

# NEDERLANDSE BASKETBALL BOND (NBB)

## ALGEMENE VERGADERING

VERSLAG DIGITALE ALGEMENE VERGADERING (IVM COVID19)

28 november 2020

---

### **01. Opening**

De dagvoorzitter, de heer **A. Nelissen** heet om 10.00 uur de deelnemers welkom bij de digitale Algemene Vergadering van 2020 van de Nederlandse Basketball Bond. Er volgt een korte uitleg over het houden van de digitale vergadering, het stellen van vragen en het uitbrengen van de stemmen. Er wordt als oefening de volgende vraag voorgelegd:

“Als we in januari de competitie kunnen hervatten, dan zal onze vereniging met vertrouwen naar de toekomst kijken”.

Resultaat : 68 stemmen.

Ja : 80%.

Nee : 15%.

Stemonthouding: 5%.

De heer B. Volkerijk is directeur ad interim bij de NBB, hij vervangt mevrouw S. Volmer, die is bevallen van een zoon. Het woord wordt gegeven aan de voorzitter, de heer Brakenhoff.

De **voorzitter** opent formeel de digitale Algemene Vergadering van de Nederlandse Basketball Bond 2020 en heet de deelnemers hartelijk welkom. Allereerst worden de leden bedankt voor de positieve houding en de initiatieven die door de verenigingen worden genomen in deze coronatijd. Het is een moeilijke en rare tijd, die veel impact heeft. Er zijn 184 aanmeldingen voor de AV ontvangen, waarvan er 94 stemgerechtigd zijn. Daarnaast zijn er 90 andere basketballiefhebbers, die uiteraard ook welkom worden geheten.

Bij de vergadering zijn op anderhalve meter afstand, fysiek aanwezig zeven bestuursleden. Helaas ontbreekt de heer W. Moerer vanwege een sterfgeval in de familie. Hij wordt daarbij alle sterkte gewenst. Eveneens heeft de heer F. Berteling af moeten zeggen, vanwege misschien een coronabesmetting in zijn omgeving. Verder worden welkom geheten de leden van de diverse commissies en de overige aanwezigen. In de coronatijd is het voor de medewerkers van de NBB heel erg druk geweest. Er zijn veel wisselingen en vragen geweest. Ook heeft er veel overleg plaatsgevonden. De medewerkers worden bedankt voor de inzet. Naast overige belangstellenden van de verenigingen, zijn er ook de heer H. Pieters van “Pest Mij Maar!” en de heer M. Schuurman van 3x3 Unites.

Het een lastige tijd en daarom is het heel belangrijk dat juist in deze tijd samen wordt opgetrokken. Dat er solidariteit is en dat wordt begrepen met welke problemen sommige verenigingen zitten. Het is van belang dat daarvoor oog is en dat duidelijk is wat moet worden gedaan om zoveel mogelijk te helpen.

Er heeft een aantal wisselingen plaatsgevonden binnen het bestuur. Er is gekozen voor een groter bestuur met negen bestuursleden om de taken te verlichten en gebruik te kunnen maken van de netwerken en kennis van deze personen. Er heeft een opensollicitatieprocedure plaatsgevonden, waarop twaalf mensen hebben gereageerd. Er is met deze twaalf personen gesproken, waarvan er zes zijn geselecteerd. Zij zijn sinds maart al zeer actief bezig. Het zou mooi zijn als in deze vergadering de bezetting kan worden bekrachtigd.

Er zijn grote verschillen binnen de verenigingen. Er zijn partijen die heel actief bezig zijn. Deze zijn naar buiten gegaan om meer connectie te maken met de gemeente,

de scholen en nieuwe sporters. Er waren samenwerkingen, maar ook discussies met gemeenten over met name de zaalhuur; de grootste kostenpost van de verenigingen. Er is vanuit de overheid en NOC\*NSF steun gekomen.

Verder is het veilig sportklimaat is een belangrijk onderwerp. Het is van groot belang dat goed wordt omgegaan met corona. De geactualiseerde protocollen staan op de website van de NBB. Ook is helaas een ander aspect bij andere sporten in het nieuws en dat is seksueel wangedrag. Dit is onacceptabel en hierop moet iedereen heel alert zijn. Ook is er nog matchfixing, wat binnen de sportbonden actief als punt bespreekbaar is gemaakt. Er moet gezond en in een veilige omgeving gespeeld kunnen worden.

Helaas zijn er ook dit jaar weer een aantal overledenen te betreuren. Er wordt een stilte gehouden om de volgende personen te gedenken:

Jan Steenhagen (maart 2020), Han Wallaart (maart 2020), Ab Gootjes (april 2020), Rob Weber (april 2020), Henk Konings (mei 2020), Marc de Hond (juni 2020), Wendy Boon (juni 2020), Jenny Boot (juni 2020), Hans Vorsteveld (oktober 2020) en Erik Jager (november 2020).

## **02. Verkiezingen**

### *A. Bekrachtiging verkiezing leden van het bestuur*

Het is van belang aan te geven, dat het proces een jaar geleden heel zorgvuldig is begonnen. Er is zoveel mogelijk gekeken naar de diversiteit in de groep. De strategie is de groei van activiteiten binnen Nederland. Er is een mooie, diverse groep ontstaan, die energiek klaarstaat voor de toekomst. In de vergadering zijn veel stemmingen; het bestuur hoopt op draagvlak voor de leden van het bestuur en het strategisch plan.

Het bestuur vraagt de Algemene Vergadering om bekrachtiging van de benoeming van de heer G. Alserda, bestuurslid voor breedtesport, de heer F. Berteling, juridische zaken en rolstoelbasketbal, mevrouw J. van der Bruggen, personeel en organisatie, de heer B. Kragtwijk, topsport 5-5 mannen en breedtesport, de heer W. Moerer, marketing en partnership en de heer N. Meijer als bestuurslid voor marketing, basketbalontwikkeling en events per 15 april 2020.

Het overgrote deel van de vergadering stemt voor de bekrachtiging van de benoeming van deze bestuursleden. De leden worden gefeliciteerd met hun benoeming.

**Besluit: De Algemene Vergadering bekrachtigt het besluit van de benoeming van de bestuursleden de heer G. Alserda, de heer F. Berteling, mevrouw J. van der Bruggen, de heer B. Kragtwijk, de heer W. Moerer en de heer N. Meijer per 15 april 2020.**

Er wordt een video getoond hoe creatief de Tower Jumpers uit Barneveld omgaan met de situatie rond corona.

## **03. Verslag en actielijst van de AV van 30 november 2019 te Den Bosch**

Er zijn geen vragen of opmerkingen ontvangen naar aanleiding van het verslag van de Algemene Vergadering van 30 november 2019 en de actielijst.

**Besluit: Het verslag van de Algemene Vergadering van 30 november 2019 wordt goedgekeurd en de actielijst wordt vastgesteld.**

## **04. Mededelingen**

Voor het financiële vragenuurtje zijn geen vragen ontvangen. Mevrouw E. Snijder wordt gefeliciteerd, want zij is benoemd in de financiële commissie van NOC\*NSF. Dat is een belangrijke positie, waarbij wordt vernomen wat er speelt en waar invloed kan

worden uitgeoefend. Door corona is het een onzekere tijd en situatie. Er zijn vragen ontvangen over corona en eventuele restituties. Er kan nog geen duidelijkheid worden verschaft over de financiële impact. Er wordt om solidariteit gevraagd als een vereniging specifiek door corona in de problemen komt. De zaalhuur, een grote kostenpost, is bij veel verenigingen of kwijtgescholden of fors verminderd.

## **05. Ter bespreking**

### *A. Strategisch Fundament 2021+*

Er was behoefte om de strategie duidelijk te stellen. Sinds maart is er uitvoerig gesproken met het bestuur, managementteam, werkorganisatie en stakeholders over wat kan worden gedaan om de sport mooier te maken, er meer mensen bij te betrekken en ook de sociale positie naar voren te brengen. Dit heeft geleid tot een mooi strategisch fundament. Er moeten nog details worden uitgewerkt, maar de hoofdlijnen zijn bekend. Het is een meerjarenplan, derhalve wordt er niet gesproken over corona, want het is een visie voor de komende vijf of tien jaar. Het is van groot belang om te verbinden, te inspireren, maar ook om de basketballers te activeren. Basketball is bij uitstek een sport die iedereen kan spelen en op elk niveau. Het is ook de bedoeling mensen te verbinden die niet actief sporten, maar wel een liefhebber zijn. Er moet voor worden gezorgd, dat de community groter wordt. Er is een visie van een groei naar 500.000 liefhebbers. Daarbij gaat het niet om actieve basketballers. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de ruim 300 verenigingen, met 40.000 leden die wekelijks basketballen en de honderdduizenden mensen die het spel leuk vinden en betrokken willen zijn.

Er is de hoop de langzame daling van de 40.000 actieve leden te kunnen keren en weer te laten groeien, zeker als de jeugd vanuit de scholen mee te krijgen is. Er is de ambitieuze groei naar 500.000 liefhebbers.

De strategie is uitgewerkt in vijf thema's. In het kader van het samen doen, zullen de verschillende bestuursleden op de verschillende thema's een toelichting geven. Er wordt getracht het financiële gedeelte mee te nemen. Het is een integraal geheel.

Mevrouw **J. van der Bruggen** vindt het heel belangrijk dat duidelijk is waar de organisatie voor staat en waar deze naartoe gaat. De vijf bepalende kernwaarden worden toegelicht. De allereerste is passie. Er wordt passie voor de sport getoond. Een tweede kernwaarde is verbinding. Het moet echt met elkaar worden gedaan. Voor de gestelde ambitie is iedereen hard nodig. De derde kernwaarde gaat over slagvaardigheid, dus snel kunnen reageren, anticiperen en efficiënt zijn. De vierde kernwaarde is toekomstgericht. Er gebeurt veel. Er moet dus goed worden gekeken wat er gebeurt en waarop gereageerd moet worden. De laatste, belangrijke kernwaarde is inclusiviteit. Iedereen kan basketballen. Basketball is er voor iedereen, op en buiten het veld. Ook hier kunnen mooie stappen worden gezet. De quote van Ton Boot: "Wees te allen tijde jezelf" is, naast de vijf genoemde kernwaarden, het allerbelangrijkste.

Er komt een vraag binnen van de heer **Molenaar**: "Is bekend wat de reden is van de bijna 4% ledendaling?".

Er wordt heel actief gekeken hoe het ledenaantal zich ontwikkelt. De beweging heeft met name met corona te maken. Na de eerste golf waren er langzaam wat afzeggingen. In de zomer was een groei waarneembaar, maar in de tweede golf is weer een kleine daling te zien. De ontwikkeling wordt scherp in de gaten gehouden en er wordt gekeken hoe te reageren.

De heer Baji vraagt: "Hoe zit de kernwaarde op de grond?"

De **voorzitter** geeft aan dat hem niet duidelijk is wat met de kernwaarde op de grond wordt bedoeld. Het gaat om gedrag. Ieder aspect van de langetermijnstrategie en bij alles wat wordt gedaan, wordt aan de kernwaarden gedacht.

De heer **N. Meijer** geeft aan dat er richting een community wordt gegaan van 500.000 liefhebbers. Dit houdt in dat alles daaraan moet bijdragen, bijvoorbeeld de communicatiestrategie. Basketball is een ongelooflijk mooi spel om in beeld te brengen en mensen te verbinden. Er wordt aan de slag gegaan om het basketbalspel in de breedste zin in beeld te brengen. Ook moet worden gedacht aan nieuwe vormen van lidmaatschappen, zowel binnen, maar mogelijk ook buiten de vereniging. De nieuwe generatie heeft behoefte aan nieuwe vormen en manieren van beleving van de sport. Het vergroten van de community is alleen maar interessant, als bekend is wie tot de community behoren. Als deze informatie bekend is, kunnen besluiten worden genomen op basis van feiten. Basketball leent zich enorm om partners te verbinden. Dus ook financieel is er ambitie om te groeien. Er worden mooie proposities ontwikkeld om partners te verbinden. De wereld van sponsorship is voorbij, dus daarom wordt het partnership genoemd. Het gaat om een bepaalde mate van wederkerigheid, samenwerken en om samen een bepaalde ambitie te bereiken.

Er is een vraag binnengekomen van de heer **Verburg**: "Worden de bestuursleden, organisatie en vrijwilligers ook getraind op de kernwaarden?".

**De voorzitter**: Dat is vanzelfsprekend het geval. Dat is onderdeel van het vormen van een team. Dit kan niet worden gedaan met alleen het bestuur of alleen de werkorganisatie. De wens is een groeiende schare vrijwilligers. Er wordt duidelijk gemaakt hoe er wordt gewerkt en wat er van elkaar wordt verwacht. Vrijwilliger zijn, betekent niet vrijblijvendheid, maar er zal wel goed voor de vrijwilligers gezorgd moeten worden. Zij zijn onderdeel van de werkomgeving. Het zal zeker een onderdeel worden van de training.

De heer **J. van der Put** zegt dat voor het versterken van de verenigingen het de bedoeling is nog meer met elkaar te doen. Daarvoor zijn reeds de Meet Ups gestart waar allerlei zaken met elkaar worden besproken en uitdagingen worden aangegaan. Verenigingen worden met elkaar verbonden en ervaringen uitgewisseld. Het ontmoeten zal een belangrijk speerpunt blijven. Een aantal medewerkers van de organisatie is bezig met accountmanagement, waarbij de drempel wordt verlaagd om met elkaar de verbinding te voelen en het mogelijk is direct te schakelen. Ook is er de verenigingsmonitor die allerlei data beschikbaar stelt. De website wordt aangevuld, waarbij de kennishub steeds verder wordt uitgebreid. Tevens wordt het vrijwilligersbeleid opgepakt. Er is ondersteuning voor verenigingen om voldoende contact te blijven houden met de leden door het organiseren van bijvoorbeeld een activiteit buiten of het telefonische contact. Er is subsidie aangevraagd om het veilige sportklimaat voort te zetten in een positieve sportcultuur. Het STAR-principe, zijnde **S**portiviteit, **T**eamwork, **A**cceptatie en **R**espect, wordt uitgedragen om op die wijze de sportieve sportcultuur op te pakken. De Masters zijn doorontwikkeld. Uit allerlei enquêtes blijkt, dat de kennis van de spelregels essentieel is. De afdelings- en landelijke arbiters merken uit gesprekken met spelers, coaches en soms zelfs toeschouwers dat de kennis niet altijd optimaal is. Er moet samen met de verenigingen voor worden gezorgd, dat de spelregelkennis goed is. De Masters zijn daarin digitaal doorontwikkeld. Hopelijk kunnen verenigingen daarmee ervoor zorgen, dat de spelregels bij de leden bekend zijn, zodat er veilig en respectvol met elkaar wordt omgegaan.

De heer **Hagelaar** vraagt: "Om de missie en de visie te vertalen naar het sociale leven is het mijns inziens noodzakelijk om deze te vertalen naar actieplannen in de clubs. Hoe kunnen we deze vertaling samen vormgeven? Pas dan activeren we "het volk" en wordt de doelstelling van 500.000 in 2025 haalbaar".

De visie met de kernwaarden wordt in gesprekken met verenigingen zoveel mogelijk opgepakt om te zien hoe kan worden bijgedragen binnen de verenigingen. Hopelijk kan daarmee de verdieping worden gepakt en kan de vereniging goed worden ondersteund bij allerlei initiatieven.

De voorzitter zegt dat het met zijn allen wordt gedaan. Dus de verenigingen zitten midden in de samenleving, waar de scholen en gemeenten in de buurt zijn om deze mee te nemen. Het gaat echter ook om de communicatie- en marketingbureaus die worden meegenomen. Evenals de vrijwilligers, maar ook de partijen die clinics geven et cetera. Er zal zeker richting de clubs worden gegaan om dit samen uit te werken.

De heer **Algera** vraagt: "Hoe kan de NBB verenigingen helpen om meer vrijwilligers te werven om deze strategie uit te dragen, omdat alle clubs een terugloop zien van het aantal vrijwilligers?"

**De voorzitter:** Allereerst moet een vrijwilligersbaan leuk zijn. Als dat niet het geval is, dan moet daaraan worden gewerkt. De combinatie van leuk zijn en worden gewaardeerd, zal een groei van vrijwilligers teweegbrengen.

De heer **B. Kragtwijk** vindt voor het uitwerken van de strategie de topsport essentieel. Er moet een community worden gecreëerd en daarbij is topsport een belangrijk uithangbord om verbinding te krijgen met de leden en de samenleving. Er zijn negen programma's binnen de NBB, die een aantal uitdagingen geven. Hierin zijn de jeugdprogramma's niet meegenomen. Het is een aanzienlijk financieel plaatje, waarvoor geld van derden, naast de contributiebijdragen nodig is. Het runnen van negen topsportprogramma's geeft een enorme operationele druk op de organisatie. Het hebben van negen bestuursleden geeft de gelegenheid om op bestuursniveau de taken op dit gebied te verdelen. De sportieve aspiraties zijn het behalen van een medaille door de rolstoel dames tijdens de Paralympische Spelen van volgend jaar. Het is een wens naar de Olympische Spelen te gaan met de 3x3 Teams. Daarmee wordt bewerkstelligd dat met de 3x3 en de rollers ook in 2024 wordt deelgenomen aan de Olympische/Paralympische Spelen. Langzamerhand wordt dat ook bewerkstelligd met het vrouwen en mannen 5-5, maar dan wordt meer gekeken naar 2028. Aan de andere kant, kost het heel veel geld en dat moet met elkaar worden opgebracht. Dat is een enorme uitdaging.

De heer **Lagerwerf** stelt de vraag: "Waarom negen topsportprogramma's en niet meer inzet op minder programma's om meer succes te krijgen?"

De heer **Kragtwijk** geeft aan dat door corona een aantal grote toernooien is uitgesteld. De lopende programma's moeten worden afgemaakt. Daarnaast wordt er fundamenteel gekeken of er per onderdeel een kans is om de top te halen en daarvoor de financiële middelen beschikbaar zijn. Deze keuzes zullen in 2022 moeten worden gemaakt. In de volgende Algemene Vergadering wordt hierop uitgebreid teruggekomen.

De heer **Kragtwijk** vervolgt met de BeNeLeague. Dit initiatief is het laatste jaar heel concreet geworden. In zowel de mannen eredivisie in Nederland als in België is er behoefte aan nieuwe impulsen. De twee leagues hebben gesprekken opgestart en er zijn werkgroepen samengesteld. Zij hebben een uitgebreid plan gemaakt.

We zitten nu in de eindfase van de vragenronde om te komen tot een BeNeLeague. Op korte termijn wordt een besluit van de clubs verwacht of het een haalbare optie is. De Nederlandse en Belgische Basketball Bond staan er volledig achter. Het is een mooi initiatief en een inspiratie om basketbal topsport een impuls te geven.

De heer **Haarms** vraagt: "Geven we niet vanuit begroting disproportioneel geld uit aan topsportprogramma's? Begint het succes niet aan de basis van de breedtesport? Moet daar niet meer geld heen?"

De heer **Kragtwijk** antwoordt dat breedtesport niet kan zonder topsport, maar topsport kan ook niet zonder breedtesport. Het is een wisselwerking. De bijdrage van de leden van de NBB aan topsport is eigenlijk veel te groot. Het is een uitdrukkelijk streven om dat naar beneden te brengen en meer geld vrij te maken voor de breedtesport. Er moet meer geld van een derde geldstroom tot stand komen om het allemaal mogelijk te maken.

De heer **G. Alserda** zegt dat het de wens is te groeien, zowel qua aantal leden, maar ook qua niveau. Daarvoor is het essentieel dat het kader, dus de scheidrechters en

trainers goed zijn, waarvoor goede opleidingen noodzakelijk zijn. Er is de piramide van spelers en teams van breedtesport naar topsport, maar eenzelfde piramide is noodzakelijk bij het kader. Dus er moeten trainers en scheidrechters zijn op elk niveau. Er zal op kaderontwikkeling worden ingezet. De piramides moeten op elkaar aansluiten. De komende tijd wordt ingezet op de breedtesport. Er wordt hard gewerkt aan de BT1 opleiding voor de beginnende trainers, welke doorgroeien naar de hogere niveaus. Er wordt gewerkt aan de elektronische leeromgeving, waarbij het eenvoudiger wordt om de opleidingen op maat aan te bieden, waardoor het laagdrempeliger kan worden.

Mevrouw **J. van der Bruggen** zegt dat voor de organisatieontwikkeling veel kan worden overgenomen van andere bonden. Het is heel belangrijk om goed te evalueren en de slagvaardigheid en eventuele veranderingen te bespreken. Het is belangrijk om het bestuur en ook de werkorganisatie te toetsen, zodat verbeterpunten vastgesteld kunnen worden. Er loopt een trainingsprogramma voor de werkorganisatie, dat in 2021 verder wordt uitgebouwd.

Stemming: Ik ga akkoord met het verder uitwerken van de meerjarenstrategie op basis van de uitgangspunten.

**Besluit: De Algemene Vergadering gaat met overgrote meerderheid akkoord met het voorstel dat de Meerjarenstrategie verder wordt uitgewerkt op basis van het Strategisch Fundament 2021+.**

De voorzitter is blij met de uitslag en bedankt voor deze stemming.

## **06. Reglementen**

### **A. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Statuten**

De voorzitter zegt, dat normaal gesproken mevrouw Volmer het woord zou voeren. Zij wordt geluk gewenst met haar jonggeborene. De heer Volkerijk zal haar waarnemen.

De heer **B. Volkerijk** legt uit, dat het om drie wijzigingen gaat. Het gaat om een wijziging van de statuten, die eigenlijk in maart jl. had moeten plaatsvinden. Deze heeft betrekking op het lidmaatschap van NOC\*NSF en de daaraan gestelde eisen. In de reglementen moet goed worden geregeld, dat er eventueel gebruik wordt gemaakt van het Instituut Sportrechtspraak en de Dopingautoriteit. Vandaar is een aanpassing nodig van artikel 4. Dit betekent dat leden van de NBB zich ook conformeren aan de regels van de Dopingautoriteit. Er staat een omissie in artikel 4.4, welke gelijktijdig wordt gecorrigeerd.

Daarnaast is er een aanpassing van artikel 5 in de statuten. Het voorstel is om een Commissie Onderscheidingen in te stellen, omdat het één keer per jaar kunnen benoemen van leden van verdienste of ereleden soms te weinig is. Er kunnen zich acute situaties voordoen, waarbij het handig is een Commissie Onderscheidingen te hebben, die sneller en eerder een dergelijk besluit kunnen nemen. De Commissie Onderscheidingen heeft naast de AV het recht om op voordracht van het bestuur tot benoeming van leden van verdienste en ereleden over te gaan. Daarnaast zal deze commissie ook advies geven bij andere zaken, zoals het eren van internationals et cetera.

Verder is er artikel 13. De huidige situatie wordt voor dit moment geregeld door een speciale wet in het kader van de coronaregels. In de statuten wordt vastgelegd, dat een AV online mogelijk blijft.

### **B. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement**

Artikel 9 heeft te maken met onverenigbaarheid van functies. Dat wordt scherper geformuleerd. In artikel 12 gaat het om case management systeem sport. Dat is het systeem waarin allerlei signalen en vragen binnenkomen als het gaat over

machtsmisbruik, seksuele intimidatie. Dat moet duidelijker worden beschreven, want de NBB staat voor veilige sport.

Stemming:

A) Statuten:

- 1) Ik ga akkoord met het voorstel tot het wijzigen van artikel 4, 5 en 13 conform de voorstellen.
- 2) Ik ga akkoord met het voorstel het bestuur mandaat te geven voor het inrichten van de eerste Commissie Onderscheidingen.

B) Huishoudelijk Reglement:

Ik ga akkoord met de voorgestelde wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement.

**Besluit:**

**De Algemene Vergadering gaat met overgrote meerderheid (97,4%) akkoord met het voorstel wijzigingen Statuten artikel 4, 5 en 13.**

**Het bestuur krijgt mandaat van de Algemene Vergadering om de eerste Commissie Onderscheidingen in te richten.**

**De Algemene Vergadering gaat met overgrote meerderheid akkoord met het voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement artikel 9 en 12.**

Als onderbreking wordt er een korte compilatie getoond van de NBA Finals van 2020.

**07. Financiën**

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft een toelichting aan de hand van een presentatie, die bij het verslag is gevoegd.

**a. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2019**

Het was mogelijk, financieel gezien, 2019 succesvol af te ronden. Er is een resultaat geboekt van € 182.000. Dat is ongeveer € 40.000 boven de begroting. Daarvan is ongeveer € 40.000 toebedeeld aan de bestemmingsreserve Mediaplatform en € 140.000 toegevoegd aan het eigen vermogen. Er waren de bekende tegen- en meevallers. Een tegenvaller was de inhuur van externen voor vervanging tijdens ziekte. Op het gebied van sponsoring is er een meevaller. Ook is er meer subsidie voor de WK 3x3 activatie van € 44.000. Het eigen vermogen gaat van dieprood een aantal jaren geleden naar een stabiel eigen vermogen van bijna € 270.000. Er is reeds eerder aangegeven door te willen groeien naar een eigen vermogen van ongeveer € 700.000 om de impact van onverwachte situaties beter te kunnen absorberen. De meest recente cijfers zijn toegevoegd in de debiteurenontwikkeling. De ontwikkeling stemt tot tevredenheid. Inmiddels is € 16.000 uitgezet naar een incassobureau. Voor de overige echt langlopende debiteuren zijn goede betalingsafspraken gemaakt.

**b. Vaststelling Jaarrekening 2019, c. decharge penningmeester, d. decharge bestuur**

Stemming:

Voorstel, gehoord het advies van de Financiële Commissie, waarvoor dank, akkoord te gaan met:

1. Vaststellen Jaarrekening 2019, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming.
2. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer.
3. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid.

**Besluit: De Jaarrekening 2019 wordt met overgrote meerderheid vastgesteld, inclusief**

**verslag bestuur en de resultaatbestemming. De penningmeester wordt gedechargeerd voor het gevoerde financieel beheer. Het bestuur wordt gedechargeerd voor het in 2019 gevoerde beleid.**

#### **e. Ter goedkeuring: Voorstel vaststelling Jaarrekening 2020**

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit, dat de Algemene Vergadering jaarlijks plaatsvindt in november. Formeel moet de vergadering binnen een halfjaar na het einde van een boekjaar goedkeuring kunnen geven over de jaarrekening. Uiteraard wordt binnen het halfjaar de jaarrekening besproken met de Financiële Commissie en wordt deze binnen het halfjaar gepubliceerd. Er moet formeel goedkeuring worden gegeven, dat de jaarrekening pas in november door de vergadering wordt goedgekeurd. Het advies is om akkoord te gaan met het voorstel.

Stemming:

a) Ik ga akkoord met het voorstel dat de jaarrekening 2020 "pas" goedgekeurd wordt in de Algemene Vergadering van november 2021.

**Besluit:**

**De Algemene Vergadering gaat met overgrote meerderheid akkoord met het voorstel om de Jaarrekening 2020 in de Algemene Vergadering van november 2021 vast te stellen.**

#### **f. Actuele prognose 2020**

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit, dat hopelijk een positief resultaat van € 65.000 wordt behaald, versus een begroting van € 100.000. Er is een aantal tegenvallers, dat het meest verband houdt met corona, zoals minder contributie-inkomsten door minder leden, minder boetes door het wegvallen van de competitie en het wegvallen van de bekercompetitie, waardoor geen inschrijfgelden worden ontvangen. Het positieve resultaat over 2020 zou terug kunnen vallen naar nul door het spelen van de topsportteams in bubbels, wat hoge kosten met zich meebrengt. Er moet bijvoorbeeld worden geslapen op eenpersoonskamers, voor ieder team moeten er aparte bussen worden geregeld, vleugels van hotels moeten worden afgezet et cetera. De exacte consequenties moeten nog worden uitgezocht, maar het kan een tegenvaller zijn van € 40.000. Daarmee gaat het resultaat richting de nul en zijn er geen mogelijkheden om de verenigingen te ondersteunen. Hopelijk wordt er in 2020 iets van een positief resultaat gerealiseerd. Als dat het geval is, wordt deze toegevoegd aan het eigen vermogen, zodat de kleine stapjes van herstel kunnen worden gezet. De ontwikkeling van de liquiditeit vanaf 2017 is in een grafiek verwerkt. Dit jaar lijkt uitzonderlijk positief, maar het is geld waarmee niet veel gedaan mag worden. Het is namelijk voor een groot deel geld dat al is ontvangen van NOC\*NSF voor de topsportprogramma's, zoals de route naar Tokyo, wat allemaal is uitgesteld. De bedragen worden gereserveerd voor de topsport en hopelijk zal dit volgend jaar wel doorgang zal vinden. Als dat niet zal kunnen zal ongetwijfeld terugbetaling aan de orde zijn.

#### **g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2021**

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) zegt dat gezien de omstandigheden met corona over 2021 geen positief resultaat wordt verwacht. Er moest € 370.000 aan verslechteringen worden geabsorbeerd in de begroting en dat was een uitdaging. Er was enige speelruimte in de begroting en er is geprobeerd dit te alloceren aan items die geld kosten binnen het strategisch fundament, zodat deze niet een heel jaar on hold wordt gezet. Er is een hoge mate van onzekerheid. Er is geprobeerd zo voorzichtig mogelijk te begroten. Onzekere inkomsten, zoals sponsorinkomsten worden niet meegenomen. Zekere uitgaven worden meegenomen. Contributies worden alleen geïndexeerd. Het ledenaantal is gemeten in november 2020 om te vergelijken met het aantal van november 2019. Er is een lichte stijging in de ledenaantallen



geconstateerd. Het financieel mindere nieuws is, dat het meer recreanten zijn dan wedstrijdspelende leden. De inschrijfgelden zijn niet geïndexeerd. In de Algemene Vergadering van 2019 is reeds ingestemd met 2 maal € 0,50 bij kwalificatie van de 3x3 teams voor de Olympische Spelen. Aangezien deze zijn uitgesteld naar 2021, wordt deze meegenomen naar 2021.

Er heeft een heronderhandeling plaatsgevonden met de verzekeringen door alle sportbonden aan de Kelvinbaan. Dit heeft geleid tot een premiereductie van € 2,12 naar € 1,30.

Door COVID-19 is er nog veel onzekerheid. Hopelijk kan in januari 2021 weer met de competities worden begonnen. Waar mogelijk zal gebruik worden gemaakt van rijksregelingen.

Voor de verenigingen lopen er mogelijkheden via de verhuurdersregeling, waardoor er hopelijk minder zaalhuur wordt betaald. Voorlopige uitgangspunten zijn dat de contributies gehandhaafd blijven. Er moet voorzichtigheid zijn bij het doen van toezeggingen. Er is het Corona Noodfonds bij het NOC\*NSF. Daar is relatief weinig op aangevraagd door sportbonden. Er zal een stukje vrijval richting NBB komen. Slechts 20% van de verenigingen heeft aangegeven een negatieve ontwikkeling van het ledenaantal te zien ten gevolge van de coronacrisis. Financieel gezien waren de verenigingen nog positief gestemd.

#### **h. Vaststellen Begroting 2021**

Stemming:

Voorstel, gehoord het advies van de Financiële Commissie, akkoord te gaan met de begroting 2021.

a) Ik ga akkoord met de begroting 2021.

**Besluit: De Begroting 2021 is door de Algemene Vergadering met grote meerderheid van stemmen aangenomen.**

De voorzitter merkt op, dat de "nee" stemmen te maken hebben met de keuzes die nog gemaakt moeten worden. Het is goed te weten dat een percentage moeite heeft met de begroting. Er kunnen altijd vragen worden gesteld.

Er volgt een video over de Oranje dames in de bubbel in Amsterdam.

## **07. Verkiezingen**

### **a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering**

Het betreft de Financiële Commissie, de Tucht- en Geschillencommissie en de Commissie van Beroep. Het gaat om negen personen, die worden benoemd of herbenoemd. Bij de organisatie van een bond is het belangrijk evenwicht te creëren tussen de werkorganisatie, bestuur, maar ook de mensen die op afstand toezicht houden. Daarin spelen de commissies een hele belangrijke rol. Het zijn zeer ervaren mensen, die weten waarmee zij bezig zijn en met een historie in het basketball. Er wordt warm aanbevolen om deze personen te benoemen of herbenoemen.

Stemming:

#### Financiële Commissie (FC):

1. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer M. Müller, voorzitter FC, conform het voorstel.
2. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer P. Enthoven, lid van de FC, conform het voorstel.
3. Ik ga akkoord met de benoeming van de heer J. Baji, kandidaat lid van de FC, conform het voorstel.

#### Tucht- en Geschillencommissie (TGC):

1. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer P. Bokern, voorzitter van de TGC, conform het voorstel.
2. Ik ga akkoord met de benoeming van de heer C. de Roo, kandidaat kernlid van de TGC, conform het voorstel.

#### Commissie van Beroep (CvB):

1. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer B. Baas, voorzitter van de CvB, conform het voorstel.
2. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer R. Braat, lid van de CvB, conform het voorstel.
3. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer H. Koorenhof, lid van de CvB, conform het voorstel.
4. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer W Mak, lid van de CvB, conform het voorstel.

**Besluit: De Algemene Vergadering stemt met overgrote meerderheid in met de benoeming en herbenoeming van de leden van de Financiële Commissie, de Tucht- en Geschillencommissie en de Commissie van Beroep.**

## **09. Onderscheidingen**

Dit is een belangrijk onderwerp. Het is mooi mensen in het zonnetje te kunnen zetten, die dat echt verdienen. Er is een aantal mensen dat zich de afgelopen jaren heeft ingezet voor de basketbalsport:

Mevrouw F. Ravesteyn is in 2010 voorzitter geworden van de NBB. Zij was verantwoordelijk voor de portefeuille rolstoelbasketbal en lid van de IWBF. Zij is aangetreden in een zeer moeilijke tijd en is ook vanwege corona geëindigd in een moeilijke tijd. Vandaar de voordracht van mevrouw Ravesteyn als Lid van Verdienste. Ook de heer J. Witvoet, de heer F. van Urk en de heer K. Spitters worden voorgedragen als Lid van Verdienste, want het is een team geweest, dat al die jaren fors aan de kar heeft getrokken.

Zij hebben moeilijke besluiten en keuzes moeten maken. Er wordt van harte aanbevolen om deze vier personen van het vorig bestuur, onder leiding van mevrouw Ravestein te benoemen als Leden van Verdienste. Er is geen mogelijkheid geweest om op een normale manier afscheid te nemen, zodat de leden het respect konden krijgen wat zij verdienen. Groot respect voor wat deze mensen hebben gedaan. Zij hebben jaren gehad, waarin het echt niet leuk was.

De heer H. Witvoet heeft ook een carrière binnen de NBB die tientallen jaren beslaat. Het is iemand met een uitgesproken mening, maar zeer professioneel en in balans.

1. Ik steun het voorstel om mevrouw F. Ravestein te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.
2. Ik steun het voorstel om de heer J. Witvoet te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.
3. Ik steun het voorstel om de heer F. van Urk te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.
4. Ik steun het voorstel om de heer K. Spitters te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.
5. Ik steun het voorstel om de heer H. Witvoet te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.

Als Erelid wordt voorgedragen de heer T. van Helfteren. Zijn staat van dienst is ongekend in Nederland, maar ook wereldwijd in de valide sport. Hij heeft een stempel gedrukt op het basketball in Nederland. Hij heeft een enorme hoeveelheid wedstrijden gespeeld, maar ook als coach vele wedstrijden begeleid. Er zijn in Nederland in totaal maar zes ereleden. Het is fantastisch om dit soort mensen binnen de gelederen te hebben.

Stemming:

1. Ik steun het voorstel om de heer T. van Helfteren te benoemen tot Erelid van de NBB.

**Besluit: De Algemene Vergadering stemt met overgrote meerderheid in met de benoeming van mevrouw F. Ravestein en de heren J. Witvoet, F. van Urk, C. Spitters en de heer H. Witvoet als Lid van Verdienste en de heer T. van Helfteren als Erelid.**

Alle leden worden van harte gefeliciteerd met deze terechte onderscheidingen.

## **10. Rondvraag**

Er zijn geen vragen binnengekomen. Het is mogelijk om vragen in te sturen.

## **11. Sluiting**

De **voorzitter** heeft de vergadering als positief ervaren. Deze was fantastisch georganiseerd. Er is een grote betrokkenheid vanuit de afgevaardigden en liefhebbers. Er zijn meer dan 100 vragen gesteld. Het is verheugend dat er steun is voor de nieuwe leden van de diverse commissies, het financiële gedeelte, de goedkeuring van de reglementen, maar vanzelfsprekend ook voor de leden van verdienste en het erelid. De sleutelwoorden zijn samen en lange termijn. COVID-19 gaat voorbij. Basketball heeft een mooie toekomst. Het wordt laagdrempelig gemaakt, zodat het eenvoudig is om in te stappen als nieuw lid, scheidsrechter, trainer of als vrijwilliger. Het is duidelijk dat er keuzes gemaakt moeten worden. Er is nog onzekerheid. Er zal worden gecommuniceerd over zowel de formele voorwaarden van corona en de eisen vanuit overheid en NOC\*NSF, alsmede over wat er binnen de basketbalwereld gebeurt. Het bestuur is toegankelijk. Er volgt een apart woord van

dank voor de heer Van der Put en mevrouw Snijder, want dat zijn de bestuurders die al enkele jaren actief zijn en die de nieuwe en energievolle bestuurders hebben opgevangen en begeleid in de transitiefase.

De **voorzitter** dankt de deelnemers voor de inbreng en sluit de vergadering om 12.15 uur.

.