



ALGEMENE VERGADERING
NEDERLANDSE BASKETBALL BOND
28 NOVEMBER 2020

ALEX NELISSEN, UW DAGVOORZITTER

AGENDA

1. Opening
2. Verkiezingen
3. Verslag en actielijst AV 30 november 2019
4. Mededelingen
5. Ter bespreking
6. Reglementen
7. Financiën
8. Verkiezingen
9. Onderscheidingen
10. Rondvraag
11. Sluiting

1. OPENING

1. OPENING



Even voorstellen:

Bart Volkerijk, directeur a.i.

Ter vervanging van Simone Volmer tijdens haar zwangerschapsverlof. Simone en Thijs zijn inmiddels de trotse ouders van zoon Floris en Simone neemt het op 1 februari 2021 weer van Bart over.

Testvraag:

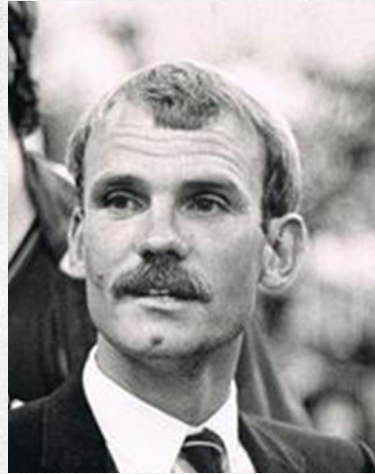
Als we in januari de competitie kunnen hervatten, zal onze vereniging met vertrouwen naar de toekomst kijken. Ga naar de **Yellenge** app en stem:

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding

TER NAGEDACHTENIS



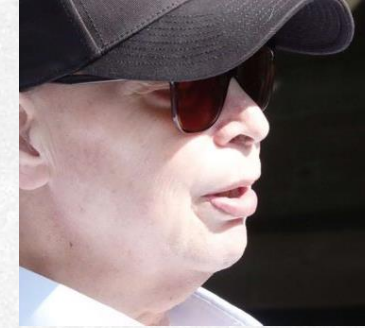
Jan Steenhagen
19 maart 2020



Han Wallaart
29 maart 2020



Ab Gootjes
3 april 2020



Rob Weber
14 april 2020



Henk Konings
1 mei 2020



Marc de Hond
3 juni 2020



Wendy Boon
4 juni 2020



Jenny Boot
9 juni 2020



Hans Vorsteveld
10 oktober 2020



Erik Jager
19 november 2020

2. VERKIEZINGEN

2. VERKIEZINGEN (1)

Bekrachtiging verkiezing Leden van het Bestuur
Gosse Alserda, Frank Berteling, Jitka van der
Bruggen, Bert Kragtwijk, Will Moerer en Niels
Meijer

Ga naar de **Yellenge** app en stem:

1. Ik bekrachtig het besluit van de
benoeming van Gosse Alserda als
bestuurslid NBB.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



2. Ik bekrachtig het besluit van de
benoeming van Frank Berteling als
bestuurslid NBB.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



2. VERKIEZINGEN (2)

3. Ik bekrachtig het besluit van de benoeming van Jitka van der Bruggen als bestuurslid NBB.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



4. Ik bekrachtig het besluit van de benoeming van Bert Kragtwijk als bestuurslid NBB.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



2. VERKIEZINGEN (3)

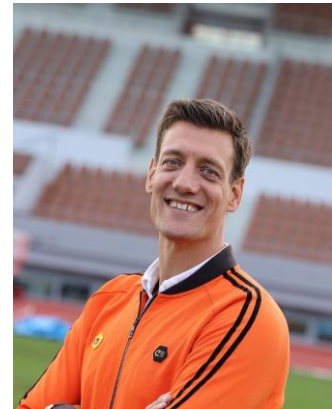
5. Ik bekrachtig het besluit van de benoeming van Will Moerer als bestuurslid NBB.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



6. Ik bekrachtig het besluit van de benoeming van Niels Meijer als bestuurslid NBB.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



3. VERSLAG EN ACTIELIJST
AV 30 NOVEMBER 2019

4. MEDEDELINGEN

4. MEDEDELINGEN

- a) Vragen die van te voren zijn gesteld, zijn beantwoord en het document met vragen en antwoorden staat bij de vergaderstukken.
- b) Vragen over de onderwerpen kunt u stellen via de chatfunctie. Dat geldt ook voor vragen voor de rondvraag.
- c) Corona, actualiteit
 - a) Wordt verder behandeld bij financiën.
- d) Elke Snijder is benoemd als lid van de financiële commissie van NOC*NSF.

5. TER BESPREKING

5. TER BESPREKING

a) Strategisch Fundament 2021+

b) Beneleague

5. TER BESPREKING

a) Strategisch Fundament 2021+

b) Beneleague

STRATEGISCH FUNDAMENT 2021+



MISSIE



> Waarom bestaan we? Onze permanente opdracht:

WIJ VERBINDEN, INSPIREREN EN ACTIVEREN MET BASKETBALL

> **Verbinden**

Wij verbinden verenigingen met elkaar, liefhebbers aan onze sport en aan de community, basketballers met liefhebbers, scholen en pleintjes met verenigingen, top- en breedtesport. Iedereen is welkom en kan zichzelf zijn!

> **Inspireren**

Basketball is de mooiste sport die er bestaat, dat willen we laten zien. Basketball Nederland, daar wil je bij horen. Basketball zorgt voor sportplezier – op het veld, in de vereniging, op de tribune en achter de tv en je computer.

> **Activeren**

Meedoen! Als basketballer, vrijwilliger, fan. Jong en oud. Valide en minder valide. Mannen en vrouwen. Iedereen mag meedoen, ongeacht afkomst, seksuele voorkeur, geloof of welk verschil dan ook. In basketball zijn we gelijk. Iedereen krijgt de kans om te basketballen, op elk niveau.

VISIE



> Wat willen we bijdragen? Ons ambitieuze beeld van de toekomst:

**SAMEN GROEIEN NAAR EEN COMMUNITY VAN
TENMINSTE 500.000 LIEFHEBBERS MET EEN
TOENEMEND AANTAL BASKETBALLERS**

> **Community**

Iedere liefhebber die we kunnen bereiken behoort tot de community: leden, deelnemers aan toernooien, volgers op sociale media, fans op de tribune bij interlands, etc. Deze community laten we groeien door meer mensen aan ons te binden, op verschillende manieren, passend bij de verschillende doelgroepen.



KERNWAARDEN

> Wie zijn wij en waar staan we voor?
Wij zijn Basketball Nederland!

> **Passie**

We tonen **passie** voor onze sport. We zijn gepassioneerd om de groei van basketball te bewerkstelligen en hebben plezier in het spel.

> **Team**

We werken als een **team**. Gezamenlijk creëren we de Basketball beleving. We staan in verbinding met onze community en benutten het aanwezige netwerk.

Together Everyone Achieves More

> **Slagvaardig**

We zijn **slagvaardig**. We kennen onze fundamentals en streven excellentie na. We zijn duidelijk over wat we doen en waarom. We doen er alles aan om het goed en efficiënt te doen en ons aanbod is toegankelijk en laagdrempelig.

We scoren graag een driepunter, maar weten dat één punt het verschil kan maken!





KERNWAARDEN

> Toekomstgericht

We zijn toekomstgericht. We zijn ons bewust van de veranderende omgeving en zijn in staat om ons aan te passen en om te vernieuwen. We nemen initiatief en betrekken onze community. We luisteren goed en zetten in op een duurzame toekomst voor het Basketball.



> Inclusiviteit

We staan voor **inclusiviteit**. Op straat, op de pleintjes, in de zaal en in het stadion. Lopend, rollend, dribbelend, basketball speel je overal en met iedereen, ongeacht wie je bent, waar je in gelooft of waar je vandaan komt. Wij staan voor diversiteit en koesteren het individu en geven iedereen de mogelijkheid om mee te doen in de basketball community.

We volgen graag het advies van coach
Ton Boot:

"Wees te allen tijde jezelf."



“WEES TE ALLEN TIJDE JEZELF”

Ton Boot

UITWERKING VAN DE STRATEGIE



- > De groei van de basketbalcommunity in 2025 naar tenminste 500.000 liefhebbers realiseren we via vijf hoofdthema's.
- > De uitwerkingen worden de komende tijd uitgewerkt in projectplannen, de resultaten worden zo veel mogelijk SMART gemaakt. We zorgen voor een regelmatige terugkoppeling.



UITWERKING VAN DE STRATEGIE

1. MARKETING

Doelen 2025:

- > We zijn een marketing gedreven organisatie. Keuzes zijn gebaseerd op de behoeften van de groeiende community. Dit kan leiden tot andere en flexibele basketball- en lidmaatschapsvormen. We genereren structureel extra inkomsten.

Focus 2021:

- > Marketingplan en Communicatiestrategie ontwikkelen. Zichtbaarheid vergroten. Nieuwe partnerships sluiten. Genereren van additionele middelen. Een goede database is randvoorwaardelijk.
 - > Begroting 2021: flexibel inzetbaar budget 25K
 - > Met dit budget wordt o.a. de inzet mogelijk gemaakt van specialisten die ons gaan helpen om de doelstellingen zowel op inhoud als financieel te realiseren.





UITWERKING VAN DE STRATEGIE

2. VERSTERKEN VAN VERENIGINGEN



Doelen 2025:

- > Verenigingen op maat faciliteren en ondersteunen zodat zij vanuit hun individuele kracht en ambities in staat zijn te excelleren.

Focus 2021:

- > Versterking verenigingsondersteuning en opleidingen, inrichting accountmanagement en inzet op gemeenten en sportakkoorden.
 - > Inzet van huidige personeel als accountmanagers naast reguliere werk.
 - > Analyse verenigingsmonitor en opstart aanbod verenigingsondersteuning
 - > Inrichting registratiesysteem verenigingen
 - > Extra budget van 18K voor Positieve Sportcultuur (o.a. uitbreiding Kennis Hub voor verenigingen, STAR, 3x3 competitie pilot)



UITWERKING VAN DE STRATEGIE

3. TOPSPORT



Doelen 2025:

- > Alle talenten zijn in beeld conform de talentprofielen. Werken vanuit een goede basis van talentontwikkeling, leidend tot Europese top tien posities en alle jeugdselecties in de A-divisie in Europa.
- > Mannen 5-5 behaalt de top 10 op het EK;
- > Deelname aan de OS/PS in 2024 met tenminste één 3x3-en één rolstoelprogramma;



UITWERKING VAN DE STRATEGIE

3. TOPSPORT

Focus 2021:

- > Komen tot keuzes in de (focus) programma's. (Her)inrichting academies. Ontwikkelingstraject toptalentcoaches.
- > Deelname aan de OS/PS in 2021 met tenminste één 3x3-en één rolstoelprogramma;
 - > Rolstoel
 - > Vrouwen: gekwalificeerd: doel = goud
 - > Mannen: niet gekwalificeerd
 - > 3x3
 - > Vrouwen en Mannen: geplaatst voor OKT 1 en 2, doel = kwalificatie voor OS, vervolgens top 6 eindigen
- > Budget mede o.b.v. Focusprogramma's NOC*NSF volgens programma 2021-2024;
 - > Totaal subsidie NOC*NSF € 1.085.000
 - > Niet focus NOC*NSF o.b.v. bijdrage contributies en externe fondsenwerving.
- > Ontwikkeling in Dutch Basketball League, onderzoek naar BeNeLeague





UITWERKING VAN DE STRATEGIE

4. KADERONTWIKKELING

Doelen 2025:

- > Er is voldoende technisch en arbitrerend kader om het groeiend aantal basketballers te begeleiden binnen alle basketbalniveaus en -disciplines (5-5, 3x3 en rolstoel). Dat vraagt laagdrempelig georganiseerde opleidingen.

Focus 2021:

- > Uitrol campagne Basketball Masterz 2.0. en implementeren beleid m.b.t. het spelregelbewijs.
- > Herzien van het curriculum Basketball Trainer- en Basketball Scheidsrechter-opleidingen (als eerste BT2 en BS2).
- > Instapopleiding beginnende trainers/coaches Fast Break
- > Ontwikkeling en implementatie van een elektronische leeromgeving voor opleidingen
- > Subsidie vanuit NOC*NSF innovatie + inzet eigen personeel. Extra budget 2021 74k (nog niet verwerkt in huidige begroting)



UITWERKING VAN DE STRATEGIE

5. ORGANISATIEONTWIKKELING

Doelen 2025:

- > We worden een data gedreven organisatie. De activiteiten die we doen, de keuzes die we maken dragen bij aan de groei-doelstelling van de community.

Focus 2021:

- > De NBB is een slagvaardige organisatie, waarin in teams en team overstijgend efficiënt wordt (samen)gewerkt middels een projectmatige aanpak. Een goed opleidingsbeleid voor medewerkers en vrijwilligers en een op de nieuwe ambitieuze doelen aangepaste personele inzet, zowel qua mindset als kwaliteit. Implementatie van de nieuwe kernwaarden.
 - > Actief scholingsprogramma personeel mede op basis van project Slagvaardig Organiseren Sport



5. TER BESPREKING

a) Instemming voor verdere uitwerking van genoemde uitgangspunten

Ga naar **de Yellenge app** en stem:

Ik ga akkoord met het verder uitwerken van de meerjarenstrategie op basis van de genoemde uitgangspunten

a) Ja

b) Nee

c) Stemonthouding

6. REGLEMENTEN

6. REGLEMENTEN

- a) Wijziging Statuten
 - i. Voorstel Commissie Onderscheidingen
- b) Wijziging Huishoudelijk Reglement

6. REGLEMENTEN

a) Statuten

i. Voorstel Commissie Onderscheidingen

Ga naar **de Yellenge app** en stem:

1. Ik ga akkoord met het voorstel tot wijzigen van de artikelen 4, 5 en 13 conform de voorstellen.

a) Ja

b) Nee

c) Stemonthouding

2. Ik ga akkoord met het voorstel het bestuur mandaat te geven voor het inrichten van de eerste Commissie Onderscheidingen.

a) Ja

b) Nee

c) Stemonthouding

6. REGLEMENTEN

b) Wijziging Huishoudelijk Reglement

Ga naar **de Yellenge app** en stem:
Ik ga akkoord met de voorgestelde
wijzigingen van het Huishoudelijk
Reglement.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding

7. FINANCIËN

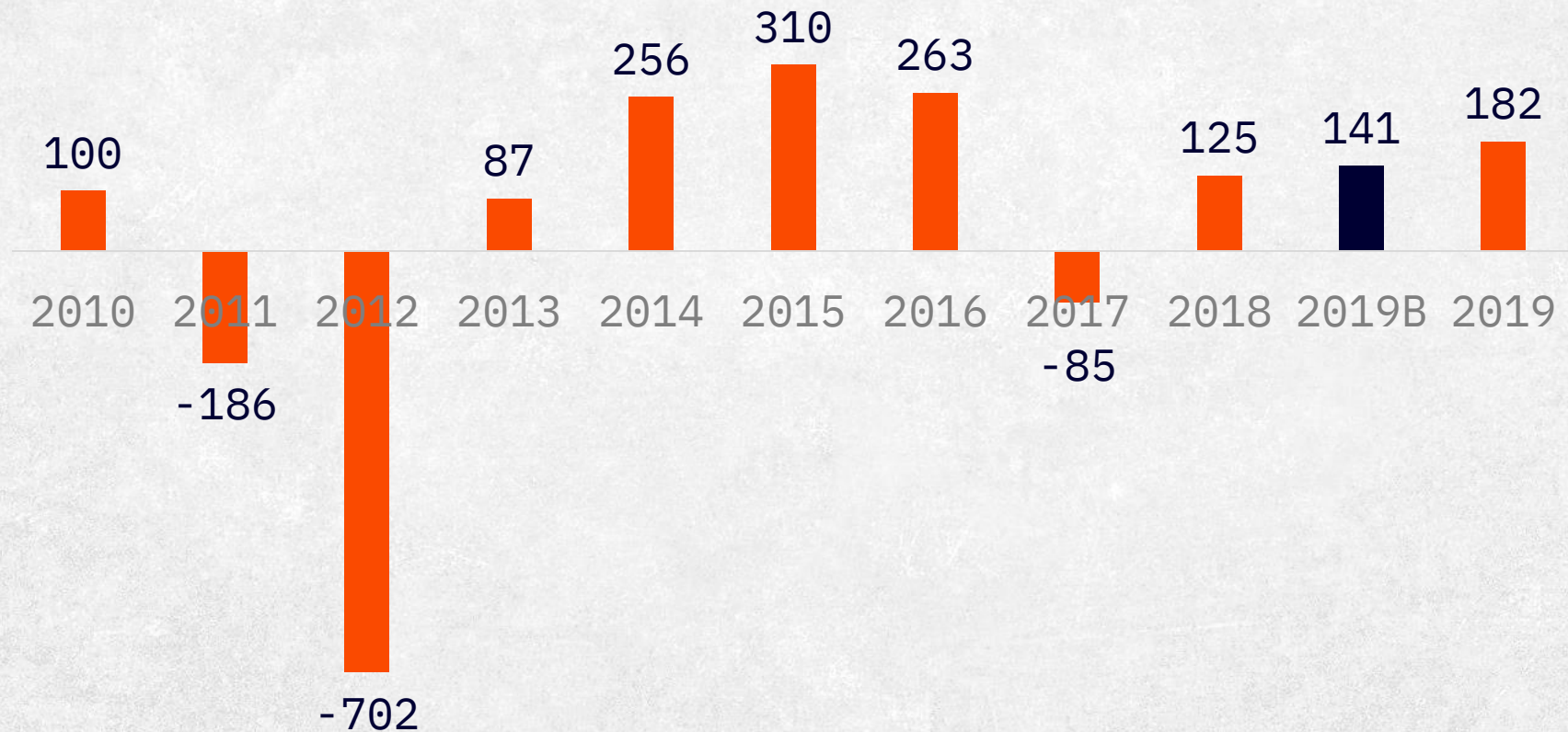
7. FINANCIËN

- a) Verslag Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2019
- b) Vaststellen Jaarrekening 2019, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming
- c) Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
- d) Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
- e) Ter goedkeuring: Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2020
- f) Actuele prognose 2020
- g) Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2021
- h) Vaststellen begroting 2021

7. FINANCIËN

- a) Verslag Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2019
- b) Vaststellen Jaarrekening 2019, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming
- c) Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
- d) Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
- e) Ter goedkeuring: Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2020
- f) Actuele prognose 2020
- g) Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2021
- h) Vaststellen begroting 2021

RESULTAAT 2019 BOVEN BUDGET (€ 000)



ONDANKS PAAR TEGENVALLERS, LEIDT STRAKKE STURING OP CIJFERS EN “MEEVALLERS” TOT GOED RESULTAAT 2019

Tegenvallers:

- > Lagere opbrengst contributie (19k)
- > Inhuur externen ter vervanging bij ziekte (40k)
- > Verdere opschoning debiteuren (dotatie voorziening 26k)
- > Hogere automatiseringskosten (23k)

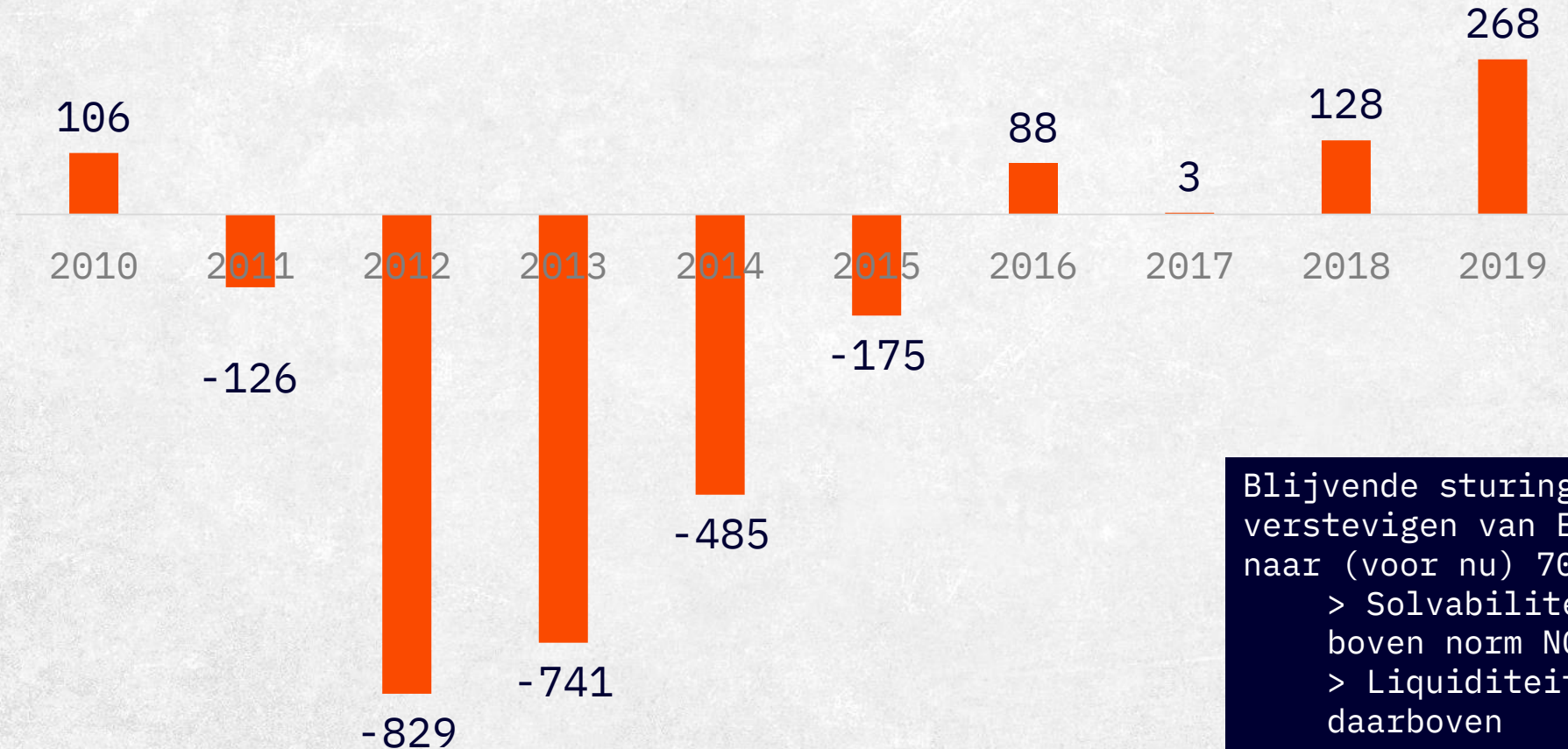
Meevallers/sturing:

- > Meer sponsorinkomsten (o.a. Spalding)
- > Meer subsidie WK3x3 activatie (44k)
- > Stevige sturing op kosten

Het resultaat 2019 is voor 140k toegevoegd aan het Eigen Vermogen en voor 42k aan de Bestemmingsreserve Mediaplatvorm.

De verantwoording van het jaarplan 2019 is opgenomen in de jaarrekening 2019.

ONTWIKKELING EIGEN VERMOGEN (€ 000)



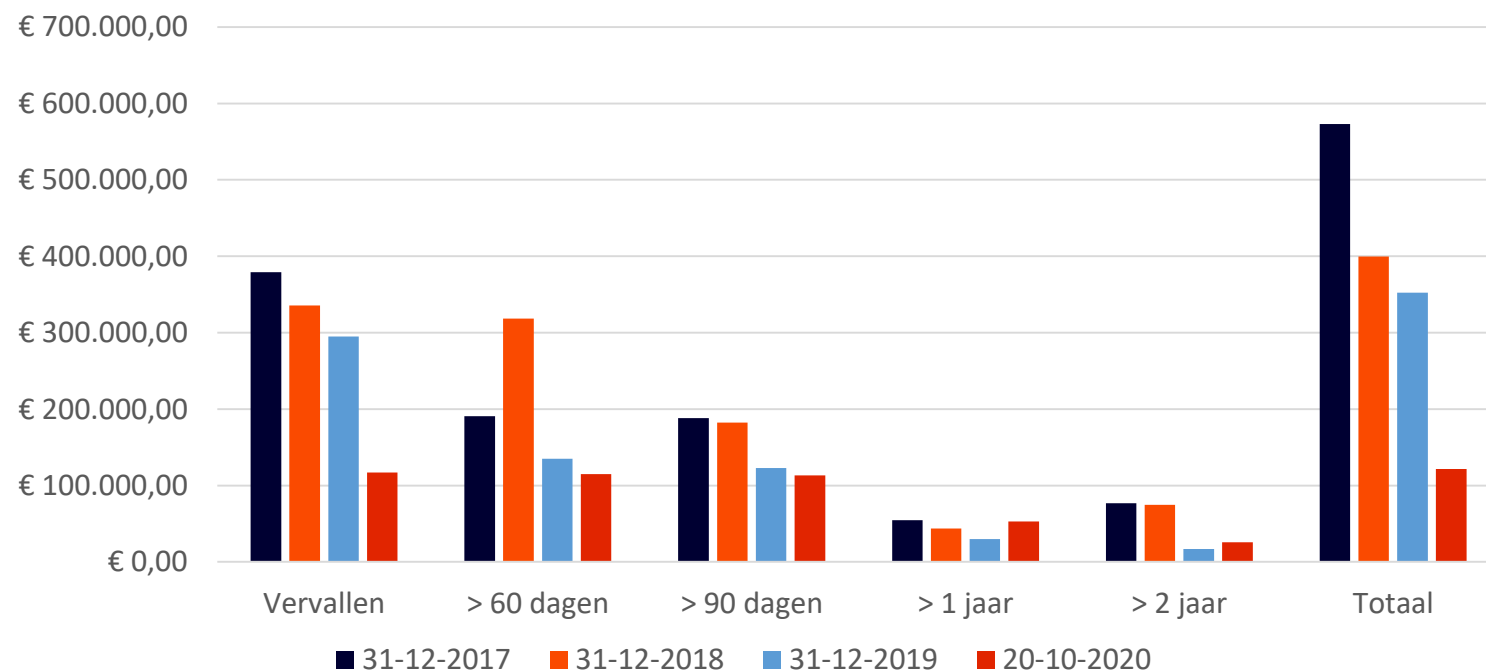
Blijvende sturing op
versterken van Eigen Vermogen
naar (voor nu) 700.000 euro.
> Solvabiliteit sinds 2019
boven norm NOC*NSF
> Liquiditeit sinds 2018
daarboven

DEBITEUREN ONTWIKKELING

Voorziening	2017	2018	2019
Stand 31 december	€ 66.430	€ 94.153	€ 74.368

Debiteuren standen	31-12-2017	31-12-2018	31-12-2019	20-10-2020
Totaal	€ 573.122	€ 399.687	€ 352.551	€ 121.737

DEBITEUREN 2017-2020



STEMMING VASTSTELLING JAARREKENING

Voorstel, gehoord het advies van de Financiële Commissie, waarvoor dank, akkoord te gaan met:

1. Vaststellen Jaarrekening 2019, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming
2. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
3. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid

STEMMING VASTSTELLING JAARREKENING

Ga naar **de Yellenge app** en stem:

1. Ik ga akkoord met het vaststellen van de Jaarrekening 2019, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming
 - a) Ja
 - b) Nee
 - c) Stemonthouding

2. Ik ga akkoord met het verlenen van decharge aan de penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
 - a) Ja
 - b) Nee
 - c) Stemonthouding

3. Ik ga akkoord met het verlenen van decharge aan het bestuur voor het gevoerde beleid
 - a) Ja
 - b) Nee
 - c) Stemonthouding

7. FINANCIËN

- a) Verslag Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2019
- b) Vaststellen Jaarrekening 2019, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming
- c) Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
- d) Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
- e) Ter goedkeuring: Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2020
- f) Actuele prognose 2020
- g) Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2021
- h) Vaststellen begroting 2021

FORMALITEIT

Jullie goedkeuring wordt gevraagd om de jaarrekening 2020 "pas" goed te keuren in de AV van november 2021

(normaal moet dit binnen 6 maanden van jaareinde)

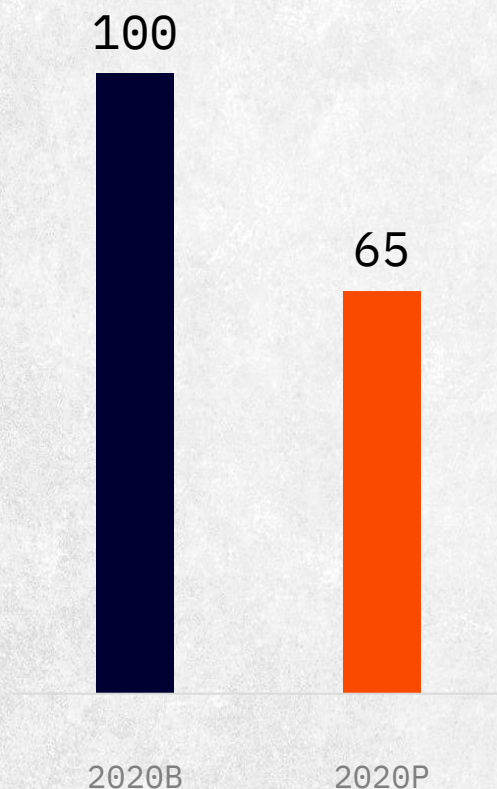
Ga naar **de Yellenge app** en stem:

- a) Ik ga akkoord met het voorstel dat de jaarrekening 2020 "pas" goedgekeurd wordt in de AV van november 2021
 - a) Ja
 - b) Nee
 - c) Stemonthouding

7. FINANCIËN

- a) Verslag Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2019
- b) Vaststellen Jaarrekening 2019, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming
- c) Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
- d) Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
- e) Ter goedkeuring: Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2020
- f) Actuele prognose 2020
- g) Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2021
- h) Vaststellen begroting 2021

PROGNOSE 2020 ONDER BEGROTING



Tegenvallers:

- > Minder contributie-inkomsten door minder leden (90k)
- > Meer uitgaven aan ontwikkeling website (12k)
- > Extra inzet personeel door uitvallen collega's
- > Minder boetes door wegvallen competitie i.v.m. Corona (40k)
- > Bekercompetitie vervalt (10k)

- > Nog niet volledig te bepalen: extra kosten interland bubbles mannen en vrouwen

Meevallers/sturing:

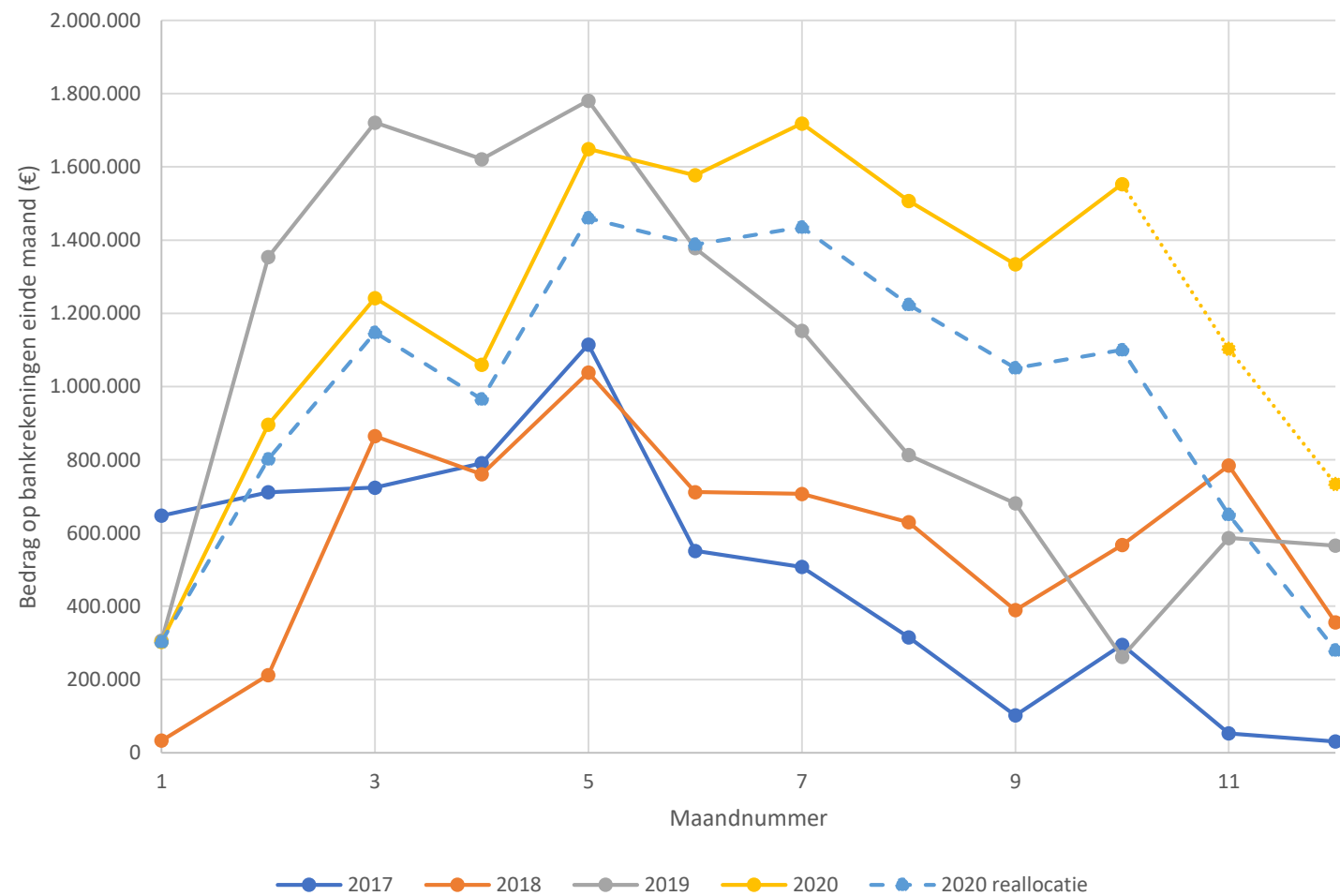
- > Minder uitgaven bondsorganisatiekosten (15k)
- > Minder uitgaven programma's i.v.m. Corona
- > Stevige sturing op kosten, o.a. niet invullen vacatures (100k)

Neutraal

- > Reallocatie subsidies NOC*NSF naar 2021 / 2022

Het definitieve resultaat 2020 wordt toegevoegd aan het Eigen Vermogen.

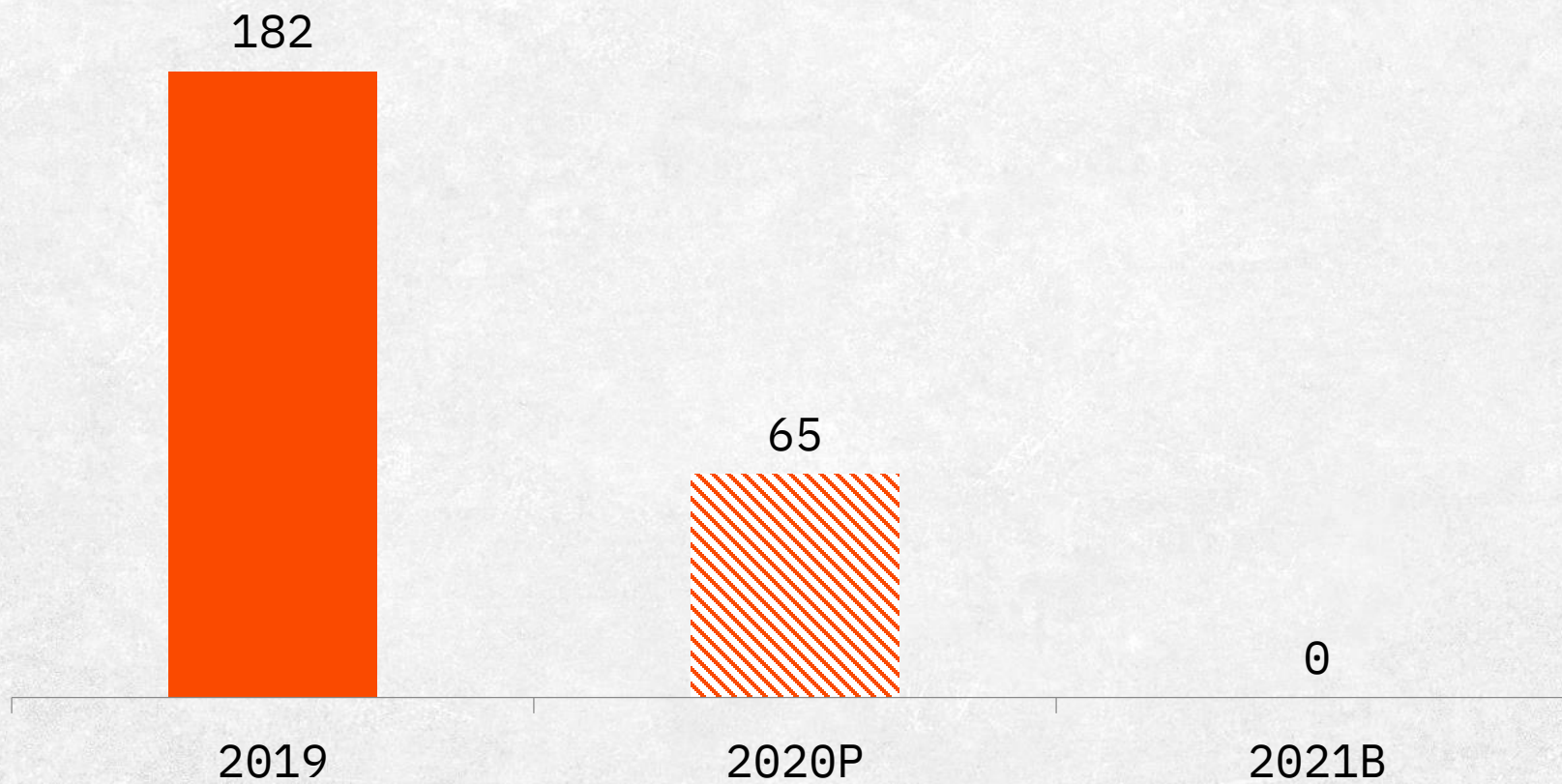
ONTWIKKELING LIQUIDITEIT NBB



7. FINANCIËN

- a) Verslag Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2019
- b) Vaststellen Jaarrekening 2019, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming
- c) Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
- d) Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
- e) Ter goedkeuring: Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2020
- f) Actuele prognose 2020
- g) Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2021
- h) Vaststellen begroting 2021

**WERKEN AAN VOLDOENDE EIGEN VERMOGEN
MEDE ALS GEVOLG CORONA: BEGROTING 2021: RESULTAAT € 0**



BEGROTING 2021

Aantal belangrijke thema's:

- > Er is op dit moment een hoge mate van onzekerheid
- > Er is voorzichtig begroot, bijvoorbeeld vacatures die in 2020 zijn ontstaan en toen niet zijn ingevuld zijn ook nu niet opgenomen. Streven is om een deel van de formatieruimte meer flexibel te maken zodat we beter kunnen inspelen op de actualiteit.
- > De contributies zijn voorzichtig begroot en worden alleen geïndexeerd, conform statuten
- > Weg naar financieel herstel staat nog steeds voorop, maar voor 2021 gaan we vooralsnog uit van een gelijkblijvend eigen vermogen en daarmee zetten we in op een break-even begroting
- > Ontwikkelingen Covid-19

CONTRIBUTIE-ONTWIKKELING

verhoging o.b.v. indexering (+ 2,6%)

Lidsoort / Contributie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Leden 2019	Leden 2020
Projectleden (+ eerder BU)	€ 5,25	€ 5,25	€ 5,25	€ 6,32	€ 6,43	€ 6,60	585	577
G-leden	€ 5,00	€ 5,00	€ 5,00	€ 6,07	€ 6,17	€ 6,33	107	100
Niet Spelend	€ 21,21	€ 10,00	€ 10,00	€ 11,14	€ 11,33	€ 11,62	4.726	4.524
Recreanten	€ 21,21	€ 21,34	€ 21,40	€ 22,70	€ 23,09	€ 23,69	5.803	5.576
WS: U8-U12	€ 33,10	€ 33,33	€ 33,43	€ 37,40	€ 38,03	€ 39,02	5.665	5.694
WS: U14-U20	€ 50,90	€ 51,20	€ 51,35	€ 55,57	€ 56,51	€ 57,98	14.181	13.341
WS: U22-Senioren	€ 68,58	€ 68,99	€ 69,20	€ 73,67	€ 74,92	€ 76,87	9.185	8.874
							40.252	38.686

I.v.m. uitstel van OS zal het genomen besluit van AV 2019 in 2021 worden uitgevoerd.

per selectie eenmalig € 0,50 per lid indien de selectie zich plaatst voor de Olympische Spelen (duidelijk na OKT 1 en 2 in mei en juni 2021)

In verband met collectieve afspraken verzekering Bonden Kelvinbaan levert dit een besparing per lid op van €0,82 (van € 2,12 naar € 1,30)

ONTWIKKELINGEN COVID-19

- > Door de onzekerheid van de verdere ontwikkeling van Covid-19 staan de verenigingen en de NBB onder druk.
- > Momenteel is het nog onduidelijk wat de maatregelen vanuit de overheid voor invloed zullen hebben op de competities, events en topsportprogramma's.
- > Dit zal nauwlettend in de gaten worden gehouden.
- > Waar mogelijk zullen we gebruik maken van Rijksregelingen.
 - > Voor verenigingen zal dat o.a. via de verhuurdersregeling lopen waardoor zij geen of aanzienlijk minder huur betalen,
 - > De NBB zal indien mogelijk gebruik maken van de NOW regelingen en de compensatieregeling Sport (details nog niet bekend)
- > Voorlopig uitgangspunten:
 - > contributies blijven gehandhaafd;
 - > wanneer de NBB gebruik kan maken van de compensatieregeling van het Rijk wordt die eerst benut voor een sluitende exploitatie 2021, waarna gekeken wordt hoe een eventueel overig bedrag het best benut kan worden voor Basketball Nederland, inclusief support voor verenigingen als dat lukt.

ONTWIKKELINGEN COVID-19

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN BIJ VERENIGINGEN

- > Op dit moment staat de verenigingsmonitor uit bij de verenigingen.
- > De monitor is nu ingevuld door 92 verenigingen (29,7%) = 12.608 leden (33,9%)

Gevolgen van de coronacrisis voor de ledenaantallen:

- > Volgens 80% van de verenigingen heeft de coronapandemie geen of een positieve invloed gehad op het ledenaantal van de vereniging.
- > Volgens 20% van de verenigingen heeft de coronapandemie een negatieve invloed gehad op het ledenaantal van de vereniging.

Gevolgen van de coronacrisis voor de financiën:

- > Volgens 70% van de verenigingen heeft de coronapandemie geen of een positieve invloed gehad op de financiële situatie van de vereniging.
 - > Volgens 30% van de verenigingen heeft de coronapandemie een negatieve invloed gehad op de financiële situatie van de vereniging.
- > Deze cijfers zijn in lijn met het landelijk gemiddelde, dat onderzocht is door het Mulier instituut.
- > De steunmaatregelen vanuit de overheid hebben er voor gezorgd dat gemeentes/verhuurders financieel compenseren. Dit geld is veelal doorgeschoven naar de verenigingen.

STEMMING VASTSTELLING BEGROTING 2021

Voorstel, gehoord het advies van de Financiële Commissie, akkoord te gaan met de begroting 2021

Ga naar **de Yellenge app** en stem:

- a) Ik ga akkoord met de begroting 2021
 - a) Ja
 - b) Nee
 - c) Stemonthouding

8. VERKIEZINGEN

8. VERKIEZINGEN

a) Leden van de commissies van de Algemene Vergadering

**LEDEN VAN DE
COMMISSIES VAN DE
ALGEMENE
VERGADERING**

- a) Financiële Commissie
- b) Tucht- en Geschillencommissie
- c) Commissie van Beroep

STEMMING (HER)BENOEMING FINANCIËLE COMMISSIE

JAD BAJI

Financial consultant & business
development

Banken & Verzekeringen bachelor degree
Financial Management master degree

Tijdens zijn jeugd in Syrië veel
gebasketbald,
meegedaan aan school- en
bedrijfscompetities

Nu actief bij Apollo Amsterdam

Ga naar **de Yellenge app** en stem:

1. Ik ga akkoord met de herbenoeming van Marcel Müller, voorzitter van de Financiële Commissie, conform het voorstel.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



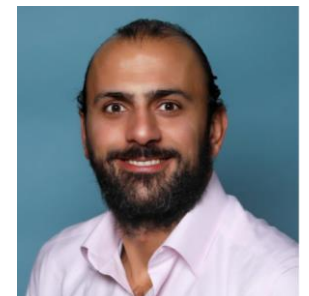
2. Ik ga akkoord met de herbenoeming van Peter Enthoven, lid van de Financiële Commissie, conform het voorstel.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



3. Ik ga akkoord met de benoeming van Jad Baji, kandidaat lid van de Financiële Commissie, conform het voorstel.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



STEMMING (HER)BENOEMING TUCHT- EN GESCHILLEN COMMISSIE

CURTIS DE ROO

Directielid bij een
jeugdbeschermingsorganisatie
achtergrond in klinische psychologie
bezig met executive MBA opleiding bij
Nyenrode Business University

vanaf jonge jeugd gebasketbald, tot
halverwege 20
gestopt door polsblessure
sinds 2013 lid TGC

Ga naar **de Yellenge app** en stem:

1. Ik ga akkoord met de herbenoeming van Paul Bokern, voorzitter van de Tucht- en Geschillencommissie, conform het voorstel.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



2. Ik ga akkoord met de benoeming van Curtis de Roo, kandidaat kernlid van de Tucht- en Geschillencommissie, conform het voorstel.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding

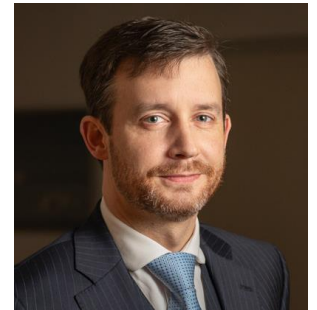


**STEMMING
(HER)BENOEMING
COMMISSIE VAN BEROEP (1)**

Ga naar **de Yellenge app** en stem:

1. Ik ga akkoord met de herbenoeming van Bernard Baas, voorzitter van de Commissie van Beroep, conform het voorstel.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



2. Ik ga akkoord met de herbenoeming van Rob Braat, lid van de Commissie van Beroep, conform het voorstel.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding

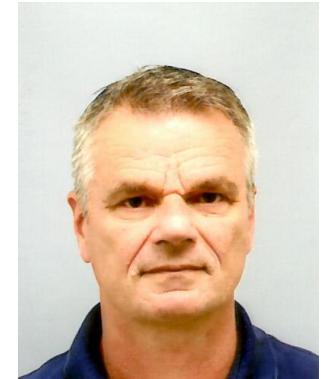


**STEMMING
(HER)BENOEMING
COMMISSIE VAN BEROEP (2)**

Ga naar **de Yellenge app** en stem:

3. Ik ga akkoord met de herbenoeming van Henk Koorenhof, lid van de Commissie van Beroep, conform het voorstel.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



4. Ik ga akkoord met de herbenoeming van Willem Mak, lid van de Commissie van Beroep, conform het voorstel.

- a) Ja
- b) Nee
- c) Stemonthouding



9. ONDERSCHIEDINGEN

9. ONDERSCHIEDINGEN (1)

FRANCISCA RAVESTEIN

2010-2020 - voorzitter NBB

In zware tijd NBB op sleeptouw genomen en
impopulaire maatregelen durven nemen

Portefeuille internationale betrekkingen en
rolstoelbasketbal

Sinds 2014 bestuurslid IWBF, legal matters and
eligibility

Het bestuur stelt voor om tot Lid van Verdienste te benoemen voor hun jarenlange inzet voor de NBB:

1. Francisca Ravestein
2. Jelle Witvoet
3. Fred van Urk
4. Kees Spitters
5. Hans Witvoet

Ga naar de **Yellenge** app en stem:

1. Ik steun het voorstel om Francisca Ravestein te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB
 - a) Ja
 - b) Nee
 - c) Stemonthouding



9. ONDERSCHIEDINGEN (2)

JELLE WITVOET

Sinds eind jaren '80 actief als scheidsrechter
Verenigingsbestuurslid

2001 - 2011 secretaris Rayon West

Vele cursussen/opleidingen gegeven (nog steeds)

2011-2020 bestuurslid NBB juridische zaken

Sinds 2018 lid commissie legal matters and
eligibility (IWBF)

FRED VAN URK

Basketbaldier

Veel gedaan binnen diverse verenigingen
(trainer/td)

Verenigingsvoorzitter

2010 - 2012 bestuurslid Rayon Oost

2012-2020 bestuurslid NBB topsport vrouwen

KEES SPITTERS

Vele jaren actief als rayonarbiter

2003 - 2012 bestuurslid (vice-voorzitter) Rayon
Zuid

2012-2020 bestuurslid NBB arbitrage en personeel

2. Ik steun het voorstel om Jelle Witvoet te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB

a) Ja

b) Nee

c) Stemonthouding



3. Ik steun het voorstel om Fred van Urk te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB

a) Ja

b) Nee

c) Stemonthouding



4. Ik steun het voorstel om Kees Spitters te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB

a) Ja

b) Nee

c) Stemonthouding



9. ONDERSCHIEDINGEN (3)

HANS WITVOET

In 2003 bondsspeld ontvangen voor zijn jarenlange inzet als bestuurslid NBB en in de anti-dopingcommissie

2013 onderzoekscommissie WK U17

2014-2015 actief bij integratie rayons/NBB

2014-2019 voorzitter Rayon/afdeling Noord-Holland

5. Ik steun het voorstel om Hans Witvoet te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB

a) Ja

b) Nee

c) Stemonthouding



9. ONDERSCHIEDINGEN (4)

TOON VAN HELFTEREN

Lid van Verdienste 1988 (International 205x)

129 x Bondscoach van 1993-1997 en 2013-2019

Record-international en Bondscoach met meeste
interlands achter zijn naam

De combinatie van wedstrijden als international
en wedstrijden als bondscoach is zelfs
wereldwijd een ongeëvenaarde prestatie

Het bestuur stelt voor om Toon van Helfteren tot Erelid te benoemen voor zijn jarenlange inzet voor de NBB:

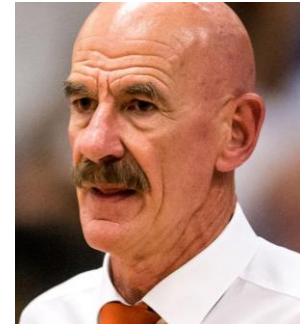
Ga naar de **Yellenge** app en stem:

1. Ik steun het voorstel om Toon van Helfteren te benoemen tot Erelid van de NBB

a) Ja

b) Nee

c) Stemonthouding



10. RONDVRAAG

11. SLUITING

ZONDAG 29 NOVEMBER

NEDERLAND - TURKIJE

15:00 UUR, LIVE OP ZIGGO SPORT