



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

AV BOEK 2019

DEN BOSCH, 30 NOVEMBER 2019

INHOUD

BRIEF AAN VERENIGINGEN

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

AGENDA AV 30 NOVEMBER 2019

BIJLAGE A, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

BIJLAGE A2, VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2019

BIJLAGE B, STAND VAN ZAKEN AFDELINGSCOMMISSIES

BIJLAGE C, UPDATE SPORTAKKOORD

BIJLAGE D, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN

BIJLAGE E, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

BIJLAGE F, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING REGLEMENT TUCHT- EN
GESCHILLENRECHTSPRAAK

BIJLAGE G, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ JAARREKENING 2018 EN BEGROTING
2020

BIJLAGE H, VASTSTELLING JAARREKENING 2018 (INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR EN DE
RESULTAATBESTEMMING)

BIJLAGE I, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2019

BIJLAGE J, ACTUELE PROGNOSE

BIJLAGE K, VASTSTELLEN BEGROTING 2020 (VERVALLEN)

BIJLAGE K2, VASTSTELLEN BEGROTING 2020

BIJLAGE L, JAARPLAN 2020

BIJLAGE M, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE AV

BIJLAGE N, VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

BRIEF AAN VERENIGINGEN

Aan verenigingen van de
Nederlandse Basketball Bond

Nieuwegein, 30 oktober 2019

Onderwerp: **Algemene Vergadering 30 november 2019**

Geacht bestuur,

Hierbij nodigen wij u uit voor de **Algemene Vergadering** (AV) van de Nederlandse Basketball Bond, die zal plaatsvinden op zaterdag 30 november 2019, in de Maaspoort, Marathonloop 1, te Den Bosch.

De Algemene Vergadering vindt plaats tijdens het *Nationaal Basketball Congres (NBC)*, een dag met workshops voor bestuurders, trainers/coaches en scheidsrechters. De dag wordt afgesloten met een netwerkborrel, waarbij er ruimte is voor bezoekers om met elkaar in gesprek te gaan. Laatste onderdeel van het programma is de wedstrijd tussen Heroes Den Bosch en Donar Groningen, deelnemers van het NBC kunnen hier met speciale korting naar toe. *Kortom een dag die u niet wilt missen!*

Stemrecht op Algemene Vergadering

Iedere vereniging heeft stemrecht op de AV. Om dit stemrecht te kunnen uitoefenen is het van belang dat de vereniging een (bestuurs)lid afvaardigt naar de AV. Deze afgevaardigde dient meerderjarig, lid van uw vereniging en lid van de NBB te zijn. De vereniging dient deze afgevaardigde ieder jaar opnieuw aan te melden in Sportlink. Wij verzoek u dit voor 22 november 2019 te doen.

De handleiding hiervoor vindt u [hier](#).

Daarnaast kan een afgevaardigde hooguit door één andere vereniging worden gemandateerd om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging ondertekend te zijn. Het formulier hiervoor treft u als bijlage aan.

Wij verzoeken u dit mandaat uiterlijk 22 november 2019 te mailen naar yvonne.baudo@basketball.nl, zodat wij dit mandaat op voorhand kunnen controleren.

Komt u met meerdere bestuursleden naar de AV? Houd er dan rekening mee dat belangstellenden voor de Algemene Vergadering zich aan dienen te melden via de *website*. Hier kunt u zich ook aanmelden voor de workshops.

Daarnaast willen wij u er op wijzen dat belangstellenden geen stem- en spreekrecht hebben op de vergadering.

De onderwerpen op de agenda van de AV hebben betrekking op de strategie, het beleid en de financiën van de NBB en haar aangesloten verenigingen. Indien u een vraag heeft die betrekking heeft op (de dagelijkse praktijk van) uw eigen vereniging, wacht dan niet tot 30 november, maar neem contact op met het bondsbureau. Twijfelt u of uw vraag op de AV thuishoort, leg deze dan voor aan de verantwoordelijke medewerker op het bondsbureau of mail deze aan info@basketball.nl. Op deze wijze kunnen we u sneller van dienst zijn.

Financieel vragenhalfuurtje en Reglementair vragenhalfuurtje

Het afgelopen jaar is gebleken dat er nog veel financieel inhoudelijke vragen zijn. Hiervoor wordt voorafgaand aan de AV een financieel vragenhalfuurtje georganiseerd. Dit halfuurtje is voor iedereen toegankelijk, de Penningmeester en de Administrateur verduidelijken graag een en ander aan u. Ook voor de reglementen wordt dit jaar een vragenhalfuurtje georganiseerd. Het bestuurslid Juridische Zaken en de Bonds Reglementen Commissie beantwoorden graag uw vragen. Voor beide bijeenkomsten dient u zich voor 22 november 2019 aan te melden via yvonne.baudo@basketball.nl.

Het programma van de AV is als volgt:

- 9.15 uur: Financieel vragenhalfuurtje
- 9.15 uur: Reglementen vragenhalfuurtje
- 9.15 uur: Inloop AV, met koffie
- 10.00 uur: Algemene Vergadering
- 13.00 uur: Einde vergadering
- 13.00 uur: Lunch voor deelnemers AV

Afmelden voor de Algemene Vergadering

Is uw vereniging verhinderd, dan wil ik u verzoeken u af te melden via yvonne.baudo@basketball.nl o.v.v. de naam van uw vereniging.

Wij hopen dat ook u er dit jaar weer bij bent. Graag tot ziens in Den Bosch!

Met vriendelijke groet,

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND



Simone Volmer-van den Biggelaar
Algemeen Directeur

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

De bestuursleden van de vereniging

.....(naam vereniging)

verklaren hierbij dat hun vereniging op de Algemene Vergadering van de NBB op **30 november 2019** wordt vertegenwoordigd door:

.....(naam afgevaardigde),

.....(lidmaatschapsnummer)

1^e bestuurslid

2^e bestuurslid

Naam

.....

.....

Functie

.....

.....

Handtekening

.....

.....

Als dit mandaat niet volledig is ingevuld en/of de gegevens niet overeenkomen met de gegevens van de bestuursleden van de vereniging in Sportlink, heeft de afgevaardigde geen stemrecht voor de vereniging waarvoor hij gemandateerd is.

Wij verzoeken u vriendelijk bijgaande volmacht volledig in te vullen en:

- deze volmacht/mandaat voor 22 november 2019 te mailen naar yvonne.baudo@basketball.nl, zodat controle op voorhand plaatsvindt, of
- bijgaande volmacht volledig in te vullen en mee te nemen naar de AV (uw volmacht wordt dan ter plekke gecontroleerd, dit kost extra tijd en u loopt het risico dat de bestuursleden die de volmacht tekenen niet in Sportlink staan aangemeld, waardoor het stemrecht vervalt).

Artikel 14 Statuten NBB

4. Een afgevaardigde kan hooguit door één andere vereniging gemandateerd worden om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging ondertekend te zijn. Op verzoek van het bestuur moet dit mandaat worden overlegd.

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

30 november 2019

Aan (per e-mail):

- De verenigingen van de NBB
- De leden van de AV-commissies

Ter kennisgeving (per email):

- De leden van Commissies van Bestuur
- De Ereleden
- De Leden van Verdienste
- De internationale bestuurders
- De medewerkers van de NBB
- De Dutch Basketball League
- Stichting Nationaal Mannen Team
- NOC*NSF

AGENDA AV 30 NOVEMBER 2019

01. Opening (10.00 uur)
02. Verslag en actielijst van de AV 17 november 2018, Amsterdam Bijlage A
03. Mededelingen
a. Terugblik 2019
b. Stand van zaken Afdelingscommissies Bijlage B
c. Update sportakkoord Bijlage C
04. Onderscheidingen
05. Reglementen
a. Ter goedkeuring Voorstel wijziging Statuten Bijlage D
b. Ter goedkeuring Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement Bijlage E
c. Ter goedkeuring Voorstel wijziging Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak Bijlage F
06. Financiën
a. Verslag van de Financiële Commissie bij de jaarrekening 2018 Bijlage G
b. Vaststelling Jaarrekening 2018, inclusief verslag van bestuur, en de resultaatbestemming Bijlage H
c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
e. Ter goedkeuring Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2019 Bijlage I
f. Actuele prognose 2019 Bijlage J
g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2020 Bijlage G
h. Vaststellen Begroting 2020 Bijlage K
Ter informatie: Jaarplan 2020 Bijlage L
07. Verkiezingen
a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering Bijlage M
b. Leden van het bestuur Bijlage N*
08. Rondvraag
09. Sluiting

Nieuwegein, 1 oktober 2019

Bestuur NBB

BIJLAGE A, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

17 november 2018 te Amsterdam

01. Opening

- De **voorzitter** opent de vergadering om 10.00 uur.
Zij staat stil bij het overlijden van een aantal mensen uit de basketbalwereld sinds de laatstgehouden AV.

November 2017	Rob Verheuvél	Rolstoelbasketball icoon naar wie een prijs is vernoemd: de Rob Verheuvél Award
Februari 2018	Greet Wink-Duijf	Eerste werknemster NBB en international
Maart 2018	Peter van den Boom	Eerste directeur NBB
April 2018	Hans Kortekaas	Medewerker Dutch Basketball League
Oktober 2018	Patrick Baumann	Secretaris-generaal FIBA, IOC-lid

Ter nagedachtenis wordt een moment van stilte in acht genomen.

02. Ter goedkeuring: wijziging Reglement van Orde

Besluit

- ✓ De wijziging van het Reglement van Orde wordt vastgesteld.

03. Verslag en actielijst van de AV d.d. 25 november 2017 te Almere

Redactioneel en inhoudelijk

- Pag. 6: De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) heeft gevraagd waarom er geen duidelijk verslag was van de voortgang van het Jaarplan 2017. Die vraag werd beantwoord met de mededeling dat 2017 op dat moment nog niet was afgerond. In 2018 zou er nader op worden teruggekomen. Hij constateert dat het Jaarplan 2017 voor de huidige vergadering niet is geagendeerd. Hij stelde vorig jaar ook nog een tweede vraag. Hij verzocht het bestuur uit te leggen hoe het aankeek tegen het verantwoording afleggen over het MJBP en de bijbehorende jaarplannen. De **voorzitter** reageert dat het de heer Thomas vrijstaat vragen te stellen over de Jaarrekening 2017, die later deze vergadering behandeld wordt. De heer **R. Thomas** merkt op dat het Jaarplan 2017 in november 2016 is goedgekeurd. Het zou logisch zijn als de verantwoording van de uitvoering van het Jaarplan 2017 vandaag op de agenda staat, maar dat is niet het geval. Dat lijkt een bewuste keuze van het bestuur. Vandaar zijn vraag hoe het bestuur aankijkt tegen de wijze waarop verantwoording wordt afgelegd? De heer **J. Witvoet** antwoordt dat alle gestelde vragen worden beantwoord. Het bestuur zag echter geen noodzaak om lang uit te weiden over dat gedeelte van het MJBP.
- Pag. 6: De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) herinnert aan de presentatie van vorig jaar over sponsoring- en marketingplan. Daarop kwam het nodige commentaar. Hij vraagt waarom dat niet in de notulen is opgenomen. En wat gaat er gebeuren met het marketing- en sponsoringplan? In de begroting ziet hij maar weinig financiële middelen die daarmee te maken hebben. De **voorzitter** verwijst naar pagina 4 van het verslag, waar de betreffende discussie vrij uitgebreid staat verwoord. De penningmeester zal later in deze vergadering aandacht geven aan de huidige marketing- en sponsoringactiviteiten.
- Pag. 7: De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) vestigt de aandacht op punt d, de Begroting 2018. Er zou sprake zijn van een verhoging van de Sportlinkkosten van de NBB ten bedrage van € 11.000. De onderbouwing is dat het zou gaan om een indexering. Die was in dat jaar 0,3%. Ook zou het ledental van Sportlink een rol spelen. Die verklaring lijkt hem niet geheel sluitend, want € 11.000 op € 60.000 zit dicht tegen de 21%. Is er iets fout gegaan in de onderbouwing van het verschil? De **voorzitter** antwoordt dat op deze vraag schriftelijk gereageerd zal worden. De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) merkt op dat naar alle verenigingen een factuur is gestuurd. Daarbij is de bijdrage van de verenigingen blijkbaar terechtgekomen op een bedrag van € 121. In het verslag van 2016 staat dat Sportlink mag worden ingevoerd. De vergadering heeft het bestuur toestemming gegeven om

voor de invoering € 100 aan de verenigingen in rekening te brengen en het is ten onrechte € 121 geworden. Het mandaat ging tot een bedrag van € 100. De veronderstelling van de werkgroep Sportlink was dat daarbij een btw-verhoging speelde, maar het is niet conform de afspraak. Vermoedelijk zit er 21% verhoging op de € 60.000, waarmee de onderbouwing in het verslag niet correct is. Het heeft niet veel te maken met indexering. De vergadering heeft geen mandaat gegeven voor meer dan € 100. De **voorzitter** reageert dat het verschil toe te schrijven is aan de btw.

- o Pag. 7: De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) leest als antwoord op de vraag over niet-spelende leden dat er niet 10.000 niet-spelende leden zijn, maar slechts 4.400. In de stukken staat dat er wel contributiebedragen afgesproken worden voor allerlei categorieën, maar dat in het overzicht van de bond de niet-spelende leden, de recreanten en de G-leden op één hoop worden gegooid. Daardoor ontstaat de onduidelijkheid over het aantal. De heer **J. Witvoet** reageert dat de penningmeester hier later op terugkomt.
- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) tekent bij de sluiting van de vergadering, waarover in het verslag staat dat er niets meer aan de orde was, aan dat nog verschillende mensen een vraag wilden stellen. De vergadering werd niet gesloten omdat er niets meer aan de orde was, maar omdat er gestopt moest worden vanwege de lunch en het middagprogramma. De **voorzitter** zegt toe dat deze zin aangepast zal worden in het verslag in. De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) wijst erop dat sommige onderwerpen zo belangrijk zijn voor de basketballsport, dat de vergadertijd te beperkt is. De **voorzitter** is het daarmee eens en vraagt daarom alle afgevaardigden zich in hun bijdragen tot de hoofdlijnen te beperken.

Besluit

- ✓ Met inachtneming van het voornoemde worden het verslag en de actielijst conform vastgesteld.

04. Mededelingen

a. Terugblik sportzomer

Er wordt een filmpje getoond over de resultaten van het Nederlands basketball [applaus] Dit filmpje zal op de website van de NBB worden geplaatst.

05. Afdelingscommissies

a. Stand van zaken afdelingscommissies

Er zijn geen opmerkingen.

06. Reglementen

a. Ter goedkeuring wijziging Huishoudelijk Reglement

b. Ter goedkeuring wijziging Reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak

- o De heer **J. Lugtenburg** (BV Noordkop) vraagt hoe lang de zittingsperiode is van leden van de Tucht- en Geschillencommissie. Het lijkt erop dat sommige mensen er langer zitting in hebben dan toegestaan.

De heer **J. Witvoet** antwoordt dat leden van het bestuur en leden van commissies van het bestuur statutair drie jaar zitting hebben. Maximaal kunnen ze vier termijnen blijven, dus is de termijn maximum twaalf jaar. Bij vaststelling van de Statuten is uitgebreid gedebatteerd of dat ook zou moeten gelden voor de commissies van deze vergadering, dus de Financiële Commissie, de Commissie van Beroep en de Tucht- en Geschillencommissie. De leden van die commissies hebben zich verzet tegen deze bepaling, omdat ze vonden dat die niet volgde uit de aanbevelingen van de commissie-Loorbach. Toen heeft de AV besloten dat de regels met betrekking tot de maximale zittingsduur van leden van het bestuur en bestuurscommissies niet zouden gelden voor de leden van de commissies van deze vergadering. De leden worden steeds gekozen voor een periode van drie jaar. Volgens de huidige Statuten kunnen daar een onbeperkt aantal periodes van aan elkaar worden geregen. De leden van de desbetreffende commissies zijn van mening dat dit niet in strijd is met de aanbeveling van de commissie-Loorbach en evenmin in strijd met het besluit dat de AV een paar jaar geleden heeft genomen.

Besluit

- ✓ De wijziging Huishoudelijk Reglement en de wijziging Reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak worden vastgesteld.

07. Financiën

- Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2017**
- Vaststelling Jaarrekening 2017 inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming**

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft een toelichting aan de hand van slides (deze zijn bijgevoegd bij dit [verslag](#)).

- Bij de vorige AV had het bestuur nog geen zicht op het negatieve resultaat van 2017, dat is uitgekomen op -€ 85.000. De doelstelling was +€ 127.000, dus is er een verschil van bijna twee ton. Debet hieraan was in de eerste plaats een forse btw-tegenvaller. Begin 2018 kwam de Inspecteur van de Belastingdienst langs om de btw-aangiftes te controleren. Naar aanleiding van dit bezoek is de NBB zelf in haar facturen gedoken en heeft fouten gevonden in de btw-afdracht van de afgelopen 5 jaar, zowel in positieve als negatieve zin. Dit heeft geleid tot het treffen van een voorziening van -€ 130.000. Ten tweede waren er de debiteuren, waarover ook vorig jaar al gesproken is. Er ligt vanuit het verleden nog een forse portefeuille op debiteureng gebied. Het bestuur heeft besloten tot een verdere opschoning, waarmee een post ontstond van -€ 70.000. Ten derde is er iets gebeurd in verband met de 3x3-portefeuille ter grootte van -€ 25.000 waarvoor ook een voorziening is getroffen. Met deze drie nare incidenten zou het uitkomen op een resultaat van ongeveer - €100.000. Een vierde tegenvaller waren echter de contributieopbrengsten, die -€ 75.000 lager uitvielen dan begroot. Voor een groot deel heeft dat te maken met de niet-spelende leden. Gelukkig bleek het mogelijk via ingrepen (minder geld uitgeven) deze contributietegenvaller ruimschoots goed te maken.
- Er is over de periode 2016-2017 te veel btw teruggevraagd. Dat was aanleiding voor de Belastingdienst om langs te komen. Eigen onderzoek liet zien dat de NBB in eerdere jaren juist te weinig btw heeft terug gevraagd, maar in totaal over vijf jaar € 69.000 te veel btw heeft teruggevraagd. Verder is met de accountant nog gekeken naar het pro rata-percentage voor de post 'gemengde diensten'. Contributiegelden zijn daarin niet goed meegenomen, waardoor te veel belasting werd teruggevraagd. Die fout gaf een bedrag van ongeveer € 61.000. Men dient zich te realiseren dat de Belastingdienst het recht heeft over het totaalbedrag van € 130.000 nog 8% rente te berekenen. Daarvan is al een klein stukje opgenomen in de getroffen voorziening. Daarnaast kan een boete worden opgelegd van 25%. Daarvoor is in overleg met de accountant geen voorziening getroffen, want sportbonden krijgen die boete veel minder vaak opgelegd dan commerciële bedrijven. Wel is een voorziening getroffen voor het bedrag van € 130.000. De fouten die in de afgelopen jaren gemaakt zijn in verband met de btw leiden tot verbeteringen die hun weerslag zullen krijgen op de bestedingsruimte in de komende jaren. Overigens bleek ook dat in de jaren 2013, 2014 en 2015 dus te weinig btw is teruggevraagd, hoewel dat bedrag lang niet opweegt tegen het te veel teruggevraagde bedrag. Belangrijk om te noemen is dat voor het lopende jaar 2018 en voor de begroting 2019 rekening is gehouden met de juiste verwerking van btw wat tot minder bestedingsruimte leidt.
- Er zijn veel 'oude' debiteuren van vóór 2013, zoals duidelijk wordt uit de Jaarrekening. Hierover is herhaaldelijk gesproken met de Financiële Commissie en de accountant. Sommige posten zullen nooit worden geïnd en moeten dus worden afgeboekt. In samenspraak met de accountant en de Financiële Commissie is besloten tot een forse afschrijving op debiteuren. Dat wil overigens niet zeggen dat de NBB de pogingen zal staken om het geld binnen te krijgen. Er zit inmiddels een toegewijde kracht op debiteurenbeheer. Als de termijn van een factuur verloopt wordt er nagebeld. Ook is er per begin november voor een aantal uren per week een controller toegevoegd aan de afdeling Finance. Een van de aandachtspunten van haar is control op de debiteurenportefeuille met maandelijks inzicht en sturing. Een nieuwe maatregel is ook dat automatisch meer wordt voorzien naarmate een debiteurenpost ouder is. Dat gaat met percentages: voor een debiteurenpost ouder dan twee jaar, met geringere kans om nog te innen, wordt 75% alvast voorzien. Het idee is om niet meer de voorziening, maar de debiteuren strakker te gaan managen.

- o Er is een fantastisch EK 3x3 in Amsterdam geweest, waar de dames brons hebben gewonnen. Iedereen was enthousiast. Ook het ministerie van VWS, dat met een forse subsidie van € 250.000 over de brug was gekomen. Helaas is echter de verantwoording naar VWS niet tijdig aangeleverd. VWS is daarmee gerechtigd om de subsidie met 10% te korten, wat neerkomt op € 25.000. Dat is nog niet gebeurd, en de NBB zal er alles aan doen om ervoor te zorgen dat de boete minder wordt. Toch was het noodzakelijk voor deze boete een voorziening te treffen.
- o De contributieopbrengst is uiteindelijk € 75.000 minder dan begroot, wat grotendeels wordt veroorzaakt door de niet-spelende leden. Het tarief voor niet-spelende leden was voor iedereen in 2016 een doorn in het oog. Daarom is dat tarief voor 2017 verlaagd, het idee daarbij was dat door een forse verlaging van het tarief voor deze leden de verenigingen massaal niet-spelende leden zouden gaan opgeven en deze tariefsverlaging daarmee budgetneutraal zou zijn. Dat opgeven van niet-spelende leden is voor een stukje gebeurd in 2017, maar dit zette niet door in 2018,. De bond loopt daarmee inkomsten mis. Verder is er een verschuiving te zien van wedstrijd-spelende leden, die meer afdragen aan de bond, naar andere lidsoorten die minder afdragen aan de bond.
- o De bond is na 2010 een periode technisch failliet geweest, met als dieptepunt een eigen vermogen van acht ton negatief. Deze periode is er sprake van herstel, na ontslagen en andere forse kostenbesparingen. Ook werd het besluit genomen om het Nederlands Mannen Team niet langer te ondersteunen. Het budget werd strak gestuurd. Er zijn geen contributieverhogingen geweest; het hele herstel is toe te schrijven aan voorgenomen maatregelen. In 2017 was er met het negatieve resultaat nog wel een positief eigen vermogen ten bedrage van € 3.000. Dat is heel weinig, maar gelukkig wel positief.

Vragen over 2017

- o De heer **Marechal** (BV Early Bird) constateert bij de Bedrijfskosten (pag. 35 Jaarrekening) een verschil van ongeveer twee ton tussen de begrote € 181.000 organisatiekosten en de uiteindelijk gerealiseerde kosten van € 398.000. Dat is bijna een verdubbeling. Hij vraagt een toelichting. Verder staat de 'organisatie EK 3x3' niet op de begroting, maar wel in de realisatie. Ook met de subsidies betekent dat een aardig gat. Het onderdeel Topsport validen en rolstoel is aardig omhooggegaan. Als men 3x3 activiteiten wil organiseren, zou ook kritisch naar die kosten moeten worden gekeken. Topsport validen is meer dan anderhalve ton hoger dan begroot.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat bij Topsport in het algemeen meer wordt uitgegeven als er meer subsidie komt. De heer Marechal doelt op een post waarvoor ook meer subsidie is ontvangen. De regel bij topsport is simpel: je mag het geld alleen uitgeven als je het hebt. Het gedeelte uit de contributie is een zekerheid, maar subsidie kan gedurende het jaar wisselen. Soms kan je meer doen, en een andere keer moet je iets schrappen. Wat betreft het verschil tussen realisatie en begroting van de organisatiekosten (pag. 35 Jaarrekening) verwijst zij naar de specificatie op pag. 36. De grootste afwijking was op 'Overige algemene kosten'. Het verschil wordt vooral veroorzaakt door de grote btw-compensatie.
- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) merkt op dat hij de vorige vergadering hoorde over 4.400 niet-spelende leden. Nu wordt gesproken over 5.000-6.000. Waarin zit het verschil?
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat dit de beschikbare gegevens zijn. Later, bij 2018, zal ze een veel completer staatje kunnen laten zien. De datakwaliteit is nu beter dan bij de vorige vergadering.
- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) vraagt voortaan bij de rapportages de verschillende categorieën met verschillende contributies, naar aantallen leden uit te splitsen.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) verwijst naar wat zij over contributies gaat zeggen in het gedeelte over 2019. Daarbij heeft ze de contributies per categorie leden uitgesplitst, met het verloop in de laatste vijf jaar. Zij zal volgend jaar daarbij ook het aantal leden op dit moment per categorie vermelden.
- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) constateert dat sommige kleinigheden niet goed vermeld staan in het Jaarverslag, waarschijnlijk omdat een stuk van de tekst van het ene jaar naar het andere is gekopieerd. In 2016 zijn het MJBP en het Jaarplan 2017 goedgekeurd, terwijl in 2017 het Jaarplan 2018 niet goedgekeurd is, maar ter informatie aan de vergadering voorgelegd. Dat staat dus verkeerd vermeld.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) erkent de fout. Inderdaad wordt uitgegaan van de oude tekst, waarbij alleen het jaartal aangepast wordt.
- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) complimenteert mevrouw Snijder met haar presentatie, die net als vorig jaar helemaal to the point is. *[Applaus]*

- De heer **T. van den Akker** (VBC Akrides) vraagt of de controlerend accountant de btw-fout niet eerder heeft gezien.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat de accountant de fout in de afgelopen vijf jaar niet heeft opgemerkt. Ter verder informatie licht mevrouw **E. Snijder** toe dat de NBB volgend jaar een andere accountant heeft ingehuurd.
- De heer **T. van den Akker** (VBC Akrides) ziet op pag. 27 van het Financieel Verslag bij 'Overige schulden' het Fonds Talentontwikkeling staan. Dat komt volgens hem voort uit de vroegere opleidingsvergoeding. Hij vraagt wat de bestemming is van dat fonds, dat door de landelijke verenigingen wordt gefinancierd.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat het fonds is afgeschaft en dat het geld is uitgegeven aan de verenigingen.
Mevrouw **A. Linschoten** (NBB bondsbureau) vult aan dat het de reservering betreft van 2016, die is doorgezet naar 2017. Begin 2018 heeft zij op basis van een overzicht van de deelnemers aan de talentprogramma's, een uitbetaling gedaan aan de verenigingen waarvan de betreffende leden lid waren.
- Mevrouw **M. Snel** (BV Juventus) vraagt wanneer er zekerheid komt over de boetes.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat VWS wat betreft de boete in verband met 3x3 in december hopelijk duidelijkheid verschaft.

Besluit

- ✓ De Jaarrekening 2017 wordt vastgesteld.

c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer

Besluit

- ✓ De penningmeester wordt per acclamatie gedechargeerd voor het gevoerde financiële beheer in 2017.

d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid

Besluit

- ✓ Het bestuur wordt per acclamatie gedechargeerd voor het in 2017 gevoerde beleid.

e. Ter goedkeuring Voorstel vaststelling Jaarrekening 2018

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) merkt op dat de AV normaal gesproken de Jaarrekening binnen zes maanden na eindejaar moet goedkeuren. Dat gebeurt niet omdat de NBB de AV in november houdt. Daarom vraagt zij of de AV akkoord kan gaan met het voorstel om in november 2019, dus vijf maanden later, over de Jaarrekening 2018 te stemmen. Zij tekent daarbij aan dat de NBB wel degelijk binnen een halfjaar de Jaarrekening af heeft, inclusief goedkeurende verklaring van de accountant en bespreking met de Financiële Commissie. De Jaarrekening wordt ook binnen een halfjaar gepubliceerd.

- De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) vraagt of de verenigingen in het verleden de stukken ook al binnen een halfjaar toegezonden kregen. Hij kan zich dat niet herinneren.
De **voorzitter** antwoordt dat de Jaarrekening en de verantwoording van het Jaarplan in de BB*Info van juli aan de verenigingen is toegezonden.

Besluit

- ✓ De AV gaat akkoord met het voorstel om de Jaarrekening 2018 in november 2019 vast te stellen. De betreffende stukken worden binnen een halfjaar na eindejaar aan de verenigingen gestuurd.

f. Actuele prognose 2018

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) houdt een presentatie over de prognose 2018.

- Er wordt gekoerst op een prognose van een € 100.000. Toch zijn er tegenvallers geweest. Het btw-probleem van voorgaande jaren speelt ook voor 2018, en bedraagt ongeveer € 90.000. Omdat de Belastingdienst begin van het jaar langskwam is er nog ruimte geweest om dit bedrag in te verdienen.

Een andere tegenvaller was de lagere inkomsten uit contributie van niet-spelende leden. Het aantal niet-spelende leden is teruggelopen. Deze tegenvaller bedraagt € 15.000. Er is meerwerk geweest voor Sportlink. Er is een enorme automatiseringsslag gemaakt het afgelopen jaar. Dat was een extra investering van € 38.000. De rekening daarvoor is niet naar de verenigingen gegaan, maar geabsorbeerd in het huishoudboekje van de NBB. Met andere woorden: er is bezuinigd. Dan was er nog de huur van het kantoor in Velp. Aangenomen was dat de huur daarvan iets eerder opgezegd kon worden. Helaas kon dat pas in november van dit jaar, wat een tegenvaller van € 12.000 betekent. Alle tegenvallers bij elkaar leveren een bedrag op van € 150.000. Dat bedrag is geabsorbeerd door bezuinigingen binnen de werkorganisatie van de NBB.

- o Vorig jaar is een aantal toezeggingen gedaan aan de AV. De niet-spelende leden zorgden vorig jaar voor een gat in de begroting van € 52.000. Besloten werd om het tarief voor niet-spelende leden nog een jaar te handhaven op € 10 onder "voorwaarde" dat er meer niet-spelende leden opgegeven zouden gaan worden door de verenigingen. Na het succes tegen Kroatië zegden de verenigingen toe € 1 per lid extra te geven aan het Nederlandse Mannen Team. Dat is geïnd door de NBB en uitbetaald aan het NMT. Daarnaast beloofde het bestuur een inspanning op sponsoring. Er is een plan gemaakt en gedeeld met de verenigingen. Er is een aantal resultaten op sponsorgebied gerealiseerd, met name door partnerships. In het algemeen werd er meer sponsoring in natura dan cash binnengehaald. Naast de in de stukken genoemde sponsorbedragen, is voor mannen 3x3 nog een extra subsidie van NOC*NSF binnengehaald van € 150.000.
Per 1 januari 2019 treedt een nieuwe medewerker aan op het bureau, met als aandachtsgebied sponsoring en marketing. Helaas is het nog niet gelukt een nieuwe grote sponsor te vinden die bereid is jaarlijks met een paar ton over de brug te komen.
- o Het bedrag dat staat bij de lastenverlichting door Sportlink moet vanwege de btw € 121 zijn, dus niet de vermelde € 100. Vóór Sportlink betaalden de verenigingen gemiddeld € 500 per jaar aan boetes. Dat is nu, na invoering van Sportlink, gemiddeld € 250. Van de € 200.000 die de NBB in 2016 aan boetes incasseerde, resteert in 2018 nog maar € 90.000. Sportlink betekent dus voor de verenigingen naast lastenverlichting, hopelijk ook werkgemak.

Vragen over 2018

- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) wijst erop dat de verhoging van het bedrag voor Sportlink tot € 121 niet is afgesproken met de vergadering. Er moet dus in het overzicht € 100 blijven staan.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat meer posten niet precies goed meer in de begroting staan, door de gemaakte fouten met de btw. Die moeten dus gecorrigeerd worden. Zij vraagt daarvoor begrip.
- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) blijft erbij dat het bestuur die wijzigingen eerst aan de verenigingen moet voorleggen. Pas daarna kan de AV er een besluit over nemen. Hij stelt voor dat zo te doen, zodat de AV in 2019 de bedragen vaststelt.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) verzoekt de heer Thomas dit punt ter sprake te brengen bij de behandeling van de Begroting 2019. Dat is beter dan de vaststelling uit te stellen tot volgend jaar, om gaten in de begroting te voorkomen. Overigens zullen de bedragen nog geïndexeerd worden, wat nog tot zeer kleine verschillen zal leiden.
De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) vindt dat een sympathiek voorstel, maar toch is het op die manier niet correct. Een wijziging van een besluit door de AV moet formeel juist aangebracht worden.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft aan dat als het bestuur de heer **R. Thomas** gelijk geeft er al gelijk een gat in de begroting is.
Mevrouw **Van Bochove** (CBV Binnenland) doet de suggestie om als AV akkoord te gaan met het tarief van € 121 voor Sportlink, zodat er geen gat in de Begroting van 2019 ontstaat.

Besluit

- ✓ De AV verwierpt het voorstel van de heer R. Thomas om vaststelling van het bedrag voor Sportlink van € 121 uit te stellen tot volgend jaar.
- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) benadrukt dat zijn voorstel geen ordevoorstel was waarover gestemd kon worden. Het was een mededeling aan het bestuur, dat het bestuur iets doet dat niet kan.
De **voorzitter** geeft aan dat het bestuur hier kennis van heeft genomen.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft aan dat hier nog wel de indexering overheen komt.

- Mevrouw **L. Visser** (Flevo Muskietiers) vraagt of het project 'introductie Sportlink' geëvalueerd is en welke leerpunten daaruit mee zijn genomen door het bestuur.
De heer **C. Spitters** (bestuur) bevestigt dat dit een project was en dat dit inmiddels is afgerond en in de organisatie is geborgd. Er is een uitvoerige evaluatie geweest, waarop teruggekomen zal worden tijdens de bijeenkomsten met de verenigingen en Sportlink.
- Mevrouw **L. Visser** (Flevo Muskietiers) vraagt of de verenigingen het verslag van de evaluatie kunnen krijgen? De heer **C. Spitters** (bestuur) gaat dit nakijken.
- De heer **C. Spitters** (bestuur) geeft aan dat er bewust extra kosten zijn gemaakt voor de introductie van Sportlink. Dat was beter in het kader van de werkbaarheid van Sportlink voor verenigingen. Als die kosten nu niet gemaakt waren, waren ze vooruitgeschoven naar de komende jaren. De kosten zijn dus wat naar voren gehaald.
- De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) verzoekt het tarief voor Sportlink op te nemen in de tarievenlijst.
- Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) zegt dat toe.
- De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) vraagt naar de besparingen voor de kosten van het bondsbureau door de invoering van Sportlink. Vorig jaar is aangegeven dat dat nog niet duidelijk was, maar dat dat pas in de loop van dit jaar duidelijk zou zijn.
- Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat die besparingen er nog niet zijn. Op dit moment zijn er alleen additionele kosten voor de bond door al het meerwerk.
- Mevrouw **L. Visser** (Flevo Muskietiers) heeft begrepen dat de controle van de Belastingdienst nogal wat voeten in de aarde had. Dat uitzoekwerk kost natuurlijk veel tijd, en misschien ook geld (inhuur externen).
- Zij is benieuwd waar de kosten van die exercitie volgend jaar terug gaan vinden.
- Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat het geen geld heeft gekost. Het waren de avonduren van mevrouw Linschoten van het bondsbureau. Die heeft dozen vol facturen doorgezocht. *[applaus]*

g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2019

h. Vaststellen Begroting 2019

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) houdt een presentatie met slides over de Begroting 2019.

- Het resultaat heeft zich bewogen van € 263.000 in 2016, via -€ 85.000 in 2017 en ongeveer € 100.000 in 2018 en naar hopelijk € 141.000 in 2019. Dat is nodig vanwege het geringe eigen vermogen van € 3000.
- Er is een aantal belangrijke thema's.
- Er is geen ruimte voor risico's. Daarom heeft de NBB bijvoorbeeld het 3x3 WK-toernooi van 2019 in Amsterdam qua risico en ook potentiële opbrengsten uitbesteed aan twee marketingbureaus, met als keerzijde dat de bond er ook niet rijk van kan worden. Ook op andere terreinen worden risico's uitbesteed.
- Het tweede thema is de contributiehoopte. Het bestuur heeft zich wat betreft het tekort door niet-spelende leden laten adviseren door afdelingscommissies en door de Financiële Commissie. Dat advies volgt het bestuur op.
- Het derde thema is de verdeling van de Topsport gelden. 2019 is een preolympisch jaar. De NBB heeft met misschien wel drie programma's de kans om Tokyo te halen. Los daarvan zijn er ook nog EK's en WK's.
- Het vierde thema is de grootte van de werkorganisatie: hoe gaan wij om met onze eigen kosten, zijn wij streng genoeg voor onszelf.
- Los van deze thema's in de begroting zijn er nog 2 belangrijke zaken.
- Het mandaat van het Nederlands Mannen Team (NMT) loopt eind februari 2019, na de kwalificatiereeks voor het WK, conform de destijds gemaakte afspraken af. Het NBB-bestuur zou graag gebruik blijven maken van de expertise, kennis en kunde van het NMT-bestuur. Er gebeuren veel mooie dingen. Net na de AV is er een belangrijke window, waarbij het Nederlandse Mannen Team de kwalificatie voor het WK 5-5 in eigen hand heeft. Er wordt nu met het NMT een werkplan gemaakt. In de Begroting 2019 staat wederom een bedrag van € 50.000 gereserveerd voor het NMT. De ambitie van het bestuur is om dat bedrag vanaf de Begroting 2020 te verhogen, richting € 150.000. Er is een goed Nederlands Mannen Team met ambitie en goed kader en fantastische technische begeleiding. Met alle topsportprogramma's doet de NBB, als relatief kleine bond, het behoorlijk goed, bij de rollers vooral de dames maar ook de heren. Daarnaast maken zowel de heren als dames bij 3x3 kans op kwalificatie voor Tokyo.

Het Nationaal Vrouwen Team had helaas geen geluk met de loting. Het bestuur wil graag door, en ruimte in de organisatie maken voor het Nationaal Mannen Team.

De heer **B. Kragtwijk** (NMT) vult aan dat het NMT in de komende weken gesprekken zal voeren met de NBB. Daarbij zal een eerlijk verwachtingspatroon geschetst worden voor 2019 en 2020. Het mandaat begon 2014. Voor 2019 vroeg het NMT aan de NBB zonder succes om meer geld. Er is wel een optie voor een additioneel bedrag als we het WK in september halen. Of het NMT het WK haalt, blijkt uiterlijk in februari 2019, als de laatste window wordt gespeeld. Dat is een natuurlijk moment voor de stichting NMT om een beslissing te nemen over het al dan niet afscheid nemen van het NMT. Het NMT hoopt van niet. Zij zijn zeer geëngageerd om door te gaan. Het NMT is tevreden over de prestaties. Helaas is een van de strategische doelstellingen, namelijk financiële onafhankelijke duurzaamheid voor het NMT, niet bereikt. Hier heeft de stichting NMT de verenigingen voor nodig. Een afscheid zou heel erg jammer zijn, want de stichting NMT gelooft in de droom om met deze groep in 2028 deel te nemen aan de Olympische Spelen.

- o Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) vervolgt dat er veranderingen aan zitten te komen bij de inschrijfgelden. Historisch bestond er tussen de verschillende afdelingen een behoorlijk verschil ten aanzien van de inschrijfgelden. Idealiter zou het deel van de inschrijfgelden dat een afdeling opbrengt, overeen moeten komen met het aandeel teams van die afdeling in het totaal. Een voorbeeld: Noord brengt momenteel 35% op van de inschrijfgelden, terwijl Noord slechts 7% van het totaal aantal teams heeft. Noord betaalt dus naar verhouding veel van de inschrijfgelden. Het omgekeerde geldt voor Noord-Holland (9% van het inschrijfgeld en heeft 19% van het aantal teams). Bij Oost ligt dit redelijk in verhouding. Deze ongelijkheid is historisch zo gegroeid, maar tegelijkertijd oneerlijk. Dit zal in een periode van drie jaar geleidelijk worden rechtgetrokken.

De heer **B. Schotte** (BC APOLLO Amsterdam) vraagt naar de definitie van de berekening. Hij begrijpt niet hoe de verhoudingen zo scheef hebben kunnen groeien.

Mevrouw **J. Franssen** (bondssecretaris) antwoordt dat alle gepresenteerde cijfers tot stand zijn gekomen door alle mogelijke afdelingscompetities bij elkaar te voegen, dus vanaf de 1^e klasse senioren tot de 4^e klasse onder 14 jr. Dan blijkt bijvoorbeeld dat de 1^e klasse in Noord een veel hoger inschrijftarief heeft dan een 1^e klasse-team in Noord-Holland. Op die manier komt men tot de percentages. In Noord betaalt men € 180 om mee te kunnen doen in de 1^e klasse, maar ook voor een U 14 team. In Noord-Holland betaalt men € 15,81. Dit is ontstaan uit historie door de inrichting van de competities in het verleden (vaste kracht versus vrijwilligers).

- o Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) vervolgt dat er in 2016 ongeveer 5.300 niet-spelende leden waren. Het tarief werd toen verlaagd naar €10, waarna het aantal niet-spelende leden bijna tot 6.000 steeg. De verwachting was dat het verder zou stijgen. Maar in 2018 is het aantal teruggefallen. Dat gaf aanleiding tot een discussie over de hoogte van het tarief. Zij vindt dat het tarief voor niet-spelende leden toegankelijk moet blijven. Gebleken tijdens de afdelingsbijeenkomsten is dat het overgrote deel van de verenigingen die mening onderschrijft. Wel moet meerwaarde geleverd worden voor de niet-spelende leden; het beste daarbij zijn natuurlijk dingen die geen geld kosten. Er is nu wel een groot gat in de begroting. Het advies van de Financiële Commissie is om het tarief voor niet-spelende leden laag te laten. Het financiële gat zou dan moeten worden omgeslagen naar de wedstrijd spelende leden. Dat betekent contributieverhoging. Die is nodig voor echt financieel herstel van de NBB. Het voorstel is om naast de gebruikelijke indexatie, dit jaar van 1,4%, het gat van de niet-spelende leden om te slaan naar de wedstrijd spelende leden. Dat leidt tot een contributieverhoging voor wedstrijd spelende leden met € 2,50. Ten slotte stelt het bestuur voor om eenmalig, structureel, het tarief met € 1 te verhogen voor alle leden. Die verhoging dient om het eigen vermogen van de NBB te verbeteren. In de hele periode van failliet zijn van de NBB heeft het bestuur, naast de indexatie, geen enkele contributieverhoging toegepast. De € 2,50 voor alleen wedstrijd spelende leden en het bedrag van € 1 extra voor alle leden, geeft in totaal een bedrag van € 110.000. De tarieven voor Projectleden, G-leden en niet-spelende leden gaan dus omhoog met indexatie (1,4%) en € 1. De contributie voor alle wedstrijdspelende leden gaat meer omhoog, die betalen naast indexatie (1,4%) en € 1 ook nog € 2,50. Men dient zich daarbij te bedenken dat de contributie in vijf jaar tijd maar enkele euro's gestegen is.

- o Eind november is de window voor heren 5-5. Zij kunnen dan een volgende stap zetten richting kwalificatie voor het WK. De NBB draagt in het budget 2019 € 50.000 bij aan de heren 5-5. Als de kwalificatie voor het WK lukt, is het voorstel om in 2019 nog € 1 extra per lid af te dragen.
- o Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) laat zien aan hoe de contributie van de leden wordt verdeeld over de verschillende afdelingen. De verenigingen betalen per lid € 17,75 voor topsport. De rest van het contributiegeld gaat naar de organisatie van de NBB, wedstrijdzaak, basketbal ontwikkeling, etc.
- o Bij de dames-topsport zal meer geld besteed worden aan 3x3, wat ook te maken heeft met de ambities voor Tokyo. Wat betreft de ambitie voor Tokyo van de heren 3x3 bestaat een kleine zorg, maar de verwachting is dat die binnen het budget opgelost kan worden. De rollers behouden focus en funding richting Tokyo. Alle programma's moeten minimaal voldoen aan de vereiste 30% eigen bijdrage voor het verkrijgen van subsidies. Met deze begroting wordt aan die eis voldaan. De topsportprogramma's samen kosten ongeveer € 2.000.000, waarvan de verenigingen via de contributiestroom ongeveer € 700.000 opbrengen.
- o Het personeelsaantal van de NBB-werkorganisatie blijft stabiel. Hier is goed naar gekeken. Daarnaast is het declaratiebeleid voor bestuursleden is nog verder versoepeld. Zo mogen kilometers alleen nog gedeclareerd worden als iemand daar ook werkelijk geld voor kwijt is. Iemand met een leaseauto mag zijn kilometers dus niet declareren. Vergeleken met andere sportbonden, met een vergelijkbaar ledenaantal, blijkt de NBB behoorlijk efficiënt te werken (waarvoor de personeelskosten per lid een maat zijn). Het voornemen is om die vergelijking met andere bonden vaker te gaan maken daar waar gegevens beschikbaar zijn.

Desgevraagd zegt mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) toe dat de presentatie toegezonden zal worden aan de verenigingen.

Reacties en vragen

- o De heer **B. Schotte** (BC APOLLO Amsterdam) constateert dat 8% aan basketballontwikkeling wordt uitgegeven en 35% aan topsport. Waarom wordt de kaasschaaf niet gehanteerd bij topsport, zodat dat geld kan worden aangewend voor de opleiding en ontwikkeling van kader.
De heer **K. de Schutter** (technisch directeur NBB) antwoordt dat het ledengeld voor bijvoorbeeld 3x3 heren € 40.000 bedraagt. In de begroting staat € 300.000. De kaasschaaf kan alleen over de € 40.000 toegepast worden. Als we dat doen haalt de NBB niet de vereiste 30% en kan geen aanspraak meer gemaakt worden op de € 150.000 subsidie. Hij is van mening dat die € 40.000 legitiem is.
- o De heer **B. Schotte** (BC APOLLO Amsterdam) vraagt hoeveel leden men met 3x3 denkt binnen te halen. De investeringen in topsportteams hebben toch als doel de ledenaanwas te vergroten? Er zijn misschien helden nodig, maar er is ook kader nodig, dat ervoor zorgt dat het spel kan worden gespeeld. Het is nu uit proportie.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat zij inderdaad veel meer geld zou willen uitgeven aan basketballontwikkeling en kader. Echter, iedere euro minder voor topsport betekent door het wegvallen van subsidies misschien wel vier euro's vermindering. Er bestaat de verplichte eigen bijdrage van 30%. Topsport geeft ook exposure naar buiten toe. Wel moet de NBB slimmer worden in de conversie van alle exposure die we krijgen en wat dat kan doen voor de verenigingen.
- o Mevrouw **Van der Bij** (Forwodians) begrijpt wat de heer Schotte bedoelt. Haar suggestie is om topsporters bij toerbeurt clinics te laten geven in de buurt, waar verenigingen kunnen komen kijken.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) is het daarmee eens.
- o De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) vindt dat meer aandacht moet worden besteed aan opleidingen. Voor wat betreft de BS2-opleidingen; het kost veel tijd om scheidsrechters op te leiden. Als het zo doorgaat, komen er steeds minder scheidsrechters.
De heer **J. Witvoet** (bestuur) zegt toe dat dit onderwerp geagendeerd zal worden in het overleg met de afdelingscommissies. Het zal ook in het rondje langs de verenigingen weer aan de orde gesteld worden.

- Mevrouw **L. Visser** (Flevo Muskietiers) vindt een bedrag van € 17,75 per lid voor de topsport erg veel. Een groot deel van de breedtesportleden heeft niet zo veel met de topsport. Weliswaar is zij fervent voorstander van de 3x3-competitie, maar de 3x3-spelers betalen geen contributie. Eigenlijk betaalt 5-5 een fors deel van de kosten die gemaakt worden voor 3x3. Zij vraagt of het toernooi-inschrijfgeld dat 3x3-spelers betalen, enigszins in verhouding staat tot de kosten. En waar zien we de opbrengsten van 3x3 in de resultaten van de begroting?
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat ook 3x3-spelers lid zijn van de NBB, als 5-5 lid of anders als projectlid (bekostigd uit inschrijfgeld). De kosten voor 3x3 toer worden bekostigd uit toernooibijdrage, sponsorgeld, subsidies etc.
- Mevrouw **L. Visser** (Flevo Muskietiers) wijst erop dat 5-5-leden die dan meedoen aan een 3x3-toernooi, dan eigenlijk dubbel betalen. Want in de 3x3-toernooibijdrage zit ook de projectlidcontributie verwerkt.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) zegt toe dat ze dit nader zal onderzoeken om op de volgende AV toe te lichten.
- Mevrouw **L. Visser** (Flevo Muskietiers) vraagt welke acties genomen zijn en worden om de breedtesportontwikkeling te stimuleren.
Mevrouw **J. Franssen** (bondssecretaris NBB) verwijst naar het MJB in de stukken, met een herijking voor 2019. Daarin zitten twee hoofdstukken met betrekking tot breedtesport (binding en VO). Daarin staan ook de activiteiten die verwerkt zijn in de begroting. Vragen daarover kunnen buiten de vergadering aan het bondssecretaris gesteld worden.
- Mevrouw **L. Visser** (Flevo Muskietiers) merkt op dat er een overzicht is van de niet-spelende leden door de jaren heen, met de contributie. Zij vraagt of onderzocht is waarom het aantal niet-spelende leden gedaald is ten opzichte van de voorgaande jaren. Als gestemd wordt over het contributievoorstel, met de € 1 en de € 2,50, dan heeft zij er behoefte aan te weten over welk aantal leden per categorie men het heeft. Met de huidige informatie is zij niet tevreden met het voorliggende voorstel.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat dit de geconstateerde cijfers zijn. In 2018 was het aantal wel laag en beneden de verwachting. Ook zij zou graag de oorzaak daarvan weten. Het bestuur wil graag van de verenigingen weten waarom er minder niet-spelende leden worden opgegeven.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft aan op dit moment helaas geen verdere detail cijfers paraat te hebben.
- De heer **T. van den Akker** (VBC Akrides) merkt op dat de bond een financieel jaar heeft van januari tot en met december. Veel clubs hebben echter een financieel jaar dat gelijk loopt aan het seizoen. De extra financiële last via de contributies komen voor de clubs in het huidige seizoen terecht. Er kon dus geen rekening mee gehouden worden in de begroting. Hij staat wel achter het voorstel, maar is niet blij met de timing.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) snapt dat de heer Van den Akker niet kan compenseren voor het eerste halfjaar, maar hopelijk wel voor het tweede. Dan kan de AV van de vereniging een stukje inhalen. Toch is het punt van de heer Van den Akker terecht. Vorig jaar is echter wel door het bestuur gewaarschuwd dat er misschien iets gedaan moest worden, als er niet *en masse* nieuwe niet-spelende leden opgegeven werden. Daarmee hadden de verenigingen dus wel rekening kunnen houden.
- De heer **P. Schilders** (Vlijmscherp SVH) wijst erop dat het verschil tussen 2017 en 2018 neerkomt op ongeveer € 15.000.
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) reageert dat het gat groter is omdat gerekend is vanaf het moment van de tariefsverlaging. Er is op allerlei kosten bezuinigd om dat gat te dichten.
- De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) vraagt welke contributie minimaal geheven moet worden om een lid ook werkelijk als lid zichtbaar te maken. Wat is de norm?
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat het bedrag minimaal € 5 moet zijn om leden erkend te krijgen.
- De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) hoorde in de presentatie over het structureel eenmalig invoeren van een contributieverhoging van € 1. Werd daarmee gewoon structureel bedoeld?
Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat dat inderdaad structureel is, maar er zal volgend jaar niet opnieuw een € 1 extra berekend wordt, maar de € 1 van dit jaar blijft staan.

- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) merkt op dat gezegd is dat verenigingen kennis konden hebben van aankomende verhogingen. Hij kan zich echter niet herinneren dat hierover gesproken is op de afdelingsvergadering. Misschien zou dat een volgende keer wel moeten gebeuren, om verrassingen bij verenigingen te voorkomen. De NBB-cijfers worden in de eerste helft van het jaar gepubliceerd. Daarbij zou dan een waarschuwing aan de verenigingen gegeven kunnen worden, als het bestuur denkt aan contributieverhogingen. De verenigingen kunnen zelf dan beslissen of ze die verhoging al willen verwerken in de contributie.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) vindt dat een goed punt. Ook in het bestuur werd daarover al gedacht, en dan niet alleen wat de contributies betreft maar ook voor het dossier Heren/NMT. Het idee was om aankomend jaar al vroeg de begroting voor 2020 te maken. Misschien kan een eerste versie gereed zijn in het eerste of tweede kwartaal. Overigens hoopt zij volgend jaar met een heel ander verhaal te kunnen komen. Zij hoopt dat het dan bij een indexering van de contributie kan blijven.

- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) heeft de verschillende bijdragen aan de contributie in de begroting bij elkaar opgeteld en kwam uit op een bedrag van € 1,3 miljoen. Hij had verwacht dat het ongeveer €1,8 miljoen zou zijn.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) reageert dat er in het algemene deel nog een stukje zit dat niet is uitgesplitst. Dit soort vragen zou overigens goed zijn in het financiële vragenhalfuurtje voorafgaande aan de vergadering gestel.

- o De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) merkt op dat het taalgebruik in het Jaarplan 2019 wat betreft de voorgenomen acties erg wollig is met weinig meetbare doelen. En dat is niet wat je wilt. Het aantal verenigingen dat samen de bond vormt, loopt terug. Minder verenigingen betekent ook minder niet-spelende leden. Het aantal scheidsrechters loopt ook terug. Daarom vraagt hij meer to the point te zijn in het Jaarplan als het gaat om initiatieven ter ondersteuning van de verenigingen, met name in de breedtesport. De **voorzitter** is het eens dat het Jaarplan in het vervolg meer SMART geformuleerd moet worden. Het is ook iets wat in de ronde langs de afdelingen met de verenigingen besproken kan worden. Het zal speciaal op de agenda worden gezet. De afdelingsbijeenkomsten beginnen begin volgend jaar.

De **voorzitter** stelt voor de Begroting 2019 in stemming te brengen.

Besluiten

- ✓ De AV stemt in met het contributievoorstel voor 2019. (Indexeren met 1,4%, € 1,- contributieverhoging voor alle leden en € 2,50 contributieverhoging voor alle wedstrijdspelende leden)
- ✓ De AV stemt in met het voorstel voor een extra eenmalige verhoging van de contributie met € 1,- voor het NMT indien het mannenteam zich weet te kwalificeren voor het WK.
- ✓ De AV stemt in met de Begroting 2019.

08. Verkiezingen

a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering

Besluit

- ✓ De AV stemt bij acclamatie in met de herbenoeming van de heer H. Wijnen (Financiële Commissie), de heer H. van der Heijden, de heer J. Smulders (Tucht- en Geschillencommissie) en de heer R.J. Koopman (Commissie van Beroep).

b. Leden van het bestuur

Besluit

- ✓ De AV stemt bij acclamatie in met de herbenoeming van mevrouw E. Snijder (Penningmeester) en de heren C. Spitters, en F. van Urk (lid van bestuur) en de benoeming van de heer J. van der Put als lid van het NBB bestuur.

De **voorzitter** verwelkomt de heer J. van der Put als nieuw bestuurslid.

09. Onderscheidingen

a. Voorstel lid van verdienste

De **voorzitter** licht toe dat Inge Huitzing op haar achtste met basketbal begon in Den Helder. Ze speelde haar eerste interland op 8 mei 1992 tegen Duitsland. Haar laatste interland was op 23 mei 2006 tegen Noorwegen. Door knieproblemen gedwongen, ging ze daarna rolstoelbasketballen. Ook daar werd ze een heel belangrijke speelster in het Nederlands Vrouwenteam. In 2008 speelde ze mee bij de Olympische Spelen in Beijing. Twee keer haalde zij met het team brons op de Spelen in Rio de Janeiro en Londen. Europees kampioen werd ze in 2013. In 2014 werden de rolstoelvrouwen opnieuw derde. Daarbij werd Inge Huitzing uitgeroepen tot MVP van het toernooi. In dat jaar werd ze ook uitgeroepen tot de beste rolstoelbasketbalster ter wereld.

Vanwege haar enorme staat van dienst voor de basketballsport stelt het bestuur voor haar te benoemen tot lid van verdienste [applaus]

Besluit

- ✓ De AV stemt bij acclamatie in met de benoeming van mevrouw I. Huitzing tot lid van verdienste.

10. Rondvraag

- De heer **J. Lugtenburg** (BV Noordkop) vraagt of bij de afdeling Topsport 5-5 leidend is. Het gaat vandaag namelijk voornamelijk over 3x3, terwijl 5-5 ook heel belangrijk is. De **voorzitter** antwoordt dat beide disciplines even belangrijk zijn. Er wordt nagedacht over de verdeling van de middelen over de verschillende onderdelen van topsport.
- De heer **P. Scheltinga** (Bouncers Basketball) wijst op het gebruik van veel wollige taal in het opleidingsplan. Niet helder is bijvoorbeeld de begeleiding die de verenigingen op het gebied van opleiding kunnen verwachten. Het hele beleidsstuk gaat over kwalitatieve ondersteuning. Hoe kunnen de verenigingen hulp verwachten bij het opleiden van hun kader, met name trainers? Mevrouw **J. Fransen** (bonds bureau NBB) antwoordt dat het aantal cursisten in opleiding een zorg is. Dat geldt ook voor de uitvallers. In het Jaarplan worden concrete cijfers gegeven. Zo is het streven om in iedere afdeling ten minste één BT3 op te starten, daar hebben we ook de verenigingen voor nodig. Helaas is er soms onvoldoende animo om een opleiding te starten. Ook voor de betaalbaarheid moeten er voldoende deelnemers zijn om zo'n cursus te kunnen starten. De heer **P. Scheltinga** (Bouncers Basketball) vraagt naar de reden van de uitstroom van cursisten. Mevrouw **J. Fransen** (bonds bureau NBB) antwoordt dat het portfolio als een drempel wordt ervaren, net als de kosten. Er zijn nog aantal andere redenen. Er wordt gewerkt aan een herziening van de kwalificatiestructuur Sport, dus de richtlijnen van NOC*NSF. In 2017 heeft een herziening plaatsgevonden. Bekeken wordt wat daarvan in 2019 meegenomen kan worden om het aanbod van kader te verbeteren. De opleidingen moeten laagdrempeliger te worden. De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) merkt op dat dit wel in samenspraak met de verenigingen zal moeten gaan. Mevrouw **J. Fransen** (bonds bureau NBB) is het daarmee eens.
- Mevrouw **T. Los** (Ardito) merkt op dat haar vereniging, samen met andere verenigingen uit de buurt, zelf met een trainersopleiding is gestart. Je moet dus niet alleen naar de NBB kijken. De **voorzitter** vindt dit een heel goed advies.
- De heer **P. Scheltinga** (Bouncers Basketball) merkt op dat er in de regio Rotterdam een Academy aanwezig is. Die heeft veel verband met de verenigingen in de buurt. Er ontbreekt wel een opleidingsplan. Het zou fijn zijn als de NBB er streng op toeziet dat dit soort regiofuncties vervuld blijven. Er mogen geen zwarte gaten ontstaan in opleidingsland.

11. Sluiting

De **voorzitter** bedankt de aanwezigen voor hun komst en inbreng en sluit de vergadering om 12.45 uur.

Aanwezige verenigingen met afgevaardigde

	Vereniging	Afdeling
1	Agathos	Zuid
2	Ardito	Zuid
3	Basketbal Academie Limburg	Zuid
4	Basketball All Stars Epe	Oost
5	BC APOLLO Amsterdam	Noord-Holland
6	BC Deurne Pioniers	Zuid
7	BC Flying Oost	Noord-Holland
8	BC Titans	Zuid
9	BC Utrecht Cangeroes	West
10	BeCeGe '74	Oost
11	Blue Stars	Noord-Holland
12	Bouncers Basketball	West
13	BV Aalsmeer	Noord-Holland
14	BV Amsterdam	Noord-Holland
15	BV Early Bird	Noord-Holland
16	BV Epeios	Noord
17	BV Groningen	Noord
18	BV Hoofddorp	Noord-Holland
19	BV Juventus	West
20	BV Noordkop	Noord-Holland
21	BV Oegstgeest	West
22	BV Rush	Zuid
23	Cady '73	West
24	CBV Binnenland	West
25	Celeritas-Donar	Noord
26	D.W.V.	Noord-Holland
27	De Dunckers	West
28	De Snipers	Oost
29	Dukes Unlimited	Zuid
30	Flevo Muskietiers	Oost
31	Forwodians	West
32	Goba	Zuid
33	H.S.V. Basketball	Noord
34	Harlemlakers	Noord-Holland
35	Helmink Heroes Zwijndrecht	West
36	Jump IJsselstein	West
37	Jumping Giants	Zuid
38	Landslake Lions	Noord-Holland
39	Landstede Basketbal ZAC	Oost
40	Lay Back Kampen	Oost
41	O.S.M. '75	West
42	Peatminers	Oost
43	Pigeons	Oost
44	Pluto	Oost

	Vereniging	Afdeling
45	Quick Runners	West
46	Racing Beverwijk	Noord-Holland
47	Red Stars	West
48	River Trotters	west
49	Rotterdam Basketbal	West
50	Silvertown Lions	West
51	Springfield	Zuid
52	SV Argon	West
53	SV Christofoor	Noord-Holland
54	Tantalus	Zuid
55	TBG Dragons	Oost
56	The Lions	Noord-Holland
57	The Sea Devils	Noord-Holland
58	Twente Buzzards	Oost
59	Valkenswaard Falcons	Zuid
60	VBC Akrides	Noord-Holland
61	Venlo Sport Crusaders	Zuid
62	Vlaardingen Captains	West
63	Vlijmscherp SVH	Zuid
64	Wildcats	Oost
65	WSV	Oost

BIJLAGE A2, VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2019

Openstaande actiepunten		Voortgang	Verantw. bestuurder	Planning afgerond	Definitief afgerond
Nog openstaande actiepunten 20.11.2010					
1.	Aanbieden van scheidsrechterscursussen via e-learning	Het spelregelbewijs staat online E-learning: beslissing over (leverancier vd) ELO uitgesteld i.v.m. tijdelijke bezetting op opleidingen en prioriteiten die daarbij zijn gesteld.	JW/FvU	Niet voor 2020	
Nog openstaande actiepunten 18-11-2018					
2.	- Sportlink - Tarief sportlink opnemen in Tarievenlijst - Nagaan of evaluatieverslag Sportlink aan de verenigingen kan worden gestuurd	Is opgenomen in tarievenlijst 2019 Bureau heeft samenvatting meegenomen in nieuwsbrief Sportlink september.	ES CS		2019 sept 2019
3.	- Jaarrekening 2017 - Bij contributie Ledenaantallen per categorie inzichtelijk maken		ES		AV 2019
4.	- Begroting 2019 - Presentatie toezenden aan verenigingen	Presentatie is met conceptverslag toegezonden aan de verenigingen	ES		Dec 2018
5.	- Agenderen voor Bijeenkomsten Afdelingscie en verenigingen - Uitvraag bij verenigingen waarom NS leden in mindere mate worden opgegeven - Opleidingen - Jaarplan SMART formuleren	- Vanuit verenigingen is geen eenduidig beeld naar voren gekomen. Besloten is het NS lidmaatschap te laden en daarmee aantrekkelijker te maken. - Het onderwerp Opleidingen was geagendeerd voor Meet Ups in het voorjaar. - Jaarplan 2020 is meer SMART gemaakt	Bestuur		AV 2019

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: Aanpassing Instellingsbesluit Afdelingskommissies

Van: Bestuur

Datum: 15-10-2019

Aantal pagina's: 1

Toen het besluit werd genomen om de bevoegdheden van de toenmalige rayons over te dragen aan de Nederlandse Basketball Bond (NBB) en de organisaties te integreren, is door het bestuur van de NBB toegezegd dat er een gremium werd gecreëerd tussen de verenigingen en het bestuur om verenigingen op lokaal niveau bij te staan. Daar is een Instellingsbesluit Afdelingskommissies voor geformuleerd.

In enkele afdelingen zijn voldoende vrijwilligers gevonden om zitting in een afdelingskommissie te nemen. In een enkele afdeling zijn die vrijwilligers niet gevonden en wordt zonder commissie gewerkt. Verenigingen hebben desgevraagd verteld geen behoefte aan een dergelijke commissie te hebben.

Omdat het ondanks herhaalde oproepen aan de verenigingen niet is gelukt om voldoende vrijwilligers te vinden om in iedere afdeling een commissie te kunnen installeren, en het bestuur noch de wens noch de bevoegdheid heeft om verenigingen te verplichten om vrijwilligers te leveren, is besloten het Instellingbesluit Afdelingskommissies aan te passen en de verplichting tot het vormen van en handhaven van een afdelingskommissie te schrappen.

Het bestuur zal voor alle afdelingen blijven stimuleren en waar nodig faciliteren dat er wel een commissielid is voor wedstrijd zaken en een commissielid voor scheidsrechters zaken.

Het bestuur benadrukt dat het nog steeds wenselijk is dat er in iedere afdeling een commissie opereert die de belangen van verenigingen op lokaal niveau behartigt. Benadrukt wordt dat indien en voor zover er voldoende vrijwilligers in een afdeling bijeen kunnen worden gebracht om een commissie te vormen daar alle faciliteiten voor beschikbaar zijn die de afdelingskommissies in de andere afdelingen ook hebben.

MEMO

Aan: Afgevaardigden
Betreft: Sportakkoord
Van: Bestuur
Datum: 15-10-2019
Aantal pagina's: 2

Wat betekent het Sportakkoord?

Als sportvereniging heb je te maken met veel uitdagingen. Hoe houd je je vereniging vitaal? Met voldoende vrijwilligers en tevreden sporters? Hoe speel je met je sportvereniging in op de veranderingen lokaal en in de maatschappij?

Jouw vereniging is niet de enige met die vragen. Veel clubs zoeken naar manieren om toekomstbestendig te blijven. En dat vinden de Rijksoverheid en de gezamenlijke sport heel belangrijk, want verenigingen zijn de basis voor sportend Nederland. Bij verenigingen sporten we met plezier en ontmoeten we elkaar. En zo zorgen we er met zijn allen voor dat meer mensen met plezier sporten en bewegen.

Wat is het Sportakkoord?

Het doel van het Sportakkoord is om de organisatie en de financiën van de sport toekomstbestendig te maken. Het Sportakkoord is er op gericht om sport zo leuk en toegankelijk mogelijk te maken voor alle Nederlanders, in alle levensfasen. Om dit te realiseren is het belangrijk dat op lokaal en regionaal niveau lokale sportakkoord gesloten worden.

Hoe werkt het Sportakkoord?

Elke gemeente die meedoet wijst een onafhankelijke sportformateur aan. Deze vormt een lokale gelijkwaardige alliantie van sportverenigingen, gemeente en andere maatschappelijke organisaties. Samen bepalen deze partijen de ambities in jouw gemeente voor het lokale sportakkoord. Bovendien krijgt elke gemeente met een sportakkoord vanuit de gezamenlijke sport een Adviseur Lokale Sport. Deze adviseur staat sportverenigingen bij in het maken en uitvoeren van het akkoord.

What's in it for me?

Tijdens de uitvoering van het lokale Sportakkoord wordt op verschillende manieren geïnvesteerd in sport binnen jouw gemeente; o.a. door het beschikbaar stellen van services en diensten om verenigingen sterker te maken. De Lokale Sport Adviseur helpt jou met kiezen wat voor jouw vereniging goed is.

Wat kan het Sportakkoord betekenen voor mijn vereniging?

Als basketbalvereniging is het de moeite waard om in jouw gemeente mee te denken over het sportakkoord. Er kan lokaal veel worden bereikt door meer overleg en samenwerking tussen de sportverenigingen. Als sportverenigingen in een collectief kun je via het sportakkoord ook op een andere manier het gesprek aan gaan met de gemeente. Verder is het sportakkoord een uitgelezen kans om een samenwerking met onderwijs of zorg/welzijnsorganisaties aan te gaan (of te versterken). Bedenk hierbij in alle gevallen wat je te bieden hebt als vereniging en wat je als 'winst' eruit wilt halen.

Wil je werken aan de toekomst van jouw vereniging of meedenken over de toekomst van sport en sportclubs in jouw gemeente? Neem contact op met je gemeente of de [Sportakkoord Supportdesk](#).

Voor meer informatie zie ook het [promotiefilmpje](#).

BIJLAGE D, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: Voorstel wijziging Statuten

Van: Bestuur

Datum: 22-10-2019

Aantal pagina's: 3

Op basis van actuele ontwikkelingen dient een aantal wijzigingen in onze Statuten en Huishoudelijk Reglement te worden doorgevoerd. Hieronder staan de voorgestelde wijzigingen en aanleidingen voor wat betreft de Statuten op een rij, zoals voorgesteld door de Bonds Reglementen Commissie.

VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN

Binding aan Dopingautoriteit (artikel 4)

Om de binding van onze sporters aan de Dopingautoriteit goed te regelen worden de volgende twee toevoegingen aan de statuten voorgesteld:

Artikel 4.3 (nieuw lid)

De NBB erkent het Instituut Sportrechtspraak (ISR). De uitspraken van het ISR zijn bindend voor leden van de NBB.

Artikel 4.4 (nieuw lid)

De NBB erkent de Dopingautoriteit. De uitspraken van de Dopingautoriteit zijn bindend voor leden van de NBB. De NBB is bevoegd ten laste van haar leden in het kader van de bestrijding van doping in de sport verplichtingen aan te gaan met de Dopingautoriteit, zelfstandig bestuursorgaan met rechtspersoonlijkheid, opdat de leden van de NBB gebonden zijn aan het door de Dopingautoriteit gehanteerde Nationaal Dopingreglement, alsmede aan de daarop gebaseerde beslissingen van de Dopingautoriteit en haar commissies of organen.

Tussentijds ontslag bestuurslid (artikel 8)

Voor de regeling van tussentijds ontslag van bestuurs- en commissieleden diende nog één aanpassing gedaan te worden. In de Statuten wordt de volgende wijziging voorgesteld:

Art. 8.11 (wijziging)

*Elk bestuurslid kan altijd door het bestuur worden geschorst mits het daartoe vereiste besluit wordt genomen in een bestuursvergadering waarin, op het desbetreffende bestuurslid na, alle bestuursleden aanwezig zijn en het besluit bovendien wordt genomen met algemene stemmen **in een schriftelijke stemming**, behoudens de stem van het*

desbetreffende bestuurslid, voor zover dit bestuurslid wel ter vergadering aanwezig is. Binnen drie maanden na een zodanig besluit dient de Algemene Vergadering in vergadering bijeen te komen waarin de schorsing aan de orde wordt gesteld. **Het desbetreffende bestuurslid kan zijn mening schriftelijk en mondeling op die Algemene Vergadering naar voren brengen.**

Indien niet binnen drie maanden het besluit tot schorsing wordt gevolgd door een besluit tot ontslag door de Algemene Vergadering, eindigt de schorsing door het verloop van die termijn.

Instituut Sportrechtspraak (artikel 16)

De NBB is aangesloten bij het Instituut Sportrechtspraak. De statuten van bij het ISR aangesloten bonden kennen een gesloten stelsel van door het ISR dwingend opgelegde bepalingen. Deze bepalingen moeten op een aantal punten worden aangepast. Het gaat om de volgende wijzigingen:

Orgaan / tuchtrechtspraak

Artikel 16.b.12 (nieuwe tekst)

Voor de duur van de in lid 4 bedoelde overeenkomst zijn **de aanklager, Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak een orgaan van de NBB. De Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep spreken recht in naam van de NBB en hun uitspraken gelden als uitspraken van de NBB. De aanklager kan maatregelen nemen overeenkomstig van toepassing verklaarde reglement[en]. De maatregel geldt als maatregel van de NBB.**

Aan de leden kunnen door de aanklager van het Instituut Sportrechtspraak maatregelen worden opgelegd wegens het niet naleven van de van toepassing verklaarde reglementen van het Instituut Sportrechtspraak.

De aanklager van het Instituut Sportrechtspraak wordt bijgestaan door het ambtelijk secretariaat en het juridisch secretariaat van het Instituut Sportrechtspraak.

Benoeming

Het ISR benoemt de nieuwe rol van aanklager, inclusief de bijbehorende taken en bevoegdheden.

Artikel 16.b.13 (aanvulling)

De **aanklager(s)**, leden van de Tuchtcommissie en van de Commissie van Beroep worden benoemd door het bestuur van het Instituut Sportrechtspraak. De commissies worden bijgestaan door het ambtelijk secretariaat en het juridisch secretariaat van het Instituut Sportrechtspraak. Wanneer gesproken wordt over de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak worden hieronder tevens begrepen hun algemeen voorzitters, kamers, kamervoorzitters alsmede het ambtelijk en het juridisch secretariaat van het Instituut Sportrechtspraak.

De betreffende reglementen van het Instituut Sportrechtspraak regelen de wijze van het benoemen van de aanklagers, de kwaliteitseisen waar een aanklager aan moet voldoen, bevoegdheden en werkwijze, alsmede de mogelijke maatregelen, besluiten die de aanklager kan nemen en voorstellen die de aanklager aan betrokkene kan doen, de procesgang en de rechten en verplichtingen van het in overtreding zijnde lid.

Aansprakelijkheid

Het ISR vult – door het toevoegen van de rol van aanklager – ook de uitsluiting van aansprakelijkheid aan.

Artikel 16.b.21 (aanvulling)

Wanneer een beslissing van de aanklager, van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak tot gevolg heeft dat een besluit nietig is of wordt vernietigd, kan hieraan door het betrokken lid noch door derden enig recht op schadeloosstelling worden ontleend, terwijl evenmin aanspraak kan worden gemaakt op een gewijzigde uitslag of op het opnieuw houden van een wedstrijd en/of evenement.

Artikel 16.b.22 (aanvulling)

De door het Instituut Sportrechtspraak in de NBB krachtens een overeenkomst uit te oefenen tuchtrechtspraak en geschillenbeslechting geschiedt in naam, ten behoeve, alsmede voor rekening en risico van de NBB. De NBB vrijwaart het Instituut Sportrechtspraak, zijn aanklagers, zijn bestuursleden, zijn tuchtrechters, zijn arbiters, zijn bindend adviseurs, zijn ambtelijke secretariaat, zijn juridisch secretariaat, zijn deskundigen en zijn juridisch adviseur voor elke aansprakelijkheid ten aanzien van zowel de door of namens het Instituut Sportrechtspraak verzorgde rechtspleging als met betrekking tot de bij de oprichting van het Instituut Sportrechtspraak en nadien gekozen en toegepaste constructie van rechtspleging door het Instituut Sportrechtspraak in de NBB.

Schikkingsvoorstel, bindend karakter

Het ISR stelt een artikel voor waarin wordt ingegaan op het regelen van een schikkingsvoorstel. De overige artikelen worden doorgenummerd.

Artikel 16.b.19 (nieuw artikel)

Een door de betrokkene geaccepteerd schikkingsvoorstel van de aanklager is bindend, zowel voor het betrokken lid, de andere leden van de NBB als voor de NBB zelf. Alle leden, organen en commissies van de NBB zijn gehouden mee te werken aan het ten uitvoerleggen van de door de aanklager opgelegde sanctie(s).

BIJLAGE E, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement

Van: Bestuur

Datum: 22-10-2019

Aantal pagina's: 3

Ook het Huishoudelijk Reglement dient op basis van actuele ontwikkelingen te worden gewijzigd. Hieronder staan de voorgestelde wijzigingen en aanleidingen voor wat betreft het Huishoudelijk Reglement op een rij, zoals voorgesteld door de Bonds Reglementen Commissie.

VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Rekening courant / automatische incasso (nieuw artikel)

Om in Sportlink boetes en heffingen inzichtelijker te krijgen/maken voor de verenigingen, stappen we over naar de rekening-courant. De mogelijkheid om bij verenigingen boetes en heffingen te innen via de rekening-courant wordt verwerkt in een nieuw artikel. Dit komt na artikel 10 (Basketball Info) en wordt dus Artikel 11. De volgende artikelen worden doorgenummerd. In dit artikel is uitgewerkt hoe met de rekening courant omgegaan wordt.

Artikel 11 (nieuw artikel)

Teneinde voor de NBB en de verenigingen in Sportlink inzichtelijk te maken welke boetes en heffingen worden/zijn opgelegd, is het de NBB toegestaan een rekening-courant met de verenigingen te openen. Deze rekening-courant geeft de NBB de mogelijkheid om aan verenigingen en/of hun leden opgelegde boetes en heffingen automatisch te incasseren. Verenigingen zijn verplicht om op eerste verzoek van de NBB hun medewerking te verlenen aan het tot stand brengen van een rekening-courant.

Bescherming persoonsgegevens (artikel 11, wordt artikel 12)

De Wet Bescherming Persoonsgegevens dient gewijzigd te worden in Algemene Verordening Gegevensbescherming. Daarmee wijzigt de tekst van artikel 11.1 (wordt 12.1). Daarnaast wordt een tweede uitzondering toegevoegd, waaruit blijkt dat het bestuur persoonsgegevens mag delen met de Dopingautoriteit.

Artikel 12.1 (wijziging)

*Het bestuur draagt er zorg voor dat voor het registreren en het gebruik van persoonsgegevens van de leden wordt voldaan aan hetgeen de **Algemene Verordening Gegevensbescherming** hiertoe verplicht stelt.*

Artikel 12.2.2 (aanvulling)

Uitzondering op het in lid 2.1 gestelde zijn:

- de eenmalige goedkeuring die de Algemene Vergadering heeft gegeven voor het (permanent) verstrekken van gegevens aan NOC*NSF in het kader van het 'Kennis- en Informatiesysteem voor de sport' van NOC*NSF.
- **de door de NBB aangegane verplichting jegens de Dopingautoriteit om persoonsgegevens te verstrekken.**

De mogelijkheid tot het aantekenen van verzet hiertegen door de leden zal mogelijk gemaakt worden bij het inschrijven als lid van de NBB.

Case Management Systeem Sport (artikel 12)

N.a.v. het rapport De Vries 'Seksuele intimidatie en misbruik in de sport' wordt de volgende toevoeging aangebracht in het Huishoudelijk Reglement. Dit wordt het nieuwe artikel 12.4.

Artikel 12.4 (nieuw lid)

De NBB voert in het Case Management Systeem Sport (CMSS) van de koepelorganisatie NOC*NSF persoonsgegevens in naar aanleiding van signalen, meldingen c.q. incidenten op het gebied van seksuele intimidatie en overig grensoverschrijdend gedrag van leden. Deze informatie heeft als doel te komen tot een veilige(r) sportomgeving en daarmee ook sportbeoefening. Dit gebeurt door het monitoren, registreren en rapporteren van grensoverschrijdend gedrag in het CMSS. Deze gegevens mogen en zullen niet door de NBB noch door NOC*NSF voor andere doeleinden dan hiervoor beschreven worden aangewend en worden ook niet aan derden verstrekt in welke vorm dan ook. Dit CMSS wordt beheerd door het Centrum Veilige Sport Nederland.

Onverenigbaarheid functies

Het ISR stelt voor in het Huishoudelijk Reglement iets aanvullends op te nemen rondom onverenigbaarheid van functies, m.b.t. de aanklager van het Instituut Sportrechtspraak. We stellen voor het op deze manier aan te vullen:

Artikel 9

- 1 Leden van bestuur, leden van door de Algemene Vergadering benoemde commissies, leden van (afdelings)commissies als bedoeld in artikel 5 van dit reglement **alsmede aanklagers van het Instituut Sportrechtspraak** kunnen niet afgevaardigde zijn in de zin van artikel 14.1 van de statuten van de NBB.
- 2 Leden van het bestuur **alsmede aanklagers van het Instituut Sportrechtspraak** kunnen geen lid zijn van het bestuur van een vereniging noch van door de Algemene Vergadering benoemde commissies. In bijzondere gevallen kan de Algemene Vergadering van deze bepaling ontheffing verlenen.
- 3 Personeelsleden van de NBB **alsmede aanklagers van het Instituut Sportrechtspraak** kunnen geen lid zijn van het bestuur, van commissies van de Algemene Vergadering en van (afdelings)commissies, noch afgevaardigde zijn naar de Algemene Vergadering.

BIJLAGE F, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING REGLEMENT TUCHT- EN GESCHILLENRECHTSPRAAK

MEMO

Aan: Afgevaardigden

CC: Bonds Reglementen Commissie

Betreft: Actualisatie en wijzigingen in Reglement Tucht- en
Geschillenrechtspraak

Van: Bestuur NBB

Datum: 15-10-2019

Aantal pagina's: 2

De afgelopen jaren heeft de NBB gewerkt aan het actualiseren van haar reglementen. Het doel van deze actualisatie is allereerst de reglementen leesbaar te maken voor alle leden, en daarnaast deze aan te scherpen op basis van ontwikkelingen in de sport – zoals de overstap naar het digitaal wedstrijdformulier.

In de aanloop naar het seizoen 2018-2019 is in dat kader het Wedstrijdreglement geactualiseerd. In aanloop naar deze Algemene Vergadering heeft het bestuur de Bonds Reglementen Commissie (BRC) opdracht gegeven het reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak (TGR) te actualiseren. De BRC heeft dit in afstemming met de Tucht- en Geschillencommissie, de Commissie van Beroep en het Bestuur opgepakt. Er zijn veel tekstuele wijzigingen, en enkele inhoudelijke aanscherpingen.

Tekstuele wijzigingen

Als gevolg van het leesbaar maken voor alle leden zijn er veel tekstuele wijzigingen geweest, is de opbouw van het reglement aangepast, en de volgorde van sommige artikelen verschoven. Ook zijn enkele dubbele bepalingen verwijderd. Het is daarom ondoenlijk om alle wijzigingen letterlijk te publiceren. Als aparte bijlage vindt u daarom zowel [de oude versie](#) als [de nieuwe versie](#) van het TGR.

Inhoudelijke wijzigingen

Tijdens de actualisatie is een aantal inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd. De belangrijkste inhoudelijke wijzigingen worden hieronder samengevat:

- (i) Bij overtredingen door jeugdspelers is de leeftijd geldig (12 jaar), in plaats van de leeftijdscategorie (U12). Dit is in lijn met het reguliere strafrecht (artikel A.2.3);
- (ii) Het is in het nieuwe reglement ook mogelijk straffen op te leggen aan teams (artikel C.25);

- (iii) De heffingen en boetes, die nog onderdeel waren van de Tarievenlijst, worden bij goedkeuring van dit reglement opgenomen in de Lijst met Heffingen en Boetes (LHB), in lijn met de boetes die voortvloeien uit het Wedstrijdreglement. Het bestuur acht dit wenselijk omdat alle heffingen en boetes dan in één document staan;
- (iv) De termijnen voor het insturen van verklaringen zijn uitgedrukt in dagen, in plaats van in werkdagen.

Vragenhalfuurtje

Dit document ligt op de AV voor ter besluitvorming. Wij kunnen ons voorstellen dat er behoefte is verduidelijkende vragen te stellen over deze nieuwe versie van het TGR. Het voorstel van het bestuur is daarom om, in lijn met het 'financieel vragenhalfuurtje' voorafgaand aan de AV, ook voor dit reglement een 'vragenhalfuurtje' te organiseren voor aanvang van de AV, om 9.15 uur.

Mocht u hieraan willen deelnemen, dan verzoeken wij u u aan te melden voor 22 november aanstaande via yvonne.baudo@basketball.nl.

BIJLAGE G, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ JAARREKENING 2018 EN BEGROTING 2020

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: 1. Advies Jaarrekening 2018
2. Advies begroting 2020

Van: Financiële Commissie

Datum: 24-10-2019

Aantal pagina's: 2

De Financiële Commissie is in 2019 twee keer bijeen geweest. Het eerste overleg heeft plaatsgevonden op 6 mei jl. en het tweede overleg op 22 oktober jl.

Bij deze twee bijeenkomsten waren de penningmeester, de directeur en de administrateur aanwezig. Bij het eerste overleg was de accountant aanwezig en heeft toelichting gegeven op de jaarrekening. Bij het tweede overleg was de nieuwe controller aanwezig.

Jaarrekening 2018

De Financiële Commissie is content met de financiële resultaten welke behaald zijn door het bestuur en de medewerkers van de NBB. Dit resultaat is een verdere stap in de ontwikkeling en de opbouw van een goed positief Eigen Vermogen. Een sterk Eigen Vermogen is noodzakelijk voor de continuïteit van de Nederlandse Basketball Bond.

Het resultaat is uitgekomen op € 124.884,- hetgeen betekent dat het resultaat € 21.000,- meer is t.o.v. de begroting.

De commissie heeft naar aanleiding van haar gesprekken met het bestuur de mening dat de jaarrekening van 2018 een betrouwbaar beeld geeft van de financiële situatie van de Nederlandse Basketball Bond en stelt de vergadering dan ook voor om:

1. De penningmeester decharge te verlenen voor het door haar verzorgde beheer.
2. Het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid.

Prognose 2019

Zowel in de eerste als in de tweede vergadering zijn de prognoses besproken. Hierin zijn geen noemenswaardige afwijkingen naar voren gekomen die gevolgen kunnen hebben voor het resultaat. Dit geeft een positief gevoel.

Begroting 2020

De begroting 2020 is uitgebreid besproken. De aangeleverde stukken zien er goed uit en zijn onderbouwd.

De Financiële Commissie adviseert de vergadering om deze begroting vast te stellen.

De commissie dankt het bestuur en de medewerkers(-ers) van het bureau voor de goede samenwerking en de opgeleverde stukken.

Financiële Commissie
24 oktober 2019

BIJLAGE H, VASTSTELLING JAARREKENING 2018 (INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR EN DE RESULTAATBESTEMMING)

De Jaarrekening 2018 kunt u downloaden via [deze link](#).

BIJLAGE I, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2019

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2019

Van: Bestuur NBB

Datum: 1-10-2019

Aantal pagina's: 1

Het bestuur verzoekt de leden van de Algemene Vergadering in te stemmen met het voorstel om de Jaarrekening 2019, in november 2020 aan de Algemene Vergadering voor te leggen en daarmee de termijn met vijf maanden te verlengen.

Aangezien de jaarlijkse Algemene Vergadering van de NBB in november plaatsvindt, dient het bestuur, conform artikel 11.2 de statuten van de NBB, toestemming te vragen aan de Algemene Vergadering om het jaarverslag 2019 in november 2020 aan de Algemene Vergadering uit te brengen (en dus niet binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar). Het voorstel betreft dus uitsluitend een formalisering van het proces dat wij volgen.

Voor de volledigheid treft u onderstaand het betreffende artikel aan.

11.2 Het bestuur brengt aan de Algemene Vergadering zijn jaarverslag uit en doet onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen verenigingsjaar gevoerd bestuur, en legt een verklaring en een controleverslag afgegeven door een accountant over, dat voldoet aan de voorwaarden van externe financiers. Deze Algemene Vergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar. De Algemene Vergadering kan deze termijn met ten hoogste vijf maanden verlengen. Indien de Algemene Vergadering de termijn heeft verlengd, dan zal het bestuur binnen 6 maanden na afloop van het verenigingsjaar de jaarrekening, voorzien van de accountantsverklaring, beschikbaar stellen aan de financiële commissie.

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: Prognose 2019

Van: Bestuur

Datum: 25-10-2019

Aantal pagina's: 1

De begroting van 2019 heeft een resultaat van 140k. In de prognose dd. eind september wordt een resultaat verwacht van 145k. Dit resultaat wordt verwacht ondanks enkele tegenvallers en dankzij enkele meevallers. Deze worden hieronder toegelicht.

De prognose is op 22 oktober 2019 besproken met de Financiële Commissie. Ter vergadering zijn de details doorgenomen en was er overeenstemming over de opzet waarin de begroting wordt gepresenteerd aan de AV.

Tegenvallers:

- > Er zijn minder contributie-inkomsten gerealiseerd dan begroot (15k), vanwege een ledendaling van per saldo 192 leden en een verschuiving van wedstrijd spelende leden naar overige categorieën;
- > Er is in 2019 extra inzet van personeel en externe bureaus nodig geweest, doordat een aantal collega's tijdelijk (en soms langdurig) is uitgevallen.

Meevallers:

- > De inzet van de medewerker Marketing & Partnerships heeft tot op heden partnerships en sponsoring opgeleverd ter waarde van zo'n 125k in 2019 (105k Road to Tokyo 3x3/rollers en 20k jeugdselecties). Hier staan ook kosten tegenover, echter heeft het wel gezorgd voor een verlaging van de contributiebijdrage naar topsport;
- > De in 2018 voorziene 'korting' van VWS op de subsidie voor het EK 3x3 (25k) is komen te vervallen. Deze is vrijgevallen, maar wordt ingezet voor de financiering van het nieuwe platform over de langere termijn (→ bestemmingsreserve). Aan deze reserve wordt nog een deel toegevoegd uit het websitebudget van dit jaar, zodat de website in 2020 doorontwikkeld kan worden;
- > Er is gedurende het jaar stevig gestuurd op de kosten, door het frequent opstellen van een prognose en op basis daarvan bijsturen.

PROGNOSE 2019

	Uitgaven		Inkomsten		Saldo	
	Begroting	Prognose	Begroting	Prognose	Begroting	Prognose
<u>Algemeen</u>	€ 792.555	€ 783.974	€ 933.303	€ 922.521	€ -140.748	€ -138.547
<u>Marketing, Communicatie & Events</u>	€ 591.495	€ 558.052	€ 591.495	€ 579.084	€ 0	€ -21.032
<u>Wedstrijdzaken</u>	€ 1.190.907	€ 1.199.283	€ 1.190.907	€ 1.195.534	€ 0	€ 3.749
<u>Basketbalontwikkeling</u>	€ 371.403	€ 413.509	€ 371.403	€ 417.754	€ 0	€ -4.246
<u>Topsport alg + TO</u>	€ 296.106	€ 294.203	€ 296.106	€ 296.106	€ 0	€ -1.903
<u>Topsport Vrouwen</u>	€ 704.098	€ 828.092	€ 704.098	€ 808.061	€ -	€ 20.031
<u>Topsport 3x3 Mannen</u>	€ 311.535	€ 343.868	€ 311.535	€ 343.380	€ 0	€ 488
<u>Topsport 5-5 Mannen</u>	€ 337.827	€ 411.600	€ 337.827	€ 407.401	€ -	€ 4.199
<u>Topsport Rolstoel</u>	€ 592.750	€ 656.872	€ 592.750	€ 703.376	€ -	€ -46.504
Totaal	€ 5.188.675	€ 5.489.452	€ 5.329.424	€ 5.673.218	-€ 140.747	-€ 183.765
TOEVOEGEN AAN BESTEMMINGSRESERVE (platform)					€	38.600
RESULTAAT					€ 140.747	€ 145.165

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: Begroting 2020

Van: Bestuur

Datum: 25-10-2019

Aantal pagina's: 4

De begroting 2020 kent een ander format dan de begroting 2019. De reden hiervoor is dat de begroting 2020 in lijn is gebracht met het nieuwe organogram van de NBB-werkorganisatie en het jaarplan. Om deze reden is er geen totaalvergelijk gemaakt tussen begroting 2019 en 2020, met uitzondering van de verdeling van de contributiegelden, i.v.m. de uitvraag die hierover is gedaan in de Basketball Meet Ups in september. Wel wordt een aantal posten toegelicht waar grote verschillen in zitten t.o.v. 2019.

De begroting is op 22 oktober 2019 besproken met de Financiële Commissie. Ter vergadering zijn de details doorgenomen en was er overeenstemming over de opzet waarin de begroting wordt gepresenteerd aan de AV.

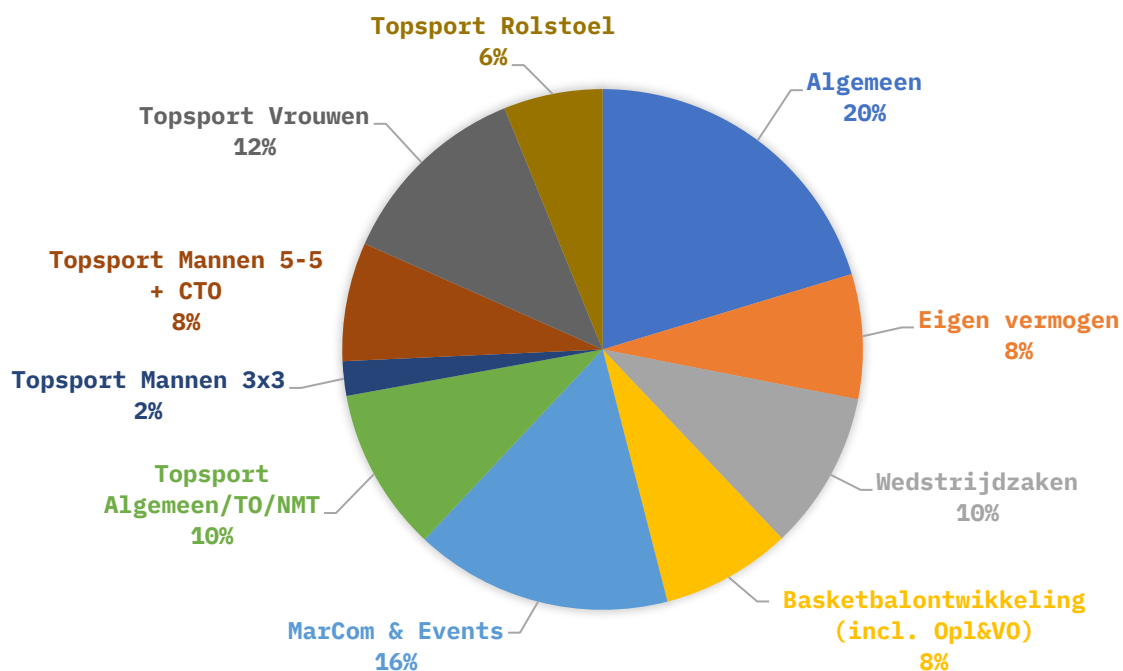
Uitkomsten Basketball Meet Ups september

In de Basketball Meet Ups in September is aan de aanwezige verenigingen gevraagd hoe zij het contributiegeld (1,9 mio) zouden willen verdelen over de verschillende onderdelen in de begroting. Daarnaast konden ze, middels een joker, aangeven wat ze heel erg belangrijk vinden.

De verdeling van de contributiegelden is op de volgende pagina te vinden. Ruim 60% van de jokers werd gekoppeld aan basketbalontwikkeling (ontwikkeling, opleidingen en verenigingsondersteuning), bijna 20% aan algemeen en de overige waren verdeeld over wedstrijdzaken, MarCom & Events, topsport Mannen 5-5 en Topsport Vrouwen.

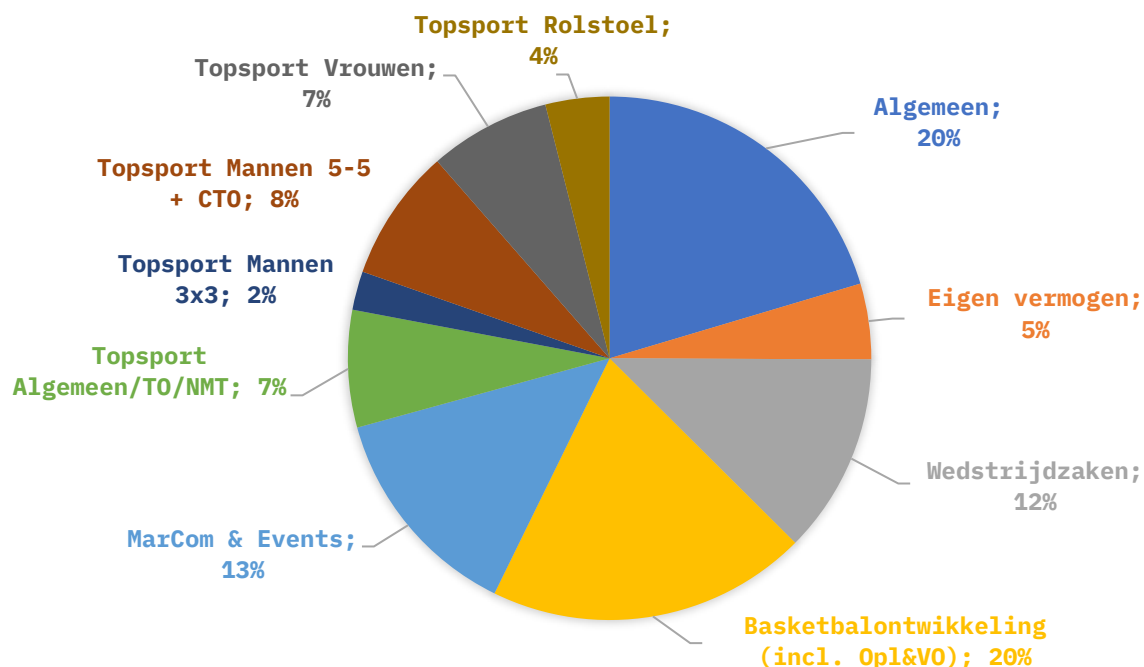
In de Meet Ups is getoond hoe de verdeling contributiegeld in 2019 (1,87 mio) was, te zien in onderstaand diagram:

BEGROTING 2019



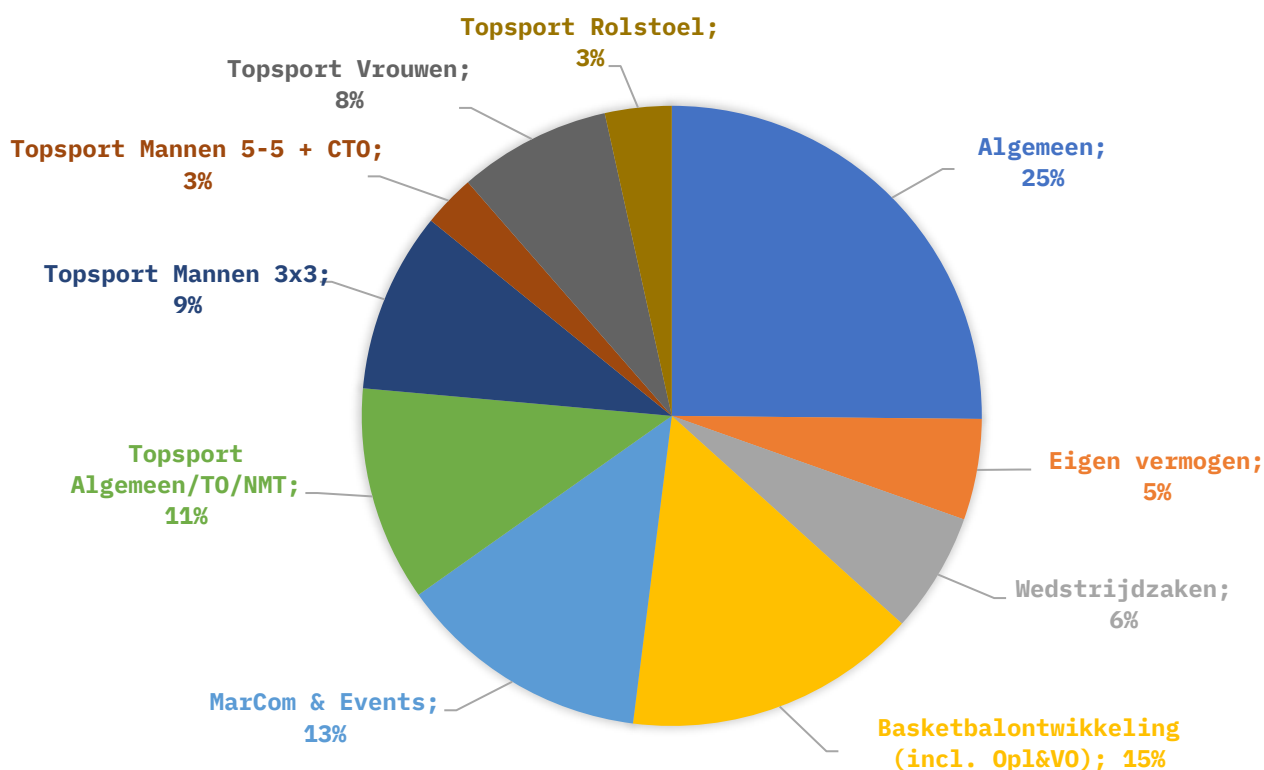
De uitkomsten van alle vijf de Meet Ups zijn samengevoegd, het resultaat is onderstaande verdeling:

INPUT MEET-UPS



In de begroting 2020 die voorligt is de verdeling van het contributiegeld als volgt:

BEGROTING 2020



Bij het opstellen van de begroting is rekening gehouden met de wensen van de verenigingen. Dit heeft geresulteerd in twee opvallende verschuivingen:

- > De verdeling topsport-breedtesport is teruggebracht van 38-62% naar 35-65%, om dit te realiseren is contributiegeld verschoven van topsport (voornamelijk vanuit TS Vrouwen en Rolstoel) naar breedtesport;
- > De middelen die zijn verschoven zijn ten goede gekomen aan verenigingsondersteuning en opleidingen, waardoor het percentage basketbalontwikkeling is gestegen van 8% naar 15%.

De begroting volledig laten matchen, qua verdeling contributiegeld, is niet haalbaar in één keer. Wel is het streven de bijdrage vanuit het contributiegeld naar topsport in stappen terug te brengen tot maximaal 30%. Daarnaast zijn marketing & events nu tenminste kostenneutraal exclusief de inzet van personeel. Het streven is dit stapsgewijs op te bouwen naar kostenneutraal inclusief de inzet van personeel.

Verschillen begroting 2020 – begroting 2019

Algemeen

- > Het voorstel is de contributie alleen te indexeren (1,7%). Hierdoor stijgen de contributie-inkomsten met 30k;
- > De bijdrage vanuit NOC*NSF voor algemeen functioneren neemt in 2020 met 25k af;
- > Er is rekening gehouden met budget voor investeringen in Sportlink (10k);
- > Voor alle onderdelen geldt dat de salarissen zijn geïndexeerd, waarbij de CAO Sport is gevolgd. Hierdoor, en door extra inzet bij breedtesport, nemen de personeelskosten met ongeveer 100k toe.

Marketing

- > De 3x3 events kennen in 2020 een andere opzet (zie jaarplan), waardoor zowel inkomsten als uitgaven toenemen. Op deze plek in de begroting zit een aanname van subsidies (via gemeenten) en sponsoring. Dit is een aanname op basis van de jarenlange ervaring met 3x3 events, echter ligt er ook een plan B, indien deze inkomsten slechts deels of niet worden gerealiseerd. Het resultaat in deze begroting is vergelijkbaar met het resultaat in de begroting van 2019 (+30k).

Breedtesport

- > De thema's competitie en arbitrage zijn separaat weergegeven i.t.t. voorgaande jaren. Hierdoor wordt een positief resultaat op competitie zichtbaar. Dit is te verklaren enerzijds doordat inschrijfgelden worden ingezet voor medewerkers die zich bezig houden met alles omtrent competitie- en arbitrageplanning. De inschrijfgelden zijn volledig opgenomen bij competitie, terwijl de planningswerkzaamheden zijn opgenomen bij arbitrage. Anderzijds is het te verklaren door de inkomsten op boetes, deze zijn volledig opgenomen bij competitie, terwijl een deel ook betrekking heeft op arbitrage;
- > De kosten voor management van breedtesport zijn nu verdeeld over de vier thema's in plaats van twee (competitie en arbitrage) en daarnaast heeft een efficiencyslag plaatsgevonden in de administratieve processen van competitie.
- > De personeelskosten bij opleidingen nemen toe, omdat in 2020 de vacature voor coördinator opleidingen weer structureel wordt ingevuld;
- > Ook de personeelskosten bij verenigingsondersteuning stijgen licht, omdat in 2020 meer wordt ingezet op accountmanagement (zie jaarplan).

Topsport

- > Het Nederlands Mannenteam is geïntegreerd in de begroting 2020. Waar de afgelopen jaren 50k werd bijgedragen aan het NMT, is dat nu bijna 150k;
- > De kosten van het vrouwenprogramma zijn naar beneden gebracht en door de komst van enkele sponsors, is de bijdrage uit contributie naar dit programma substantieel gedaald (75k);
- > Het mannen rolstoelbasketbalteam heeft zich niet geplaatst voor de Paralympische Spelen in Tokyo in 2020, waardoor de kosten voor dit programma naar beneden zijn gegaan;
- > Er is sponsoring toegevoegd aan de rolstoelprogramma's, waardoor de bijdrage uit contributie naar dit programma naar beneden is gegaan (50k);
- > De kosten voor management en (administratieve) ondersteuning van het geheel aan topsportprogramma's zijn herverdeeld over de programma's, wat onder andere resulteert in een hogere bijdrage van contributiegeld naar het mannen 3x3-programma.

	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
ALGEMEEN	€ 865.980	€ 865.980	€ 477.780
MARKETING	€ 848.738	€ 848.738	€ 331.304
BREEDTESPORT	€ 1.398.715	€ 1.398.715	€ 329.465
TOPSPORT	€ 2.325.983	€ 2.325.983	€ 661.396
TOTAAL	€ 5.439.416	€ 5.439.416	€ 1.799.945
RESULTAAT		€ 100.055	

ALGEMEEN	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
INKOMSTEN	€ -	€ 2.652.980	€ -275.200
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 378.680	€ -	€ 378.680
HUISVESTING	€ 91.000	€ -	€ 91.000
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 257.750	€ 33.000	€ 224.750
BONDORGANISATIE	€ 138.550	€ 80.000	€ 58.550
VERDELING CONTRIBUTIE	€ -	€ -1.900.000	€ -
TOTAAL ALGEMEEN	€ 865.980	€ 865.980	€ 477.780

MARKETING	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 41.679	€ 41.679	€ 779
COMMUNICATIE	€ 150.014	€ 150.014	€ 132.569
EVENTS	€ 540.521	€ 540.521	€ 117.932
BASKETBALONTWIKKELING	€ 116.524	€ 116.524	€ 80.024
TOTAAL MARKETING	€ 848.738	€ 848.738	€ 331.304

BREEDTESPORT	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
COMPETITIE	€ 381.110	€ 381.110	€ -19.390
ARBITRAGE	€ 713.401	€ 713.401	€ 138.401
OPLEIDINGEN	€ 223.610	€ 223.610	€ 167.860
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 80.594	€ 80.594	€ 42.594
TOTAAL BREEDTESPORT	€ 1.398.715	€ 1.398.715	€ 329.465

TOPSPORT	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 129.900	€ 129.900	€ 65.400
TOPSPORT MANNEN 5-5 (NMT)	€ 229.950	€ 229.950	€ 147.450
TOPSPORT MANNEN 5-5 (S-1 EN CTO)	€ 386.131	€ 386.132	€ 179.087
TOPSPORT MANNEN 3x3	€ 240.555	€ 240.556	€ 52.421
TOPSPORT VROUWEN (5-5, 3x3 EN CTO)	€ 709.803	€ 709.802	€ 151.125
TOPSPORT ROLSTOEL	€ 629.644	€ 629.643	€ 65.913
TOTAAL TOPSPORT	€ 2.325.983	€ 2.325.983	€ 661.396

BIJLAGE K2, VASTSTELLEN BEGROTING 2020

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: Begroting 2020

Van: Bestuur

Datum: 15-11-2019

Aantal pagina's: 1

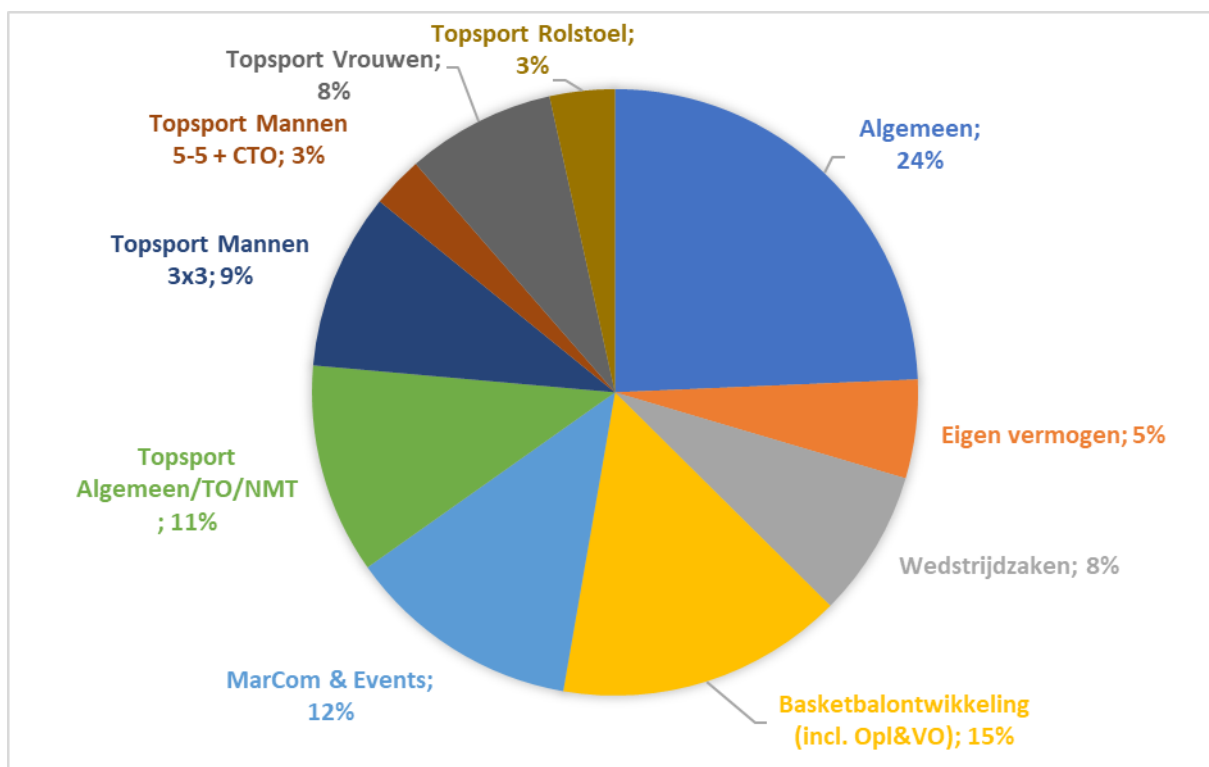
Op donderdag 31 oktober jl. heeft u het AV-boek ontvangen, met daarin onder andere de begroting en bijbehorende memo. Begin november zijn bij het opstellen van de prognose inzichten ontstaan die van invloed zijn op de begroting, waardoor we hierbij een nieuwe begroting doen toekomen.

Bij het opstellen van de prognose is gebleken dat de verwachte inkomsten uit boetes en internationale overschrijvingen niet +100k is maar slechts +70k. Dit is enerzijds te verklaren doordat FIBA Europe een ander systeem hanteert bij internationale overschrijvingen, waardoor plm. 10k aan inkomsten wegvalt bij de NBB. Anderzijds zijn er voor plm. 20k minder boetes opgelegd aan verenigingen. De invoering van Sportlink had al een effect op het aantal boetes dat opgelegd werd (en kon worden), echter zien we nu ook dat verenigingen inmiddels goed weten hoe Sportlink werkt en worden daarmee de nodige boetes voorkomen. Dat is uiteraard goed nieuws voor u!

We willen echter wel het resultaat van +100k in de begroting overeind houden, in verband met de opbouw van het eigen vermogen, waardoor dit financieel wel gevolgen heeft. De 30k minder inkomsten bij wedstrijdzaken, zijn gecompenseerd door een verlaging van kosten bij algemeen (-16k) en bij communicatie (-14k). Deels heeft dit eveneens betrekking op een lagere verwachting van kosten in de laatste prognose en deels heeft de verlaging betrekking op beoogde personele inzet voor secretariaat en communicatie, die nu niet is meegenomen.

Deze aanpassingen veroorzaken een kleine verschuiving in de verdeling van contributiegelden (bij algemeen, wedstrijdzaken en MarCom&Events). De nieuwe verdeling ziet u op de volgende pagina. De aangepaste begroting staat op de pagina erna, waarbij het resultaat gelijk is aan de begroting die in het AV-boek was opgenomen. De aangepaste versie in deze memo zal ter goedkeuring voorliggen op de AV op 30 november a.s.

VERDELING CONTRIBUTIEGELDEN, BEGROTING 2020 VERSIE 2



Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2020

Versie 15 november 2019



	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
ALGEMEEN	€ 850.185	€ 950.239	€ 562.039
MARKETING	€ 834.533	€ 834.533	€ 317.099
BREEDTESPORT	€ 1.398.715	€ 1.398.715	€ 359.465
TOPSPORT	€ 2.325.983	€ 2.325.984	€ 661.397
TOTAAL	€ 5.409.416	€ 5.509.471	€ 1.900.000
RESULTAAT		€ 100.055	

ALGEMEEN	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
INKOMSTEN	€ -	€ 2.637.185	€ -275.200
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 365.385	€ -	€ 365.385
HUISVESTING	€ 91.000	€ -	€ 91.000
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 255.250	€ 33.000	€ 222.250
BONDSORGANISATIE	€ 138.550	€ 80.000	€ 58.550
VERDELING CONTRIBUTIE	€ -	€ -1.799.946	€ 100.054
TOTAAL ALGEMEEN	€ 850.185	€ 950.239	€ 562.039

MARKETING	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 41.679	€ 41.679	€ 779
COMMUNICATIE	€ 135.809	€ 135.809	€ 118.364
EVENTS	€ 540.521	€ 540.521	€ 117.932
BASKETBALONTWIKKELING	€ 116.524	€ 116.524	€ 80.024
TOTAAL MARKETING	€ 834.533	€ 834.533	€ 317.099

BREEDTESPORT	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
COMPETITIE	€ 381.110	€ 381.110	€ 10.610
ARBITRAGE	€ 713.401	€ 713.401	€ 138.401
OPLEIDINGEN	€ 223.610	€ 223.610	€ 167.860
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 80.594	€ 80.594	€ 42.594
TOTAAL BREEDTESPORT	€ 1.398.715	€ 1.398.715	€ 359.465

TOPSPORT	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 129.900	€ 129.900	€ 65.400
TOPSPORT MANNEN 5-5 (NMT)	€ 229.950	€ 229.950	€ 147.450
TOPSPORT MANNEN 5-5 (S-1 EN CTO)	€ 386.131	€ 386.132	€ 179.087
TOPSPORT MANNEN 3x3	€ 240.555	€ 240.556	€ 52.421
TOPSPORT VROUWEN (5-5, 3x3 EN CTO)	€ 709.803	€ 709.802	€ 151.125
TOPSPORT ROLSTOEL MANNEN	€ 144.590	€ 144.590	€ -8.693
TOPSPORT ROLSTOEL VROUWEN	€ 243.812	€ 243.812	€ 44.854
TOPSPORT ROLSTOEL CTO	€ 241.242	€ 241.242	€ 29.753
TOTAAL TOPSPORT	€ 2.325.983	€ 2.325.984	€ 661.397

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

**JAARPLAN
2020**

VERSIE OKTOBER 2019

INHOUD

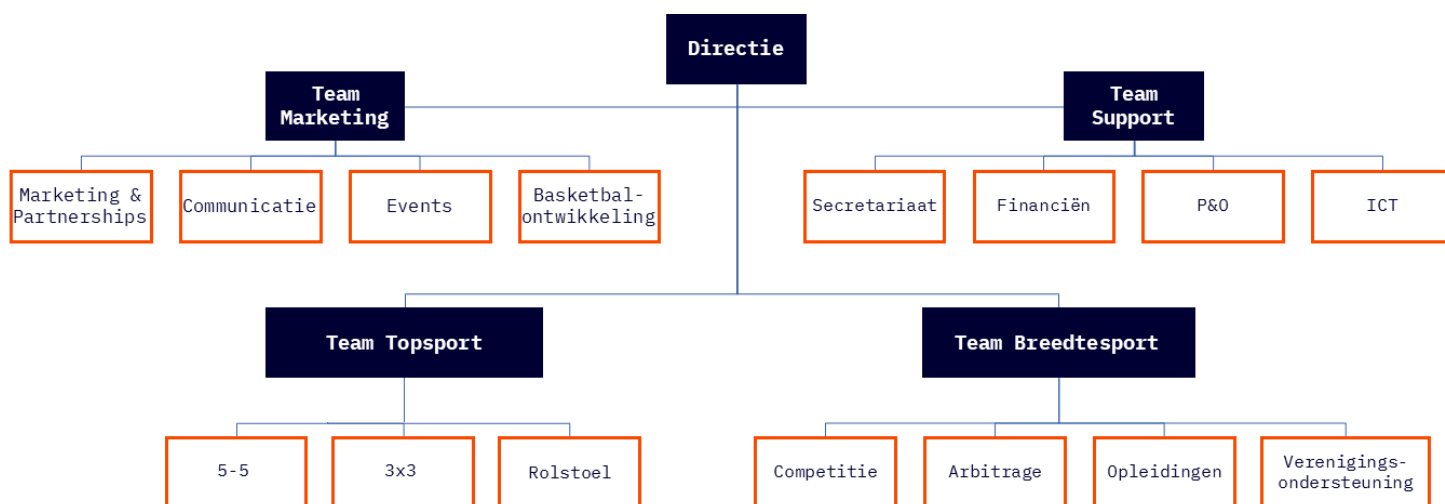
Inhoud	2
1. Inleiding.....	3
2. Breedtesport.....	4
Competitie	4
Arbitrage	4
Opleidingen	4
Verenigingsondersteuning	5
3. Topsport.....	6
5-5 Basketball	6
3x3 Basketball	6
Rolstoelbasketbal	6
4. Marketing.....	7
Marketing & Partnerships	7
Communicatie	7
Events	7
Basketbalontwikkeling	8
5. Support.....	9

1. INLEIDING

Vanuit de missie 'Basketball: iedereen, altijd en overal' zetten de medewerkers en vrijwilligers van de NBB zich in om zoveel mogelijk mensen basketball te laten ontdekken, te ervaren, ervan te genieten en worden de kansen geboden om jezelf te ontwikkelen. In dit jaarplan staat beschreven wat de NBB in 2020 gaat realiseren.

De opbouw van het plan wijkt af van het meerjarenbeleidsplan 2017+ en de voorgaande drie jaarplannen. De reden hiervoor is dat het jaarplan, de begroting en het organogram met elkaar in lijn zijn gebracht. Alle drie zijn opgebouwd uit dezelfde blokken: breedtesport, topsport, marketing en support. Daarnaast betreft dit jaarplan alleen hetgeen gerealiseerd gaat worden. Voor meerjarendoelstellingen wordt verwezen naar het meerjarenbeleidsplan 2017+ (herijkte versie uit 2018).

Het organogram van de NBB-werkorganisatie ziet er als volgt uit (beperkt tot de teams en de bijbehorende thema's):



Het realiseren van de doelstellingen in dit jaarplan, evenals het najagen van de missie en visie, kunnen het bestuur en de medewerkers van de NBB niet alleen. Hiervoor is de samenwerking met en inzet van verenigingen, leden, vrijwilligers en fans hard nodig. Samen streven we naar "Basketball: iedereen, altijd, overal". Samen zijn we Basketball Nederland!

2. BREEDTESPORT

Eind 2020 heeft Team Breedtesport het volgende gerealiseerd:

COMPETITIE

- > Er is een nieuwe visie op competitie geformuleerd, waarbij de evaluatie van het huidige model als vertrekpunt is genomen. De opzet en voorwaarden van breedtesport- en talentontwikkelingcompetities worden in kaart gebracht, en de quick wins worden doorgevoerd vanaf 2020-2021. Hierbij is aandacht voor de pedagogische en motorische ontwikkeling bij kinderen.
- > Een landelijke 3x3 competitie wordt opgezet, vanuit de ervaringen die zijn opgedaan in de pilot in afdeling Noord, en deze wordt bij voldoende belangstelling georganiseerd vanaf seizoen 2020-2021.

ARBITRAGE

- > Het arbitragehuis is aangepast, waarin de 3x3 en rolstoel arbitrage is gepositioneerd. Binnen dit arbitragehuis is het Masterplan Talentontwikkeling Toparbitrage (MTT) programma geëvalueerd en herzien, zodat het aansluit op alle niveaus en alle disciplines (5-5, 3x3 en rolstoel).
- > Een nieuw model voor doorstroming van toparbiters naar de Dutch Basketball League is opgesteld, omdat de huidige samenstelling van de groep in onbalans is. Deze kan nu worden getypeerd als een zandloper: een vergrijsde ervaren top en een grote groep nieuwkomers. De "middengroep" met enkele jaren ervaring is beperkt. De zandloper moet zich ontwikkelen tot een piramide waarin een brede basis wordt gelegd voor de toekomst.
- > Profielen van scheidsrechters, commissarissen en beoordelaren zijn geactualiseerd. Deze profielen worden gebruikt voor kwaliteitsbewaking - en beoordeling met ingang van seizoen 2020-2021 en sluiten aan bij de kwaliteitseisen die zijn vastgelegd in de Kwalificatie Structuur Sport (KSS) 2017.
- > Er wordt vanaf seizoen 2020-2021 gewerkt met één uniform beoordelingsformulier voor arbitrage, waarin de criteria op landelijk- en afdelingsniveau hetzelfde zijn en de beoordelaren in worden (bij)geschoold.
- > Inrichting van twee FIBA potential groepen voor 5-5 en 3x3, met als doel nieuwe FIBA scheidsrechters op te leiden. Hierbij wordt rekening gehouden met het vastgestelde licentie-window door FIBA (2021-2023).
- > Nieuw beleid voor de leveringsplicht van scheidsrechters is ontwikkeld.

OPLEIDINGEN

- > Er is een verbeterslag gemaakt in de werkprocessen voor zowel de werkorganisatie als de deelnemers aan opleidingen, waarbij meer gebruik wordt gemaakt van digitale methodes en processen worden geautomatiseerd.
- > Een opleidersbeleid is gerealiseerd en geïmplementeerd. De benodigde competenties, verwachtingen en scholingen zijn vastgelegd in het opleidersbeleidsplan en zijn conform de profielen in de KSS.
- > Er is een basisopleiding voor trainers ontwikkeld, die in pilotvorm wordt aangeboden.

- > De huidige trainers- en scheidsrechtersopleidingen zijn geëvalueerd en aangepast naar de KSS 2017.
- > Er zijn vier BT3-opleidingen, vijf BS3-opleidingen, een BS4-opleiding, een RBS3 (rolstoelbasketbalscheidsrechter), een RBS4 en een 3x3S3 (3x3 scheidsrechter) georganiseerd.
- > Er is een bijscholingskalender ingericht waar workshops en trainingen worden aangeboden voor coaches, scheidsrechters, officials en opleiders.
- > Er zijn inhoudelijke presentaties per workshop gerealiseerd om te komen tot kwalitatief gelijke opleidingen in Nederland en eenduidige uitstraling van Basketball Nederland.

VERENIGINGSONDERSTEUNING

- > Accountmanagement is ingericht; iedere vereniging heeft een aanspreekpunt binnen de NBB-werkorganisatie en de accountmanager heeft jaarlijks contact met zijn verenigingen.
- > Tenminste 100 verenigingen zijn bezocht door bestuursleden en/of medewerkers van de NBB. Dit kunnen bezoeken zijn aan één vereniging of aan een cluster van verenigingen.
- > De Basketball Masters versie 2.0 heeft verder bijgedragen aan de campagne voor het beheersen van de spelregels. Dit heeft als resultaat dat er tenminste 2.000 spelregelbewijzen zijn uitgereikt.

3.TOPSPORT

De doelstellingen voor 2020 voor Team Topsport zijn als volgt:

5-5 BASKETBALL

- > Het Nederlands Vrouwenteam en het Nederlands Mannenteam hebben als doel zich te kwalificeren voor het Europees Kampioenschap 2021, waarvoor belangrijke stappen worden gezet in 2020. De Mannen hebben een window in februari en november, de vrouwen alleen in november. Met nog één window te gaan in februari 2021, is het doel dat beide teams na de windows in november op het punt staan zich te kwalificeren voor het EK 2021.
- > De Orange Lions Academy Vrouwen neemt in seizoen 2019-2020 deel aan de EGBL (European Girls Basketball League) en het doel is het behalen van de finale.
- > De doelstelling voor de jeugdselecties is promotie naar de A-divisie voor de Mannen U18 en U20 en Vrouwen U18 en U16. Voor de Mannen U16 en Vrouwen U20 wordt handhaving in de A-divisie verwacht.

3X3 BASKETBALL

- > Zowel de vrouwen als de mannen 3x3 hebben zich geplaatst voor de Olympische Kwalificatietoernooien 1 en 2, die in maart en april 2020 worden gespeeld. Op het eerste toernooi zijn drie plaatsen te vergeven, op het tweede toernooi slechts één. Het doel is uiteraard een van de tickets naar Tokyo 2020 te bemachtigen. Bij plaatsing is het doel het behalen van de top zes.

ROLSTOELBASKETBAL

- > De vrouwen hebben zich geplaatst voor de Paralympische Spelen in Tokyo 2020 doordat ze in 2019 Europees Kampioen zijn geworden. In 2020 ligt de focus voor dit team maar op één doel en dat is een gouden medaille in Tokyo.
- > De mannen hebben zich niet geplaatst voor de Paralympische Spelen door niet bij de eerste vier te eindigen op het Europees Kampioenschap in 2019. De mannen draaien derhalve een beperkt programma in 2020, waarbij ontwikkeling van jeugdige spelers voorop staat. De pijlers worden na de zomer langzaam gericht op het EK in 2021.

4. MARKETING

Team Marketing heeft eind 2020 het volgende gerealiseerd:

MARKETING & PARTNERSHIPS

- > Er is een marketingstrategie geformuleerd en deze is vertaald naar sponsorproposities. In deze proposities wordt nu ook het Nederlands Mannenteam meegenomen. Nu dit team vanaf 2020 weer onderdeel uitmaakt van de NBB, biedt dit kansen de sponsorproposities voor potentiële partners verder uit te breiden en nog aantrekkelijker te maken.
- > Er zijn nieuwe partnerships afgesloten, waarbij wordt gestreefd naar een samenwerking met partners waarin een win-winsituatie wordt gecreëerd. Hiermee wordt een duurzame basis gelegd onder de partnerships.

COMMUNICATIE

- > De campagne rondom Basketball Nederland is verder uitgerold, door niet alleen het tonen van het verhaal en de drive van de (oud) international, maar juist ook het verhaal van de scheidsrechters, de bestuurder, coach, recreatieve speler, ouder en al die anderen die verslingerd zijn aan de sport.
- > Er is een campagne geweest rond de interlands van de Oranje Lions (mannen en vrouwen), gericht op zowel de prestaties, het steunen van de Lions bij de thuiswedstrijden als op verhalen achter de spelers, speelsters en stafleden.
- > In 2019 is een content team gevormd, een team van professionals en vrijwilligers dat zorgt voor de online content van Basketball Nederland. Dit team is in 2020 uitgebreid, zodat alle benodigde expertises zijn ingevuld en het platform basketball.nl het hele jaar door up-to-date wordt gehouden. Daarnaast is het platform verder doorontwikkeld, zodat het doel dat basketball.nl *the place to be* is voor al het basketbalnieuws van de Nederlandse velden wordt bereikt.

EVENTS

- > De opzet van Streetball Masters is veranderd, het is de 3x3 NL Masters Tour geworden, waarbij andere en nieuwe doelgroepen zijn bereikt (zie basketbalontwikkeling). In zes steden (vijf voorronden en één finale) is een meerdaags evenement georganiseerd en verenigingen zijn ondersteund om zelf (meer) 3x3 toernooien te organiseren. De 3x3 NL Masters Tour is kostenneutraal georganiseerd, er is zelfs dekking voor een deel van de personele inzet.
- > Er zijn drie interlands georganiseerd voor het Nederlands Mannenteam. Op 24 februari, 26 november en 29 november spelen de Orange Lions thuis in een uitverkochte hal in Almere, tegen respectievelijk Kroatië, Zweden en Turkije. Deze interlands zijn kostenneutraal georganiseerd, exclusief de inzet van personeel.
- > Aan het einde van het competitie seizoen 2019-2020 zijn The Finals (zeventien finales van landelijke competities) kostenneutraal, exclusief inzet personeel, georganiseerd.
- > Er is geparticipeerd met rolstoelbasketbal aan de Invictus Games in Den Haag en 3x3 basketball aan het Olympic Festival op Scheveningen.

BASKETBALONTWIKKELING

- > Er zijn nieuwe doelgroepen bereikt via 3x3 basketball. In lijn met de WK 3x3 breedtesportactivatie worden in de zes steden waar de 3x3NL Masters plaatsvinden, in de aanloop naar de Masters, in samenwerking met verenigingen en gemeenten diverse clinics, toernooien en competities georganiseerd. De activiteiten worden zowel voor het basis- als voortgezet onderwijs georganiseerd, waarbij in het bijzonder aandacht is voor meisjes als onderdeel van het FIBA Europe programma 'Her World, Her Rules'.
- > In samenwerking met de Johan Cruyff Foundation, maatschappelijk partner van de NBB, is nieuw aanbod ontwikkeld voor kinderen met een beperking om kennis te maken met rolstoelbasketbal. Plezier is het belangrijkste doel van deze dagen, die gericht zijn op ledenwerving. Vanuit deze kennismakingsmomenten kunnen kinderen doorstromen naar verenigingen op een voor hen gepast moment en/of de 3x3NL Masters.

5. SUPPORT

Eind 2020 heeft Team Support onderstaande gerealiseerd:

- > Nieuw vrijwilligersbeleid, passend bij de huidige maatschappij i.r.t. de basketbalsport. Dit beleid wordt in lijn met het in 2019 ingerichte functiehuis van de NBB-werkorganisatie opgesteld. De uitgangspunten van het beleid zijn waardering, behoud en 'vrijwillig is niet vrijblijvend'.
- > De eerste vrijwilligersactiviteit is georganiseerd voor alle vrijwilligers en dit wordt een jaarlijks terugkerend evenement.
- > Het nieuwe financieel pakket, Finance Matters, is vanaf 1 januari in werking getreden. Hierdoor is een aantal financiële processen verbeterd en versneld, waaronder het debiteurenbeheer. Het crediteurenbeheer is efficiënter gemaakt, omdat het pakket de mogelijkheid biedt vrijwilligers die regelmatig een declaratie indienen, dit online te doen.
- > De Sportlink app is omgezet naar versie 5.0, waarin diverse technische verbeteringen zijn meegenomen die cruciaal zijn om een stabiele app voor de toekomst te kunnen garanderen. Het aantal gebruikers sportbreed blijft immers groeien. Sportlink heeft nu zo'n 1,6 miljoen app-gebruikers.
- > De rekening courant in Sportlink voor vereniging is ingevoerd. Hierdoor is zichtbaar en duidelijk voor verenigingen welke boetes en heffingen zijn opgelegd. Gekoppeld aan deze rekening courant is gestart met het uitvoeren van tien maandelijkse incasso's om de bedragen te innen.
- > Vanaf seizoen 2020-2021 is het mogelijk bij de planning van de competitie automatisch rekening te houden met de niet-zondagverenigingen.
- > Het thema vitaliteit heeft het hele jaar centraal gestaan voor medewerkers, onder andere in workshops en inspiratiesessies.
- > Het medewerkerstevredenheidsonderzoek dat eerder in 2018 is gedaan, is herhaald. De belangrijkste uitkomst is dat de beleving van werkdruk aanzienlijk lager is dan in 2018.

BIJLAGE M, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE AV

Financiële Commissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijn van de heer Den Turk, lid Financiële Commissie, loopt af. Hij is herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	1 ^e benoeming nav nieuwe statuten	Benoemd tot	Periode	Status
M. Müller	Voorzitter	26-06-2010	Najaar 2017	Najaar 2020	Periode 1	
P. Enthoven	Lid	25-11-2017	Najaar 2017	Najaar 2020	Periode 1	
P. den Turk	Lid	24-06-2006	Najaar 2014	Najaar 2019	Periode 2	Herkiesbaar
H. Wijnen	Lid	21-11-2015	Najaar 2015	Najaar 2021	Periode 2	

Tucht en Geschillencommissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijn van de heren Schrauwen en Van der Velde, leden TGC, loopt af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
P. Bokern	Voorzitter	30-06-1991	Najaar 2020	
H. vd Heijden	Secretaris	30-06-1999	Najaar 2021	
R. Schrauwen	Lid	29-09-2012	Najaar 2019	Herkiesbaar
J. Smulders	Lid	29-09-2012	Najaar 2021	
P. vd Velde	Lid	30-06-2001	Najaar 2019	Herkiesbaar

Commissie van Beroep (herkiesbaar per periode van 3 jaar).

In 2019 lopen er geen termijnen af voor de leden van de Commissie van Beroep.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
B.J.L. Baas	Voorzitter	25-11-2017	Najaar 2020	
R.J. Koopman	Secretaris	25-11-2017	Najaar 2021	
R. Braat	Lid	21-06-2014	Najaar 2020	
H. Koorenhof	Lid	25-06-2011	Najaar 2020	
W. Mak	Lid	25-11-2017	Najaar 2020	

BIJLAGE N, VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

In 2012 heeft het bestuur van de leden de opdracht gekregen financieel en organisatorisch orde op zaken te stellen. Hoewel het werk nog niet volledig voltooid is, is wel het moment aangebroken om voorbij die opdracht te kijken, de doelen waar nodig bij te stellen en de aandacht weer meer te vestigen op het realiseren van sportieve ambities.

Om de ambities te kunnen realiseren en tegelijk te voorkomen dat de NBB in een zelfde situatie terecht komt als waarin zij in 2012 verkeerde, zijn enerzijds nieuwe mensen nodig om de ambities voor de komende jaren verder vorm te geven en dient anderzijds de continuïteit te worden gewaarborgd.

Wisselingen in het bestuur

De termijn van drie jaar voor Jonas Onland loopt af en hij heeft aangegeven niet herkiesbaar te zijn. Daarnaast hebben Jelle Witvoet, Fred van Urk en Kees Spitters, en daarmee meer dan de helft van de leden van het bestuur, aangegeven dat zij het einde van hun zittingsduur aan het bereiken zijn. Tegelijkertijd is een bestuurslid van het NMT, Joop Brakenhoff, voorgedragen voor de functie van voorzitter.

In gezamenlijk overleg tussen de besturen van NMT en NBB is overeenstemming bereikt over het volgende:

Wij stellen u voor Joop Brakenhoff nu te kiezen tot voorzitter van de NBB met ingang van 21 maart 2020. Francisca Ravestein zal tot die datum aanblijven om daarmee de nodige continuïteit te garanderen, Joop de gelegenheid te geven zich in te werken en gezamenlijk met de zittende leden nieuwe bestuursleden te werven.

Om de transitie soepel te laten verlopen wordt in maart 2020 een extra Algemene Vergadering belegd waarin Francisca Ravestein als voorzitter van het bestuur afscheid neemt en Joop Brakenhoff formeel aantreedt als nieuwe voorzitter. In die vergadering worden dan de nieuwe kandidaat-bestuursleden voorgedragen.

Het nieuwe bestuur gaat vervolgens met alle geledingen binnen de NBB aan de slag met het nieuwe meerjarenbeleidsplan 2021+.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
F. Ravestein	Voorzitter	13-02-2010	Najaar 2019	Periode 3	Aftredend op extra AV 21 maart 2020
J. Brakenhoff	Voorzitter				Verkiegbaar ingaand op extra AV 21 maart 2020
E. Snijder	Penningmeester	21-11-2015	Najaar 2021	Periode 2	
J. Onland	Lid	26-11-2016	Najaar 2019	Periode 1	Aftredend
J. van der Put	Lid	17-11-2018	Najaar 2021	Periode 1	
C. Spitters	Lid	24-11-2012	Najaar 2021	Periode 3	
F. van Urk	Lid	24-11-2012	Najaar 2021	Periode 3	
J. Witvoet	Lid	25-06-2011	Najaar 2020	Periode 3	