging van groot belang, maar zeker voor een sportbond die uit een roerige tijd komt.

Ook is aanwezig ad interim-directeur de heer Volkerijk. Zoals bekend is er in 2020 een nieuwe strategie bepaald. Als onderdeel van de strategische heroriëntatie is besloten om afscheid te nemen van mevrouw Volmer.

De gekozen richting is veel meer naar buiten gekeerd en veel meer commercieel, met het verbinden en het creëren van nieuwe sponsors. Om de bond voort te laten bestaan, is een nieuwe geldstroom van groot belang.

03. Verslag en actiepuntenlijst van de AV van 28 november 2020 (online)

Het verslag wordt pagina voor pagina doorgenomen. Er zijn geen op- of aanmerkingen.

Op de actiepuntenlijst staan drie acties, welke alle drie zijn afgewikkeld. Het gaat om:

- 1) Aanbieden van scheidsrechterscursussen via e-learning.
- 2) Visie op digitalisering ICT
- 3) Instelling Commissie Onderscheidingen

Besluit:

De notulen van de Algemene Vergadering van 28 november 2020 en de actiepuntenlijst worden vastgesteld.

Er wordt een video getoond met de hoogtepunten van 2021 van Basketball Nederland.

04. Ter bespreking*A. Voortgang strategie/Speerpunten 2022*

De bond is er natuurlijk voor de leden en verenigingen, maar ook voor de ontwikkeling van basketball en met name om de ontwikkeling verder te brengen binnen Nederland en de sport nog meer aandacht te laten krijgen en te geven. Vorig jaar is besloten om er een andere energie achter te zetten, waarbij het van belang is te verbinden, te inspireren en ervoor te zorgen dat iedereen kan meedoen. De bond is er voor alle basketballers en liefhebbers. Ook in de begroting komen zoveel mogelijk basketballers aan bod. Het is van belang de jeugd te leren hoe mooi het spel is. Niemand wordt uitgesloten. Het is inclusief. De kernwaarden zijn passie, team, slagvaardig, toekomstgericht en inclusief. Hierop zijn de vijf fundamenteën gebaseerd. Inmiddels is basketball veel meer dan alleen het spel spelen. Het is ook een lifestyle, een manier van leven en denken. De groei naar 500.000 liefhebbers is het streven. Natuurlijk is het ook een wens dat het ledenaantal van ongeveer 40.000 leden bij de 300 verenigingen zal groeien. Na een daling in de afgelopen jaren, is er een lichte stijging geconstateerd. Er komen veel meer vormen van basketball. Daarbij gaat het om 3x3, maar het kan ook een andere vorm zijn in een kortstondiger lidmaatschap, bijvoorbeeld als het om een korte competitie gaat. Naar de toekomst toe zal de sporter veel meer worden bediend op de manier waarop de sporter basketball wil beleven.

1. MARKETING

De heer **Meijer** geeft aan werkzaam te zijn voor de Johan Cruyff Foundation. Daar wordt een enorme toename gezien in het ongeorganiseerd sporten. Het verenigingsleven zal altijd blijven bestaan, maar daarnaast willen mensen sporten waar en wanneer zij maar willen. Zij willen niet meer vastzitten aan bepaalde tijden. Dat vraagt een andere manier van denken door de bond en vereniging. Er moet beter worden gekeken hoe bepaalde vormen van basketball beter kunnen worden gepositioneerd. Het is de bedoeling een marketing gedreven organisatie te worden. Marketing en communicatie gaan over positionering en bereiken van de doelgroep. Het streven is 500.000 liefhebbers. Dat zijn mensen die basketbalschoenen kopen, die graag naar de wedstrijden van de internationals komen etc. Om die liefhebbers te bereiken, is het noodzakelijk te weten wie dat zijn en waar zij wonen. De community wordt vastgelegd. Daarvoor zijn uiteraard inkomsten noodzakelijk. In 2020 is de algemene strategie neergezet. Begin 2021 is deze vertaald in een marketing- en communicatiestrategie. Met een jong marketingbureau The Vectory is hieraan gewerkt en is een van de meest vernieuwende sponsorproposities neergelegd. Daarbij worden potentiële sponsors betrokken bij het vergroten van de community. In een lastig jaar, worden de eerste vruchten al geplukt. Bedrijven vinden de propositie, de doelgroep en de sport heel interessant. The social media kanalen en het aantal volgers is enorm toegenomen, maar er zit nog heel veel potentie in. Ook de vrij jonge doelgroep is voor bedrijven heel interessant. Voor de jonge doelgroep is het wel belangrijk met interessante content te komen. Komend jaar wordt ervoor gezorgd dat de uitgaven die in marketing worden gedaan, ook worden gedekt door marketing. Om de 500.000 liefhebbers vast te kunnen leggen, is een goede database noodzakelijk.

Via de chat komt de volgende vraag binnen: **P. Wierenga (Almere Pioneers)**

Komen de marketing inkomsten ook ten goede aan de verenigingen of is het doel dat verenigingen worden opgeheven?

Verenigingen moeten altijd blijven bestaan. Die hebben een rol lokaal in de maatschappij, maar zijn ook belangrijk voor liefhebbers die via een vereniging willen sporten en spelen. Het komt ten goede aan de basketbalsport in Nederland, maar eerst moet de basis op orde zijn.

De **voorzitter** vult aan dat het altijd al een belangrijk punt is geweest, ook bij de strategiebepaling. Er zijn veel ontwikkelingen waarvoor derdengeld wordt benodigd, naast de ledeninkomsten en de inkomsten van NOC*NSF. Het is de wens op termijn de ledencontributie vast te zetten, dan wel als het kan deze te verlagen. De verenigingen blijven corebusiness. Hopelijk zal het door de proposities, de groei van de community en de groei van sponsorinkomsten mogelijk zijn de verenigingen te blijven helpen met de activiteiten, maar het ook financieel lichter kunnen maken door een vermindering op de bijdrage. Echter de begroting toont dat ook voor 2022 een moeilijk jaar tegemoet wordt gegaan.

2. Versterken van verenigingen

De heer **Van der Put** zegt zeker geen verenigingen op te willen heffen, maar deze juist te willen versterken.

Er wordt geprobeerd ondersteuning te bieden aan de bestaande doelgroepen, zoals valide, mindervalide, breedtesport, topsport, mannen, vrouwen, studentenverenigingen et cetera. Maar ook worden nieuwe initiatieven ondersteund, bijvoorbeeld Walking Basketball voor ouderen. Sommige verenigingen zijn bezig met basketbal voor bedrijven. Veel verenigingen zijn bezig met de kennis hub om te kijken wat kan worden gebruikt en waar de meerwaarde kan worden gevonden.

Daarnaast is het accountmanagement verder ingericht. Hierbij zijn mensen van de afdeling competitie, maar ook de arbitrage en verenigingsondersteuning betrokken. Inmiddels is Nederland verdeeld over dertien regio's met een vaste accountmanager voor de verenigingen, zodat het mogelijk is intensief contact te hebben en er heldere lijnen zijn. Bij gemeenten liggen lokale sportakkoorden en daarmee is het mogelijk de verenigingen te ondersteunen in allerlei initiatieven en activiteiten. De vereniging kan bij de lokale sportadviseur terecht voor het benutten van het lokale sportakkoord voor de eigen vereniging.

De analyse van de verenigingsmonitor is gedaan. Deze data liet zien waar verenigingen mee bezig zijn, maar ook de moeilijkheden waar zijn tegenaan lopen. Hierop zijn acties ondernomen om de verenigingen te helpen te blijven bestaan. Enkele clubs zijn tijdens corona in de moeilijkheden geraakt. Met elkaar is gezocht naar de bestaande mogelijkheden.

Voor 2022 staat het verder intensiveren van het accountmanagement op de rol en het met elkaar koppelen van verenigingen zodat themabijeenkomsten zullen plaatsvinden. Er zal wederom een monitor langs de verenigingen gaan om zaken op te halen. Verder zal ondersteuning worden geboden bij het sportakkoord. Verenigingen worden geholpen bij de 3x3-league om deze nieuwe tak binnen de sport te verbreden en te ontwikkelen. Tenslotte wordt aangedrongen op het spelregelbewijs om vooral pubers en kinderen te helpen om de sport goed te kennen. Uit onderzoek blijkt dat als de regels goed worden gekend, een veiliger sportklimaat ontstaat en het leuker is voor alle vrijwilligers.

3. Topsport

De heer **Kragtwijk** geeft een toelichting op de doelen 2025, zoals het behalen van de top 10 op het Europees Kampioenschap door de mannen 5-5, dat vanwege corona is doorgeschoven van 2021 naar september 2022. De strategische doelen op topsportgebied zijn uitdrukkelijk om met minimaal een 3x3-team en minimaal een rolstoelteam deel te nemen aan de Olympische en Paralympische Spelen van 2024. Daarnaast is er de ambitie om in 2028 ook het mannenteam 5-5 op de Olympische Spelen te krijgen.

In 2021 is door de mannen 5-5 de plaatsing voor het EK gerealiseerd, de mannen 3x3 hebben goed gepresteerd in Tokyo tijdens de Olympische Spelen, wat heeft geleid tot extra steun van NOC*NSF, waardoor er extra geïnvesteerd kan worden in 3x3. Uiteraard was de piek het winnen van de paralympische finale door het vrouwen rolstoelbasketbalteam.

Talentontwikkeling is een strategisch doel, omdat onderzoek heeft uitgewezen dat om als volwassene op het hoogste niveau te kunnen acteren, alle stadia in de jeugd moeten worden doorlopen. Dus wordt gefocust op de U15 tot en met de U20, waarbij het de wens is op alle onderdelen waar internationale competities zijn, op A-niveau deel te nemen. Als het A-niveau niet wordt gehaald, dan wordt op senioreniveau niet het gewenste resultaat behaald. De Orange Lions Academy is ontzettend belangrijk. De academy wordt geherstructureerd, waarbij de rol van de OLA erg belangrijk wordt. Dit is absoluut een strategisch speerpunt.

Het bestuur is zich bewust van het feit dat de derde geldstroom op gang moet komen. Als dat wordt vertaald naar de topsportprogramma's waar geen subsidie wordt gegeven, is dat de kern waar in ieder geval het huidige ledenbestand uit bestaat en dat zijn de 5-5, de verenigingen, mannen en vrouwen. Zij dragen sterk bij aan het financieren van het topsportprogramma. De derde geldstroom moet op gang komen, want anders zal in 2022 met elkaar een fundamentele discussie moeten plaatsvinden.

4. Kaderontwikkeling

De heer **Alserda** geeft aan dat de komende tijd meer wordt gewerkt aan meer en beter opgeleide trainers en coaches. Dat is fundamenteel om de basketball community te laten groeien, want dat begint in de sporthal met goede trainingen en goed geleide wedstrijden. Dat is een belangrijke strategische pijler voor de komende jaren. In 2021 is onder andere de Fast Break opleiding voor de beginnende trainers en coaches gerealiseerd. Dat is een leuke en goede manier om potentiële trainers en coaches te motiveren. Er wordt gebruikgemaakt van een nieuwe e-learning portal, waarin steeds meer opleidingen worden gezet. Het wordt steeds gemakkelijker en leuker om de opleidingen te doen. Ook de Basketball Masterz is vernieuwd en is daarmee een stuk toegankelijker geworden en voor een breder publiek inzetbaar.

Bij de focuspunten voor 2022 is de herijking van het licentiereglement belangrijk, waarbij wordt gekeken wat wordt geëist van verenigingen. Het is wenselijk dat alle trainers, coaches en scheidrechters goed zijn opgeleid. Daarvoor worden de diverse opleidingen verder herontwikkeld en uitgerold. Daarnaast wordt Multiskillz database verder uitgerold. Dat is een mooie database voor trainers en coaches om door nieuwe oefeningen geïnspireerd te raken en de trainingen leuker te maken.

5. Organisatieontwikkeling

Mevrouw Van der Bruggen stelt dat hard wordt gewerkt om de doelen te bereiken en aan wat nodig is om de doelen te bereiken. Het doel is om nog meer een marketing gedreven organisatie te worden. In 2021 zijn de nieuwe kernwaarden gedefinieerd, waarbij steeds is getoetst hoe de activiteiten zich verhouden ten opzichte van de kernwaarden. Ook toegankelijkheid en laagdrempeligheid zijn heel belangrijk. Daarnaast is voor volgend jaar een belangrijk speerpunt het vrijwilligersbeleid.

Afgelopen jaar was er een heel mooi moment door eindelijk weer eens een keer zoveel mogelijk vrijwilligers bij elkaar te hebben bij de dameswedstrijd van het Nederlands team. Er kan niet genoeg worden benadrukt hoe belangrijk vrijwilligers zijn. Vanwege corona was het de afgelopen periode niet mogelijk rechtstreeks in contact te zijn met deze groep. Het is een speerpunt voor 2022, waarbij wordt gehoopt weer de zaal in te kunnen en het mogelijk is dat verder uit te werken. De saamhorigheid en het samendoen is belangrijk. Vrijwilligers zijn belangrijk en voor 2022 is het de wens daar veel meer op in te zetten, omdat er mensen zijn die nog veel meer willen doen, waarmee graag in contact wordt gekomen.

Het filmpje Multiskillz wordt getoond.

05. Reglementen

De heer Berteling deelt mede dat een aantal zaken voorligt, zoals de wijziging van de statuten, omdat moet worden voldaan aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Gelijktijdig kunnen ook andere zaken worden gerepareerd of verduidelijkt. Vorig jaar heeft de Algemene Vergadering ingestemd met de Commissie Onderscheidingen. Er ligt voor om het instellingsbesluit goed te keuren en om de benoeming van de leden van de Commissie te bekrachtigen.

Verder ligt voor de wijziging van het Huishoudelijk Reglement. Dit betreft actualisering en het meer leesbaar maken.

Als de statuten zijn vastgesteld, ligt er een voorstel voor een mandaat aan het bestuur om de wijziging in het Huishoudelijk Reglement in relatie tot art E7 van de statuten voor te bereiden. In de nieuwe regelgeving moet het mogelijk zijn voor basketballers die lid zijn, maar niet via een vereniging lid zijn, om een stem uit te brengen in de ledenvergadering. Daarvoor moet iets worden georganiseerd en aan de Algemene Vergadering wordt voorgelegd of zij kunnen instemmen om een mandaat aan het bestuur te geven om dat voor te bereiden, waarna formele besluitvorming zal plaatsvinden in de volgende Algemene Vergadering. Dit gebeurt dan aan het begin van de vergadering, zodat deze stemmen gehoord gaan worden.

Voor de BNXT League moet het een en ander worden geregeld en wel vooral in het reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak. Er ligt voor dat de strafopleggingen goed worden gesynchroniseerd.

Er wordt gestemd bij acclamatie, tenzij een lid vraagt om stemming. Echter voor de wijziging van de statuten is een stemming vereist.

Verder worden twee leden voor de Bondsreglementencommissie gezocht die willen helpen om ervoor te zorgen dat de reglementen actueel blijven, maar ook bij vragen kunnen ondersteunen. Bij interesse wordt verzocht contact op te nemen met het bondsbureau.

Voorstel:

Ik ga akkoord met de voorgestelde wijziging van de statuten.

Stemming:

Ja : 93,7%.

Besluit: De vergadering gaat akkoord met de voorgestelde wijziging van de statuten.

Vervolgens wordt doorgegaan met de bekrachtiging van het Instellingsbesluit Commissie Onderscheidingen en Leden Commissie Onderscheidingen bij acclamatie. De Commissie Onderscheidingen geeft een advies over het benoemen van leden van verdienste en ereleden. Het is noodzakelijk om bijvoorbeeld ook gedurende het jaar onderscheidingen uit te kunnen reiken. Aangezien het een commissie van de Algemene Vergadering is, moet de

Algemene Vergadering instemmen met de kaders waarin de commissie werkt. Er zijn vijf vrijwilligers bereid gevonden om in de commissie plaats te nemen.

De volgende vraag wordt gesteld door **J. van Veen (Basketball Academie Limburg)**:

Welke acties heeft het bestuur genomen om het lekken van informatie vanuit de NBB te stoppen? Regelmatig zie ik discussies op forums, waarbij mijns inziens vertrouwelijke informatie is. Dit lekken is mijns inziens schadelijk voor de basketballsport.

De **voorzitter** geeft aan dat dit een actueel onderwerp is. De sportbonden hebben daar veel last van. Er wordt geprobeerd om voorzichtig om te gaan met vertrouwelijke informatie. Het bestuur, de werkorganisatie, maar ook de verschillende vrijwilligers moeten goed bepalen wat precies vertrouwelijke informatie is en hoe daarmee wordt omgegaan. Ook is het van belang proactief te gaan communiceren. Bij marketing en communicatie hoort ook veel sneller en proactief proberen te communiceren, zodat het niet nodig is om te fantaseren of op roddels af te gaan over wat eventueel het geval zou kunnen zijn. Het is een combinatie van afspraken maken binnen de grote organisatie over hoe om te gaan met vertrouwelijke informatie. Maar het is belangrijk om proactief te informeren over wat er speelt en wat de besluiten zijn.

Besluit: bij acclamatie zijn de volgende zaken vastgesteld:

- > **Bekrachtiging van het instellingsbesluit van de Commissie Onderscheidingen.**
- > **Bekrachtiging van de benoeming van de voorzitter en de leden van de Commissie Onderscheidingen.**
- > **De voorgestelde wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement.**
- > **Het mandaat voor het bestuur om een aanpassing in het Huishoudelijk Reglement voor te bereiden, zodat op basis van art E7 van de statuten deze individuele leden in de volgende Algemene Vergadering een afgevaardigde kunnen hebben.**
- > **De voorgestelde wijzigingen van het reglement van de Tucht- en Geschillenrechtspraak.**

Vraag: **J. van der Boom (High Five)**

Stemmen voor mandaat individuele leden een algemene vergadering kunnen hebben. Gaat de stemverhouding aangepast worden?

De heer Berteling geeft aan dat de stemverhouding niet wordt aangepast, dat was geen onderdeel van de voorgestelde wijziging van de Statuten. In het verleden is daarover discussie geweest. Zo meteen hebben alle verenigingen een stem en de groep vanuit de individuele leden heeft gezamenlijk een stem. Mocht een discussie noodzakelijk zijn over stemverhoudingen, dan kan dat tijdens Meet Ups bespreekbaar worden gemaakt. Maar dat ligt niet voor in de voorgestelde wijziging van het reglement.

06. Financiën

De **voorzitter** legt uit dat aangezien het de laatste Algemene Vergadering is van mevrouw Snijder, zij een toelichting zal geven over de financiële afwikkeling van 2020 en een toelichting over 2021. De begroting 2022 wordt door de voorzitter doorgenomen, want de nieuwe penningmeester moet nog door de vergadering worden benoemd.

A. Verslag van de Financiële Commissie bij de jaarrekening 2020

De heer **Müller** geeft een toelichting op het verslag van de Financiële Commissie bij de jaarrekening van 2020. Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de accountant, directeur, administrateur en penningmeester. Daarbij is er een toelichting gegeven over de jaarrekening 2020. De accountant heeft een toelichting gegeven op hun werkwijze, wat zij hebben gedaan en hoe zij het hebben gedaan. Het verslag dat de accountant heeft geschreven, is gedeeld. Er is geconstateerd dat als aandachtspunt naar voren is gekomen, dat de interne beheeromgeving goed is. De belangrijke functiescheidingen zijn gehandhaafd. Tijdens de coronapandemie zijn de belangrijkste beheermaatregelen toegepast. De accountant heeft een klein verbeterpunt opgemerkt en dat is inmiddels uitgevoerd door de werkorganisatie. De Financiële Commissie heeft de jaarstukken gezien en adviseert de Algemene Vergadering decharge te verlenen aan de penningmeester voor het gevoerde financiële beleid.

B. Vaststelling jaarrekening 2020, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatrekening

Mevrouw **Snijder** is best tevreden met het resultaat over 2020. Toen nog niets bekend was over corona, was € 100.000 begroot. Het was geen grote verrassing dat in 2020 lager zou worden uitgekomen. Tijdens de

Algemene Vergadering van 2020 was er de hoop iets hoger uit te komen namelijk op € 65.000. Het is uiteindelijk gelukkig wel een positief resultaat geworden van € 7.000.

Er zijn wat mee- en tegenvallers. Het geheel is uitgebreid besproken met de Financiële Commissie en met de accountant.

De tegenvallers zijn niet echt verbazingwekkend. Er waren minder leden dan gehoopt, wat een lagere opbrengst met zich heeft meegebracht. Er was een lagere opbrengst van de boetes, maar dat betekent helaas dat er weinig is gespeeld. Ook hebben geen events plaatsgevonden en dat is een flinke aderlating. Er was wat ziektevervangings. Een hogere automatisering heeft wat kosten met zich meegebracht. Er is subsidie overgeheveld van 2020 naar 2021, wat te maken had met het verschuiven van bijvoorbeeld de Olympische Spelen.

Gelukkig waren er ook meevallers. Er is € 73.000 NOW-subsidie ontvangen. Er is zelfs nog wat meer teruggesluisd naar de verenigingen door een korting van 50 procent te geven op de inschrijfgelden. Er is € 117.500 terug naar de verenigingen gegaan. Het was helaas niet mogelijk de volledige inschrijfgelden terug te betalen, omdat er vaste kosten zijn voor bijvoorbeeld medewerkers et cetera. Ook is stevig gestuurd op de kosten, wat tot een meevaller in de cijfers heeft geleid.

Verder was er een stukje vrijval uit de bestemmingsreserve. Uiteindelijk groeit het eigen vermogen van € 268.000 in 2019 naar € 280.000 in 2020. Het vizier blijft gericht op de groei naar € 700.000, maar daarvoor is het tijdspad wel aangepast. In coronatijd is het noodzakelijk realistisch te zijn en is het eerste gestelde tijdspad niet haalbaar. Er is besproken dat wordt vastgehouden aan de € 700.000, maar daarvoor wordt een tijdspad uitgetrokken voor de komende vijf jaar, met dien verstande dat financieel gezien 2021 een wat spannender jaar is dan 2020.

Het NOC*NSF rekent af op liquiditeit en solvabiliteit. Qua liquiditeit zitten we boven de NOC*NSF-norm. De solvabiliteit is in 2020 net onder de onder de NOC*NSF-norm gedoken. Solvabiliteit is het Eigen Vermogen, gedeeld door het totale bedrag van de balans. Deze is verlengd omdat geld mocht worden behouden van het NOC*NSF wat in 2021 werd gebruikt. Het is niet persé slecht nieuws vanuit financiële stabiliteit, maar het blijft belangrijk daarop te blijven sturen, alhoewel het wel uitlegbaar is vanwege de bijzondere omstandigheden.

Opmerking: O. Oosterhof (VBC Akrides)

Blijf het niet goed vinden dat het eigen vermogen groeit als verenigingen heel veel last hebben. Wordkeuze is belangrijk.

Dat is precies waarom er meer dan de NOW-subsidie is teruggestort naar de verenigingen. Het resultaat van €7.000 is een minimale verhoging van het Eigen Vermogen. Zeker als het wordt gedeeld door het aantal verenigingen of het aantal leden, dan is het een minimaal bedrag. Bij de behandeling van de begroting van 2022 wordt duidelijk dat er absoluut niet op een positief resultaat wordt afgestevend. Waarschijnlijk zal drie jaar het eigen vermogen vrij stabiel blijven. Voor 2020 een kleine plus, voor 2021 misschien een kleine min, misschien een kleine plus, maar het zal ook rondom de nul zitten en 2022 zal ook koersen op nul.

Opmerking: W. van der Hoek (CBV Binnenland)

Elke, bedankt voor je inspanningen als penningmeester, ook in de moeilijke (financiële) jaren!

Voorstel:

Gehoord het advies van de Financiële Commissie, waarvoor dank, akkoord te gaan met:

- Vaststellen jaarrekening 2020, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming.

Stemming:

Ja : 97,1%.

Besluit: De vergadering gaat akkoord met het vaststellen van de jaarrekening 2020, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming.

C. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer

D. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid

Besluit: bij acclamatie stemt de vergadering in met:

- Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer.

- Decharge bestuur voor het gevoerde beleid.

E. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2021

De jaarrekening 2021 is vrij uitgebreid toegelicht in een memo, maar deze dient officieel binnen een halfjaar te worden goedgekeurd. Aangezien de Algemene Vergadering in november plaatsvindt, wordt bij acclamatie goedgekeuring gevraagd om de jaarrekening 2021 goed te keuren in de Algemene Vergadering van november 2022.

Er volgt een vraag: **J. van der Boom (High Five)**

Waarom pas in november 2022 2021 bespreken in de AV? Bijsturen kan dan helemaal niet meer.

Het bijsturen is met name een taak van het bestuur. De Financiële Commissie kijkt vaak mee, waardoor het bijsturen vanuit de verenigingen geborgd zou moeten zijn.

Kan het financiële jaar van de NBB worden gelijkgesteld met het financiële jaar van de verenigingen, dus niet meer het kalenderjaar, maar het seizoenjaar? **W, van der Hoek (CBV Binnenland)**

Dit is eerder besproken, maar nog niet verder onderzocht. Het wordt aan de nieuwe penningmeester overgelaten om te kijken of de plussen groter zijn dan de minnen, want een dergelijke overgang brengt behoorlijk wat werk met zich mee.

Besluit: bij acclamatie wordt ingestemd met het voorstel de jaarrekening 2021 goed te keuren in de Algemene Vergadering van november 2022.

F. Actuele prognose 2021

De **penningmeester** geeft aan dat vorig jaar de begroting 2021 is vastgesteld en dat zou worden gekoerst op nul. Echter was dat met de kennis van begin oktober, maar sindsdien is er zoveel aan zowel de plus-, als aan de minkant gebeurd, dat het geen realistische werkbegroting meer was. Er werden bijvoorbeeld Heerema-gelden ontvangen, maar er werd ook een vrijval van een noodfonds van het NOC*NSF ontvangen, welke graag aan de pluskant werden verwerkt. Echter ook aan de minkant waren er grote veranderingen. Er is toen een werkbegroting gemaakt die uitkwam op min € 15.000. Omdat daar het hele jaar op is gestuurd, is deze bijgesloten bij de stukken. Dat kan enige verwarring veroorzaken, maar dat is hiermee hopelijk voldoende toegelicht.

Er zal wellicht nog wat lager worden uitgekomen en wel op min € 30.000, maar dat bedrag fluctueert nogal. De tegenvallers zijn dat er enige ruimte moest worden gecreëerd om onderzoek te doen en een plan worden gemaakt voor de nieuwe ambities voor het bouwen van de grote community en marketing. Hiervoor waren meer uitgaven nodig dan beoogd. Er was extra inzet van personeel vanwege de uitval van collega's, maar ook de personele mutaties hebben kosten met zich meegebracht. Er waren minder boetes, omdat er minder wedstrijden waren. Nog niet verwerkt in de prognose van min € 30.000 zijn de mogelijk mindere inkomsten voor het spelen zonder publiek van de interlandwedstrijden 5-5 mannen. Hopelijk zal hiervoor een compensatieregeling komen. Gelukkig zijn er ook meevallers, zoals meer contributie inkomsten vanwege meer leden dan in een voorzichtige begroting waren meegenomen. Er waren minder uitgaven voor de bondsorganisatie en aantal sportieve programma's in verband met corona. Wederom moesten er kosten worden weggesneden, welke in de begroting waren opgenomen. Er was onder andere enige terughoudendheid bij het invullen van vacatures.

Hiermede komt een einde aan een periode van zes jaar als bestuurslid, vooral verantwoordelijk voor de financiën, waarvoor mevrouw Snijder hartelijk wordt bedankt. De **voorzitter** bedankt mevrouw Snijder hartelijk voor een stevige financiële basis. Er worden bloemen en een attentie overhandigd (een wedstrijdshirt van Oranje met de eigen naam aan de achterzijde).

G. Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2022

De heer **Müller** geeft aan dat de begroting 2022 uitgebreid is besproken met de Financiële Commissie. Toen was het een nul-begroting. Er zijn wat minder positieve ontwikkelingen, maar het was mogelijk kennis te nemen van de verschillen. Het bestuur heeft vorig jaar een duidelijke koers ingezet om te gaan werken naar een marketing gedreven organisatie en dat heeft bepaalde consequenties voor de toekomst om daarmee nieuwe inkomstenbronnen te kunnen genereren. Als toezien commissie is er alle vertrouwen om dat te gaan bewerkstelligen. De Financiële Commissie adviseert om de begroting 2022 aan te nemen.

H. Vaststellen begroting 2022

De **voorzitter** stelt dat veel zaken moeten worden meegenomen en uiteindelijk moeten er keuzes worden gemaakt. Uiteraard is COVID van groot belang. Het jaar 2021 zal met een negatief resultaat eindigen. Hoewel het spannend gaat worden, staat de begroting 2022 ook op een nulresultaat.

Daarbij is nog niet alles gerealiseerd aan de inkomstenkant. Er is scherp begroot. Er is een druk topsportprogramma met name voor de mannen 5-5 met de EK en de WK-kwalificatie. In 2022 wordt gegaan naar een begroting van ongeveer 5,8 miljoen euro. Het is niet bekend wat dit betekent met COVID. In 2021 leidde dat tot een verlaging van de totale inkomsten van circa € 400.000 en dat heeft effect op de begroting. Uiteraard worden de kosten in de greep gehouden. Op de 5,8 miljoen euro, bedragen de personeelskosten 2 miljoen euro. Er zal gewoon een indexatie plaatsvinden. Ook de contributiebijdrage wordt geïndexeerd met 1,3 procent, zoals is vastgelegd in de statuten.

De contributiebijdrage gaat voor een deel naar algemeen, breedtesport en topsport. De organisatie is opgedeeld in de onderdelen Algemeen, Marketing, Breedtesport en Topsport. Elk van de vier blokken heeft net zoveel opbrengsten als kosten. Bijvoorbeeld in blok Algemeen is de kolom contributiebijdrage iets toegenomen. Dat heeft te maken met het feit dat wat inkomsten van NOC*NSF wegvallen, die vorig jaar wel werden ontvangen. Bij blok Breedtesport is er amper een bijdrage van NOC*NSF, maar daar gaat een groot stuk van de contributie heen. Bij blok Marketing wordt de uitdaging voor 2022 getoond, namelijk de inkomsten begroten vanuit de nieuwe activiteit, namelijk de partners die nodig zijn om de nieuwe geldstromen te laten groeien. Bij blok Topsport staat de grootste bijdrage van NOC*NSF. Alle topsportprogramma's worden fors gesteund door NOC*NSF, met uitzondering van de mannen 5-5 en vrouwen 5-5. Dit betekent dat zeker in een jaar waarin veel 5-5 activiteiten plaatsvinden, er redelijk veel geld daarheen gaat. NOC*NSF geeft hieraan geen geld, omdat zij de strategie hebben alleen geld te geven aan sporten, teams en individuen die bij de wereldtop behoren. Dat is voor iedere sport verschillend. Het is voor te stellen dat bij een wereldsport als basketball het niet eenvoudig is bij de wereldtop te behoren. Bij 5-5 is er moeite om bij de wereldtop te komen, wat betekent dat al jarenlang geen ondersteuning wordt gekregen van NOC*NSF. Waarbij 3x3, wat Olympisch is en bij de wereldtop behoort, een forse bijdrage krijgt. Hetzelfde geldt voor de rollers.

Er is een vraag binnengekomen: **J. van der Boom(High Five)**

Is er een scenario waarbij de Topsport rekening houdt met het wegvallen van de inkomsten (publiek)?

Er zijn verschillende scenario's opgesteld, waarbij het slechtste scenario is, dat een heel jaar zonder publiek wordt gespeeld. Als dat scenario bewaarheid wordt, dan zal terug worden gekomen met een aangepaste begroting, want dan moet er actiever worden gewerkt aan kostenbeheersing.

De heer **Volkerijk**, vult aan dat in het kader van het derven van inkomsten het ministerie van VWS een budget beschikbaar heeft gesteld van 35 miljoen euro. In het overleg tussen NOC*NSF, de bonden en VWS wordt binnenkort bepaald op welke wijze de bonden, verenigingen en organisaties die inkomstenderving hebben door de coronamaatregelen daar gebruik van kunnen maken. In januari wordt hierover duidelijkheid verwacht en kan officieel de aanvraag worden ingediend. Hopelijk kan een deel van het gebrek van inkomsten worden gecompenseerd via regelingen vanuit het Rijk.

Voor wat betreft de ledenontwikkeling kan worden medegedeeld, dat er op 1 november jl. meer leden waren dan de afgelopen drie jaren. De kentering is in gang gezet en hopelijk kan dit worden vastgehouden. Er is veel druk op de verenigingsbestuurders, ook om innovatief te zijn en om in COVID-tijd verschillende manieren te vinden om met potentiële nieuwe leden in contact te komen. In het voor- en najaar waren er Meet Ups waarbij goede berichten werden ontvangen, zoals een goede compensatie voor de zaalhuur. Er zijn zelfs wachtlijsten voor de jeugd. Dit ligt echt aan het gebrek aan zaalhuur en kader. Er wordt gewerkt aan de ontwikkeling van verenigingen en de ondersteuning van het bestuur van de verenigingen.

Ontvangen vraag: **J. Taminiau (Jump IJsselstein)**

Lees ik dan goed dat voor 2022 de contributiebijdrage aan topsport 650k is en breedtesport 425k? Zonder dat de topsport lijkt te resulteren in een toename van het aantal leden?

De totale kosten van topsport zijn vele malen hoger dan de kosten voor breedtesport. Breedtesport krijgt bijna geen bijdrage van NOC*NSF, dus dat moet allemaal zelf worden gedragen. Terwijl bij de topsport veel komt vanuit NOC*NSF, maar niet alles. Breedtesport en topsport gaan samen.

Voorstel:

Gehoord, het advies van de Financiële Commissie, akkoord te gaan met:

- De begroting 2022.

Stemming:

Ja : 83,1%.

Nee : 5,6%.

Stemonthouding : 11,3%.

Besluit: De begroting 2022 wordt door de Algemene Vergadering aangenomen.

07. VERKIEZINGEN

A. Leden van het bestuur

In verband met het aftreden van mevrouw Snijder is het bestuur op zoek gegaan naar een nieuwe penningmeester. Er is een zorgvuldig proces doorlopen en uiteindelijk wordt de heer Ponjée voorgedragen als de nieuwe penningmeester voor het bestuur van de NBB.

De heer Ponjée uit Voorburg stelt zich kort voor. Hij speelt nog steeds basketball bij CobraNova, maar dan als recreant. Dertig jaar geleden was de verwachting misschien ooit in de NBA te spelen, maar dat is net niet gelukt. Maar het leuke is, dat een opleiding tot registeraccountant werd gevolgd, waarbij een inschrijving volgt bij het Nederlands Instituut voor Registeraccountants, maar die hebben een naamwijziging ondergaan en nu is het de Nederlands Beroepsorganisatie van Accountants, dus afgekort NBA. Bij het volgen van een financiële opleiding, komen al snel de vragen om penningmeester te worden en zodoende is hij bij diverse verenigingen penningmeester geweest. Na een leuk gesprek, kan hopelijk nu een bijdrage bij de NBB worden geleverd.

De termijn van de heer Van der Put loopt af, maar hij is herkiesbaar.

Besluit: De Algemene Vergadering kiest bij acclamatie de heer J. Ponjée als bestuurslid van de NBB in de functie Penningmeester en herkies bij acclamatie de heer Van der Put als bestuurslid.

De heer Ponjée wordt gefeliciteerd met zijn benoeming en krijgt een bos bloemen overhandigd.

B. Leden van de commissies van de algemene vergadering

1) Financiële commissie

De termijn van de heer Wijnen loopt af. Hij is herkiesbaar.

2) Commissie van Beroep

De termijn van de heer Koopman loopt af. Ook hij is herkiesbaar.

3) Tucht- en Geschillencommissie

De termijnen van de heer Van der Heijden en de heer Smulders lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: De Algemene Vergadering herkies bij acclamatie de heer Wijnen als lid van de Financiële Commissie, de heer Koopman als secretaris van de Commissie van Beroep, de heer Van der Heijden als secretaris en de heer Smulders als lid van de Tucht en Geschillencommissie.

08. ONDERSCHIEDINGEN

Het bestuur verzoekt de Algemene Vergadering het voorgenomen besluit om de heren Halbersma en Van den Broek te benoemen tot Lid van Verdienste te bekrachtigen. Beide onderscheidingen zijn reeds uitgereikt.

De heer Halbersma heeft vele functies bekleed en is een gepassioneerde vrijwilliger, met een grote kennis van de sport. In elke sporthal waar hij komt, is hij een graag geziene gast. Om die reden is het belangrijk dat hij tot lid van verdienste wordt gekozen.

De heer Van den Broek is in oktober 2021 overleden. Hij werd gekend als een enorm gepassioneerde basketball liefhebber en een fantastisch mens.

De commissie die gaat over de onderscheidingen, maar ook de werkorganisatie worden bedankt voor de enorme voortvarendheid in het uitreiken van de onderscheiding aan de heer Van den Broek, zodat hij deze kort voor zijn overlijden in ontvangst mocht nemen. Hij vond het fantastisch dit nog te mogen meemaken.

Besluit: bij acclamatie wordt ingestemd met het toekennen van de onderscheiding Lid van Verdienste aan de heer Halbersma en de heer Van den Broek.

09. RONDVRAAG

Volgend jaar bestaat de Nederlandse Basketball Bond 75 jaar. Dat is iets waaraan niet ongemerkt voorbij mag worden gaan. Er wordt gewerkt aan een programma en er komt een boek over 75 jaar basketball in Nederland. Dat wordt een mooi naslagwerk. Er worden met verenigingen 75 buitenaccommodaties opgeknapt. Gezamenlijk wordt over mooie ideeën nagedacht en worden activiteiten georganiseerd.

10. SLUITING

De **voorzitter** is verheugd dat de heer Ponjée is gekozen en de heer Van der Put herkozen in het bestuur. Het is echter teleurstellend dat met het vertrek van mevrouw Snijder, mevrouw Van der Bruggen het enige vrouwelijke bestuurslid is. De wens is te gaan naar een divers bestuur, ook als het gaat over gender. NOC*NSF geeft duidelijk aan dat in 2024 aan bepaalde eisen moet worden voldaan en 30 procent van het bestuur, oftewel drie leden moeten dan vrouwelijk zijn. Zo niet, dan zal een beperking plaatsvinden op de inkomsten van NOC*NSF. De komende paar jaar wordt gewerkt aan een grotere diversiteit binnen het bestuur.

Gelukkig is de basketbalsport nog niet zo belast met problemen, maar er is natuurlijk matchfixing bij verschillende sporten, wedkantoren die gelukkig ook sponsor worden van de basketbalsport, maar waarbij ook een sterk gereguleerde omgeving aanwezig is en er zijn sportbonden waar klachten binnenkomen over prestatiedruk, het lichamelijk en geestelijk welzijn van de sporter. Hopelijk kan daar verre van worden gebleven, maar het wordt wel gezien als een belangrijk onderdeel waarvoor aandacht moet zijn.

Het was een moeilijk jaar met alle wisselingen. Wisselingen in bezetting en aanpak, COVID. Namens het bestuur worden de werkorganisatie en vrijwilligers hartelijk bedankt voor alles wat zij hebben gedaan in deze lastig tijd. De deelnemers worden bedankt voor de betrokkenheid. De vergadering wordt om 12.00 uur gesloten.