

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND (NBB)

ALGEMENE VERGADERING

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

30 november 2019 te 's-Hertogenbosch

01. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 10.00 uur en heet de aanwezigen van harte welkom. Allereerst wordt stilgestaan bij het overlijden in 2019 van de volgende personen:

Januari 2019:	René Mol	: basketbalcoach van het Nederlands mannenteam van 1971-1973.
	Ramon Krieger	: voormalig basketballer en coach van de Surinaamse basketbalploeg en Lokomotief.
	Peter van den Eijnden:	voormalig eredivisiescheidsrechter.
Mei 2019:	Theo Winters	: een trouwe vrijwilliger bij NBB-evenementen.
Juli 2019:	Jan Brandenbarg	: afgevaardigde van Rayon Oost. Ook had hij een rol bij de herstructurering van de NBB.
Augustus 2019	Grietje Pasma	: zij is belangrijk geweest voor het basketbal in het Noorden van het land.

De aanwezigen worden verzocht te gaan staan, om in stilte de overledenen te gedenken.

02. Verslag en actielijst van de AV van 17 november 2018 te Amsterdam

Tekstueel en naar aanleiding van:

De **voorzitter** neemt het verslag pagina voor pagina door.

Pagina 4:

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) spreekt ook namens een aantal verenigingen uit Noord-Holland. Bij het ledenaantal is gevraagd om een uitsplitsing naar de verschillende categorieën. Deze werd toegezegd, maar de informatie is niet teruggevonden in de ontvangen stukken.

De **voorzitter** antwoordt, dat de informatie volgt in de presentatie van de penningmeester.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) merkt op, dat in het jaarverslag over het meerjarenbeleidsplan is gerapporteerd over 2017. Het vermoeden bestaat, dat de formele rapportage over 2018 uitsluitend de samenvatting is, die is geschreven in het jaarverslag. Dat is veel te beknopt.

Pagina 11:

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) geeft aan dat in de laatste vergadering de toezegging is gedaan dat het mogelijk zou zijn met elkaar nadrukkelijker te praten over het jaarplan. Dat zou in het begin van het jaar plaatsvinden. Echter gedurende het jaar is geen uitnodiging ontvangen, noch is de discussie gevoerd over de formuleringen in het jaarplan. De heer Thomas is ernstig teleurgesteld.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt dat tijdens de twee keer georganiseerde Basketball Meet ups het gesprek is aangegaan met de verenigingen over de inhoud en in het bijzonder de financiën. Daar zit ook een koppeling met de inhoud. Dit heeft waardevolle input opgeleverd voor het jaarplan. Op die manier zijn de wensen en behoeften besproken. Er is niet over de exacte formulering gesproken.

Pagina 12:

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) spreekt ook mede namens een aantal Noord-Hollandse verenigingen en merkt op dat het heel positief is dat de Meet Ups worden georganiseerd, maar dat de terugkoppeling alleen via de Basketball Info erg pover is. Er moet een goede terugkoppeling komen over wat er is uit gekomen en wat er echt mee wordt gedaan?

De **voorzitter** antwoordt, dat er wel degelijk iets met de informatie uit de Meet Ups is gedaan en dat dat is terug te vinden in de stukken. De opmerking is genoteerd. De Basketball Info is het officiële communicatiekanaal waarmee de leden worden geïnformeerd.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) merkt op graag als bestuur te worden geïnformeerd en niet alleen als lid.

De **voorzitter** gaat verder met de actielijst. Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen. Hiermee zijn de actiepunten afgehandeld.

Besluit

Het verslag van de Algemene Vergadering van 17 november 2018 en de actielijst worden ongewijzigd vastgesteld.

03. Mededelingen

a. Terugblik 2019

Er wordt een filmpje getoond met een overzicht van de hoogtepunten van 2019. (applaus)

b. Stand van zaken Afdelingscommissies

De heer **C. Spitters** (bestuur) licht toe, dat in de laatste Meet Ups uitgebreid is besproken, dat het hebben van een afdelingscommissie voor een aantal afdelingen grote problemen geeft. Daarom heeft het bestuur besloten de in het instemmingsbesluit vermelde verplichting te verwijderen, waardoor daar in ieder geval minder druk komt. Dat is momenteel de enige verandering.

Er zijn geen opmerkingen.

c. Update sportakkoord

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) benut de gelegenheid om te benadrukken aan te sluiten bij de lokale Sportakkoorden die momenteel worden gesloten. Dit biedt enorme kansen voor alle verenigingen om gebruik te maken van diensten en services. Het is van meerwaarde voor de vereniging. Er kan contact worden opgenomen met de gemeente om te zien wat de mogelijkheden zijn. Wanneer het lokale Sportakkoord reeds is gesloten, zonder betrokkenheid van de vereniging, kan een vereniging nog steeds gebruik maken van de mogelijkheden.

04. Onderscheidingen

Feitelijk is het bestuur in overtreding geweest met het toekennen van het erelidmaatschap aan de heer **T. Boot**. Maar aan de vooravond van het wereldkampioenschap 3x3 was er de gelegenheid hem de versierselen uit te reiken, waarbij veel mensen uit de Nederlandse basketbalwereld aanwezig waren. De **voorzitter** vraagt de vergadering het besluit om de heer **T. Boot** te benoemen tot erelid te bekrachtigen. Onder applaus wordt dit besluit bekrachtigd.

Besluit

De AV stemt bij acclamatie in met de benoeming van de heer Ton Boot tot erelid.

Verder stelt het bestuur voor X te benoemen als lid van verdienste.

Besluit

De AV stemt bij acclamatie in met de benoeming van X tot lid van verdienste.

Aangezien X niet aanwezig kon zijn, worden de versierselen op een ander moment officieel uitgereikt.

05. Reglementen

a. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Statuten

Er zijn geen opmerkingen of vragen.

Besluit

De vergadering is akkoord met de statutenwijziging.

b. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) geeft aan dat tijdens de voorbereiding van de vergadering is gediscussieerd over wat de automatische incasso inhoudt, bij de rekening courant in Sportlink. Er bestaat de indruk, dat de beschrijving niet echt uitlegt wat er wordt gedaan. Het verzoek is dit aan de vergadering uit te leggen.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) legt uit, dat er in de rekening courant in Sportlink wordt gekeken wat het afgelopen jaar is betaald aan inschrijfgelden, contributiegelden, heffingen, boetes en arbitragekosten. Dat wordt bij elkaar opgeteld en dat bedrag wordt in tien gelijke termijnen in tien maanden geïncasseerd. Als er wijzigingen zijn in de vereniging naar het nieuwe seizoen toe, bijvoorbeeld als er heel veel meer of minder teams zijn ingeschreven, dan kan het bedrag worden gewijzigd. Binnen Sportlink is straks het totaalbedrag te zien en de reeds betaalde termijnen. Aan het einde van het seizoen volgt een afrekening, omdat het ene seizoen nooit een op een het andere seizoen is.

* De heer **T. Van den Akker** (VBC Akrides) stelt voor in vier termijnen te incasseren, te weten in oktober, november, januari en februari, zodat er minder incasso's zijn, maar er ongeveer een gelijke cashflow is met minder storneringen en minder administratie.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt dat de werkwijze wordt gebaseerd op die van de KNVB, die hiermee al een aantal jaren werkt. Het blijft altijd mogelijk om in overleg te treden en andere afspraken te maken, als duidelijk wordt dat het moeilijk wordt vanwege de eigen inning van contributie.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) verwacht dat er veel problemen ontstaan bij verschillende verenigingen als in september de eerste rekeningen worden geïncasseerd. Iedereen moet goed worden geïnformeerd over de plannen. Hij stelt voor in oktober te beginnen, want de eerste contributienota's gaan vaak pas in oktober of november de deur uit.

De **voorzitter** antwoordt dat het zeker de bedoeling is de verenigingen tijdig te informeren over hoe en wanneer hiermee wordt gestart en de kanttekeningen worden hierbij betrokken.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) wil het hebben over punt 2, bescherming persoonsgegevens. Er staat dat de AV toestemming heeft gegeven om de persoonsgegevens van alle leden door te geven aan het NOC*NSF (permanent). Dit lijkt niet correct, want onder de AVG lijkt niets permanent te zijn. Er is altijd de mogelijkheid om iets terug te trekken. De vereniging moet de leden persoonlijk de mogelijkheid geven om wijzigingen kenbaar te maken. Dat ontbreekt in het stuk. Het lijkt te zeggen, dat wijzigingen via de vereniging moeten en omdat iemand lid wordt van de NBB en de NBB daarmee een relatie heeft met het lid, de NBB verantwoordelijk is voor de juiste afhandeling van de AVG.

De heer **J. Witvoet** (bestuur) antwoordt, dat de heer Thomas volkomen gelijk heeft. In het Huishoudelijk Reglement is vooral geprobeerd te regelen wat extra moet ten opzichte van wat al geldt vanuit de verordening. De bepaling zoals die nu in het Huishoudelijk Reglement is opgenomen, dient ook zo gelezen te worden, zodat men te allen tijde kan aangeven als iets veranderd moet worden. Dan heeft de NBB geen enkele marge en wordt dat een op een uitgevoerd. Dat loopt via de vereniging, omdat het via Sportlink moet worden doorgegeven.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) zegt dat een lidmaatschap ooit zal stoppen. Dan is het misschien handig om ook niet meer zichtbaar te zijn binnen NOC*NSF. En als de relatie met de vereniging weg is, wat dan?

De heer **J. Witvoet** (Bestuur) antwoordt dat als er argumenten zijn om de vereniging over te slaan en rechtstreeks te vragen aan de NBB, dan wordt dat uitgevoerd.

* De heer R. Thomas (BV Aalsmeer) vraagt of de NBB op de website duidelijk zal maken dat wanneer (ex-)leden problemen hebben met de vastlegging van deze informatie bij NOC*NSF zij via de vereniging, dan wel de NBB tot wijziging kunnen komen.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt, dat op de website een privacy statement staat, waarin is beschreven hoe de NBB met persoonsgegevens om gaat. De gegevens die aan NOC*NSF worden verstrekt, zijn anoniem. Deze zijn niet herleidbaar naar één persoon, maar wel naar een huishouden¹. Het gaat om postcodes. NOC*NSF wil in kaart brengen waar leden van sportbonden zich bevinden. Er worden geen persoonsgegevens doorgegeven.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) heeft het privacy statement op de website gezien, maar herinnert zich geen verwijzing dat bij de NBB kan worden aangegeven dat men zich voor deze gegevensverstrekking kan afmelden.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) zegt toe dat het statement zal worden nagelezen en eventueel wordt aangepast. **(actie)**

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) merkt op dat bij "Case Management Support System" staat, dat "naar aanleiding van signalen, meldingen, c.q. incidenten op het gebied van seksuele intimidatie en overig grensoverschrijdend gedrag van de leden". Het lijkt alsof het hier altijd gaat om iets wat door leden wordt ervaren of gedaan. Deze formulering lijkt niet helemaal dekkend.

De heer **J. Witvoet** (bestuur) neigt de heer Thomas gelijk te geven, maar statuten en reglementen kunnen niet worden gemaakt voor niet-leden. Wel dient de tekst inderdaad te worden aangepast. Er wordt teruggekomen met een aanvullend tekstvoorstel. **(actie)**

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) had moeite met het lezen van het punt "Onverenigbaarheid functies". Er bestaat de indruk dat vier dingen geregeld worden in dit artikel, namelijk wie afgevaardigde kan zijn en wie niet, wie in een verenigingsbestuur mag zitten en wie niet, wie benoemd kan worden in de commissies van de algemene vergadering en een algemeen punt over afdelingscommissies en commissies in het algemeen. Als bij de vier punten wordt vermeld wie daarvoor wel en niet in aanmerking komen, dan is het afgehandeld. De doelstelling van het artikel is helder, maar misschien kan het leesbaarder worden gemaakt. De heer **J. Witvoet** (bestuur) geeft de heer Thomas wederom gelijk en stelt voor het voorstel voor de wijziging van het Huishoudelijk Reglement zoals het voorligt wel aan te nemen, maar er wordt gekeken of dubbeling hierbij kan worden aangepast. **(actie)**

Besluit

De Algemene Vergadering is akkoord met het voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement.

c. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak

Vanuit de vergadering zijn er geen opmerkingen of vragen.

Besluit

De Algemene Vergadering is akkoord met het voorstel wijziging Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak.

06. Financiën

a. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2018

De Financiële Commissie is helaas afwezig maar het verslag van de commissie zit, zoals gebruikelijk, bij de stukken.

¹ NB. Dit blijkt niet correct te zijn. De gegevens die aan NOC*NSF worden verstrekt zijn niet te herleiden tot een persoon én niet tot een huishouden. De gegevens die worden verstrekt zijn postcode, geslacht, geboortedatum en ingangsdatum lidmaatschap.

b. Vaststelling Jaarrekening 2018, inclusief verslag van bestuur en de resultaatbestemming

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft een toelichting aan de hand van een presentatie, die bij het verslag is gevoegd (bijlage).

In 2018 was er een gebudgetteerd resultaat van € 103k. Dit is uitgekomen op € 125k. Hierdoor is een herstel te zien van het Eigen Vermogen. De tegenvallers zijn op een rij gezet:

- > Voor de BTW tegenvaller was er een voorziening van € 130k. Dat is € 134k geworden. Er was € 4k te weinig voorzien.
- > Er was een voorziening getroffen voor € 20k voor de boete van de Belastingdienst, die hoger is uitgevallen, namelijk € 25k. Er was € 5k te weinig voorzien. Dat verklaart, in combinatie met het vorige punt, de tegenvaller van € 9k, die nog stamt uit 2017, maar in 2018 is afgerond met de Belastingdienst.
- > De opbrengst van de contributie was lager, omdat er verhoudingsgewijs minder wedstrijd spelende leden waren dan in de begroting was opgenomen.
- > In het budget waren ook niet opgenomen een stukje doorontwikkeling in Sportlink, de huur van het kantoor in Velp en opschoning debiteuren.

Er waren de volgende meevallers:

- > Meer sponsorinkomsten die alleen in de begroting worden opgenomen als deze zeker zijn.
- > Meer verhuur- en verkoop materialen.
- > Stevige sturing op het bondsbureau op de kosten.

Het resultaat van € 125k van 2018 is toegevoegd aan het Eigen Vermogen. Er was een Eigen Vermogen van € 3k dus totaal € 128k. De liquiditeitsprognose is steeds gezonder, waardoor het Eigen Vermogen steeds waardevoller wordt, omdat er cash tegenover staat.

Er wordt gestreefd naar een Eigen Vermogen van € 700k; een vaak gebruikt criterium is het een half jaar kunnen doorbetalen van de salarissen en huisvestingskosten. In de begroting is hiervoor opgenomen € 1.400k voor een heel jaar. Het nadrukkelijke advies aan de verenigingen is om nog steeds achter het streven van een Eigen Vermogen van € 700k te staan.

In het debiteurenoverzicht is in elke categorie een verbetering te zien. Er is begonnen met het uit handen geven van posten van derden, dus nog niet van verenigingen en leden. Deze zijn overgedragen aan een incassobureau. Twee van de drie posten zijn daarop acuut betaald.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) heeft een opmerking over de verslaglegging in het jaarverslag voor wat betreft het jaarplan, want die zou scherper moeten. Als wordt teruggegaan naar het MJBP 2017 is er begonnen met een overzicht van 104 zaken die geregeld zouden worden over een aantal jaren. Alles wat in 2017 zou worden opgepakt, is keurig gerapporteerd en daarvan is 53% opgepakt en afgerond. Rond 24% is wel opgepakt, maar niet afgerond en vraagt verdere inzet of vervalt. Aan ongeveer 24% is überhaupt niet toegekomen. Dat zijn geen goede rapportcijfers. Bij de rapportage van 2018 moet ongelooflijk worden gegokt om die lijst weer compleet te krijgen en kan niet worden beoordeeld hoe goed het is gedaan. Na 2020 wordt alles veranderd en kan het niet meer op elkaar worden gelegd. Het nare idee bestaat dat er niet op een goede manier afspraken met elkaar worden gemaakt over wat feitelijk wordt gedaan en hoe wordt vastgesteld wat er is gedaan. Het is te vaag en het is geen nette manier van omgaan met zoveel verenigingen en leden.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) merkt op dat over 2020 later in de vergadering een toelichting wordt gegeven. Er is getracht te laten zien wat er is gebeurd in 2018. In het verleden was er een jaarrekening en daarnaast een aparte verantwoording van het jaarplan. Er is, in overleg met de accountant, besloten één inhoudelijke verantwoording te maken in de jaarrekening. De looptijd van het MJBP was in 2016 vastgesteld op om en nabij de vier jaar. In 2020 zal een overzicht worden gemaakt van wat er in 2016 is afgesproken. Wat is

gerealiseerd? Wat niet en waarom niet? Wat zijn de lopende zaken? Dit kan worden gedaan tot en met 2019 en er kan worden gekeken in hoeverre 2020 kan worden meegenomen.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) is blij met de toezegging, maar zou hier liever aan bijdragen, dan jaar na jaar dezelfde opmerkingen te moeten maken.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) geeft aan dat tijdens de Meet Ups een stand van zaken gegeven kan worden.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) zegt dat voorheen in het jaarverslag ook informatie stond over bijvoorbeeld het aantal scheidsrechters dat werd opgeleid. Er komt nu niet naar voren wat er de afgelopen periode is bereikt, want het aantal opgeleide scheidsrechters is schrikbarend laag. Zo laag dat moet worden gevreesd voor goed basketball. Er wordt verwacht dat in een actie naar voren komt hoe dit wordt opgelost.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) geeft aan dit ook veelvuldig in de Meet ups te hebben gehoord en ook op het bondsbureau is geconstateerd dat stappen moeten worden gezet in de opleidingen. Dat geldt voor zowel de scheidsrechters- als trainersopleidingen. Dat is zeker een aandachtspunt voor 2020.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) heeft er heel veel moeite mee als er in 2016 een MJBP wordt afgegeven, waarbij pas in 2020 wordt gekeken of de doelstellingen zijn gehaald. Er worden einddata genoemd in 2017, 2018 en 2019. De leden worden niet meegenomen in de overwegingen en keuzes die worden gemaakt, vanwege het feit dat de omgeving verandert en daarop moet worden geschakeld. Financieel kan misschien décharge worden gegeven, maar inhoudelijk kan geen décharge worden gegeven.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt zich wellicht niet helemaal duidelijk te hebben uitgedrukt, want in de afgelopen jaren is er een inhoudelijke verantwoording gegeven over het jaarplan. In de jaarplannen is aangegeven als een punt niet het jaar daarvoor is opgepakt, maar om wat voor reden dan ook een jaar later wordt opgepakt. Daarover is wel uitleg en toelichting gegeven en verantwoording afgelegd. Het totaaloverzicht is niet nog afgevinkt, maar er wordt toegezegd dat dit wordt gedaan.

Besluit

De Algemene vergadering stelt de Jaarrekening 2018 vast.

c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer

Besluit

De penningmeester wordt decharge verleend voor het gevoerde financiële beheer in 2018.

d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid

Besluit

Het bestuur wordt decharge verleend voor het in 2018 gevoerde beleid.

e. Ter goedkeuring: Voorstel vaststelling Jaarrekening 2019

De **voorzitter** gaat verder met het Voorstel vaststelling Jaarrekening 2019. Dit is puur procedureel.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit dat de Algemene Vergadering jaarlijks plaatsvindt in november. Formeel moet de vergadering binnen een half jaar na het einde van een boekjaar goedkeuring kunnen geven over de jaarrekening. Er moet formeel goedkeuring worden gegeven, dat de jaarrekening pas in november door de vergadering wordt goedgekeurd. Het advies is om akkoord te gaan met het voorstel.

Besluit

De Algemene Vergadering gaat akkoord met het voorstel om de Jaarrekening 2019 in november 2020 vast te stellen.

f. Actuele prognose 2019

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit, dat er zowel mee- als tegenvallers zijn, maar dat er goed wordt gestuurd op het begrote resultaat van € 141k. De verwachting is uit te komen op € 145k.

De tegenvallers zijn:

- > Iets minder contributie. In totaal zijn er 192 minder leden en is er een lichte verschuiving naar categorieën anders dan wedstrijd spelend.
- > Uitval medewerkers op het bondsbureau door ziekte of pech. Kosten zijn gemaakt door vervanging van deze medewerkers.

De meevallers zijn:

- > Vrijval voorziening boete VWS door bezwaarschrift van de NBB. De vrijval is in een bestemmingsreserve gegaan voor het nieuwe web platform.
- > Meer sponsorinkomsten.
- > Stevige sturing op de kosten van het bondsbureau.

Het voorstel zal gaan zijn om het resultaat van 2019 toe te voegen aan het Eigen Vermogen. Er wordt hiermee een mooie stap gemaakt in de versterking van het Eigen Vermogen op weg gegaan naar het streefbedrag van € 700k.

Er volgt een toelichting op de getoonde ontwikkeling van de liquiditeit. Ieder jaar wordt de cashpositie steviger.

Voor wat betreft de realisatie beleidskeuzes en toezeggingen van de Algemene Vergadering van 2018:

- > Een toelichting op de betere inzichtelijkheid ledenaantallen volgt bij de contributieontwikkeling.
- > Meer inzicht in 3x3. Het is duidelijk dat 3x3 NL Tour zichzelf steeds meer bedruipt, zodat het contributiegeld gebruikt kan worden voor verenigingsondersteuning en andere zaken.
- > € 1,-- per lid extra contributie is niet geïnd, omdat het Nederlands Mannenteam zich niet heeft gekwalificeerd voor het WK.
- > Inzet van Topsport voor Breedtesport. Er zijn clinics gegeven door coaches, inzet spelers 3x3 selectie bij de opening van de Nationale Sportweek, de DBL is met enkele clubs nadrukkelijk een regiofunctie aan het vervullen, het WK 3x3 was een mooie showcase; tijdens het WK zijn heel veel breedtesportactiviteiten gehouden, et cetera.
- > Inspanning sponsoring. Het resultaat van 2018 trekt door naar 2019.
- > Meerwaarde niet-spelend lidmaatschap. Hiervoor wordt ongeveer € 10,-- betaald. Afgelopen jaar was er voor leden, ook niet-spelende leden, de mogelijkheid het WK 3x3 en de interland van de vrouwen te bezoeken met korting.
- > Meer inzicht in 3x3:
Voor de Topsport mannen 3x3 zijn de cijfers uit de begroting:
Uitgaven: € 240k. Inkomsten subsidie NOC*NSF € 151k, sponsoring € 37k en contributie € 52k.

3x3 NL Tour:

Uitgaven: € 366k. De inkomsten liggen hoger. Deze bestaan onder andere uit inschrijfgelden toernooien, licentiegelden van de organisatoren, subsidie gemeentes en sponsoring. De 3x3 NL Tour bedruipt zich nog niet helemaal zelf, want medewerkers van de Marketing- en Eventsafdeling van de NBB spenderen uren aan de 3x3 events.

De vrouwen 3x3 zijn niet uit te filteren, want het is een gecombineerd programma met 5-5, vanwege de grote overlap in speelsters.

> Sponsoring

De losse sponsoring is beperkt, maar er is nu een nieuwe medewerker op het bondsbureau die hierop is gericht. Er is in totaal ongeveer € 330k binnengehaald aan waarde via sponsoring, partnerships en dergelijke. Er wordt geprobeerd het bedrag uit te bouwen.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) valt het op, dat de begroting aangeeft dat ongeveer 3% van de totale contributie naar 3x3 gaat. In de Meet Ups is door meerdere verenigingen aangegeven dat het wenselijk zou zijn als dit wordt verlaagd naar ongeveer 2%. Het is daarom verbazingwekkend dat in 2020 naar 9% wordt gegaan.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit, dat dit foutief is vermeld. Er zijn abusievelijk twee percentages omgedraaid. Het is en blijft 3%. De 9% is voor Topsport Mannen 5-5.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) stelt dat € 52k van het contributiegeld richting 3x3 gaat. Bij heel veel verenigingen leeft 3x3 niet. Het wordt puur in toernooivorm georganiseerd. Het leeft niet bij de verenigingen om een 3x3 afdeling op te zetten. Om het echt van de grond te krijgen, moet er een betere interactie komen tussen de verenigingen. Het zou slim zijn om een aparte tak binnen de NBB te maken om het echt te promoten. De vraag is ook of verenigingen dit willen, want het kost al heel veel moeite om 5-5 rond te breien.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) herkent dit geluid ook uit de Meet Ups, maar er is ook razend enthousiasme omdat het een mooie variant is en het mooi past in de toernooivorm.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) vindt dat er meer moet worden gedaan om het te laten leven bij de verenigingen en niet individueel in bijvoorbeeld een toernooi. Als we dit blijven doen, moet er een apart gedeelte binnen de NBB worden gemaakt en kan er niet € 52k contributiegeld naar 3x3 gaan.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) merkt op, dat in het inschrijfgeld bij de 3x3 toernooi de projectlidcontributie is verwerkt. Degenen die deelnemen aan een 3x3 toernooi dragen daarmee ook iets af aan de NBB. Als dat zo is, wordt er via die lijn contributie betaald door 3x3 spelers en dan zou het rechtvaardig zijn als uit die contributie ook Topsportmannen 3x3 wordt betaald en niet vanuit de 5-5.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) licht toe, dat als wordt deelgenomen aan een 3x3 toernooi er inschrijfgeld wordt betaald voor dat toernooi. Deelnemers worden geen lid van de NBB. Een groot deel van de spelers is dat al wel, omdat zij vaak ook 5-5 spelen. 3x3 Spelers worden echter geen niet spelend lid of iets dergelijks. Wel worden ze opgenomen in de systemen van de NBB, maar dat heeft te maken met verzekeringen.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) krijgt niet inzichtelijk waarin 5-5 leden deelnemen en waarin er nieuwe leden zijn. De nieuwe leden zouden dan een soort van 3x3 contributie moeten betalen, als de 5-5 leden kennelijk al meebetalen in de contributie aan de activiteiten van 3x3.

Mevrouw **S. Volmer** (directeur) legt uit, dat de contributie wordt gebruikt voor de Topsport 3x3. Contributie gaat niet naar de 3x3 NL Tour.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) vraagt waarom 5-5 deelnemers moeten betalen voor 3x3 Topsport Basketball, terwijl 3x3 deelnemers niet betalen voor 5-5 basketball?

Mevrouw **E. Snijder** antwoordt dat naar haar mening deze jonge, nieuwe discipline het basketball op een andere manier voor het voetlicht brengt en doelgroepen bereikt, die anders niet worden bereikt. Er is nu meer exposure van de sport.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) stelt de financiële structuur ter discussie. Vanuit het 5-5 lidmaatschap is het onjuist dat zoveel van de contributie wordt betaald aan 3x3 basketball, terwijl daar niet aan wordt deelgenomen, tenzij dit aan de verenigingen was voorgelegd.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit dat is aangetoond, dat geld wordt overgehouden op de Tour.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) merkt op, dat dit achteraf is. Het bepalen van hoe de kosten worden voorgeschoten, dient vooraf te gebeuren.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) bevestigt dat dit klopt.

* **D. Moors** (TSBV Pendragon) wil een positief geluid laten horen voor wat betreft 3x3. Het 3x3 leeft bij de jongeren. Het zou meer als geheel moeten worden gezien om het basketball te promoten, het biedt veel meer flexibiliteit, ook als het gaat om competitie en klimmen naar een hoger niveau basketball voor kleinere groepen.

Misschien is het daarom interessant voor verenigingen die een klein aantal goede spelers hebben, die toch op een hoog niveau willen spelen. Het is een jong traject en dient daarom de tijd te worden gegeven om in de toekomst geld op te leveren..

Vanuit de zaal volgt applaus.

* De heer **J. van Veen** (Basketball Academie Limburg) vindt het heel belangrijk dat het geld dat bij basketball binnenkomt, zolang mogelijk in het basketball blijft. Als er problemen zijn met zieke medewerkers, zou in dat soort gevallen de vraag bij verenigingen kunnen worden neergelegd of zij vervanging beschikbaar hebben. Hier tegenover zou een vergoeding van € 25,- per uur voor de vereniging kunnen staan.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) vindt dat 3x3 niet meer weg is te denken. De vraag is niet alleen hoe een en ander financieel wordt ingepast, maar ook organisatorisch. Er ontbreekt de vastlegging van de visie van het bestuur hoe dit naar de toekomst wordt gedaan. Als de visie duidelijk is, kan hierover als vereniging een uitspraak worden gedaan. Als 3x3 spelers geen lid worden van de NBB, hebben zij geen stem. Het probleem hoe dit te regelen binnen de NBB moet worden opgepakt. Het verzoek aan het bestuur is dit op te pakken als een actie en hierop terug te komen.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) vindt het een terecht punt. Er moet inderdaad worden nagedacht hoe het te organiseren.

g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2020

h. Vaststellen Begroting 2020

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) geeft een toelichting op het jaarplan 2020. De opbouw is gewijzigd, omdat zowel het jaarplan, als de begroting en het organogram in lijn met elkaar zijn gebracht. In het bestaande MJBP was soms niet duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk was in de organisatie, omdat het niet een op een te koppelen was aan een afdeling of team. Het eigenaarschap ging niet altijd zoals was beoogd. De doelstellingen die in het MJBP per onderdeel waren geformuleerd, zijn niet allemaal overgenomen. Er is aangegeven waarop wordt ingezet in 2020. Er is getracht dit beknopt en concreet te maken om het leesbaar en werkbaar te houden.

Voor wat betreft 3x3 zal de tour anders worden ingericht. De 25 stops door het land en het jaar heen, zijn voor de werkorganisatie niet meer te doen. Heel veel verenigingen zijn echter enthousiast en willen hiermee verder gaan. Zij zijn in staat dit zelf te organiseren. De NBB zal niet meer betrokken zijn in de organisatie en uitvoering, zodat de werkdruk en belasting naar beneden gaat. Dit biedt de mogelijkheid om nieuwe doelgroepen aan te boren, zodat nieuwe kinderen en jongeren worden bereikt met 3x3. Er wordt nu 3x3 georganiseerd voor huidige 5-5 leden, terwijl 3x3 als een fantastisch middel wordt gezien om naar scholen en pleinen te gaan en kinderen enthousiast te maken voor de basketbalsport. Rondom het WK 3x3 heeft een breedtesportactivatie plaatsgevonden in vijftien gemeenten. Dit wordt het komende jaar in ieder geval ook gedaan in zes gemeenten waar met de 3x3 NL Tour naartoe wordt gegaan, aangevuld met dat wat de verenigingen in het land gaan doen. Ook ligt er nog het vraagstuk rond de 3x3 competitie. Er loopt een pilot in afdeling Noord die heel goed bevalt, juist bij de verenigingen die moeite hebben de teams goed gevuld te krijgen. Ook wordt gekeken wat dit betekent voor het lidmaatschap NBB, zoals bijvoorbeeld een apart 3x3 lidmaatschap.

Zowel de scheidsrechters- als trainersopleidingen zijn een nadrukkelijk aandachtspunt het komende jaar. Het afgelopen seizoen zijn er 133 BS2-opleidingen georganiseerd. Hieraan hebben 1.800 mensen deelgenomen, waarvan de helft is geslaagd. Een aantal opleidingen loopt nog door, dus dat percentage zal nog stijgen. Er wordt gekeken of een aanvraag kan worden

ingediend bij het Innovatiefonds van NOC*NSF om het opstellen van de portfolio digitaal en eenvoudiger te maken. Op BS3-niveau zijn de afgelopen drie seizoenen 45 opleidingen geweest waarvan ongeveer 35% is geslaagd. Op BS4-niveau zijn 5 opleidingen geweest met 70 deelnemers, waarvan er 30 zijn geslaagd. Er loopt nog een opleiding. Er gebeurt dus heel veel, maar de aantallen geslaagden moeten zeker omhoog, zonder in te boeten aan kwaliteit. Om de activiteiten in het jaarplan uit te voeren wordt gebruik gemaakt van heel veel vrijwilligers in het land, bij evenementen, opleidingen, etc. De uitvoering gebeurt in afstemming en samenwerking met deze vrijwilligers.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) gaat verder met de begroting 2020. Het resultaat van € 100k is een mooie stap in de richting van de versteviging van het Eigen Vermogen. Het voorstel is om op een resultaat te koersen voor aankomend jaar van € 100k. Een aantal thema's voor 2020 is:

- > Stappen maken in het financiële herstel. Qua cash en resultaatontwikkeling gaat het beter, maar het is nog geen tijd voor wat risicovoller gedrag.
- > Het contributievoorstel is een indexatie van 1,7%.
- > Vanuit de Meet Ups is input gekomen. Zoals eerder vermeld, zijn er in de pie chart twee posten omgewisseld, waardoor niet 9% in Mannen Topsport 3x3 wordt geïnvesteerd, maar 3%. Er is een aangepast memo rondgestuurd over de begroting 2020, omdat er onder andere minder inkomsten zijn vanuit de boetes uit Sportlink.
- > In overleg met de Stichting NMT wordt de Mannen 5-5 Topsport weer teruggebracht binnen de Bondsorganisatie, ook financieel.
- > De Tokyo ambitie.

Het voorstel is de contributie alleen te verhogen met de indexatie.

De meest opvallende input van de Meet Ups is het grote verlangen van de verenigingen om meer van het contributiegeld naar basketbalontwikkeling te laten gaan, ten koste van een stukje topsport en events. Het Nederlands Mannenteam is in het budget verwerkt. In tegenstelling tot de rolstoelbasketballers mannen, hebben de vrouwen zich gekwalificeerd voor de Paralympische Spelen. Bij 3x3 hebben, als enige land in de wereld, zowel de mannen als de vrouwen zich gekwalificeerd voor OKT 1 en 2. Het uiteindelijke doel is natuurlijk kwalificatie voor de Olympische Spelen.

Het voorstel is om in te stemmen, los van de indexering, de contributie eenmalig te verhogen met een bijdrage van 0,50 cent per lid voor zowel het Mannen 3x3 Team als ze zich kwalificeren voor de Olympische Spelen als voor het Vrouwen 3x3 Team. Indien één van de teams of indien beide teams zich niet kwalificeren wordt respectievelijk eenmaal € 0,50 of tweemaal € 0,50 niet geïnd. Bij kwalificatie voor de Olympische Spelen betekent dit helaas niet dat een extra toelage voor een optimale voorbereiding van NOC*NSF wordt verkregen. De kosten vanaf vertrek naar Tokyo komen voor rekening van NOC*NSF, maar de kosten in de aanloop niet.

* De heer **E. Groothoff** (Achilles '71) vraagt waarom het NMT weer door de NBB is omarmd? Is dat een verplichting vanuit het NOC*NSF? Teruggaand naar het verleden was het NMT mede aanleiding voor de grote verliezen, omdat er kosten waren voor het team, maar geen inkomsten. Nu wordt het weer omarmd, terwijl een risico wordt binnengehaald. Wat zijn de risico's voor de NBB?

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) legt uit, dat destijds het besluit was genomen, omdat enerzijds het huishoudboekje van de NBB niet meer op orde was, maar ook omdat de financiering van NOC*NSF terugliep vanwege de prestaties destijds. Zoals het nu in de begroting is opgenomen, is de bijdrage vanuit NOC*NSF nul, omdat vanwege de prestaties het team niet is toegevoegd aan de programma's die worden gesteund door NOC*NSF. Er wordt dus geen risico gelopen op het wegvallen van subsidie. Vanaf 2021 worden alle programma's weer opnieuw bekeken en subsidieaanvragen ingediend en kan het NMT mogelijk weer worden meegenomen. Dat biedt perspectief en mogelijkheden voor de toekomst. Het NMT is draaiende gehouden mede door de inzet van partners en sponsors. Deze zitten niet in de begroting, omdat er nog geen handtekening is gezet voor een dergelijke overeenkomst. De verwachting

is dat daar wel inkomsten worden gegenereerd. Het risico zit in het feit dat er kosten worden gemaakt voor interlands. Er is een hele voorzichtige aannahme gedaan voor recettes. De stichting die het team had opgepakt had een mandaat van vijf jaar en dat is dit jaar afgelopen. In overleg is besloten, juist omdat de financiën beter gaan en het goed is voor de sport om het NMT, één van de eigen vlaggenscheppen, in huis te hebben en samen te brengen in de bondsorganisatie.

* De heer **A. Dekker** (DBV Rowic) vraagt waarom de ledenaantallen niet in de stukken stonden? Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft aan dat dit een omissie is.

* De heer **A. Dekker** (DBV Rowic) meldt dat het aantal bezoekers van de Meet Ups maar 15% was, wat ontzettend laag is. Verder heeft hij een amendement. Een aantal jaren geleden is besloten de kosten voor Sportlink gedeeltelijk door te berekenen naar de verenigingen in een nominaal bedrag per vereniging. Een nominaal bedrag betekent voor kleine verenigingen dat zij ontzettend veel betalen per lid, terwijl grote verenigingen heel weinig betalen. Kleine verenigingen maken weinig gebruik van Sportlink. Het amendement bestaat uit twee opties: doorberekening naar rato van het aantal leden of de mogelijkheid voor slapende verenigingen de verplichting om Sportlink te gebruiken te laten vervallen en in plaats daarvan administratiekosten in rekening te brengen voor de weinige mutaties of aanmeldingen die via Sportlink geschieden.

De heer **J. Witvoet** (bestuur) merkt op dat we geen slapende verenigingen kennen, maar dat hij begrijpt wat hiermee wordt bedoeld. De heer **Witvoet** adviseert de vergadering het amendement niet over te nemen. Iedereen maakt gebruik van het systeem. De vraag of daarvan meer of minder gebruik wordt gemaakt, zou niet de doorslaggevende factor moeten zijn, want als een vereniging stemrecht wil hebben, dan moet ook een deel van de kosten voor rekening worden genomen. Er is afgesproken dat er per vereniging door één afgevaardigde wordt gestemd en dat geldt dan ook voor dit soort voorzieningen, dat elke vereniging een gelijk deel betaalt. Het standpunt van het bestuur is om het amendement niet over te nemen.

* De heer **A. Dekker** (DBV Rowic) vindt dat het stemrecht hier niets te maken heeft. Het argument dat iedereen zijn deel moet betalen, pleit er juist voor om het wel per lid te doen. De licentiekosten worden ook per lid in rekening gebracht. Als er geen oplossing komt, zal de consequentie zijn, zoals reeds in de e-mailwisseling aangekondigd, dat Team Ten Dreamers met ingang van 1 december 2019 geen NBB-vereniging meer is en dan krijgt de NBB minder geld binnen.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) kan zich voorstellen dat als verenigingen geen spelende leden hebben, dat zij dan in een andere categorie zouden kunnen vallen. Misschien ligt daar een opening, maar dat is aan het bestuur.

Verder is het niet terug te vinden in de begroting waar de overige inkomsten vandaan komen. Dat is een omissie. Alle kosten en inkomsten worden naast elkaar gezet, waarbij de inkomsten bijna per definitie gelijk zijn aan de uitgaven. Dat geeft weer hoe gezond de sturing is binnen de NBB naar een goed resultaat. Vooraf de helderheid geven waar inkomsten vandaan komen, gebeurt niet. Dat zou met elkaar gedeeld moeten worden. Het jaarplan heeft een nieuwe structuur, omdat het daarmee in lijn wordt gebracht met de begroting en de organisatie. De toegevoegde waarde is nihil, maar die zou er wel kunnen zijn. Die zou er zijn als binnen het jaarplan niet alleen wordt aangegeven wat de doelstellingen en activiteiten zijn, maar daarin ook de effecten worden vastgelegd. In de presentatie wordt getoond dat tijdens de Meet Ups van 43 verenigingen een terugkoppeling is ontvangen. Dat is ruwweg 15% van alle verenigingen. Kijkend naar de vergadering afgelopen jaar waren er 75 vertegenwoordigers van alle verenigingen, wat ongeveer 30% is. Dat is nog steeds heel weinig. In de voormalige rayons was de vertegenwoordiging van de verenigingen ongelooflijk veel hoger. Er was veel meer inbreng en de verenigingen waren nadrukkelijker verbonden in het rayon. De doelstelling van NBB 2.0 was juist om dat vorm te geven met de afdelingscommissies, omdat dat de bindende factor zou zijn. Het komt niet van de grond. Het zakt steeds verder weg en er is steeds slechtere vertegenwoordiging. Dat is alarmerend. Het bestuur moet hierop gaan reageren.

Daarnaast vraagt de heer **R. Thomas** of de tweemaal € 0,50 is bedoeld voor alle leden of alleen de spelende leden? Het laatste zou iets netter zijn.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat dit alle leden betreft. In voorgaande jaren gold de extra euro ook voor alle leden. Er wordt heel terecht geconstateerd dat de begroting 2020 wat meer is ingeklapt. Alle details zijn met de Financiële Commissie

besproken. Het nadrukkelijke advies van de commissie was om het voor de grote groep toegankelijker te maken en een samengevatte versie te delen en van uitgaande dat het vertrouwen er zou zijn dat alle details met de commissie zijn besproken.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) zegt dat er allerlei stromingen spelen aan de achterkant. Bestuurders van verenigingen moeten dat snappen om er een mening over te kunnen vormen.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) zal dit punt weer met de financiële commissie bespreken en de input meenemen. Er zal een goede middenmaat gevonden moeten worden.

* De heer **A. Algera** (H.S.V.B. Haren) heeft een vraag over de tweemaal € 0,50. Hoeveel doet de Bond aan sponsoring specifiek hiervoor? Als het succesvol is, wat krijgen de leden er dan voor terug?

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) zegt het sponsoroverzicht te hebben getoond. Heel veel losse initiatieven zijn gekoppeld aan 3x3. Als ze zich plaatsen zou het voor het eerst zijn dat een dat een valide Nederlands team de Olympische Spelen zou halen. Er is geprobeerd in de toelichting over Topsport voor Breedtesport uit te leggen hoe de 3x3 spelers worden ingezet voor Breedtesport in clinics en andere evenementen. Er zijn buitengewoon indrukwekkende cijfers over de exposure die het 3x3 WK heeft gehad in Nederland, maar uiteindelijk is dat activiteitgericht, dus hoeveel clicks en views er zijn geweest.

* De heer **De Vries** (Flevo Muskietiers) vindt dat in het jaarplan wat mager is omschreven als het gaat om het meer werven van vrijwilligers. Om te zorgen dat de sport groter wordt zijn er veel meer vrijwilligers nodig, zodat leden opgevangen kunnen worden om een prettige ervaring te hebben. Wat wordt geïnvesteerd om nog meer enthousiaste vrijwilligers te binden, zodat de toestroom van leden het hoofd kan worden geboden en kwaliteit wordt aangeboden?

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) reageert dat in het onderdeel Support het vrijwilligersbeleid wordt genoemd. Dat is in eerste instantie gericht op de vrijwilligers die actief zijn voor de NBB-werkorganisatie, dus opleiders, mensen actief rondom interlands, et cetera. Daarnaast is er nog een vele grotere groep die als vrijwilliger actief is voor de verenigingen. Deze groep komt terug in de categorie verenigingsondersteuning.

Dit thema is er niet uitgelicht. Bij de Verenigingsondersteuning is ervoor gekozen de relatie met de verenigingen, spelregelkennis en een positieve sportcultuur eruit te lichten. Lokaal zijn er veel mogelijkheden binnen het Sportakkoord. Als er specifieke vragen zijn, zijn er mogelijkheden via de Verenigingsondersteuning.

De **voorzitter** vraagt of de vergadering kan overgaan tot besluitvorming over de Begroting 2020?

Er ligt een amendement van de heer **Dekker** (DBV Rowic) over de systematiek van de doorberekening van Sportlink. Van de zijde van het bestuur wordt het amendement ontraden, maar omdat het is ingediend, wordt het in stemming gebracht. In stemming wordt gebracht:

1) Doorberekening naar rato van het aantal leden.

De **voorzitter** concludeert dat 25 leden voor zijn en 32 tegen. Hiermee wordt het amendement verworpen.

2) Voor slapende verenigingen vervalt de plicht gebruik te maken van Sportlink en deze hoeven dus niet te betalen. De software, noodzakelijke mutaties en aanmeldingen worden middels een redelijk tarief aan administratiekosten doorberekend, bijvoorbeeld € 7,50 per keer.

De **voorzitter** concludeert dat na stemming ook dit deel wordt verworpen.

De **voorzitter** brengt in stemming het voorstel voor een bijdrage van € 0,50 per lid voor zowel de mannen 3x3 als € 0,50 per lid voor de vrouwen 3x3 bij kwalificatie van het team voor de Olympische Spelen. Met één stem tegen wordt het voorstel aangenomen.

Verder wordt de Begroting 2020 in stemming gebracht. De **voorzitter** concludeert dat deze unaniem en onder applaus is aangenomen.

Besluit

De Algemene Vergadering gaat akkoord met het voorstel voor een eenmalige bijdrage van € 0,50 per lid voor de mannen 3x3 en een eenmalige bijdrage van € 0,50 per lid voor de vrouwen 3x3 bij kwalificatie van het team voor de Olympische Spelen.

Besluit

De Begroting voor 2020 is unaniem aangenomen.

07. Verkiezingen

a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering

In de Financiële Commissie loopt de termijn af van de heer **P. den Turk**; hij is herkiesbaar. In de Tucht- en Geschillencommissie loopt de termijn af van de heer **R. Schrauwen** en de heer **P. van der Velde**. Beiden zijn herkiesbaar.

Besluit

Bij acclamatie stemt de vergadering in met de herbenoeming van de heer P. den Turk (Financiële Commissie) en de heren R. Schrauwen en P. van der Velde (Tucht- en Geschillencommissie).

b. Leden van het bestuur

De **voorzitter** vermeldt dat de termijn van de heer **J. Onland** aflopend is. De heer **Onland** heeft besloten zich niet herkiesbaar te stellen. De combinatie van een jong gezin en een nieuwe baan maakt dat hij momenteel onvoldoende tijd heeft om in het bestuur deel te nemen. Over het voorzitterschap is intensief overleg gevoerd en er is overeengekomen om in de extra Algemene Vergadering van 21 maart 2020 officieel de hamer over te dragen aan een nieuwe kandidaat, te weten de heer **J. Brakenhoff**.

De heer **Brakenhoff** wil zich graag voorstellen. Hij hoopt een voorzitter te zijn die ervoor kan zorgen dat de waarde wordt gevoeld van de inzet en dat het ergens toe leidt. Vijf jaar geleden is de heer **Brakenhoff** teruggekomen bij het basketbal als vicevoorzitter en penningmeester van het Nederlands mannenteam. Het is een mooi moment voor een overstap. De vereniging staat er veel beter voor, er is weer tijd voor toekomst en vooruitgang. Er wordt gestaan voor een geïntegreerde aanpak van basketbal binnen Nederland. Geïntegreerd betekent met zijn allen, een bestuur van vrijwilligers. Er zijn meer vrijwilligers en geld nodig. De focus is gericht op ledenontwikkeling en liefhebbers. Er moet worden opgeleid en ondersteund, zodat er betere en meer scheidsrechters en coaches komen. Het gaat niet alleen om topsport. Het gaat om de hele ontwikkeling van basketball binnen Nederland. Ook de communicatie is heel belangrijk. Er zal dicht op de verenigingen gezeten gaan worden. Het moet bekend zijn wat er speelt. Er is veel te doen. Samenvattend: communicatie een aparte poot, commercie apart, ook in het bestuur, een groter bestuur van vrijwilligers met kleine taken, waardoor gefocust veel werk kan worden gedaan en het leuker wordt gevonden en verder het verbinden. Er zijn binnen deze sport heel veel kampen, negativiteit en kritiek. Dat mag, wrijving maakt glans, maar hopelijk kunnen de mensen in het bondsbureau worden geholpen met positieve energie. Het moet samen worden gedaan, samen positief, sociale media positief. Met klagen worden geen sponsors gekregen.

Hopelijk wordt het voorstel aangenomen en wordt er een hele mooie, grote, lange en positieve toekomst gekregen, met nieuwe leden en verenigingen, nieuwe takken van sport, meer geld om mooie dingen te doen.

* De heer **A. Dekker** (DBV Rowic) wil voorstellen de stemming voor het intreden van de heer **Brakenhoff** als voorzitter uit te stellen tot 21 maart 2020, omdat hem een knetterhard mandaat wordt gegund en dan moet er meer worden gesproken over de inhoud van de functie. De **voorzitter** zegt, dat van de kant van het bestuur wordt vastgehouden aan het voorstel.

De **voorzitter** brengt in stemming de keuze van de nieuwe voorzitter de heer **J. Brakenhoff** per 21 maart 2020.

Besluit

De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de benoeming van de heer J. Brakenhoff tot voorzitter per 21 maart 2020.

Er wordt onder dankzegging officieel afscheid genomen van de heer **J. Onland**. De **voorzitter** bedankt de heer **Onland** namens het bestuur en de aanwezigen voor de bijdrage in de afgelopen drie jaar. Er worden bloemen overhandigd. Er volgt applaus.

08. Rondvraag

* De heer **J. Poels** (BC Utrecht Cangeroes) merkt op dat accommodatie een punt is. De zes grootste verenigingen van Nederland hebben meer of minder zeggenschap in de eigen accommodatie. Het zou fijn zijn als de NBB personen of uren gaat toewijzen om te gaan zorgen dat de kosten voor de accommodatie naar beneden gaan. Als er substantieel in gevecht wordt gegaan met de gemeentes, zou dat een veel grotere bijdrage leveren en komt er veel meer geld beschikbaar om de ledenaantallen te laten groeien.

Het licentiebeleid van coaches zou moeten worden afgeschaft, want dat houdt heel veel goede coaches tegen om te blijven coachen en het levert veel gedoe op in verenigingen. Het overzicht van de coachcursussen is niet vernomen. Er wordt gepleit voor meer opleidingen en minder licentiebeleid.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) zegt dat accommodatie een bekende problematiek is. De bijdrage van een zaalsportvereniging aan de exploitatie van een accommodatie is hoger dan van een veldsportvereniging. Er wordt een rol gezien voor de NBB, maar in gezamenlijkheid met andere zaalsportbonden, omdat met andere sporten gebruik wordt gemaakt van de accommodaties. Dit punt heeft zeker de aandacht, maar het is een ingewikkeld proces, omdat iedere gemeente bepaalde vrijheden heeft voor wat betreft de inrichting en niet iedere vereniging in een gemeentelijke accommodatie actief is. Samen met andere bonden en NOC*NSF zijn er wellicht mogelijkheden richting de Vereniging Nederlandse Gemeenten.

* De heer **B. Bahlmann** (Goba) merkt op dat in Gorinchem er een binnen- en buitensport overleg is geweest met de gemeente. Het is de gezamenlijke binnensportverenigingen gelukt om het tarief met € 10,- per uur naar beneden te krijgen. Misschien is het handig om in gesprek te gaan met de gemeenten.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) geeft aan dat er diverse documenten bestaan die kunnen helpen als wordt overwogen een hal zelf te gaan beheren of exploiteren. Er zijn ook verenigingen die kunnen helpen vanuit de eigen ervaring. Benut ook de kansen die het lokale Sportakkoord biedt, om in gesprek te gaan met je gemeente.

In 2020 wordt er absoluut meer opgeleid. Het licentiebeleid staat momenteel nog niet ter discussie, maar zodra dit wordt geëvalueerd wordt naar het effect gekeken. Op basis daarvan wordt bepaald wat gedaan zal worden. Het is geënt op kwaliteit, maar als het een averechts effect heeft op kwantiteit, moeten andere keuzes worden gemaakt.

* De heer **J. Somers** (BV Hoofddorp) merkt op dat een aantal punten in de vergadering te maken had met communiceren. Er wordt opgeroepen om bestuurders van verenigingen meer te betrekken in de communicatie en minder de nadruk te leggen op het communiceren vanuit de Bond naar de leden. Er zijn veel bestuurders die graag een wat actievere rol innemen.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt dat in de statuten of reglementen staat vermeld wat het officiële communicatiekanaal is. In een eerdere fase is er overlegd over hoe bestuurders geïnformeerd willen worden. Toen is aangegeven dat er zoveel mails vanuit de Bondsorganisatie werden ontvangen, dat werd verzocht dit te beperken. Dat is gedaan door het samenstellen van één nieuwsbrief voor verenigingen en bestuurders, de Basketball Info, één nieuwsbrief voor trainers/coaches, de Coachbox, en één nieuwsbrief voor scheidsrechters en officials, Basketbalscheids: de nieuwsbrief. Dat zijn de hoofdcommunicatiestromen voor de informatievoorziening. Deze worden gestuurd naar de bekende e-mails van de verenigingen. Het is ook mogelijk jezelf aan te melden voor deze nieuwsbrieven, zodat je de informatie direct in je mailbox ontvangt. Als er andere suggesties zijn, worden deze graag vernomen.

* De heer **D. Moors** (TSBV Pendragon) vraagt of er een visie of strategie is voor het gebruik en de implementatie van IT in het NBB?

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt dat een aanvraag is ingediend bij het Innovatiefonds om op het gebied van elektronische leeromgeving stappen te maken, financieel wordt overgegaan naar een ander pakket, er wordt aan de slag gegaan met een CRM en er komt een nieuw platform. Een aandachtspunt blijft uiteraard de ontwikkeling van Sportlink.

* De heer **D. Moors** (TSBV Pendragon) zou graag een plan van aanpak op IT-gebied zien, om financiële problemen in de toekomst te voorkomen. Applicaties, websites et cetera zijn niet

gratis. De vrees is als er blind wordt gestuurd, dat er heel mooie marketingachtige omgevingen ontstaan, maar dat over het fundament niet is nagedacht. **(actie)**

De **voorzitter** merkt nog op dat het de heer **Morris** absoluut vrijstaat om mee te denken.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) wil voor de vergadering van 21 maart 2020 graag een vraag meegeven om daar dan antwoord op te geven. Deze heeft te maken met het beleid in de talentontwikkeling van het jongens- en heren basketbal. Er is enige tijd geleden gestart met een academiestructuur. Wat is de voortgang en status daarvan?

De **voorzitter** zegt toe dat dit punt op de agenda wordt gezet van de Algemene Vergadering van 21 maart 2020. **(actie)**

09. Sluiting

De **voorzitter** vermeldt, dat dit de laatste keer zal zijn, dat zij de hamer zal laten vallen aan het slot van de vergadering. Na tien jaar voorzitter te zijn geweest, waarvan een aantal absolute tropenjaren waren, is het fijn op een prettige manier te kunnen afsluiten. De vooruitzichten zijn goed en er kan worden gebouwd aan de toekomst. De **voorzitter** dankt de vergadering voor het vertrouwen in al die jaren en sluit de vergadering om 13.00 uur.

Er volgt een applaus vanuit de zaal.