



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

AV NOVEMBER 2020

28 NOVEMBER 2020

INHOUD

BRIEF AAN VERENIGINGEN

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

AGENDA DIGITALE AV 28 NOVEMBER 2020

BIJLAGE A, BEKRACHTIGING VERKIEZING LEDEN VAN BESTUUR

BIJLAGE B, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

BIJLAGE B2, VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2020

BIJLAGE C, STRATEGISCH FUNDAMENT 2021+

BIJLAGE D, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN

BIJLAGE E, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

BIJLAGE F, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2019

BIJLAGE G, VASTSTELLING JAARREKENING 2019, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR, EN DE RESULTAATBESTEMMING

BIJLAGE H, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2020

BIJLAGE I, TER INFORMATIE: JAARPLAN 2020 (SVZ)

BIJLAGE J, ACTUELE PROGNOSE 2020

BIJLAGE K, VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2021

BIJLAGE L, VASTSTELLEN BEGROTING 2021

BIJLAGE L, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

BRIEF AAN VERENIGINGEN

Aan verenigingen van de
Nederlandse Basketball Bond



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Nieuwegein, 29 oktober 2020

Onderwerp: **Algemene Vergadering 28 november 2020 via livestream**

Geacht bestuur,

In een tijd waar we voor grote uitdagingen staan, zowel qua gezondheid als voor onze sport heeft het bestuur besloten om de **Algemene Vergadering** (AV) van de Nederlandse Basketball Bond digitaal te organiseren op zaterdag 28 november 2020 van 10.00 uur tot 12.30 uur. Hierbij gebruikmakend van de speedwetgeving die regelt dat de AV digitaal kan plaatsvinden.

Voorafgaand aan de AV kunt u deelnemen aan het **financiële vragenhalfuurtje** (van 9.15 – 9.45). Afgevaardigden kunnen zich hiervoor aanmelden tot 22 november via info@basketball.nl ovv Financieel vragenhalfuurtje. Wij verzoeken u de financiële vragen bij uw aanmelding door te geven.

Voor de AV van maart 2020 stond het afscheid van onze toenmalige voorzitter (Francisca Ravestein) en een aantal bestuursleden (Kees Spitters, Fred van Urk en Jelle Witvoet) geagendeerd en de benoeming van een aantal nieuwe bestuursleden (Gosse Alserda, Frank Berteling, Jitka van der Bruggen, Bert Kragtwijk, Niels Meijer en Will Moerer). Door Corona is de AV destijds geannuleerd en heeft een schriftelijke stemming plaatsgevonden. Half april zijn alle verenigingen geïnformeerd dat voor alle kandidaten een meerderheid van stemmen is ontvangen waarna het bestuur voortvarend aan de slag is gegaan.

Agenda

Naast de formele bekrachtiging van de verkiezing van bovengenoemde bestuursleden, staat een aantal interessante onderwerpen op de agenda, zoals het Strategisch Fundament 2021+, de BeNeLeague, de wijziging van de Statuten en het Huishoudelijk Reglement, de gebruikelijke financiële stukken (jaarrekening/ prognose/begroting) en de (her)benoeming van leden van de AV-commissies.

Indien u een vraag heeft die betrekking heeft op (de dagelijkse praktijk van) uw eigen vereniging, wacht dan niet tot de AV, maar neem contact op met uw accountmanager of anders via info@basketball.nl. Wij helpen u graag verder.

Stemrecht op Algemene Vergadering

Iedere vereniging heeft stemrecht op de AV. Om dit stemrecht te kunnen uitoefenen is het van belang dat u als vereniging een (bestuurs)lid afvaardigt naar de AV. Deze afgevaardigde dient meerderjarig, lid van uw vereniging en lid van de NBB te zijn. De vereniging dient deze afgevaardigde voor iedere AV opnieuw aan te melden in Sportlink. Wij verzoeken u dit voor 22 november 2020 te doen. De handleiding hiervoor vindt u [hier](#).

Daarnaast kan een afgevaardigde hooguit door één andere vereniging worden gemandateerd om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging te zijn ondertekend. Het formulier hiervoor treft u als bijlage aan. U dient dit mandaat uiterlijk 22 november 2020 te mailen naar yvonne.baudo@basketball.nl zodat dit op voorhand kan worden verwerkt.

Om de vergadering zo efficiënt mogelijk te laten verlopen verzoeken wij de afgevaardigden eventuele vragen naar aanleiding van de stukken uiterlijk 22 november te mailen naar info@basketball.nl o.v.v. Vragen AV.

Aanmelden/Afmelden voor de Algemene Vergadering

Zowel afgevaardigden als belangstellenden dienen zich uiterlijk 22 november via deze [link](#) aan te melden om de livestream van de Algemene Vergadering te volgen. Alleen afgevaardigden hebben stemrecht. In principe hebben alleen afgevaardigden, Ereleden, Leden van Verdienste en leden van Commissies van de AV spreekrecht. Dit verloopt digitaal via de chatfunctie.

Zowel de afgevaardigden als de belangstellenden ontvangen uiterlijk 24 november van Yellenge via de mail de informatie om deel te nemen aan de livestream die zij voor de NBB verzorgt.

Is uw vereniging verhinderd, dan kunt u zich afmelden via info@basketball.nl ovv de naam van uw vereniging.

Wij gaan er vanuit u voor nu voldoende geïnformeerd te hebben en hopen dat u er ook dit keer weer bij bent. Graag tot ziens op 28 november 2020!

Tot die tijd, stay safe!

Met vriendelijke groet,

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND



J.H.J. Brakenhoff
Voorzitter



B. Volkerijk
Algemeen Directeur a.i.

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

De bestuursleden van de vereniging

.....(naam vereniging)

verklaren hierbij dat hun vereniging op de Algemene Vergadering van de NBB op **28 november 2020** wordt vertegenwoordigd door:

.....(naam afgevaardigde),

.....(lidmaatschapsnummer)

1^e bestuurslid

2^e bestuurslid

Naam

.....

.....

Functie

.....

.....

Handtekening

.....

.....

Als dit mandaat niet volledig is ingevuld en/of de gegevens niet overeenkomen met de gegevens van de bestuursleden van de vereniging in Sportlink, heeft de afgevaardigde geen stemrecht voor de vereniging waarvoor hij gemandateerd is.

Wij verzoeken u vriendelijk bijgaande volmacht volledig in te vullen en:

- deze volmacht/mandaat uiterlijk 22 november 2020 te mailen naar yvonne.baudo@basketball.nl, zodat een en ander kan worden verwerkt.

Artikel 14 Statuten NBB

4. Een afgevaardigde kan hooguit door één andere vereniging gemandateerd worden om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging ondertekend te zijn. Op verzoek van het bestuur moet dit mandaat worden overlegd.

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

28 november 2020

Aan (per e-mail):

- De verenigingen van de NBB
- De leden van de AV-commissies

Ter kennisgeving (per email):

- De leden van Commissies van Bestuur
- De Ereleden
- De Leden van Verdienste
- De internationale bestuurders
- De Dutch Basketball League
- NOC*NSF
- De medewerkers van de NBB

AGENDA DIGITALE AV 28 NOVEMBER 2020



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

- | | | |
|------------|--|--|
| 01. | <u>Opening (10.00 uur)</u> | |
| 02. | <u>Verkiezingen</u>
a. Bekrachtiging verkiezing Leden van het bestuur | Bijlage A |
| 03. | <u>Verslag en actielijst van de AV 30 november 2019, te Den Bosch</u> | Bijlage B |
| 04. | <u>Mededelingen</u> | |
| 05. | <u>Ter bespreking</u>
a. Strategisch fundament 2021+
b. BeNeLeague | Bijlage C |
| 06. | <u>Reglementen</u>
a. Ter goedkeuring Voorstel wijziging Statuten
i. Voorstel Commissie Onderscheidingen
b. Ter goedkeuring Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement | Bijlage D
Bijlage E |
| 07. | <u>Financiën</u>
a. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2019
b. Vaststelling Jaarrekening 2019, inclusief verslag van bestuur, en de resultaatbestemming
c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
e. Ter goedkeuring Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2020
i. Ter informatie: Jaarplan 2020 (svz)
f. Actuele Prognose 2020
g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2021
h. Vaststellen Begroting 2021 | Bijlage F
Bijlage G*
Bijlage H
Bijlage I
Bijlage J
Bijlage K
Bijlage L |
| 08. | <u>Verkiezingen</u>
a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering | Bijlage M |
| 09. | <u>Onderscheidingen</u> | |
| 10. | <u>Rondvraag</u> | |
| 11. | <u>Sluiting</u> | |

Nieuwegein, 20 oktober 2020

Bestuur NBB

* Aparte bijlage

BIJLAGE A, BEKRACHTIGING VERKIEZING LEDEN VAN BESTUUR

Op 21 maart 2020 zijn de toenmalige voorzitter, Francisca Ravestein en daarnaast de bestuursleden Jelle Witvoet, Fred van Urk en Kees Spitters (tussentijds) afgetreden. Om in deze vacatures te kunnen voorzien is in december 2019 de vacature voor bestuurslid NBB uitgezet. Hierop heeft het bestuur twaalf reacties mogen ontvangen, waarvan één kandidaat zich voortijdig heeft teruggetrokken. Met de andere elf kandidaten heeft een gesprek plaatsgevonden met Joop Brakenhoff, Jelle Witvoet/Kees Spitters, Simone Volmer en Ramon van Wingerden (accountmanager NOC*NSF).

De sollicitatiecommissie heeft haar bevindingen teruggekoppeld aan het bestuur en op basis daarvan heeft het bestuur de AV van 21 maart 2020 voorgesteld om zes kandidaat bestuursleden per 21 maart 2020 te benoemen als bestuurslid.

Echter door corona werd de extra AV van 21 maart geannuleerd. Omdat per die datum het bestuur slechts bestond uit Joop Brakenhoff (voorzitter, benoemd per 21 maart 2020), Elke Snijder (penningmeester) en Jaap van der Put (lid) en het bestuur in deze moeilijke tijd en de behoorlijke uitdaging waar zij voor stond, samen met de zes kandidaat-bestuursleden aan de slag wilde heeft zij een digitale stemming uitgeschreven.

Op 14 april zijn alle verenigingen geïnformeerd dat voor alle kandidaten een meerderheid van stemmen is ontvangen. Het bestuur is u daar dankbaar voor en wil graag in deze vergadering dat besluit bekrachtigen.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
J. Brakenhoff	Voorzitter	21-03-2020	Voorjaar 2023	Periode 1	
E. Snijder	Penningmeester	21-11-2015	Najaar 2021	Periode 2	
G. Alserda	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2023	Periode 1	Bekrachtiging gekozen
F. Berteling	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2022	Periode 1	Bekrachtiging gekozen
J. van der Bruggen	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2023	Periode 1	Bekrachtiging gekozen
B. Kragtwijk	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2022	Periode 1	Bekrachtiging gekozen
N. Meijer	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2022	Periode 1	Bekrachtiging gekozen
W. Moerer	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2023	Periode 1	Bekrachtiging gekozen
J. van der Put	Lid	17-11-2018	Najaar 2021	Periode 1	

BIJLAGE B, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

30 november 2019 te Den Bosch

01. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 10.00 uur en heet de aanwezigen van harte welkom. Allereerst wordt stilgestaan bij het overlijden in 2019 van de volgende personen:

Januari 2019:	René Mol	: basketbalcoach van het Nederlands mannenteam van 1971-1973.
	Ramon Krieger	: voormalig basketballer en coach van de Surinaamse basketbalploeg en Lokomotief.
	Peter van den Eijnden:	voormalig eredivisiescheidsrechter.
Mei 2019:	Theo Winters	: een trouwe vrijwilliger bij NBB-evenementen.
Juli 2019:	Jan Brandenbarg	: afgevaardigde van Rayon Oost. Ook had hij een rol bij de herstructurering van de NBB.
Augustus 2019:	Grietje Pasma	: zij is belangrijk geweest voor het basketbal in het Noorden van het land.

De aanwezigen worden verzocht te gaan staan, om in stilte de overledenen te gedenken.

02. Verslag en actielijst van de AV van 17 november 2018 te Amsterdam

Tekstueel en naar aanleiding van:

De **voorzitter** neemt het verslag pagina voor pagina door.

Pagina 4:

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) spreekt ook namens een aantal verenigingen uit Noord-Holland. Bij het ledenaantal is gevraagd om een uitsplitsing naar de verschillende categorieën. Deze werd toegezegd, maar de informatie is niet teruggevonden in de ontvangen stukken.

De **voorzitter** antwoordt, dat de informatie volgt in de presentatie van de penningmeester.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) merkt op, dat in het jaarverslag over het meerjarenbeleidsplan is gerapporteerd over 2017. Het vermoeden bestaat, dat de formele rapportage over 2018 uitsluitend de samenvatting is, die is geschreven in het jaarverslag. Dat is veel te beknopt.

Pagina 11:

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) geeft aan dat in de laatste vergadering de toezegging is gedaan dat het mogelijk zou zijn met elkaar nadrukkelijker te praten over het jaarplan. Dat zou in het begin van het jaar plaatsvinden. Echter gedurende het jaar is geen uitnodiging ontvangen, noch is de discussie gevoerd over de formuleringen in het jaarplan. De heer Thomas is ernstig teleurgesteld.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt dat tijdens de twee keer georganiseerde Basketball Meet ups het gesprek is aangegaan met de verenigingen over de inhoud en in het bijzonder de financiën. Daar zit ook een koppeling met de inhoud. Dit heeft waardevolle input opgeleverd voor het jaarplan. Op die manier zijn de wensen en behoeften besproken. Er is niet over de exacte formulering gesproken.

Pagina 12:

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) spreekt ook mede namens een aantal Noord-Hollandse verenigingen en merkt op dat het heel positief is dat de Meet Ups worden georganiseerd, maar dat de terugkoppeling alleen via de Basketball Info erg pover is. Er moet een goede terugkoppeling komen over wat er is uit gekomen en wat er echt mee wordt gedaan?

De **voorzitter** antwoordt, dat er wel degelijk iets met de informatie uit de Meet Ups is gedaan en dat dat is terug te vinden in de stukken. De opmerking is genoteerd. De Basketball Info is het officiële communicatiekanaal waarmee de leden worden geïnformeerd.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) merkt op graag als bestuur te worden geïnformeerd en niet alleen als lid.

De **voorzitter** gaat verder met de actielijst. Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen. Hiermee zijn de actiepunten afgehandeld.

Besluit

Het verslag van de Algemene Vergadering van 17 november 2018 en de actielijst worden ongewijzigd vastgesteld.

03. Mededelingen

a. Terugblik 2019

Er wordt een filmpje getoond met een overzicht van de hoogtepunten van 2019. (applaus)

b. Stand van zaken Afdelingscommissies

De heer **C. Spitters** (bestuur) licht toe, dat in de laatste Meet Ups uitgebreid is besproken, dat het hebben van een afdelingscommissie voor een aantal afdelingen grote problemen geeft. Daarom heeft het bestuur besloten de in het instemmingsbesluit vermelde verplichting te verwijderen, waardoor daar in ieder geval minder druk komt. Dat is momenteel de enige verandering.

Er zijn geen opmerkingen.

c. Update sportakkoord

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) benut de gelegenheid om te benadrukken aan te sluiten bij de lokale Sportakkoorden die momenteel worden gesloten. Dit biedt enorme kansen voor alle verenigingen om gebruik te maken van diensten en services. Het is van meerwaarde voor de vereniging. Er kan contact worden opgenomen met de gemeente om te zien wat de mogelijkheden zijn. Wanneer het lokale Sportakkoord reeds is gesloten, zonder betrokkenheid van de vereniging, kan een vereniging nog steeds gebruik maken van de mogelijkheden.

04. Onderscheidingen

Feitelijk is het bestuur in overtreding geweest met het toekennen van het erelidmaatschap aan de heer **T. Boot**. Maar aan de vooravond van het wereldkampioenschap 3x3 was er de gelegenheid hem de versierselen uit te reiken, waarbij veel mensen uit de Nederlandse basketbalwereld aanwezig waren. De **voorzitter** vraagt de vergadering het besluit om de heer **T. Boot** te benoemen tot erelid te bekrachtigen. Onder applaus wordt dit besluit bekrachtigd.

Besluit

De AV stemt bij acclamatie in met de benoeming van de heer Ton Boot tot erelid.

Verder stelt het bestuur voor de heer **A. de Rooij** te benoemen als lid van verdienste. Hij heeft 759 interlands gespeeld tijdens zijn internationale carrière als rolstoelbasketballer en wist vele prijzen in de wacht te slepen, waaronder goud tijdens de Paralympische Spelen in 1994 en zilver in 2000. In 2008 werd hij benoemd tot ridder in de Orde van Oranje-Nassau.

Besluit

De AV stemt bij acclamatie in met de benoeming van de heer A. de Rooij tot lid van verdienste.

Aangezien de heer De Rooij niet aanwezig kon zijn, worden de versierselen op een ander moment officieel uitgereikt.

05. Reglementen

a. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Statuten

Er zijn geen opmerkingen of vragen.

Besluit

De vergadering is akkoord met de statutenwijziging.

b. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) geeft aan dat tijdens de voorbereiding van de vergadering is gediscussieerd over wat de automatische incasso inhoudt, bij de rekening courant in Sportlink. Er bestaat de indruk, dat de beschrijving niet echt uitlegt wat er wordt gedaan. Het verzoek is dit aan de vergadering uit te leggen.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) legt uit, dat er in de rekening courant in Sportlink wordt gekeken wat het afgelopen jaar is betaald aan inschrijfgelden, contributiegelden, heffingen, boetes en arbitragekosten. Dat wordt bij elkaar opgeteld en dat bedrag wordt in tien gelijke termijnen in tien maanden geïncasseerd. Als er wijzigingen zijn in de vereniging naar het nieuwe seizoen toe, bijvoorbeeld als er heel veel meer of minder teams zijn ingeschreven, dan kan het bedrag worden gewijzigd. Binnen Sportlink is straks het totaalbedrag te zien en de reeds betaalde termijnen. Aan het einde van het seizoen volgt een afrekening, omdat het ene seizoen nooit een op een het andere seizoen is.

* De heer **T. Van den Akker** (VBC Akrides) stelt voor in vier termijnen te incasseren, te weten in oktober, november, januari en februari, zodat er minder incasso's zijn, maar er ongeveer een gelijke cashflow is met minder storneringen en minder administratie.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt dat de werkwijze wordt gebaseerd op die van de KNVB, die hiermee al een aantal jaren werkt. Het blijft altijd mogelijk om in overleg te treden en andere afspraken te maken, als duidelijk wordt dat het moeilijk wordt vanwege de eigen inning van contributie.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) verwacht dat er veel problemen ontstaan bij verschillende verenigingen als in september de eerste rekeningen worden geïncasseerd. Iedereen moet goed worden geïnformeerd over de plannen. Hij stelt voor in oktober te beginnen, want de eerste contributienota's gaan vaak pas in oktober of november de deur uit.

De **voorzitter** antwoordt dat het zeker de bedoeling is de verenigingen tijdig te informeren over hoe en wanneer hiermee wordt gestart en de kanttekeningen worden hierbij betrokken.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) wil het hebben over punt 2, bescherming persoonsgegevens. Er staat dat de AV toestemming heeft gegeven om de persoonsgegevens van alle leden door te geven aan het NOC*NSF (permanent). Dit lijkt niet correct, want onder de AVG lijkt niets permanent te zijn. Er is altijd de mogelijkheid om iets terug te trekken. De vereniging moet de leden persoonlijk de mogelijkheid geven om wijzigingen kenbaar te maken. Dat ontbreekt in het stuk. Het lijkt te zeggen, dat wijzigingen via de vereniging moeten en omdat iemand lid wordt van de NBB en de NBB daarmee een relatie heeft met het lid, de NBB verantwoordelijk is voor de juiste afhandeling van de AVG.

De heer **J. Witvoet** (bestuur) antwoordt, dat de heer Thomas volkomen gelijk heeft. In het Huishoudelijk Reglement is vooral geprobeerd te regelen wat extra moet ten opzichte van wat al geldt vanuit de verordening. De bepaling zoals die nu in het Huishoudelijk Reglement is opgenomen, dient ook zo gelezen te worden, zodat men te allen tijde kan aangeven als iets veranderd moet worden. Dan heeft de NBB geen enkele marge en wordt dat een op een uitgevoerd. Dat loopt via de vereniging, omdat het via Sportlink moet worden doorgegeven.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) zegt dat een lidmaatschap ooit zal stoppen. Dan is het misschien handig om ook niet meer zichtbaar te zijn binnen NOC*NSF. En als de relatie met de vereniging weg is, wat dan?

De heer **J. Witvoet** (Bestuur) antwoordt dat als er argumenten zijn om de vereniging over te slaan en rechtstreeks te vragen aan de NBB, dan wordt dat uitgevoerd.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) vraagt of de NBB op de website duidelijk zal maken dat wanneer (ex-)leden problemen hebben met de vastlegging van deze informatie bij NOC*NSF zij via de vereniging, dan wel de NBB tot wijziging kunnen komen.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt, dat op de website een privacy statement staat, waarin is beschreven hoe de NBB met persoonsgegevens om gaat. De gegevens die aan NOC*NSF worden verstrekt, zijn anoniem. Deze zijn niet herleidbaar naar één persoon, maar wel naar een huishouden¹. Het gaat om postcodes. NOC*NSF wil in kaart brengen waar leden van sportbonden zich bevinden. Er worden geen persoonsgegevens doorgegeven.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) heeft het privacy statement op de website gezien, maar herinnert zich geen verwijzing dat bij de NBB kan worden aangegeven dat men zich voor deze gegevensverstrekking kan afmelden.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) zegt toe dat het statement zal worden nagelezen en eventueel wordt aangepast. **(actie)**

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) merkt op dat bij "Case Management Support System" staat, dat "naar aanleiding van signalen, meldingen, c.q. incidenten op het gebied van seksuele intimidatie en overig grensoverschrijdend gedrag van de leden". Het lijkt alsof het hier altijd gaat om iets wat door leden wordt ervaren of gedaan. Deze formulering lijkt niet helemaal dekkend.

De heer **J. Witvoet** (bestuur) neigt de heer Thomas gelijk te geven, maar statuten en reglementen kunnen niet worden gemaakt voor niet-leden. Wel dient de tekst inderdaad te worden aangepast. Er wordt teruggekomen met een aanvullend tekstvoorstel. **(actie)**

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) had moeite met het lezen van het punt "Onverenigbaarheid functies". Er bestaat de indruk dat vier dingen geregeld worden in dit artikel, namelijk wie afgevaardigde kan zijn en wie niet, wie in een verenigingsbestuur mag zitten en wie niet, wie benoemd kan worden in de commissies van de algemene vergadering en een algemeen punt over afdelingscommissies en commissies in het algemeen. Als bij de vier punten wordt vermeld wie daarvoor wel en niet in aanmerking komen, dan is het afgehandeld. De doelstelling van het artikel is helder, maar misschien kan het leesbaarder worden gemaakt.

De heer **J. Witvoet** (bestuur) geeft de heer Thomas wederom gelijk en stelt voor het voorstel voor de wijziging van het Huishoudelijk Reglement zoals het voorligt wel aan te nemen, maar er wordt gekeken of dubbeling hierbij kan worden aangepast. **(actie)**

Besluit

De Algemene Vergadering is akkoord met het voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement.

c. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak

Vanuit de vergadering zijn er geen opmerkingen of vragen.

Besluit

De Algemene Vergadering is akkoord met het voorstel wijziging Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak.

¹ NB. Dit blijkt niet correct te zijn. De gegevens die aan NOC*NSF worden verstrekt zijn niet te herleiden tot een persoon én niet tot een huishouden. De gegevens die worden verstrekt zijn postcode, geslacht, geboortedatum en ingangsdatum lidmaatschap.

06. Financiën

a. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2018

De Financiële Commissie is helaas afwezig maar het verslag van de commissie zit, zoals gebruikelijk, bij de stukken.

b. Vaststelling Jaarrekening 2018, inclusief verslag van bestuur en de resultaatbestemming

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft een toelichting aan de hand van een presentatie, die bij het verslag is gevoegd (bijlage).

In 2018 was er een gebudgetteerd resultaat van € 103k. Dit is uitgekomen op € 125k. Hierdoor is een herstel te zien van het Eigen Vermogen. De tegenvallers zijn op een rij gezet:

- > Voor de BTW tegenvaller was er een voorziening van € 130k. Dat is € 134k geworden. Er was € 4k te weinig voorzien.
- > Er was een voorziening getroffen voor € 20k voor de boete van de Belastingdienst, die hoger is uitgevallen, namelijk € 25k. Er was € 5k te weinig voorzien. Dat verklaart, in combinatie met het vorige punt, de tegenvaller van € 9k, die nog stamt uit 2017, maar in 2018 is afgerond met de Belastingdienst.
- > De opbrengst van de contributie was lager, omdat er verhoudingsgewijs minder wedstrijd spelende leden waren dan in de begroting was opgenomen.
- > In het budget waren ook niet opgenomen een stukje doorontwikkeling in Sportlink, de huur van het kantoor in Velp en opschoning debiteuren.

Er waren de volgende meevallers:

- > Meer sponsorinkomsten die alleen in de begroting worden opgenomen als deze zeker zijn.
- > Meer verhuur- en verkoop materialen.
- > Stevige sturing op het bondsbureau op de kosten.

Het resultaat van € 125k van 2018 is toegevoegd aan het Eigen Vermogen. Er was een Eigen Vermogen van € 3k dus totaal € 128k. De liquiditeitsprognose is steeds gezonder, waardoor het Eigen Vermogen steeds waardevoller wordt, omdat er cash tegenover staat.

Er wordt gestreefd naar een Eigen Vermogen van € 700k; een vaak gebruikt criterium is het een half jaar kunnen doorbetalen van de salarissen en huisvestingskosten. In de begroting is hiervoor opgenomen € 1.400k voor een heel jaar. Het nadrukkelijke advies aan de verenigingen is om nog steeds achter het streven van een Eigen Vermogen van € 700k te staan.

In het debiteurenoverzicht is in elke categorie een verbetering te zien. Er is begonnen met het uit handen geven van posten van derden, dus nog niet van verenigingen en leden. Deze zijn overgedragen aan een incassobureau. Twee van de drie posten zijn daarop acuut betaald.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) heeft een opmerking over de verslaglegging in het jaarverslag voor wat betreft het jaarplan, want die zou scherper moeten. Als wordt teruggegaan naar het MJB 2017 is er begonnen met een overzicht van 104 zaken die geregeld zouden worden over een aantal jaren. Alles wat in 2017 zou worden opgepakt, is keurig gerapporteerd en daarvan is 53% opgepakt en afgerond. Rond 24% is wel opgepakt, maar niet afgerond en vraagt verdere inzet of vervalt. Aan ongeveer 24% is überhaupt niet toegekomen. Dat zijn geen goede rapportcijfers. Bij de rapportage van 2018 moet ongelooflijk worden gegokt om die lijst weer compleet te krijgen en kan niet worden beoordeeld hoe goed het is gedaan. Na 2020 wordt alles veranderd en kan het niet meer op elkaar worden gelegd. Het nare idee bestaat dat er niet op een goede manier afspraken met elkaar worden gemaakt over wat feitelijk wordt gedaan en hoe wordt vastgesteld wat er is gedaan. Het is te vaag en het is geen nette manier van omgaan met zoveel verenigingen en leden.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) merkt op dat over 2020 later in de vergadering een toelichting wordt gegeven. Er is getracht te laten zien wat er is gebeurd in 2018. In het verleden was er een jaarrekening en daarnaast een aparte verantwoording van het jaarplan. Er is, in overleg met de accountant, besloten één inhoudelijke verantwoording te maken in de jaarrekening. De looptijd van het MJBP was in 2016 vastgesteld op om en nabij de vier jaar. In 2020 zal een overzicht worden gemaakt van wat er in 2016 is afgesproken. Wat is gerealiseerd? Wat niet en waarom niet? Wat zijn de lopende zaken? Dit kan worden gedaan tot en met 2019 en er kan worden gekeken in hoeverre 2020 kan worden meegenomen.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) is blij met de toezegging, maar zou hier liever aan bijdragen, dan jaar na jaar dezelfde opmerkingen te moeten maken.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) geeft aan dat tijdens de Meet Ups een stand van zaken gegeven kan worden.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) zegt dat voorheen in het jaarverslag ook informatie stond over bijvoorbeeld het aantal scheidsrechters dat werd opgeleid. Er komt nu niet naar voren wat er de afgelopen periode is bereikt, want het aantal opgeleide scheidsrechters is schrikbarend laag. Zo laag dat moet worden gevreesd voor goed basketball. Er wordt verwacht dat in een actie naar voren komt hoe dit wordt opgelost.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) geeft aan dit ook veelvuldig in de Meet ups te hebben gehoord en ook op het bondsbureau is geconstateerd dat stappen moeten worden gezet in de opleidingen. Dat geldt voor zowel de scheidsrechters- als trainersopleidingen. Dat is zeker een aandachtspunt voor 2020.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) heeft er heel veel moeite mee als er in 2016 een MJBP wordt afgegeven, waarbij pas in 2020 wordt gekeken of de doelstellingen zijn gehaald. Er worden einddata genoemd in 2017, 2018 en 2019. De leden worden niet meegenomen in de overwegingen en keuzes die worden gemaakt, vanwege het feit dat de omgeving verandert en daarop moet worden geschakeld. Financieel kan misschien décharge worden gegeven, maar inhoudelijk kan geen décharge worden gegeven.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt zich wellicht niet helemaal duidelijk te hebben uitgedrukt, want in de afgelopen jaren is er een inhoudelijke verantwoording gegeven over het jaarplan. In de jaarplannen is aangegeven als een punt niet het jaar daarvoor is opgepakt, maar om wat voor reden dan ook een jaar later wordt opgepakt. Daarover is wel uitleg en toelichting gegeven en verantwoording afgelegd. Het totaaloverzicht is niet nog afgevinkt, maar er wordt toegezegd dat dit wordt gedaan.

Besluit

De Algemene vergadering stelt de Jaarrekening 2018 vast.

c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer

Besluit

De penningmeester wordt decharge verleend voor het gevoerde financiële beheer in 2018.

d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid

Besluit

Het bestuur wordt decharge verleend voor het in 2018 gevoerde beleid.

e. Ter goedkeuring: Voorstel vaststelling Jaarrekening 2019

De **voorzitter** gaat verder met het Voorstel vaststelling Jaarrekening 2019. Dit is puur procedureel.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit dat de Algemene Vergadering jaarlijks plaatsvindt in november. Formeel moet de vergadering binnen een half jaar na het einde van een boekjaar goedkeuring kunnen geven over de jaarrekening. Er moet formeel goedkeuring worden gegeven, dat de jaarrekening pas in november door de vergadering wordt goedgekeurd. Het advies is om akkoord te gaan met het voorstel.

Besluit

De Algemene Vergadering gaat akkoord met het voorstel om de Jaarrekening 2019 in november 2020 vast te stellen.

f. Actuele prognose 2019

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit, dat er zowel mee- als tegenvallers zijn, maar dat er goed wordt gestuurd op het begrote resultaat van € 141k. De verwachting is uit te komen op € 145k.

De tegenvallers zijn:

- > Iets minder contributie. In totaal zijn er 192 minder leden en is er een lichte verschuiving naar categorieën anders dan wedstrijd spelend.
- > Uitval medewerkers op het bondsbureau door ziekte of pech. Kosten zijn gemaakt door vervanging van deze medewerkers.

De meevallers zijn:

- > Vrijval voorziening boete VWS door bezwaarschrift van de NBB. De vrijval is in een bestemmingsreserve gegaan voor het nieuwe web platform.
- > Meer sponsorinkomsten.
- > Stevige sturing op de kosten van het bondsbureau.

Het voorstel zal gaan zijn om het resultaat van 2019 toe te voegen aan het Eigen Vermogen. Er wordt hiermee een mooie stap gemaakt in de versteviging van het Eigen Vermogen op weg gegaan naar het streefbedrag van € 700k.

Er volgt een toelichting op de getoonde ontwikkeling van de liquiditeit. Ieder jaar wordt de cashpositie steviger.

Voor wat betreft de realisatie beleidskeuzes en toezeggingen van de Algemene Vergadering van 2018:

- > Een toelichting op de betere inzichtelijkheid ledenaantallen volgt bij de contributieontwikkeling.
- > Meer inzicht in 3x3. Het is duidelijk dat 3x3 NL Tour zichzelf steeds meer bedruipt, zodat het contributiegeld gebruikt kan worden voor verenigingsondersteuning en andere zaken.
- > € 1,-- per lid extra contributie is niet geïnd, omdat het Nederlands Mannenteam zich niet heeft gekwalificeerd voor het WK.
- > Inzet van Topsport voor Breedtesport. Er zijn clinics gegeven door coaches, inzet spelers 3x3 selectie bij de opening van de Nationale Sportweek, de DBL is met enkele clubs nadrukkelijk een regiofunctie aan het vervullen, het WK 3x3 was een mooie showcase; tijdens het WK zijn heel veel breedtesportactiviteiten gehouden, et cetera.
- > Inspanning sponsoring. Het resultaat van 2018 trekt door naar 2019.
- > Meerwaarde niet-spelend lidmaatschap. Hiervoor wordt ongeveer € 10,-- betaald. Afgelopen jaar was er voor leden, ook niet-spelende leden, de mogelijkheid het WK 3x3 en de interland van de vrouwen te bezoeken met korting.
- > Meer inzicht in 3x3:
Voor de Topsport mannen 3x3 zijn de cijfers uit de begroting:
Uitgaven: € 240k. Inkomsten subsidie NOC*NSF € 151k, sponsoring € 37k en contributie € 52k.

3x3 NL Tour:

Uitgaven: € 366k. De inkomsten liggen hoger. Deze bestaan onder andere uit inschrijfgelden toernooien, licentiegelden van de organisatoren, subsidie gemeentes en sponsoring. De 3x3 NL Tour bedruipt zich nog niet helemaal zelf, want medewerkers van de Marketing- en Eventsafdeling van de NBB spenderen uren aan de 3x3 events.

De vrouwen 3x3 zijn niet uit te filteren, want het is een gecombineerd programma met 5-5, vanwege de grote overlap in speelsters.

> Sponsoring

De losse sponsoring is beperkt, maar er is nu een nieuwe medewerker op het bondsbureau die hierop is gericht. Er is in totaal ongeveer € 330k binnengehaald aan waarde via sponsoring, partnerships en dergelijke. Er wordt geprobeerd het bedrag uit te bouwen.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) valt het op, dat de begroting aangeeft dat ongeveer 3% van de totale contributie naar 3x3 gaat. In de Meet Ups is door meerdere verenigingen aangegeven dat het wenselijk zou zijn als dit wordt verlaagd naar ongeveer 2%. Het is daarom verbazingwekkend dat in 2020 naar 9% wordt gegaan.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit, dat dit foutief is vermeld. Er zijn abusievelijk twee percentages omgedraaid. Het is en blijft 3%. De 9% is voor Topsport Mannen 5-5.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) stelt dat € 52k van het contributiegeld richting 3x3 gaat. Bij heel veel verenigingen leeft 3x3 niet. Het wordt puur in toernooivorm georganiseerd. Het leeft niet bij de verenigingen om een 3x3 afdeling op te zetten. Om het echt van de grond te krijgen, moet er een betere interactie komen tussen de verenigingen. Het zou slim zijn om een aparte tak binnen de NBB te maken om het echt te promoten. De vraag is ook of verenigingen dit willen, want het kost al heel veel moeite om 5-5 rond te breien.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) herkent dit geluid ook uit de Meet Ups, maar er is ook razend enthousiasme omdat het een mooie variant is en het mooi past in de toernooivorm.

* De heer **E. Marechal** (BV Early Bird) vindt dat er meer moet worden gedaan om het te laten leven bij de verenigingen en niet individueel in bijvoorbeeld een toernooi. Als we dit blijven doen, moet er een apart gedeelte binnen de NBB worden gemaakt en kan er niet € 52k contributiegeld naar 3x3 gaan.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) merkt op, dat in het inschrijfgeld bij de 3x3 toernooi de projectlidcontributie is verwerkt. Degenen die deelnemen aan een 3x3 toernooi dragen daarmee ook iets af aan de NBB. Als dat zo is, wordt er via die lijn contributie betaald door 3x3 spelers en dan zou het rechtvaardig zijn als uit die contributie ook Topsportmannen 3x3 wordt betaald en niet vanuit de 5-5.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) licht toe, dat als wordt deelgenomen aan een 3x3 toernooi er inschrijfgeld wordt betaald voor dat toernooi. Deelnemers worden geen lid van de NBB. Een groot deel van de spelers is dat al wel, omdat zij vaak ook 5-5 spelen. 3x3 Spelers worden echter geen niet spelend lid of iets dergelijks. Wel worden ze opgenomen in de systemen van de NBB, maar dat heeft te maken met verzekeringen.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) krijgt niet inzichtelijk waarin 5-5 leden deelnemen en waarin er nieuwe leden zijn. De nieuwe leden zouden dan een soort van 3x3 contributie moeten betalen, als de 5-5 leden kennelijk al meebetalen in de contributie aan de activiteiten van 3x3.

Mevrouw **S. Volmer** (directeur) legt uit, dat de contributie wordt gebruikt voor de Topsport 3x3. Contributie gaat niet naar de 3x3 NL Tour.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) vraagt waarom 5-5 deelnemers moeten betalen voor 3x3 Topsport Basketbal, terwijl 3x3 deelnemers niet betalen voor 5-5 basketball?

Mevrouw **E. Snijder** antwoordt dat naar haar mening deze jonge, nieuwe discipline het basketball op een andere manier voor het voetlicht brengt en doelgroepen bereikt, die anders niet worden bereikt. Er is nu meer exposure van de sport.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) stelt de financiële structuur ter discussie. Vanuit het 5-5 lidmaatschap is het onjuist dat zoveel van de contributie wordt betaald aan 3x3 basketball, terwijl daar niet aan wordt deelgenomen, tenzij dit aan de verenigingen was voorgelegd.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit dat is aangetoond, dat geld wordt overgehouden op de Tour.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) merkt op, dat dit achteraf is. Het bepalen van hoe de kosten worden voorgeschoten, dient vooraf te gebeuren.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) bevestigt dat dit klopt.

* **D. Moors** (TSBV Pendragon) wil een positief geluid laten horen voor wat betreft 3x3. Het 3x3 leeft bij de jongeren. Het zou meer als geheel moeten worden gezien om het basketball te promoten, het biedt veel meer flexibiliteit, ook als het gaat om competitie en klimmen naar een hoger niveau basketball voor kleinere groepen.

Misschien is het daarom interessant voor verenigingen die een klein aantal goede spelers hebben, die toch op een hoog niveau willen spelen. Het is een jong traject en dient daarom de tijd te worden gegeven om in de toekomst geld op te leveren..

Vanuit de zaal volgt applaus.

* De heer **J. van Veen** (Basketball Academie Limburg) vindt het heel belangrijk dat het geld dat bij basketball binnenkomt, zolang mogelijk in het basketball blijft. Als er problemen zijn met zieke medewerkers, zou in dat soort gevallen de vraag bij verenigingen kunnen worden neergelegd of zij vervanging beschikbaar hebben. Hier tegenover zou een vergoeding van € 25,- per uur voor de vereniging kunnen staan.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) vindt dat 3x3 niet meer weg is te denken. De vraag is niet alleen hoe een en ander financieel wordt ingepast, maar ook organisatorisch. Er ontbreekt de vastlegging van de visie van het bestuur hoe dit naar de toekomst wordt gedaan. Als de visie duidelijk is, kan hierover als vereniging een uitspraak worden gedaan. Als 3x3 spelers geen lid worden van de NBB, hebben zij geen stem. Het probleem hoe dit te regelen binnen de NBB moet worden opgepakt. Het verzoek aan het bestuur is dit op te pakken als een actie en hierop terug te komen.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) vindt het een terecht punt. Er moet inderdaad worden nagedacht hoe het te organiseren.

g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2020

h. Vaststellen Begroting 2020

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) geeft een toelichting op het jaarplan 2020. De opbouw is gewijzigd, omdat zowel het jaarplan, als de begroting en het organogram in lijn met elkaar zijn gebracht. In het bestaande MJBP was soms niet duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk was in de organisatie, omdat het niet een op een te koppelen was aan een afdeling of team. Het eigenaarschap ging niet altijd zoals was beoogd. De doelstellingen die in het MJBP per onderdeel waren geformuleerd, zijn niet allemaal overgenomen. Er is aangegeven waarop wordt ingezet in 2020. Er is getracht dit beknopt en concreet te maken om het leesbaar en werkbaar te houden.

Voor wat betreft 3x3 zal de tour anders worden ingericht. De 25 stops door het land en het jaar heen, zijn voor de werkorganisatie niet meer te doen. Heel veel verenigingen zijn echter enthousiast en willen hiermee verder gaan. Zij zijn in staat dit zelf te organiseren. De NBB zal niet meer betrokken zijn in de organisatie en uitvoering, zodat de werkdruk en belasting naar beneden gaat. Dit biedt de mogelijkheid om nieuwe doelgroepen aan te boren, zodat nieuwe kinderen en jongeren worden bereikt met 3x3. Er wordt nu 3x3 georganiseerd voor huidige 5-5 leden, terwijl 3x3 als een fantastisch middel wordt gezien om naar scholen en pleinen te gaan en kinderen enthousiast te maken voor de basketbalsport. Rondom het WK 3x3 heeft een breedtesportactivatie plaatsgevonden in vijftien gemeenten. Dit wordt het komende jaar in ieder geval ook gedaan in zes gemeenten waar met de 3x3 NL Tour naartoe wordt gegaan, aangevuld met dat wat de verenigingen in het land gaan doen. Ook ligt er nog het vraagstuk rond de 3x3 competitie. Er loopt een pilot in afdeling Noord die heel goed bevalt, juist bij de verenigingen die moeite hebben de teams goed gevuld te krijgen. Ook

wordt gekeken wat dit betekent voor het lidmaatschap NBB, zoals bijvoorbeeld een apart 3x3 lidmaatschap.

Zowel de scheidsrechters- als trainersopleidingen zijn een nadrukkelijk aandachtspunt het komende jaar. Het afgelopen seizoen zijn er 133 BS2-opleidingen georganiseerd. Hieraan hebben 1.800 mensen deelgenomen, waarvan de helft is geslaagd. Een aantal opleidingen loopt nog door, dus dat percentage zal nog stijgen. Er wordt gekeken of een aanvraag kan worden ingediend bij het Innovatiefonds van NOC*NSF om het opstellen van de portfolio digitaal en eenvoudiger te maken. Op BS3-niveau zijn de afgelopen drie seizoenen 45 opleidingen geweest waarvan ongeveer 35% is geslaagd. Op BS4-niveau zijn 5 opleidingen geweest met 70 deelnemers, waarvan er 30 zijn geslaagd. Er loopt nog een opleiding. Er gebeurt dus heel veel, maar de aantallen geslaagden moeten zeker omhoog, zonder in te boeten aan kwaliteit. Om de activiteiten in het jaarplan uit te voeren wordt gebruik gemaakt van heel veel vrijwilligers in het land, bij evenementen, opleidingen, etc. De uitvoering gebeurt in afstemming en samenwerking met deze vrijwilligers.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) gaat verder met de begroting 2020. Het resultaat van € 100k is een mooie stap in de richting van de versteviging van het Eigen Vermogen. Het voorstel is om op een resultaat te koersen voor aankomend jaar van € 100k. Een aantal thema's voor 2020 is:

- > Stappen maken in het financiële herstel. Qua cash en resultaatontwikkeling gaat het beter, maar het is nog geen tijd voor wat risicovoller gedrag.
- > Het contributievoorstel is een indexatie van 1,7%.
- > Vanuit de Meet Ups is input gekomen. Zoals eerder vermeld, zijn er in de pie chart twee posten omgewisseld, waardoor niet 9% in Mannen Topsport 3x3 wordt geïnvesteerd, maar 3%. Er is een aangepast memo rondgestuurd over de begroting 2020, omdat er onder andere minder inkomsten zijn vanuit de boetes uit Sportlink.
- > In overleg met de Stichting NMT wordt de Mannen 5-5 Topsport weer teruggebracht binnen de Bondsorganisatie, ook financieel.
- > De Tokyo ambitie.

Het voorstel is de contributie alleen te verhogen met de indexatie.

De meest opvallende input van de Meet Ups is het grote verlangen van de verenigingen om meer van het contributiegeld naar basketbalontwikkeling te laten gaan, ten koste van een stukje topsport en events. Het Nederlands Mannenteam is in het budget verwerkt. In tegenstelling tot de rolstoelbasketballers mannen, hebben de vrouwen zich gekwalificeerd voor de Paralympische Spelen. Bij 3x3 hebben, als enige land in de wereld, zowel de mannen als de vrouwen zich gekwalificeerd voor OKT 1 en 2. Het uiteindelijke doel is natuurlijk kwalificatie voor de Olympische Spelen.

Het voorstel is om in te stemmen, los van de indexering, de contributie eenmalig te verhogen met een bijdrage van 0,50 cent per lid voor zowel het Mannen 3x3 Team als ze zich kwalificeren voor de Olympische Spelen als voor het Vrouwen 3x3 Team. Indien één van de teams of indien beide teams zich niet kwalificeren wordt respectievelijk eenmaal € 0,50 of tweemaal € 0,50 niet geïnd. Bij kwalificatie voor de Olympische Spelen betekent dit helaas niet dat een extra toelage voor een optimale voorbereiding van NOC*NSF wordt verkregen. De kosten vanaf vertrek naar Tokyo komen voor rekening van NOC*NSF, maar de kosten in de aanloop niet.

* De heer **E. Groothoff** (Achilles '71) vraagt waarom het NMT weer door de NBB is omarmd? Is dat een verplichting vanuit het NOC*NSF? Teruggaand naar het verleden was het NMT mede aanleiding voor de grote verliezen, omdat er kosten waren voor het team, maar geen inkomsten. Nu wordt het weer omarmd, terwijl een risico wordt binnengehaald. Wat zijn de risico's voor de NBB?

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) legt uit, dat destijds het besluit was genomen, omdat enerzijds het huishoudboekje van de NBB niet meer op orde was, maar ook omdat de financiering van NOC*NSF terugliep vanwege de prestaties destijds. Zoals het nu in de begroting is opgenomen, is de bijdrage vanuit NOC*NSF nul, omdat vanwege de prestaties het

team niet is toegevoegd aan de programma's die worden gesteund door NOC*NSF. Er wordt dus geen risico gelopen op het wegvallen van subsidie. Vanaf 2021 worden alle programma's weer opnieuw bekeken en subsidieaanvragen ingediend en kan het NMT mogelijk weer worden meegenomen. Dat biedt perspectief en mogelijkheden voor de toekomst. Het NMT is draaiende gehouden mede door de inzet van partners en sponsors. Deze zitten niet in de begroting, omdat er nog geen handtekening is gezet voor een dergelijke overeenkomst. De verwachting is dat daar wel inkomsten worden gegenereerd. Het risico zit in het feit dat er kosten worden gemaakt voor interlands. Er is een hele voorzichtige aanname gedaan voor recettes. De stichting die het team had opgepakt had een mandaat van vijf jaar en dat is dit jaar afgelopen. In overleg is besloten, juist omdat de financiën beter gaan en het goed is voor de sport om het NMT, één van de eigen vlaggenscheppen, in huis te hebben en samen te brengen in de bondsorganisatie.

* De heer **A. Dekker** (DBV Rowic) vraagt waarom de ledenaantallen niet in de stukken stonden? Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft aan dat dit een omissie is.

* De heer **A. Dekker** (DBV Rowic) meldt dat het aantal bezoekers van de Meet Ups maar 15% was, wat ontzettend laag is. Verder heeft hij een amendement. Een aantal jaren geleden is besloten de kosten voor Sportlink gedeeltelijk door te berekenen naar de verenigingen in een nominaal bedrag per vereniging. Een nominaal bedrag betekent voor kleine verenigingen dat zij ontzettend veel betalen per lid, terwijl grote verenigingen heel weinig betalen. Kleine verenigingen maken weinig gebruik van Sportlink. Het amendement bestaat uit twee opties: doorberekening naar rato van het aantal leden of de mogelijkheid voor slapende verenigingen de verplichting om Sportlink te gebruiken te laten vervallen en in plaats daarvan administratiekosten in rekening te brengen voor de weinige mutaties of aanmeldingen die via Sportlink geschieden.

De heer **J. Witvoet** (bestuur) merkt op dat we geen slapende verenigingen kennen, maar dat hij begrijpt wat hiermee wordt bedoeld. De heer **Witvoet** adviseert de vergadering het amendement niet over te nemen. Iedereen maakt gebruik van het systeem. De vraag of daarvan meer of minder gebruik wordt gemaakt, zou niet de doorslaggevende factor moeten zijn, want als een vereniging stemrecht wil hebben, dan moet ook een deel van de kosten voor rekening worden genomen. Er is afgesproken dat er per vereniging door één afgevaardigde wordt gestemd en dat geldt dan ook voor dit soort voorzieningen, dat elke vereniging een gelijk deel betaalt. Het standpunt van het bestuur is om het amendement niet over te nemen.

* De heer **A. Dekker** (DBV Rowic) vindt dat het stemrecht hier niets te maken heeft. Het argument dat iedereen zijn deel moet betalen, pleit er juist voor om het wel per lid te doen. De licentiekosten worden ook per lid in rekening gebracht. Als er geen oplossing komt, zal de consequentie zijn, zoals reeds in de e-mailwisseling aangekondigd, dat Team Ten Dreamers met ingang van 1 december 2019 geen NBB-vereniging meer is en dan krijgt de NBB minder geld binnen.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) kan zich voorstellen dat als verenigingen geen spelende leden hebben, dat zij dan in een andere categorie zouden kunnen vallen. Misschien ligt daar een opening, maar dat is aan het bestuur.

Verder is het niet terug te vinden in de begroting waar de overige inkomsten vandaan komen. Dat is een omissie. Alle kosten en inkomsten worden naast elkaar gezet, waarbij de inkomsten bijna per definitie gelijk zijn aan de uitgaven. Dat geeft weer hoe gezond de sturing is binnen de NBB naar een goed resultaat. Vooraf de helderheid geven waar inkomsten vandaan komen, gebeurt niet. Dat zou met elkaar gedeeld moeten worden. Het jaarplan heeft een nieuwe structuur, omdat het daarmee in lijn wordt gebracht met de begroting en de organisatie. De toegevoegde waarde is nihil, maar die zou er wel kunnen zijn. Die zou er zijn als binnen het jaarplan niet alleen wordt aangegeven wat de doelstellingen en activiteiten zijn, maar daarin ook de effecten worden vastgelegd. In de presentatie wordt getoond dat tijdens de Meet Ups van 43 verenigingen een terugkoppeling is ontvangen. Dat is ruwweg 15% van alle verenigingen. Kijkend naar de vergadering afgelopen jaar waren er 75 vertegenwoordigers van alle verenigingen, wat ongeveer 30% is. Dat is nog steeds heel weinig. In de voormalige rayons was de vertegenwoordiging van de verenigingen ongelooflijk veel hoger. Er was veel meer inbreng en de verenigingen waren nadrukkelijker verbonden in het rayon. De doelstelling van NBB 2.0 was juist om dat vorm te geven met de afdelingscommissies, omdat dat de bindende factor zou zijn. Het komt niet van de grond. Het zakt steeds verder weg en er is steeds slechtere vertegenwoordiging. Dat is alarmerend. Het bestuur moet hierop gaan reageren.

Daarnaast vraagt de heer **R. Thomas** of de tweemaal € 0,50 is bedoeld voor alle leden of alleen de spelende leden? Het laatste zou iets netter zijn.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) antwoordt dat dit alle leden betreft. In voorgaande jaren gold de extra euro ook voor alle leden. Er wordt heel terecht geconstateerd dat de begroting 2020 wat meer is ingeklapt. Alle details zijn met de Financiële Commissie besproken. Het nadrukkelijke advies van de commissie was om het voor de grote groep toegankelijker te maken en een samengevatte versie te delen en van uitgaande dat het vertrouwen er zou zijn dat alle details met de commissie zijn besproken.

* De heer **R. Thomas** (BV Aalsmeer) zegt dat er allerlei stromingen spelen aan de achterkant. Bestuurders van verenigingen moeten dat snappen om er een mening over te kunnen vormen.

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) zal dit punt weer met de financiële commissie bespreken en de input meenemen. Er zal een goede middenmaat gevonden moeten worden.

* De heer **A. Algera** (H.S.V.B. Haren) heeft een vraag over de tweemaal € 0,50. Hoeveel doet de Bond aan sponsoring specifiek hiervoor? Als het succesvol is, wat krijgen de leden er dan voor terug?

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) zegt het sponsoroverzicht te hebben getoond. Heel veel losse initiatieven zijn gekoppeld aan 3x3. Als ze zich plaatsen zou het voor het eerst zijn dat een dat een valide Nederlands team de Olympische Spelen zou halen. Er is geprobeerd in de toelichting over Topsport voor Breedtesport uit te leggen hoe de 3x3 spelers worden ingezet voor Breedtesport in clinics en andere evenementen. Er zijn buitengewoon indrukwekkende cijfers over de exposure die het 3x3 WK heeft gehad in Nederland, maar uiteindelijk is dat activiteitgericht, dus hoeveel clicks en views er zijn geweest.

* De heer **De Vries** (Flevo Muskietiers) vindt dat in het jaarplan wat mager is omschreven als het gaat om het meer werven van vrijwilligers. Om te zorgen dat de sport groter wordt zijn er veel meer vrijwilligers nodig, zodat leden opgevangen kunnen worden om een prettige ervaring te hebben. Wat wordt geïnvesteerd om nog meer enthousiaste vrijwilligers te binden, zodat de toestroom van leden het hoofd kan worden geboden en kwaliteit wordt aangeboden?

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) reageert dat in het onderdeel Support het vrijwilligersbeleid wordt genoemd. Dat is in eerste instantie gericht op de vrijwilligers die actief zijn voor de NBB-werkorganisatie, dus opleiders, mensen actief rondom interlands, et cetera. Daarnaast is er nog een vele grotere groep die als vrijwilliger actief is voor de verenigingen. Deze groep komt terug in de categorie verenigingsondersteuning.

Dit thema is er niet uitgelicht. Bij de Verenigingsondersteuning is ervoor gekozen de relatie met de verenigingen, spelregelkennis en een positieve sportcultuur eruit te lichten. Lokaal zijn er veel mogelijkheden binnen het Sportakkoord. Als er specifieke vragen zijn, zijn er mogelijkheden via de Verenigingsondersteuning.

De **voorzitter** vraagt of de vergadering kan overgaan tot besluitvorming over de Begroting 2020?

Er ligt een amendement van de heer **Dekker** (DBV Rowic) over de systematiek van de doorberekening van Sportlink. Van de zijde van het bestuur wordt het amendement ontraden, maar omdat het is ingediend, wordt het in stemming gebracht. In stemming wordt gebracht:

1) Doorberekening naar rato van het aantal leden.

De **voorzitter** concludeert dat 25 leden voor zijn en 32 tegen. Hiermee wordt het amendement verworpen.

2) Voor slapende verenigingen vervalt de plicht gebruik te maken van Sportlink en deze hoeven dus niet te betalen. De software, noodzakelijke mutaties en aanmeldingen worden middels een redelijk tarief aan administratiekosten doorberekend, bijvoorbeeld € 7,50 per keer.

De **voorzitter** concludeert dat na stemming ook dit deel wordt verworpen.

De **voorzitter** brengt in stemming het voorstel voor een bijdrage van € 0,50 per lid voor zowel de mannen 3x3 als € 0,50 per lid voor de vrouwen 3x3 bij kwalificatie van het team voor de Olympische Spelen. Met één stem tegen wordt het voorstel aangenomen.

Verder wordt de Begroting 2020 in stemming gebracht. De **voorzitter** concludeert dat deze unaniem en onder applaus is aangenomen.

Besluit

De Algemene Vergadering gaat akkoord met het voorstel voor een eenmalige bijdrage van € 0,50 per lid voor de mannen 3x3 en een eenmalige bijdrage van € 0,50 per lid voor de vrouwen 3x3 bij kwalificatie van het team voor de Olympische Spelen.

Besluit

De Begroting voor 2020 is unaniem aangenomen.

07. Verkiezingen

a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering

In de Financiële Commissie loopt de termijn af van de heer **P. den Turk**; hij is herkiesbaar. In de Tucht- en Geschillencommissie loopt de termijn af van de heer **R. Schrauwen** en de heer **P. van der Velde**. Beiden zijn herkiesbaar.

Besluit

Bij acclamatie stemt de vergadering in met de herbenoeming van de heer P. den Turk (Financiële Commissie) en de heren R. Schrauwen en P. van der Velde (Tucht- en Geschillencommissie).

b. Leden van het bestuur

De **voorzitter** vermeldt dat de termijn van de heer **J. Onland** aflopend is. De heer **Onland** heeft besloten zich niet herkiesbaar te stellen. De combinatie van een jong gezin en een nieuwe baan maakt dat hij momenteel onvoldoende tijd heeft om in het bestuur deel te nemen. Over het voorzitterschap is intensief overleg gevoerd en er is overeengekomen om in de extra Algemene Vergadering van 21 maart 2020 officieel de hamer over te dragen aan een nieuwe kandidaat, te weten de heer **J. Brakenhoff**.

De heer **Brakenhoff** wil zich graag voorstellen. Hij hoopt een voorzitter te zijn die ervoor kan zorgen dat de waarde wordt gevoeld van de inzet en dat het ergens toe leidt. Vijf jaar geleden is de heer **Brakenhoff** teruggekomen bij het basketbal als vicevoorzitter en penningmeester van het Nederlands mannenteam. Het is een mooi moment voor een overstap. De vereniging staat er veel beter voor, er is weer tijd voor toekomst en vooruitgang. Er wordt gestaan voor een geïntegreerde aanpak van basketbal binnen Nederland. Geïntegreerd betekent met zijn allen, een bestuur en vrijwilligers. Er zijn meer vrijwilligers en geld nodig. De focus is gericht op ledenontwikkeling en liefhebbers. Er moet worden opgeleid en ondersteund, zodat er betere en meer scheidsrechters en coaches komen. Het gaat niet alleen om topsport. Het gaat om de hele ontwikkeling van basketbal binnen Nederland. Ook de communicatie is heel belangrijk. Er zal dicht op de verenigingen gezeten gaan worden. Het moet bekend zijn wat er speelt. Er is veel te doen. Samenvattend: communicatie een aparte poot, commercie apart, ook in het bestuur, een groter bestuur van vrijwilligers met kleine taken, waardoor gefocust veel werk kan worden gedaan en het leuker wordt gevonden en verder het verbinden. Er zijn binnen deze sport heel veel kampen, negativiteit en kritiek. Dat mag, wrijving maakt glans, maar hopelijk kunnen de mensen in het bondsbureau worden geholpen met positieve energie. Het moet samen worden gedaan, samen positief, sociale media positief. Met klagen worden geen sponsors gekregen.

Hopelijk wordt het voorstel aangenomen en wordt er een hele mooie, grote, lange en positieve toekomst gekregen, met nieuwe leden en verenigingen, nieuwe takken van sport, meer geld om mooie dingen te doen.

* De heer **A. Dekker** (DBV Rowic) wil voorstellen de stemming voor het intreden van de heer **Brakenhoff** als voorzitter uit te stellen tot 21 maart 2020, omdat hem een knetterhard mandaat wordt gegund en dan moet er meer worden gesproken over de inhoud van de functie.

De **voorzitter** zegt, dat van de kant van het bestuur wordt vastgehouden aan het voorstel.

De **voorzitter** brengt in stemming de keuze van de nieuwe voorzitter de heer **J. Brakenhoff** per 21 maart 2020.

Besluit

De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de benoeming van de heer J. Brakenhoff tot voorzitter per 21 maart 2020.

Er wordt onder dankzegging officieel afscheid genomen van de heer **J. Onland**. De **voorzitter** bedankt de heer **Onland** namens het bestuur en de aanwezigen voor de bijdrage in de afgelopen drie jaar. Er worden bloemen overhandigd. Er volgt applaus.

08. Rondvraag

* De heer **J. Poels** (BC Utrecht Cangeroes) merkt op dat accommodatie een punt is. De zes grootste verenigingen van Nederland hebben meer of minder zeggenschap in de eigen accommodatie. Het zou fijn zijn als de NBB personen of uren gaat toewijzen om te gaan zorgen dat de kosten voor de accommodatie naar beneden gaan. Als er substantieel in gevecht wordt gegaan met de gemeentes, zou dat een veel grotere bijdrage leveren en komt er veel meer geld beschikbaar om de ledenaantallen te laten groeien.

Het licentiebeleid van coaches zou moeten worden afgeschaft, want dat houdt heel veel goede coaches tegen om te blijven coachen en het levert veel gedoe op in verenigingen. Het overzicht van de coachcursussen is niet vernomen. Er wordt gepleit voor meer opleidingen en minder licentiebeleid.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) zegt dat accommodatie een bekende problematiek is. De bijdrage van een zaalsportvereniging aan de exploitatie van een accommodatie is hoger dan van een veldsportvereniging. Er wordt een rol gezien voor de NBB, maar in gezamenlijkheid met andere zaalsportbonden, omdat met andere sporten gebruik wordt gemaakt van de accommodaties. Dit punt heeft zeker de aandacht, maar het is een ingewikkeld proces, omdat iedere gemeente bepaalde vrijheden heeft voor wat betreft de inrichting en niet iedere vereniging in een gemeentelijke accommodatie actief is. Samen met andere bonden en NOC*NSF zijn er wellicht mogelijkheden richting de Vereniging Nederlandse Gemeenten.

* De heer **B. Bahlmann** (Goba) merkt op dat in Gorinchem er een binnen- en buitensport overleg is geweest met de gemeente. Het is de gezamenlijke binnensportverenigingen gelukt om het tarief met € 10,- per uur naar beneden te krijgen. Misschien is het handig om in gesprek te gaan met de gemeenten.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) geeft aan dat er diverse documenten bestaan die kunnen helpen als wordt overwogen een hal zelf te gaan beheren of exploiteren. Er zijn ook verenigingen die kunnen helpen vanuit de eigen ervaring. Benut ook de kansen die het lokale Sportakkoord biedt, om in gesprek te gaan met je gemeente.

In 2020 wordt er absoluut meer opgeleid. Het licentiebeleid staat momenteel nog niet ter discussie, maar zodra dit wordt geëvalueerd wordt naar het effect gekeken. Op basis daarvan wordt bepaald wat gedaan zal worden. Het is geënt op kwaliteit, maar als het een averechts effect heeft op kwantiteit, moeten andere keuzes worden gemaakt.

* De heer **J. Somers** (BV Hoofddorp) merkt op dat een aantal punten in de vergadering te maken had met communiceren. Er wordt opgeroepen om bestuurders van verenigingen meer te betrekken in de communicatie en minder de nadruk te leggen op het communiceren vanuit de Bond naar de leden. Er zijn veel bestuurders die graag een wat actievere rol innemen.

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt dat in de statuten of reglementen staat vermeld wat het officiële communicatiekanaal is. In een eerdere fase is er overlegd over hoe bestuurders geïnformeerd willen worden. Toen is aangegeven dat er zoveel mails vanuit de Bondsorganisatie werden ontvangen, dat werd verzocht dit te beperken. Dat is gedaan door het samenstellen van één nieuwsbrief voor verenigingen en bestuurders, de Basketball Info, één nieuwsbrief voor trainers/coaches, de Coachbox, en één nieuwsbrief voor scheidsrechters en officials, Basketbalscheids: de nieuwsbrief. Dat zijn de hoofdcommunicatiestromen voor de informatievoorziening. Deze worden gestuurd naar de bekende e-mails van de verenigingen. Het is ook mogelijk jezelf aan te melden voor deze nieuwsbrieven, zodat je de informatie direct in je mailbox ontvangt. Als er andere suggesties zijn, worden deze graag vernomen.

* De heer **D. Moors** (TSBV Pendragon) vraagt of er een visie of strategie is voor het gebruik en de implementatie van IT in het NBB?

Mevrouw **S. Volmer** (algemeen directeur) antwoordt dat een aanvraag is ingediend bij het Innovatiefonds om op het gebied van elektronische leeromgeving stappen te maken, financieel wordt overgegaan naar een ander pakket, er wordt aan de slag gegaan met een CRM en er komt een nieuw platform. Een aandachtspunt blijft uiteraard de ontwikkeling van Sportlink.

* De heer **D. Moors** (TSBV Pendragon) zou graag een plan van aanpak op IT-gebied zien, om financiële problemen in de toekomst te voorkomen. Applicaties, websites et cetera zijn niet gratis. De vrees is als er blind wordt gestuurd, dat er heel mooie marketingachtige omgevingen ontstaan, maar dat over het fundament niet is nagedacht. **(actie)**

De **voorzitter** merkt nog op dat het de heer **Morris** absoluut vrijstaat om mee te denken.

* De heer **M. de Vries** (Flevo Muskietiers) wil voor de vergadering van 21 maart 2020 graag een vraag meegeven om daar dan antwoord op te geven. Deze heeft te maken met het beleid in de talentontwikkeling van het jongens- en heren basketbal. Er is enige tijd geleden gestart met een academiestructuur. Wat is de voortgang en status daarvan?

De **voorzitter** zegt toe dat dit punt op de agenda wordt gezet van de Algemene Vergadering van 21 maart 2020. **(actie)**

09. Sluiting

De **voorzitter** vermeldt, dat dit de laatste keer zal zijn, dat zij de hamer zal laten vallen aan het slot van de vergadering. Na tien jaar voorzitter te zijn geweest, waarvan een aantal absolute tropenjaren waren, is het fijn op een prettige manier te kunnen afsluiten. De vooruitzichten zijn goed en er kan worden gebouwd aan de toekomst. De **voorzitter** dankt de vergadering voor het vertrouwen in al die jaren en sluit de vergadering om 13.00 uur.

Er volgt een applaus vanuit de zaal.

AANWEZIGE VERENIGINGEN MET AFGEVAARDIGDE

	<i>Vereniging</i>	<i>Afdeling</i>
1	Achilles '71	Zuid
2	Agathos	Zuid
3	Almonte Basketball	Zuid
4	Archipel	West
5	Ardito	Zuid
6	Arnhem Eagles	Oost
7	Barons	Zuid
8	Basketball Academie Limburg	Zuid
9	Basketball All Stars Epe	Oost
10	BC Apollo Mandaat DED	Noord-Holland
11	BC Bumpers	Zuid
12	BC Deurne Pioniers	Zuid
13	BC Langstraat Shooters	Zuid
14	BC Utrecht Cangeroes	West
15	Becege	Oost
16	Black Stars	Oost
17	Bouncers Basketball	Zuid
18	BV Aalsmeer	Noord-Holland
19	BV Amsterdam	Noord-Holland
20	BV Early Bird	Noord-Holland
21	BV Groningen	Noord
22	BV Hoofddorp	Noord-Holland
23	BV Juventus	West
24	BV Leeuwarden	Noord
25	BV Leiderdorp	West
26	BV Noordkop	Noord-Holland
27	BV Oegstgeest	Noord-Holland
28	BV Rush	Zuid
29	BV Voorne	West
30	Cady73	West
31	Caland Basketball	Noord-Holland
32	CBV Binnenland	West
33	Celeritas-Donar	Noord
34	DBV Rowic	West
35	Flevo Muskietiers	Oost
36	Forwodians	West
37	Goba	Zuid
38	Green Eagles	West
39	H.S.V.B.	Noord
40	Harlemlakers	Noord-Holland
41	Helmink Heroes	West
42	Joy-M	Oost
43	Jumping Five	Noord
44	Jumping Giants	Zuid
45	Landslake Lions	Noord-Holland
46	Landstede Basketbal ZAC	Oost
47	Onze Gezellen	Noord-Holland
48	OSM basketball	West
49	Rebound '73	Noord
50	River Trotters	Zuid
51	Rotterdam Basketbal	West
52	SBA Sphinx	Oost
53	SBU	West
54	Sparta Nijkerk	West
55	Springfield	Zuid
56	SV Argon	West
57	SV Christofoor	Noord-Holland

	<i>Vereniging</i>	<i>Afdeling</i>
58	TBG Dragons	Oost
59	TSBV Pendragon	Zuid
60	UBALL Mandaat SVO	West
61	VBC Akrides	Noord-Holland
62	Vlaardingen Captains	West
63	Vlijmscherp SVH	Zuid
64	Woodpeckers	West
65	WSV	Oost

BIJLAGE B2, VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2020

Openstaande actiepunten		Voortgang	Verantw bestuurder	Planning afgerond	Definitief afgerond
Nog openstaande actiepunten 20.11.2010					
1.	Aanbieden van scheidsrechterscursussen via e-learning	Er is een aanvraag gedaan bij het innovatiefonds om een 'sportfolio app' te bouwen, waarin o.a. de portfolio digitaal opgebouwd kan worden, maar ook mogelijkheden zijn tot onderdelen via e-learning. De subsidie is toegekend en we gaan er mee aan de slag.	GA	2021	
Nog openstaande actiepunten 30-11-2019					
2.	Huishoudelijk Reglement • Artikelen mbt CMSS -> grensoverschrijdend gedrag mbt niet-leden (art 9) en onverenigbaarheid voor de 4 functies (art 12) kijken of dit leesbaarder geformuleerd kan worden.	Er is ism BRC een voorstel uitgewerkt voor AV van maart, dit voorstel wordt doorgeschoven naar AV november ter besluitvorming	FB	Maart 2020	X
3.	MJBP 2017+; terugkoppeling acties svz	Was geagendeerd voor Maart 2020, geen verdere vragen op bondsbureau ontvangen, voorstel status op definitief afgerond*	Bestuur/SV	Maart 2020	X
4.	Jaarplan 2020	Voortgang rapporteren in Meet Ups mei	Bestuur/SV	Mei 2020	X

Openstaande actiepunten		Voortgang	Verantw bestuurder	Planning afgerond	Definitief afgerond
5.	Visie NBB op 3x3; hoe past dit bij de verenigingen	Meenemen in Visieontwikkeling. Komt daarmee ook aan de orde in AV november 2020*	Bestuur/SV/OV	Maart 2020	X
6.	Format Begroting voor afgevaardigden In overleg met FC kijken naar hoeveelheid informatie die voor afgevaardigden toereikend zou moeten zijn.	Agenderen voor overleg met FC in mei 2020	ES	Mei 2020	X
7.	Visie op digitalisering ICT, maken plan van aanpak (verzoek afgevaardigde Pendragon)	Visie moeten volgen op strategie; zodra aan de orde wordt dit verder opgepakt	Bestuur/SV		
8.	Structuur CTO; Basketball Academies, verenigingen (mannen/jongens) Voortgang rapporteren (vraag Mark de Vries)	Was geagendeerd voor Maart 2020, geen verdere vragen op bondsbureau ontvangen, voorstel status op definitief afgerond*	JvdP/OV	Maart 2020	X

BIJLAGE C, STRATEGISCH FUNDAMENT 2021+



STRATEGISCH FUNDAMENT 2021+

MISSIE



> Waarom bestaan we? Onze permanente opdracht:

WIJ VERBINDEN, INSPIREREN EN ACTIVEREN MET BASKETBALL

> Verbinden

Wij verbinden verenigingen met elkaar, liefhebbers aan onze sport en aan de community, basketballers met liefhebbers, scholen en pleintjes met verenigingen, top- en breedtesport. Iedereen is welkom en kan zichzelf zijn!

> Inspireren

Basketball is de mooiste sport die er bestaat, dat willen we laten zien. Basketball Nederland, daar wil je bij horen. Basketball zorgt voor sportplezier - op het veld, in de vereniging, op de tribune en achter de tv en je computer.

> Activeren

Meedoen! Als basketballer, vrijwilliger, fan. Jong en oud. Valide en minder valide. Mannen en vrouwen. Iedereen mag meedoen, ongeacht afkomst, seksuele voorkeur, geloof of welk verschil dan ook. In basketball zijn we gelijk. Iedereen krijgt de kans om te basketballen, op elk niveau.

VISIE



> Wat willen we bijdragen? Ons ambitieuze beeld van de toekomst:

SAMEN GROEIEN NAAR EEN COMMUNITY VAN TENMINSTE 500.000 LIEFHEBBERS MET EEN TOENEMEND AANTAL BASKETBALLERS

> Community

Iedere liefhebber die we kunnen bereiken behoort tot de community: leden, deelnemers aan toernooien, volgers op sociale media, fans op de tribune bij interlands, etc. Deze community laten we groeien door meer mensen aan ons te binden, op verschillende manieren, passend bij de verschillende doelgroepen.



> Wie zijn wij en waar staan we voor?
Wij zijn Basketball Nederland!



> **Passie**
We tonen **passie** voor onze sport. We zijn gepassioneerd om de groei van basketball te bewerkstelligen en hebben plezier in het spel.

> **Team**
We werken als een **team**. Gezamenlijk creëren we de Basketball beleving. We staan in verbinding met onze community en benutten het aanwezige netwerk.

Together Everyone Achieves More

> **Slagvaardig**
We zijn **slagvaardig**. We kennen onze fundamentals en streven excellentie na. We zijn duidelijk over wat we doen en waarom. We doen er alles aan om het goed en efficiënt te doen en ons aanbod is toegankelijk en laagdrempelig.

We scoren graag een driepunter, maar weten dat één punt het verschil kan maken!



> **Toekomstgericht**
We zijn **toekomstgericht**. We zijn ons bewust van de veranderende omgeving en zijn in staat om ons aan te passen en om te vernieuwen. We nemen initiatief en betrekken onze community. We luisteren goed en zetten in op een duurzame toekomst voor het Basketball.



> **Inclusiviteit**
We staan voor **inclusiviteit**. Op straat, op de pleintjes, in de zaal en in het stadion. Lopend, rollend, dribbelend, basketball speel je overal en met iedereen, ongeacht wie je bent, waar je in gelooft of waar je vandaan komt. Wij staan voor diversiteit en koesteren het individu en geven iedereen de mogelijkheid om mee te doen in de basketball community.

We volgen graag het advies van coach Ton Boot:
"Wees te allen tijde jezelf."



UITWERKING VAN DE STRATEGIE



- > De groei van de basketbalcommunity in 2025 naar tenminste 500.000 liefhebbers realiseren we via vijf hoofdthema's.
- > De uitwerkingen worden de komende tijd uitgewerkt in projectplannen, de resultaten worden zo veel mogelijk SMART gemaakt. We zorgen voor een regelmatige terugkoppeling.

UITWERKING VAN DE STRATEGIE 2. VERSTERKEN VAN VERENIGINGEN



- > **Doelen 2025:** Verenigingen op maat faciliteren en ondersteunen zodat zij vanuit hun individuele kracht en ambities in staat zijn te excelleren.
- > **Focus 2021:** versterking verenigingsondersteuning en opleidingen, inrichting accountmanagement en inzet op gemeenten en sportakkoorden.



- > **Doelen 2025:** Alle talenten zijn in beeld conform de talentprofielen. Werken vanuit een goede basis van talentontwikkeling, leidend tot Europese top tien posities en alle jeugdselecties in de A-divisie in Europa.
- > **Focus 2021:** Komen tot keuzes in de (focus) programma's. (Her-)inrichting academies. Ontwikkelingstraject toptalentcoaches.



- > **Doelen 2025:** Er is voldoende technisch en arbitrerend kader om het groeiend aantal basketballers te begeleiden binnen alle basketbalniveaus en -disciplines (5-5, 3x3 en rolstoel). Dat vraagt laagdrempelig georganiseerde opleidingen.
- > **Focus 2021:** Uitrol campagne Basketball Masterz 2.0. Implementeren beleid m.b.t. het spelregelbewijs en herzien van het curriculum Basketball Trainer- en Basketball Scheidsrechter-opleidingen (als eerste BT2 en BS2).



- > **Doelen 2025:** We worden een data gedreven organisatie. De activiteiten die we doen, de keuzes die we maken dragen bij aan de groei doelstelling van de community.
- > **Focus 2021:** De NBB is een slagvaardige organisatie, waarin in teams en team overstijgend efficiënt wordt (samen)gewerkt middels een projectmatige aanpak. Een goed opleidingsbeleid voor medewerkers en vrijwilligers en een op de nieuwe ambitieuze doelen aangepaste personele inzet, zowel qua mindset als kwaliteit. Implementatie van de nieuwe kernwaarden.

BIJLAGE D, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: Voorstel wijziging Statuten

Van: Bestuur

Datum: 15-10-2020

Aantal pagina's: 2

Geachte afgevaardigde,

Het bestuur wil de AV drie statutenwijzigingen voorleggen.

1. Het voorstel dat was geagendeerd voor de AV van 21 maart 2020, die door Corona werd geannuleerd inzake de binding van NBB leden aan de Dopingautoriteit (artikel 4)
2. Een voorstel met betrekking tot omschrijving Ereleden (artikel 5)
3. Een voorstel met betrekking tot het organiseren van een digitale AV (artikel 13)

Onderstaand vindt u voor deze voorstellen de toelichting en het tekstvoorstel.

1.1. VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN ARTIKEL 4

Op 30 november 2019 ging de Algemene Vergadering akkoord met een statutenwijziging waaronder ook de toevoeging van artikel 4 lid 4.

Op basis van een advies van NOC*NSF en de Dopingautoriteit dient een wijziging in artikel 4.4 doorgevoerd te worden. Hieronder staat de voorgestelde wijziging en aanleiding voor wat betreft de Statuten, zoals voorgesteld door de Bonds Reglementen Commissie.

Binding aan Dopingautoriteit (artikel 4)

NOC*NSF en de Dopingautoriteit zijn tot de conclusie gekomen dat de model bepalingen uit het advies van 'Wergroep Binding sportbonden aan beslissingen van Dopingautoriteit' een omissie bevat. Het NOC*NSF adviseert daarom de statutaire bepaling te wijzigen. Om de binding van leden van de NBB aan de Dopingautoriteit goed te regelen wordt de volgende toevoeging aan artikel 4 lid 4 van de Statuten voorgesteld:

Artikel 4.4

*De NBB erkent de Dopingautoriteit. De uitspraken van de Dopingautoriteit zijn bindend voor leden van de NBB. De NBB is bevoegd ten laste van haar leden in het kader van de bestrijding van doping in de sport verplichtingen aan te gaan met de Dopingautoriteit, zelfstandig bestuursorgaan met rechtspersoonlijkheid, opdat de leden van de NBB gebonden zijn aan het door **de NBB en** Dopingautoriteit gehanteerde Nationaal Dopingreglement, alsmede aan de daarop gebaseerde beslissingen van de Dopingautoriteit en haar commissies of organen.*

1.2. VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN ARTIKEL 5

Door het bestuur is de wens uitgesproken om het mogelijk te maken Ereleden en Leden van Verdienste te benoemen door zowel de Algemene Vergadering als door een commissie. Om dit te kunnen realiseren stelt de Bonds Reglementen Commissie een wijziging in de Statuten voor.

Leden (artikel 5)

Artikel 5.3

*Leden van verdienste zijn leden, niet zijnde een rechtspersoon, die wegens hun verdiensten voor de NBB door de **Commissie Onderscheidingen namens de** Algemene Vergadering op voorstel van het bestuur **of op voordracht van een ander lid van de NBB, tenminste gesteund door x¹ andere leden en voorzien van een advies van het bestuur**, als zodanig zijn benoemd en hun benoeming hebben aanvaard.*

Artikel 5.4

*Ereleden zijn leden, niet zijnde een rechtspersoon, die wegens bijzonder grote verdiensten voor de NBB door de **Commissie Onderscheidingen namens de** Algemene Vergadering op voorstel van het bestuur **of op voordracht van een ander lid van de NBB, tenminste gesteund door x² andere leden en voorzien van een advies van het bestuur**, als zodanig zijn benoemd en hun benoeming hebben aanvaard.*

1.3. VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN ARTIKEL 13

Omdat op 1 januari 2021 de COVID-19 noodwet komt te vervallen wil het bestuur het organiseren van een online AV juridisch onderbouwen. De Bonds Reglementen Commissie heeft naar aanleiding daarvan onderstaande wijziging in de statuten voorgesteld.

Algemene vergadering, algemeen (artikel 13 lid 6)

NOC*NSF heeft geadviseerd om de mogelijkheid om de Algemene Vergadering online te organiseren vast te leggen in de statuten. Om dit goed te regelen wordt de volgende toevoeging aan artikel 13 lid 6 van de Statuten voorgesteld:

Artikel 13.6.

*Een vergadering is openbaar, tenzij een besloten vergadering wordt gehouden, respectievelijk een gedeelte van de vergadering besloten wordt verklaard. **Het bestuur kan besluiten om de bijeenkomst van de Algemene Vergadering online te organiseren.***

¹Nader te bepalen aantal op basis van advies Commissie

²Nader te bepalen aantal op basis van advies Commissie

BIJLAGE E, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

MEMO

Aan: Afgevaardigden

Betreft: Tekstvoorstel Huishoudelijk Reglement

Van: Bestuur

Datum: 15-10-2020

Aantal pagina's: 2

Geachte afgevaardigden,

Op 30 november 2019 is de Algemene Vergadering akkoord gegaan met de voorgestelde wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement, met de toezegging van het bestuur dat voor de artikelen omtrent 'Onverenigbaarheid van functies' (artikel 9) en 'Case Management Systeem Sport' (artikel 12) voor de AV van 21 maart 2020 nog een herzien tekstvoorstel zal volgen. De AV van 21 maart 2020 is als gevolg van Corona geannuleerd. Hieronder staan de voorgestelde wijzigingen en aanleidingen voor wat betreft het Huishoudelijk Reglement op een rij, zoals voorgesteld door de Bonds Reglementen Commissie.

1.1. VOORSTEL TEKSTWIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Onverenigbaarheid van functies (artikel 9)

Het ISR stelt voor om in het Huishoudelijk Reglement iets aanvullends op te nemen rondom onverenigbaarheid van functies, m.b.t. de aanklager van het Instituut Sportrechtspraak. Het tekstvoorstel voor de Algemene Vergadering van 30 november 2019 werd als 'moeilijk leesbaar' ervaren. Om de leesbaarheid te vergroten zonder het artikel inhoudelijk te veranderen wordt de volgende wijziging voorgesteld:

Artikel 9

1 Leden van bestuur, **personeelsleden van de NBB**, leden van door de Algemene Vergadering benoemde commissies, leden van (afdelings)commissies als bedoeld in artikel 5 van dit reglement alsmede aanklagers van het Instituut Sportrechtspraak kunnen niet afgevaardigde zijn in de zin van artikel 14.1 van de statuten van de NBB.

2 Leden van het bestuur alsmede aanklagers van het Instituut Sportrechtspraak kunnen geen lid zijn van het bestuur van een vereniging noch van door de Algemene Vergadering benoemde commissies. In bijzondere gevallen kan de Algemene Vergadering van deze bepaling ontheffing verlenen.

3 Personeelsleden van de NBB alsmede aanklagers van het Instituut Sportrechtspraak kunnen geen lid zijn van het bestuur, van commissies van de Algemene Vergadering en van (afdelings)commissies. ~~, noch afgevaardigde zijn naar de Algemene Vergadering.~~

Case Management Systeem Sport (artikel 12)

N.a.v. het rapport De Vries 'Seksuele intimidatie en misbruik in de sport' is artikel 12 lid 4 toegevoegd aan het Huishoudelijk Reglement. Het tekstvoorstel voor de Algemene Vergadering van 30 november 2019 werd geïnterpreteerd alsof 'het altijd gaat om iets wat door leden wordt ervaren of gedaan' waardoor de formulering niet helemaal dekkend lijkt. Met de volgende voorgestelde wijziging wordt de formulering dekkend gemaakt zonder dat het artikel inhoudelijk verandert:

Artikel 12.4

*De NBB voert in het Case Management Systeem Sport (CMSS) van de koepelorganisatie NOC*NSF persoonsgegevens in naar aanleiding **van signalen c.q. incidenten** op het gebied van seksuele intimidatie en overig grensoverschrijdend gedrag van leden **waar melding van is gedaan**. Deze informatie heeft als doel te komen tot een veilige(r) sportomgeving en daarmee ook sportbeoefening. Dit gebeurt door het monitoren, registreren en rapporteren van grensoverschrijdend gedrag in het CMSS. Deze gegevens mogen en zullen niet door de NBB noch door NOC*NSF voor andere doeleinden dan hiervoor beschreven worden aangewend en worden ook niet aan derden verstrekt in welke vorm dan ook. Dit CMSS wordt beheerd door het Centrum Veilige Sport Nederland.*

BIJLAGE F, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2019

MEMO

Aan: leden (verenigingen) van de NBB

Betreft: Diversen

Van: Financiële Commissie

Marcel Müller (voorzitter), Peter Enthoven, Peter den Turk, Henk Wijnen

Datum: 8-6-2020

Aantal pagina's: 2

Beste leden,

Helaas was de Financiële Commissie (door uiteenlopende redenen) niet aanwezig bij de afgelopen Algemene Vergadering. Dit betreuren wij ten zeerste, we gaan ervan uit dat dit eenmalig is geweest. Er zal altijd iemand van de Financiële Commissie aanwezig zijn bij de Algemene Vergadering.

Wij, als Financiële Commissie, hebben ook gemerkt dat er vragen zijn over de financiën/jaarrekening van de Nederlandse Basketball Bond tijdens AV's. We willen dit graag gaan stroomlijnen, enerzijds omdat we een commissie zijn van uw vergadering en anderzijds om gedetailleerd in te kunnen gaan op diverse financiële vraagstukken. Hiervoor hebben wij een e-mailadres: fc@basketball.nl.

Algemeen

De Financiële Commissie van de NBB heeft op woensdag 20 mei 2020 overleg gehad met de penningmeester, algemeen directeur en administrateur van de NBB. De accountant die de jaarrekening 2019 heeft gecontroleerd, was voor dit deel van de vergadering aanwezig.

De bespreekpunten van de vergadering waren:

- > Jaarrekening 2019
- > Format begroting
- > Vacature lid Financiële Commissie

Jaarrekening 2019

Het resultaat over 2019 bedraagt € 182.296. Dit ligt boven het begrote resultaat van € 140.749 (vgl. vastgestelde begroting tijdens Algemene Vergadering van 17 november 2018). Met dit resultaat stijgt het eigen vermogen van de NBB, dat tot gevolg heeft dat de solvabiliteit ultimo 2019 is uitgekomen op 0,27.

Daarnaast is vastgesteld dat de current ratio op dat moment 1,23 bedraagt. De door NOC*NSF gestelde kwaliteitseisen bepalen dat deze kengetallen ten minste 0,2 resp. 1,0 dienen te bedragen. De conclusie is dat de NBB weer aan deze eisen voldoet.

Het probleem met de Belastingdienst ten aanzien van de BTW-naheffing van eerdere jaren is afgewikkeld en heeft verder geen invloed meer op het eigen vermogen van de NBB. Andere feiten met belangrijke financiële gevolgen zijn niet gebleken en daarom stelt de Financiële Commissie voor om in de eerstvolgende Algemene Vergadering de bestuurders decharge te verlenen voor het gevoerde beleid en specifiek de penningmeester voor het gevoerde financiële beheer in het boekjaar 2019.

Format begroting

Tijdens de Algemene Vergadering van 30 november 2019 is de begroting voor boekjaar 2020 toegelicht door het bestuur en vastgesteld door de vergadering. Het format van de begroting is anders dan dat van voorgaande jaren. Dit heeft vragen opgeroepen tijdens de vergadering en daarom worden de redenen van de verandering nogmaals benoemd. In de eerste plaats is de begroting hiermee in lijn gebracht met de interne organisatie van de NBB. De interne verantwoordingslijn wordt hiermee beter zichtbaar in de begroting (zoals toegelicht door de directeur tijdens de Algemene Vergadering). In de tweede plaats ontstaat hierdoor een inzichtelijker document. Het is de wens van de Financiële Commissie geweest om de begroting zodanig te presenteren dat deze voor een grote(re) groep leden leesbaar en daarmee begrijpelijk wordt. De details van de begroting voor het boekjaar 2020 zijn met de Financiële Commissie gedeeld. Naar de mening van de Financiële Commissie dient deze lijn in de toekomst te worden voortgezet.

Vacature Financiële Commissie

Volgens artikel 12 van de statuten van de NBB bestaat de Financiële Commissie uit drie en ten hoogste vijf (natuurlijke) personen. De Algemene Vergadering benoemt de leden. Op dit moment heeft de Financiële Commissie vier leden. Er is dus een vacature. We doen daarom nadrukkelijk de oproep aan kandidaat-leden van de commissie zich te melden.

Genoemde bepaling in de statuten van de NBB noemt de taken en bevoegdheden van de Financiële Commissie. Hiervoor komt de commissie tweemaal per jaar bijeen; de jaarrekening en de begroting worden dan met de penningmeester, algemeen directeur en administrateur besproken.

BIJLAGE G, VASTSTELLING JAARREKENING 2019, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR, EN DE RESULTAATBESTEMMING

Dit is een [aparte bijlage](#).

BIJLAGE H, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2020

MEMO

Aan: Leden van de AV

Betreft: Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2020

Van: Bestuur van de NBB

Datum: 1-10-2020

Aantal pagina's: 1

Het bestuur verzoekt de leden van de Algemene Vergadering in te stemmen met het voorstel om de Jaarrekening 2020, in november 2021 aan de Algemene Vergadering voor te leggen en daarmee de termijn met vijf maanden te verlengen.

Aangezien de jaarlijkse Algemene Vergadering van de NBB in november plaatsvindt, dient het bestuur, conform artikel 11.2 de statuten van de NBB, toestemming te vragen aan de Algemene Vergadering om het jaarverslag 2020 in november 2021 aan de Algemene Vergadering uit te brengen (en dus niet binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar). Het voorstel betreft dus uitsluitend een formalisering van het proces dat wij volgen.

Voor de volledigheid treft u onderstaand het betreffende artikel aan.

11.2 Het bestuur brengt aan de Algemene Vergadering zijn jaarverslag uit en doet onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen verenigingsjaar gevoerd bestuur, en legt een verklaring en een controleverslag afgegeven door een accountant over, dat voldoet aan de voorwaarden van externe financiers. Deze Algemene Vergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar. De Algemene Vergadering kan deze termijn met ten hoogste vijf maanden verlengen. Indien de Algemene Vergadering de termijn heeft verlengd, dan zal het bestuur binnen 6 maanden na afloop van het verenigingsjaar de jaarrekening, voorzien van de accountantsverklaring, beschikbaar stellen aan de financiële commissie.

BIJLAGE I, TER INFORMATIE: JAARPLAN 2020 (SVZ)

DEADLINE	STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2020	
	LEGENDA	
	Afgerond	
	Op schema, nog niet afgerond	
	Vertraagd, wel nog realiseerbaar	
	Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline	
dec-20	BREEDTESPORT	
	COMPETITIES	STATUS TOELICHTING
	Er is een nieuwe visie op competitie geformuleerd	In het Handboek Competities is de promotie/degradatieregeling opgenomen. In Q4 wordt een doorstart gemaakt met de uitwerking van een visie op competitie.
sep-20	Een landelijke 3x3 competitie wordt opgezet	207 teams hebben zich ingeschreven in verschillende leeftijdscategorieën. Vanwege nieuwe richtlijnen eerste ronde uitgesteld vanwege corona.
sep-20	ARBITRAGE	
	Het arbitragehuis is aangepast	De opbouw van het arbitragehuis is gepresenteerd op alle stages aan alle officials. De vertaalslag naar de interne organisatie dient in 2021 nog verder te worden gefinetuned en daar waar nodig herzien (vanuit de diverse disciplines), alsmede de werkgroep structuur.
dec-20	Een nieuw model voor doorstroming van toparbiters naar de Dutch Basketball League is opgesteld	Visie op groei en doorstroming van (potentiele) toparbiters is ingezet voor seizoen 2020-2021. Hierbij worden scheidsrechters die in de promotiedivisie fluiten en die jonger dan 35 jaar zijn meegenomen in het begeleidingstraject van de DBL-scheidsrechters. Alle DBL-waarnemers gaan deze jonge scheidsrechters in zowel de DBL, als in de Promotiedivisie begeleiden.
dec-20	Profielen van scheidsrechters, commissarissen en beoordelaren zijn geactualiseerd	Bewust vertraagd. Hangt deels samen met de KSS 2020 en de keuzes die gemaakt worden in de lange termijn strategie.
dec-20	Er wordt vanaf seizoen 2020-2021 gewerkt met één uniform beoordelingsformulier voor arbitrage	Er heeft een heroverweging plaatsgevonden dat er eerst een update komt van de scheidsrechtersprofielen waarna de beoordelingssystematiek kan worden aangepast.
mrt-20	Inrichting van twee FIBA potential groepen voor 5-5 en 3x3	Voor de komende windows van FIBA zijn geen geschikte kandidaten (oa leeftijdgerelateerd). Wel zullen potentials deelnemen aan internationale clinics en/of toernooien indien deze worden georganiseerd.
	Nieuw beleid voor de leveringsplicht van scheidsrechters is ontwikkeld	Pilot is opgestart per seizoen 2020-2021.

DEADLINE	STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2020	
		LEGENDA
		Afgerond
		Op schema, nog niet afgerond
		Vertraagd, wel nog realiseerbaar
		Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
	BREEDTESPORT	
	OPLEIDINGEN	
dec-20	Er is een verbeteringslag gemaakt in de werkprocessen voor zowel de werkorganisatie als de deelnemers aan opleidingen	Door onder andere de inzet van de activiteitenmodule van in Sportlink wordt dit mede bewerkstelligd. Ook gaat de toekenning van het innovatiefonds voor het opstarten van een elektronische leeromgeving hieraan bijdragen.
okt-20	Een opleidersbeleid is gerealiseerd en geïmplementeerd	Eerste concept is gereed. Gekozen is om deze te laten aansluiten bij het vrijwilligersbeleid, welke is verschoven naar 2021.
sep-20	Er is een basisopleiding voor trainers ontwikkeld	Concept gereed, eerste pilot staat gepland voor het najaar.
dec-20	De huidige trainers- en scheidsrechtersopleidingen zijn geëvalueerd en aangepast naar de KSS 2017	Er vindt sportbreed een inrichting van de KSS 2020 plaats, dus deze actie wordt verschoven naar 2021.
dec-20	Er zijn vier BT3-opleidingen, vijf BS3-opleidingen, een BS4-opleiding, een RBS3, een RBS4 en een 3x3S3 georganiseerd	Vijf BS3-opleidingen zijn van start gegaan en 1 BS4. De BT4 is weer opgepakt na de corona-tijd. Er is 1 BT3 lopende, alsmede 1 RBS3 en 1 RBS4 is gestart. Ook wordt onderzocht of een Engelstalige BS3/BS4 opgestart kan worden.
dec-20	Er is een bijscholingskalender ingericht	Enkele bijscholingen zijn uitgevallen i.v.m. corona, na de zomer wordt dit weer opgestart.
dec-20	Er zijn inhoudelijke presentaties per workshop gerealiseerd	BS2-opleiding is herzien en workshops zijn aangepast. Andere opleidingen krijgen een plek in de LTS en worden gefaseerd herzien.
	VERENIGINGSONDERSTEUNING	
mrt-20	Accountmanagement is ingericht	Ingericht en gestart. In de LTS wordt verder uitwerking gegeven aan het accountmanagement.
dec-20	In drie jaar tijd wordt elke vereniging bezocht	Fysieke bezoeken door corona niet mogelijk, zodra weer mogelijk wordt dit opgestart, tot die tijd via digitale kanalen en telefonisch contact.
dec-20	Er zijn tenminste 2.000 spelregelbewijzen uitgereikt	Stand van zaken per 1 oktober is dat er 1356 bewijzen zijn uitgereikt.

DEADLINE	STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2020	
		LEGENDA
		Afgerond
		Op schema, nog niet afgerond
		Vertraagd, wel nog realiseerbaar
		Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
	MARKETING	
	MARKETING	
sep-20	Er is een marketingstrategie geformuleerd en deze is vertaald naar sponsorproposities	Vertraagd om lange termijn strategie er in mee te kunnen nemen.
dec-20	Er zijn nieuwe partnerships afgesloten	Ongoing; Itemlost voor Mannen 3x3, Almere voor wedstrijden Mannen 5-5, Talent & Pro voor Mannen 3x3.
	COMMUNICATIE	
	COMMUNICATIE	
dec-20	Uitbreiden contentteam	
dec-20	Doorontwikkelen functionaliteiten online platform	Vertraagd door corona
dec-20	De campagne rondom Basketball Nederland is verder uitgerold	
nov-20	Er is een campagne geweest rond de interlands van de Oranje Lions (mannen en vrouwen)	Campagne bij mannen en vrouwen interlands november.
	EVENTS	
sep-20	In de nieuwe 3x3 NL Masters Tour zijn in zes steden (vijf voorronden en één finale) een meerdaags evenement georganiseerd en verenigingen zijn ondersteund om zelf (meer) 3x3 toernooien te organiseren. De 3x3 NL Masters Tour is kostenneutraal georganiseerd, er is zelfs dekking voor een deel van de personele inzet.	Door corona zijn evenementen tot juli niet mogelijk geweest. Er zijn inmiddels nog enkele 3x3 evenementen georganiseerd + staan op de planning, maar niet in oorspronkelijke omvang. Vacature events on hold gezet.
nov-20	Er zijn drie interlands georganiseerd voor het Nederlands Mannenteam in een uitverkochte hal in Almere. Deze interlands zijn kostenneutraal georganiseerd, exclusief de inzet van personeel	Interland februari was uitverkocht. De november wedstrijden zijn omgezet naar een bubble in Turkije.
jun-20	Aan het einde van het competitie seizoen 2019-2020 zijn The Finals kostenneutraal, exclusief inzet personeel, georganiseerd	Geannuleerd i.v.m. corona
sep-20	Er is geparticipeerd met rolstoelbasketbal aan de Invictus Games in Den Haag en 3x3 basketball aan het Olympic Festival op Scheveningen	Geannuleerd i.v.m. corona
	BASKETBALONTWIKKELING	
dec-20	Er zijn nieuwe doelgroepen bereikt via 3x3 basketball, waarbij in het bijzonder aandacht is voor meisjes	I.v.m. niet doorgaan (zomer)tour 3x3NL, is ook de activatie weggevallen.
dec-20	In samenwerking met de Johan Cruyff Foundation is nieuw aanbod ontwikkeld voor kinderen met een beperking om kennis te maken met rolstoelbasketbal	Diverse activiteiten zijn niet doorgegaan i.v.m. corona, na de zomer wordt e.e.a. weer opgestart.

DEADLINE	STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2020	
		LEGENDA
		Afgerond
		Op schema, nog niet afgerond
		Vertraagd, wel nog realiseerbaar
		Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
	SUPPORT	
	VRIJWILLIGERSBELEID	
okt-20	Er is nieuw vrijwilligersbeleid	Is vertraagd i.v.m. aansluiting bij nieuwe langetermijnstrategie.
dec-20	De eerste vrijwilligersactiviteit is georganiseerd	Niet haalbaar i.v.m. corona
	MEDEWERKERS	
nov-20	Het medewerkerstevredenheidsonderzoek dat eerder in 2018 is gedaan, is herhaald	Uitgesteld naar 2021.
dec-20	Het thema vitaliteit heeft het hele jaar centraal gestaan voor medewerkers	I.v.m. corona is dit deels niet en deels anders ingevuld dan van tevoren gewenst.
	FINANCIEN	
jun-20	Verbetering en versnelling debiteurenbeheer door invoer FMS	Iets vertraagd door wisseling personeel.
jun-20	Verbetering en versnelling crediteurenbeheer door invoer FMS	Verwachting is dat in januari 2021 kan worden gestart met het online direct verwerken van binnengekomen declaraties en facturen
sep-20	Digitaal declaratiesysteem voor medewerkers en vrijwilligers	Verwachting is dat begin 2021 gestart kan worden met het digitale declaratiesysteem voor medewerkers en vrijwilligers die vaak declareren. Eind 2020 wordt gestart met een testfase onder enkele medewerkers
	SPORTLINK	
mrt-20	De Sportlink app is omgezet naar versie 5.0	Inmiddels zitten we met de App in versie 5.3.4. Met de laatste update is het de verenigingen mogelijk gemaakt om hun specifieke verenigings Coronaprotocol te koppelen aan de app, zodat de verenigingen bij elkaar deze kunnen inzien!
sep-20	De rekening courant in Sportlink voor vereniging is ingevoerd	We zijn nu zover dat de basis staat. Vanaf medio oktober kunnen de verenigingen hun totaalbedrag en maandelijkse termijnen in Sportlink inzien. Tevens zal medio oktober de eerste factuur (teamgelden) worden geladen. In de komende weken/maanden zullen de overige facturen gaan volgen. Een aantal onderdelen staat nog in de steigers.
jul-20	Vanaf seizoen 2020-2021 is het mogelijk bij de planning van de competitie automatisch rekening te houden met de niet-zondagverenigingen	Eerste opzet door Sportlink is afgekeurd. Het ontwikkelde systeem bood geen tijdswinst en zorgde alsnog voor problemen. Men is nu met de 2e ontwikkelsessie bezig.

DEADLINE	STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2020	
		LEGENDA
		Afgerond
		Op schema, nog niet afgerond
		Vertraagd, wel nog realiseerbaar
		Niet meer realiseerbaar voor beoogde deadline
	TOPSPORT	
	MANNEN 3x3	
2021	Kwalificeren OS 2020	Niet haalbaar in 2020 i.v.m. verplaatsing naar 2021
2021	Eindigen bij laatste 6 OS 2020	Niet haalbaar in 2020 i.v.m. verplaatsing naar 2021
	VROUWEN 5-5	
2021	Kwalificeren EK 2021	Definitieve plaatsing pas in 2021, nog wel op schema
	VROUWEN 3x3	
2021	Kwalificeren OS 2020	Niet haalbaar in 2020 i.v.m. verplaatsing naar 2021
2021	Eindigen bij laatste 6 OS 2020	Niet haalbaar in 2020 i.v.m. verplaatsing naar 2021
	OLA VROUWEN	
nvt - corona	Finale behalen EGBL OLA	Geannuleerd i.v.m. corona
	JEUGD	
2021	Promotie naar de A-divisie voor de Mannen U18 en U20	Niet haalbaar in 2020 i.v.m. annulering door corona
2021	Promotie naar de A-divisie voor de Vrouwen U18 en U16	Niet haalbaar in 2020 i.v.m. annulering door corona
2021	Handhaving Mannen U16 in A-divisie	Niet haalbaar in 2020 i.v.m. annulering door corona
2021	Handhaving Vrouwen U20 in A-divisie	Niet haalbaar in 2020 i.v.m. annulering door corona
	3x3	
dec-20	3x3 basketball uit laten groeien tot aparte discipline	Project loopt. Wordt ingebed in basketball ontwikkeling
	ROLSTOEL VROUWEN	
2021	Medaille behalen PS 2020	Niet haalbaar in 2020 i.v.m. verplaatsing naar 2021.

BIJLAGE J, ACTUELE PROGNOSE 2020

MEMO

Aan: Afgevaardigden
Betreft: Prognose 2020
Van: Bestuur
Datum: 27-10-2020
Aantal pagina's: 4

Geachte afgevaardigde,

Op 6 oktober is de bijgaande prognose 2020 aan het bestuur voorgelegd, op basis van de cijfers van begin september. Ondanks lager uitvallende contributie-inkomsten vanwege corona, verwacht het bestuur toch een positief resultaat te kunnen realiseren aan het einde van 2020 (van +65k, circa 35k lager dan begroot). Hieronder per onderdeel een toelichting op de grootste verschuivingen (positief en negatief).

ALGEMEEN

- > Contributie-inkomsten 90k lager dan begroot vanwege de uitbraak van het coronavirus en het daardoor uitblijven van instroom van (nieuwe) leden. De lagere inkomsten (ongeveer 5%) zijn verrekend in de bijdrage uit contributie aan de verschillende teams/onderdelen (m.a.w. iedere budgethouder heeft 5% minder contributie ontvangen dan begroot, om aan zijn/haar onderdeel te besteden);
- > Lagere kosten voor de collectieve verzekeringen, wegens een lagere premie voor de bestuurdersaansprakelijkheid, welke we nu met meerdere bonden hebben afgesloten. Er wordt berekend wat dit voor de premie voor de verenigingen (per lid) betekent in 2021, waarbij vanzelfsprekend een verlaging wordt verwacht. Het bestuur zal dit in haar vergadering van november bespreken.

MARKETING

- > Lagere inkomsten uit verhuur en verkoop i.v.m. de uitbraak van het coronavirus en de onmogelijkheid events te organiseren door derden, waarvoor onze materialen worden ingezet/gekocht;
- > Hogere uitgave aan externe inhuur i.v.m. het uitvallen van een collega;
- > Hogere uitgave aan de website i.v.m. een extra 'ontwikkelingsprint' om diverse zaken te verbeteren;
- > Vanwege het uitbreken van het coronavirus lagere personeelskosten voor events door het tijdelijk niet invullen van een ontstane vacature;
- > Een lager positief resultaat uit events (v.w.b. de activiteiten, excl. personeel) i.v.m. het wegvallen van veel events vanwege de uitbraak van het coronavirus.

BREEDTESPORT

- > Lagere personeelskosten bij competitie vanwege het niet vervangen van collega's die zijn gestopt;
- > Lagere inkomsten uit boetes door het vroegtijdig eindigen van seizoen 2019-2020 vanwege corona en de 'coulancregeling' in seizoen 2020-2021, ook vanwege corona;
- > Als gevolg van corona is er een lichte daling te zien van het aantal ingeschreven teams;
- > Lagere personeelskosten bij opleidingen wegens het later starten van de coördinator opleidingen dan begroot.
- > Door de op 13 oktober 2020 genomen maatregelen van de overheid inzake het coronavirus is de competitie tijdelijk stopgezet en is tevens besloten de bekercompetitie geen doorgang te laten vinden. Dit resulteert in lagere inkomsten qua inschrijfgelden en minder ontvangsten aan boetes en heffingen.

TOPSPORT

- > Lagere opbrengsten bij het NMT i.v.m. het wegvallen van recettes bij de twee thuiswedstrijden in november;
- > Hogere inkomsten bij mannen 3x3 i.v.m. het nieuwe partnership met Talent&Pro ter waarde van 15k per jaar tot en met 2024;
- > Lagere uitgaven bij mannen OLA en vrouwen (5-5, 3x3 en OLA) en de rolstoelprogramma's i.v.m. corona, hier tegenover staat een 'covid reallocatie' van financiering van NOC*NSF van 2020 naar 2021.

ONTWIKKELINGEN HALF OKTOBER

Na opmaak van de prognose 2020 zijn er aspecten naar voren gekomen die niet in de huidige prognose 2020 zijn opgenomen. De FIBA heeft door toedoen van het coronavirus besloten de interlands van zowel de mannen als de vrouwen in een "bubble" te laten plaatsvinden. De interlands van de vrouwen zullen, zoals reeds gepland, in Nederland plaatsvinden. Echter, de interlands van de mannen zijn verplaatst naar Turkije. Voor beide "bubbles" geldt dat de kosten hoger zijn als gevolg van de verplichte maatregelen.

- > 1-persoonskamers i.p.v. 2-persoons en aparte vleugels in een hotel.
- > Kosten voor testen
- > Eigen bussen per team waardoor hogere vervoerskosten

De kosten zijn nu geraamd op € 48.000. Er zijn besparingen/allocaties mogelijk binnen de begroting topsport voor € 21.000. Er is derhalve een verwacht tekort van minimaal € 27.000.

Daarnaast zijn er extra kosten voor de voorbereiding omdat de spelers nu geen competitie hebben en niet als team bij de eigen club kunnen trainen. Verwachte kosten ca. € 10.000.

De totale extra kosten voor de "bubbles" bedragen ca. € 35.000 á € 40.000. Hiervoor wordt gezocht naar (externe) financiering. Indien dit niet mogelijk blijkt, zal het resultaat 2020 met dit bedrag afnemen.

Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2021



	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie	% Contributie
ALGEMEEN	€ 850.185	€ 950.239	€ 562.039	30%
MARKETING	€ 817.088	€ 817.088	€ 317.099	17%
BREEDTESPORT	€ 1.398.715	€ 1.398.715	€ 359.465	19%
TOPSPORT	€ 2.325.983	€ 2.325.984	€ 661.397	35%
TOTAAL	€ 5.391.971	€ 5.492.026	€ 1.900.000	100%
RESULTAAT		€ 100.055		

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
ALGEMEEN	€ 798.138	€ 927.760
MARKETING	€ 503.187	€ 448.674
BREEDTESPORT	€ 1.089.312	€ 1.123.620
TOPSPORT	€ 1.921.031	€ 1.876.746
TOTAAL	€ 4.311.667	€ 4.376.800
RESULTAAT		€ 65.133

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie	% Contributie
ALGEMEEN	€ 827.811	€ 827.811	€ 422.610	24%
MARKETING	€ 597.082	€ 597.082	€ 354.082	20%
BREEDTESPORT	€ 1.395.468	€ 1.395.468	€ 383.718	22%
TOPSPORT	€ 2.709.886	€ 2.709.886	€ 619.589	35%
TOTAAL	€ 5.530.247	€ 5.530.247	€ 1.779.999	100%
RESULTAAT		€ -		

ALGEMEEN	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
INKOMSTEN	€ -	€ 837.239	€ -175.146
PERSENEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 365.385	€ -	€ 365.385
HUISVESTING	€ 91.000	€ -	€ 91.000
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 255.250	€ 33.000	€ 222.250
BONDORGANISATIE	€ 138.550	€ 80.000	€ 58.550
TOTAAL ALGEMEEN	€ 850.185	€ 950.239	€ 562.039
Resultaat		€ 100.054	

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
ALGEMEEN	€ -	€ 817.770
MARKETING	€ 356.644	€ -
BREEDTESPORT	€ 81.149	€ -
TOPSPORT	€ 250.328	€ 28.124
TOTAAL	€ 798.138	€ 927.760

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
ALGEMEEN	€ -	€ 712.811	€ -290.200
MARKETING	€ 363.611	€ -	€ 363.611
BREEDTESPORT	€ 85.200	€ -	€ 85.200
TOPSPORT	€ 237.450	€ 35.000	€ 202.450
TOTAAL	€ 827.811	€ 827.811	€ 422.611
Resultaat		€ -	

MARKETING	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 41.679	€ 41.679	€ 779
COMMUNICATIE	€ 118.364	€ 118.364	€ 118.364
EVENTS	€ 540.521	€ 540.521	€ 117.932
BASKETBALONTWIKKELING	€ 116.524	€ 116.524	€ 80.024
TOTAAL MARKETING	€ 817.088	€ 817.088	€ 317.099
Resultaat		€ -	

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
MARKETING	€ 37.141	€ 33.014
BREEDTESPORT	€ 170.225	€ 120.817
TOPSPORT	€ 189.015	€ 182.319
TOTAAL	€ 503.187	€ 448.674

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
MARKETING	€ 44.188	€ 44.187	€ 37.187
BREEDTESPORT	€ 144.226	€ 144.226	€ 128.226
TOPSPORT	€ 278.670	€ 278.670	€ 113.670
TOTAAL	€ 597.082	€ 597.082	€ 354.082
Resultaat		€ -	

BREEDTESPORT	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
COMPETITIE	€ 381.110	€ 381.110	€ 10.610
ARBITRAGE	€ 713.401	€ 713.401	€ 138.401
OPLEIDINGEN	€ 223.610	€ 223.610	€ 167.860
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 80.594	€ 80.594	€ 42.594
TOTAAL BREEDTESPORT	€ 1.398.715	€ 1.398.715	€ 359.465
Resultaat		€ -	

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
BREEDTESPORT	€ 342.696	€ 333.113
TOPSPORT	€ 505.221	€ 508.915
TOTAAL	€ 1.089.312	€ 1.123.620

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
BREEDTESPORT	€ 364.239	€ 364.239	€ 239
TOPSPORT	€ 724.360	€ 724.360	€ 149.360
TOTAAL	€ 1.395.468	€ 1.395.468	€ 383.718
Resultaat		€ -	

TOPSPORT	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 129.900	€ 129.900	€ 65.400
TOPSPORT MANNEN 5-5 (NMT)	€ 229.950	€ 229.950	€ 147.450
TOPSPORT MANNEN 5-5 (S-1 EN CTO)	€ 386.131	€ 386.132	€ 179.087
TOPSPORT MANNEN 3x3	€ 240.555	€ 240.556	€ 52.421
TOPSPORT VROUWEN (5-5, 3x3 EN CTO)	€ 709.803	€ 709.802	€ 151.125
TOPSPORT ROLSTOEL MANNEN	€ 144.590	€ 144.590	€ -8.693
TOPSPORT ROLSTOEL VROUWEN	€ 243.812	€ 243.812	€ 44.854
TOPSPORT ROLSTOEL CTO	€ 241.242	€ 241.242	€ 29.753
TOTAAL TOPSPORT	€ 2.325.983	€ 2.325.984	€ 661.397
Resultaat		€ -	

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
TOPSPORT	€ 89.817	€ 99.335
BREEDTESPORT	€ 213.673	€ 186.078
ALGEMEEN	€ 264.614	€ 264.828
MARKETING	€ 255.884	€ 253.444
TOTAAL	€ 1.921.031	€ 1.876.746

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
TOPSPORT	€ 91.900	€ 91.900	€ 60.900
BREEDTESPORT	€ 267.333	€ 267.333	€ 172.000
ALGEMEEN	€ 455.984	€ 455.984	€ 111.530
MARKETING	€ 489.059	€ 489.059	€ 56.112
TOTAAL	€ 2.709.886	€ 2.709.886	€ 619.589
Resultaat		€ -	

Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2021



ALGEMEEN
MARKETING
BREEDTESPORT
TOPSPORT

TOTAAL
RESULTAAT

Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
€ 950.239	€ 927.760	€ 827.811	-13%
€ 817.088	€ 448.674	€ 597.082	-27%
€ 1.398.715	€ 1.123.620	€ 1.395.468	0%
€ 2.325.984	€ 1.876.746	€ 2.709.886	17%
€ 5.492.026	€ 4.376.800	€ 5.530.247	1%

Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
€ 850.185	€ 798.138	€ 827.811	-3%
€ 817.088	€ 503.187	€ 597.082	-27%
€ 1.398.715	€ 1.089.312	€ 1.395.468	0%
€ 2.325.983	€ 1.921.031	€ 2.709.886	17%
€ 5.391.971	€ 4.311.667	€ 5.530.247	3%

ALGEMEEN	Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
INKOMSTEN	€ 837.239	€ 817.770	€ 712.811	-15%
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ -	€ -	€ -	0%
HUISVESTING	€ -	€ -	€ -	0%
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 33.000	€ 28.124	€ 35.000	6%
BONDORGANISATIE	€ 80.000	€ 81.866	€ 80.000	0%
TOTAAL ALGEMEEN Resultaat	€ 950.239	€ 927.760	€ 827.811	-13%

ALGEMEEN	Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
INKOMSTEN	€ -	€ -	€ -	0%
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 365.385	€ 356.644	€ 363.611	0%
HUISVESTING	€ 91.000	€ 81.149	€ 85.200	-6%
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 255.250	€ 250.328	€ 237.450	-7%
BONDORGANISATIE	€ 138.550	€ 110.017	€ 141.550	2%
TOTAAL ALGEMEEN Resultaat	€ 850.185	€ 798.138	€ 827.811	-3%

MARKETING	Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 41.679	€ 33.014	€ 44.187	6%
COMMUNICATIE	€ 118.364	€ 120.817	€ 144.226	22%
EVENTS	€ 540.521	€ 182.319	€ 278.670	-48%
BASKETBALONTWIKKELING	€ 116.524	€ 112.524	€ 129.999	12%
TOTAAL MARKETING Resultaat	€ 817.088	€ 448.674	€ 597.082	-27%

MARKETING	Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 41.679	€ 37.141	€ 44.188	6%
COMMUNICATIE	€ 118.364	€ 170.225	€ 144.226	22%
EVENTS	€ 540.521	€ 189.015	€ 278.670	-48%
BASKETBALONTWIKKELING	€ 116.524	€ 106.805	€ 129.999	12%
TOTAAL MARKETING Resultaat	€ 817.088	€ 503.187	€ 597.082	-27%

BREEDTESPORT	Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
COMPETITIE	€ 381.110	€ 333.113	€ 364.239	-4%
ARBITRAGE	€ 713.401	€ 508.915	€ 724.360	2%
OPLEIDINGEN	€ 223.610	€ 202.994	€ 237.674	6%
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 80.594	€ 78.598	€ 69.195	-14%
TOTAAL BREEDTESPORT Resultaat	€ 1.398.715	€ 1.123.620	€ 1.395.468	0%

BREEDTESPORT	Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
COMPETITIE	€ 381.110	€ 342.696	€ 364.239	-4%
ARBITRAGE	€ 713.401	€ 505.221	€ 724.360	2%
OPLEIDINGEN	€ 223.610	€ 171.152	€ 237.674	6%
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 80.594	€ 70.242	€ 69.195	-14%
TOTAAL BREEDTESPORT Resultaat	€ 1.398.715	€ 1.089.312	€ 1.395.468	0%

TOPSPORT	Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 129.900	€ 99.335	€ 91.900	-29%
TOPSPORT MANNEN 5-5 (NMT)	€ 229.950	€ 186.078	€ 267.333	16%
TOPSPORT MANNEN 5-5 (S-1 EN CTO)	€ 386.132	€ 264.828	€ 455.984	18%
TOPSPORT MANNEN 3x3	€ 240.556	€ 253.444	€ 489.059	103%
TOPSPORT VROUWEN (5-5, 3x3 EN CTO)	€ 709.802	€ 617.820	€ 754.704	6%
TOPSPORT ROLSTOEL MANNEN	€ 144.590	€ 90.730	€ 149.453	3%
TOPSPORT ROLSTOEL VROUWEN	€ 243.812	€ 142.916	€ 251.619	3%
TOPSPORT ROLSTOEL CTO	€ 241.242	€ 221.595	€ 249.834	4%
TOTAAL TOPSPORT Resultaat	€ 2.325.984	€ 1.876.746	€ 2.709.886	17%

TOPSPORT	Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 129.900	€ 89.817	€ 91.900	-29%
TOPSPORT MANNEN 5-5 (NMT)	€ 229.950	€ 213.673	€ 267.333	16%
TOPSPORT MANNEN 5-5 (S-1 EN CTO)	€ 386.131	€ 264.614	€ 455.984	18%
TOPSPORT MANNEN 3x3	€ 240.555	€ 255.884	€ 489.059	103%
TOPSPORT VROUWEN (5-5, 3x3 EN CTO)	€ 709.803	€ 613.892	€ 754.704	6%
TOPSPORT ROLSTOEL MANNEN	€ 144.590	€ 97.032	€ 149.453	3%
TOPSPORT ROLSTOEL VROUWEN	€ 243.812	€ 155.838	€ 251.619	3%
TOPSPORT ROLSTOEL CTO	€ 241.242	€ 230.280	€ 249.834	4%
TOTAAL TOPSPORT Resultaat	€ 2.325.983	€ 1.921.031	€ 2.709.886	17%

BIJLAGE K, VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2021

MEMO

Van : Financiële Commissie
Aan : Algemene Vergadering NBB
Betreft : 1. Prognose 2020
2. Advies begroting 2021
Datum : 27 oktober 2020
Aantal pagina's: 2

De Financiële Commissie is in 2020 twee keer virtueel bijeengewees. Het eerste overleg heeft plaatsgevonden op 20 mei jl. en het tweede overleg op 26 oktober. Bij deze twee bijeenkomsten waren de penningmeester, de directeur/plaatsvervangend directeur en de administrateur aanwezig. Bij het eerste overleg was de accountant aanwezig en heeft toelichting gegeven op de jaarrekening. Van het eerste overleg is reeds een memo uitgegaan. De conclusie hierin luidt dat de Financiële Commissie de Algemene Vergadering adviseert om de jaarrekening 2019 vast te stellen en de bestuurders, waaronder de penningmeester, ten aanzien van hun bestuurstaak in het onderhavige boekjaar decharge te verlenen.

De Nederlandse Basketball Bond staat voor een enorme uitdaging de komende periode. De hele wereld is in de greep van het corona-virus. Het maken van een sluitende en een haalbare begroting is daarom een hele opgave. In tegenstelling tot voorgaande jaren is het niet mogelijk om een positief resultaat te begroten, dat kan worden toegevoegd aan de algemene reserves. De noodzakelijke verdere opbouw van het eigen vermogen wordt hierdoor vertraagd. Er is op dit moment begroot met een 0-resultaat, echter blijft het zeer onzeker of en hoe dat kan worden gerealiseerd door de onzekerheid waar Nederland op dit moment mee te maken heeft.

Prognose 2020

Zowel in de eerste als in de tweede vergadering is de prognose van het huidige jaar besproken. De prognoses geven aan dat de Nederlandse Basketball Bond in control is, dat men direct kan bijsturen ten aanzien van lopende zaken. De tweede prognose (van medio oktober 2020) geeft echter wel aanleiding tot voorzichtigheid. Het beoogde resultaat is ten opzichte van de eerste prognose flink gereduceerd, weliswaar nog wel met een positief resultaat.

Begroting 2021

De begroting 2021 is uitgebreid besproken. De aangeleverde stukken zien er goed uit en zijn adequaat onderbouwd. De Financiële Commissie adviseert de Algemene Vergadering om deze begroting vast te stellen.

Kandidaat lid FC

De Financiële Commissie wil graag de heer Jad Baji voordragen als lid van de Financiële Commissie. Jad heeft bij de tweede vergadering als toehoorder deelgenomen.

De commissie dankt het bestuur en de medewerk(st)ers van het bureau voor de goede samenwerking en de opgeleverde stukken.

Financiële Commissie, 27 oktober 2020

Peter Enthoven

Peter den Turk

Henk Wijnen

Marcel Müller (voorzitter)

BIJLAGE L, VASTSTELLEN BEGROTING 2021

MEMO

Aan: Afgevaardigden
Betreft: Begroting 2021
Van: Bestuur
Datum: 27-10-2020
Aantal pagina's: 8

Geachte afgevaardigde,

Op 6 oktober heeft het bestuur bijgaande begroting in haar bestuursvergadering besproken. Het was een enorme uitdaging om tot een begroting te komen die tenminste op 0 zou eindigen, gaandeweg bleek een hoger resultaat ook niet haalbaar. In deze memo nemen we u mee met de uitdagingen en de keuzes die zijn gemaakt om tot deze begroting te komen. Half oktober werd het bestuur mede als gevolg van de coronasituatie geconfronteerd met aanvullende onzekere factoren. Deze worden aan het eind van deze memo nader toegelicht.

UITDAGINGEN

Aan de start van het proces om tot een begroting te komen, was reeds duidelijk dat op een aantal plekken grote verschuivingen zouden zitten ten opzichte van de begroting 2020. De voornaamste:

- > Naar verwachting 120k minder contributie-inkomsten t.o.v. de begroting van 2020 (en 30k minder t.o.v. realisatie 2020);
- > Een stijging van personeelskosten van een kleine 100k t.o.v. de begroting 2020 sec vanwege de CAO sport (indexatie)⁴;
- > Een daling van 47,5k aan inkomsten TeamNL t.o.v. begroting 2020 (2021 wordt een overgangsjaar naar een nieuwe inrichting, dus financiering 2021 is een gegeven);
- > Een daling van 87,5k aan sponsorinkomsten (cash) t.o.v. begroting 2020;
- > Een lagere voorlopige toekenning van NOC*NSF van 15k voor topsport t.o.v. de begroting 2020 (verschil aanvraag en voorlopige toekenning is bijna 360k).

Totaal 270k minder inkomsten en 100k meer kosten t.o.v. de begroting 2020 (per saldo -370k). Op een begroting van zo'n 5,5 miljoen is dat 'slechts' 7%, echter in onze begroting is dat een enorm bedrag gezien de kaasschaaf die er de afgelopen jaren al meerdere malen overheen is gegaan en de keuzes die hierin al zijn gemaakt.

⁴ Voor de personeelskosten is de aanname gedaan dat de indexatie van de lonen gelijk is aan 2020. Mogelijk gaat dit lager zijn, echter lopen de CAO onderhandelingen nog en is dit percentage dus nog niet bekend. Door hetzelfde percentage aan te houden, verwachten we geen verkeerde inschatting in negatieve zin te maken.

ALGEMEEN

Ten aanzien van de contributies is een inschatting gemaakt o.b.v. de ledencijfers eind september. Vervolgens is gereserveerd begroot vanwege de coronamaatregelen en vanwege de ervaringen van de laatste jaren, dat we veelal meer begroten dan we realiseren.

De inkomsten vanuit de NLO (Algemeen functioneren sportbonden) is gebaseerd op de indicatie die vanuit NOC*NSF is ontvangen.

In het onderdeel algemeen zitten veruit de meeste 'vaste kosten'. Dit is gerelateerd aan contracten (kantoorpand en Sportlink bijv.) en aan het type organisatie dat we zijn (vereniging en dus AV/NBC, bestuur en lidmaatschappen diverse organisaties).

Er is een besparing gerealiseerd op de huur van het kantoor in Groningen, door de verhuizing naar een ander, kleiner kantoor. Verder zijn de afschrijvingen lager, doordat in 2020 e.e.a. volledig is afgeschreven.

MARKETING

Bij team Marketing is v.w.b. personeelskosten uitgegaan van de huidige bezetting, alsmede een budget voor communicatie om enerzijds de strategie, het proces en de inrichting goed neer te zetten en anderzijds voor externe ondersteuning/invulling voor zaken waarvoor de expertise niet in huis is (specifieke campagnes, bepaalde video's, etc.).

De kosten voor de website stijgen t.o.v. 2020 i.v.m. de doorontwikkeling van het platform basketball.nl. Daarvoor is echter een bestemmingsreserve beschikbaar, waar in 2021 een deel voor zal worden aangewend.

Bij events is ervoor gekozen de beperkte hoeveelheid events die op de planning staan budgetneutraal (m.u.v. personeelskosten) te begroten, vanwege de onzekerheden die er op dit vlak zijn i.v.m. corona. Tot en met 2019 kon een deel van de personeelskosten voor events worden betaald uit de opbrengsten van de (3x3) events, in deze begroting is dat niet het geval. Daarentegen zijn de personeelskosten substantieel lager, omdat ervoor is gekozen de ontstane vacature in 2020 nu niet op te vullen.

Het bestuur is, mede op basis van de ambities zoals verwoord in het strategisch fundament 2021+, aan het onderzoeken op welke wijze, gezien de huidige situatie en de uitdagingen in de begroting, het marketingteam kan worden versterkt. Uitgangspunt hierbij is dat de financiering moet worden gevonden binnen de huidige begroting, dan wel dat de taakstelling is om deze investering minimaal terug te verdienen.

Het bestuur zal dit nog in haar bestuursvergadering van november 2020 verder bespreken en u hier tijdens de AV over bijpraten.

BREEDTESPORT

In dit onderdeel zitten veruit de meeste kosten en opbrengsten die gerelateerd zijn aan onze 'core business' als sportbond. Hier vind je de kosten en opbrengsten die direct gerelateerd zijn aan competitie, arbitrage, opleidingen en verenigingsondersteuning.

De grootste verschillen ten opzichte van de begroting 2020:

- > Lagere opbrengsten uit boetes i.v.m. 'corona coullance regeling' bij onder andere het terugtrekken van teams, het niet beboeten van onvoldoende gelicentieerde coaches/scheidsrechters en vanwege de verwachting dat er minder wedstrijden worden gespeeld.
- > In 2020 zijn twee medewerkers van team breedtesport, onderdeel competitie/arbitrage, gestopt bij de NBB: de administratief medewerker competitie en arbitrage in afdeling Noord (14 uur) en de medewerker tucht- en geschillenrechtspraak (8 uur). Voor beide is besloten deze niet opnieuw in te vullen via een vacature, maar de werkzaamheden onder te brengen bij de bestaande bezetting. Door veranderingen door te voeren in enkele werkprocessen ontstond ruimte bij collega's, waardoor dit mogelijk was.
- > Een toename in salariskosten arbitrage i.v.m. de aanstelling van een coördinator arbitrage. Aangezien hier afgelopen jaar reeds budget voor was uit andere posten, is het verschil per saldo bij arbitrage niet enorm. Ook is de 0,2 fte van de coördinator 3x3 arbitrage nu binnen team breedtesport opgenomen, waar deze vorig jaar nog bij topsport stond.
- > Een toename in salariskosten opleiding i.v.m. de aanstelling van een coördinator opleidingen. Deze was echter reeds meegenomen in de begroting 2020, waardoor de stijging beperkt is tot indexatie van het salaris van alle medewerkers.

Daarnaast is in deze begroting nog niet de toekenning van het innovatiefonds voor opleidingen opgenomen voor het ontwikkelen van een elektronische leeromgeving en het daarin aanbieden van e-learning. Het effect op het resultaat hiervan zal echter 0 zijn, aangezien tegenover de subsidie een even groot bedrag aan uitgaven staat. Dit zal echter wel een mooie boost zijn voor opleidingen, ook in het kader van de strategie 2021+ en de focus daarin voor 2021.

TOPSPORT – ALGEMEEN

Het verschil bij topsport algemeen zit in een verwachte lagere opbrengst en uitgaven m.b.t. de TV-gelden (contract NOS; nog onduidelijk, maar per saldo sowieso 0) en in een kleine verlaging in uitgaven aan Basketball Academies, vanwege de insteek dit te herstructureren, waaronder ook de financiën.

Voor alle volgende topsportonderdelen geldt dat de sponsoring en korting van Spalding is opgenomen in de begroting onder sponsoring materiaal, waardoor de post 'materiaal en wedstrijdkleding' doorgaans hoger uitvalt dan het jaar ervoor. Per saldo ontloopt dit elkaar echter niet erg veel.

TOPSPORT – NMT

De begroting van het Nederlands Mannen Team laat een stijging in uitgaven zien i.v.m. een uitgebreider programma t.o.v. 2020. In de zomer staat -naar alle waarschijnlijkheid- een aantal pre-WK-kwalificatiewedstrijden op het programma, naast de twee reeds geplande windows, waardoor de wedstrijdskosten stijgen alsmede enkele andere kosten (zoals medische kosten). Indien de pre-kwalificatiewedstrijden komen te vervallen, zal een deel van dit budget worden ingezet voor het zomerprogramma.

Tegenover de verhoging van kosten staat een grotere bijdrage vanuit de contributiegelden, 172k t.o.v. 147,5k in 2020.

TOPSPORT – ORANGE LIONS ACADEMY (OLA) MANNEN

De (voorlopige) toekenning vanuit NOC*NSF voor het programma van de OLA Mannen is 30k hoger dan in 2020 en daarnaast is een substantieel bedrag gerealloceerd vanuit 2020, dat niet gebruikt is i.v.m. corona (covid reallocatie). Echter, wanneer je deze reallocatie buiten beschouwing laat, is het te besteden budget lager dan het jaar ervoor. Wegens incidenteel geld (reallocatie) is het echter mogelijk het budget te vergroten. De grootste stijging in kosten zijn personeels- en aanverwante kosten i.v.m. de aanstelling van een nieuwe hoofdcoach, alsmede uitbreiding van het aantal talentcoaches met 0,4 fte, waardoor financiering van NOC*NSF wordt ontvangen.

TOPSPORT – MANNEN 3X3

Ook voor dit programma ontvangen we vanuit NOC*NSF (volgens de voorlopige toekenning) een hogere financiering dan in 2020. Daarnaast ontvangen we een hoge materiële sponsoring van 135k voor de beschikbaarheid van de spelers. Een bedrag dat ook in de kosten terugkomt. Door de latere toekenning van vijf A-status stipendia is een deel van de beschikbaarheid van de spelers reeds gegarandeerd. Dit bedrag mag worden meegenomen in de eigen bijdrage berekening voor NOC*NSF en loopt via 3x3 Unites. Daarnaast ontvangen we een deel van het prijzengeld dat wordt verdiend en is rekening gehouden met extra inkomsten vanuit de leden bij plaatsing voor de Olympische Spelen (à € 0,50 per lid – toegezegd op de AV in november 2019). Indien plaatsing niet wordt gerealiseerd komen deze inkomsten, alsmede de uitgaven die er tegenover staan, te vervallen.

Tegenover de hogere inkomsten, staat een uitgebreider wedstrijdprogramma om het team zo optimaal voor te bereiden op Olympisch Kwalificatie Toernooi (OKT) 1 en indien nodig OKT 2, alsmede de Olympische Spelen.

TOPSPORT – VROUWEN (3X3, 5-5, OLA)

Het vrouwenprogramma is een gecombineerd programma van 5-5 en 3x3. Vanaf 2021 ligt de focus op 3x3 en zijn de activiteiten voor 5-5 beperkt. De (voorlopige) toekenning voor het vrouwenprogramma is lager dan in 2020, maar door de Covid reallocatie hebben we in 2021 een iets hoger budget dan in 2020. Ook in dit programma is de bijdrage van de leden opgenomen die vrijkomt wanneer het 3x3 team zich plaatst voor de Olympische Spelen.

TOPSPORT – ROLSTOEL (MANNEN, VROUWEN, OLA)

Het budget, alsmede de (voorlopige) toekenning van NOC*NSF is vergelijkbaar met 2020. Echter, ook hier hebben we te maken met reallocatie vanwege Covid. Het programma voor vrouwen is vergelijkbaar met 2020; een goede voorbereiding voor Tokyo. Een deel van de Covid-reallocatie is doorgeschoven vanwege EK én WK in 2022. Het mannenprogramma is substantieel teruggeschroefd in 2020. Het grootste deel van Covid reallocatie wordt verplaatst naar 2022.

Voor wat betreft de Covid reallocaties, we moeten ons wel realiseren dat dit incidenteel geld is. Voor het rolstoelprogramma wordt een deel uit 2020 nog gerealloceerd naar 2022 i.v.m. het EK en WK dat jaar, de overige programma's kennen slechts een reallocatie naar 2021. Dat betekent dat als daar geen andere inkomsten voor in de plaats komen, de programma's van de OLA mannen en van de vrouwen (3x3, 5-5 en OLA) in uitgaven flink zullen moeten dalen.

CONTRIBUTIE 2021

De contributie voor 2021 wordt voor alle leden verhoogd met het indexcijfer 2,6%.

	Contributie 2020	Index 2,60%	Contributie 2021
Senioren/U22	74,92	1,95	76,87
Jeugd U14-U16-U18-U20	56,51	1,47	57,98
Jeugd U8-U10-U12	38,03	0,99	39,02
Recreanten	23,09	0,60	23,69
Niet spelende leden	11,33	0,29	11,62
Projectleden*	6,43	0,17	6,60
GL Leden*	6,17	0,16	6,33

Op de AV van 30 november 2019 is vastgesteld dat de contributie voor alle leden eenmalig wordt verhoogd met € 0,50 per selectie (Vrouwen 3x3 en/of Mannen 3x3) indien de selectie zich plaatst voor de Olympische Spelen (dit wordt duidelijk na OKT1 in maart 2020 en OKT2 in april 2020). I.v.m. corona zijn deze kwalificatietoernooien naar 2021 doorgeschoven. De uitvoering van dit besluit vindt daarom in 2021 plaats.

TOT SLOT

Gezien alle uitdagingen waar we mee te maken hebben in deze begroting, acht het bestuur, het niet reëel een resultaat hoger dan 0 te begroten. Daar de NBB pas sinds dit jaar aan de financiële minimale kwaliteitseisen van NOC*NSF voldoet en ons eigen vermogen nog tot een gezonde hoogte moeten laten groeien (van ongeveer 700k), zijn in deze begroting, zoals sinds 2013 het geval is, geen inkomsten opgenomen die niet zeker zijn. Indien bedragen nog niet 100% zeker zijn, maar wel worden verwacht, staan daar dezelfde kosten tegenover, zodat het effect bij het eventueel niet doorgaan van de inkomsten, nul is (denk aan bijdrage Cruyff Foundation en de opbrengsten voor de beschikbaarheid van spelers bij mannen 3x3). Wel zijn enkele aannames gedaan, zoals de hoogte van de contributie-inkomsten, omdat deze nooit van tevoren zeker zijn. Deze manier van begroten maakt wel dat de kans groter is dat we uiteindelijk meer hebben uit te geven en kunnen realiseren, dan nu in de begroting is opgenomen, dan dat het minder

wordt. Echter er blijven ook onzekerheden, waarvan (de ontwikkeling en de effecten van) het coronavirus er één van is.

Zoals eerder aangegeven zijn er de afgelopen jaren al meerdere malen keuzes gemaakt om kosten te reduceren, daar de inkomsten minder hard stegen dan de uitgaven. Enkele belangrijke onderdelen hierin zijn de verlaging van het aantal fte op met name breedtesport in de afgelopen jaren, de besparing op huisvesting (verhuizing naar huidig kantoor en 'afstoten' kantoren Zuid en Oost) en het verminderen van budgetten voor werkgroepen en beleid. De huidige begroting biedt, met name bij algemeen, marketing en breedtesport, weinig ruimte tot aanvullende keuzes of beperken van budget.

Het bestuur hoopt dan ook dat de AV akkoord kan gaan met deze begroting op 0, waarbij er uiteraard wordt gestreefd het eigen vermogen toch enigszins aan te kunnen vullen aan het einde van het jaar.

ONTWIKKELINGEN HALF OKTOBER

Helaas werd het bestuur half oktober als gevolg van Corona geconfronteerd met het tijdelijk stopzetten van de competities, dat een direct effect heeft op de prognose 2020 en ook op de begroting 2021.

Bijvoorbeeld het vervallen van de bekercompetities kost ook in 2021 € 10.000. Daarnaast komen er waarschijnlijk nog meer wijzigingen als gevolg van CAO, pensioenpremies, wel/geen verlenging competitie stop, wel geen (inter)nationale events, enzovoorts.

Het bestuur heeft op basis van bovenstaande besloten de wijzigingen nog niet cijfermatig door te voeren, maar dit te doen als er meer duidelijkheid is over bovengenoemde factoren.

Op de AV zal bij de presentatie van de begroting een what-if scenario besproken worden.

Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2021



	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie	% Contributie
ALGEMEEN	€ 850.185	€ 950.239	€ 562.039	30%
MARKETING	€ 817.088	€ 817.088	€ 317.099	17%
BREEDTESPORT	€ 1.398.715	€ 1.398.715	€ 359.465	19%
TOPSPORT	€ 2.325.983	€ 2.325.984	€ 661.397	35%
TOTAAL	€ 5.391.971	€ 5.492.026	€ 1.900.000	100%
RESULTAAT		€ 100.055		

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
ALGEMEEN	€ 798.138	€ 927.760
MARKETING	€ 503.187	€ 448.674
BREEDTESPORT	€ 1.089.312	€ 1.123.620
TOPSPORT	€ 1.921.031	€ 1.876.746
TOTAAL	€ 4.311.667	€ 4.376.800
RESULTAAT		€ 65.133

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie	% Contributie
ALGEMEEN	€ 827.811	€ 827.811	€ 422.610	24%
MARKETING	€ 597.082	€ 597.082	€ 354.082	20%
BREEDTESPORT	€ 1.395.468	€ 1.395.468	€ 383.718	22%
TOPSPORT	€ 2.709.886	€ 2.709.886	€ 619.589	35%
TOTAAL	€ 5.530.247	€ 5.530.247	€ 1.779.999	100%
RESULTAAT		€ -		

ALGEMEEN	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
INKOMSTEN	€ -	€ 837.239	€ -175.146
PERONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 365.385	€ -	€ 365.385
HUISVESTING	€ 91.000	€ -	€ 91.000
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 255.250	€ 33.000	€ 222.250
BONDORGANISATIE	€ 138.550	€ 80.000	€ 58.550
TOTAAL ALGEMEEN	€ 850.185	€ 950.239	€ 562.039
Resultaat		€ 100.054	

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
ALGEMEEN	€ -	€ 817.770
MARKETING	€ 356.644	€ -
BREEDTESPORT	€ 81.149	€ -
TOPSPORT	€ 250.328	€ 28.124
TOTAAL	€ 798.138	€ 927.760

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
ALGEMEEN	€ -	€ 712.811	€ -290.200
MARKETING	€ 363.611	€ -	€ 363.611
BREEDTESPORT	€ 85.200	€ -	€ 85.200
TOPSPORT	€ 237.450	€ 35.000	€ 202.450
TOTAAL	€ 827.811	€ 827.811	€ 422.611
Resultaat		€ -	

MARKETING	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 41.679	€ 41.679	€ 779
COMMUNICATIE	€ 118.364	€ 118.364	€ 118.364
EVENTS	€ 540.521	€ 540.521	€ 117.932
BASKETBALONTWIKKELING	€ 116.524	€ 116.524	€ 80.024
TOTAAL MARKETING	€ 817.088	€ 817.088	€ 317.099
Resultaat		€ -	

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
MARKETING	€ 37.141	€ 33.014
BREEDTESPORT	€ 170.225	€ 120.817
TOPSPORT	€ 189.015	€ 182.319
TOTAAL	€ 503.187	€ 448.674

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
MARKETING	€ 44.188	€ 44.187	€ 37.187
BREEDTESPORT	€ 144.226	€ 144.226	€ 128.226
TOPSPORT	€ 278.670	€ 278.670	€ 113.670
TOTAAL	€ 597.082	€ 597.082	€ 354.082
Resultaat		€ -	

BREEDTESPORT	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
COMPETITIE	€ 381.110	€ 381.110	€ 10.610
ARBITRAGE	€ 713.401	€ 713.401	€ 138.401
OPLEIDINGEN	€ 223.610	€ 223.610	€ 167.860
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 80.594	€ 80.594	€ 42.594
TOTAAL BREEDTESPORT	€ 1.398.715	€ 1.398.715	€ 359.465
Resultaat		€ -	

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
BREEDTESPORT	€ 342.696	€ 333.113
TOPSPORT	€ 505.221	€ 508.915
TOTAAL	€ 1.089.312	€ 1.123.620

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
BREEDTESPORT	€ 364.239	€ 364.239	€ 239
TOPSPORT	€ 724.360	€ 724.360	€ 149.360
TOTAAL	€ 1.395.468	€ 1.395.468	€ 383.718
Resultaat		€ -	

TOPSPORT	Begroting Kosten 2020	Begroting Opbrengsten 2020	Bijdrage Contributie
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 129.900	€ 129.900	€ 65.400
TOPSPORT MANNEN 5-5 (NMT)	€ 229.950	€ 229.950	€ 147.450
TOPSPORT MANNEN 5-5 (S-1 EN CTO)	€ 386.131	€ 386.132	€ 179.087
TOPSPORT MANNEN 3x3	€ 240.555	€ 240.556	€ 52.421
TOPSPORT VROUWEN (5-5, 3x3 EN CTO)	€ 709.803	€ 709.802	€ 151.125
TOPSPORT ROLSTOEL MANNEN	€ 144.590	€ 144.590	€ -8.693
TOPSPORT ROLSTOEL VROUWEN	€ 243.812	€ 243.812	€ 44.854
TOPSPORT ROLSTOEL CTO	€ 241.242	€ 241.242	€ 29.753
TOTAAL TOPSPORT	€ 2.325.983	€ 2.325.984	€ 661.397
Resultaat		€ -	

	Prognose Kosten 2020	Prognose Opbrengsten 2020
TOPSPORT	€ 89.817	€ 99.335
BREEDTESPORT	€ 213.673	€ 186.078
TOPSPORT	€ 264.614	€ 264.828
BREEDTESPORT	€ 255.884	€ 253.444
TOPSPORT	€ 613.892	€ 617.820
BREEDTESPORT	€ 97.032	€ 90.730
TOPSPORT	€ 155.838	€ 142.916
BREEDTESPORT	€ 230.280	€ 221.595
TOTAAL	€ 1.921.031	€ 1.876.746

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
TOPSPORT	€ 91.900	€ 91.900	€ 60.900
BREEDTESPORT	€ 267.333	€ 267.333	€ 172.000
TOPSPORT	€ 455.984	€ 455.984	€ 111.530
BREEDTESPORT	€ 489.059	€ 489.059	€ 56.112
TOPSPORT	€ 754.704	€ 754.704	€ 119.096
BREEDTESPORT	€ 149.453	€ 149.453	€ 33.434
TOPSPORT	€ 251.619	€ 251.619	€ 38.977
BREEDTESPORT	€ 249.834	€ 249.834	€ 27.540
TOTAAL	€ 2.709.886	€ 2.709.886	€ 619.589
Resultaat		€ -	

Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2021



ALGEMEEN
MARKETING
BREEDTESPORT
TOPSPORT

TOTAAL
RESULTAAT

Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
€ 950.239	€ 927.760	€ 827.811	-13%
€ 817.088	€ 448.674	€ 597.082	-27%
€ 1.398.715	€ 1.123.620	€ 1.395.468	0%
€ 2.325.984	€ 1.876.746	€ 2.709.886	17%
€ 5.492.026	€ 4.376.800	€ 5.530.247	1%

Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
€ 850.185	€ 798.138	€ 827.811	-3%
€ 817.088	€ 503.187	€ 597.082	-27%
€ 1.398.715	€ 1.089.312	€ 1.395.468	0%
€ 2.325.983	€ 1.921.031	€ 2.709.886	17%
€ 5.391.971	€ 4.311.667	€ 5.530.247	3%

ALGEMEEN	Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
INKOMSTEN	€ 837.239	€ 817.770	€ 712.811	-15%
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ -	€ -	€ -	0%
HUISVESTING	€ -	€ -	€ -	0%
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 33.000	€ 28.124	€ 35.000	6%
BONDORGANISATIE	€ 80.000	€ 81.866	€ 80.000	0%
TOTAAL ALGEMEEN Resultaat	€ 950.239	€ 927.760	€ 827.811	-13%

ALGEMEEN	Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
INKOMSTEN	€ -	€ -	€ -	0%
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 365.385	€ 356.644	€ 363.611	0%
HUISVESTING	€ 91.000	€ 81.149	€ 85.200	-6%
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 255.250	€ 250.328	€ 237.450	-7%
BONDORGANISATIE	€ 138.550	€ 110.017	€ 141.550	2%
TOTAAL ALGEMEEN Resultaat	€ 850.185	€ 798.138	€ 827.811	-3%

MARKETING	Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 41.679	€ 33.014	€ 44.187	6%
COMMUNICATIE	€ 118.364	€ 120.817	€ 144.226	22%
EVENTS	€ 540.521	€ 182.319	€ 278.670	-48%
BASKETBALONTWIKKELING	€ 116.524	€ 112.524	€ 129.999	12%
TOTAAL MARKETING Resultaat	€ 817.088	€ 448.674	€ 597.082	-27%

MARKETING	Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 41.679	€ 37.141	€ 44.188	6%
COMMUNICATIE	€ 118.364	€ 170.225	€ 144.226	22%
EVENTS	€ 540.521	€ 189.015	€ 278.670	-48%
BASKETBALONTWIKKELING	€ 116.524	€ 106.805	€ 129.999	12%
TOTAAL MARKETING Resultaat	€ 817.088	€ 503.187	€ 597.082	-27%

BREEDTESPORT	Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
COMPETITIE	€ 381.110	€ 333.113	€ 364.239	-4%
ARBITRAGE	€ 713.401	€ 508.915	€ 724.360	2%
OPLEIDINGEN	€ 223.610	€ 202.994	€ 237.674	6%
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 80.594	€ 78.598	€ 69.195	-14%
TOTAAL BREEDTESPORT Resultaat	€ 1.398.715	€ 1.123.620	€ 1.395.468	0%

BREEDTESPORT	Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
COMPETITIE	€ 381.110	€ 342.696	€ 364.239	-4%
ARBITRAGE	€ 713.401	€ 505.221	€ 724.360	2%
OPLEIDINGEN	€ 223.610	€ 171.152	€ 237.674	6%
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 80.594	€ 70.242	€ 69.195	-14%
TOTAAL BREEDTESPORT Resultaat	€ 1.398.715	€ 1.089.312	€ 1.395.468	0%

TOPSPORT	Begroting Opbrengsten 2020	Prognose Opbrengsten 2020	Begroting Opbrengsten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 129.900	€ 99.335	€ 91.900	-29%
TOPSPORT MANNEN 5-5 (NMT)	€ 229.950	€ 186.078	€ 267.333	16%
TOPSPORT MANNEN 5-5 (S-1 EN CTO)	€ 386.132	€ 264.828	€ 455.984	18%
TOPSPORT MANNEN 3x3	€ 240.556	€ 253.444	€ 489.059	103%
TOPSPORT VROUWEN (5-5, 3x3 EN CTO)	€ 709.802	€ 617.820	€ 754.704	6%
TOPSPORT ROLSTOEL MANNEN	€ 144.590	€ 90.730	€ 149.453	3%
TOPSPORT ROLSTOEL VROUWEN	€ 243.812	€ 142.916	€ 251.619	3%
TOPSPORT ROLSTOEL CTO	€ 241.242	€ 221.595	€ 249.834	4%
TOTAAL TOPSPORT Resultaat	€ 2.325.984	€ 1.876.746	€ 2.709.886	17%

TOPSPORT	Begroting Kosten 2020	Prognose Kosten 2020	Begroting Kosten 2021	Verhouding begroting 2020 tov begroting 2021
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 129.900	€ 89.817	€ 91.900	-29%
TOPSPORT MANNEN 5-5 (NMT)	€ 229.950	€ 213.673	€ 267.333	16%
TOPSPORT MANNEN 5-5 (S-1 EN CTO)	€ 386.131	€ 264.614	€ 455.984	18%
TOPSPORT MANNEN 3x3	€ 240.555	€ 255.884	€ 489.059	103%
TOPSPORT VROUWEN (5-5, 3x3 EN CTO)	€ 709.803	€ 613.892	€ 754.704	6%
TOPSPORT ROLSTOEL MANNEN	€ 144.590	€ 97.032	€ 149.453	3%
TOPSPORT ROLSTOEL VROUWEN	€ 243.812	€ 155.838	€ 251.619	3%
TOPSPORT ROLSTOEL CTO	€ 241.242	€ 230.280	€ 249.834	4%
TOTAAL TOPSPORT Resultaat	€ 2.325.983	€ 1.921.031	€ 2.709.886	17%

BIJLAGE M, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

Financiële Commissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijn van de heer Müller, voorzitter Financiële Commissie, is aflopend. Hij is herkiesbaar.

De heer J. Baji is verkiesbaar als lid van de Financiële Commissie.

Naam	Functie	Benoemd	1 ^e benoeming nav nieuwe statuten	Benoemd tot	Periode	Status
M. Müller	Voorzitter	26-06-2010	Najaar 2017	Najaar 2020	Periode 1	Herkiesbaar
P. Enthoven	Lid	25-11-2017	Najaar 2017	Najaar 2020	Periode 1	Herkiesbaar
P. den Turk	Lid	24-06-2006	Najaar 2014	Najaar 2022	Periode 3	
H. Wijnen	Lid	21-11-2015	Najaar 2015	Najaar 2021	Periode 2	
J. Baji	Lid					Verkiesbaar

Tucht- en Geschillencommissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijn van de heer Bokern, voorzitter TGC loopt af. Hij is herkiesbaar. De heer De Roo is verkiesbaar als lid TGC.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
P. Bokern	Voorzitter	30-06-1991	Najaar 2020	Herkiesbaar
H. vd Heijden	Secretaris	30-06-1999	Najaar 2021	
R. Schrauwen	Lid	29-09-2012	Najaar 2022	
J. Smulders	Lid	29-09-2012	Najaar 2021	
P. vd Velde	Lid	30-06-2001	Najaar 2022	
C. de Roo	Lid			Verkiesbaar

Commissie van Beroep (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijn van de heer Baas(voorzitter CvB) en van de heren Braat, Koorenhof en Mak (leden CvB) lopen af. Zij zijn allen herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
B.J.L. Baas	Voorzitter	25-11-2017	Najaar 2020	Herkiesbaar
R.J. Koopman	Secretaris	25-11-2017	Najaar 2021	
R. Braat	Lid	21-06-2014	Najaar 2020	Herkiesbaar
H. Koorenhof	Lid	25-06-2011	Najaar 2020	Herkiesbaar
W. Mak	Lid	25-11-2017	Najaar 2020	Herkiesbaar