



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

AV NOVEMBER 2023

25 NOVEMBER 2023

INHOUD

BRIEF AAN VERENIGINGEN

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

AGENDA AV 25 NOVEMBER 2023

BIJLAGE A, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

BIJLAGE A2 VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2023a

BIJLAGE B, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2022

BIJLAGE C VASTSTELLING JAARREKENING 2022, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR, EN DE RESULTAATBESTEMMING

BIJLAGE D, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2023

BIJLAGE D2, TER INFORMATIE: JAARPLAN 2023 (SVZ)

BIJLAGE E, ACTUELE PROGNOSE 2023

BIJLAGE F, VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2024

BIJLAGE G, VASTSTELLEN BEGROTING 2024

BIJLAGE H, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

BIJLAGE I, VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

BRIEF AAN VERENIGINGEN

Aan verenigingen van de
Nederlandse Basketball Bond



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Nieuwegein, 25 oktober 2023

Onderwerp: **Algemene Vergadering 25 november 2023**

Geacht bestuur,

Hierbij nodigen wij u uit voor de **Algemene Vergadering** (AV) van de Nederlandse Basketball Bond, die plaatsvindt op zaterdag 25 november 2023 in CAST (gelegen in het Fletcher Hotel-Restaurant Nieuwegein-Utrecht), Buizerdlaan 10, 3435 SB Nieuwegein).

De Algemene Vergadering zal tevens via een live stream te volgen zijn.

Het **programma** van de AV is als volgt:

9.15 uur: Financieel Vragenhalfuurtje

9.15 uur: Inloop AV, met koffie

10.00 uur: Algemene Vergadering

12.30 uur: Einde vergadering, met aansluitend lunch

Financieel vragenhalfuurtje

Voorafgaand aan de AV zal weer een Financieel vragenhalfuurtje worden georganiseerd van 9.15 – 9.45 uur. Dit halfuurtje is voor alle afgevaardigden toegankelijk. Heeft u vragen over de financiële stukken? Meld u zich dan aan voor 19 november 2023 via info@basketball.nl onder vermelding van Financieel vragenhalfuurtje. De Penningmeester en de directie beantwoorden hier graag uw vragen. Om u direct van een zo volledig mogelijk antwoord te kunnen voorzien verzoeken wij u de vragen op voorhand te sturen naar info@basketball.nl.

Algemene Vergadering

Tijdens de vergadering staan wij stil bij het afgelopen jaar, bij de sterke groei die het basketball doormaakt en de mooie prestaties die zijn neergezet. Wij nemen u mee in de stappen die zijn gezet in het Strategisch Plan. Natuurlijk ontbreken de financiële stukken niet: de jaarrekening, prognose en begroting komen allemaal aan bod. We sluiten zoals gebruikelijk af met de (her)benoeming van de leden van de AV-commissies en (her)benoeming van leden van het bestuur. We nemen afscheid van Joop Brakenhoff, onze voorzitter, die de afgelopen jaren de omslag naar een meer marketinggerichte organisatie in gang heeft gezet en sluiten af met de verkiezing van onze nieuwe voorzitter, waarvoor het bestuur Michael van Praag heeft voorgedragen.

Heeft u een vraag naar aanleiding van de AV stukken of die betrekking heeft op (de dagelijkse praktijk van) uw eigen vereniging, wacht dan niet tot de AV, maar stuur dan een mail naar info@basketball.nl of indien het een vraag mbt uw vereniging betreft neem contact op met uw accountmanager. Wij helpen u graag verder!

Na sluiting van de vergadering staat er, indien u dit heeft aangegeven, een lunch voor u klaar.

Stemrecht op Algemene Vergadering

Iedere vereniging heeft stemrecht op de AV. Om dit stemrecht te kunnen uitoefenen is het van belang dat u als vereniging een (bestuurs)lid fysiek afvaardigt naar de AV. Deze afgevaardigde dient meerderjarig, lid van uw vereniging en lid van de NBB te zijn. De vereniging dient deze afgevaardigde voor iedere AV opnieuw aan te melden in Sportlink. Wij verzoeken u dit voor 20 november 2023 te doen. De handleiding hiervoor vindt u [hier](#).

Daarnaast kan een afgevaardigde hooguit door één andere vereniging worden gemandateerd om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging te zijn ondertekend. Het formulier hiervoor treft u als bijlage aan. U dient dit mandaat uiterlijk 19 november 2023 te mailen naar info@basketball.nl zodat dit op voorhand kan worden verwerkt.

Aanmelden/Afmelden voor de Algemene Vergadering

U kunt zich aanmelden uiterlijk 19 november 2023 via het [formulier op de website](#). Is uw vereniging verhinderd, dan kunt u zich afmelden via info@basketball.nl o.v.v. de naam van uw vereniging.

Wij gaan er vanuit u voor nu voldoende geïnformeerd te hebben en hopen dat u er ook dit keer weer bij bent. Graag tot ziens op 25 november 2023!

Met vriendelijke groet,

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND



J.H.J. Brakenhoff
Voorzitter



M.D. Hoffer
Algemeen Directeur

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

De bestuursleden van de vereniging

.....(naam vereniging)

verklaren hierbij dat hun vereniging op de Algemene Vergadering van de NBB op **25 november 2023** wordt vertegenwoordigd door:

.....(naam afgevaardigde),

.....(lidmaatschapsnummer)

	1 ^e bestuurslid	2 ^e bestuurslid
Naam
Functie
Handtekening

Als dit mandaat niet volledig is ingevuld en/of de gegevens niet overeenkomen met de gegevens van de bestuursleden van de vereniging in Sportlink, heeft de afgevaardigde geen stemrecht voor de vereniging waarvoor hij gemandateerd is.

Wij verzoeken u vriendelijk bijgaande volmacht volledig in te vullen en:

> deze volmacht/mandaat uiterlijk 19 november 2023 te mailen naar info@basketball.nl, zodat een en ander kan worden verwerkt.

Artikel E.10 Statuten NBB

Een afgevaardigde kan hooguit door één andere vereniging gemandateerd worden om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging ondertekend te zijn. Op verzoek van het bestuur moet dit mandaat overlegd worden.

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

25 november 2023

Aan (per e-mail):

- De verenigingen van de NBB (voorzitter/secretaris/algemeen emailadres)
- De leden van de AV-commissies

Ter kennisgeving (per email):

- De leden van Commissies van Bestuur
- De Ereleden
- De Leden van Verdienste
- De internationale bestuurders
- De Dutch Basketball League
- Accountmanager NOC*NSF
- De medewerkers van de NBB

AGENDA AV 25 NOVEMBER 2023



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

- 01. Opening (10.00 uur)
- 02. Mededelingen
- 03. Verslag en actielijst van de AV 26 november 2022 Bijlage A
- 04. Update Strategisch Plan
- 05. Financiën
 - a. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2022 Bijlage B
 - b. Vaststelling Jaarrekening 2022, inclusief verslag van bestuur, en de resultaatbestemming Bijlage C
 - c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
 - d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
 - e. Ter goedkeuring Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2023 Bijlage D
 - i. Ter informatie: Jaarplan 2023 (svz) Bijlage D1
 - f. Actuele Prognose 2023 Bijlage E
 - g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2024 Bijlage F
 - h. Vaststellen Begroting 2024 Bijlage G
- 06. Verkiezingen
 - a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering Bijlage H
 - b. Leden van het Bestuur Bijlage I
- 07. Rondvraag
- 08. Sluiting

Nieuwegein, oktober 2023
Bestuur NBB

BIJLAGE A, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING 26 NOVEMBER 2022 - De Maaspoort te 's-Hertogenbosch

01. Opening

De heer **Van Dam** heet om 10.00 uur de aanwezigen welkom bij de algemene vergadering van 2022.

02. Mededelingen

Ook de voorzitter, de heer **Brakenhoff** heet iedereen welkom. Met een moment van stilte wordt stilgestaan bij de in het afgelopen jaar overleden dertien leden.

- > Corine Nienhuis-van Drune, 29 januari 2022
jarenlang vrijwilliger Rayon Noord
- > Dewayne Johns, 14 februari 2022
Amerikaan die in Eredivisie speelde voor Orca's, Urk, Donar Groningen, EBBC Den Bosch en Drenthe Assen. Bleef na zijn actieve loopbaan in Nederland wonen en nam de Nederlandse nationaliteit aan
- > Theo Boskamp, 2 maart 2022
tientallen jaren competitieleider jeugd in het district Haarlem, bestuurslid van het district en later regio Haarlem
- > Frank Voskuilen, 18 maart 2022
Oprichter Haarlem Basketball Week, Lid van Verdienste
- > John Barret, 21 maart 2022,
Voormalig Basketbal scheidsrechter
- > Hidde van der Ploeg, 3 mei 2022
Speelde in de Eredivisie voor de Amsterdamse ploegen van Landlust en US. Werd daarna een bekende sportjournalist, oa bij NRC Handelsblad
- > Michiel Kempers, 4 juni 2022
Wedstrijdcommissaris, voormalig scheidsrechter en BSC-lid en Bondsspeldhouder
- > Gerrit Halbersma, 28 augustus 2022
Voormalig voorzitter Rayon en lid Bondsscheidsrechterscommissie, docent en Lid van Verdienste
- > Karel Mak, 18 september 2022
afdelingsarbiter afdeling West
- > Jildis Pronk, 22 oktober 2022
Voormalig international en Eredivisie speelster
- > Jan Borgers, oktober 2022
Voormalig districtsvoorzitter, lid bondsbestuur, voorzitter Dames Liga en Lid van Verdienste
- > Jaap van der Veen, 14 november 2022
Eerste captain van het Nederlandse team, heeft AMVJ groot gemaakt
- > Petra Bennes, 18 november 2022
Vrijwilliger bij Basketballkampen

De heer Hoffer is sinds maart 2022 als algemeen directeur betrokken bij de Nederlandse Basketball Bond.

De afgelopen twee jaar werd de Algemene Vergadering digitaal georganiseerd. Helaas is de fysieke opkomst minder dan verwacht. Er zal worden geëvalueerd hoe een grotere groep kan worden bereikt. Er zijn 28 afgevaardigden aanwezig en dat is aanmerkelijk minder dan voorheen.

Als nieuwe technisch directeur is aangesteld de heer Benjamin. De heer Alserda zal tussentijds aftreden als bestuurslid en wordt bedankt voor zijn bijdrage in de afgelopen jaren. De heer Kragtwijk heeft al eerder besloten om persoonlijke redenen zijn functie neer te leggen en wordt ook hartelijk bedankt voor de bijzonder prettige samenwerking.

Met NOC*NSF is een veilig sportklimaat besproken. Er zijn ruim 1.300 meldingen binnen de sport ontvangen en de verwachting is dat het onderwerp groter zal worden. Er wordt opgeroepen om het een en ander binnen de verenigingen te organiseren, zoals het aanstellen van een vertrouwenspersoon. Ook dienen de VOG-verklaringen op orde te zijn. NOC*NSF heeft besloten dat VOG-verklaringen verplicht zijn bij activiteiten die zij financieel ondersteunen vanuit TeamNL. Er wordt voorgesteld om ervoor te zorgen dat coaches, begeleiders, trainers et cetera een VOG hebben. Daarnaast kunnen trainingen op pedagogisch gebied worden gevolgd door trainers en coaches, zodat zij weten hoe te reageren.

Er was de COVID-crisis en nu dient zich de energiecrisis aan. Vanuit de bond wordt er op de verenigingen gelet en de verenigingen letten op de leden, zodat waar nodig hulp kan worden geboden. Er zijn nog geen signalen ontvangen, maar het wordt de komende tijd niet eenvoudig. Er zal zoveel mogelijk ondersteuning worden geboden ook in overleg met NOC*NSF.

03. Verslag en actiepuntenlijst van de AV van 27 november 2021 (online)

Aan de orde wordt gesteld het verslag van de Algemene Vergadering van 27 november 2021.

*De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) heeft in de vergadering gevraagd of het mogelijk is het financiële jaar van de NBB gelijk te trekken met het financiële jaar van de meeste verenigingen. Is hierover een beslissing genomen?*

De penningmeester, de heer **Ponjee**, legt uit dat er een nieuwe financiële administratie is en dit jaar zullen de mogelijkheden worden nagegaan. Gezien het jaar van NOC*NSF en andere stakeholders is het huidige jaar het juiste boekjaar. Volgend jaar zal het een en ander worden onderzocht en wordt hierop teruggekomen. **(actie: bestuur).**

*De heer **Van der Boom** (High Five) merkt op dat in de digitale vergadering van november 2021 de stemprocedure niet is uitgelegd en dat maakt de AV van 2021 onwettig.*

De heer **Berteling** antwoordt dat als iemand de rechtmatigheid van de vergadering betwist, dan is het niet gepast om dat pas twaalf maanden na de vergadering op een volgende ledenvergadering te melden. Dan dient dat kort na de betreffende vergadering ter discussie te worden gesteld. Er is gelegenheid gegeven om op het verslag te reageren. Op het verslag zijn geen rechtmatige opmerkingen in die zin gekomen, dus lijkt het verder niet relevant.

Er zijn geen verdere opmerkingen of vragen.

Besluit: De notulen van de Algemene Vergadering van 27 november 2021 en de actielijst worden vastgesteld.

04. 75-jarig bestaan NBB

Er wordt een video getoond van 75 jaar Nederlandse Basketball Bond met een historisch overzicht en hoogtepunten.

De voorzitter vertelt dat voor het jubileum veel aandacht was op sociale media, er waren acties voor leden en basketball liefhebbers.

Verder is uitgegeven het boek Game Changers – De geschiedenis van basketbal in Nederland. De Local Living Legends die van onschatbare waarde zijn voor de verenigingen, zijn geëerd tijdens de wedstrijd van het Nederlands damesteam. Het is belangrijk de helden te eren en niet te vergeten wat er de afgelopen 75 jaar is gebeurd. Verder is hulp geboden bij het verbeteren van lokale speelveldjes. Ook was er de opening van de Dick Schmöllbrug, de oprichter van de Nederlandse Basketball- en Volleybal Bond.

05. Strategisch plan

De heer **Hoffer** stelt zich kort voor. Basketball is inmiddels de nummer 2 teamsport van de wereld. De groei is terug te zien in Nederland. In 2022 is het ledenaantal met ongeveer 10% gegroeid. Deze groei is met name te danken aan de verenigingen en de basketbalevenementen die hebben plaatsgevonden. In de coronatijd, toen de buitensporten weer konden worden uitgeoefend, zijn veel verenigingen noodgedwongen naar buitengegaan. De zichtbaarheid heeft voor een enorme ledengroei gezorgd. Ook de zichtbaarheid van 3x3 helpt om de groei te verstevigen. Verder zijn ook belangrijk de programma's en social posts, zoals bij Netflix The Last Dance van Michael Jordan, maar ook de NBA-content op TikTok en Instagram. Inmiddels is de NBA twee keer zoveel waard als de Premier League. Het afgelopen jaar heeft het Nederlands Mannen Team deelgenomen aan EuroBasket. Rolstoelbasketbal is enorm succesvol. In 2021 is 3x3 basketbal voor het eerst Olympisch geworden. Inmiddels zijn zowel de vrouwen en mannen onderdeel van de wereldtop. Ook is de groei van basketbal terug te zien bij de kaartverkoop van de wedstrijden van het Nederlandse mannen- en vrouwenteam.

Basketball is voor veel mensen niet alleen sport, maar het is de cultuur rondom basketbal die helpt om de sport te laten groeien. Het afgelopen jaar zijn er meer dan 200.000 PlayStation NBA2K-spellen verkocht in Nederland. De wereldwijd bestverkochte sneaker ooit is de Air Jordan sneaker. De tweede bestverkochte schoen is de All Star Chuck Taylor. Deze gegevens worden gebruikt tijdens de gesprekken met sponsors over de groei van basketbal. Er wordt geprobeerd om van een traditionele bond die een sport organiseert naar een bond die de verantwoordelijkheid pakt om basketbal verder te laten groeien en het als het ware te 'verkoppen'. Dit betekent dat er naar andere elementen wordt gekeken. Er wordt geprobeerd om de breedte steeds breder te maken, want dat is de belangrijkste factor voor de groei van de sport. Verder moet de weg naar de top steeds helderder worden gemaakt, zodat het mogelijk is zich te bewijzen op het internationale niveau. Ook wordt gefocust op marketing als de stuwende kracht voor de sport in de volle breedte.

De doelstelling is nog steeds te groeien naar een community van 500.000 liefhebbers met daarin een toenemend aantal basketballers. Dat gebeurt binnen drie groeigebieden, namelijk de basketbalparticipatie, topsport- en talentontwikkeling en marketing en commercie om de sport te stuwen. Dat wordt gedaan vanuit de filosofie van samenwerken, omdat deze onderdelen aan elkaar zijn verbonden. Talentontwikkeling heeft competities met weerstand nodig. Topsport heeft een brede basis nodig. Breedtesport heeft helden nodig om aantrekkelijk te zijn. Verenigingen hebben een populaire sport nodig. Marketing heeft aantrekkelijke beelden, content, evenementen en helden nodig.

Er wordt geprobeerd meer mensen aan het basketballen te krijgen. In het afgelopen jaar zijn vanuit de strategische pijler veel activiteiten opgepakt voor het versterken van verenigingen. Er zijn clusters georganiseerd. Er is veel individueel contact geweest, omdat veel wordt geïnvesteerd op verenigingsontwikkeling. De verenigingsmonitor 2022 is onlangs uitgezet om zoveel mogelijk input vanuit de verenigingen op te halen en beter te begrijpen waar ondersteuning nodig is.

Sinds dit seizoen is het spelregelbewijs verplicht voor alle leden tussen 14 en 24 jaar. De Fast Break-opleidingen worden uit het Sportakkoord gefinancierd. Verder is er veel aandacht besteed aan het inrichten van de elektronische leeromgeving FlowSparks. Er zijn opleidingen in een hybride vorm ingericht. Met de verenigingen is intensief samengewerkt om opleidingen op niveau 3 te organiseren. Na de COVID-seizoenen is het weer mogelijk om meer trainers en scheidsrechters op te leiden. Ook zijn er mooie plannen met de tool Multi Skillz, waarbij de focus ligt op het ontwikkelen van motorische vaardigheden.

Op het gebied van participatie is er in 2023 een nieuwe focus, om te beginnen bij de herinrichting van de regelgeving, waarbij het mogelijk is meer verantwoordelijkheid bij de verenigingen neer te leggen omdat zij de coaches en scheidsrechters het beste kennen. Daarnaast is er aandacht voor de problematiek rond scheidsrechters. Er wordt gewerkt aan herziening van het beloningssysteem van de officials en het beter monitoren van de opzet van de leveringsplicht in relatie tot een mogelijke reglementsaanpassing. Daarnaast wordt volop aandacht besteed aan het door NOC*NSF geïnitieerde omzetting van de kwalificatiestructuur sport KSS 2022. Voor een toename van de participatie wordt gewerkt aan een verbetering van het reguliere aanbod en de werkprocessen. Ook wordt gewerkt aan het verbinden en versterken van verenigingen in clusternetwerken. En er is aandacht voor de overlap tussen breedte- en topsport.

Het tweede focusgebied is topsport en talentontwikkeling. Afgelopen jaar is er gewerkt aan een nieuwe topsport organisatiestructuur. Er wordt hard gewerkt aan een Masterplan Basketball mannen 5-5, zodat de lijn van talentontwikkeling naar topsport beter wordt. Er worden veel gesprekken gevoerd met andere topsportbonden in binnen- en buitenland om te leren wat daar goed heeft gewerkt en wat kan worden geïmplementeerd.

Op het gebied van prestaties heeft het Nationaal Mannen Team 5-5 voor de tweede keer in 31 jaar deelgenomen aan EuroBasket, met helaas een tegenvallend resultaat en hebben ze zich inmiddels gekwalificeerd voor de EK-kwalificatiecyclus van 2025. Bij de 3x3 hebben de mannen en vrouwen topprestaties geleverd en er gaan twee teams naar de Abu Dhabi Finals.

De focus in 2023 ligt vanuit topsport op talentontwikkeling. Het Masterplan zal begin 2023 worden opgeleverd. Ook wordt het vrouwenbasketbal doorontwikkeld. Verder zullen de programma's voor de jeugd worden geprofessionaliseerd. Voor 3x3 is het een belangrijk preolympisch jaar. Rechtstreekse kwalificatie is mogelijk als de top 3 van de wereld wordt gehaald en is er de ambitie om op EK's en WK's te presteren. Het WK rolstoelbasketbal is helaas uitgesteld naar juni 2023. In augustus 2023 vindt het EK Rolstoelbasketbal in Nederland plaats.

In het afgelopen jaar hebben zich twee grote sponsors aangesloten. Het creëren van een derde geldstroom naast de bijdrage van de leden en de bijdragen van NOC*NSF is van groot belang voor de NBB om de lange termijn doelstellingen te kunnen behalen. Op het gebied van sponsoring zijn de inkomsten met 350% gegroeid. Op het gebied van events is de samenwerking versterkt met 3x3 Unites, wat heeft geleid tot de allereerste in Nederland georganiseerde World Tour. Er wordt onderzocht of het mogelijk is in de toekomst weer een 3x3-evenement naar Nederland te halen.

Het platform Basketball.nl is in app-vorm een plek waar van de verschillende onderdelen en de cultuur van basketball kan worden genoten. Over de content zijn afspraken gemaakt met de NBA. Naar verwachting zullen in 2023 de sponsorinkomsten met 80% groeien ten opzichte van 2022. Het Basketball.nl-platform wordt in gebruik genomen. Er wordt onderzocht of de 5-5 mannen interlands in een grotere zaal kunnen worden gespeeld. Op het gebied van de community is het de wens om fors te groeien in het bereik. De afdeling communicatie wordt breder vormgegeven.

06. Reglementen

De heer **Berteling** geeft een toelichting op de reglementswijzigingen. Het 3x3 basketbal wordt weliswaar steeds populairder, maar helaas zijn er soms uitwassen, waartegen maatregelen genomen moeten worden. Als iemand zich misdraagt of vermeend misdraagt, dan moet een zaak worden voorgelegd aan de tuchtcommissie en volgt er een beroepzaak bij de commissie van beroep. Dat was voor een deel nog niet geregeld voor de 3x3-competities. Ook kan een schorsing gelden voor zowel 5-5, als 3x3. Vandaar het voorstel om een aantal zaken te wijzigen in het Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak.

Besluit: De Algemene Vergadering gaat akkoord met het voorstel wijziging Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak.

07. Financiën

- a. *Verslag van de financiële commissie bij de jaarrekening 2021*
- b. *Vaststelling jaarrekening 2021, inclusief verslag van bestuur en de resultaatbestemming*
- c. *Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer*
- d. *Decharge bestuur voor het gevoerde beleid*
- e. *Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2022*

De heer **Müller** van de financiële commissie vertelt in 2022 twee keer een vergadering te hebben gehad met de directeur en penningmeester van de Nederlandse Basketball Bond. Er zijn geen op- of aanmerkingen op de jaarrekening 2021. Er is een positief beeld over de financiën.

De heer **Ponjee** legt uit dat de financiën bestaan uit drie onderdelen. Er wordt teruggekeken naar 2021, waarover de jaarrekening gaat. Er is de prognose over 2022. Ook wordt vooruitgekeken naar 2023. Het resultaat over 2021 is een negatief resultaat van ongeveer 9.000 euro. De originele begroting was een nul-begroting. Vanwege corona werd snel duidelijk dat dat niet haalbaar was en is de begroting bijgesteld naar 15.000 euro verlies. Vorig jaar is in de prognose vermeld dat het iets minder zou zijn en uiteindelijk is het verlies uitgekomen op 9.000 euro. De jaarrekening is door de externe accountant vastgesteld. Conform de vorig jaar afgegeven prognose, zijn er minder opbrengsten Topsport, bijvoorbeeld de interland tegen IJsland die zonder publiek moest worden gespeeld. Er was extra inzet van personeel vanwege uitval door ziekte. Er zijn minder boetes uitgeschreven en er is meer uitgegeven aan marketing. De meevallers waren bijvoorbeeld de contributie, omdat een grotere leegloop aan leden werd verwacht vanwege corona. In verband met corona waren er minder uitgaven aan competities, omdat deze niet werden afgerond. Ook waren er minder uitgaven van de bondsorganisatie. Er is gekeken waar het mogelijk was te bezuinigen. Een aantal vacatures is niet ingevuld, omdat deze vanwege corona niet noodzakelijk waren. Vanaf 2018 was het mogelijk een stijging van het eigen vermogen te laten zien, maar bij een negatief resultaat wordt dat onttrokken aan het eigen vermogen. Er is van 280.000 euro eind 2020 gegaan naar 270.000 euro eind 2021. Er is dus ingeleverd op de doelstelling om het eigen vermogen te laten groeien.

De heer **Van der Boom** (High Five) meldt dat afscheid is genomen van de directrice. Jurisprudentie heeft uitgewezen dat een directeur van een sportbond een hogere ontslagvergoeding toegewezen kan krijgen dan een normale directeur. Graag zouden de hieraan verbonden totale kosten worden vernomen. Verder is er de post van 364.000 euro salarissen, die 428.000 euro is geworden. Graag wordt een

verklaring gekregen voor het verschil van 64.000 euro. Hoe staat het met de NOW van 2020?

De **voorzitter** antwoordt dat de vertrokken directrice goed werk heeft verricht. De organisatie is opgebouwd en het eigen vermogen is toegenomen. Maar de organisatie kwam in een volgende fase en dat heeft het bestuur doen besluiten om door te gaan met een andere directeur, met een ander profiel. Er is met de directrice een goede afwikkeling overeengekomen. De totale verdeling van kosten is niet voorhanden, maar bestaan uit onder andere juridische kosten, de ontslagvergoeding, de tijdelijke vervanging et cetera. Het is niet mogelijk om privacygevoelige informatie te verschaffen, maar hetgeen is uitbetaald is opgevangen binnen de prognose 2021. Het is beter vragen voorafgaand aan de vergadering te stellen, zodat hierop kan worden geanticipeerd.

*De heer **P. Martens** (Deurne Pioniers) heeft tijdens het Financieel Vragenhalfuurtje onder andere vragen gesteld over hoe de stijging van lonen en salarissen eruitziet. De kosten stijgen aanzienlijk, terwijl het aantal fte niet toeneemt en er heeft geen indexatie over lonen en salarissen plaatsgevonden. De vraag is dus voorafgaand aan de vergadering gesteld. Het is vreemd dat er niet open en eerlijk een antwoord kan worden gegeven.*

De heer **Hoffer** antwoordt dat de toelichting niet klopt, want de lonen zijn gestegen vanwege de doorgevoerde indexering volgens de CAO en de verplichtingen die hier verder uit voort komen. Een ander gedeelte is de inzet van extra personeel vanwege ziektegevallen. Een andere deel heeft te maken heeft mutaties. Het verschil van 64.000 euro heeft te maken met het aantrekken van de nieuwe directeur en de interne verschuiving van uren ter ondersteuning van de algemene organisatie. Wat betreft de NOW-regeling staat in ieder geval voor de interland tegen IJsland een claim open voor gedeerde inkomsten. Deze is niet in de jaarcijfers van 2021 meegenomen, omdat de claim nog niet kon worden ingediend. Na het opmaken van de jaarrekening is de claim ingediend, maar de uitkomst is nog onzeker.

De heer Kienstra (MBCA) merkt op dat de bedragen van de boetes op een hoop worden gegooid en het een mooie inkomstenbron is. Kan worden nagegaan of het mogelijk is de boetes rechtstreeks te koppelen aan een doel?

De **voorzitter** is ook geen voorstander van boetes en kijkt liever naar de contributiebijdrage van de leden. De boetes zijn een onderdeel van team participatie in de begroting. Voor komend jaar is dat ongeveer 30.000 euro, waarbij voor dit bedrag ontwikkelbudgetten zijn opgenomen voor participatie, dus opleiding, arbitrage, ondersteunen verenigingen en dergelijke.

Besluiten:

- b. De vergadering gaat bij acclamatie akkoord met de jaarrekening 2021, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming.**
- c. De penningmeester wordt decharge verleend voor het gevoerde financieel beheer over het jaar 2021.**
- d. Het bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde beleid over het jaar 2021**
- e. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2022*

Aangezien de algemene vergadering in november plaatsvindt, wordt bij acclamatie goedkeuring gevraagd om de jaarrekening 2022 te bespreken en vast te stellen in de algemene vergadering van november 2023, omdat de jaarvergadering in november plaatsvindt en dat heeft te maken met afstemming van budgetten, de begroting en het aantal leden en dergelijke.

De heer **Van der Boom** (*High Five*) is meer voorstander om in juni een vergadering te hebben waarbij de jaarcijfers worden behandeld. Ook is het dan mogelijk om iets aan de lopende begroting te doen. Het is weer november en het is een stuurlaas schip, want er kan niets meer worden gecorrigeerd in dit jaar. Het is goed om met een dergelijke precaire financiële positie twee keer per jaar te vergaderen.

De **voorzitter** is het niet eens met de opmerking over stuurlaas schip. De algemene vergadering is niet bedoeld om bij te sturen. Dat doet het MT en het bestuur. De financiële commissie is de AV commissie die gedurende het jaar in overleg is met de directie en de penningmeester over voortgang en begroting.

De heer **Müller** vult aan dat de financiële commissie meerdere keren per jaar inzicht krijgt en dat vragen worden gesteld. Bij vragen kan contact worden opgenomen met de financiële commissie. De financiële commissie bestaat uit vijf personen. Helaas wordt afscheid genomen van de heer Den Turk. Dit betekent dat er een vacature vrij is en bij interesse kan contact worden opgenomen met de Financiële Commissie. De heer Den Turk wordt bedankt voor alle tijd en inzet.

De **voorzitter** merkt op dat er behoefte is aan meer duidelijke antwoorden op de vragen en informatie. Dit punt wordt meegenomen in de evaluatie. (**actie: Bestuur**)

Besluit: Bij acclamatie wordt ingestemd met het voorstel de jaarrekening 2022 goed te keuren in de algemene vergadering van november 2023.

f. Actuele prognose 2022

De heer **Ponjee** vertelt dat in de begroting de baten in totaal bijna 6 miljoen euro waren, waarbij een nulresultaat werd verwacht. In de prognose van 30 september 2022 is er een verwacht positief resultaat van 38.000 euro. Het is een overschot wat kan worden toegevoegd aan de reserve. Het was mogelijk een sportief jaar te hebben, maar daaraan hangt een kostenplaatje, zoals inschrijfgelden en reis- en verblijfkosten voor de topsport. Vanwege de inflatie zijn de vlieg- en hotelkosten substantieel gestegen. Het heeft ook geleid tot de inzet van extra personeel op het gebied van topsport. Een belangrijke meevaller is de toezegging van NOC*NSF op het 3x3-programma. Gelukkig ziet NOC*NSF in dat 3x3 potentie heeft. Ook zijn er meer contributie-inkomsten, want het ledenaantal groeit. Er is een licht positief resultaat op marketing en de breedtesport door het behalen van de doelstellingen. Een financiële meevaller is het doorschuiven van het WK Rolstoelbasketbal naar juni 2023. De kosten zijn al gemaakt, maar deze zijn deels teruggekregen of doorgeschoven naar 2023. Er is sprake van de organisatie van de 3x3 World Tour. Dat is kostenneutraal. Hier zal geen extra resultaat worden opgehaald, maar het verklaart voor een gedeelte de stijging van de baten en lasten van 6 miljoen euro begroot, naar in totaal bijna 7 miljoen euro.

De heer **Schottert** (*Biks Shots*) zegt dat vorig jaar een jaar met verlies was. Nu wordt een lichte winst geprognosticeerd. Hoe zeker is het dat er winst zal zijn, want met een kleine tegenvaller kan een min resultaat worden gehaald.

De heer **Ponjee** legt uit dat met de vorig jaar afgegeven begroting het idee was om op nul uit te komen. Het is niet de bedoeling om een nul-begroting af te geven en dan te hopen op een positief resultaat, want het is wenselijk scherp te begroten. Met de begroting van volgend jaar is het wel de wens om te komen tot een positief resultaat, zodat kan worden gewerkt aan de opbouw van het eigen vermogen. De verwachting is nog steeds dat de prognose 2022 in de plus zal eindigen.

De heer **Braat** (Commissie van Beroep) wil weten of gelet op de ontwikkelingen van sportverenigingen op amateurbasis, de kosten die ermee zijn gemoeid, zoals bijvoorbeeld energiekosten die door worden doorberekend door gemeenten, zich verhouden ten aanzien van de verwachting van het resultaat. Zijn er signalen dat er verenigingen in financiële problemen zijn of komen en hierop moet worden geparticipeerd?

De **voorzitter** zal de vraag oppakken bij behandeling van de begroting 2023.

De heer **Schilders** (Vlijmscherp SVH) merkt op dat er een licht positief resultaat werd getoond bij marketing en breedtesport. De heer Hoffer vertelde dat 80% meer inkomsten waren binnengehaald. Dat komt niet geheel overeen met elkaar.

De heer **Hoffer** antwoordt dat binnen marketing valt partnerships, evenementen, et cetera. Hiermee wordt een licht plusresultaat bereikt.

g. Verslag van de financiële commissie bij de begroting 2023

De heer **Müller** vermeldt dat de financiële commissie de begroting heeft beoordeeld, besproken en bevestigd. Er is alle vertrouwen. Er wordt geadviseerd akkoord te gaan met de begroting.

De heer **Ponjee** merkt op dat er een aantal belangrijke thema's zijn. In tegenstelling tot de afgelopen twee jaar, waarbij werd geprobeerd op nul uit te komen, is er besloten om te gaan voor een stijging van het eigen vermogen, omdat het de wens is te groeien naar een gezond eigen vermogen. Niet alleen vanwege de eisen van NOC*NSF, maar ook omdat een buffer wordt benodigd om toekomstige tegenvallers te kunnen opvangen. Er is een bedrag gekozen van 50.000 euro. Er wordt verwacht het resultaat te kunnen halen door groeiende ledenaantallen. Er zit een positieve trend in het aantal aanmeldingen en er is een dalend aantal opzeggingen. Ook is er een stijging van de commerciële inkomsten. Aan de andere kant heeft de inflatie impact op de organisatie en verenigingen. Het onderwerp is besproken tijdens de meet-ups met verenigingen. De energiekosten hebben nog geen impact gehad op de begroting.

De heer **Hoffer** vult aan dat dit ook binnen NOC*NSF een onderwerp is. Hieraan wordt veel tijd besteed door de sportbonden in het bondsdirecteurenoverleg met NOC*NSF, om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk aandacht wordt gekregen van de landelijke politiek om hieraan bij te dragen. De overheid is een aantal potten aan het opstellen waarvan verenigingen in nood gebruik kunnen maken, inclusief een noodpot voor verenigingen die het echt niet meer redden en failliet dreigen te gaan. Hierover wordt nog gecommuniceerd. NOC*NSF vraagt op te roepen om zoveel mogelijk de problemen te benoemen richting de lokale politiek, want dat helpt enorm. Als er iets speelt, informeer dan ook NBB, want dat wordt dan richting NOC*NSF gecommuniceerd en daarmee richting de nationale overheid.

De heer **Ponjee** licht toe dat als wat extra wordt gevraagd van de leden, dan wordt dat gedaan aan de hand van het prijsindexcijfer. Op dit moment is het indexcijfer veel hoger namelijk ongeveer 10%. Het is niet reëel om dat bij de leden neer te leggen. In plaats daarvan wordt zoals gebruikelijk is, gekeken naar het prijsindexcijfer van een jaar geleden en dat was 2,7%. Met dat bedrag moet de bond het doen. Er wordt ongeveer 2 miljoen euro aan contributie ontvangen, maar een groot deel van de totale inkomsten van de NBB bestaat ook uit sponsoring, de NOC*NSF-bijdrage, subsidies, inkomsten uit evenementen en overige inkomsten, zoals inschrijfgelden. Dat is het geheel wat kan worden verdeeld over de activiteiten van de bond. Aan sommige geldstromen zitten voorwaarden, zoals de NOC*NSF-gelden voor 3x3, die moeten aan dat programma worden besteed. Het geld dat hiervan eventueel wordt overgehouden, kan niet worden besteed aan andere zaken. Er moet daarnaast een eigen bijdrage worden vrijgemaakt als subsidie wordt gekregen van NOC*NSF.

Met de begroting wordt geprobeerd een stap voorwaarts te maken. Alles hangt met elkaar samen. Er is een goede verdeling gemaakt van de inkomsten.

*De heer **Wierenga** (Almere Pioneers) ziet een begroting van 6,8 miljoen euro en een prognose 2022 van 7 miljoen euro. Er wordt een groei vermeld, meer leden et cetera. Maar toch wordt de begroting naar beneden bijgesteld voor aankomend jaar.*

De heer **Hoffer** antwoordt dat het enerzijds te maken heeft met het feit dat er enigszins bescheiden wordt begroot en niet iets te vermelden voordat het zover is. Een van de belangrijkste redenen is, dat in de begroting van 2022 een groot aantal evenementen zijn georganiseerd en die zitten niet in de begroting van 2023.

*De heer **Huisman** (River Trotters) stoort het dat op dit moment de contributie wordt verhoogd en vindt het geen aardig signaal naar de leden.*

De **voorzitter** meldt dat de begroting het nodig heeft. Het is de vaste indexering, welke gelukkig geen 8% of 10% is. Dit indexcijfer is acceptabel. Het signaal om te moeten verhogen is nooit goed, maar voor volgend jaar wordt een hoger indexcijfer verwacht en dat is het moment om echte keuzes te maken.

*De heer **De Fouw** (Tantalus) merkt op dat is aangegeven dat procentueel meer zal gaan naar participatie en algemeen. Om welk percentage gaat het?*

De **Ponjee** antwoordt dat topsport gaat van 37% naar 35%. Breedtesport (inclusief basketbal ontwikkeling) gaat van 23% naar 26%. Marketing van 12% naar 18%. Algemeen gaat van 26% naar 21%.

*De heer **Janssen** (Rowic) vraagt of in de contributie rekening is gehouden met de ledengroei van 10%. Op een gegeven moment kunnen leden de contributie niet meer betalen en dat zal leiden tot een daling van het aantal leden.*

De heer **Hoffer** vindt het een lastige vraag om te beantwoorden, want het is niet duidelijk wat er precies gaat gebeuren in de nabije toekomst. De genoemde 10% is de groei van eind vorig seizoen en deze groei zette zich door tot en met november 2022.

De heer **Ponjee** geeft aan dat de contributies via de vereniging naar de bond gaan. Er wordt gekeken hoe het gaat met de betaalplicht van de verenigingen. Momenteel is deze beter dan vorig jaar. Mocht deze slechter worden, dan wordt uiteraard gekeken waar dat aan ligt.

De heer **Hoffer** vult aan dat aan de kostenkant van de begroting rekening is gehouden dat er kosten zijn welke indien noodzakelijk naar beneden kunnen worden bijgesteld. Dat gebeurt gedurende het seizoen, ook in overleg met de financiële commissie. Dat is ook in de coronatijd goed gelukt. Er is dus begroot op een manier die het mogelijk is flexibel te zijn als het tegenvalt.

*De heer **Van Veen** (Basketbal Academie Limburg) heeft een vraag over het feit dat de bond andere activiteiten gaat opstarten. Zou het helpen om de organisatie daarop aan te passen en niet alles vanuit de ledenorganisatie te willen doen.*

De **voorzitter** legt uit dat niet alleen de bonden met deze vraag zitten, maar ook NOC*NSF. NOC*NSF is niet zo positief. Over alle bonden zijn 80.000 mensen gestopt door de energiecrisis. Er zijn 300.000 mensen gaan minderen om geld te besparen. En nog eens 450.000 mensen denken na om te gaan stoppen. Het is mogelijk de sporters op verschillende manieren te binden. Er moet worden nagedacht of er andere manieren zijn. Ook moet worden vastgesteld wat de bond het beste kan. Bij 5-5 wordt nagedacht wat er moet gebeuren om topsport op een hoger plan te krijgen, zonder dat het ten koste gaat van de ledenbijdrage of de leden van de verenigingen die gewoon een bal willen gooien. Binnen de bondsorganisatie is er niet de capaciteit om alle verschillende aspecten op te pakken.

De heer **Van Hammen** (Red Stars) ziet inkomsten bij evenementen van 800.000 euro. Kan hierop een toelichting worden gegeven?

De heer **Hoffer** vertelt dat ook in 2023 een World Tour in Nederland wordt georganiseerd. Dat is positief voor de bijdrage aan basketball, maar hiermee moet voorzichtig worden omgegaan. Ook wordt gekeken hoever commerciële mogelijkheden reiken op het gebied van evenementen. Het kost veel om evenementen te organiseren, maar het lukt aardig om het break-even te organiseren. Het is zeer wenselijk dat het commerciële groei oplevert, maar dan moet naar andere locaties worden gekeken en op een andere manier met de partners worden samengewerkt. Op langere termijn zijn er mogelijkheden. Er zou een goede schakeling moeten zijn tussen de evenementen, want dan is het mogelijk de groei van topsport te investeren in de breedtesport.

De heer **Van der Boom** (High Five) merkt op dat de subsidies van NOC*NSF over het algemeen naar topsport gaan. Er wordt voorgesteld om ook te letten op de kosten. De kosten lopen een-op-een met de inkomsten. Er moet iets worden doorbroken, want dit gaat niet goed. De inkomsten van sponsoring en evenementen bedragen 1,4 miljoen euro en er wordt 1,5 miljoen uitgegeven.

De heer **Ponjee** legt uit dat graag de nationale teams worden ondersteund, maar er wordt ook graag aan opleiding gedaan en ook de breedtesport wordt ondersteund. Hieraan is een kostenplaatje verbonden. De vraag is welke ambitie de organisatie heeft en dat wordt neergelegd in een masterplan, wat in de commissie is besproken. Daarbij behoort ook het binnenhalen van hogere inkomsten. Als de inkomsten tegenvallen, dan moet iets aan de ambitie worden gedaan.

De **voorzitter** vult aan dat als het slecht wordt, keuzes moeten worden gemaakt welke programma's zullen vervallen. Als bijvoorbeeld het ledenaantal gaat dalen, dan moeten harde keuzes worden gemaakt. De ledenaantallen zijn dusdanig begroot, omdat wordt verwacht dat de groei niet door zal gaan. De 50.000 euro groei eigen vermogen is geoormerkt. Het is altijd de afweging van gelijke groei en van de keuzes.

h. Vaststellen begroting 2023

Bij acclamatie gaat de vergadering akkoord met de begroting 2023.

Besluit: De begroting 2023 wordt door de algemene vergadering akkoord bevonden.

08. VERKIEZINGEN

a. Leden van het bestuur

De heer Alserda en de heer Kragtwijk hebben hun functie neergelegd. Hierdoor ontstaan er twee vacatures. Er wordt vastgehouden aan een bestuur van negen personen om de organisatie overzichtelijk, duidelijk en beheersbaar te houden. Derhalve wordt voorgesteld twee nieuwe bestuursleden te benoemen in het bestuur. Mevrouw **Van Leeuwen** stelt zich voor. Mevrouw **Ligthart** is niet fysiek aanwezig en stelt zich voor in een filmpje.

De **voorzitter** vertelt dat een zorgvuldig proces werd opgestart voor het werven van de bestuursleden, waarbij duidelijk is aangegeven op zoek te zijn naar dames, want diversiteit in geslacht, leeftijd, achtergrond et cetera is wenselijk. Aangezien de vrouwelijke penningmeester een jaar geleden is gestopt, was het van belang vrouwelijke bestuursleden aan te trekken, ook om aan de eisen van NOC*NSF te voldoen (<70% van een geslacht). Er waren meerdere kandidaten en uiteindelijk hebben het bestuur en de selectiecommissie gekozen voor de beide voorgestelde dames.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de benoeming van mevrouw L. van Leeuwen en mevrouw F. Ligthart als bestuurslid van de NBB.

Beide dames worden gefeliciteerd met de benoeming. Er wordt hen veel succes toegewenst. Verder zijn herkiesbaar de heer Berteling en de heer Meijer voor een tweede fase als bestuursleden.

Besluit: De vergadering stemt in met de herbenoeming van de bestuursleden de heer Berteling en de heer Meijer.

b. Leden van de commissies van de algemene vergadering

1) Financiële commissie

De termijn loopt af van de heer Den Turk. Het was fantastisch om met hem samen te werken, waarvoor hij hartelijk wordt bedankt. Uiteraard wordt gezocht naar vervanging en kandidaten worden opgeroepen zich aan te melden.

2) Tucht- en Geschillencommissie

De termijnen van de heer Schrauwen en de heer Van der Velde lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer Schrauwen en de heer Van der Velde.

3) Commissie Onderscheidingen

De termijn van de heer Van Rooden loopt af en hij is herkiesbaar. De voorzitter geeft aan dat het van groot belang is onze helden te eren en ervoor te zorgen dat de vrijwilligers zich een gewaardeerd onderdeel blijven voelen van de basketball community. Het is zeer verheugend sinds dit jaar de Commissie Onderscheidingen te hebben onder leiding van de heer Van Rooden. Zeker ook bedankt de voorzitter de heer Bergsma, de heer Bosch, mevrouw Huitzing en mevrouw Warmerdam die fantastisch werk verrichten.

Besluit: bij acclamatie wordt ingestemd met de herbenoeming van de heer Van Rooden als voorzitter van de Commissie Onderscheidingen.

09. ONDERSCHIEDINGEN

Met dank aan de commissie onderscheidingen wordt een aantal personen postuum op passende wijze geëerd voor hetgeen zij voor de basketbalsport hebben betekend. Als ereleden zijn benoemd mevrouw Benschop-de Liefde, de heer Janbroers, de heer Leegwater en de heer Verheuveel.

Als lid van verdienste zijn benoemd mevrouw Pasma, de heer Heger, de heer Van Blijenburgh, de heer Kinsbergen, de heer Kip, de heer Konings, de heer Lake, de heer Ouderland en de heer Rooswinkel.

Voor de bondsspeld komt in aanmerking mevrouw Visscher.

Onder applaus worden de onderscheidingen aan de aanwezige familieleden overhandigd.

10. RONDVRAAG

De heer **Huisman** (River Trotters) heeft de directeur horen aangeven dat meer verantwoordelijkheden naar de verenigingen zullen gaan. Wat gaat dat voor de verenigingen betekenen? Verder is er een contactpersoon voor de verenigingen, maar van deze persoon wordt niets gezien of gehoord. Wellicht kan hieraan meer aandacht worden besteed.

De heer **Hoffer** legt uit dat het te maken heeft met het huidige proces. Met de klankbordgroep wordt besproken of het bijvoorbeeld mogelijk is minder regels voor scheidsrechters en trainer/coaches in te stellen. Het is mogelijk om aan de klankbordgroep deel te nemen.

Mevrouw **Los** (Ardito) vindt het verheugend dat twee dames als bestuursleden zijn aangesteld. Het bestuur wordt bedankt voor de in het afgelopen jaar verrichte werkzaamheden.

Vanuit de zaal volgt een applaus.

De heer **Koops** (Early Bird) merkt op dat de kosten voor de zaalhuur schrikbarend zijn en deze leggen een enorme druk op de contributie. Het zou geweldig zijn om een of twee maanden buiten te kunnen spelen. Bestaan hiervoor draaiboeken?

De heer **Hoffer** antwoordt dat de mogelijkheden worden onderzocht, omdat de accommodaties een uitdaging zijn, niet alleen in kosten, maar ook vanwege het tekort aan ruimte. Bijvoorbeeld in Amsterdam staan 400 baskets buiten. Ook in de rest van het land staan er veel baskets. Als hiervan slim gebruik kan worden gemaakt, dan kan de groei doorzetten. Het is niet eenvoudig, maar het is belangrijk genoeg om te onderzoeken.

De heer **Van der Boom** (High Five) zegt dat vorig jaar de algemene vergadering heeft besloten om vooral te investeren in opleidingen, trainingen om het kader op een hoger niveau te brengen. Dat wordt nu volledig losgelaten en wordt gezegd dat de verantwoordelijkheid bij de verenigingen ligt. Dit zal het failliet van de sport betekenen. Vorig jaar zijn vragen gesteld en hierop is geen terugkoppeling gekomen en dat is erg vervelend.

De heer **Hoffer** antwoordt dat de details van de vragen worden nagegaan en er zal een terugkoppeling volgen. **(actie: bestuur)**

Mevrouw Verheuvél, een van de genodigden, wil de Basketball Bond heel hartelijk bedanken, ook namens de kinderen voor het toekennen van de onderscheiding aan haar overleden man en neemt aan dat alle aanwezigen die ook een onderscheiding hebben gekregen voor hun geliefden hier erg blij mee zijn.

11. SLUITING

De **voorzitter** wil alle vrijwilligers bedanken, want door hen zijn tijdens en na de COVID-tijd de werkzaamheden gewoon doorgedaan en konden verdere plannen worden gemaakt.

De heer **Van Dam** merkt op persoonlijke titel op dat veel mensen in Nederland goed zijn in het benoemen van hetgeen wat niet goed gaat. Maar er moet niet worden vergeten dat er ongelooflijk goede dingen worden gedaan. Onder applaus volgt een opsomming van de successen. Kortom het gaat zo slecht nog niet. Er moet gezamenlijk worden doorgedaan met deze prachtige sport.

De vergadering wordt om 12.30 uur gesloten.

AANWEZIGE VERENIGINGEN MET AFGEVAARDIGDE 2022

	Vereniging
1	Almere Pioneers
2	Basketball Academie Limburg
3	BBC Ardito
4	BC APOLLO Amsterdam
5	BC Deurne Pioniers
6	Biks Shots
7	Black Stars
8	BV Amsterdam
9	BV Leiderdorp
10	BV Schijndel
11	CBV Binnenland
12	Celeritas-Donar
13	D.B.V. ROWIC
14	EVBV Octopus
15	Green Eagles
16	Heroes Den Bosch
17	High Five
18	Jumping Giants
19	Landstede Basketbal ZAC
20	MBCA Amstelveen
21	O.S.M. '75
22	Red Stars Soest
23	River Trotters
24	Tantalus
25	United Academy
26	Valkenswaard Falcons
27	Vlijmscherp SVH

BIJLAGE A2 VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2023

Openstaande actiepunten	Voortgang	Verantw bestuurder	Planning afgerond	Definitief afgerond	
Nog openstaande actiepunten 26-11-2022					
1.	Analyses en verbeterpunten uit Adviesrapport (nu nog concept) "Hoe Talenterkenning" delen met betrokken clubs en belangstellenden en in overleg met opleidingsclubs in Q1 bespreken	Deze actie is (verlaat) opgepakt en maakt onderdeel uit van het Masterplan Basketball. Enkele Quick Wins hieruit zijn reeds besproken met de clubs en opgepakt. Verdere acties maken onderdeel uit van het jaarplan 2024.	NM/JvdP		
2.	Svp doelen SMART maken. Hoeveel trainers, scheidsrechter opleiden. Hoeveel leden, hoeveel vrijwilligers etc. Plannen genoeg het gaat om de gezamenlijke executie.	Vanuit een uitgebreidere analyse van cijfers is na Corona weer een stijgende lijn te zien van aantal deelnemers en geslaagden. Keuze is gemaakt om in de zogenaamde 13 'verenigingsclusters' decentraal opleidingen te gaan organiseren met meer vaste NBB-opleiders die centraal geschoold worden. In de AV presentatie zullen exacte cijfers getoond worden.	JP		
3.	Onderzoeken of het financiële jaar van de NBB gelijk getrokken kan worden met die van de verenigingen.	Dit wordt onderzocht en daar zal in de AV van 2023 op worden teruggekomen.	JP	x	
4.	Er is behoefte aan meer duidelijke antwoorden op de vragen en informatie m.b.t. de jaarrekening.	Dit is meegenomen in de interne evaluatie. Hieruit is gekomen dat het beter is vragen voor het financiële vragenuurtje op voorhand schriftelijk aan te leveren zodat vooraf een duidelijk antwoord kan worden voorbereid.	JB/JP		

Openstaande actiepunten	Voortgang	Verantw bestuurder	Planning afgerond	Definitief afgerond	
5.	<p>De heer Van der Boom (High Five) zegt dat vorig jaar de AV heeft besloten om vooral te investeren in opleidingen, trainingen om het kader op een hoger niveau te brengen. Dat wordt nu volledig losgelaten en wordt gezegd dat de verantwoordelijkheid bij de verenigingen ligt. Dit zal het failliet van de sport betekenen. Vorig jaar zijn vragen gesteld en hierop is geen terugkoppeling gekomen en dat is erg vervelend.</p>	<p>Antwoord: de details van de vragen worden nagegaan en er zal een terugkoppeling volgen.</p> <p>Er wordt nog steeds geïnvesteerd in opleidingen, zowel in de verdere ontwikkeling van de ELO als in de herziening van opleidingen. Deze ambitie wordt dus doorgezet.</p> <p>Het versoepelen van de licentie-eisen heeft verder juist niet geleid tot de afname van opleidingen van trainers en coaches. In vergelijking met 2018 zien we dat de entreeopleiding (Fast Break) met 500% gegroeid is terwijl hier geen eisen voor zijn, terwijl het aantal deelnemers aan bijvoorbeeld de BT3 gelijk is gebleven. Het aantal geslaagde BT3-ers stijgt zelfs licht, waarbij de verwachting is dat deze trend zich de komende jaren doorzet.</p>	JB		

BIJLAGE B, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2022

Deze wordt zsm nagezonden.



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

BIJLAGE C VASTSTELLING JAARREKENING 2022, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR, EN DE RESULTAATBESTEMMING



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Dit is een [aparte bijlage](#).

BIJLAGE D, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2023



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2023
Van : Bestuur van de NBB
Datum : 2-10-2023

Het bestuur verzoekt de leden van de Algemene Vergadering in te stemmen met het voorstel om de Jaarrekening 2023, in november 2024 aan de Algemene Vergadering voor te leggen en daarmee de termijn met vijf maanden te verlengen.

Aangezien de jaarlijkse Algemene Vergadering van de NBB in november plaatsvindt, dient het bestuur, conform artikel D10 de statuten van de NBB, toestemming te vragen aan de Algemene Vergadering om het jaarverslag 2023 in november 2024 aan de Algemene Vergadering uit te brengen (en dus niet binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar). Het voorstel betreft dus uitsluitend een formalisering van het proces dat wij volgen.

Voor de volledigheid treft u onderstaand het betreffende artikel aan.

D.10 De Algemene Vergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar. De Algemene Vergadering kan deze termijn met ten hoogste vijf maanden verlengen. Indien de Algemene Vergadering de termijn heeft verlengd, dan zal het bestuur binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar de jaarrekening, voorzien van de accountantsverklaring, beschikbaar stellen aan de financiële commissie.

BIJLAGE D2, TER INFORMATIE: JAARPLAN 2023 (SVZ)

JAARPLAN 2023		LEGENDA
		Afgerond
		Op schema, nog niet afgerond
		Vertraagd, wel nog realiseerbaar
		Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
2023	BASKETBALL PARTICIPATIE	
	> Herinrichting regelgeving en sanctionering basketbalpyramide	Afgerond
	> Ontwikkeling inrichting competitiehuis (competitie-indeling, opzet en inschrijfgelden)	Afgerond
	> Onderzoeken opstart Oldstars Basketball ism Ouderenfonds	Op schema, nog niet afgerond
	> Herziening beloningssysteem officials	Afgerond
	> Monitoring en screening opzet leveringsplicht (irt mogelijke reglementsaanpassing)	Afgerond
	> Opzetten nieuwe begeleidingsmethodiek voor scheidsrechters	Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
	> Versterken/opzetten van clusternetwerken om verbinding en versterken van verenigingen te	Vertraagd, wel nog realiseerbaar
	verenigingen	Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
	> Omzetten examenprotocollen van KSS2012/2017 naar KSS2022	Vertraagd, wel nog realiseerbaar
	> Implementatie aangepaste Basketball Scheidsrechter 2 opleiding	start november
	> Herontwikkelen Basketball Scheidsrechter 4 opleiding	Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
	> Werving, selectie, opleidingsaanbod en hernieuwde accreditatie voor opleiders	Op schema, nog niet afgerond
	> Uitbreiding aanbod MultiSkillz	oplevering eind oktober
	> Opstellen flexibele/alternatieve lidmaatschapsvormen irt gedifferentieerd basketball	Op schema, nog niet afgerond
	> Doorontwikkeling 3x3 aanbod met rendabel businessmodel (3x3NL League, 3x3NL Tour, Jr. NBA	Op schema, nog niet afgerond
	> Stimuleren en ondersteunen verenigingen mbt flexibel basketball aanbod	Vertraagd, wel nog realiseerbaar
	> Leveren bijdrage aan de 3x3 landenranking tbv kwalificatietraject Olympische Spelen 2024	Op schema, nog niet afgerond

JAARPLAN 2023		LEGENDA
		Afgerond
		Op schema, nog niet afgerond
		Vertraagd, wel nog realiseerbaar
		Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
2023	MARKETING & COMMERCIE	
	> Completeren van de Starting Five partners	Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
	> Uitbreiding van partnerproposities met als doel verdubbeling van commerciële inkomsten t.o.v. 2022	Afgerond
	> Onderzoeken van mogelijkheden tot deelneming in media BV's met als doelstelling het platform verder te ontwikkelen	Afgerond
	> Platform Basketball Nederland gelanceerd met een doelstelling van 200K gebruikers in 2023	Vertraagd, wel nog realiseerbaar
	> Events: onderzoek naar potentie grotere venues voor evenementen met bijbehorende upgrade businessplannen rondom de events	Afgerond
	> Events: Doorontwikkelen World Tour 3X3	Afgerond
	> Events: Verdere verduidelijking in financiële verdeling interlands tussen Topsport en Events	Vertraagd, wel nog realiseerbaar
	> Communicatie: doel: 25% vergroten van het bereik aantallen volgers van onze (sociale) media.	Op schema, nog niet afgerond
	> Communicatie: vormgeven communicatie afdeling en implementatie communicatie strategie	Op schema, nog niet afgerond
2023	TOPSPORT & TALENTONTWIKKELING	
	> Oplevering Masterplan	Afgerond
	> Verder professionaliseren ondersteunen programma's	Afgerond
	> Rolstoel medaille WK vrouwen en mannen Top-5	Afgerond
	> 3x3 NMT en NVT Directe kwalificatie via ranking / OKT's	Op schema, nog niet afgerond
	> 5-5 NMT start EK kwalificatie 2025	Afgerond
	> 5-5 NVT Kwalificatiewedstrijden Eurobasket 2023, plaatsing Q1-2023	Afgerond
	> Verkenning doorontwikkeling vrouwenbasketball	Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
	> Professionalisering programma jeugd NT's	Afgerond

BIJLAGE E, ACTUELE PROGNOSE 2023

Nederlandse Basketball Bond - Prognose 2023 met realisatie per 21 september 2023



	Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Realisatie Kosten 2023	Realisatie Opbrengsten 2023	Verwachting Kosten 2023	Prognose Kosten 2023	Verwachting Opbrengsten 2023	Prognose Opbrengsten 2023	Resultaat prognose 2023	Vorige progn Kosten 2023	Vorige progn Opbrengsten 2023
ALGEMEEN	€ 886.879	€ 936.879	€ 526.436	€ 1.015.077	€ 443.749	€ 970.184	€ 30.796	€ 1.045.873	€ 75.689	€ 1.032.745	€ 1.178.624
MARKETING	€ 1.530.034	€ 1.530.034	€ 597.316	€ 695.188	€ 398.729	€ 996.045	€ 385.424	€ 1.080.612	€ 84.567	€ 830.593	€ 850.017
BREEDTESPORT	€ 1.871.711	€ 1.871.711	€ 1.191.320	€ 1.372.327	€ 749.658	€ 1.940.978	€ 636.541	€ 2.008.868	€ 67.890	€ 1.883.947	€ 1.838.353
TOPSPORT	€ 2.535.630	€ 2.535.629	€ 1.967.485	€ 901.958	€ 1.180.675	€ 3.148.160	€ 2.046.617	€ 2.948.575	€ -199.585	€ 2.913.816	€ 2.812.186
TOTAAL	€ 6.824.253	€ 6.874.253	€ 4.282.557	€ 3.984.551	€ 2.772.811	€ 7.055.367	€ 3.099.377	€ 7.083.927	€ 28.561	€ 6.661.100	€ 6.679.180
RESULTAAT		€ 50.000		€ -298.006				€ 28.561		€ 18.080	

	Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Realisatie Kosten 2023	Realisatie Opbrengsten 2023	Verwachting Kosten 2023	Prognose Kosten 2023	Verwachting Opbrengsten 2023	Prognose Opbrengsten 2023	Resultaat prognose 2023	Vorige progn Kosten 2023	Vorige progn Opbrengsten 2023
INKOMSTEN	€ 31.800	€ 841.379	€ -	€ 913.020	€ 31.800	€ 31.800	€ 20.796	€ 933.815	€ 902.015	€ 107.939	€ 1.076.760
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 402.479	€ -	€ 280.708	€ -	€ 163.564	€ 444.271	€ -	€ -	€ -444.271	€ 446.123	€ -
HUISVESTING	€ 93.700	€ -	€ 57.843	€ -	€ 37.221	€ 95.063	€ -	€ -	€ -95.063	€ 93.742	€ -
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 245.900	€ 35.500	€ 98.642	€ 40.220	€ 168.992	€ 267.634	€ 10.000	€ 50.220	€ -217.414	€ 260.258	€ 40.864
BONDORGANISATIE	€ 113.000	€ 60.000	€ 89.243	€ 61.837	€ 42.172	€ 131.416	€ -	€ 61.837	€ -69.578	€ 124.682	€ 61.000
TOTAAL ALGEMEEN	€ 886.879	€ 936.879	€ 526.436	€ 1.015.077	€ 443.749	€ 970.184	€ 30.796	€ 1.045.873	€ 75.689	€ 1.032.745	€ 1.178.624
Resultaat		€ 50.000		€ 488.642				€ 75.689		€ 145.879	

	Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Realisatie Kosten 2023	Realisatie Opbrengsten 2023	Verwachting kosten 2023	Prognose Kosten 2023	Verwachting opbrengsten 2023	Prognose Opbrengsten 2023	Resultaat prognose 2023	Vorige progn Kosten 2023	Vorige progn Opbrengsten 2023
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 430.981	€ 430.981	€ 189.317	€ 247.997	€ 158.402	€ 347.718	€ 130.216	€ 378.214	€ 30.495	€ 400.493	€ 397.997
COMMUNICATIE	€ 203.269	€ 203.269	€ 77.386	€ 203.269	€ 77.395	€ 154.781	€ -1.171	€ 202.098	€ 47.317	€ 176.350	€ 203.269
EVENTS	€ 895.784	€ 895.784	€ 330.613	€ 243.921	€ 162.932	€ 493.545	€ 256.378	€ 500.300	€ 6.754	€ 253.750	€ 248.750
TOTAAL MARKETING	€ 1.530.034	€ 1.530.034	€ 597.316	€ 695.188	€ 398.729	€ 996.045	€ 385.424	€ 1.080.612	€ 84.567	€ 830.593	€ 850.017
Resultaat		€ 0		€ 97.872				€ 84.567		€ 19.424	

	Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Realisatie Kosten 2023	Realisatie Opbrengsten 2023	Verwachting Kosten 2023	Prognose Kosten 2023	Verwachting Opbrengsten 2023	Prognose Opbrengsten 2023	Resultaat prognose 2023	Vorige progn Kosten 2023	Vorige progn Opbrengsten 2023
COMPETITIE	€ 334.601	€ 334.601	€ 270.263	€ 208.843	€ 105.835	€ 376.098	€ 156.469	€ 365.312	€ -10.787	€ 369.598	€ 337.404
ARBITRAGE	€ 732.106	€ 732.106	€ 486.850	€ 522.381	€ 312.200	€ 799.050	€ 276.406	€ 798.787	€ -263	€ 784.313	€ 777.106
OPLEIDINGEN	€ 250.605	€ 250.605	€ 166.979	€ 258.107	€ 102.348	€ 269.327	€ 53.009	€ 311.116	€ 41.789	€ 270.931	€ 270.701
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 126.429	€ 126.429	€ 67.099	€ 126.429	€ 60.461	€ 127.560	€ 28.901	€ 155.330	€ 27.770	€ 127.560	€ 126.429
BASKETBALONTWIKKELING	€ 427.970	€ 427.970	€ 200.129	€ 256.567	€ 168.813	€ 368.942	€ 121.756	€ 378.323	€ 9.382	€ 331.546	€ 326.713
TOTAAL BREEDTESPORT	€ 1.871.711	€ 1.871.711	€ 1.191.320	€ 1.372.327	€ 749.658	€ 1.940.978	€ 636.541	€ 2.008.868	€ 67.890	€ 1.883.947	€ 1.838.353
Resultaat		€ -		€ 181.008				€ 67.890		€ -45.594	

	Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023	Realisatie Kosten 2023	Realisatie Opbrengsten 2023	Verwachting kosten 2023	Prognose Kosten 2023	Verwachting opbrengsten 2023	Prognose Opbrengsten 2023	Resultaat prognose 2023	Vorige progn Kosten 2023	Vorige progn Opbrengsten 2023
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 23.000	€ 23.000	€ 13.340	€ 20.106	€ 14.148	€ 27.488	€ 15.329	€ 35.436	€ 7.947	€ 16.248	€ 24.106
TOPSPORT 3x3 M/V	€ 782.003	€ 782.004	€ 534.507	€ 238.977	€ 415.850	€ 950.357	€ 698.943	€ 937.920	€ -12.437	€ 916.838	€ 904.578
TOPSPORT 5-5 M/V	€ 332.620	€ 332.620	€ 260.424	€ 65.339	€ 200.864	€ 461.288	€ 317.500	€ 382.839	€ -78.449	€ 436.314	€ 331.588
TOPSPORT CTO M/V	€ 803.490	€ 803.488	€ 680.300	€ 246.286	€ 328.227	€ 1.008.527	€ 626.328	€ 872.614	€ -135.913	€ 860.519	€ 838.457
TOPSPORT ROLLERS	€ 594.517	€ 594.517	€ 478.914	€ 331.250	€ 221.586	€ 700.500	€ 388.516	€ 719.766	€ 19.266	€ 683.897	€ 713.457
TOTAAL TOPSPORT	€ 2.535.630	€ 2.535.629	€ 1.967.485	€ 901.958	€ 1.180.675	€ 3.148.160	€ 2.046.617	€ 2.948.575	€ -199.585	€ 2.913.816	€ 2.812.186
Resultaat		€ -1		€ -1.065.527				€ -199.585		€ -101.629	

BIJLAGE F, VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2024

Deze wordt zsm nagezonden.



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Toelichting Begroting 2024
Van : Bestuur NBB
Datum : 25-10-2023

INLEIDING

De begroting 2024 geeft een beeld van een sport en een organisatie die groeien. Dit is een beeld dat binnen de sportwereld in de huidige tijd zeker geen gemeengoed is. Het Nederlandse basketball bevindt zich in een periode van groei; in ledenaantallen, in commerciële baten en in subsidies. De groei die de sport laat zien stemt het bestuur positief over de eerste resultaten van het doel om een meer marketinggerichte organisatie te worden. Het resultaat is dat het basketball zich ook in 2024 verder kan ontwikkelen op het gebied van participatie, topsport en marketing.

Maar het is ook een begroting waarin de impact van de post-COVID periode, de inflatie en de oorlogen die in de wereld woeden voelbaar is. Op vrijwel ieder vlak heeft de sport te maken met stijgende lasten. Hoewel er voor het Nederlandse basketball dus reden is om positief te zijn, moeten we ons ook realiseren dat we doordacht en voorzichtig moeten blijven opereren. De begroting 2024 geeft beide kanten van deze medaille weer.

CONTRIBUTIEVERDELING

Het bestuur heeft de wens uitgesproken om de interne verdeling van de baten uit contributie meer in balans te brengen. Door de commerciële groei lukt het om een stap te maken naar een lagere procentuele toewijzing aan Topsport en een stap richting de organisatie die in 2021 in de Algemene Vergadering is afgesproken. Dit is bijzonder aangezien de inflatie het meest voelbaar is binnen Topsport. De reis- en verblijfkosten, een substantieel onderdeel van de Topsportbegroting, zijn in de afgelopen 2 jaar met circa 50-60% gestegen.

Dit levert de volgende verdeling van baten uit contributie op:

	2022	2023	2024
Algemeen	25,61%	20,48%	21,25%
Basketball Participatie	26,61%	24,83%	25,00%
Marketing	11,63%	17,91%	22,01%
Topsport	36,14%	34,45%	31,74%
Reservering EV		2,33%	

Hoewel baten uit contributie een belangrijk onderdeel van de begroting van de NBB zijn, is het goed om te zien dat de groei naar een marketinggerichte organisatie inclusief nieuwe geldstromen zijn vruchten afwerpt. Omdat in de begroting niet alle commerciële baten binnen de afdeling Marketing opgenomen worden, laat het onderstaande overzicht zien hoe zowel de groei naar een meer marketinggerichte organisatie als de financiering van andere onderdelen binnen de organisatie eruit ziet.

	2023	2024
Marketing kosten	€ 1.029.482	€ 1.246.862
Marketing baten	€ 1.396.049	€ 1.738.862
Afdracht binnen organisatie	€ 366.567	€ 492.000

PERSONEEL

Een deel van de begroting betreft personeelslasten. Dit is nodig om de organisatie goed te laten functioneren. Daarbij zijn twee groepen te onderscheiden: het team dat vooral vanuit kantoor actief is voor de organisatie als geheel en de verenigingen (zoals de medewerkers op competities, opleidingen, marketing, financiën enzovoorts) en anderzijds het team van collega's dat verantwoordelijk is voor de nationale teams en talentontwikkeling. De laatste groep heeft voor het grootste deel aanstellingen voor bepaalde tijd. En deze aanstellingen zijn – zeker als het focusprogramma's betreft die mede worden gefinancierd door NOC*NSF – gerelateerd aan die financiering. De eerste groep heeft voornamelijk een vast dienstverband.

De personeelslasten gaan in 2024 een aanzienlijke verhoging laten zien door de nieuwe CAO Sport die momenteel onderhandeld wordt tussen de Werkgevers in de Sport (WOS) en de vakbonden. De nieuwe CAO Sport moet recht doen aan de huidige arbeidsomstandigheden, zowel op het gebied van inflatiecorrectie, de aantrekkelijkheid van de sector als werkgever als de levensvatbaarheid van sportorganisaties. Daarnaast blijven we ons inzetten op goede scholings- en ontwikkelingsprogramma's voor zowel personeel als vrijwilligers om in een huidige arbeidsmarkt competitief te zijn blijven.

ALGEMEEN

De deelbegroting Algemeen heeft een overschot van ca 2k. De baten uit contributie worden volgens de aangepaste percentages verdeeld over de verschillende afdelingen. De personeelslasten binnen deze deelbegroting stijgen niet alleen door de verwachte indexatie, maar ook door doorlopende lasten van een langdurig ziek medewerker. Door de stijging in ledenaantallen en omzet van de bond groeit ook de basisfinanciering vanuit NOC*NSF.

BASKETBALL PARTICIPATIE

De groei die we als sport doormaken vertaalt zich in meer wedstrijd spelende leden en dus teams in de competities. Vanuit de doelstelling van participatie om meer mensen aan het basketballen te krijgen, wordt er verder geïnvesteerd in aanbod, zowel regulier als flexibel, en in het versterken van de verenigingen en kader. Dit komt terug in de begroting 2024.

Om hier de juiste focus aan te kunnen brengen wordt er eind 2023 een Aanvalsplan Participatie opgeleverd, dat de komende jaren als strategische kapstok zal fungeren. Deze strategie wordt gekoppeld aan de Sportagenda 2032 van NOC*NSF. Door een extra subsidie van NOC*NSF om sportbonden te versterken en daarmee verenigingen te ondersteunen bij de realisatie van het Sportakkoord II, zijn er mogelijkheden voor een kleine groei van team participatie binnen projecten zoals Jr. NBA League, samenwerking Cariben en School & Omgeving. Hierbij ondersteund door de accountmanagers binnen het team.

Ook zal er in 2024 sprake zijn van de continuering van de (her)ontwikkeling van opleidingen, waarin het gebruik van nieuwe leermiddelen en tools (ELO, multiSkillz) en de focus op het laagdrempeliger aanbieden van de opleidingen van belang blijven. In het bijzonder staat de doorontwikkeling van de scheidsrechters opleidingen gepland (de niveau 2 opleiding kan vanaf heden worden gefinancierd via het Sportakkoord).

Het kunnen sporten binnen een veilige sportomgeving verdient meer prioriteit en dus zal er meer aandacht voor de thema's integriteit, discriminatie, diversiteit en inclusie zijn. De verdere uitrol van de campagne Full Court Fair Play en de formering van een groter team met Vertrouwenscontactpersonen zijn hier voorbeelden van.

TOPSPORT

De focus ligt op het verder verbeteren van de topsportorganisatie en het focussen op programma's. Doel is om het beter en anders te doen.

Topsport vergt hoge investeringen, investeringen die niet alleen zijn te bekostigen uit ledengeld en sponsoring. Dit zien we terug in de NOC*NSF ondersteunde programma's, die zonder die middelen niet kunnen acteren op het gewenste ambitieniveau. Door de vele programma's die er zijn zullen er onvermijdelijk keuzes moeten komen, zowel tussen als in programma's.

Tegelijkertijd is het effect van gestegen kosten bij topsport enorm. Het afgelopen jaar zijn de reis - en verblijfkosten wederom met 30% gestegen na een soortgelijke stijging in kosten in 2022. En ook voor komend jaar voorzien we in een stijging van 10%. Dit betekent dat bezuinigen inhoudt dat we onze sportieve ambities niet kunnen realiseren en de continuïteit van programma's in gevaar komt.

Bij de begroting van 2023 hebben we een eerste stap gezet door het zoeken van samenwerking met de stichting NMT om naast het binnenhalen van resources en kennis op 5v5 gebied, ook de (financiële) impact van Orange Lions naar de bond te beperken. We hebben tevens ingezet op de hervorming van de nationale jeugdteams en hebben een Masterplan geschreven en de eerste Quick Wins daarvan geïmplementeerd. De begroting van 2024 reflecteert de sportieve essentie van topsport en de prioriteiten daarin.

Het Masterplan heeft als speerpunten 5v5 NMT en Jeugd NT's waarbij de prioriteit ligt op het organisatorisch en technisch aspect, waar we kiezen voor het leveren van meer kwaliteit (NMT) en tegelijkertijd gedurende het jaar meer en kwalitatiever trainen (Jeugd NT's). Er is geen extra budget voor het Masterplan beschikbaar.

De beide OLA's (mannen & vrouwen) spelen een belangrijke rol in de topsportstrategie. Deze levenslijn moet samen met de clubs zorgen voor de opleiding van talenten die in de NT's het verschil maken.

Beide OLA-programma's staan sportief op een hoog niveau en we zien steeds meer resultaat hiervan; vrouwen 3x3 Europees kampioen, U23 3x3 Wereldkampioen en VU20 bronzen medaille Jeugd EK 2023. De OLA's krijgen een meer centrale rol binnen talentontwikkeling door kennisdeling, samenwerking met verenigingen op het gebied van talentherkenning en -ontwikkeling en de nationale jeugdselecties.

We hebben deze zomer een herstart gemaakt met het NMT met een nieuwe bondscoach, een talentvolle groep en een uitgebreid zomerprogramma waarin tegen gerenommeerde basketballanden als Kroatië, Polen, Oekraïne en Israël is geoefend. In 2024 starten we met de Kwalificatiereeks voor Eurobasket 2025 met in februari wedstrijden tegen Groot-Brittannië (uit) en Griekenland (thuis) en in november het tweeluik tegen Tsjechië.

De 3x3 programma's zitten in een Olympisch jaar waarin zowel het mannen- als het vrouwenprogramma meerdere OKT's spelen en kansrijk zijn voor plaatsing voor OS Parijs 2024. Omdat dit een "ranglijst sport" is maken we hierin keuzes om zowel sportief te pieken als de continuïteit van de programma's te waarborgen met het oog op de NOC*NSF-financieringscyclus van 2025-2028.

Ook de rollers staan aan de vooravond van een Olympische jaar met de PS Parijs 2024. De vrouwen zijn rechtstreeks geplaatst en zijn favoriet voor een gouden medaille en de mannen zijn zeer kansrijk voor kwalificatie en potentieel een medaille op de Spelen.

De vrouwen 5v5 zijn een uitdaging. De sportieve prestaties blijven achter en de financiële middelen zijn beperkt door het wegvallen van de NOC*NSF bijdragen. Investeren in het NVT is noodzakelijk omdat het mede onderdeel vormt voor de aantrekkingskracht van basketbal en de doorgroeiambities binnen talentontwikkeling. Omdat we hebben gekozen voor inschrijving van de EK cyclus 2023-2025 zijn we gebonden aan de (minimale) investering die hiermee gemoeid is. Tegelijkertijd willen we de investering wel optimaal benutten door te werken naar een duurzame sportieve en financiële structuur (Bankras model) voor het team gedurende deze EK cyclus die ons op termijn wel in staat stelt om de sportieve ambities te realiseren.

MARKETING

We zitten nog steeds in de transitie om een meer marketinggerichte organisatie te worden en de community uit te bouwen. In 2023 hebben we hierin nieuwe collega's aangenomen. In 2024 voorzien we vooral meer kosten om de implementatie van het nieuwe platform inclusief content op te tuigen.

Daarnaast zorgt de groei aan sponsors voor hogere budgetten om aan de sponsorverplichtingen te kunnen voldoen.

Binnen Evenementen is de World Tour uit de begroting gehaald; de financiering hiervan loopt nu rechtstreeks via 3X3 Unites.

Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2024



ALGEMEEN
MARKETING
BREEDTESPORT
TOPSPORT

TOTAAL
RESULTAAT

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023
€ 886.879	€ 936.879
€ 1.530.034	€ 1.530.034
€ 1.871.711	€ 1.871.711
€ 2.535.630	€ 2.535.630
€ 6.824.254	€ 6.874.254
	€ 50.000

Prognose Kosten 2023	Prognose Opbrengsten 2023
€ 970.184	€ 1.045.872
€ 996.045	€ 1.080.611
€ 1.940.977	€ 2.008.868
€ 3.148.160	€ 2.948.575
€ 7.055.365	€ 7.083.926
	€ 28.561

Begroting Kosten 2024	Begroting Opbrengsten 2024
€ 1.055.889	€ 1.057.800
€ 1.246.862	€ 1.246.862
€ 2.409.934	€ 2.409.934
€ 2.906.637	€ 2.906.637
€ 7.619.322	€ 7.621.233
	€ 1.911

ALGEMEEN

INKOMSTEN
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)
HUISVESTING
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING
BONDSORGANISATIE

TOTAAL ALGEMEEN
Resultaat

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023
€ 31.800	€ 841.379
€ 402.479	€ -
€ 93.700	€ -
€ 245.900	€ 35.500
€ 113.000	€ 60.000
€ 886.879	€ 936.879
	€ 50.000

Prognose Kosten 2023	Prognose Opbrengsten 2023
€ 31.800	€ 933.815
€ 444.271	€ -
€ 95.063	€ -
€ 267.634	€ 50.220
€ 131.416	€ 61.837
€ 970.184	€ 1.045.872
	€ 75.689

Begroting Kosten 2024	Begroting Opbrengsten 2024
€ 31.800	€ 946.300
€ 517.347	€ -
€ 95.500	€ -
€ 268.800	€ 41.500
€ 142.442	€ 70.000
€ 1.055.889	€ 1.057.800
	€ 1.911

MARKETING

MARKETING & PARTNERSHIPS
COMMUNICATIE
EVENTS

TOTAAL MARKETING
Resultaat

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023
€ 430.981	€ 430.981
€ 203.269	€ 203.269
€ 895.784	€ 895.784
€ 1.530.034	€ 1.530.034
	€ -

Prognose Kosten 2023	Prognose Opbrengsten 2023
€ 347.718	€ 378.214
€ 154.781	€ 202.098
€ 493.545	€ 500.299
€ 996.045	€ 1.080.611
	€ 84.567

Begroting Kosten 2024	Begroting Opbrengsten 2024
€ 700.061	€ 700.061
€ 205.240	€ 205.240
€ 341.561	€ 341.561
€ 1.246.862	€ 1.246.862
	€ 0

BREEDTESPORT

COMPETITIE
ARBITRAGE
OPLEIDINGEN
VERENIGINGSONDERSTEUNING
BASKETBALONTWIKKELING

TOTAAL BREEDTESPORT
Resultaat

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023
€ 334.601	€ 334.601
€ 732.106	€ 732.106
€ 250.605	€ 250.605
€ 126.429	€ 126.429
€ 427.970	€ 427.970
€ 1.871.711	€ 1.871.711
	€ -

Prognose Kosten 2023	Prognose Opbrengsten 2023
€ 376.098	€ 365.312
€ 819.343	€ 798.787
€ 245.427	€ 289.116
€ 127.560	€ 155.330
€ 372.549	€ 400.323
€ 1.940.977	€ 2.008.868
	€ 67.891

Begroting Kosten 2024	Begroting Opbrengsten 2024
€ 381.749	€ 381.749
€ 761.819	€ 761.819
€ 242.676	€ 242.675
€ 225.357	€ 225.357
€ 798.334	€ 798.334
€ 2.409.934	€ 2.409.934
	€ 0

TOPSPORT

TOPSPORT ALGEMEEN
TOPSPORT 3x3 M/V
TOPSPORT 5-5 M/V
TOPSPORT CTO M/V
TOPSPORT ROLLERS

TOTAAL TOPSPORT
Resultaat

Begroting Kosten 2023	Begroting Opbrengsten 2023
€ 23.000	€ 23.000
€ 782.005	€ 782.005
€ 332.620	€ 332.620
€ 803.487	€ 803.487
€ 594.518	€ 594.518
€ 2.535.630	€ 2.535.630
	€ -

Prognose Kosten 2023	Prognose Opbrengsten 2023
€ 27.488	€ 35.435
€ 950.357	€ 937.920
€ 461.288	€ 382.839
€ 1.008.527	€ 872.614
€ 700.500	€ 719.766
€ 3.148.160	€ 2.948.575
	€ -199.585

Begroting Kosten 2024	Begroting Opbrengsten 2024
€ 22.264	€ 22.264
€ 864.930	€ 864.931
€ 437.115	€ 437.114
€ 976.708	€ 976.709
€ 605.619	€ 605.620
€ 2.906.637	€ 2.906.637
	€ 0

BIJLAGE H, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

Financiële Commissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijnen van de heren Müller, Baji en Enthoven, respectievelijk Voorzitter en leden Financiële Commissie lopen af. Allen zijn herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	1 ^e benoeming nav nieuwe statuten	Benoemd tot	Periode	Status
M. Müller	Voorzitter	26-06-2010	2017	2023	Periode 2	Herkiesbaar
J. Baji	Lid	28-11-2020	2020	2023	Periode 1	Herkiesbaar
P. Enthoven	Lid	25-11-2017	2017	2023	Periode 2	Herkiesbaar
H. Wijnen	Lid	21-11-2015	2015	2024	Periode 3	
Vacature						

Tucht en Geschillencommissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijnen van de heren Bokern en De Roo, respectievelijk Voorzitter en lid TGC lopen af. Beiden zijn herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
P. Bokern	Voorzitter	30-06-1991	2023	Herkiesbaar
H. vd Heijden	Secretaris	30-06-1999	2024	
C. de Roo	Lid	28-11-2020	2023	Herkiesbaar
R. Schrauwen	Lid	29-09-2012	2025	
J. Smulders	Lid	29-09-2012	2024	
P. vd Velde	Lid	30-06-2001	2025	

Commissie van Beroep (herkiesbaar per periode van 3 jaar).

De termijnen van de heren Baas, Braat, Koorenhof en Mak lopen af. Ze zijn allen herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
B.J.L. Baas	Voorzitter	25-11-2017	2023	Herkiesbaar
R.J. Koopman	Secretaris	25-11-2017	2024	
R. Braat	Lid	21-06-2014	2023	Herkiesbaar
H. Koorenhof	Lid	25-06-2011	2023	Herkiesbaar
W. Mak	Lid	25-11-2017	2023	Herkiesbaar

Commissie Onderscheidingen (herkiesbaar per periode van 3 jaar).

De termijnen van de heer J. Bergsma en mevrouw S. Warmerdam lopen af. De heer Bergsma is aftredend en niet herkiesbaar. Mevrouw Warmerdam is herkiesbaar. De heer F.A.M. van der Geer is verkiesbaar als lid van de Commissie Onderscheidingen.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
H. van Rooden	Voorzitter	13-7-2021	2025	
J. Bergsma	Lid	13-7-2021	2023	Aftredend
S. Bosch	Lid	13-7-2021	2024	
F.A.M. van der Geer	Kandidaat Lid			Verkiesbaar
I. Huitzing	Lid	19-10-2021	2024	
S. Warmerdam	Lid	13-7-2021	2023	Herkiesbaar

BIJLAGE I, VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

De heer J. Brakenhoff is aftreden en niet herkiesbaar voor een nieuwe termijn. Het bestuur stelt de Algemene Vergadering voor de heer M. van Praag te benoemen als voorzitter van de NBB. Het verkort CV wordt ter vergadering uitgereikt. Meer informatie is ook beschikbaar via zijn [LinkedIn](#) profiel.

Mevrouw J. van der Bruggen en de heer W. Moerer zijn herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
J. Brakenhoff	Voorzitter	21-03-2020	2023	Periode 1	Niet herkiesbaar
M. van Praag	Voorzitter				Verkiesbaar
J.H. Ponjée	Penningmeester	26-11-2021	2024	Periode 1	
F. Berteling	Lid	15-04-2020	2025	Periode 2	
J. van der Bruggen	Lid	15-04-2020	2023	Periode 1	Herkiesbaar
L. van Leeuwen	Lid	26-11-2023	2026	Periode 1	
F. Ligthart	Lid	26-11-2023	2026	Periode 1	
N. Meijer	Lid	15-04-2020	2025	Periode 2	
W. Moerer	Lid	15-04-2020	2023	Periode 1	Herkiesbaar
J. van der Put	Lid	17-11-2018	2024	Periode 2	

RELEVANTE NEVENFUNCTIES BESTUUR

W. Moerer

ORGANISATIE	FUNCTIE	VANAF
BNXT League	bestuurslid	2022

Frank Berteling

ORGANISATIE	FUNCTIE	VANAF
International Basketball Foundation	Bestuurslid	2020
FIBA World	Lid Financiële Commissie	2023