

ARBITRAGE BELEID EN BEGELEIDING

Waarom beleid rond arbitrage?

Goed opgeleide scheidsrechters dragen bij aan een plezierig verloop van wedstrijden en daarmee aan sportiviteit en respect binnen de vereniging. Door structureel aandacht te besteden aan het imago en de ontwikkeling van scheidsrechters verbetert de kwaliteit van scheidsrechters binnen je vereniging. Ook neemt het aantal beschikbare scheidsrechters toe.

Hoe zorg je voor voldoende en goede scheidsrechters?

Een goed arbitragebeleid kent drie onderdelen: organisatie van de arbitrage; werven en opleiden; begeleiden en ontwikkelen. Wat is hiervoor nodig?

- Een duidelijke positie van arbitrage binnen de vereniging;
- Een breed draagvlak binnen het bestuur, het technisch kader, spelers en ouders;
- Duidelijke afspraken met alle betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk vastgelegd;
- Een toepasbaar plan voor de middellange of lange termijn.

Organisatie van de arbitrage

Pas je arbitragebeleid in binnen het organogram van jouw vereniging. Zo toon je in één oogopslag de positie van alle betrokkenen en de communicatielijnen.:

- Wie in het bestuur is verantwoordelijk voor arbitragebeleid.
- Welke functies binnen de vereniging zijn nodig om het beleid goed uit te voeren. Bijvoorbeeld: scheidsrechterscoördinator of praktijkbegeleider.
- Welke plek nemen de verschillende functies binnen het organogram in.

Werven en opleiden

Een goede, plezierige sfeer binnen de vereniging is de belangrijkste voorwaarde voor werving en behoud van scheidsrechters.

Tips:

- Zorg voor goede begeleiding. Dat waarborgt een veilige omgeving.
- Zorg voor een positief imago van de arbitrage binnen de vereniging. Organiseer specifieke scheidsrechters-activiteiten. Stel zo mogelijk scheidsrechters kleding beschikbaar voor een professionele uitstraling.
- Vraag respect voor de scheidsrechter van coaches, spelers en ouders. Het draagvlak voor arbitrage binnen de vereniging is belangrijk!
- Vergroot de spelregelkennis van coaches, spelers en ouders. Dit draagt bij aan begrip en respect voor de scheidsrechter.

Begeleiden en ontwikkelen

Maak een seizoenplanning met doelen op korte, middellange en lange termijn. Hierin neem je verschillende vormen van begeleiding en ondersteuning van scheidsrechters op, zoals:

- Laat de scheidsrechterscoördinator of praktijkbegeleider regelmatig individuele gesprekken voeren. Zorg dat er altijd iemand is binnen de

vereniging waarop de scheidsrechter kan terugvallen.

- Organiseer themabijeenkomsten. Over de weerbaarheidsrol, respect voor de scheidsrechter, omgaan met ouders, spelregelkennis, etc..

- Begeleid scheidsrechters rond de wedstrijd. Dit kan een praktijkbegeleider doen (tijdens de opleiding) of een scheidsrechterscoördinator.

De begeleidingsmomenten zijn:

- Voorbespreking: bespreek een aantal aandachtspunten voor de wedstrijd;
- Observatie tijdens de wedstrijd: eventueel video-opnames;
- Bespreking in de rust: vraag naar de ervaringen;- Nabespreking: kies een coachende rol. Uitgangspunt zijn de eigen doelstellingen van de scheidsrechter. Hoe heeft hij of zij de wedstrijd ervaren? Wat ging goed, wat kan beter? Eventueel stelt hij doelen bij.

- Bied een scheidsrechter opleidingsmogelijkheden. Voor NBB-opleidingen ga je naar www.basketball.nl.