



**NBB**  
NEDERLANDSE  
BASKETBALL BOND

**NEDERLANDSE BASKETBALL BOND**

**AV NOVEMBER  
2022**

**26 NOVEMBER 2022**

# INHOUD

BRIEF AAN VERENIGINGEN

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

AGENDA AV 26 NOVEMBER 2022

BIJLAGE A, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

BIJLAGE A2 VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2022

BIJLAGE B, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING REGLEMENT TUCHT- EN  
GESCHILLENRECHTSPRAAK

BIJLAGE C, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2021

BIJLAGE D VASTSTELLING JAARREKENING 2021, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR, EN DE  
RESULTAATBESTEMMING

BIJLAGE E, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2022

BIJLAGE F, TER INFORMATIE: JAARPLAN 2022 (SVZ)

BIJLAGE G, ACTUELE PROGNOSE 2022\*

BIJLAGE H, VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2023

BIJLAGE I, VASTSTELLEN BEGROTING 2023

BIJLAGE J, VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

BIJLAGE K, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

# BRIEF AAN VERENIGINGEN



**NBB**  
NEDERLANDSE  
BASKETBALL BOND

Aan verenigingen van de  
Nederlandse Basketball Bond

Nieuwegein, 27 oktober 2022

Onderwerp: **Algemene Vergadering 26 november 2022**

Geacht bestuur,

Hierbij nodigen wij u uit voor de **Algemene Vergadering** (AV) van de Nederlandse Basketball Bond, die plaatsvindt op zaterdag 26 november 2022 in de Maaspoort, Marathonloop 1 te Den Bosch.

Gelukkig kunnen we dit jaar weer, zoals het er nu naar uitziet, live vergaderen. En dat is in een jaar waarin we ons 75-jarig bestaan vieren natuurlijk heel fijn. We hopen dan ook dat u allen live aanwezig zult zijn.

Het **programma** van de AV is als volgt:

- 9.15 uur: Financieel Vragenhalftje
- 9.15 uur: Inloop AV, met koffie
- 10.00 uur: Algemene Vergadering
- 12.30 uur: Einde vergadering, met aansluitend lunch
- 13.00 uur: Start Boekpresentatie 75-jaar Basketball
- 14.30 uur: Einde bijeenkomst

## *Financieel vragenhalftje*

Voorafgaand aan de AV zal weer een Financieel vragenhalftje worden georganiseerd van 9.15 – 9.45 uur. Dit halftje is voor alle afgevaardigden toegankelijk. Heeft u vragen over de financiële stukken? Meld u zich dan aan voor 20 november 2022 via [yvonne.baudo@basketball.nl](mailto:yvonne.baudo@basketball.nl). De Penningmeester en de Algemeen Directeur beantwoorden hier graag uw vragen.

## *Algemene Vergadering*

Tijdens de vergadering staan wij stil bij ons 75-jarig bestaan en nemen wij u mee welke stappen er zijn gezet in het Strategisch Plan. Er staat een voorstel tot wijziging van het Tucht- en Geschillenreglement op de agenda. Natuurlijk ontbreken de financiële stukken niet: de jaarrekening, prognose en begroting komen allemaal aan bod. We sluiten zoals gebruikelijk af met de (her)benoeming van leden bestuur (er zijn 2 kandidaten voor de functie van bestuurslid) en van de leden van de AV-commissies. We besluiten de vergadering met de agendapunten Onderscheidingen en Rondvraag.

Heeft u een vraag naar aanleiding van de AV stukken of die betrekking heeft op (de dagelijkse praktijk van) uw eigen vereniging, wacht dan niet tot de AV, maar stuur dan een mail naar [info@basketball.nl](mailto:info@basketball.nl) of indien het een vraag mbt uw vereniging betreft neem contact op met uw accountmanager. Wij helpen u graag verder!

Na sluiting van de vergadering staat er, indien u dit heeft aangegeven, een lunch voor u klaar.

Vanaf 13.00 uur vindt de boekpresentatie van 75 jaar Basketball plaats, u bent hiervoor van harte uitgenodigd.

### *Stemrecht op Algemene Vergadering*

Iedere vereniging heeft stemrecht op de AV. Om dit stemrecht te kunnen uitoefenen is het van belang dat u als vereniging een (bestuurs)lid afvaardigt naar de AV. Deze afgevaardigde dient meerderjarig, lid van uw vereniging en lid van de NBB te zijn. De vereniging dient deze afgevaardigde voor iedere AV opnieuw aan te melden in Sportlink. Wij verzoeken u dit voor 20 november 2022 te doen. De handleiding hiervoor vindt u [hier](#).

Daarnaast kan een afgevaardigde hooguit door één andere vereniging worden gemandateerd om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging te zijn ondertekend. Het formulier hiervoor treft u als bijlage aan. U dient dit mandaat uiterlijk 20 november 2022 te mailen naar [yvonne.baudo@basketball.nl](mailto:yvonne.baudo@basketball.nl) zodat dit op voorhand kan worden verwerkt.

### *Aanmelden/Afmelden voor de Algemene Vergadering*

U kunt zich aanmelden via het [formulier op de website](#). Is uw vereniging verhinderd, dan kunt u zich afmelden via [info@basketball.nl](mailto:info@basketball.nl) o.v.v. de naam van uw vereniging.

Wij gaan er vanuit u voor nu voldoende geïnformeerd te hebben en hopen dat u er ook dit keer weer bij bent. Graag tot ziens op 26 november 2022!

Met vriendelijke groet,

**NEDERLANDSE BASKETBALL BOND**



J.H.J. Brakenhoff  
Voorzitter



M.D. Hoffer  
Algemeen Directeur

# MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

De bestuursleden van de vereniging

.....(naam vereniging)

verklaren hierbij dat hun vereniging op de Algemene Vergadering van de NBB op **26 november 2022** wordt vertegenwoordigd door:

.....(naam afgevaardigde),

.....(lidmaatschapsnummer)

	1 <sup>e</sup> bestuurslid	2 <sup>e</sup> bestuurslid
Naam	.....	.....
Functie	.....	.....
Handtekening	.....	.....

**Als dit mandaat niet volledig is ingevuld en/of de gegevens niet overeenkomen met de gegevens van de bestuursleden van de vereniging in Sportlink, heeft de afgevaardigde geen stemrecht voor de vereniging waarvoor hij gemandateerd is.**

Wij verzoeken u vriendelijk bijgaande volmacht volledig in te vullen en:

> deze volmacht/mandaat uiterlijk 20 november 2022 te mailen naar [yvonne.baudo@basketball.nl](mailto:yvonne.baudo@basketball.nl), zodat een en ander kan worden verwerkt.

*Artikel E.10 Statuten NBB*

*Een afgevaardigde kan hooguit door één andere vereniging gemandateerd worden om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging ondertekend te zijn. Op verzoek van het bestuur moet dit mandaat overlegd worden.*

# VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

26 november 2022

---

**Aan (per e-mail):**

- De verenigingen van de NBB (voorzitter/secretaris/algemeen emailadres)
- De leden van de AV-commissies

**Ter kennisgeving (per email):**

- De leden van Commissies van Bestuur
- De Ereleden
- De Leden van Verdienste
- De internationale bestuurders
- De Dutch Basketball League
- Accountmanager NOC\*NSF
- De medewerkers van de NBB

# AGENDA AV 26 NOVEMBER 2022



**NBB**  
NEDERLANDSE  
BASKETBALL BOND

- 01. Opening (10.00 uur)
- 02. Mededelingen
- 03. Verslag en actielijst van de AV 27 november 2021 (online) Bijlage A
- 04. 75-jarig bestaan NBB
- 05. Update Strategisch Plan
- 06. Reglementen
  - a. Voorstel Wijziging Tucht-en Geschillenreglement Bijlage B
- 07. Financiën
  - a. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2021 Bijlage C
  - b. Vaststelling Jaarrekening 2021, inclusief verslag van bestuur, en de resultaatbestemming Bijlage D\*
  - c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
  - d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
  - e. Ter goedkeuring Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2022 Bijlage E
    - i. Ter informatie: Jaarplan 2022 (svz) Bijlage F
  - f. Actuele Prognose 2022 Bijlage G\*\*
  - g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2023 Bijlage H\*\*
  - h. Vaststellen Begroting 2023 Bijlage I
- 08. Verkiezingen
  - a. Leden van het Bestuur Bijlage J
  - b. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering Bijlage K
- 09. Onderscheidingen
- 10. Rondvraag
- 11. Sluiting

Nieuwegein, oktober 2022

Bestuur NBB

\* Aparte bijlage

\*\* Nazending

# BIJLAGE A, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

## VERSLAG DIGITALE ALGEMENE VERGADERING (IVM COVID19)

---

### 01. Opening

De dagvoorzitter, de heer **Van Dam** (gespreksleider) heet om 10.00 uur de deelnemers en aanwezige bestuursleden welkom bij de digitale algemene vergadering van 2021 van de Nederlandse Basketball Bond. Het is vanwege corona een bijzonder jaar, maar er zijn toch ook mooie dingen gebeurd, zoals wellicht het belangrijkste, het olympisch goud van de rolstoelbasketbalsters in Tokyo.

Er is een mooie opkomst voor de vergadering van 87 afgevaardigden van in totaal 123 deelnemers.

Het was een jaar van ook weer minder mooie momenten, want helaas is een aantal voor het basketball belangrijke mensen overleden:

- > Bill Sheridan, december 2020
- > Frits den Hoedt, februari 2021
- > Ad de Laat, februari 2021
- > Vladimir Heger, maart 2021
- > Jos Pelk, april 2021,
- > Bram Brakel, juni 2021
- > Ivo Buderman, juni 2021
- > Erik Nienhuis, juli 2021
- > Ed van den Broek, oktober 2021

### 02. Mededelingen

De vooraf ingediende vragen zijn inmiddels beantwoord. Het is echter ook mogelijk via de chatfunctie vragen te stellen. Waar mogelijk worden deze tijdens de vergadering behandeld. Bij de desbetreffende agendapunten kunnen stemmen worden uitgebracht. Er volgt een korte uitleg over het gebruik van Yellenge. Er wordt in ieder geval gestemd over de vaststelling van de jaarrekening, de goedkeuring van de begroting en de goedkeuring voor de wijziging van de statuten. Voor de overige punten wordt gevraagd of per acclamatie gestemd kan worden. Indien stemming gewenst is, wordt aan de afgevaardigden de gelegenheid gegeven om dat via de chatfunctie aan te geven. Het woord wordt gegeven aan de **voorzitter** de heer Brakenhoff.

De **voorzitter** begint met COVID. Vanwege de hardere lockdown zal op korte termijn een overleg volgen met de sportbonden en NOC\*NSF over de te nemen stappen. Er wordt gestaan voor sporten. Het is belangrijk voor de jeugd en volwassenen om te kunnen sporten, juist om vitaal te blijven. Uiteraard zal nadere informatie volgen.

Verder kan worden medegedeeld dat de heer Kragtwijk is benoemd als lid van de Raad van Bestuur van BNXT; de competitie die is gestart met de Belgen.

Voor mevrouw Snijder is het vandaag haar laatste Algemene Vergadering. Zij is zes jaar penningmeester geweest, waarvoor zij hartelijk wordt bedankt. Een goede penningmeester, zoals mevrouw Snijder is voor iedere vereniging van groot belang, maar zeker voor een sportbond die uit een roerige tijd komt.

Ook is aanwezig ad interim-directeur de heer Volkerijk. Zoals bekend is er in 2020 een nieuwe strategie bepaald. Als onderdeel van de strategische heroriëntatie is besloten om afscheid te nemen van mevrouw Volmer.

De gekozen richting is veel meer naar buiten gekeerd en veel meer commercieel, met het verbinden en het creëren van nieuwe sponsors. Om de bond voort te laten bestaan, is een nieuwe geldstroom van groot belang.

### 03. Verslag en actiepuntenlijst van de AV van 28 november 2020 (online)

Het verslag wordt pagina voor pagina doorgenomen. Er zijn geen op- of aanmerkingen.



Op de actiepuntenlijst staan drie acties, welke alle drie zijn afgewikkeld. Het gaat om:

- 1) Aanbieden van scheidsrechterscursussen via e-learning.
- 2) Visie op digitalisering ICT
- 3) Instelling Commissie Onderscheidingen

**Besluit: De notulen van de Algemene Vergadering van 28 november 2020 en de actiepuntenlijst worden vastgesteld.**

Er wordt een video getoond met de hoogtepunten van 2021 van Basketball Nederland.

#### **04. Ter bespreking**

##### *A. Voortgang strategie/Speerpunten 2022*

De bond is er natuurlijk voor de leden en verenigingen, maar ook voor de ontwikkeling van basketball en met name om de ontwikkeling verder te brengen binnen Nederland en de sport nog meer aandacht te laten krijgen en te geven. Vorig jaar is besloten om er een andere energie achter te zetten, waarbij het van belang is te verbinden, te inspireren en ervoor te zorgen dat iedereen kan meedoen. De bond is er voor alle basketballers en liefhebbers. Ook in de begroting komen zoveel mogelijk basketballers aan bod. Het is van belang de jeugd te leren hoe mooi het spel is. Niemand wordt uitgesloten. Het is inclusief. De kernwaarden zijn passie, team, slagvaardig, toekomstgericht en inclusief. Hierop zijn de vijf fundamente gebaseerd. Inmiddels is basketball veel meer dan alleen het spel spelen. Het is ook een lifestyle, een manier van leven en denken. De groei naar 500.000 liefhebbers is het streven. Natuurlijk is het ook een wens dat het ledenaantal van ongeveer 40.000 leden bij de 300 verenigingen zal groeien. Na een daling in de afgelopen jaren, is er een lichte stijging geconstateerd. Er komen veel meer vormen van basketball. Daarbij gaat het om 3x3, maar het kan ook een andere vorm zijn in een kortstondiger lidmaatschap, bijvoorbeeld als het om een korte competitie gaat. Naar de toekomst toe zal de sporter veel meer worden bediend op de manier waarop de sporter basketball wil beleven.

##### 1. MARKETING

De heer **Meijer** geeft aan werkzaam te zijn voor de Johan Cruyff Foundation. Daar wordt een enorme toename gezien in het ongeorganiseerd sporten. Het verenigingsleven zal altijd blijven bestaan, maar daarnaast willen mensen sporten waar en wanneer zij maar willen. Zij willen niet meer vastzitten aan bepaalde tijden. Dat vraagt een andere manier van denken door de bond en vereniging. Er moet beter worden gekeken hoe bepaalde vormen van basketball beter kunnen worden gepositioneerd. Het is de bedoeling een marketing gedreven organisatie te worden. Marketing en communicatie gaan over positionering en bereiken van de doelgroep. Het streven is 500.000 liefhebbers. Dat zijn mensen die basketbalschoenen kopen, die graag naar de wedstrijden van de internationals komen etc. Om die liefhebbers te bereiken, is het noodzakelijk te weten wie dat zijn en waar zij wonen. De community wordt vastgelegd. Daarvoor zijn uiteraard inkomsten noodzakelijk. In 2020 is de algemene strategie neergezet. Begin 2021 is deze vertaald in een marketing- en communicatiestrategie. Met een jong marketingbureau The Vectors is hieraan gewerkt en is een van de meest vernieuwende sponsorproposities neergelegd. Daarbij worden potentiële sponsors betrokken bij het vergroten van de community. In een lastig jaar, worden de eerste vruchten al geplukt. Bedrijven vinden de propositie, de doelgroep en de sport heel interessant. The social media kanalen en het aantal volgers is enorm toegenomen, maar er zit nog heel veel potentie in. Ook de vrij jonge doelgroep is voor bedrijven heel interessant. Voor de jonge doelgroep is het wel belangrijk met interessante content te komen. Komend jaar wordt ervoor gezorgd dat de uitgaven die in marketing worden gedaan, ook worden gedekt door marketing. Om de 500.000 liefhebbers vast te kunnen leggen, is een goede database noodzakelijk.

Via de chat komt de volgende vraag binnen: **P. Wierenga (Almere Pioneers)**

*Komen de marketing inkomsten ook ten goede aan de verenigingen of is het doel dat verenigingen worden opgeheven?*

Verenigingen moeten altijd blijven bestaan. Die hebben een rol lokaal in de maatschappij, maar zijn ook belangrijk voor liefhebbers die via een vereniging willen sporten en spelen. Het komt ten goede aan de basketbalsport in Nederland, maar eerst moet de basis op orde zijn.

De **voorzitter** vult aan dat het altijd al een belangrijk punt is geweest, ook bij de strategiebepaling. Er zijn veel ontwikkelingen waarvoor derdengeld wordt benodigd, naast de ledeninkomsten en de inkomsten van NOC\*NSF. Het is de wens op termijn de ledencontributie vast te zetten, dan wel als het kan deze te verlagen. De verenigingen blijven corebusiness. Hopelijk zal het door de proposities, de groei van de community en de groei van sponsorinkomsten mogelijk zijn de verenigingen te blijven helpen met de activiteiten, maar het ook financieel lichter kunnen maken door een vermindering op de bijdrage. Echter de begroting toont dat ook voor 2022 een moeilijk jaar tegemoet wordt gegaan.

## 2. Versterken van verenigingen

De heer **Van der Put** zegt zeker geen verenigingen op te willen heffen, maar deze juist te willen versterken.

Er wordt geprobeerd ondersteuning te bieden aan de bestaande doelgroepen, zoals valide, mindervalide, breedtesport, topsport, mannen, vrouwen, studentenverenigingen et cetera. Maar ook worden nieuwe initiatieven ondersteund, bijvoorbeeld Walking Basketball voor ouderen. Sommige verenigingen zijn bezig met basketball voor bedrijven. Veel verenigingen zijn bezig met de kennis hub om te kijken wat kan worden gebruikt en waar de meerwaarde kan worden gevonden.

Daarnaast is het accountmanagement verder ingericht. Hierbij zijn mensen van de afdeling competitie, maar ook de arbitrage en verenigingsondersteuning betrokken. Inmiddels is Nederland verdeeld over dertien regio's met een vaste accountmanager voor de verenigingen, zodat het mogelijk is intensief contact te hebben en er heldere lijnen zijn. Bij gemeenten liggen lokale sportakkoorden en daarmee is het mogelijk de verenigingen te ondersteunen in allerlei initiatieven en activiteiten. De vereniging kan bij de lokale sportadviseur terecht voor het benutten van het lokale sportakkoord voor de eigen vereniging.

De analyse van de verenigingsmonitor is gedaan. Deze data liet zien waar verenigingen mee bezig zijn, maar ook de moeilijkheden waar zijn tegenaan lopen. Hierop zijn acties ondernomen om de verenigingen te helpen te blijven bestaan. Enkele clubs zijn tijdens corona in de moeilijkheden geraakt. Met elkaar is gezocht naar de bestaande mogelijkheden.

Voor 2022 staat het verder intensiveren van het accountmanagement op de rol en het met elkaar koppelen van verenigingen zodat themabijeenkomsten zullen plaatsvinden. Er zal wederom een monitor langs de verenigingen gaan om zaken op te halen. Verder zal ondersteuning worden geboden bij het sportakkoord. Verenigingen worden geholpen bij de 3x3-league om deze nieuwe tak binnen de sport te verbreden en te ontwikkelen. Tenslotte wordt aangedrongen op het spelregelbewijs om vooral pubers en kinderen te helpen om de sport goed te kennen. Uit onderzoek blijkt dat als de regels goed worden gekend, een veiliger sportklimaat ontstaat en het leuker is voor alle vrijwilligers.

## 3. Topsport

De heer **Kragtwijk** geeft een toelichting op de doelen 2025, zoals het behalen van de top 10 op het Europees Kampioenschap door de mannen 5-5, dat vanwege corona is doorgeschoven van 2021 naar september 2022. De strategische doelen op topsportgebied zijn uitdrukkelijk om met minimaal een 3x3-team en minimaal een rolstoelteam deel te nemen aan de Olympische en Paralympische Spelen van 2024. Daarnaast is er de ambitie om in 2028 ook het mannenteam 5-5 op de Olympische Spelen te krijgen.

In 2021 is door de mannen 5-5 de plaatsing voor het EK gerealiseerd, de mannen 3x3 hebben goed gepresteerd in Tokyo tijdens de Olympische Spelen, wat heeft geleid tot extra steun van NOC\*NSF, waardoor er extra geïnvesteerd kan worden in 3x3. Uiteraard was de piek het winnen van de paralympische finale door het vrouwen rolstoelbasketbalteam.

Talentontwikkeling is een strategisch doel, omdat onderzoek heeft uitgewezen dat om als volwassene op het hoogste niveau te kunnen acteren, alle stadia in de jeugd moeten worden

doorlopen. Dus wordt gefocust op de U15 tot en met de U20, waarbij het de wens is op alle onderdelen waar internationale competities zijn, op A-niveau deel te nemen. Als het A-niveau niet wordt gehaald, dan wordt op senioreniveau niet het gewenste resultaat behaald. De Orange Lions Academy is ontzettend belangrijk. De academy wordt geherstructureerd, waarbij de rol van de OLA erg belangrijk wordt. Dit is absoluut een strategisch speerpunt.

Het bestuur is zich bewust van het feit dat de derde geldstroom op gang moet komen. Als dat wordt vertaald naar de topsportprogramma's waar geen subsidie wordt gegeven, is dat de kern waar in ieder geval het huidige ledenbestand uit bestaat en dat zijn de 5-5, de verenigingen, mannen en vrouwen. Zij dragen sterk bij aan het financieren van het topsportprogramma. De derde geldstroom moet op gang komen, want anders zal in 2022 met elkaar een fundamentele discussie moeten plaatsvinden.

#### 4. Kaderontwikkeling

De heer **Alserda** geeft aan dat de komende tijd meer wordt gewerkt aan meer en beter opgeleide trainers en coaches. Dat is fundamenteel om de basketball community te laten groeien, want dat begint in de sporthal met goede trainingen en goed geleide wedstrijden. Dat is een belangrijke strategische pijler voor de komende jaren. In 2021 is onder andere de Fast Break opleiding voor de beginnende trainers en coaches gerealiseerd. Dat is een leuke en goede manier om potentiële trainers en coaches te motiveren. Er wordt gebruikgemaakt van een nieuwe e-learning portal, waarin steeds meer opleidingen worden gezet. Het wordt steeds gemakkelijker en leuker om de opleidingen te doen. Ook de Basketball Masterz is vernieuwd en is daarmee een stuk toegankelijker geworden en voor een breder publiek inzetbaar.

Bij de focuspunten voor 2022 is de herijking van het licentiereglement belangrijk, waarbij wordt gekeken wat wordt geëist van verenigingen. Het is wenselijk dat alle trainers, coaches en scheidrechters goed zijn opgeleid. Daarvoor worden de diverse opleidingen verder herontwikkeld en uitgerold. Daarnaast wordt Multiskillz database verder uitgerold. Dat is een mooie database voor trainers en coaches om door nieuwe oefeningen geïnspireerd te raken en de trainingen leuker te maken.

#### 5. Organisatieontwikkeling

Mevrouw Van der Bruggen stelt dat hard wordt gewerkt om de doelen te bereiken en aan wat nodig is om de doelen te bereiken. Het doel is om nog meer een marketing gedreven organisatie te worden. In 2021 zijn de nieuwe kernwaarden gedefinieerd, waarbij steeds is getoetst hoe de activiteiten zich verhouden ten opzichte van de kernwaarden. Ook toegankelijkheid en laagdrempeligheid zijn heel belangrijk. Daarnaast is voor volgend jaar een belangrijk speerpunt het vrijwilligersbeleid.

Afgelopen jaar was er een heel mooi moment door eindelijk weer eens een keer zoveel mogelijk vrijwilligers bij elkaar te hebben bij de dameswedstrijd van het Nederlands team. Er kan niet genoeg worden benadrukt hoe belangrijk vrijwilligers zijn. Vanwege corona was het de afgelopen periode niet mogelijk rechtstreeks in contact te zijn met deze groep. Het is een speerpunt voor 2022, waarbij wordt gehoopt weer de zaal in te kunnen en het mogelijk is dat verder uit te werken. De saamhorigheid en het samendoen is belangrijk. Vrijwilligers zijn belangrijk en voor 2022 is het de wens daar veel meer op in te zetten, omdat er mensen zijn die nog veel meer willen doen, waarmee graag in contact wordt gekomen.

Het filmpje Multiskillz wordt getoond.

#### 05. Reglementen

De heer Berteling deelt mede dat een aantal zaken voorligt, zoals de wijziging van de statuten, omdat moet worden voldaan aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) . Gelijkzeitig kunnen ook andere zaken worden gerepareerd of verduidelijkt. Vorig jaar heeft de Algemene Vergadering ingestemd met de Commissie Onderscheidingen. Er ligt voor om het instellingsbesluit goed te keuren en om de benoeming van de leden van de Commissie te bekrachtigen.

Verder ligt voor de wijziging van het Huishoudelijk Reglement. Dit betreft actualisering en het meer leesbaar maken.

Als de statuten zijn vastgesteld, ligt er een voorstel voor een mandaat aan het bestuur om de wijziging in het Huishoudelijk Reglement in relatie tot art E7 van de statuten voor te bereiden. In de nieuwe regelgeving moet het mogelijk zijn voor basketballers die lid zijn, maar niet via een vereniging lid zijn, om een stem uit te brengen in de ledenvergadering. Daarvoor moet iets worden georganiseerd en aan de Algemene Vergadering wordt voorgelegd of zij kunnen instemmen om een mandaat aan het bestuur te geven om dat voor te bereiden, waarna formele besluitvorming zal plaatsvinden in de volgende Algemene Vergadering. Dit gebeurt dan aan het begin van de vergadering, zodat deze stemmen gehoord gaan worden.

Voor de BNXT League moet het een en ander worden geregeld en wel vooral in het reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak. Er ligt voor dat de strafopleggingen goed worden gesynchroniseerd.

Er wordt gestemd bij acclamatie, tenzij een lid vraagt om stemming. Echter voor de wijziging van de statuten is een stemming vereist.

Verder worden twee leden voor de Bondsreglementencommissie gezocht die willen helpen om ervoor te zorgen dat de reglementen actueel blijven, maar ook bij vragen kunnen ondersteunen. Bij interesse wordt verzocht contact op te nemen met het bondsbureau.

Voorstel:

Ik ga akkoord met de voorgestelde wijziging van de statuten.

Stemming:

Ja: 93,7%.

**Besluit: De vergadering gaat akkoord met de voorgestelde wijziging van de statuten.**

Vervolgens wordt doorgegaan met de bekrachtiging van het Instellingsbesluit Commissie Onderscheidingen en Leden Commissie Onderscheidingen bij acclamatie. De Commissie Onderscheidingen geeft een advies over het benoemen van leden van verdienste en ereleden. Het is noodzakelijk om bijvoorbeeld ook gedurende het jaar onderscheidingen uit te kunnen reiken. Aangezien het een commissie van de Algemene Vergadering is, moet de Algemene Vergadering instemmen met de kaders waarin de commissie werkt. Er zijn vijf vrijwilligers bereid gevonden om in de commissie plaats te nemen.

De volgende vraag wordt gesteld door **J. van Veen (Basketball Academie Limburg)**:

*Welke acties heeft het bestuur genomen om het lekken van informatie vanuit de NBB te stoppen? Regelmatig zie ik discussies op forums, waarbij mijns inziens vertrouwelijke informatie is. Dit lekken is mijns inziens schadelijk voor de basketballsport.*

De **voorzitter** geeft aan dat dit een actueel onderwerp is. De sportbonden hebben daar veel last van. Er wordt geprobeerd om voorzichtig om te gaan met vertrouwelijke informatie. Het bestuur, de werkorganisatie, maar ook de verschillende vrijwilligers moeten goed bepalen wat precies vertrouwelijke informatie is en hoe daarmee wordt omgegaan. Ook is het van belang proactief te gaan communiceren. Bij marketing en communicatie hoort ook veel sneller en proactief proberen te communiceren, zodat het niet nodig is om te fantaseren of op roddels af te gaan over wat eventueel het geval zou kunnen zijn. Het is een combinatie van afspraken maken binnen de grote organisatie over hoe om te gaan met vertrouwelijke informatie. Maar het is belangrijk om proactief te informeren over wat er speelt en wat de besluiten zijn.

**Besluit: bij acclamatie zijn de volgende zaken vastgesteld:**

- > **Bekrachtiging van het instellingsbesluit van de Commissie Onderscheidingen.**
- > **Bekrachtiging van de benoeming van de voorzitter en de leden van de Commissie Onderscheidingen.**
- > **De voorgestelde wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement.**

- > **Het mandaat voor het bestuur om een aanpassing in het Huishoudelijk Reglement voor te bereiden, zodat op basis van art E7 van de statuten deze individuele leden in de volgende Algemene Vergadering een afgevaardigde kunnen hebben.**
- > **De voorgestelde wijzigingen van het reglement van de Tucht- en Geschillenrechtspraak.**

Vraag: **J. van der Boom (High Five)**

*Stemmen voor mandaat individuele leden een algemene vergadering kunnen hebben. Gaat de stemverhouding aangepast worden?*

De heer Berteling geeft aan dat de stemverhouding niet wordt aangepast, dat was geen onderdeel van de voorgestelde wijziging van de Statuten. In het verleden is daarover discussie geweest. Zo meteen hebben alle verenigingen een stem en de groep vanuit de individuele leden heeft gezamenlijk een stem. Mocht een discussie noodzakelijk zijn over stemverhoudingen, dan kan dat tijdens Meet Ups bespreekbaar worden gemaakt. Maar dat ligt niet voor in de voorgestelde wijziging van het reglement.

## **06. Financiën**

De **voorzitter** legt uit dat aangezien het de laatste Algemene Vergadering is van mevrouw Snijder, zij een toelichting zal geven over de financiële afwikkeling van 2020 en een toelichting over 2021. De begroting 2022 wordt door de voorzitter doorgenomen, want de nieuwe penningmeester moet nog door de vergadering worden benoemd.

### **A. Verslag van de Financiële Commissie bij de jaarrekening 2020**

De heer **Müller** geeft een toelichting op het verslag van de Financiële Commissie bij de jaarrekening van 2020. Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de accountant, directeur, administrateur en penningmeester. Daarbij is er een toelichting gegeven over de jaarrekening 2020. De accountant heeft een toelichting gegeven op hun werkwijze, wat zij hebben gedaan en hoe zij het hebben gedaan. Het verslag dat de accountant heeft geschreven, is gedeeld. Er is geconstateerd dat als aandachtspunt naar voren is gekomen, dat de interne beheeromgeving goed is. De belangrijke functiescheidingen zijn gehandhaafd. Tijdens de coronapandemie zijn de belangrijkste beheermaatregelen toegepast. De accountant heeft een klein verbeterpunt opgemerkt en dat is inmiddels uitgevoerd door de werkorganisatie. De Financiële Commissie heeft de jaarstukken gezien en adviseert de Algemene Vergadering decharge te verlenen aan de penningmeester voor het gevoerde financiële beleid.

### **B. Vaststelling jaarrekening 2020, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatrekening**

Mevrouw **Snijder** is best tevreden met het resultaat over 2020. Toen nog niets bekend was over corona, was € 100.000 begroot. Het was geen grote verrassing dat in 2020 lager zou worden uitgekomen. Tijdens de Algemene Vergadering van 2020 was er de hoop iets hoger uit te komen namelijk op € 65.000. Het is uiteindelijk gelukkig wel een positief resultaat geworden van € 7.000.

Er zijn wat mee- en tegenvallers. Het geheel is uitgebreid besproken met de Financiële Commissie en met de accountant.

De tegenvallers zijn niet echt verbazingwekkend. Er waren minder leden dan gehoopt, wat een lagere opbrengst met zich heeft meegebracht. Er was een lagere opbrengst van de boetes, maar dat betekent helaas dat er weinig is gespeeld. Ook hebben geen events plaatsgevonden en dat is een flinke aderlating. Er was wat ziektevervanging. Een hogere automatisering heeft wat kosten met zich meegebracht. Er is subsidie overgeheveld van 2020 naar 2021, wat te maken had met het verschuiven van bijvoorbeeld de Olympische Spelen.

Gelukkig waren er ook meevallers. Er is € 73.000 NOW-subsidie ontvangen. Er is zelfs nog wat meer teruggesluisd naar de verenigingen door een korting van 50 procent te geven op de inschrijfgelden. Er is € 117.500 terug naar de verenigingen gegaan. Het was helaas niet mogelijk de volledige inschrijfgelden terug te betalen, omdat er vaste kosten zijn

voor bijvoorbeeld medewerkers et cetera. Ook is stevig gestuurd op de kosten, wat tot een meevaller in de cijfers heeft geleid.

Verder was er een stukje vrijval uit de bestemmingsreserve. Uiteindelijk groeit het eigen vermogen van € 268.000 in 2019 naar € 280.000 in 2020. Het vizier blijft gericht op de groei naar € 700.000, maar daarvoor is het tijdspad wel aangepast. In coronatijd is het noodzakelijk realistisch te zijn en is het eerste gestelde tijdspad niet haalbaar. Er is besproken dat wordt vastgehouden aan de € 700.000, maar daarvoor wordt een tijdspad uitgetrokken voor de komende vijf jaar, met dien verstande dat financieel gezien 2021 een wat spannender jaar is dan 2020.

Het NOC\*NSF rekent af op liquiditeit en solvabiliteit. Qua liquiditeit zitten we boven de NOC\*NSF-norm. De solvabiliteit is in 2020 net onder de onder de NOC\*NSF-norm gedoken. Solvabiliteit is het Eigen Vermogen, gedeeld door het totale bedrag van de balans. Deze is verlengd omdat geld mocht worden behouden van het NOC\*NSF wat in 2021 werd gebruikt. Het is niet persé slecht nieuws vanuit financiële stabiliteit, maar het blijft belangrijk daarop te blijven sturen, alhoewel het wel uitlegbaar is vanwege de bijzondere omstandigheden.

**Opmerking: O. Oosterhof (VBC Akrides)**

*Blijf het niet goed vinden dat het eigen vermogen groeit als verenigingen heel veel last hebben. Wordkeuze is belangrijk.*

Dat is precies waarom er meer dan de NOW-subsidie is teruggestort naar de verenigingen. Het resultaat van €7.000 is een minimale verhoging van het Eigen Vermogen. Zeker als het wordt gedeeld door het aantal verenigingen of het aantal leden, dan is het een minimaal bedrag. Bij de behandeling van de begroting van 2022 wordt duidelijk dat er absoluut niet op een positief resultaat wordt afgestevend. Waarschijnlijk zal drie jaar het eigen vermogen vrij stabiel blijven. Voor 2020 een kleine plus, voor 2021 misschien een kleine min, misschien een kleine plus, maar het zal ook rondom de nul zitten en 2022 zal ook koersen op nul.

**Opmerking: W. van der Hoek (CBV Binnenland)**

*Elke, bedankt voor je inspanningen als penningmeester, ook in de moeilijke (financiële) jaren!*

Voorstel:

Gehoord het advies van de Financiële Commissie, waarvoor dank, akkoord te gaan met:

- Vaststellen jaarrekening 2020, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming.

Stemming:

Ja : 97,1%.

**Besluit: De vergadering gaat akkoord met het vaststellen van de jaarrekening 2020, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming.**

**C. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer**

**D. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid**

**Besluit: bij acclamatie stemt de vergadering in met:**

- Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer.
- Decharge bestuur voor het gevoerde beleid.

**E. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2021**

De jaarrekening 2021 is vrij uitgebreid toegelicht in een memo, maar deze dient officieel binnen een halfjaar te worden goedgekeurd. Aangezien de Algemene Vergadering in november plaatsvindt, wordt bij acclamatie goedkeuring gevraagd om de jaarrekening 2021 goed te keuren in de Algemene Vergadering van november 2022.



Er volgt een vraag: **J. van der Boom (High Five)**

*Waarom pas in november 2022 2021 bespreken in de AV? Bijsturen kan dan helemaal niet meer.*

Het bijsturen is met name een taak van het bestuur. De Financiële Commissie kijkt vaak mee, waardoor het bijsturen vanuit de verenigingen geborgd zou moeten zijn.

*Kan het financiële jaar van de NBB worden gelijkgesteld met het financiële jaar van de verenigingen, dus niet meer het kalenderjaar, maar het seizoenjaar?* **W. van der Hoek (CBV Binnenland)**

Dit is eerder besproken, maar nog niet verder onderzocht. Het wordt aan de nieuwe penningmeester overgelaten om te kijken of de plussen groter zijn dan de minnen, want een dergelijke overgang brengt behoorlijk wat werk met zich mee.

**Besluit: bij acclamatie wordt ingestemd met het voorstel de jaarrekening 2021 goed te keuren in de Algemene Vergadering van november 2022.**

#### **F. Actuele prognose 2021**

De **penningmeester** geeft aan dat vorig jaar de begroting 2021 is vastgesteld en dat zou worden gekoerst op nul. Echter was dat met de kennis van begin oktober, maar sindsdien is er zoveel aan zowel de plus-, als aan de minkant gebeurd, dat het geen realistische werkbegroting meer was. Er werden bijvoorbeeld Heerema-gelden ontvangen, maar er werd ook een vrijval van een noodfonds van het NOC\*NSF ontvangen, welke graag aan de pluskant werden verwerkt. Echter ook aan de minkant waren er grote veranderingen. Er is toen een werkbegroting gemaakt die uitkwam op min € 15.000. Omdat daar het hele jaar op is gestuurd, is deze bijgesloten bij de stukken. Dat kan enige verwarring veroorzaken, maar dat is hiermee hopelijk voldoende toegelicht.

Er zal wellicht nog wat lager worden uitgekomen en wel op min € 30.000, maar dat bedrag fluctueert nogal. De tegenvallers zijn dat er enige ruimte moest worden gecreëerd om onderzoek te doen en een plan worden gemaakt voor de nieuwe ambities voor het bouwen van de grote community en marketing. Hiervoor waren meer uitgaven nodig dan beoogd. Er was extra inzet van personeel vanwege de uitval van collega's, maar ook de personele mutaties hebben kosten met zich meegebracht. Er waren minder boetes, omdat er minder wedstrijden waren. Nog niet verwerkt in de prognose van min € 30.000 zijn de mogelijk mindere inkomsten voor het spelen zonder publiek van de interlandwedstrijden 5-5 mannen. Hopelijk zal hiervoor een compensatieregeling komen. Gelukkig zijn er ook meevallers, zoals meer contributie inkomsten vanwege meer leden dan in een voorzichtige begroting waren meegenomen. Er waren minder uitgaven voor de bondsorganisatie en aantal sportieve programma's in verband met corona. Wederom moesten er kosten worden weggesneden, welke in de begroting waren opgenomen. Er was onder andere enige terughoudendheid bij het invullen van vacatures.

Hiermede komt een einde aan een periode van zes jaar als bestuurslid, vooral verantwoordelijk voor de financiën, waarvoor mevrouw Snijder hartelijk wordt bedankt. De **voorzitter** bedankt mevrouw Snijder hartelijk voor een stevige financiële basis. Er worden bloemen en een attentie overhandigd (een wedstrijdshirt van Oranje met de eigen naam aan de achterzijde).

#### **G. Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2022**

De heer **Müller** geeft aan dat de begroting 2022 uitgebreid is besproken met de Financiële Commissie. Toen was het een nul-begroting. Er zijn wat minder positieve ontwikkelingen, maar het was mogelijk kennis te nemen van de verschillen. Het bestuur heeft vorig jaar een duidelijke koers ingezet om te gaan werken naar een marketing gedreven organisatie en dat heeft bepaalde consequenties voor de toekomst om daarmee nieuwe inkomstenbronnen te kunnen genereren. Als toeziende commissie is er alle vertrouwen om dat te gaan bewerkstelligen. De Financiële Commissie adviseert om de begroting 2022 aan te nemen.

## H. Vaststellen begroting 2022

De **voorzitter** stelt dat veel zaken moeten worden meegenomen en uiteindelijk moeten er keuzes worden gemaakt. Uiteraard is COVID van groot belang. Het jaar 2021 zal met een negatief resultaat eindigen. Hoewel het spannend gaat worden, staat de begroting 2022 ook op een nulresultaat.

Daarbij is nog niet alles gerealiseerd aan de inkomstenkant. Er is scherp begroot. Er is een druk topsportprogramma met name voor de mannen 5-5 met de EK en de WK-kwalificatie. In 2022 wordt gegaan naar een begroting van ongeveer 5,8 miljoen euro. Het is niet bekend wat dit betekent met COVID. In 2021 leidde dat tot een verlaging van de totale inkomsten van circa € 400.000 en dat heeft effect op de begroting. Uiteraard worden de kosten in de greep gehouden. Op de 5,8 miljoen euro, bedragen de personeelskosten 2 miljoen euro. Er zal gewoon een indexatie plaatsvinden. Ook de contributiebijdrage wordt geïndexeerd met 1,3 procent, zoals is vastgelegd in de statuten.

De contributiebijdrage gaat voor een deel naar algemeen, breedtesport en topsport. De organisatie is opgedeeld in de onderdelen Algemeen, Marketing, Breedtesport en Topsport. Elk van de vier blokken heeft net zoveel opbrengsten als kosten. Bijvoorbeeld in blok Algemeen is de kolom contributiebijdrage iets toegenomen. Dat heeft te maken met het feit dat wat inkomsten van NOC\*NSF wegvallen, die vorig jaar wel werden ontvangen. Bij blok Breedtesport is er amper een bijdrage van NOC\*NSF, maar daar gaat een groot stuk van de contributie heen. Bij blok Marketing wordt de uitdaging voor 2022 getoond, namelijk de inkomsten begroten vanuit de nieuwe activiteit, namelijk de partners die nodig zijn om de nieuwe geldstromen te laten groeien. Bij blok Topsport staat de grootste bijdrage van NOC\*NSF. Alle topsportprogramma's worden fors gesteund door NOC\*NSF, met uitzondering van de mannen 5-5 en vrouwen 5-5. Dit betekent dat zeker in een jaar waarin veel 5-5 activiteiten plaatsvinden, er redelijk veel geld daarheen gaat. NOC\*NSF geeft hieraan geen geld, omdat zij de strategie hebben alleen geld te geven aan sporten, teams en individuen die bij de wereldtop behoren. Dat is voor iedere sport verschillend. Het is voor te stellen dat bij een wereldsport als basketbal het niet eenvoudig is bij de wereldtop te behoren. Bij 5-5 is er moeite om bij de wereldtop te komen, wat betekent dat al jarenlang geen ondersteuning wordt gekregen van NOC\*NSF. Waarbij 3x3, wat Olympisch is en bij de wereldtop behoort, een forse bijdrage krijgt. Hetzelfde geldt voor de rollers.

Er is een vraag binnengekomen: **J. van der Boom (High Five)**

*Is er een scenario waarbij de Topsport rekening houdt met het wegvallen van de inkomsten (publiek)?*

Er zijn verschillende scenario's opgesteld, waarbij het slechtste scenario is, dat een heel jaar zonder publiek wordt gespeeld. Als dat scenario bewaarheid wordt, dan zal terug worden gekomen met een aangepaste begroting, want dan moet er actiever worden gewerkt aan kostenbeheersing.

De heer **Volkerijk**, vult aan dat in het kader van het derven van inkomsten het ministerie van VWS een budget beschikbaar heeft gesteld van 35 miljoen euro. In het overleg tussen NOC\*NSF, de bonden en VWS wordt binnenkort bepaald op welke wijze de bonden, verenigingen en organisaties die inkomstenderving hebben door de coronamaatregelen daar gebruik van kunnen maken. In januari wordt hierover duidelijkheid verwacht en kan officieel de aanvraag worden ingediend. Hopelijk kan een deel van het gebrek van inkomsten worden gecompenseerd via regelingen vanuit het Rijk.

Voor wat betreft de ledenontwikkeling kan worden medegedeeld, dat er op 1 november jl. meer leden waren dan de afgelopen drie jaren. De kentering is in gang gezet en hopelijk kan dit worden vastgehouden. Er is veel druk op de verenigingsbestuurders, ook om innovatief te zijn en om in COVID-tijd verschillende manieren te vinden om met potentiële nieuwe leden in contact te komen. In het voor- en najaar waren er Meet Ups waarbij goede berichten werden ontvangen, zoals een goede compensatie voor de zaalhuur. Er zijn zelfs wachtlijsten voor de jeugd. Dit ligt echt aan het gebrek aan zaalhuur en kader. Er wordt gewerkt aan de ontwikkeling van verenigingen en de ondersteuning van het bestuur van de verenigingen.



Ontvangen vraag: **J. Taminiau (Jump IJsselstein)**

*Lees ik dan goed dat voor 2022 de contributiebijdrage aan topsport 650k is en breedtesport 425k? Zonder dat de topsport lijkt te resulteren in een toename van het aantal leden?*

De totale kosten van topsport zijn vele malen hoger dan de kosten voor breedtesport. Breedtesport krijgt bijna geen bijdrage van NOC\*NSF, dus dat moet allemaal zelf worden gedragen. Terwijl bij de topsport veel komt vanuit NOC\*NSF, maar niet alles. Breedtesport en topsport gaan samen.

Voorstel:

Gehoord, het advies van de Financiële Commissie, akkoord te gaan met:

- De begroting 2022.

Stemming:

Ja : 83,1%

Nee : 5,6%

Stemonthouding : 11,3%

**Besluit: De begroting 2022 wordt door de Algemene Vergadering aangenomen.**

## **07. VERKIEZINGEN**

### **A. Leden van het bestuur**

In verband met het aftreden van mevrouw Snijder is het bestuur op zoek gegaan naar een nieuwe penningmeester. Er is een zorgvuldig proces doorlopen en uiteindelijk wordt de heer Ponjée voorgedragen als de nieuwe penningmeester voor het bestuur van de NBB.

De heer Ponjée uit Voorburg stelt zich kort voor. Hij speelt nog steeds basketball bij CobraNova, maar dan als recreant. Dertig jaar geleden was de verwachting misschien ooit in de NBA te spelen, maar dat is net niet gelukt. Maar het leuke is, dat een opleiding tot registeraccountant werd gevolgd, waarbij een inschrijving volgt bij het Nederlands Instituut voor Registeraccountants, maar die hebben een naamwijziging ondergaan en nu is het de Nederlands Beroepsorganisatie van Accountants, dus afgekort NBA. Bij het volgen van een financiële opleiding, komen al snel de vragen om penningmeester te worden en zodoende is hij bij diverse verenigingen penningmeester geweest. Na een leuk gesprek, kan hopelijk nu een bijdrage bij de NBB worden geleverd.

De termijn van de heer Van der Put loopt af, maar hij is herkiesbaar.

**Besluit: De Algemene Vergadering kiest bij acclamatie de heer J. Ponjée als bestuurslid van de NBB in de functie Penningmeester en herkies bij acclamatie de heer Van der Put als bestuurslid.**

De heer Ponjée wordt gefeliciteerd met zijn benoeming en krijgt een bos bloemen overhandigd.

### **B. Leden van de commissies van de algemene vergadering**

#### *1) Financiële commissie*

De termijn van de heer Wijnen loopt af. Hij is herkiesbaar.

#### *2) Commissie van Beroep*

De termijn van de heer Koopman loopt af. Ook hij is herkiesbaar.

### 3) Tucht- en Geschillencommissie

De termijnen van de heer Van der Heijden en de heer Smulders lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

**Besluit: De Algemene Vergadering herkies bij acclamatie de heer Wijnen als lid van de Financiële Commissie, de heer Koopman als secretaris van de Commissie van Beroep, de heer Van der Heijden als secretaris en de heer Smulders als lid van de Tucht en Geschillencommissie.**

## **08. ONDERSCHIEDINGEN**

Het bestuur verzoekt de Algemene Vergadering het voorgenomen besluit om de heren Halbersma en Van den Broek te benoemen tot Lid van Verdienste te bekrachtigen. Beide onderscheidingen zijn reeds uitgereikt.

De heer Halbersma heeft vele functies bekleed en is een gepassioneerde vrijwilliger, met een grote kennis van de sport. In elke sporthal waar hij komt, is hij een graag geziene gast. Om die reden is het belangrijk dat hij tot lid van verdienste wordt gekozen.

De heer Van den Broek is in oktober 2021 overleden. Hij werd gekend als een enorm gepassioneerde basketball liefhebber en een fantastisch mens.

De commissie die gaat over de onderscheidingen, maar ook de werkorganisatie worden bedankt voor de enorme voortvarendheid in het uitreiken van de onderscheiding aan de heer Van den Broek, zodat hij deze kort voor zijn overlijden in ontvangst mocht nemen. Hij vond het fantastisch dit nog te mogen meemaken.

**Besluit: bij acclamatie wordt ingestemd met het toekennen van de onderscheiding Lid van Verdienste aan de heer Halbersma en de heer Van den Broek.**

## **09. RONDVRAAG**

Volgend jaar bestaat de Nederlandse Basketball Bond 75 jaar. Dat is iets waaraan niet ongemerkt voorbij mag worden gaan. Er wordt gewerkt aan een programma en er komt een boek over 75 jaar basketball in Nederland. Dat wordt een mooi naslagwerk. Er worden met verenigingen 75 buitenaccommodaties opgeknapt. Gezamenlijk wordt over mooie ideeën nagedacht en worden activiteiten georganiseerd.

## **10. SLUITING**

De **voorzitter** is verheugd dat de heer Ponjée is gekozen en de heer Van der Put herkozen in het bestuur. Het is echter teleurstellend dat met het vertrek van mevrouw Snijder, mevrouw Van der Bruggen het enige vrouwelijke bestuurslid is. De wens is te gaan naar een divers bestuur, ook als het gaat over gender. NOC\*NSF geeft duidelijk aan dat in 2024 aan bepaalde eisen moet worden voldaan en 30 procent van het bestuur, oftewel drie leden moeten dan vrouwelijk zijn. Zo niet, dan zal een beperking plaatsvinden op de inkomsten van NOC\*NSF. De komende paar jaar wordt gewerkt aan een grotere diversiteit binnen het bestuur.

Gelukkig is de basketbalsport nog niet zo belast met problemen, maar er is natuurlijk matchfixing bij verschillende sporten, wedkantoren die gelukkig ook sponsor worden van de basketbalsport, maar waarbij ook een sterk gereguleerde omgeving aanwezig is en er zijn sportbonden waar klachten binnenkomen over prestatiedruk, het lichamelijk en geestelijk welzijn van de sporter. Hopelijk kan daar verre van worden gebleven, maar het wordt wel gezien als een belangrijk onderdeel waarvoor aandacht moet zijn.

Het was een moeilijk jaar met alle wisselingen. Wisselingen in bezetting en aanpak, COVID. Namens het bestuur worden de werkorganisatie en vrijwilligers hartelijk bedankt voor alles wat zij hebben gedaan in deze lastig tijd.

De deelnemers worden bedankt voor de betrokkenheid. De vergadering wordt om 12.00 uur gesloten.

## AANWEZIGE VERENIGINGEN MET AFGEVAARDIGDE

	Vereniging		Vereniging
1	Achilles '71	46	Eastwood Tigers
2	Almere Pioneers	47	EVBV Octopus
3	Arta	48	Goba
4	Attacus	49	GSBV Moestasj
5	Barons	50	H.S.V. Basketball
6	Basketball All Stars Epe	51	Harlemlakers
7	Basketball Academie Limburg	52	HBV Falcons
8	BBC Ardito	53	Helminck Heroes
9	BC APOLLO Amsterdam	54	Heroes Den Bosch
10	BC Bumpers	55	High Five
11	BC Flying Oost	56	Hot Pepper Heat
12	BC Langstraat Shooters	57	JRC
13	BC Lieshout	58	Jump IJsselstein
14	BC Oirschot	59	Jumping Giants
15	BC Tenderfeet	60	Klipperstars
16	BC Utrecht Cangeroes	61	KTC Basketball
17	BC Virtus	62	Landslake Lions
18	BC Vlissingen	63	Landstede Basketbal ZAC
19	BCE'78	64	Lay Back Kampen
20	Bedum Blues	65	LUSV
21	Biks Shots	66	MBCA Amstelveen
22	Black Shots	67	MBV Green Eagles
23	Black Stars	68	Nimma Gemina
24	Bouncers Basketball	69	NSBV Trajanum
25	BS Leiden	70	O.S.M. '75
26	BV Aalsmeer	71	Peatminers
27	BV Amsterdam	72	Pluto Basketball
28	BV Arnhem Eagles	73	Red Giants
29	BV Carnisse Sharks	74	RHINO Basketball
30	BV Juventus	75	Risne Stars
31	BV Leiderdorp	76	River Trotters
32	BV Oegstgeest	77	SBU
33	BV Schijndel	78	Simple Dribble
34	BV Vikings	79	Springfield
35	BV Zuidlaren Trojans	80	Springfield '75
36	Cady '73	81	SV Twello
37	CBV Binnenland	82	Tantalus
38	Celeritas-Donar	83	Tower Jumpers
39	D.B.V. Arriba	84	Tracks Parkstad
40	D.B.V. ROWIC	85	Utrecht Bull's
41	De Dunckers	86	Valkenswaard Falcons
42	De Groene Uilen	87	VBC Akrides
43	Divine	88	Wildcats
44	Dozy BV Den Helder	89	WSV
45	Early Bird		

## BIJLAGE A2 VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2022

Openstaande actiepunten		Voortgang	Verantw bestuurder	Planning afgerond	Definitief afgerond
Nog openstaande actiepunten 26-11-2022					
1.	Accountmanager contact opnemen met Jeroen van Veen (BAL)	Er is nav AV contact gezocht	JvdP		X
2.	Analyses en verbeterpunten uit Adviesrapport (nu nog concept) "Hoe Talenterkenning' delen met betrokken clubs en belangstellenden en in overleg met opleidingsclubs in Q1 bespreken	Deze actie is (verlaat) opgepakt en maakt onderdeel uit van het Masterplan Basketball dat op dit moment wordt geschreven.	NM/JvdP		
3.	Svp doelen SMART maken. Hoeveel trainers, scheidsrechter opleiden. Hoeveel leden, hoeveel vrijwilligers etc. Plannen genoeg het gaat om de gezamenlijke executie.	Er is een gap-analyse gemaakt en vanuit deze nulmeting zal een aanzet worden gemaakt tot het SMART maken van... De cijfers waaruit is geanalyseerd zijn benut voor de op te starten opleidingen voor seizoen 22/23.	GA		
4.	Graag meer concreet informatie over de volgende stappen om vertrouwelijke informatie te beschermen. Digitaal beleidsplan en risicobeheer (irt lekken).	Daar wordt een plan van aanpak voor gemaakt. Intern blijven we communiceren en alert hoe om te gaan met vertrouwelijk informatie.	JB/JvdB		X
5.	Kan de NBB model statuten voor de verenigingen ter beschikking stellen ivm de vele wijzigingen van de afgelopen jaren?	De laatste wijzigingen van de model statuten zijn inmiddels aangepast. Op de reglementen en KennisHUB pagina is de laatste informatie te vinden.	FB		X
6.	Aan het begin van het seizoen is er nog regelmatig veel in en uitstroom van leden. Ook trekken teams zich vaak nog terug waardoor de competitie uit balans raken. Kan de competitie in oktober beginnen en langer doorlopen?	We zullen je vraag intern meenemen en komen hier graag op terug in de overleggen van maart. Zowel in de Werkgroep Competities als in het overleg met alle landelijk spelende clubs is de competitiekalender in concept besproken. De gedane suggestie wordt niet breed omarmd.	JvdP	X	X

# BIJLAGE B, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING REGLEMENT TUCHT- EN GESCHILLENRECHTSPRAAK



**NBB**  
NEDERLANDSE  
BASKETBALL BOND

## MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB  
Betreft : 3x3 tuchtrecht  
Van : Bestuur NBB  
Datum : 18-10-2022

Geachte leden van de AV,

Op voorstel van de BRC wordt voor de 3x3NL Tour en 3x3NL League een wijziging voorgesteld van het tuchtrecht.

De belangrijkste punten hierbij:

- > Geldt een schorsing ook voor 5-5 of andersom? In de basis is dat niet zo, maar bij een zwaar vergrijp zou de uitspraak kunnen zijn dat iemand een bepaalde periode is geschorst voor zowel 3x3 als 5-5.
- > Bij een D-fout zal de zaak altijd worden voorgelegd aan de TGC, die beslissing komt niet bij de aanwezige toernooleider te liggen.

Na afstemming met de Tucht- en Geschillencommissie door de BRC stelt het bestuur de volgende reglementswijzigingen voor:

### **Reglement Tucht en Geschillen Rechtspraak**

Bij de begripsomschrijvingen dient bij wedstrijd komen te staan: *alle wedstrijden waarop het Wedstrijdreglement en het Wedstijdreglement 3x3 Basketball van de NBB van toepassing zijn.*

De volgende artikelen dienen te worden gewijzigd:

#### **C.9** wordt:

De toernooleiding bij een 3x3 toernooi kan namens het bestuur een tuchtzaak aanhangig maken bij de TGC bij wanordelijkheden voor/tijdens/na het toernooi waardoor de belangen van de NBB worden geschaad.

#### **C.14:**

Toevoegen tussen de 1<sup>e</sup> en de 2<sup>e</sup> zin: Wanneer een betrokkene wordt gediskwalificeerd tijdens of naar aanleiding van een wedstrijd op een door de NBB georganiseerd 3x3 toernooi volgt automatische schorsing voor de rest van het toernooi.

**C.24** (straffen):

Dit artikel hoeft niet te wijzigen omdat het qua tekst zowel toepasbaar is voor 3x3 als 5-5 tuchtzaken. Het is wel zaak dat de TGC in de uitspraak een onderscheid aanbrengt.

Toevoegen aan de tekst in de uitspraken van de TGC:

- > bij strafoplegging in 3x3 tuchtzaak (voor zover van toepassing):  
Dit geldt alleen voor toernooien volgens het Wedstrijdreglement 3x3 basketball
- > bij strafoplegging in 5-5 tuchtzaak (voor zover van toepassing):  
Dit geldt alleen voor wedstrijden als bedoeld in het Wedstrijdreglement van de NBB.

**C.27** (deelname aan wedstrijden):

Uitbreiden met: en toernooien.

Het Wedstrijdreglement 3x3 Basketball en de Normen Tucht- en Geschillencommissie zijn in lijn met het bovenstaande aangepast.

## BIJLAGE C, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2021

Deze wordt zsm nagezonden.



**NBB**  
NEDERLANDSE  
BASKETBALL BOND

# BIJLAGE D VASTSTELLING JAARREKENING 2021, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR, EN DE RESULTAATBESTEMMING



**NBB**  
NEDERLANDSE  
BASKETBALL BOND

Dit is een [aparte bijlage](#).



# BIJLAGE E, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2022



**NBB**  
NEDERLANDSE  
BASKETBALL BOND

## MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB  
Betreft : Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2022  
Van : Bestuur van de NBB  
Datum : 5-10-2022

**Het bestuur verzoekt de leden van de Algemene Vergadering in te stemmen met het voorstel om de Jaarrekening 2022, in november 2023 aan de Algemene Vergadering voor te leggen en daarmee de termijn met vijf maanden te verlengen.**

Aangezien de jaarlijkse Algemene Vergadering van de NBB in november plaatsvindt, dient het bestuur, conform artikel D10 de statuten van de NBB, toestemming te vragen aan de Algemene Vergadering om het jaarverslag 2022 in november 2023 aan de Algemene Vergadering uit te brengen (en dus niet binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar). Het voorstel betreft dus uitsluitend een formalisering van het proces dat wij volgen.

Voor de volledigheid treft u onderstaand het betreffende artikel aan.

D.10 De Algemene Vergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar. De Algemene Vergadering kan deze termijn met ten hoogste vijf maanden verlengen. Indien de Algemene Vergadering de termijn heeft verlengd, dan zal het bestuur binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar de jaarrekening, voorzien van de accountantsverklaring, beschikbaar stellen aan de financiële commissie.

## BIJLAGE F, TER INFORMATIE: JAARPLAN 2022 (SVZ)

JAARPLAN 2022		LEGENDA
		Afgerond
		Op schema, nog niet afgerond
		Vertraagd, wel nog realiseerbaar (evt in 2023)
		Niet gerealiseerd
2022	<b>MARKETING</b>	
	> Vijf partners voor het platform zijn aangesloten	
	> Platform basketball.nl up and running met 200 K deelnemers	
	> 150K additionele inkomsten topsportteams waaronder 100K voor EK-WK-Q NMT	
	> Verder onderzoek naar de mogelijkheden van E-sports	
	> Events: optimaliseren organisatie en financiën 5-5 interlands	
	> Events: De samenwerking met 3x3 Unites intensiveren. Doel is 2 grotere events (challenger) 3x3 in NL;	
	> Events: Onderzoek naar een groot 3x3 event in 2024/2025	
	> Communicatie: doel: 25% vergroten van het bereik aantallen volgers van onze	
	> Communicatie: onderzoek communicatie NBB, zowel intern (clubs, leden) als extern (bereik nieuwe doelgroepen)	
2022	<b>VERSTERKEN VERENIGINGEN</b>	
	> Doorontwikkeling accountmanagement (organisatie Meet Ups, bijscholing AM-ers,	
	> Periodieke organisatie themabijeenkomsten voor verenigingen	
	> Verenigingsmonitor 2022	
	> Inzet op ondersteuning verenigingen bij aanvraag Sportakkoord ism gemeenten (3x3 leader opleiding, vrijwilligersbeleid, ed)	
	> Ondersteunen van verenigingen bij accommodatiebeleid ism andere zaalsportbonden	
	> Uitrol en bijscholing Code Goed sportbestuur bij verenigingen (waaronder WBTR)	
	> Onderzoek ontzorgen verenigingen	
	> Stimulering Positief Sportklimaat (spelregelbewijs, VOG, VCP en gedragsregels)	

<b>JAARPLAN 2022</b>		LEGENDA
		Afgerond
		Op schema, nog niet afgerond
		Vertraagd, wel nog realiseerbaar (evt in 2023)
		Niet gerealiseerd
2022	<b>TOPSPORT</b>	
	> Inrichten organisatie 3x3 Road to Paris 2024 en Los Angeles 2028	
	> (Her)inrichten structuur talentontwikkeling (OLA, academies en opleidingsclubs)	
	> Opleidingstraject talentcoaches ontwikkelen en starten	
	> Verder professionaliseren ondersteunen programma's	
	> Vergroten bewustwording sporters mbt risico's matchfixing	
	> Rolstoel medaille WK vrouwen en mannen Top-5	
	> 3x3 Top 6 Europa en Top 8 van de wereld	
	> NMT 1/8-finale Eurobasket 2022	
	> NVT Kwalificatiewedstrijden Eurobasket 2023, plaatsing Q1-2023	
	> NMT Kwalificatiewedstrijden Worldcup 2023, plaatsing Q1-2023	
2022	<b>KADERONTWIKKELING</b>	
	> Formulering opleidersbeleid als onderdeel van vrijwilligersbeleid	
	> Herinrichting Team Opleidingen vanuit een visie op opleidingen en herijking	
	> Herijking licentiereglement en automatisering licentiesysteem	
	> Ontwikkeling 'Sportfolio' binnen de ELO	
	> Uitrol vernieuwde BS2 opleiding verenigingsscheidsrechter	
	> Herontwikkelen BS3 en BS4	
	> Evaluatie BT3 nieuwe stijl	
	> Positionering BT4 (5 en 6) irt KSS 2022 en samenwerken partners (Hogescholen, TOPS)	
	> Uitrol Multiskillz database	

<b>JAARPLAN 2022</b>		<b>LEGENDA</b>
		Afgerond
		Op schema, nog niet afgerond
		Vertraagd, wel nog realiseerbaar (evt in 2023)
		Niet gerealiseerd
2022	<b>ORGANISATIEONTWIKKELING</b>	
	> Strategische Personeels Planning	
	Op basis de vastgestelde strategie 2021+ wordt gekeken of het huidige functiehuis voldoet en de medewerkers voldoende uitgerust zijn.	
	Er wordt opleidingsbeleid gemaakt, waarbij structureel aandacht is voor de ontwikkeling van medewerkers om in hun functie optimaal bij te kunnen dragen aan de groei van de community en de organisatie.	
	> Vrijwilligersbeleid voor vrijwilligers van de NBB-organisatie	
	Formulering vrijwilligersbeleid	
	Start inrichting benodigde bezetting o.b.v. strategie 2021+	

## BIJLAGE G, ACTUELE PROGNOSE 2022\*\*

Deze wordt zsm nagezonden.

## **BIJLAGE H, VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2023\*\***

Deze wordt zsm nagezonden.



**NBB**  
NEDERLANDSE  
BASKETBALL BOND

# MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB  
Betreft : Toelichting Begroting 2023  
Van : Bestuur NBB  
Datum : 26-10-2022  
Aantal pagina's: 4

## ALGEMEEN

De begroting voor het jaar 2023 is uitdagend gebleken. Een aantal dilemma's diende eerst te worden opgelost om tot een sluitende begroting te komen. Dit heeft met name te maken met de hoge inflatie en de impact op het uitvoeren van onze activiteiten. Van huur en energie tot hotelovernachtingen en vliegtickets. De oorlog in Oekraïne, gecombineerd met de hoge vraag en bijbehorende economische groei na COVID, hebben op bijna alle prijzen een voor ons negatief effect.

Tegelijkertijd zien we een mooie groei van basketball. We hebben als een van de weinige bonden te maken met stijgende ledenaantallen, die in het huidige seizoen harder lijkt door te zetten. Zowel de wedstrijden van de Orange Lions mannen in aanloop naar EuroBasket als evenementen zoals de 3x3 World Tour in Utrecht zijn steeds vaker uitverkocht. De aandacht voor basketball door de BNXT League, de NBA op ESPN, FIBA 3x3 zichtbaarheid en documentaires en films zoals the Redeem Team en Hustle op Netflix helpt bij de promotie van onze sport. We zien dat inmiddels ook terug in startende partnerships met merken die onze sport financieel ondersteunen.

Deze ontwikkeling past goed bij de koers die de NBB heeft ingezet om een marketinggedreven organisatie te worden. Om het doel te halen om meer verschillende inkomstenbronnen te genereren en minder afhankelijk te zijn van contributie, is medio maart 2022 de nieuwe Algemeen Directeur Maarten Hoffer gestart. We zien optimisme in de toekomst, we zien de eerste resultaten van een meer marketinggedreven organisatie en dat is mooi.

Tegelijkertijd moeten we ons realiseren dat we als bond nog steeds onder verscherpt toezicht van NOC\*NSF staan. Na een periode van een negatief eigen vermogen is dat inmiddels gelukkig weer positief geworden, maar nog niet op het niveau dat we met elkaar hebben vastgesteld om ook een financieel weerbare organisatie te zijn. Op het moment van schrijven voorspellen we voor 2022 een beperkt positief resultaat. Als dat lukt, dan kan het eigen vermogen van ca. 280K licht groeien. Maar we zijn nog ver verwijderd van het streven – mede o.b.v. richtlijnen NOC\*NSF – van 700K.

In de begroting van 2023 kiest het bestuur ervoor om, na een aantal jaren van 0-begrotingen door COVID, uit te gaan van een begroting die op +50K eindigt, zodat we ons eigen vermogen verder laten groeien. In tegenstelling tot sommige organisaties kiezen we ervoor om onze inschrijfgelden net als vorig jaar niet te indexeren en om onze contributiegelden te indexeren tegen het indexatiecijfer anno 2021 a 2,7% in plaats van de veel hogere recente inflatiecijfers a 9-12%.

In de komende vijf jaar zal het eigen vermogen op het streefniveau van 700K moeten komen.

## CONTRIBUTIEVERDELING

Het bestuur heeft de wens uitgesproken om de interne verdeling van contributie-inkomsten meer in balans te brengen. Dit betekent dat in 2023 het percentage voor topsport omlaag wordt gebracht terwijl de stappen in basketball participatie en marketing meer contributiebijdragen verdienen. In totaal vergelijkt 2023 zich op onderstaande wijze met 2022.

	2022	2023
Algemeen	25,61%	20,48%
Basketball Participatie	22,47% (BS) + 4,14% (B0)	24,83%
Marketing	11,63%	17,91%
Topsport	36,14%	34,45%
Reservering EV		2,33%

## PERSONEEL

Een deel van de begroting betreft personeelskosten. Dit is nodig om de organisatie goed te laten functioneren. Daarbij zijn twee groepen te onderscheiden: het team dat vooral vanuit kantoor actief is voor de organisatie als geheel en de verenigingen (zoals de medewerkers op competities, opleidingen, financiën enzovoorts) en anderzijds het team van collega's dat verantwoordelijk is voor de nationale teams en talentontwikkeling.

De laatste groep heeft voor het grootste deel aanstellingen voor bepaalde tijd. En deze aanstellingen zijn – zeker als het focusprogramma's betreft die mede worden gefinancierd door NOC\*NSF – gerelateerd aan die financiering. De eerste groep heeft voornamelijk een vast dienstverband.

Om in een huidige arbeidsmarkt competitief te zijn blijven we ons inzetten op goede scholings- en ontwikkelingsprogramma's voor zowel personeel als vrijwilligers.

## BASKETBALL PARTICIPATIE

Vanuit de langetermijnstrategie is besloten om Team Breedtesport door te ontwikkelen naar Team Basketball Participatie, met als doelstelling om nog meer mensen te helpen actief te gaan basketballen. Deze verandering begint met het integreren van de projecten van Basketbalontwikkeling binnen het team (en dus binnen de begroting) van participatie.



Hoewel de begroting voor Team Basketball Participatie niet veel verschilt met eerdere jaren, zijn er wel een aantal belangrijke prioriteiten en ambities in verwerkt.

Door in te zetten op het differentiëren van de regelgeving voor verschillende niveaus in de competities (deregulering), verwachten we minder boetes voor de verenigingen. Voor de grote groep vrijwilligers die wekelijks als scheidsrechter actief is - maar waarvan we in aantallen een substantiële afname zien de laatste jaren - is het noodzakelijk om te investeren in bijscholingen en in het beloningssysteem. Daarnaast blijven we focussen op de (her)ontwikkeling van opleidingen, waaronder het gebruik van nieuwe leermiddelen en tools (ELO, multiSkillz) en het laagdrempeliger aanbieden van de opleidingen. Meer gerichte ondersteuning voor verenigingen, betere communicatie vanuit Team Basketball Participatie en meer themabijeenkomsten vergt een investering. En tenslotte spelen we in op ontwikkelingen vanuit de Rijksoverheid en NOC\*NSF zoals professionalisering van de verenigingen, accommodatiebeleid, de Rijke Schooldag en de ontwikkeling van de basketbalsport in Caraïbisch Nederland.

Ook zetten we in op de verdere ontwikkeling van STAR-Vibes en zijn we in verregaande gesprekken om samen te werken met de NBA in Nederland voor het opzetten van een scholencompetitie. Samen met de Johan Cruijff Foundation en de stichting BEN zetten we daarnaast in op de verdere ontwikkeling van basketball voor mensen met een beperking. Samen met de FIBA wordt gewerkt aan programma's die inzetten op de positie en participatie van meisjes en vrouwen in het basketball. Ook zal aandacht worden besteed aan de diversiteit en inclusiviteit in onze sport en uiteraard aan het bevorderen en stimuleren van een veilige (basketball)sport.

## **TOPSPORT**

De grootste uitdaging binnen topsport zijn de stijgende kosten voor hotels en vliegtickets. Ook beschikken we in tegenstelling tot afgelopen jaar niet over significante reallocatie van niet uitgegeven bedragen door COVID. Daarnaast is 2023 voor zowel 3x3 als rolstoel een belangrijk pre-olympisch/-paralympisch jaar.

Op basis van de NOC\*NSF reviews in november/december en de daaruit voortvloeiende subsidieverdeling, zal er heel goed gekeken gaan worden naar wat wel en niet mogelijk is en hoe de prioritering binnen topsport zal worden gelegd.

De 5-5 mannen spelen in februari 2023 nog het zesde en laatste window in de World Cup Qualifiers en starten in november 2023 met de kwalificatie voor EuroBasket 2025. Na de uitsluiting van Rusland en Belarus staan de 5-5 Vrouwen bovenaan in de groep, op weg naar FIBA Women's EuroBasket in juni 2023. De wedstrijden in november 2022 en februari 2023 tegen Tsjechië zullen hiervoor cruciaal zijn.

De 5-5 programma's worden op dit moment niet gesubsidieerd vanuit gelden van NOC\*NSF. De 3x3 programma's, de rollers en de OLA's ontvangen wel subsidie van NOC\*NSF. Daarbij is de norm dat 30% van het budget door de bond moet worden gefinancierd. Dat wordt gerealiseerd door contributiebijdragen en door commerciële inkomsten. Het is niet de verwachting dat er gelden uit 2022 gerealloceerd kunnen worden naar 2023.

Voor 3x3 staat alles in het teken van het doel om ook in 2024 in Parijs op het podium te staan, met zowel de mannen als de vrouwen. In het pre-olympisch jaar zal het programma samen met NOC\*NSF en Topsport Amsterdam verder worden ontwikkeld. De rollers gaan zowel met de mannen als vrouwen op voor het uitgestelde WK in juni in Dubai (VAE). Daarnaast zullen beide teams uitkomen op het EK in eigen land in augustus.

## **MARKETING, COMMUNICATIE EN EVENTS**

We zien een aanzienlijke groei in de commerciële inkomsten van de bond. Na in 2022 al meer dan 350% gegroeid te zijn ten opzichte van 2021, voorzien we in 2023 nogmaals een stijging van circa 80% ten opzichte van 2022. Deze inkomsten investeren we deels in verdere ontwikkeling naar een marketinggedreven organisatie en deels in de rest van de organisatie. Hierdoor wordt het mogelijk om een meer evenredige verdeling van contributie-inkomsten te realiseren. Uitgangspunt hierbij is dat de investeringen in een marketinggedreven organisatie alleen plaatsvinden als ze worden gedekt door inkomsten. De ontwikkeling bij marketing is onderdeel van het eerder gepresenteerde meerjarenplan.

Het bereik via onze (sociale) media wordt steeds groter. Voor 2023 streven we naar een verdere groei in de volle breedte op onze mediakanalen. Daarnaast blijven we inzetten op meer en betere communicatie met de verenigingen. Enerzijds door de inzet van de accountmanagers, anderzijds door goede informatievoorziening via website, campagnes en nieuwsbrieven. In de begroting is dit terug te vinden bij communicatie, maar ook bij basketball participatie in de vorm van inzet van accountmanagers bij verenigingsondersteuning.

Binnen communicatie zullen we in 2023 meer aandacht nodig hebben voor de content op het platform voor de basketball community, die we in de loop van dit seizoen willen lanceren.

In 2023 hebben we minder evenementen gepland dan in het drukke 2022. Dit heeft met name te maken met minder interlands voor de 5-5 teams en omdat het 75-jarig jubileumjaar afgelopen is. Tegelijkertijd hebben we ambities om onze interlands professioneler te organiseren met als doel ze in financiële zin bij te laten dragen aan de ontwikkeling van basketball. Daarnaast is ook 2023 weer een jaar waarin we samen met de stichting 3x3 Unites een World Tour organiseren en een 3x3 seizoen vol evenementen organiseren. We doen dat vaak in samenwerking met gemeenten waar de vraag naar 3x3 steeds verder toeneemt. De cultuur van onze sport en de laagdrempeligheid in de wijken zorgt voor goede resultaten op het gebied van kansengelijkheid en inclusiviteit.

# Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2023

Begroting 2022 versus Begroting 2023



**NBB**  
NEDERLANDSE  
BASKETBALL BOND

	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
ALGEMEEN	€ 857.800	€ 857.800	€ 479.000
MARKETING	€ 789.800	€ 789.800	€ 217.500
BREEDTESPORT	€ 1.702.500	€ 1.702.500	€ 420.200
TOPSPORT	€ 2.497.515	€ 2.497.515	€ 675.800
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 5.847.615</b>	<b>€ 5.847.615</b>	<b>€ 1.792.500</b>
<b>RESULTAAT</b>		€ -	

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Bijdrage Contributie
€ 886.879	€ 936.879	€ 440.379
€ 1.530.034	€ 1.530.034	€ 385.034
€ 1.871.711	€ 1.871.711	€ 549.911
€ 2.535.629	€ 2.535.629	€ 740.676
<b>€ 6.824.253</b>	<b>€ 6.874.253</b>	<b>€ 2.116.000</b>
	€ 50.000	

ALGEMEEN	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
INKOMSTEN	€ -	€ 762.300	€ -283.300
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 400.900	€ -	€ 400.900
HUISVESTING	€ 74.000	€ -	€ 74.000
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 240.900	€ 35.500	€ 205.400
BONDSORGANISATIE	€ 142.000	€ 60.000	€ 82.000
<b>TOTAAL ALGEMEEN</b>	<b>€ 857.800</b>	<b>€ 857.800</b>	<b>€ 479.000</b>
<b>Resultaat</b>		€ -	

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Bijdrage Contributie
€ 31.800	€ 841.379	€ -319.200
€ 402.479	€ -	€ 402.479
€ 93.700	€ -	€ 93.700
€ 245.900	€ 35.500	€ 210.400
€ 113.000	€ 60.000	€ 53.000
<b>€ 886.879</b>	<b>€ 936.879</b>	<b>€ 440.379</b>
	€ 50.000	

MARKETING	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 250.000	€ 250.000	€ -
COMMUNICATIE	€ 142.300	€ 142.300	€ 142.300
EVENTS	€ 397.500	€ 397.500	€ 75.200
<b>TOTAAL MARKETING</b>	<b>€ 789.800</b>	<b>€ 789.800</b>	<b>€ 217.500</b>
<b>Resultaat</b>		€ -	

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Bijdrage Contributie
€ 430.981	€ 430.981	€ 97.981
€ 203.269	€ 203.269	€ 203.269
€ 895.784	€ 895.784	€ 83.784
<b>€ 1.530.034</b>	<b>€ 1.530.034</b>	<b>€ 385.034</b>
	€ -0	

BREEDTESPORT	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
COMPETITIE	€ 345.400	€ 345.400	€ 18.900
ARBITRAGE	€ 719.800	€ 719.800	€ 124.800
OPLEIDINGEN	€ 303.300	€ 303.300	€ 175.500
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 101.000	€ 101.000	€ 101.000
BASKETBALONTWIKKELING	€ 233.000	€ 233.000	€ -
<b>TOTAAL BREEDTESPORT</b>	<b>€ 1.702.500</b>	<b>€ 1.702.500</b>	<b>€ 420.200</b>
<b>Resultaat</b>		€ -	

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Bijdrage Contributie
€ 334.601	€ 334.601	€ 22.601
€ 732.106	€ 732.106	€ 137.106
€ 250.605	€ 250.605	€ 182.305
€ 126.429	€ 126.429	€ 126.429
€ 427.970	€ 427.970	€ 81.470
<b>€ 1.871.711</b>	<b>€ 1.871.711</b>	<b>€ 549.911</b>
	€ 0	

TOPSPORT	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 49.600	€ 49.600	€ 45.600
TOPSPORT 3x3 M/V	€ 510.000	€ 510.000	€ 75.800
TOPSPORT 5-5 M/V	€ 504.715	€ 504.715	€ 310.000
TOPSPORT CTO M/V	€ 775.000	€ 775.000	€ 160.000
TOPSPORT ROLLERS	€ 658.200	€ 658.200	€ 84.400
<b>TOTAAL TOPSPORT</b>	<b>€ 2.497.515</b>	<b>€ 2.497.515</b>	<b>€ 675.800</b>
<b>Resultaat</b>		€ -	

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Bijdrage Contributie
€ 23.000	€ 23.000	€ 19.000
€ 782.004	€ 782.004	€ 126.953
€ 332.620	€ 332.620	€ 149.191
€ 803.489	€ 803.488	€ 323.322
€ 594.517	€ 594.517	€ 122.210
<b>€ 2.535.629</b>	<b>€ 2.535.629</b>	<b>€ 740.676</b>
	€ -0	

## BIJLAGE J, VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

De heer B. Kragtwijk is tussentijds afgetreden. De heer G. Alserda treedt tussentijds af op 26 november 2022. De heren F. Berteling en N. Meijer zijn herkiesbaar.

Om aan de Minimale Kwaliteits Eisen van NOC\*NSF per 1 januari 2024 te kunnen voldoen en om tot weer een voltallig bestuur van 9 bestuursleden te komen zijn medio 2022 twee vacatures voor bestuursleden (V) opengesteld. Het bestuur stelt de Algemene Vergadering voor Laura van Leeuwen en Fieke Ligthart tot bestuurslid te benoemen. Het verkort CV wordt ter vergadering uitgereikt. Meer informatie is ook beschikbaar via het LinkedIn profiel van [Laura van Leeuwen](#) en [Fieke Ligthart](#).

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
J. Brakenhoff	Voorzitter	21-03-2020	2023	Periode 1	
J.H. Ponjée	Penningmeester	26-11-2021	2024	Periode 1	
G. Alserda	Lid	15-04-2020	2023	Periode 1	Tussentijds aftredend
F. Berteling	Lid	15-04-2020	2022	Periode 1	Herkiesbaar
J. van der Bruggen	Lid	15-04-2020	2023	Periode 1	
B. Kragtwijk	Lid	15-04-2020	2022	Periode 1	Tussentijds afgetreden
L. van Leeuwen	Lid				Verkiesbaar
F. Ligthart	Lid				Verkiesbaar
N. Meijer	Lid	15-04-2020	2022	Periode 1	Herkiesbaar
W. Moerer	Lid	15-04-2020	2023	Periode 1	
J. van der Put	Lid	17-11-2018	2024	Periode 2	

### RELEVANTE NEVENFUNCTIES BESTUUR

Naam	Functie		Vanaf
F. Berteling	Bestuurslid	International Basketball Foundation	2020
W. Moerer	Bestuurslid	BNXT League	2022

## BIJLAGE K, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

### Financiële Commissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De heer P. den Turk is aftredend.

Naam	Functie	Benoemd	1 <sup>e</sup> benoeming nav nieuwe statuten	Benoemd tot	Periode	Status
M. Müller	Voorzitter	26-06-2010	2017	2023	Periode 2	
J. Baji	Lid	28-11-2020	2020	2023	Periode 1	
P. Enthoven	Lid	25-11-2017	2017	2023	Periode 2	
P. den Turk	Lid	24-06-2006	2014	2022	Periode 3	aftredend
H. Wijnen	Lid	21-11-2015	2015	2024	Periode 3	

### Tucht en Geschillencommissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijnen van de heren Schrauwen en Van der Velde, beiden lid TGC lopen af. Beiden zijn herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
P. Bokern	Voorzitter	30-06-1991	2023	
H. vd Heijden	Secretaris	30-06-1999	2024	
C. de Roo	Lid	28-11-2020	2023	
R. Schrauwen	Lid	29-09-2012	2022	Herkiesbaar
J. Smulders	Lid	29-09-2012	2024	
P. vd Velde	Lid	30-06-2001	2022	Herkiesbaar

**Commissie van Beroep (herkiesbaar per periode van 3 jaar).**

Er lopen geen termijnen af in 2022.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
B.J.L. Baas	Voorzitter	25-11-2017	2023	
R.J. Koopman	Secretaris	25-11-2017	2024	
R. Braat	Lid	21-06-2014	2023	
H. Koorenhof	Lid	25-06-2011	2023	
W. Mak	Lid	25-11-2017	2023	

**Commissie Onderscheidingen (herkiesbaar per periode van 3 jaar).**

De termijn van de heer H. van Rooden, voorzitter, loopt af. Hij is herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
H. van Rooden	Voorzitter	13-7-2021	2022	Periode 1	Herkiesbaar
J. Bergsma	Lid	13-7-2021	2023	Periode 1	
S. Bosch	Lid	13-7-2021	2024	Periode 1	
I. Huitzing	Lid	19-10-2021	2024	Periode 1	
S. Warmerdam	Lid	13-7-2021	2023	Periode 1	