



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

BASKETBALL MEET-UP

NAJAAR 2022

2. LEDENAANTALLEN (DIA 2)

- Basketball groeit en bloeit! Ten opzichte van vorig jaar is er een ledengroei van meer dan 9%. Hoewel het seizoen pas net begonnen is, zijn we nu al ruim boven de 40.000 leden, iets wat we lang niet hebben gehaald.
- De groei is te danken aan de inzet van alle vrijwilligers bij de 300 verenigingen. We zijn trots op de inzet van al deze mensen!

3. ONDERWERP: GRENSOVERSCHREIDEND GEDRAG (DIA 4 T/M 9)

Dia 4

- Tijdens de vorige Basketball Meet-Up is ook aandacht besteed aan het onderwerp Grensoverschrijdend Gedrag. We hebben toen de volgende onderwerpen besproken (met toevallig dezelfde naam):
 - o High5: Tool voor sportverenigingen om beleid te maken rondom veiligheid en positiviteit
 - o High5 kaartspel: een kaartspel voor verenigingen om in een team gedragsregels op te stellen. Verenigingen hebben het kaartspel meegekregen na afloop van de vorige Meet-Up of thuisgestuurd gekregen via de post.

Dia 5

- Grensoverschrijdend gedrag is een thema dat steeds meer aandacht krijgt in de maatschappij en dus ook in de sport. De NBB en ook de vereniging heeft de verantwoordelijkheid naar de leden toe om een veilige en positieve plek te creëren waar gesport kan worden. Hoe groot of klein de vereniging ook is, grensoverschrijdend gedrag kan ook op jouw vereniging voorkomen.
- We zien dat het aantal meldingen bij het Centrum voor Veilige Sport Nederland (CVSN) (onderdeel van NOC*NSF) stijgende is. Dat kan komen omdat het vaker voorkomt, of omdat leden makkelijker de weg naar het Centrum weten te vinden. Hoe dan ook, het is aannemelijk dat het aantal meldingen nog maar het topje van de ijsberg is. Momenteel zijn we bezig om in kaart te brengen hoe de ontwikkeling van het aantal basketbalmeldingen zich ontwikkeld en zijn we bezig met het beter in kaart brengen van de procedures bij een melding.

Dia 6

- Er zijn drie pijlers waar verenigingen mee aan de slag kunnen als ze beleid willen maken rondom grensoverschrijdend gedrag. Gelukkig is er al veel voorwerk gedaan voor verenigingen en hoeven zij niet alles zelf te bedenken. Wel moeten zij nadenken hoe ze tools toegankelijk gaan maken. Het instellen van gedragsregels is bijvoorbeeld een mooi begin, maar als niemand ze kent en niemand zich eraan houdt, heb je er weinig aan.

Dia 7

- Gedragsregels zijn een basis van afspraken op de club. Hoe gaan we met elkaar om? Wat verwachten we van de leden? Vaak wordt gedacht dat gedragsregels niet nodig zijn, omdat 'iedereen toch weet wat normaal is en wat niet', maar toch is het goed om deze op te stellen en natuurlijk om leden te laten zien wat de gedragsregels zijn, zo kunnen ze ook aangesproken worden op ongewenst gedrag. Uiteraard is het ook belangrijk dat de bestuurders van de vereniging de gedragsregels uitstralen. Practice what you preach!

- De vereniging kan input ophalen bij bestaande gedragsregels. Zo zijn er regels van het CVS/N die ook een filmpje hebben gemaakt over de gedragsregels. Ook het voorbeeld van EVBV Octopus over The Starting Five spreekt erg tot de verbeelding.
- Gedragsregels opstellen is vaak niet het lastigste, maar deze uitdragen, leden ermee bekend laten raken en leden erop aan spreken vaak wel. Ga dus met elkaar in gesprek hoe dit het beste vormgegeven kan worden.

Dia 8

- Een Verklaring omtrent Gedrag is een bewijs dat een vrijwilliger in het verleden niet met justitie in aanraking is gekomen rondom het onderwerp waar hij/zij vrijwilliger voor wordt. Het dekt zeker gebeurtenissen in de toekomst niet af, maar geeft wel inzicht in het verleden.
- Het aanvragen van VOG's is gratis voor sportverenigingen. Wel vraagt het tijd, aandacht en administratie.

Dia 9

- Een Vertrouwenscontactpersoon is een persoon waar leden terecht komen wanneer zij grensoverschrijdend gedrag hebben meegemaakt. Hij of zij is het eerste aanspreekpunt en weet de weg naar hulpverlening indien nodig.
- Idealiter heeft elke vereniging een eigen VCP, wel is het noodzakelijk dat deze VCP een opleiding heeft gevolgd. Er komt veel op deze persoon af, omdat de taak van een VCP steeds zwaarder wordt. Een opleiding kost 200 EUR, maar is altijd gratis te volgen via het Sportakkoord. Vraag deze dus aan bij de gemeente (NBB heeft eventueel een lijst) of vraag ernaar bij je accountmanager.
- Mocht een vereniging (tijdelijk) geen VCP hebben, dan kan de vereniging gebruik maken van de VCP van de NBB. Raisa en Walter staan klaar voor alle leden die hun verhaal willen delen. Ook de VCP's van de verenigingen kunnen bij hen informatie inwinnen of even sparren.
- Tot slot, het hebben van een VCP is een mooie eerste stap. Maar nog belangrijker is het dat alle leden van de club ook weten waar ze terecht kunnen. Zet dus de VCP's op de website, laat flyers drukken om uit te delen, laat de VCP's eens alle teams bezoeken. Doe er alles aan om leden hiermee bekend te laten raken.

4. ONDERWERP: OPLEIDINGEN (DIA 10)

Er wordt een filmpje ingestart

5. ONDERWERP: EVENEMENTENKALENDER (DIA 11)

- Er staan de komende periode nog enkele evenementen op de agenda, die hier te zien zijn.

6. ONDERWERP: ENERGIELASTEN, VERENIGINGSMONITOR EN LOCAL LIVING LEGENDS (DIA 12)

- Het is de verenigingen ongetwijfeld niet ontgaan dat we in een energiecrisis zitten met stijgend energielasten. Lasten die ook omhooggaan voor accommodaties en clubhuizen. Daarom willen we graag weten welke verenigingen momenteel in financiële zorgen komen door de energielasten.

De accountmanager noteert de namen van de verenigingen die last hebben van de energielasten en stuurt deze naar Team VO

- Alle verenigingen hebben een uitnodiging ontvangen om de verenigingsmonitor 2022 in te vullen. De monitor is een tweejaarlijkse vragenlijst die de situatie van de

verenigingen in kaart brengt. Met deze informatie kunnen we de verenigingen beter ondersteunen (zowel globaal als individueel).

- Verenigingen die de monitor invullen krijgen na de sluitingsdatum een benchmark rapport waar ze hun antwoorden kunnen vergelijken met de antwoorden van andere verenigingen.
- Tot slot willen we jullie ook een laatste maal attenderen op de mogelijkheid om een local living legend op te geven. Dit zijn personen die veel betekenen hebben voor de verenigingen en die we tijdens ons 75 jarig bestaan in het zonnetje willen zetten. Het lid krijgt een vermelding op onze website en wordt uitgenodigd voor de interland Oranje Lions (v) vs Tsjechië op de speciale eretribune.

7. ONDERWERP: HERINRICHTING REGELGEVING (DIA 13 TM 34)

Dia 13

- In het tweede gedeelte van de Basketball Meet-Up gaan we aan de slag met het thema herinrichting regelgeving. We hebben gemerkt dat verenigingen veel druk ervaren rondom de vele regels en bijbehorende sancties die onze sport heeft. In deze presentatie willen we u graag meenemen in een gedachtegang rondom dit thema. We willen graag het gesprek aangaan over dit onderwerp en input ophalen op de Meet Ups.

Dia 14

- Er zijn verschillende redenen waarom we met dit onderwerp aan de slag zijn gegaan:
 - o Allereerst willen we drempels in de onderste klassen van onze sport wegnemen. We willen aan de onderkant van onze competitie de nadruk leggen om meedoen met zo min mogelijk drempels. Dit betekent ook dat we hier toewerken naar andere regels en controles dan hogerop in de competitie.
 - o We willen daarnaast het plezier van onze sporters meer centraal stellen. In de onderste klassen van onze competitie halen de sporters op een andere manier plezier dan boven in de competitiepiramide. Daar moeten onze regels en eisen bij aansluiten.
 - o Tot slot, we hebben begin dit jaar een onderzoek laten uitvoeren rondom de tijdsinvestering van onze vrijwilligers. Hieruit is gebleken dat veel tijd en energie van goedwillende vrijwilligers gaat naar het voldoen aan de regels en eisen van de NBB. Verenigingen zijn heel druk met het vinden van twee BS2 scheidsrechters voor de U10-3 en wanneer dit niet lukt worden ze niet bedankt voor hun inzet, maar krijgen ze een boete nagestuurd.

Dia 15

- We willen toewerken naar een verschil in aanpak van aanbod, regels, eisen en controles op de verschillende competitieniveaus. Dat betekent dat de speler, coaches, scheidsrechters en toeschouwers in de top andere verwachtingen hebben van de competities, dan onder in de competitie.

Dia 16

- Visueel ziet het verschil in niveaus er zo uit. De piramide biedt de basis om alle competities een plek te geven, van bovenin waar presteren meer centraal staat en onderin, waar vooral participatie centraal staat. Boven in de piramide zijn regels en controles nodig om de competitie eerlijk te houden en een klimaat te scheppen waar talenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.
- Niet alleen regels, maar ook reisafstanden maken onderdeel uit van het plezier van de leden. Boven in de piramide willen spelers ver reizen om tegen de beste

teams en spelers van Nederland te spelen. Onder in de piramide, waar meedoen voorop staat, willen we toewerken naar minder reisafstanden waar mogelijk.

- Het is goed om te benoemen dat we onder in de piramide echt een recreatieve/participatie niveau voor ogen hebben. Een niveau waar leden een balletje willen gooien, zo laagdrempelig als het maar kan, waar de NBB zo min mogelijk tussen het plezier van de spelers komt. Weinig regels en korte reisafstanden is hier het devies, het zou een mooi model kunnen zijn bij de jeugd om nieuwe leden kennis te laten maken bij onze sport en bij oudere leden om langer door te gaan met minder verplichtingen en reistijd.

Dia 17

- Als we dan de huidige competities een plek geven in de piramide **kan** het er zo uit zien (piramide is nog concept).

Dia 18

- Samenvattend willen we toewerken van een systeem waar regels en boetes niet de basis vormen voor onze competitie organisatie, maar we zoeken naar een meer flexibele manier van reglementering waarbij rekening wordt gehouden met laagdrempeligheid onder in de piramide. De verantwoordelijkheid willen we, zeker onderin de piramide, meer bij de clubs gaan leggen.
- Voordat we beginnen is het goed om te vermelden dat één en ander op de volgende sheets nog beïnvloed kan worden door het Masterplan Basketball welke op dit moment geschreven wordt.

Dia 19

- Wanneer we dan beginnen met de regels rondom trainers en coaches is het goed om met de jeugd te beginnen. De visie van NOC*NSF (een visie die de NBB deelt) is om toe te werken naar een gekwalificeerde trainer/coach voor ieder jeugdlid, waar in de piramide dan ook. Een gekwalificeerde trainer-coach zorgt namelijk voor meer plezier bij leden, een veiliger leerklimaat en pedagogische en didactische betere trainingen.
- Dit wil echter niet zeggen dat we bij alle jeugdteams ook een gekwalificeerde trainer of coach gaan eisen, dit is momenteel nog niet haalbaar. Bij de afdelingsklassen willen we namelijk, door middel van goed aanbod, verenigingen stimuleren om dit voor elkaar te krijgen, zonder dwang. Bij de landelijke divisies mogen we verwachten dat er een coach aanwezig is met een coachlicentie, omdat we van mening zijn dat dit een vereiste is om, in het kader van talentontwikkeling, serieus met talentontwikkeling aan de slag te kunnen gaan.
- Bij de senioren zijn wij van mening dat de NBB nog altijd verantwoordelijk is voor het genereren van goed aanbod, door opleidingen, bijscholingen en clinics aan te bieden. Maar, dat de verantwoordelijkheid over wie voor de groep staat, bij de vereniging moet liggen. Zij weten immers of een lid geschikt is om een team te coachen, met of zonder licentie. Het voorstel is om de licentieverplichting hier te laten vallen.

Dia 20

- Schematisch gaat dit er zo uit zien.

Dia 21

- Bij de arbitrage zijn we van mening dat in de landelijke divisies neutrale scheidsrechters een must zijn om het plezier van de spelers op landelijk niveau te kunnen garanderen. In deze divisies blijven dus de scheidsrechters aangesteld worden door de NBB en is de leveringsplicht nodig om voldoende scheidsrechters te hebben om alle wedstrijden te kunnen bemensen en ook de kwaliteit te waarborgen.

- In de afdelingsklassen, is in het kader van veiligheid en eerlijkheid, het nog altijd gewenst om te fluiten met twee gekwalificeerde BS2 scheidsrechters. Op deze manier ontstaat ook een mooi opstapje naar de BS3 opleiding.
- Onder in de piramide, waar meedoen en recreatie centraal staat, is het voorstel om de verantwoordelijkheid bij de verenigingen neer te leggen. Zij bepalen hoeveel scheidsrechters er op het veld staan en of zij gediplomeerd zijn. Op deze manier willen we ook beginnende scheidsrechters en ouders meer ruimte geven om te beginnen met fluiten. De verantwoordelijkheid bij de clubs zorgt er uiteraard wel voor dat hierover na gedacht moet worden. Bestuursleden moet nagaan of een bepaald lid wel voldoende spelregelkennis heeft om op een bepaald niveau te fluiten.

Dia 22

- Schematisch gaat dit er zo uit zien.

Dia 23

- Als we tot slot kijken naar de tafelofficials willen we boven in de piramide blijven werken met drie tafelofficials en een schotklok. In wedstrijden, waarin het om seconden gaat, zijn goede tafelofficials die gekwalificeerd zijn, heel belangrijk voor het plezier van de spelers en toeschouwers. Daarom denken we na over een manier om deze mensen te scholen en mogelijk hierop te controleren.
- In de afdelingsklassen willen we blijven werken met 2 tafelofficials en de verantwoordelijkheid bij de vereniging leggen wie zij hier neerzetten. Er wordt niet gewerkt met schotklok.
- Onder in de piramide, waar meedoen voorop staat, willen we zoveel mogelijk drempels wegnemen. Daarom denken we eraan om slechts 1 tafelofficials te vragen die het scorebord doet en de spelersfouten bijhoudt. Mogelijk kunnen we toewerken naar een systeem waar alleen de uitslagen worden doorgegeven?

Dia 24

- Schematisch gaat dit er zo uit zien.

Dia 25

- Daar waar regels worden afgezwakt komt de verantwoordelijkheid af op verenigingen. De taak van de NBB wordt om te zorgen voor kwalitatief goed aanbod en om verenigingen positief te stimuleren rondom thema's zoals veiligheid, ontwikkeling en positiviteit. Anders dan voorheen willen we dit niet gieten in verplichting, maar in een positieve stimulans. Hoe we dit willen doen wordt komende periode uitgewerkt.

Dia 26

- Als we teruggaan naar de piramide zien we dat we één pijl nog niet behandeld hebben, de pijl van de reisafstanden.

Dia 27:

- We willen toewerken naar een systeem van geografisch indelen op team, per niveau en per leeftijdscategorie. Dat wil zeggen dat een team zich niet langer inschrijft in de Tweede Klasse Zuid, maar zich inschrijft voor de tweede klasse. Het is dan de taak van de NBB om van alle inschrijvingen logische poules te maken, waarbij reistijd een factor is.

Dia 28:

- Het algemene doel is om minder reistijd voor onze verenigingen te krijgen. Veel plezier gaat, met name onder in de piramide, verloren door de verre

uitwedstrijden. Door meer maatwerk toe te passen bij de competitieplanningen willen we de reisafstanden beperken.

- Daarnaast willen we het aantrekkelijker maken voor teams om zich in te schrijven. We weten dat teams zich nu niet inschrijven, omdat ze bang zijn om meer dan 100km enkele reis te rijden voor een uitwedstrijd. Met het beter geografisch indelen willen we teams verleiden om zich toch in te schrijven voor de competitie, want hierdoor wordt het maken van poules ook makkelijker.

Dia 29 tm 32

- Op deze sheets zijn de mogelijkheden van 2 teams uit de grensregio's van de afdelingen zichtbaar: BV Wyba en BV Hillegom.
 - o We zien dat deze clubs eigenlijk nooit spelen tegen clubs op nog geen 15 km afstand, omdat er een afdelingsgrens tussen zit. Door deze grens los te laten, zijn er meer mogelijkheden om een competitie te maken.

Dia 33

- Hier zien we wat het met een competitie kan doen wanneer we de afdelingsgrenzen loslaten. Links is een plaatje te zien hoe de competitie er nu uit ziet, rechts hoe het er uit kan zien zonder te denken vanuit de afdelingsgrenzen:
 - o Allereerst dient gezegd te worden dat we niet alle reisafstanden kunnen wegnemen. Voor de verenigingen uit Harlingen en Den Helder zijn er weinig clubs op dit niveau in de omgeving, daarom zullen zij veel moeten reizen. Echter, door bijvoorbeeld de competitie van Noord-Holland op te knippen en te werken met een poule van 6, i.p.v. 12, kan wel de reisafstand verminderd worden, door bijvoorbeeld niet als uiterste punt Huissen meer te hebben, maar bijvoorbeeld regio Alkmaar.
 - o Ook zien we dat in regio Zwolle de indeling logischer wordt. De clubs uit de onderkant van Drenthe, die nu naar Groningen en Harlingen moeten, kunnen geplaatst worden in de poule van Zwolle, wat veel reistijd scheelt.
 - o Ook in het zuiden kunnen met een paar kleine wijzigingen minder reistijden bereikt worden.
- Met deze wijzigingen komen we tot een reductie van 20% van de kilometers. Beter voor het plezier van de leden, de portemonnee (en ook het plezier) van de ouders en natuurlijk beter voor het milieu.
- Tot slot, dit alles is nog zonder de aantrekking van nieuwe teams die zich kunnen inschrijven voor de klassen. We hopen dat met deze verandering meer teams zich zullen inschrijven om deel te nemen aan de competitie.

Dia 34

- Tot slot, we hebben jullie meegenomen in onze gedachtegangen rondom een herinrichting van de regelgeving en van de competitieopzet. Maar er zijn ook nog vragen die momenteel niet beantwoord zijn. Een paar vragen staan op deze sheet. We zijn daarom op zoek naar verenigingen die met ons mee willen denken rondom dit thema. We willen graag een klankbordgroep samenstellen waar we nog eens terug willen komen op dit thema en deze open eindjes bespreken.