

Dit toetsplan en de bijbehorende PvB-beschrijvingen zijn vastgesteld door de toetsingscommissie op 1 mei 2012.

Deelkwalificaties

- Coachen van cursisten
- Het vervullen van een spilfunctie binnen de opleiding

1. Competenties

De volgende competenties worden getoetst:

Coachen van cursisten

De leercoach is in staat op adequate wijze individuele en kleine groepen cursisten te coachen tijdens het leertraject.

Vervullen spilfunctie binnen de opleiding

De leercoach is in staat op adequate wijze een spilfunctie binnen de opleiding te vervullen voor wat betreft de afstemming tussen de praktijk(opdrachten) en de workshops.

Burgerschapscompetentie

De leercoach is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie.

Leercompetentie

De leercoach is in staat om op een adequate wijze hulpvragen te verwoorden en deskundigen dan wel kennisbronnen te raadplegen.

2. Algemene eisen aan de kandidaten

Kandidaten moeten bij toelating van de PvB¹:

- Tenminste 18 jaar zijn;
- Minimaal over het diploma Trainer A of Basketball Trainer 3 beschikken;
- Lid zijn van een bij NOC*NSF aangesloten sportbond;
- In het bezit zijn van een positieve Give & Go verklaring van zijn leercoach, dan wel voldoende EVC / EVK documenten hebben die zijn geaccordeerd door de Toetsingscommissie;
- De afgelopen 5 jaar 2 jaar training hebben gegeven binnen het basketball op minimaal rayonniveau.

3. Proeve van Bekwaamheid

De PvB-beschrijvingen zijn beschikbaar via www.basketball.nl en/of via het Bondsbureau op te vragen.

¹ Voor deelnamecondities per PvB, zie de PvB-beschrijving

3.1 Overzicht onderdelen PvB

KSA/KSS-nummer	Titel PvB / competenties	Portfoliobeoordeling	Praktijk-beoordeling		
			Planningsinterview	Praktijk	Reflectie-interview
n.v.t.	Coachen van individuele en/of kleine groepen cursisten	X	X	X	X

In de PvB worden alle in 1 genoemde competenties getoetst.

4. Instructies voor de kandidaten

- Deelname aan de PvB geschiedt op eigen risico;
- De kandidaat schrijft zich in voor de PvB conform de PvB-beschrijving;
- Het aantal herkansingen staat in de PvB-beschrijving.

5. Instructies voor de PvB-beoordelaars

- A Voor de portfoliobeoordeling ontvangt de PvB-beoordelaar het portfolio via het Bondsbureau namens de toetsingscommissie. De PvB-beoordelaar vult het PvB-protocol van een portfoliobeoordeling volledig in en stuurt het binnen 15 werkdagen na ontvangst van het portfolio naar het Bondsbureau ter attentie van de Toetsingscommissie.
- B Voor de praktijkbeoordeling ontvangt de PvB-beoordelaar via het Bondsbureau:
- De datum, tijd, plaats en accommodatie van de PvB en en de schriftelijke voorbereiding van de PvB kandidaat op het begeleidingsgesprek met de cursist die door de PvB kandidaat wordt afgenomen;
 - De naam, het telefoonnummer en het e-mail adres van de kandidaat.
- De PvB-beoordelaar vult het PvB-protocol van een praktijkbeoordeling volledig in en stuurt het binnen drie werkdagen na afname naar het Bondsbureau ter attentie van de Toetsingscommissie.

6. Toetsreglement Sport

De bepalingen uit het Toetsreglement Sport 20 november 2007 zijn van toepassing op dit Toetsplan.

7. Toetsingscommissie en Commissie van Beroep voor Toetsing

De Toetsingscommissie, ingesteld door de bond, bestaat uit:

- Sabrina Oudkerk Pool;
- Frans van de Geer;
- In functie de Coördinator Opleidingen.

Als Commissie van Beroep voor Toetsing, ingesteld door de bond, fungeert de Commissie van Beroep van de NBB.

Aangepaste procedure

1. Inleiding

Opleiders die vanwege hun jarenlange ervaring binnen de NBB en/of daarbuiten ervaring met opleidingen hebben, kunnen in aanmerking komen voor een aangepaste PvB procedure, zodat deze opleiders zichzelf sneller kunnen kwalificeren. De Toetscommissie van de NBB bepaalt of een opleider voor deze aangepaste kwalificatieprocedure in aanmerking kan komen, op basis van de verstrekte informatie door de opleider in opleiding.

Voor alle drie de rollen moeten de opleiders een 360° feedback samenstellen en op grond van die 360° feedback moet een zelfreflectie worden geschreven.

2. 360° feedback

Middels het hiervoor ontwikkelde formulier (een afgeleide van de competentiescan) verzamelt de opleider informatie via een 360° feedback. Er moet tenminste door drie verschillende mensen vanuit verschillende rollen in het opleidingstraject (bijvoorbeeld een leidinggevende, collega, praktijkbegeleider) feedback gegeven worden.

3. Zelfreflectie

In een zelfreflectie van maximaal drie A4-tjes gaat de opleider in op:

- de feedback die hij gekregen heeft;
- de competenties (en criteria) die in de betreffende rol gevraagd worden.

4. Toetsplan en Proeve van Bekwaamheid

Dezelfde voorwaarden als bij de normale PvB-aanvraagprocedure zijn van toepassing op de aangepaste procedure.