



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

AV NOVEMBER 2021

27 NOVEMBER 2021

INHOUD

BRIEF AAN VERENIGINGEN

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

AGENDA AV 27 NOVEMBER 2021

BIJLAGE A, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

BIJLAGE A2 VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2021

MEMO BIJ REGLEMENTEN

BIJLAGE B, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN 2021

BIJLAGE C, TER BEKRACHTIGING INSTELLINGSBESLUIT COMMISSIE ONDERSCHIEDINGEN

BIJLAGE D, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUELIJK REGLEMENT

BIJLAGE E, TER GOEDKEURING WIJZIGING REGLEMENT TUCHT- EN GESCHILLENRECHTSPRAAK

BIJLAGE F, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2020

BIJLAGE G, VASTSTELLING JAARREKENING 2020, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR, EN DE RESULTAATBESTEMMING

BIJLAGE H, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2021

BIJLAGE I, TER INFORMATIE: JAARPLAN 2021 (SVZ)

BIJLAGE J, ACTUELE PROGNOSE 2021

BIJLAGE F, VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2022

BIJLAGE K, VASTSTELLEN BEGROTING 2022

BIJLAGE L, VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

BIJLAGE M, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

BRIEF AAN VERENIGINGEN

Aan verenigingen van de
Nederlandse Basketball Bond



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Nieuwegein, 25 oktober 2021

Onderwerp: **Algemene Vergadering 27 november 2021**

Geacht bestuur,

Hierbij nodigen wij u uit voor de **Algemene Vergadering** (AV) van de Nederlandse Basketball Bond, die zal plaatsvinden op zaterdag 27 november 2021 in het Topsportcentrum Almere, Pierre de Coubertinplein 4, te Almere. We zijn verheugd dat we weer live kunnen vergaderen en hopen dan ook dat u allen aanwezig bent.

Er zal dit jaar geen middagprogramma zijn, wel vindt in de breedtesporthal een competitieronde van de 3x3 NL League plaats, waar u na afloop van de AV nog van onze sport kunt genieten.

Afgelopen jaar was de AV, door COVID19, online. Ook dit jaar gaan we naast de live vergadering voor de afgevaardigden een livestream verzorgen voor belangstellenden. Er kan niet via de livestream worden gestemd, dus afgevaardigden dienen in Almere aanwezig te zijn of een andere afgevaardigde te machtigen. Voor toegang tot de AV dient u over een geldig coronabewijs te beschikken. U dient deze en uw ID te kunnen overleggen bij de aanmeldbalie. Informatie over de livestream volgt z.s.m.

Financieel en Reglementen vragenhalfuurtje

Voorafgaand aan de AV zal een Financieel en Reglementen vragenhalfuurtje van (9.15 – 9.45) worden georganiseerd. Dit halfuurtje is voor alle afgevaardigden toegankelijk. De Penningmeester, het bestuurslid Juridische Zaken, leden van de Bonds Reglementen Commissie en de Algemeen Directeur a.i. beantwoorden graag uw vragen. Voor beide bijeenkomsten dient u zich voor 20 november 2021 aan te melden via yvonne.baudo@basketball.nl. Beide vragenhalfuurtjes lenen zich prima voor inhoudelijke vragen, dus heeft u vragen, meldt u zich dan aan!

Programma

Het programma van de AV is als volgt:

- 9.15 uur: Financieel en Reglementen vragenhalfuurtje
- 9.15 uur: Inloop AV, met koffie
- 10.00 uur: Algemene Vergadering
- 12.30 uur: Einde vergadering
- 12.30 uur: Lunchpakket voor deelnemers AV

Agenda

Tijdens de vergadering nemen wij u mee in onze visie op 2021+, hoe wij naar een meer marketinggedreven organisatie willen komen, waardoor we meer voor onze basketbalcommunity kunnen betekenen en welke stappen daarin al zijn gezet.

Daarnaast staat een aantal reglementen op de agenda waaronder Statuten, Huishoudelijk Reglement en Tucht- en Geschillenreglement. Ook de bekrachtiging van het instellingsbesluit van de Commissie Onderscheidingen, die inmiddels aan de slag is, is geagendeerd.

Natuurlijk ontbreken de financiële stukken niet de jaarrekening, prognose en begroting komen allemaal aan bod. We sluiten af met de (her)benoeming van leden bestuur en van de leden van de AV-commissies.

Heeft u een vraag die betrekking heeft naar aanleiding van de AV stukken of op (de dagelijkse praktijk van) uw eigen vereniging, wacht dan niet tot de AV, maar stuur dan een mail naar info@basketball.nl of indien het een vraag mbt uw vereniging betreft neem contact op met uw accountmanager. Wij helpen u graag verder!

Stemrecht op Algemene Vergadering

Iedere vereniging heeft stemrecht op de AV. Om dit stemrecht te kunnen uitoefenen is het van belang dat u als vereniging een (bestuurs)lid afvaardigt naar de AV. Deze afgevaardigde dient meerderjarig, lid van uw vereniging en lid van de NBB te zijn. De vereniging dient deze afgevaardigde voor iedere AV opnieuw aan te melden in Sportlink. Wij verzoeken u dit voor 20 november 2021 te doen. De handleiding hiervoor vindt u [hier](#).

Daarnaast kan een afgevaardigde hooguit door één andere vereniging worden gemandateerd om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging te zijn ondertekend. Het formulier hiervoor treft u als bijlage aan. U dient dit mandaat uiterlijk 20 november 2021 te mailen naar yvonne.baudo@basketball.nl zodat dit op voorhand kan worden verwerkt.

Aanmelden/Afmelden voor de Algemene Vergadering

Is uw vereniging verhinderd, dan kunt u zich afmelden via info@basketball.nl o.v.v. de naam van uw vereniging.

Wij gaan er vanuit u voor nu voldoende geïnformeerd te hebben en hopen dat u er ook dit keer weer bij bent. Graag tot ziens op 27 november 2021!

Met vriendelijke groet,

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND



J.H.J. Brakenhoff
Voorzitter



B. Volkerijk
Algemeen Directeur a.i.

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

De bestuursleden van de vereniging

.....(naam vereniging)

verklaren hierbij dat hun vereniging op de Algemene Vergadering van de NBB op **27 november 2021** wordt vertegenwoordigd door:

.....(naam afgevaardigde),

.....(lidmaatschapsnummer)

	1 ^e bestuurslid	2 ^e bestuurslid
Naam
Functie
Handtekening

Als dit mandaat niet volledig is ingevuld en/of de gegevens niet overeenkomen met de gegevens van de bestuursleden van de vereniging in Sportlink, heeft de afgevaardigde geen stemrecht voor de vereniging waarvoor hij gemandateerd is.

Wij verzoeken u vriendelijk bijgaande volmacht volledig in te vullen en:

- deze volmacht/mandaat uiterlijk 20 november 2021 te mailen naar yvonne.baudo@basketball.nl, zodat een en ander kan worden verwerkt.

Artikel 14 Statuten NBB

4. Een afgevaardigde kan hooguit door één andere vereniging gemandateerd worden om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging ondertekend te zijn. Op verzoek van het bestuur moet dit mandaat worden overlegd.

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

27 november 2021

Aan (per e-mail):

- De verenigingen van de NBB (voorzitter/secretaris/algemeen emailadres)
- De leden van de AV-commissies

Ter kennisgeving (per email):

- De leden van Commissies van Bestuur
- De Ereleden
- De Leden van Verdienste
- De internationale bestuurders
- De Dutch Basketball League
- Accountmanager NOC*NSF
- De medewerkers van de NBB

AGENDA AV 27 NOVEMBER 2021



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Bijlage A

- 01. Opening (10.00 uur)
- 02. Mededelingen
- 03. Verslag en actielijst van de AV 28 november 2020 (online)
- 04. Ter bespreking
 - a. Voortgang Strategie/Speerpunten 2022
- 05. Reglementen
 - a. Ter goedkeuring Voorstel wijziging Statuten Bijlage B*
 - i. Bekrachten instellingsbesluit en leden Commissie Bijlage C
Onderscheidingen
 - b. Ter goedkeuring Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement Bijlage D*
 - c. Ter goedkeuring Tucht- en Geschillenreglement Bijlage E*
- 06. Financiën
 - a. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2020 Bijlage F
 - b. Vaststelling Jaarrekening 2020, inclusief verslag van bestuur, Bijlage G*
en de resultaatbestemming
 - c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
 - d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
 - e. Ter goedkeuring Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2021 Bijlage H
 - i. Ter informatie: Jaarplan 2021 (svz) Bijlage I
 - f. Actuele Prognose 2021 Bijlage J
 - g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2022 Bijlage F
 - h. Vaststellen Begroting 2022 Bijlage K
- 07. Verkiezingen
 - a. Leden van het Bestuur Bijlage L
 - b. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering Bijlage M
- 08. Onderscheidingen
- 09. Rondvraag
- 10. Sluiting

Nieuwegein, september 2021

Bestuur NBB

* Aparte bijlage

BIJLAGE A, VERSLAG EN ACTIELIJST VAN DE AV

VERSLAG DIGITALE ALGEMENE VERGADERING (IVM COVID19)

28 november 2020

01. Opening

De dagvoorzitter, de heer **A. Nelissen** heet om 10.00 uur de deelnemers welkom bij de digitale Algemene Vergadering van 2020 van de Nederlandse Basketball Bond. Er volgt een korte uitleg over het houden van de digitale vergadering, het stellen van vragen en het uitbrengen van de stemmen. Er wordt als oefening de volgende vraag voorgelegd:

“Als we in januari de competitie kunnen hervatten, dan zal onze vereniging met vertrouwen naar de toekomst kijken”.

Resultaat : 68 stemmen.

Ja : 80%.

Nee : 15%.

Stemonthouding: 5%.

De heer B. Volkerijk is directeur ad interim bij de NBB, hij vervangt mevrouw S. Volmer, die is bevallen van een zoon. Het woord wordt gegeven aan de voorzitter, de heer Brakenhoff.

De **voorzitter** opent formeel de digitale Algemene Vergadering van de Nederlandse Basketball Bond 2020 en heet de deelnemers hartelijk welkom. Allereerst worden de leden bedankt voor de positieve houding en de initiatieven die door de verenigingen worden genomen in deze coronatijd. Het is een moeilijke en rare tijd, die veel impact heeft. Er zijn 184 aanmeldingen voor de AV ontvangen, waarvan er 94 stemgerechtigd zijn. Daarnaast zijn er 90 andere basketballiefhebbers, die uiteraard ook welkom worden geheten.

Bij de vergadering zijn op anderhalve meter afstand, fysiek aanwezig zeven bestuursleden. Helaas ontbreekt de heer W. Moerer vanwege een sterfgeval in de familie. Hij wordt daarbij alle sterkte gewenst. Eveneens heeft de heer F. Berteling af moeten zeggen, vanwege misschien een coronabesmetting in zijn omgeving. Verder worden welkom geheten de leden van de diverse commissies en de overige aanwezigen. In de coronatijd is het voor de medewerkers van de NBB heel erg druk geweest. Er zijn veel wisselingen en vragen geweest. Ook heeft er veel overleg plaatsgevonden. De medewerkers worden bedankt voor de inzet. Naast overige belangstellenden van de verenigingen, zijn er ook de heer H. Pieters van “Pest Mij Maar!” en de heer M. Schuurman van 3x3 Unites.

Het een lastige tijd en daarom is het heel belangrijk dat juist in deze tijd samen wordt opgetrokken. Dat er solidariteit is en dat wordt begrepen met welke problemen sommige verenigingen zitten. Het is van belang dat daarvoor oog is en dat duidelijk is wat moet worden gedaan om zoveel mogelijk te helpen.

Er heeft een aantal wisselingen plaatsgevonden binnen het bestuur. Er is gekozen voor een groter bestuur met negen bestuursleden om de taken te verlichten en gebruik te kunnen maken van de netwerken en kennis van deze personen. Er heeft een opensollicitatieprocedure plaatsgevonden, waarop twaalf mensen hebben gereageerd. Er is met deze twaalf personen gesproken, waarvan er zes zijn geselecteerd. Zij zijn sinds maart al zeer actief bezig. Het zou mooi zijn als in deze vergadering de bezetting kan worden bekrachtigd.

Er zijn grote verschillen binnen de verenigingen. Er zijn partijen die heel actief bezig zijn. Deze zijn naar buiten gegaan om meer connectie te maken met de gemeente, de scholen en nieuwe sporters. Er waren samenwerkingen, maar ook discussies met gemeenten over met name de zaalhuur; de grootste kostenpost van de verenigingen. Er is vanuit de overheid en NOC*NSF steun gekomen.

Verder is het veilig sportklimaat is een belangrijk onderwerp. Het is van groot belang dat goed wordt omgegaan met corona. De geactualiseerde protocollen staan op de website van de NBB. Ook is helaas een ander aspect bij andere sporten in het nieuws en dat is seksueel wangedrag. Dit is onacceptabel en hierop moet iedereen heel alert zijn. Ook is

er nog matchfixing, wat binnen de sportbonden actief als punt bespreekbaar is gemaakt. Er moet gezond en in een veilige omgeving gespeeld kunnen worden.

Helaas zijn er ook dit jaar weer een aantal overledenen te betreuren. Er wordt een stilte gehouden om de volgende personen te gedenken:

Jan Steenhagen (maart 2020), Han Wallaart (maart 2020), Ab Gootjes (april 2020), Rob Weber (april 2020), Henk Konings (mei 2020), Marc de Hond (juni 2020), Wendy Boon (juni 2020), Jenny Boot (juni 2020), Hans Vorsteveld (oktober 2020) en Erik Jager (november 2020).

02. Verkiezingen

A. Bekrachtiging verkiezing leden van het bestuur

Het is van belang aan te geven, dat het proces een jaar geleden heel zorgvuldig is begonnen. Er is zoveel mogelijk gekeken naar de diversiteit in de groep. De strategie is de groei van activiteiten binnen Nederland. Er is een mooie, diverse groep ontstaan, die energiek klaarstaat voor de toekomst. In de vergadering zijn veel stemmingen; het bestuur hoopt op draagvlak voor de leden van het bestuur en het strategisch plan.

Het bestuur vraagt de Algemene Vergadering om bekrachtiging van de benoeming van de heer G. Alserda, bestuurslid voor breedtesport, de heer F. Berteling, juridische zaken en rolstoelbasketbal, mevrouw J. van der Bruggen, personeel en organisatie, de heer B. Kragtwijk, topsport 5-5 mannen en breedtesport, de heer W. Moerer, marketing en partnership en de heer N. Meijer als bestuurslid voor marketing, basketbalontwikkeling en events per 15 april 2020.

Het overgrote deel van de vergadering stemt voor de bekrachtiging van de benoeming van deze bestuursleden. De leden worden gefeliciteerd met hun benoeming.

Besluit: De Algemene Vergadering bekrachtigt het besluit van de benoeming van de bestuursleden de heer G. Alserda, de heer F. Berteling, mevrouw J. van der Bruggen, de heer B. Kragtwijk, de heer W. Moerer en de heer N. Meijer per 15 april 2020.

Er wordt een video getoond hoe creatief de Tower Jumpers uit Barneveld omgaan met de situatie rond corona.

03. Verslag en actielijst van de AV van 30 november 2019 te Den Bosch

Er zijn geen vragen of opmerkingen ontvangen naar aanleiding van het verslag van de Algemene Vergadering van 30 november 2019 en de actielijst.

Besluit: Het verslag van de Algemene Vergadering van 30 november 2019 wordt goedgekeurd en de actielijst wordt vastgesteld.

04. Mededelingen

Voor het financiële vragenuurtje zijn geen vragen ontvangen. Mevrouw E. Snijder wordt gefeliciteerd, want zij is benoemd in de financiële commissie van NOC*NSF. Dat is een belangrijke positie, waarbij wordt vernomen wat er speelt en waar invloed kan worden uitgeoefend. Door corona is het een onzekere tijd en situatie. Er zijn vragen ontvangen over corona en eventuele restituties. Er kan nog geen duidelijkheid worden verschaft over de financiële impact. Er wordt om solidariteit gevraagd als een vereniging specifiek door corona in de problemen komt. De zaalhuur, een grote kostenpost, is bij veel verenigingen of kwijtgescholden of fors verminderd.

05. Ter bespreking

A. Strategisch Fundament 2021+

Er was behoefte om de strategie duidelijk te stellen. Sinds maart is er uitvoerig gesproken met het bestuur, managementteam, werkorganisatie en stakeholders over wat kan

worden gedaan om de sport mooier te maken, er meer mensen bij te betrekken en ook de sociale positie naar voren te brengen. Dit heeft geleid tot een mooi strategisch fundament. Er moeten nog details worden uitgewerkt, maar de hoofdlijnen zijn bekend. Het is een meerjarenplan, derhalve wordt er niet gesproken over corona, want het is een visie voor de komende vijf of tien jaar. Het is van groot belang om te verbinden, te inspireren, maar ook om de basketballers te activeren. Basketball is bij uitstek een sport die iedereen kan spelen en op elk niveau. Het is ook de bedoeling mensen te verbinden die niet actief sporten, maar wel een liefhebber zijn. Er moet voor worden gezorgd, dat de community groter wordt. Er is een visie van een groei naar 500.000 liefhebbers. Daarbij gaat het niet om actieve basketballers. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de ruim 300 verenigingen, met 40.000 leden die wekelijks basketballen en de honderdduizenden mensen die het spel leuk vinden en betrokken willen zijn. Er is de hoop de langzame daling van de 40.000 actieve leden te kunnen keren en weer te laten groeien, zeker als de jeugd vanuit de scholen mee te krijgen is. Er is de ambitieuze groei naar 500.000 liefhebbers.

De strategie is uitgewerkt in vijf thema's. In het kader van het samen doen, zullen de verschillende bestuursleden op de verschillende thema's een toelichting geven. Er wordt getracht het financiële gedeelte mee te nemen. Het is een integraal geheel.

Mevrouw **J. van der Bruggen** vindt het heel belangrijk dat duidelijk is waar de organisatie voor staat en waar deze naartoe gaat. De vijf bepalende kernwaarden worden toegelicht. De allereerste is passie. Er wordt passie voor de sport getoond. Een tweede kernwaarde is verbinding. Het moet echt met elkaar worden gedaan. Voor de gestelde ambitie is iedereen hard nodig. De derde kernwaarde gaat over slagvaardigheid, dus snel kunnen reageren, anticiperen en efficiënt zijn. De vierde kernwaarde is toekomstgericht. Er gebeurt veel. Er moet dus goed worden gekeken wat er gebeurt en waarop gereageerd moet worden. De laatste, belangrijke kernwaarde is inclusiviteit. Iedereen kan basketballen. Basketball is er voor iedereen, op en buiten het veld. Ook hier kunnen mooie stappen worden gezet. De quote van Ton Boot: "Wees te allen tijde jezelf" is, naast de vijf genoemde kernwaarden, het allerbelangrijkste.

Er komt een vraag binnen van de heer **Molenaar**: "Is bekend wat de reden is van de bijna 4% ledendaling?".

Er wordt heel actief gekeken hoe het ledenaantal zich ontwikkelt. De beweging heeft met name met corona te maken. Na de eerste golf waren er langzaam wat afzeggingen. In de zomer was een groei waarneembaar, maar in de tweede golf is weer een kleine daling te zien. De ontwikkeling wordt scherp in de gaten gehouden en er wordt gekeken hoe te reageren.

De heer Baji vraagt: "Hoe zit de kernwaarde op de grond?"

De **voorzitter** geeft aan dat hem niet duidelijk is wat met de kernwaarde op de grond wordt bedoeld. Het gaat om gedrag. Ieder aspect van de langetermijnstrategie en bij alles wat wordt gedaan, wordt aan de kernwaarden gedacht.

De heer **N. Meijer** geeft aan dat er richting een community wordt gegaan van 500.000 liefhebbers. Dit houdt in dat alles daaraan moet bijdragen, bijvoorbeeld de communicatiestrategie. Basketball is een ongelooflijk mooi spel om in beeld te brengen en mensen te verbinden. Er wordt aan de slag gegaan om het basketbalspel in de breedste zin in beeld te brengen. Ook moet worden gedacht aan nieuwe vormen van lidmaatschappen, zowel binnen, maar mogelijk ook buiten de vereniging. De nieuwe generatie heeft behoefte aan nieuwe vormen en manieren van beleving van de sport. Het vergroten van de community is alleen maar interessant, als bekend is wie tot de community behoren. Als deze informatie bekend is, kunnen besluiten worden genomen op basis van feiten. Basketball leent zich enorm om partners te verbinden. Dus ook financieel is er ambitie om te groeien. Er worden mooie proposities ontwikkeld om partners te verbinden. De wereld van sponsorship is voorbij, dus daarom wordt het partnership genoemd. Het gaat om een bepaalde mate van wederkerigheid, samenwerken en om samen een bepaalde ambitie te bereiken.

Er is een vraag binnengekomen van de heer **Verburg**: "Worden de bestuursleden, organisatie en vrijwilligers ook getraind op de kernwaarden?".

De voorzitter: Dat is vanzelfsprekend het geval. Dat is onderdeel van het vormen van een team. Dit kan niet worden gedaan met alleen het bestuur of alleen de werkorganisatie. De wens is een groeiende schare vrijwilligers. Er wordt duidelijk gemaakt hoe er wordt gewerkt en wat er van elkaar wordt verwacht. Vrijwilliger zijn, betekent niet vrijblijvendheid, maar er zal wel goed voor de vrijwilligers gezorgd moeten worden. Zij zijn onderdeel van de werkomgeving. Het zal zeker een onderdeel worden van de training.

De heer **J. van der Put** zegt dat voor het versterken van de verenigingen het de bedoeling is nog meer met elkaar te doen. Daarvoor zijn reeds de Meet Ups gestart waar allerlei zaken met elkaar worden besproken en uitdagingen worden aangegaan. Verenigingen worden met elkaar verbonden en ervaringen uitgewisseld. Het ontmoeten zal een belangrijk speerpunt blijven. Een aantal medewerkers van de organisatie is bezig met accountmanagement, waarbij de drempel wordt verlaagd om met elkaar de verbinding te voelen en het mogelijk is direct te schakelen. Ook is er de verenigingsmonitor die allerlei data beschikbaar stelt. De website wordt aangevuld, waarbij de kennishub steeds verder wordt uitgebreid. Tevens wordt het vrijwilligersbeleid opgepakt. Er is ondersteuning voor verenigingen om voldoende contact te blijven houden met de leden door het organiseren van bijvoorbeeld een activiteit buiten of het telefonische contact. Er is subsidie aangevraagd om het veilige sportklimaat voort te zetten in een positieve sportcultuur. Het STAR-principe, zijnde **Sportiviteit, Teamwork, Acceptatie en Respect**, wordt uitgedragen om op die wijze de sportieve sportcultuur op te pakken. De Masters zijn doorontwikkeld. Uit allerlei enquêtes blijkt, dat de kennis van de spelregels essentieel is. De afdelings- en landelijke arbiters merken uit gesprekken met spelers, coaches en soms zelfs toeschouwers dat de kennis niet altijd optimaal is. Er moet samen met de verenigingen voor worden gezorgd, dat de spelregelkennis goed is. De Masters zijn daarin digitaal doorontwikkeld. Hopelijk kunnen verenigingen daarmee ervoor zorgen, dat de spelregels bij de leden bekend zijn, zodat er veilig en respectvol met elkaar wordt omgegaan.

De heer **Hagelaar** vraagt: "Om de missie en de visie te vertalen naar het sociale leven is het mijns inziens noodzakelijk om deze te vertalen naar actieplannen in de clubs. Hoe kunnen we deze vertaling samen vormgeven? Pas dan activeren we "het volk" en wordt de doelstelling van 500.000 in 2025 haalbaar".

De visie met de kernwaarden wordt in gesprekken met verenigingen zoveel mogelijk opgepakt om te zien hoe kan worden bijgedragen binnen de verenigingen. Hopelijk kan daarmee de verdieping worden gepakt en kan de vereniging goed worden ondersteund bij allerlei initiatieven.

De voorzitter zegt dat het met zijn allen wordt gedaan. Dus de verenigingen zitten midden in de samenleving, waar de scholen en gemeenten in de buurt zijn om deze mee te nemen. Het gaat echter ook om de communicatie- en marketingbureaus die worden meegenomen. Evenals de vrijwilligers, maar ook de partijen die clinics geven et cetera. Er zal zeker richting de clubs worden gegaan om dit samen uit te werken.

De heer **Algera** vraagt: "Hoe kan de NBB verenigingen helpen om meer vrijwilligers te werven om deze strategie uit te dragen, omdat alle clubs een terugloop zien van het aantal vrijwilligers?"

De voorzitter: Allereerst moet een vrijwilligersbaan leuk zijn. Als dat niet het geval is, dan moet daaraan worden gewerkt. De combinatie van leuk zijn en worden gewaardeerd, zal een groei van vrijwilligers teweegbrengen.

De heer **B. Kragtwijk** vindt voor het uitwerken van de strategie de topsport essentieel. Er moet een community worden gecreëerd en daarbij is topsport een belangrijk uithangbord om verbinding te krijgen met de leden en de samenleving. Er zijn negen programma's binnen de NBB, die een aantal uitdagingen geven. Hierin zijn de jeugdprogramma's niet meegenomen. Het is een aanzienlijk financieel plaatje, waarvoor geld van derden, naast de contributiebijdragen nodig is. Het runnen van negen topsportprogramma's geeft een enorme operationele druk op de organisatie. Het hebben van negen bestuursleden geeft de gelegenheid om op bestuursniveau de taken op dit gebied te verdelen. De sportieve aspiraties zijn het behalen van een medaille door de rolstoel dames tijdens de Paralympische Spelen van volgend jaar. Het is een wens naar de Olympische Spelen te gaan

met de 3x3 Teams. Daarmee wordt bewerkstelligd dat met de 3x3 en de rollers ook in 2024 wordt deelgenomen aan de Olympische/Paralympische Spelen. Langzamerhand wordt dat ook bewerkstelligd met het vrouwen en mannen 5-5, maar dan wordt meer gekeken naar 2028. Aan de andere kant, kost het heel veel geld en dat moet met elkaar worden opgebracht. Dat is een enorme uitdaging.

De heer **Lagerwerf** stelt de vraag: "Waarom negen topsportprogramma's en niet meer inzet op minder programma's om meer succes te krijgen?"

De heer **Kragtwijk** geeft aan dat door corona een aantal grote toernooien is uitgesteld. De lopende programma's moeten worden afgemaakt. Daarnaast wordt er fundamenteel gekeken of er per onderdeel een kans is om de top te halen en daarvoor de financiële middelen beschikbaar zijn. Deze keuzes zullen in 2022 moeten worden gemaakt. In de volgende Algemene Vergadering wordt hierop uitgebreid teruggekomen.

De heer **Kragtwijk** vervolgt met de BeNeLeague. Dit initiatief is het laatste jaar heel concreet geworden. In zowel de mannen eredivisie in Nederland als in België is er behoefte aan nieuwe impulsen. De twee leagues hebben gesprekken opgestart en er zijn werkgroepen samengesteld. Zij hebben een uitgebreid plan gemaakt.

We zitten nu in de eindfase van de vragenronde om te komen tot een BeNeLeague. Op korte termijn wordt een besluit van de clubs verwacht of het een haalbare optie is. De Nederlandse en Belgische Basketball Bond staan er volledig achter. Het is een mooi initiatief en een inspiratie om basketbal topsport een impuls te geven.

De heer **Haarms** vraagt: "Geven we niet vanuit begroting disproportioneel geld uit aan topsportprogramma's? Begint het succes niet aan de basis van de breedtesport? Moet daar niet meer geld heen?"

De heer **Kragtwijk** antwoordt dat breedtesport niet kan zonder topsport, maar topsport kan ook niet zonder breedtesport. Het is een wisselwerking. De bijdrage van de leden van de NBB aan topsport is eigenlijk veel te groot. Het is een uitdrukkelijk streven om dat naar beneden te brengen en meer geld vrij te maken voor de breedtesport. Er moet meer geld van een derde geldstroom tot stand komen om het allemaal mogelijk te maken.

De heer **G. Alserda** zegt dat het de wens is te groeien, zowel qua aantal leden, maar ook qua niveau. Daarvoor is het essentieel dat het kader, dus de scheidrechters en trainers goed zijn, waarvoor goede opleidingen noodzakelijk zijn. Er is de piramide van spelers en teams van breedtesport naar topsport, maar eenzelfde piramide is noodzakelijk bij het kader. Dus er moeten trainers en scheidrechters zijn op elk niveau. Er zal op kaderontwikkeling worden ingezet. De piramides moeten op elkaar aansluiten. De komende tijd wordt ingezet op de breedtesport. Er wordt hard gewerkt aan de BT1 opleiding voor de beginnende trainers, welke doorgroeien naar de hogere niveaus. Er wordt gewerkt aan de elektronische leeromgeving, waarbij het eenvoudiger wordt om de opleidingen op maat aan te bieden, waardoor het laagdrempeliger kan worden.

Mevrouw **J. van der Bruggen** zegt dat voor de organisatieontwikkeling veel kan worden overgenomen van andere bonden. Het is heel belangrijk om goed te evalueren en de slagvaardigheid en eventuele veranderingen te bespreken. Het is belangrijk om het bestuur en ook de werkorganisatie te toetsen, zodat verbeterpunten vastgesteld kunnen worden. Er loopt een trainingsprogramma voor de werkorganisatie, dat in 2021 verder wordt uitgebouwd.

Stemming: Ik ga akkoord met het verder uitwerken van de meerjarenstrategie op basis van de uitgangspunten.

Besluit: De Algemene Vergadering gaat met overgrote meerderheid akkoord met het voorstel dat de Meerjarenstrategie verder wordt uitgewerkt op basis van het Strategisch Fundament 2021+.

De voorzitter is blij met de uitslag en bedankt voor deze stemming.

06. Reglementen

A. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Statuten

De voorzitter zegt, dat normaal gesproken mevrouw Volmer het woord zou voeren. Zij wordt geluk gewenst met haar jonggeborene. De heer Volkerijk zal haar waarnemen.

De heer **B. Volkerijk** legt uit, dat het om drie wijzigingen gaat. Het gaat om een wijziging van de statuten, die eigenlijk in maart jl. had moeten plaatsvinden. Deze heeft betrekking op het lidmaatschap van NOC*NSF en de daaraan gestelde eisen. In de reglementen moet goed worden geregeld, dat er eventueel gebruik wordt gemaakt van het Instituut Sportrechtspraak en de Dopingautoriteit. Vandaar is een aanpassing nodig van artikel 4. Dit betekent dat leden van de NBB zich ook conformeren aan de regels van de Dopingautoriteit. Er staat een omissie in artikel 4.4, welke gelijktijdig wordt gecorrigeerd.

Daarnaast is er een aanpassing van artikel 5 in de statuten. Het voorstel is om een Commissie Onderscheidingen in te stellen, omdat het één keer per jaar kunnen benoemen van leden van verdienste of ereleden soms te weinig is. Er kunnen zich acute situaties voordoen, waarbij het handig is een Commissie Onderscheidingen te hebben, die sneller en eerder een dergelijk besluit kunnen nemen. De Commissie Onderscheidingen heeft naast de AV het recht om op voordracht van het bestuur tot benoeming van leden van verdienste en ereleden over te gaan. Daarnaast zal deze commissie ook advies geven bij andere zaken, zoals het eren van internationals et cetera.

Verder is er artikel 13. De huidige situatie wordt voor dit moment geregeld door een speciale wet in het kader van de coronaregels. In de statuten wordt vastgelegd, dat een AV online mogelijk blijft.

B. Ter goedkeuring: Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement

Artikel 9 heeft te maken met onverenigbaarheid van functies. Dat wordt scherper geformuleerd. In artikel 12 gaat het om case management systeem sport. Dat is het systeem waarin allerlei signalen en vragen binnenkomen als het gaat over machtsmisbruik, seksuele intimidatie. Dat moet duidelijker worden beschreven, want de NBB staat voor veilige sport.

Stemming:

A) Statuten:

- 1) Ik ga akkoord met het voorstel tot het wijzigen van artikel 4, 5 en 13 conform de voorstellen.
- 2) Ik ga akkoord met het voorstel het bestuur mandaat te geven voor het inrichten van de eerste Commissie Onderscheidingen.

B) Huishoudelijk Reglement:

Ik ga akkoord met de voorgestelde wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement.

Besluit:

De Algemene Vergadering gaat met overgrote meerderheid (97,4%) akkoord met het voorstel wijzigingen Statuten artikel 4, 5 en 13.

Het bestuur krijgt mandaat van de Algemene Vergadering om de eerste Commissie Onderscheidingen in te richten.

De Algemene Vergadering gaat met overgrote meerderheid akkoord met het voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement artikel 9 en 12.

Als onderbreking wordt er een korte compilatie getoond van de NBA Finals van 2020.

07. Financiën

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) geeft een toelichting aan de hand van een presentatie, die bij het verslag is gevoegd.

a. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2019

Het was mogelijk, financieel gezien, 2019 succesvol af te ronden. Er is een resultaat geboekt van € 182.000. Dat is ongeveer € 40.000 boven de begroting. Daarvan is ongeveer € 40.000 toebedeeld aan de bestemmingsreserve Mediaplatform en € 140.000 toegevoegd aan het eigen vermogen. Er waren de bekende tegen- en meevallers. Een tegenvaller was de inhuur van externen voor vervanging tijdens ziekte. Op het gebied van sponsoring is er een meevaller. Ook is er meer subsidie voor de WK 3x3 activatie van € 44.000. Het eigen vermogen gaat van dieprood een aantal jaren geleden naar een stabiel eigen vermogen van bijna € 270.000. Er is reeds eerder aangegeven door te willen groeien naar een eigen vermogen van ongeveer € 700.000 om de impact van onverwachte situaties beter te kunnen absorberen. De meest recente cijfers zijn toegevoegd in de debiteurenontwikkeling. De ontwikkeling stemt tot tevredenheid. Inmiddels is € 16.000 uitgezet naar een incassobureau. Voor de overige echt langlopende debiteuren zijn goede betalingsafspraken gemaakt.

b. Vaststelling Jaarrekening 2019, c. decharge penningmeester, d. decharge bestuur

Stemming:

Voorstel, gehoord het advies van de Financiële Commissie, waarvoor dank, akkoord te gaan met:

1. Vaststellen Jaarrekening 2019, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming.
2. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer.
3. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid.

Besluit: De Jaarrekening 2019 wordt met overgrote meerderheid vastgesteld, inclusief verslag bestuur en de resultaatbestemming. De penningmeester wordt gedechargeerd voor het gevoerde financieel beheer. Het bestuur wordt gedechargeerd voor het in 2019 gevoerde beleid.

e. Ter goedkeuring: Voorstel vaststelling Jaarrekening 2020

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit, dat de Algemene Vergadering jaarlijks plaatsvindt in november. Formeel moet de vergadering binnen een halfjaar na het einde van een boekjaar goedkeuring kunnen geven over de jaarrekening. Uiteraard wordt binnen het halfjaar de jaarrekening besproken met de Financiële Commissie en wordt deze binnen het halfjaar gepubliceerd. Er moet formeel goedkeuring worden gegeven, dat de jaarrekening pas in november door de vergadering wordt goedgekeurd. Het advies is om akkoord te gaan met het voorstel.

Stemming:

a) Ik ga akkoord met het voorstel dat de jaarrekening 2020 "pas" goedgekeurd wordt in de Algemene Vergadering van november 2021.

Besluit:

De Algemene Vergadering gaat met overgrote meerderheid akkoord met het voorstel om de Jaarrekening 2020 in de Algemene Vergadering van november 2021 vast te stellen.

f. Actuele prognose 2020

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) legt uit, dat hopelijk een positief resultaat van € 65.000 wordt behaald, versus een begroting van € 100.000. Er is een aantal tegenvallers, dat het meest verband houdt met corona, zoals minder contributie-inkomsten door minder leden, minder boetes door het wegvallen van de competitie en het wegvallen van de bekercompetitie, waardoor geen inschrijfgelden worden ontvangen. Het positieve resultaat over 2020 zou terug kunnen vallen naar nul door het spelen van de topsportteams in bubbels, wat hoge kosten met zich meebrengt. Er moet bijvoorbeeld worden geslapen op eenpersoonskamers, voor ieder team moeten er aparte bussen worden geregeld, vleugels van hotels moeten worden afgezet et cetera. De exacte consequenties moeten nog worden uitgezocht, maar het kan een tegenvaller zijn van € 40.000. Daarmee gaat het resultaat

richting de nul en zijn er geen mogelijkheden om de verenigingen te ondersteunen. Hopelijk wordt er in 2020 iets van een positief resultaat gerealiseerd. Als dat het geval is, wordt deze toegevoegd aan het eigen vermogen, zodat de kleine stapjes van herstel kunnen worden gezet. De ontwikkeling van de liquiditeit vanaf 2017 is in een grafiek verwerkt. Dit jaar lijkt uitzonderlijk positief, maar het is geld waarmee niet veel gedaan mag worden. Het is namelijk voor een groot deel geld dat al is ontvangen van NOC*NSF voor de topsportprogramma's, zoals de route naar Tokyo, wat allemaal is uitgesteld. De bedragen worden gereserveerd voor de topsport en hopelijk zal dit volgend jaar wel doorgang zal vinden. Als dat niet zal kunnen zal ongetwijfeld terugbetaling aan de orde zijn.

g. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2021

Mevrouw **E. Snijder** (penningmeester) zegt dat gezien de omstandigheden met corona over 2021 geen positief resultaat wordt verwacht. Er moest € 370.000 aan verslechtingen worden geabsorbeerd in de begroting en dat was een uitdaging. Er was enige speelruimte in de begroting en er is geprobeerd dit te alloceren aan items die geld kosten binnen het strategisch fundament, zodat deze niet een heel jaar on hold wordt gezet. Er is een hoge mate van onzekerheid. Er is geprobeerd zo voorzichtig mogelijk te begroten. Onzekere inkomsten, zoals sponsorinkomsten worden niet meegenomen. Zekere uitgaven worden meegenomen. Contributies worden alleen geïndexeerd. Het ledenaantal is gemeten in november 2020 om te vergelijken met het aantal van november 2019. Er is een lichte stijging in de ledenaantallen geconstateerd. Het financieel mindere nieuws is, dat het meer recreanten zijn dan wedstrijdspelende leden. De inschrijfgelden zijn niet geïndexeerd. In de Algemene Vergadering van 2019 is reeds ingestemd met 2 maal € 0,50 bij kwalificatie van de 3x3 teams voor de Olympische Spelen. Aangezien deze zijn uitgesteld naar 2021, wordt deze meegenomen naar 2021.

Er heeft een heronderhandeling plaatsgevonden met de verzekeringen door alle sportbonden aan de Kelvinbaan. Dit heeft geleid tot een premiereductie van € 2,12 naar € 1,30.

Door COVID-19 is er nog veel onzekerheid. Hopelijk kan in januari 2021 weer met de competities worden begonnen. Waar mogelijk zal gebruik worden gemaakt van rijksregelingen.

Voor de verenigingen lopen er mogelijkheden via de verhuurdersregeling, waardoor er hopelijk minder zaalhuur wordt betaald. Voorlopige uitgangspunten zijn dat de contributies gehandhaafd blijven. Er moet voorzichtigheid zijn bij het doen van toezeggingen. Er is het Corona Noodfonds bij het NOC*NSF. Daar is relatief weinig op aangevraagd door sportbonden. Er zal een stukje vrijval richting NBB komen. Slechts 20% van de verenigingen heeft aangegeven een negatieve ontwikkeling van het ledenaantal te zien ten gevolge van de coronacrisis. Financieel gezien waren de verenigingen nog positief gestemd.

h. Vaststellen Begroting 2021

Stemming:

Voorstel, gehoord het advies van de Financiële Commissie, akkoord te gaan met de begroting 2021.

a) Ik ga akkoord met de begroting 2021.

Besluit: De Begroting 2021 is door de Algemene Vergadering met grote meerderheid van stemmen aangenomen.

De voorzitter merkt op, dat de "nee" stemmen te maken hebben met de keuzes die nog gemaakt moeten worden. Het is goed te weten dat een percentage moeite heeft met de begroting. Er kunnen altijd vragen worden gesteld.

Er volgt een video over de Oranje dames in de bubbel in Amsterdam.

07. Verkiezingen

a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering

Het betreft de Financiële Commissie, de Tucht- en Geschillencommissie en de Commissie van Beroep. Het gaat om negen personen, die worden benoemd of herbenoemd. Bij de organisatie van een bond is het belangrijk evenwicht te creëren tussen de werkorganisatie, bestuur, maar ook de mensen die op afstand toezicht houden. Daarin spelen de commissies een hele belangrijke rol. Het zijn zeer ervaren mensen, die weten waarmee zij bezig zijn en met een historie in het basketbal. Er wordt warm aanbevolen om deze personen te benoemen of herbenoemen.

Stemming:

Financiële Commissie (FC):

1. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer M. Müller, voorzitter FC, conform het voorstel.
2. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer P. Enthoven, lid van de FC, conform het voorstel.
3. Ik ga akkoord met de benoeming van de heer J. Baji, kandidaat lid van de FC, conform het voorstel.

Tucht- en Geschillencommissie (TGC):

1. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer P. Bokern, voorzitter van de TGC, conform het voorstel.
2. Ik ga akkoord met de benoeming van de heer C. de Roo, kandidaat kernlid van de TGC, conform het voorstel.

Commissie van Beroep (CvB):

1. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer B. Baas, voorzitter van de CvB, conform het voorstel.
2. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer R. Braat, lid van de CvB, conform het voorstel.
3. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer H. Koorenhof, lid van de CvB, conform het voorstel.
4. Ik ga akkoord met de herbenoeming van de heer W Mak, lid van de CvB, conform het voorstel.

Besluit: De Algemene Vergadering stemt met overgrote meerderheid in met de benoeming en herbenoeming van de leden van de Financiële Commissie, de Tucht- en Geschillencommissie en de Commissie van Beroep.

09. Onderscheidingen

Dit is een belangrijk onderwerp. Het is mooi mensen in het zonnetje te kunnen zetten, die dat echt verdienen. Er is een aantal mensen dat zich de afgelopen jaren heeft ingezet voor de basketbalsport:

Mevrouw F. Ravestein is in 2010 voorzitter geworden van de NBB. Zij was verantwoordelijk voor de portefeuille rolstoelbasketbal en lid van de IWBF. Zij is aangetreden in een zeer moeilijke tijd en is ook vanwege corona geëindigd in een moeilijke tijd. Vandaar de voordracht van mevrouw Ravestein als Lid van Verdienste.

Ook de heer J. Witvoet, de heer F. van Urk en de heer K. Spitters worden voorgedragen als Lid van Verdienste, want het is een team geweest, dat al die jaren fors aan de kar heeft getrokken.

Zij hebben moeilijke besluiten en keuzes moeten maken. Er wordt van harte aanbevolen om deze vier personen van het vorig bestuur, onder leiding van mevrouw Ravestein te benoemen als Leden van Verdienste. Er is geen mogelijkheid geweest om op een normale manier afscheid te nemen, zodat de leden het respect konden krijgen wat zij verdienen. Groot

respect voor wat deze mensen hebben gedaan. Zij hebben jaren gehad, waarin het echt niet leuk was.

De heer H. Witvoet heeft ook een carrière binnen de NBB die tientallen jaren beslaat. Het is iemand met een uitgesproken mening, maar zeer professioneel en in balans.

1. Ik steun het voorstel om mevrouw F. Ravestein te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.
2. Ik steun het voorstel om de heer J. Witvoet te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.
3. Ik steun het voorstel om de heer F. van Urk te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.
4. Ik steun het voorstel om de heer K. Spitters te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.
5. Ik steun het voorstel om de heer H. Witvoet te benoemen als Lid van Verdienste van de NBB.

Als Erelid wordt voorgedragen de heer T. van Helfteren. Zijn staat van dienst is ongekend in Nederland, maar ook wereldwijd in de valide sport. Hij heeft een stempel gedrukt op het basketball in Nederland. Hij heeft een enorme hoeveelheid wedstrijden gespeeld, maar ook als coach vele wedstrijden begeleid. Er zijn in Nederland in totaal maar zes ereleden. Het is fantastisch om dit soort mensen binnen de gelederen te hebben.

Stemming:

1. Ik steun het voorstel om de heer T. van Helfteren te benoemen tot Erelid van de NBB.

Besluit: De Algemene Vergadering stemt met overgrote meerderheid in met de benoeming van mevrouw F. Ravestein en de heren J. Witvoet, F. van Urk, C. Spitters en de heer H. Witvoet als Lid van Verdienste en de heer T. van Helfteren als Erelid.

Alle leden worden van harte gefeliciteerd met deze terechte onderscheidingen.

10. Rondvraag

Er zijn geen vragen binnengekomen. Het is mogelijk om vragen in te sturen.

11. Sluiting

De **voorzitter** heeft de vergadering als positief ervaren. Deze was fantastisch georganiseerd. Er is een grote betrokkenheid vanuit de afgevaardigden en liefhebbers. Er zijn meer dan 100 vragen gesteld. Het is verheugend dat er steun is voor de nieuwe leden van de diverse commissies, het financiële gedeelte, de goedkeuring van de reglementen, maar vanzelfsprekend ook voor de leden van verdienste en het erelid. De sleutelwoorden zijn samen en lange termijn. COVID-19 gaat voorbij. Basketball heeft een mooie toekomst. Het wordt laagdrempelig gemaakt, zodat het eenvoudig is om in te stappen als nieuw lid, scheidsrechter, trainer of als vrijwilliger. Het is duidelijk dat er keuzes gemaakt moeten worden. Er is nog onzekerheid. Er zal worden gecommuniceerd over zowel de formele voorwaarden van corona en de eisen vanuit overheid en NOC*NSF, alsmede over wat er binnen de basketbalwereld gebeurt. Het bestuur is toegankelijk. Er volgt een apart woord van dank voor de heer Van der Put en mevrouw Snijder, want dat zijn de bestuurders die al enkele jaren actief zijn en die de nieuwe en energievolle bestuurders hebben opgevangen en begeleid in de transitiefase.

De **voorzitter** dankt de deelnemers voor de inbreng en sluit de vergadering om 12.15 uur.

.

AANWEZIGE VERENIGINGEN MET AFGEVAARDIGDE

	Vereniging	Afdeling
1	Almere Pioneers	West
2	Almonte + BC Eindhoven	Zuid
3	Arnhem Eagles	Oost
4	B.C.Vlissingen	Zuid
5	Basketball All Stars Epe	Oost
6	Basketball Vereniging Amsterdam	Noord-Holland
7	Basketballvereniging Biks Shots	Zuid
8	Basketballvereniging Hoofddorp	Noord-Holland
9	Basketballvereniging Wildcats	Oost
10	BBC Ardito	Zuid
11	BC APOLLO Amsterdam	Noord-Holland
12	BC Bumpers	Zuid
13	BC Flying Oost	Noord-Holland
14	BC Langstraat Shooters	Zuid
15	BC Lieshout	Zuid
16	BC Schrobbelaar	Noord-Holland
17	BC Shooters	West
18	BC Tenderfeet	Oost
19	BC Titans	Zuid
20	Bedum Blues	Noord
21	Black Eagles	Zuid
22	Black Stars	Oost
23	Bouncers Basketball	West
24	BS Leiden	West
25	BV Aalsmeer	Noord-Holland
26	BV Ceres	Oost
27	BV Early Bird	Noord-Holland
28	BV Groningen	Noord
29	BV Klipperstars	West
30	BV Leiderdorp	West
31	BV Noordkop	Noord-Holland
32	BV Oegstgeest	West
33	BV Peatminers	Oost
34	BV Rush	Zuid
35	CBVBinnenland	West
36	Celeritas-Donar	Noord
37	Cobranova	West
38	Crackerjacks	West
39	D.B.V. Arriba	Oost
40	D.S.B.V. Punch	West
41	Divine	West
42	Donar Groningen	Noord
43	Dyna '75	Noord
44	E.B.V. The Jugglers	Oost

	Vereniging	Afdeling
45	GOBA	West
46	H.S.V. Basketball	Noord
47	Harlemlakers	Noord-Holland
48	HBV Falcons	Noord
49	HighFive Tilburg	Zuid
50	Hurricanes	West
51	JRC	Zuid
52	Jump IJsselstein	West
53	Jumping Giants Nederweert	Zuid
54	KTC Basketball	Noord-Holland
55	Landslake Lions	Noord-Holland
56	Landstede Basketbal ZAC	Oost
57	LUSV	West
58	MBCA Amstelveen	Noord-Holland
59	MBV Green Eagles	West
60	Onze Gezellen Basketball	Noord-Holland
61	Quick Runners	West
62	Racing Beverwijk	Noord-Holland
63	Rebound '73	Oost
64	Red Giants	Oost
65	Red Stars	West
66	River Trotters	West
67	Rotterdam Basketbal	West
68	SBA Sphinx	Oost
69	SBU	West
70	Sportiff Company Grasshoppers	West
71	Stichting Koprol	Oost
72	SV Christoffoor	Noord-Holland
73	Tantalus	Zuid
74	The Dragons	Oost
75	The Hague Royals	West
76	The Lions	Noord-Holland
77	U.S.	Noord-Holland
78	UBALL	West
79	Utrecht Bull's	West
80	Utrecht Cangeroes	West
81	Valkenswaard Falcons	Zuid
82	VBC Akrides	Noord-Holland
83	Venlo Sport Crusaders	Zuid
84	Vlaardingen Captains	West
85	Vlijmscherp SVH	Zuid
86	Westland Stars	West
87	WSV	Oost
88	Zuidlaren Trojans	Noord

BIJLAGE A2 VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2021

Openstaande actiepunten		Voortgang	Verantw bestuurder	Planning afgerond	Definitief afgerond
Nog openstaande actiepunten 20.11.2010					
1.	Aanbieden van scheidsrechterscursussen via e-learning	Er is een aanvraag gedaan bij het innovatiefonds om een 'sportfolio app' te bouwen, waarin o.a. de portfolio digitaal opgebouwd kan worden, maar ook mogelijkheden zijn tot onderdelen via e-learning. De subsidie is toegekend en we gaan er mee aan de slag	GA	2021	X
Nog openstaande actiepunten 30-11-2019					
2.	Visie op digitalisering ICT, maken plan van aanpak (verzoek afgevaardigde Pendragon)	Met de overgang van kantoorautomatisering naar Azure is de digitalisering goed geregeld. Dit is zeer goed van pas gekomen in de coronatijd waarin thuis moest worden gewerkt. Gebruik Sportlink wordt regelmatig geüpdatet naar nieuwe inzichten en wordt onderzocht hoe in de toekomst de programma's van Sportlink kunnen bijdragen aan de doelstelling van 500.000 basketballiefhebbers.	Bestuur/BV		x
Nog openstaande actiepunten 28-11-2020					
3.	Instelling 1 ^e Commissie Onderscheidingen	De Commissieleden zijn benoemd door het bestuur. Bekrachtiging van de benoeming zal plaatsvinden in de AV. De Commissie is van start gegaan met haar opdracht.	JvdB	2021	X

MEMO BIJ REGLEMENTEN

MEMO

Aan: Leden van de Algemene Vergadering NBB

Betreft: Voorstel wijziging Statuten, Huishoudelijk Reglement en Reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak

Van: Bestuur

Datum: 27-10-2021

Aantal pagina's: 6

Geachte afgevaardigde,

Het bestuur wil de AV de volgende wijzigingen van reglementen voorleggen: wijziging van de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak.

Daarnaast vragen we om het instellingsbesluit van de Commissie Onderscheidingen te bekrachtigen.

Onderstaand vindt u voor deze wijzigingen de toelichting en het tekstvoorstel.

VOORSTEL WIJZIGINGEN STATUTEN (BIJLAGE B)

De Statuten behoeven aanpassing op enkele punten. De belangrijkste wijzigingen:

Deel B Lidmaatschappen

We gaan werken met een getrappt lidmaatschap: we kennen leden (onze verenigingen) en vervolgens de verenigingsleden. Dit verandert niets aan de huidige werkwijze, maar is een aanscherping op de statuten zoals wij die altijd geïnterpreteerd hebben.

Er zijn duidelijke bepalingen toegevoegd over natuurlijke personen die lid zijn van ons maar niet via een vereniging, denk hierbij aan bijvoorbeeld 3x3-spelers, internationals en officials. Deze personen vaardigen één afgevaardigde af naar de AV (dit staat in artikel E.7).

Omdat de statuten van de NBB verschillende verplichtingen kent voor verenigingen, verenigingsleden en natuurlijke personen zijn deze categorieën in sub delen uit elkaar gehaald. Om binding aan de statuten van de NBB, FIBA en IWBf voor verenigingsleden te waarborgen is artikel B.15 toegevoegd.

In een eerdere AV is middels een statutenwijziging een commissie onderscheidingen aangekondigd die het bestuur en de AV adviseert over de

benoeming van ereleden en leden van verdienste. Dat voorstel was tekstueel onjuist en wordt opnieuw ingediend met artikel B.26.

Deel C Bestuur

Er zijn meerdere bepalingen opgenomen zodat de NBB voldoet aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. De NBB is wettelijk verplicht om deze bepalingen in de statuten toe te voegen. Daarnaast is er een aantal tekstuele wijzigingen aangebracht.

In C.2 tot en met C.4 is vastgelegd hoe gehandeld wordt bij belet of ontstentenis van één of meerdere bestuursleden. Het bestuur kan vervangers aanwijzen tot de eerstvolgende Algemene Vergadering waarin deze vervangers officieel in hun functie gekozen kunnen worden.

Met artikel C.5 is de maximale termijn van een bestuurslid teruggebracht van 12 naar 9 jaar om te voldoen aan de hernieuwde Code Goed Sportbestuur van NOC*NSF. Deze regeling is ook overgenomen voor alle commissieleden, dit is verwerkt in het Huishoudelijk Reglement.

In C.12 is benoemd dat ieder bestuurslid één stem uitbrengt in de bestuursvergadering. Dit om te regelen dat ieder bestuurslid evenveel inbreng heeft.

C.13 gaat over mogelijk tegenstrijdig belang. Een bestuurslid wordt uitgesloten van de bestuursvergadering indien kans is op tegenstrijdig belang.

Commissie Onderscheidingen (bijlage C)

We vragen de AV om het instellingsbesluit en de benoeming van de leden van de Commissie Onderscheidingen te bekrachtigen.

Als lid van de Commissie Onderscheidingen zijn benoemd:

1. Hans van Rooden
2. Jacob Bergsma
3. Saskia Warmerdam
4. Sybren Bosch
5. Inge Huitzing

Deel E Algemene Vergadering

Artikel E.6 is iets anders geformuleerd. Dit gaat over de mogelijkheid om de AV online te organiseren.

In artikel E.7 staat uitgewerkt wie er afgevaardigde zijn op de AV.

Deel G Bondsbureau en Algemeen Directeur

De artikelen over het Bondsbureau zijn uitgebreid. Het oude artikel 17.3 is opgesplitst en geconcretiseerd in de nieuwe artikelen G.3, G.6 en G.7. Daarnaast zijn de bevoegdheden en verantwoording van de algemeen directeur vastgelegd in de statuten.

VOORSTEL WIJZIGINGEN HUISHOUDELIJK REGLEMENT (BIJLAGE D)

De afgelopen jaren is gewerkt aan het actualiseren van de reglementen. Daarbij is, naast een inhoudelijke kritische blik, ook aandacht geweest voor het tekstueel toegankelijk opschrijven van de reglementsteksten. Na het actualiseren van het Wedstrijdreglement en het Reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak ligt nu het nieuwe Huishoudelijk Reglement voor.

Toelichting

Buiten de inhoudelijke aanscherpingen – zoals hieronder toegelicht – zijn er vier zaken aangepast:

- > Er is gekozen voor een indeling in lijn met het Wedstrijdreglement en Reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak: met Delen (A t/m M) en Artikelen (A.1 t/m A.x)
- > Er zijn tussenkopjes toegevoegd binnen verschillende delen van het reglement
- > De volgorde van sommige bepalingen is gewijzigd om de samenhang en het overzicht te vergroten
- > Er is een (korte) definitielijst toegevoegd

Voorgestelde aanscherpingen en wijzigingen

Inhoudelijk worden de volgende wijzigingen voorgesteld (artikelnummers nieuwe versie):

- A.6 De termijn is gewijzigd naar vijf dagen (was: *drie weken*) in lijn met artikel 9.a van de Statuten.
- B.1.a De wijze van aanmelding is gewijzigd in lijn met de huidige werkwijze (was: *door middel van door het bestuur verstrekte formulieren*)
- B.4 De verschillende lidmaatschapssoorten zijn nu expliciet benoemd, waarbij ook de differentiatie voor contributiehoogtes tussen deze lidsoorten is toegevoegd.
- B.9 Omwille van de duidelijkheid is hier het speelseizoen benoemd (was: *verenigingsjaar*). Idem in B.10
- B.9 Bij een D-fout heeft de toernooleider het mandaat een speler voor het hele toernooi te diskwalificeren, bijvoorbeeld bij zwaar contact. Het kan echter ook goed zijn dat een speler een volgende wedstrijd weer kan spelen.
- C.7 Er is een artikel toegevoegd om te verduidelijken dat een niet-zondag status geldt tot wederopzegging. Dit is in lijn met de huidige procedure, maar was niet expliciet.
- C.17 In het oude reglement was een boetebepaling opgenomen wanneer een vereniging niet liet weten niet langer meer te willen worden erkend. Ook was benoemd dat leden geen overschrijving wordt verleend zolang deze boete niet is voldaan. Dit lijkt een vreemde bepaling, daarom is deze verwijderd. Aanvullend is toegevoegd dat een vereniging pas kan

worden uitgeschreven wanneer zij aan haar financiële verplichtingen heeft voldaan.

- D.4 In lijn met de huidige werkwijze is een nieuw artikel toegevoegd dat bestuursbesluiten binnen 30 dagen na de bestuursvergadering worden gepubliceerd.
- E In Deel E is het voorstel om de (tussen haakjes genoemde) 'afdelings-' te laten vervallen. Hiermee blijft het artikel gelden voor eventuele afdelingscommissies, maar wordt de leesbaarheid verhoogd.
- F.2 In de Algemene Vergadering van NOC*NSF (mei 2021) is een voorstel besproken om de maximale zittingstermijn van een financiële commissie te verkorten naar negen jaar (3 x 3 jaar). Het voorstel is om ons reglement aan te passen conform het besluit van NOC*NSF.
- G Enkele artikelen over termijnen bij een ingelaste AV op verzoek van de verenigingen zijn verwijderd, omdat deze geen zaken regelden die niet al elders in het reglement waren geregeld.
- G.8 Het recht op één afgevaardigde per vereniging is nu toegevoegd, in lijn met het Reglement van Orde van de AV.
- G.10 Er is een artikel toegevoegd dat aangeeft dat stemming per acclamatie plaatsvindt. Dit gebeurt in de praktijk vaak, maar was nu niet geregeld.
- J.2 Aan dit artikel zijn leden van de commissies en werkgroepen van het bestuur toegevoegd.
- K Deel K is anders omschreven, om duidelijk te maken dat rekening-courant een term is die in Sportlink gebruikt wordt.
- L.3 In dit artikel is nu helder geformuleerd dat de NBB in twee gevallen wel persoonsgegevens met derden deelt, waartegen geen bezwaar mogelijk is. In de oude formulering was dit minder expliciet.
- L.4 Dit artikel is toegevoegd om bijvoorbeeld het delen van persoonsgegevens voor wedstrijddoeleinden mogelijk te maken.

VOORSTEL WIJZIGING REGLEMENT TUCHT- EN GESCHILLENRECHTSPRAAK (BIJLAGE E)

In het Reglement TGR is een aanpassing aangebracht vanwege de BNXT-League. In artikel A.1, A.2 en C.11 wordt verwezen naar de gerechtelijke organisatie van de BNXT-League en in de begripsomschrijvingen staan BeNeLeague Basketball BV en de BNXT-League vermeld.

Indien een speler een straf opgelegd krijgt in de BNXT-League zal hij in dezelfde periode ook geschorst zijn in de Nederlandse competitie voor zover hij daar ook uitkomt.

Verder wordt verwezen naar het tuchtreglement van de BNXT-League en het Instituut Sportrechtspraak.

Dit staat uitgewerkt in artikel C.44 t/m C.46.

A.1 Organen

De tuchtrechtspraak van de NBB wordt gedaan door verschillende organen:

- > Door de Tucht- en Geschillencommissie en de Commissie van Beroep van de NBB, voor overtredingen van de spelregels, reglementen en/of besluiten van de NBB;
- > Door de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak, voor overtredingen op het gebied van seksuele intimidatie, doping en matchfixing. Dit is vermeld in artikel 16.b van de Statuten.
- > Door de Gerechtelijke Organisatie van de BNXT-League volgens het Disciplinair Reglement BeNeLeague Basketball BV.

A.2 Toepassing reglement

1. In dit reglement worden alleen de tuchtrechtspraak, arbitrage en geschillenrechtspraak door de TGC en CvB van de NBB geregeld. Dit reglement is niet van toepassing op de tuchtrechtspraak door het Instituut Sportrechtspraak en op de tuchtrechtspraak door de Gerechtelijke Organisatie van de BNXT-League.

C.11 In behandeling nemen van een zaak

2. De TGC neemt een zaak niet in behandeling wanneer:
 - > de beweerde overtreding niet strafbaar is op grond van dit reglement: het aanhangig maken is dan ongegrond;
 - > de beweerde overtreding niet binnen de gestelde termijn aanhangig is gemaakt, of niet voldaan is aan de vormvereisten: het aanhangig maken is dan niet ontvankelijk;
 - > de overtreding wordt behandeld door het Instituut Sportrechtspraak.
 - > de overtreding wordt behandeld door de Gerechtelijke Organisatie van de BNXT-League.

C.44 Tuchtrecht BNXT-League

Voor tuchtzaken in de BNXT-League geldt het tuchtreglement vanuit de BNXT-League.

C.45 Doorwerking tuchtrecht BNXT-League

Wanneer een speler in de BNXT-League wordt geschorst, is deze speler gedurende dezelfde periode ook geschorst voor deelname aan wedstrijden van de NBB.

C.46 Doping, matchfixing & seksuele intimidatie

1. Wanneer een tuchtzaak aanhangig wordt gemaakt tegen een speler die is aangesloten bij de NBB in het kader van doping, matchfixing of seksuele intimidatie wordt deze zaak behandeld door het Instituut Sportrechtspraak.
2. De BNXT-League neemt de straf over die is uitgesproken door het ISR.

BIJLAGE B, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN 2021

Dit is een [aparte bijlage](#).

BIJLAGE C, TER BEKRACHTIGING INSTELLINGSBESLUIT COMMISSIE ONDSCHIEDINGEN

INSTELLINGSBESLUIT COMMISSIE ONDSCHIEDINGEN

AANLEIDING

De behoefte aan een Commissie Onderscheidingen is ontstaan omdat het bestuur op passende momenten onderscheidingen toe wil kennen en hierdoor niet hoeft te wachten tot het moment dat de NBB haar Algemene Vergadering houdt. Daarnaast is het de wens van bestuur en AV om structuur aan te brengen in het toekennen van onderscheidingen: zowel het niveau van de onderscheiding, als in de diversiteit van personen die zich op welke manier dan ook verdienstelijk hebben gemaakt voor basketball in Nederland en dit op gepaste en herkenbare wijze doen.

Het besluit tot oprichting, installatie en beëindiging van de Commissie Onderscheidingen is een besluit van de Algemene Vergadering van de NBB van november 2020.

INSTELLING

Ingesteld door de Algemene Vergadering van de Nederlandse Basketball Bond (NBB) op 28 november 2020.

De Algemene Vergadering stelt een Commissie Onderscheidingen in, ter ondersteuning van het bestuur en de Algemene Vergadering. Dit is een Commissie van de Algemene Vergadering.

TAAK

De taken van de Commissie Onderscheidingen zijn als volgt:

1. Het opstellen en actualiseren van richtlijnen en criteria voor het toekennen van onderscheidingen, vast te leggen in een vernieuwd decoratiebeleid;
2. Het zelf voordragen van personen voor onderscheidingen, op basis van hun verdiensten voor de basketbalsport;
3. Het beoordelen van aanvragen tot onderscheidingen op basis van de vastgestelde richtlijnen en criteria;
4. Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het Bestuur en de Algemene Vergadering over zaken aangaande onderscheidingen, zoals decoratiemomenten, communicatie, etc.

Bij deze onderscheidingen gaat het over:

- Bondsspelden;
- Leden van Verdienste;
- Ereleden;
- Onderscheidingen voor internationals;
- Overige (mogelijk eenmalige) onderscheidingen.

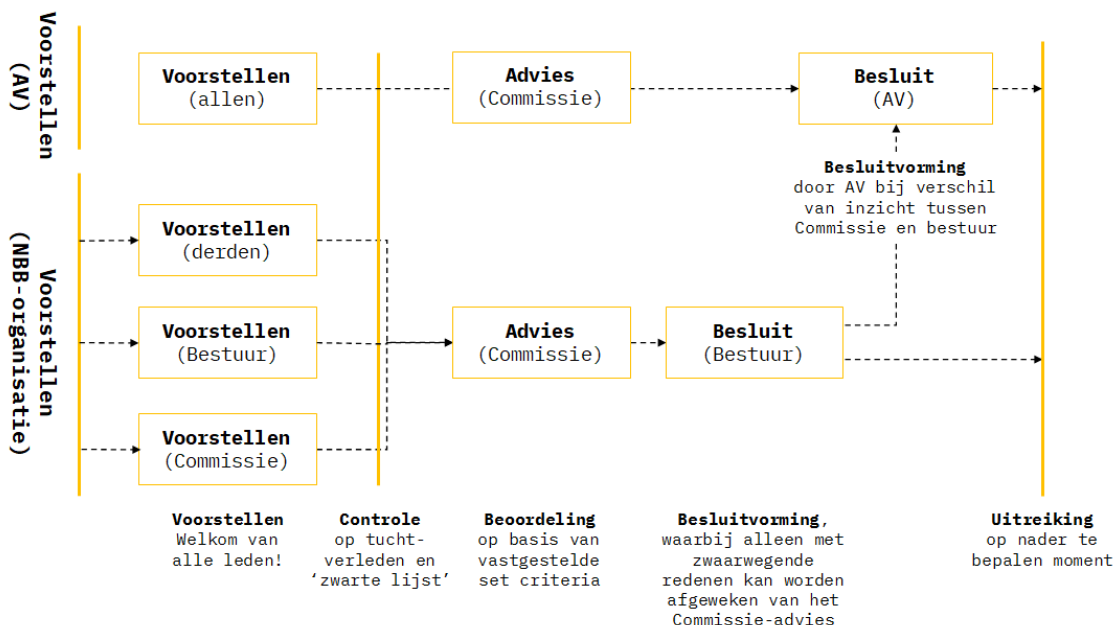
De Commissie Onderscheidingen adviseert niet omtrent toekenning van de verenigingsspel.

PROCEDURE

De Commissie Onderscheidingen is een adviserend orgaan, waarbij de formele besluitvorming over benoemingen is voorbehouden aan het Bestuur of de Algemene Vergadering. Daarbij zijn er verschillende mogelijkheden, die tevens zijn samengevat in onderstaande figuur:

- A. Een voorstel wordt direct aan de Algemene Vergadering gedaan. De Commissie brengt een advies uit, waarna de Algemene Vergadering hierover besluit;
- B. Een voorstel wordt door het bestuur, de Commissie zelf of door derden ingediend bij de Commissie Onderscheidingen. De Commissie geeft een positief of negatief advies, waarna het bestuur hierover besluit.

Het bestuur kan alleen met zwaarwegende redenen afwijken van het advies van de Commissie om wel of geen onderscheiding uit te reiken. Wanneer een dergelijk verschil van inzicht ontstaat, wordt het voorstel ter besluitvorming voorgelegd aan de Algemene Vergadering.



SAMENSTELLING

De commissie bestaat uit vijf personen: 1 voorzitter en 4 leden. Deze personen zijn meerderjarig en voldoen bij voorkeur aan het hieronder aangegeven profiel. Zij vertegenwoordigen gezamenlijk alle geledingen uit de basketbalwereld (internationals, bestuurlijk en technisch kader, valide/niet-valide, man/vrouw).

De leden van de Commissie Onderscheidingen:

- > Dienen onafhankelijk, zonder enig ander belang, en beschikken gezamenlijk over historische en actuele kennis waardoor ze kunnen adviseren over de toekenning van onderscheidingen.
- > Beschikken over:
 - o kennis en ervaring binnen de basketbalwereld;
 - o inzicht in de wijze waarop basketball in Nederland is georganiseerd: zowel aan sportieve, sporttechnische als bestuurlijke kant;
 - o ervaring om aanvragen te beoordelen en een toe- of afwijzing inhoudelijk onderbouwen.

Leden van de Commissie Onderscheidingen kunnen geen afgevaardigde zijn naar de Algemene Vergadering van de NBB en geen lid zijn van andere commissies van de Algemene Vergadering. Ook personeelsleden en bestuursleden van de NBB kunnen niet worden benoemd tot lid van de commissie.

Indien het aantal commissieleden beneden de vijf daalt, wordt zo spoedig mogelijk actie ondernomen om de Commissie weer tot vijf personen aan te vullen.

De Commissie Onderscheidingen komt het beste tot zijn recht bij een grote diversiteit van haar leden. Hier is het selectieproces op gericht.

ZITTINGSTERMIJN

Leden van de Commissie Onderscheidingen worden door de AV benoemd voor een periode van drie jaar en zijn ten hoogste tweemaal aansluitend herbenoembaar tot een maximumtermijn van negen jaar. Herbenoeming van een lid van de Commissie Onderscheidingen is geen automatisme en wordt steeds zorgvuldig en in samenspraak met het bestuur overwogen.

De Commissie Onderscheidingen stelt een rooster van aftreden op. Bij het vaststellen van het rooster van aftreden wordt met name gelet op de continuïteit van de Commissie.

Een lid van de Commissie kan tussentijds aftreden op eigen verzoek, in geval van onvoldoende functioneren, onverenigbaarheid van belangen, of wanneer dit anderszins naar het oordeel van de Commissie Onderscheidingen of het bestuur is geboden.

WERKWIJZE

De Commissie Onderscheidingen kiest uit haar midden een voorzitter. De voorzitter is in het bijzonder belast met de communicatie met de Algemeen Directeur. Voorts ziet de voorzitter toe op een goede onderlinge verstandhouding binnen de Commissie Onderscheidingen en een open gedachtewisseling en standpuntbepaling in de Commissie.

Bij afwezigheid van de voorzitter kiezen de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

De Commissie Onderscheidingen vergadert twee tot vier keer per jaar, op initiatief van de Commissie, het bestuur of de Algemene Vergadering. Vergaderingen kunnen fysiek of digitaal plaatsvinden. Vergaderingen van de Commissie Onderscheidingen worden bijgewoond door tenminste de helft, dan wel de meerderheid van de leden van de Commissie Onderscheidingen.

Afhankelijk van de agenda kan worden besloten de voorzitter, een bestuurslid, of de algemeen directeur van de NBB voor een vergadering uit te nodigen. De voorzitter, een bestuurslid en/of de Algemeen Directeur hebben het recht om een vergadering van de Commissie Onderscheidingen bij te wonen.

Van de vergaderingen worden verslagen gemaakt om besluiten vast te leggen en toe- en afwijzingen van onderscheidingen inhoudelijk te onderbouwen.

Vanuit het bondsbureau wordt een ambtelijk secretaris aangesteld.

De taken van de ambtelijk secretaris zijn:

- Bevestigen van ontvangen aanvragen;
- Toetsen of er bezwarende redenen zijn (passend binnen de beleidslijnen veilig sport klimaat);
- Zorgen voor het op juiste wijze registreren van voordrachten;
- De commissie voorzien van alle informatie met betrekking tot de aanvraag;
- Bijeenroepen van de commissie (die de aanvraag toetst aan de opgestelde criteria en ze met advies voorlegt aan bestuur of Algemene Vergadering);
- Vastleggen van besluiten;
- Na besluitvorming aanvrager informeren m.b.t. het besluit.

INFORMATIE EN VERTROUWELIJKHEID

De leden van de Commissie Onderscheidingen zullen alle informatie en documentatie die zij in het kader van hun rol als lid van de commissie verkrijgen en waarvan zij redelijkerwijs kunnen weten dat het vertrouwelijk is, als strikt vertrouwelijk behandelen, ook na hun aftreden.

VERGOEDING

Leden van de Commissie Onderscheidingen ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Wel bestaat de mogelijkheid gemaakte reis- en onkosten ten behoeve van de commissie te declareren. Reiskosten mogen alleen worden gedeclareerd indien het lid van de commissie niet beschikt over een leaseauto. De vergoeding van reiskosten bedraagt €0,19 per km en kunnen ingediend worden via het declaratieformulier voor vrijwilliger, dat volledige ingevuld gemaald dient te worden naar declaraties@basketball.nl.

Vastgesteld door bestuur d.d. 19 oktober 2021

Bekrachtigd door AV d.d.

BIJLAGE D, TER GOEDKEURING VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Dit is een [aparte bijlage](#).

BIJLAGE E, TER GOEDKEURING WIJZIGING REGLEMENT TUCHT- EN GESCHILLENRECHTSPRAAK

Dit is een [aparte bijlage](#).

BIJLAGE F, VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2020

MEMO

Van : Financiële Commissie
Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : 1. Advies Jaarrekening 2020
2. Prognose 2021
3. Advies Begroting 2022
Datum : 26 oktober 2021

Geachte leden,

De Financiële Commissie is in 2021 twee keer virtueel bijeengewees. Het eerste overleg heeft plaatsgevonden op 19 mei jl. en het tweede overleg op 25 oktober. Bij deze twee bijeenkomsten waren de penningmeester, de directeur/ plaatsvervangend directeur, de voorzitter en de administrateur aanwezig. Bij het eerste overleg was de accountant aanwezig en heeft toelichting gegeven op de jaarrekening 2020.

Jaarrekening 2020

De Financiële Commissie adviseert de Algemene Vergadering om de jaarrekening 2020 vast te stellen en de bestuurders, waaronder de penningmeester, ten aanzien van hun bestuurstaak in het onderhavige boekjaar decharge te verlenen.

Prognose 2021

Het jaar 2021 wordt binnen de bond uiteraard ook (financieel) bepaald door de wereldwijde pandemie. Het is vanzelfsprekend dat de basketball bond heeft moeten puzzelen om alle eindjes aan elkaar te knopen. Minder inkomsten door het niet kunnen spelen van competities, ook minder uitgaven doordat er niets mogelijk was. Waar in de prognoses door het jaar heen steeds werd afgekoerst op een behoorlijk negatief resultaat, lijkt het erop dat het negatieve resultaat toch redelijk binnen de perken blijft. Nog wel een verlies, maar veel minder dan gedurende het jaar werd gedacht.

Begroting 2022

De begroting 2022 is uitgebreid besproken. Het bestuur van de Nederlandse Basketball Bond heeft het meerjarenplan toegelicht en daarin aangegeven dat het jaar 2022 een 'tussenjaar', waarbij gestreefd wordt naar een break-even, zal zijn voor wat betreft opbouw van een hoger Eigen Vermogen. Het Eigen Vermogen moet groeien naar € 700.000,- in de komende vijf jaren. Dit is noodzakelijk om als organisatie solvabel te zijn en te kunnen voldoen aan eisen welke NOC*NSF stelt.

De Financiële Commissie adviseert de Algemene Vergadering om deze begroting vast te stellen.

De commissie dankt het bestuur en de medewerk(st)ers van het bureau voor de goede samenwerking en de opgeleverde stukken.

Tot slot

De Financiële Commissie wil Elke Snijder bedanken voor haar inzet gedurende haar twee termijnen als penningmeester. Wij hebben haar ervaren als zeer constructief en open naar de commissie toe. We wensen haar alle succes voor de toekomst en haar nieuwe rol als lid van de Nederlandse Sportraad.

Financiële Commissie, 26 oktober 2021

Jad Baji

Peter Enthoven

Peter den Turk

Henk Wijnen

Marcel Müller (voorzitter)

BIJLAGE G, VASTSTELLING JAARREKENING 2020, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR, EN DE RESULTAATBESTEMMING

Dit is een aparte bijlage.

BIJLAGE H, TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2021

MEMO

Aan: Leden van de Algemene Vergadering NBB

Betreft: Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2021

Van: Bestuur van de NBB

Datum: 5-10-2021

Aantal pagina's: 1

Het bestuur verzoekt de leden van de Algemene Vergadering in te stemmen met het voorstel om de Jaarrekening 2021, in november 2022 aan de Algemene Vergadering voor te leggen en daarmee de termijn met vijf maanden te verlengen.

Aangezien de jaarlijkse Algemene Vergadering van de NBB in november plaatsvindt, dient het bestuur, conform artikel 11.2 de statuten van de NBB, toestemming te vragen aan de Algemene Vergadering om het jaarverslag 2021 in november 2022 aan de Algemene Vergadering uit te brengen (en dus niet binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar). Het voorstel betreft dus uitsluitend een formalisering van het proces dat wij volgen.

Voor de volledigheid treft u onderstaand het betreffende artikel aan.

11.2 Het bestuur brengt aan de Algemene Vergadering zijn jaarverslag uit en doet onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen verenigingsjaar gevoerd bestuur, en legt een verklaring en een controleverslag afgegeven door een accountant over, dat voldoet aan de voorwaarden van externe financiers. Deze Algemene Vergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar. De Algemene Vergadering kan deze termijn met ten hoogste vijf maanden verlengen. Indien de Algemene Vergadering de termijn heeft verlengd, dan zal het bestuur binnen 6 maanden na afloop van het verenigingsjaar de jaarrekening, voorzien van de accountantsverklaring, beschikbaar stellen aan de financiële commissie.

BIJLAGE I, TER INFORMATIE: JAARPLAN 2021 (SVZ)

	geen resultaat in 2021
	gedeeltelijk gerealiseerd in 2021/geheel te realiseren
	afgerond

	STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2021 OP BASIS VAN DE 5 THEMA'S	STATUS Q3 2021	SVZ
2021	MARKETING		
	Marketingplan en Communicatiestrategie ontwikkelen.	Het Marketingplan is met behulp van The Vectory verder uitgewerkt en de propositie voor het benaderen van de markt is gereed. Een eerste bijeenkomst met vooral huidige partners is tijdens de OS verzorgd. De komende maanden volgen meerdere van deze bijeenkomsten bij basketballevenementen. De Coordinator Communicatie is op 1 oktober gestart en zal met de Communicatiestrategie aan de slag gaan.	
	Zichtbaarheid vergroten	Er is door het communicatie team hard gewerkt om tijdens de afgelopen periode van de OS en meerdere evenementen de zichtbaarheid te vergroten. Dit is gelukt door de kanalen van Basketball Nederland te laten groeien zonder extern budget. Dit is doorgezet tijdens de Paralympische Spelen en daaruit volgt een rapport met de groei.	
	Nieuwe partnerships sluiten	Er zijn afspraken in Q4 ingepland met als doelstelling 3 van de Starting 5 partners voor het eind van het kalenderjaar.	
	Genereren van additionele middelen	ER zijn met name extra subsidies verworven, o.a. Heeremagelden, maar het aantal additionele commerciële inkomsten is nog beperkt.	
	Een goede database (randvoorwaardelijk)	De huidige databases zijn in kaart gebrfacht en worden na de eerste technische investeringen gekoppeld in het nieuwe databasesysteem dat als basis dient voor het platform.	
	Begroting 2021: flexibel inzetbaar budget 25K (hiermee wordt inzet mogelijk gemaakt van specialisten die ons gaan helpen om de doelstellingen zowel op inhoud als financieel te realiseren)	Dit budget is gebruikt voor inzet van The Vectory, onze adviseur voor de marketing.	

	STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2021 OP BASIS VAN DE 5 THEMA'S	STATUS Q3 2021	SVZ
2021	VERSTERKEN VERENIGINGEN		
	Versterking verenigingsondersteuning	De KennisHUB is opgeleverd. Neem vooral een kijkje op: https://www.basketball.nl/kennis-hub/ . Het is een plek geworden waar verenigingsbestuurders, trainers, coaches en scheidsrechters hun hart kunnen ophalen met filmpjes, tips, documenten en ervaringen van anderen. De Verenigingsbox is gedigitaliseerd en volledig geïntegreerd in de KennisHUB.	
	Inrichting accountmanagement	Het huidige personeel van Team Competitie, Arbitrage en VO is ingezet als accountmanager naast het reguliere werk. Het land is opgedeeld in 13 regio's. In deze regio's worden Meet Ups georganiseerd en andere kennisbijeenkomsten. De Meet-Ups van het voorjaar 2021 zijn goed gezocht. Momenteel wordt de hand gelegd aan de Meet-Ups van het najaar 2021.	
	Inzet op samenwerking gemeenten en sportakkoorden	Veel gemeenten hebben inmiddels een sportakkoord gesloten. We merken dat, door inzet van communicatie en persoonlijke benadering, hier steeds meer gebruik van wordt gemaakt en verenigingen de route weten te vinden om activiteiten te financieren. Het contactleggen tussen gemeenten, verenigingen en NBB is een tijdrovend proces.	
	Analyse verenigingsmonitor 2020 en opstart aanbod verenigingsondersteuning	De Verenigingsmonitor 2020 is geanalyseerd en gedeeld met een ieder. De monitor is als input gebruikt voor persoonlijke begeleiding op clubs die dit nodig hadden en als ijkpunt om bepaalde themabijeenkomst in het najaar van 2021 te organiseren.	
	Inrichting registratiesysteem verenigingen	Het verenigingsdashboard is opgeleverd. Dit is een dashboard waarop verschillende datastromen over onze verenigingen samenkomen. Zo kunnen we snel en makkelijk de Verenigingsmonitor (vragenlijst onder verenigingen) terugkijken, monitoren hoeveel leden het spelregelbewijs wel/niet behaald hebben, hoeveel D-fouten een vereniging heeft en bijvoorbeeld hoeveel boetes een vereniging heeft ontvangen lopende het seizoen. Doel is om deze signalen op te vangen en in contact te treden met verenigingen. Zo ondersteunen we	
	Project Positieve Sportcultuur (STAR VIBE/Pilot 3x3 competitie)	STARVIBE: zowel de registratie/betalingsapp als de online database oefeningen (FUN en ASM 6 tm 14 jaar) worden einde Q3/begin Q4 opgeleverd. In Q4 start een pilot met 10 verenigingen. Pilot 3x3 NL League wordt georganiseerd vanaf oktober.	

	STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2021 OP BASIS VAN DE 5 THEMA'S	STATUS Q3 2021	SVZ
2021	TOPSPORT		
	Komen tot keuzes in de (focus)programma's	Het bestuur heeft besloten geen nationale team programma's te laten vallen. Wel wordt er onderscheid gemaakt in programma's met een dagelijkse trainingssituatie en programma's die zich voornamelijk in Windows afspelen. In overleg met de betrokken profitefeuillehouders wordt dit verder uitgewerkt in Q3.	
	Herinrichting Academies	Er is een projectteam ingericht. De inrichting van talentherkenning zal opnieuw worden bekeken met stakeholders om vervolgens te komen tot verbeterpunten. Belangrijk deel is om alle stromingen goed met elkaar te verbinden en de afspraken goed te documenteren.	
	Ontwikkelingstraject toptalentcoaches	On hold. Programma was niet financieerbaar en er is onduidelijkheid over aansluiting met KSS 2021. Iniatief heeft wel geleid tot verbeterde contacten met met name een nieuwe lichter jonge coaches.	
	Deelname aan OS/PS in 2021 met tenminste 1 3x3 (top 6 eindigen) en 1 RS programma (doel is goud)	NMT 3x3 heeft zich geplaatst voor de OS en is geëindigd als 5e. Het NVT Rolstoel heeft goud gewonnen op de PS.	
	Budget mede o.b.v. focusprogramma's NOC*NSF volgens programma 2021-2024	3x3 M/V; Rolstoel M/V en OLA m/v. 1 november duidelijkheid over budget 2022.	
	Ontwikkeling in DBL, onderzoek naar BeNeLeague	BNXT League is gestart met ingang van seizoen 2021-2022.	
2021	KADERONTWIKKELING		
	Uitrol campagne Basketball Masterz 2.0 en implementeren beleid mbt het spelregelbewijs	Content is herzien en gekozen is voor het platform Flowsparks (ipv de Basketball Masterz webiste) vanwege kostenbesparing en meer mogelijkheden. Uitrol kan pas na oplevering koppeling met Sportlink (1-10). Campagne BM wordt opgestart vanaf oktober en beleid is geformuleerd.	
	Herzien van het curriculum Basketball Trainer- en Basketball Scheidsrechter opleidingen (BT2 en BS2)	Gekozen is voor BT3 (ipv 2), tevens ook gelijk keuzedeel MB0. 1e opleiding start in september. Focus Q4 is examinering BT3 en lesmateriaal en examinering BT2. BS2 is herzien en verder gedigitaliseerd.	
	Instapopleiding beginnende trainers/coaches Fast Break	Is afgerond en draait. Mondelinge evaluaties positief. Kwantitatief evaluatie-onderzoek in Q4.	
	Ontwikkeling en implementatie van een ELO voor opleidingen (innovatieproject NOC*NSF)	ELO wordt gebruikt en thans gekoppeld aan Sportlink tbv uitwisseling gegevens (inschrijven, betalen, deelnemen, diploma behalen, registreren). Ongoing proces om opleidingen verder te gaan digitaliseren.	

	STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2021 OP BASIS VAN DE 5 THEMA'S	STATUS Q3 2021	SVZ
2021	ORGANISATIEONTWIKKELING		
	NBB is een slagvaardige organisatie, waarin in teams en teamoverstijgend efficiënt wordt (samen)gewerkt middels een projectmatige aanpak	Nav project SOS Strategisch, Tactisch, Operationeel overleg in organisatie ingevoerd. Er zijn individuele functieprofielen en een functiehuis vastgesteld.	
	Een goed opleidingsbeleid voor medewerkers en vrijwilligers	Voor medewerkers heeft de laatste workshop Vitaliteit plaatsgevonden. Opleidingsbeleid voor medewerkers is gepland voor 2022, alsmede het opleidingsbeleid voor vrijwilligers dat wordt meegenomen in het vrijwilligersbeleid.	
	Een op de nieuwe ambitieuze doelen aangepaste personele inzet, zowel qua mindset als kwaliteit	Als gevolg van de nieuwe strategische koers die in 2020 is vastgesteld, wordt een verandering in het management doorgevoerd om de organisatie commercieel slagvaardiger te maken. Omdat de organisatie intern een slag heeft gemaakt kan de nieuwe strategische weg worden ingeslagen.	
	Implementatie van de nieuwe kernwaarden	De kernwaarden Passie/Slagvaardig/Toekomstgericht/Inclusiviteit/Team worden regelmatig in de overleggen benoemd en het handelen wordt daaraan getoetst.	
	Actief scholingsprogramma personeel mede op basis van de project Slagvaardig Organiseren Sport	Bijna alle MT-leden en Coördinatoren hebben deelgenomen aan SOS.	

BIJLAGE J, ACTUELE PROGNOSE 2021

MEMO

Aan: Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft: Toelichting Prognose 2021
Van: Bestuur NBB
Datum: 25 oktober
Aantal pagina's:

HUDIGE SITUATIE:

Na verwerking van alle realisatiecijfers tot en met Q3 en het prognosticeren van alle nog te verwachten inkomsten en uitgaven komen we uit op een verlies van ca. 30K.

VERDELING CONTRIBUTIE:

Er is ca. 60K meer contributie inkomsten dan begroot. Dat is het gevolg van de zeer defensieve begroting. In verband met COVID-19 is rekening gehouden met een daling van het aantal leden. Gelukkig is dit erg meegevallen en is er daardoor toch ruimte ontstaan voor zaken die er nodig zijn om de ambities waar te maken. Deze delen we voor 50% (30K) toe aan Marketing en voor 50% (30K) aan Algemeen.

ALGEMEEN:

De extra investeringen in de organisatie zijn onder andere een gevolg van de wisseling van directeur en alle bijkomende kosten. Daarnaast is extra expertise ingehuurd, onder andere voor ondersteuning organisatieontwikkeling.

Door de inzet van 30K van de, ten opzichte van de begroting, extra contributie inkomsten worden de extra uitgaven gedekt.

MARKETING, COMMUNICATIE, EVENTS EN BASKETBALL ONTWIKKELING

De ambitie van het bestuur en de leden, zoals gepresenteerd in de AV van 2020, om een marketing gedreven organisatie te worden vraagt ook investeringen. Ook hier gaat de kost voor de baat uit. De extra investeringen zijn ingezet op drie hoofdcomponenten.

Door externe inhuur, o.a. om het marketingplan tot uitvoer te brengen (The Vectomy), maar ook door uitstel van het invullen van vacatures en de daarmee noodzakelijk externe inhuur, zijn deze kosten hoger uitgevallen.

Daarnaast is er het Corona-effect. Er zijn minder activiteiten uitgevoerd, waardoor minder inkomsten zijn gegenereerd.

Bij communicatie zijn inkomsten begroot van een mogelijke onttrekking (16K) uit de voorziening media (per 1-1-2021 37K). Het betreft hier echter structurele kosten van de website en de noodzakelijke aanpassingen. Deze kunnen niet gedekt worden met eenmalige investeringen.

De voorziening media wordt ingezet voor éénmalige investeringen om het platform voor de 500K volgers technisch in te richten. De verwachting is dat we dit jaar nog een stap kunnen maken met de inzet van ca. 25K uit de voorziening.

Door de inzet van 30K van de, ten opzichte van de begroting, extra contributie inkomsten worden extra uitgaven gedekt.

BREEDTESPORT

Breedtesport eindigt per saldo op het begrootte bedrag. Binnen de verschillende posten zijn er wel wat verschuivingen. Er wordt rekening gehouden, mede door coulanceregelingen, met minder inkomsten uit boetes en heffingen. In de bekercompetities zijn minder aanmeldingen komend seizoen. Bij arbitrage is een plus van ca. 10K te zien door o.a. de doorbelasting van personeelskosten aan de BNXT League. Opleidingen en Verenigingsondersteuning lopen grotendeels conform begroting en eerdere prognoses. M.b.t. het innovatiefonds wordt een reallocatie bij NOC*NSF aangevraagd van 50K, vanwege een uitloop van ontwikkelwerkzaamheden en -uren.

TOPSPORT

De programma's worden over het algemeen conform begroting uitgevoerd.

Bij met name de jeugdprogramma's is niet alles uitgevoerd als gevolg van COVID-19. In overleg met NOC*NSF willen we gelden realloceren bij OLA-M (€67K) en OLA-V (€35K) naar 2022.

Bij 3x3 Mannen is op dit moment de grootste overschrijding (afgerond 30K). Dit is o.a. een gevolg het spelen van toernooien die in eerst instantie niet gepland waren, maar achteraf wel noodzakelijk bleken. Er zijn daardoor meer kosten gemaakt om na de OS voldoende punten te verzamelen voor de ranking. Doordat er voor de OS geen risico gelopen mocht worden i.v.m. COVID-19 heeft het team in die periode niet kunnen spelen waardoor dit noodzakelijk werd. Er is nog overleg met NOC*NSF voor een mogelijke gedeeltelijke compensatie (uitsluitseel rond 1-11-2021). Daarnaast zijn extra kosten gemaakt voor reizen door late boekingen en hogere tarieven i.v.m. onzekerheid rondom toernooien. Vooralsnog houden we rekening met dit tekort, maar mogelijk kunnen we nog wat inkomsten realiseren.

Bij de Rollers is er een plusje bij de vrouwen en ongeveer eenzelfde min bij de mannen. De verwachting is dat na het EK in december er per saldo ongeveer rond de nul geëindigd wordt.

Voor het NMT en de Vrouwen 5-5 zijn de komende windows in de prognose opgenomen, inclusief het kunnen spelen in een zaal met publiek. Bij het NMT is een bijdrage opgenomen vanuit de stichting NMT á 27K voor het zomerprogramma. Daarnaast is er een bijdrage van 12K aan het programma van de OLA-M vanuit de stichting NMT.

Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2022



ALGEMEEN
MARKETING
BREEDTESPORT
TOPSPORT

	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
ALGEMEEN	€ 875.240	€ 875.236	€ 417.036
MARKETING	€ 688.067	€ 673.067	€ 362.263
BREEDTESPORT	€ 1.408.976	€ 1.408.978	€ 417.283
TOPSPORT	€ 2.896.141	€ 2.896.144	€ 583.418
TOTAAL	€ 5.868.424	€ 5.853.425	€ 1.780.000
RESULTAAT		€ -14.999	

	Prognose Kosten 2021	Prognose Opbrengsten 2021
ALGEMEEN	€ 881.456	€ 881.777
MARKETING	€ 631.086	€ 631.230
BREEDTESPORT	€ 1.225.647	€ 1.225.650
TOPSPORT	€ 2.650.838	€ 2.620.691
TOTAAL	€ 5.389.028	€ 5.359.347
RESULTAAT		€ -29.680

	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
ALGEMEEN	€ 857.800	€ 857.800	€ 479.000
MARKETING	€ 1.022.800	€ 1.022.800	€ 295.000
BREEDTESPORT	€ 1.469.500	€ 1.469.500	€ 420.200
TOPSPORT	€ 2.497.515	€ 2.497.515	€ 675.800
TOTAAL	€ 5.847.615	€ 5.847.615	€ 1.870.000
RESULTAAT		€ -	

ALGEMEEN	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
INKOMSTEN	€ -	€ 760.236	€ -343.204
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 390.390	€ -	€ 390.390
HUISVESTING	€ 92.550	€ -	€ 92.550
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 250.750	€ 35.000	€ 215.750
BONDSPORTORGANISATIE	€ 141.550	€ 80.000	€ 61.550
TOTAAL ALGEMEEN	€ 875.240	€ 875.236	€ 417.036
Resultaat		€ -4	

	Prognose Kosten 2021	Prognose Opbrengsten 2021
INKOMSTEN	€ -	€ 792.269
PERSONEEL	€ 450.991	€ -
HUISVESTING	€ 89.523	€ -
KANTOORKOSTEN	€ 246.052	€ 39.816
BONDSPORTORGANISATIE	€ 94.891	€ 49.693
TOTAAL	€ 881.456	€ 881.777
RESULTAAT		€ 321

	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
INKOMSTEN	€ -	€ 762.300	€ -283.300
PERSONEEL	€ 400.900	€ -	€ 400.900
HUISVESTING	€ 74.000	€ -	€ 74.000
KANTOORKOSTEN	€ 240.900	€ 35.500	€ 205.400
BONDSPORTORGANISATIE	€ 142.000	€ 60.000	€ 82.000
TOTAAL ALGEMEEN	€ 857.800	€ 857.800	€ 479.000
Resultaat		€ -	

MARKETING	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 95.104	€ 75.104	€ 73.104
COMMUNICATIE	€ 136.523	€ 136.523	€ 120.523
EVENTS	€ 251.749	€ 256.749	€ 92.449
BASKETBALONTWIKKELING	€ 204.691	€ 204.691	€ 76.187
TOTAAL MARKETING	€ 688.067	€ 673.067	€ 362.263
Resultaat		€ -15.000	

	Prognose Kosten 2021	Prognose Opbrengsten 2021
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 125.811	€ 127.286
COMMUNICATIE	€ 109.647	€ 110.523
EVENTS	€ 181.885	€ 178.837
BASKETBALONTWIKKELING	€ 213.744	€ 214.583
TOTAAL	€ 631.086	€ 631.230
RESULTAAT		€ 144

	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 250.000	€ 250.000	€ -
COMMUNICATIE	€ 142.300	€ 142.300	€ 142.300
EVENTS	€ 397.500	€ 397.500	€ 75.200
BASKETBALONTWIKKELING	€ 233.000	€ 233.000	€ 77.500
TOTAAL MARKETING	€ 1.022.800	€ 1.022.800	€ 295.000
Resultaat		€ -	

BREEDTESPORT	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
COMPETITIE	€ 335.016	€ 335.016	€ 1.016
ARBITRAGE	€ 647.224	€ 647.224	€ 162.224
OPLEIDINGEN	€ 342.914	€ 342.915	€ 181.820
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 83.822	€ 83.823	€ 72.223
TOTAAL BREEDTESPORT	€ 1.408.976	€ 1.408.978	€ 417.283
Resultaat		€ -	

	Prognose Kosten 2021	Prognose Opbrengsten 2021
COMPETITIE	€ 309.969	€ 288.799
ARBITRAGE	€ 580.102	€ 591.614
OPLEIDINGEN	€ 256.348	€ 257.713
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 79.229	€ 87.523
TOTAAL	€ 1.225.647	€ 1.225.650
RESULTAAT		€ 2

	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
COMPETITIE	€ 345.400	€ 345.400	€ 18.900
ARBITRAGE	€ 719.800	€ 719.800	€ 124.800
OPLEIDINGEN	€ 303.300	€ 303.300	€ 175.500
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 101.000	€ 101.000	€ 101.000
TOTAAL BREEDTESPORT	€ 1.469.500	€ 1.469.500	€ 420.200
Resultaat		€ -	

TOPSPORT	Begroting Kosten 2021	Begroting Opbrengsten 2021	Bijdrage Contributie
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 84.900	€ 84.900	€ 60.900
TOPSPORT CTO V (2021) / M/V (2022)	€ 394.270	€ 394.270	€ 54.948
TOPSPORT CTO M (2021)	€ 476.087	€ 476.088	€ 111.634
TOPSPORT 3x3 V (2021) / M/V (2022)	€ 134.910	€ 134.910	€ 18.802
TOPSPORT 3x3 M (2021)	€ 540.210	€ 540.211	€ 50.814
TOPSPORT 5-5 V (2021) / M/V (2022)	€ 309.473	€ 309.473	€ 43.130
TOPSPORT 5-5 NMT (2021)	€ 292.333	€ 292.333	€ 172.000
TOPSPORT ROLLERS	€ 663.958	€ 663.959	€ 71.190
TOTAAL TOPSPORT	€ 2.896.141	€ 2.896.144	€ 583.418
Resultaat		€ 3	

	Prognose Kosten 2021	Prognose Opbrengsten 2021
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 59.742	€ 60.900
TOPSPORT CTO V	€ 252.874	€ 251.610
TOPSPORT CTO M	€ 446.880	€ 443.021
TOPSPORT 3x3 V	€ 137.791	€ 140.241
TOPSPORT 3x3 M	€ 605.249	€ 574.154
TOPSPORT 5-5 V	€ 297.365	€ 295.480
TOPSPORT 5-5 NMT	€ 243.872	€ 244.000
TOPSPORT ROLLERS	€ 607.064	€ 611.286
TOTAAL	€ 2.650.838	€ 2.620.691
RESULTAAT		€ -30.147

	Begroting Kosten 2022	Begroting Opbrengsten 2022	Bijdrage Contributie
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 49.600	€ 49.600	€ 45.600
TOPSPORT CTO V	€ 775.000	€ 775.000	€ 160.000
TOPSPORT CTO M	€ 510.000	€ 510.000	€ 75.800
TOPSPORT 3x3 V	€ 504.715	€ 504.715	€ 310.000
TOPSPORT 3x3 M	€ 658.200	€ 658.200	€ 84.400
TOPSPORT 5-5 V	€ 2.497.515	€ 2.497.515	€ 675.800
TOPSPORT 5-5 NMT	€ -	€ -	€ -
TOTAAL TOPSPORT	€ 2.497.515	€ 2.497.515	€ 675.800
Resultaat		€ -	

Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2022

Versie oktober 2021



	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
ALGEMEEN	€ 875.236	€ 881.777	€ 857.800	1%
MARKETING	€ 673.067	€ 631.230	€ 1.022.800	-6%
BREEDTESPORT	€ 1.408.978	€ 1.225.650	€ 1.469.500	-13%
TOPSPORT	€ 2.896.144	€ 2.620.691	€ 2.497.515	-10%
TOTAAL RESULTAAT	€ 5.853.425	€ 5.359.347	€ 5.847.615	

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
	€ 875.240	€ 881.456	€ 857.800	1%
	€ 688.067	€ 631.086	€ 1.022.800	-8%
	€ 1.408.976	€ 1.225.647	€ 1.469.500	-13%
	€ 2.896.141	€ 2.650.838	€ 2.497.515	-8%
TOTAAL	€ 5.868.424	€ 5.389.028	€ 5.847.615	

ALGEMEEN	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
INKOMSTEN	€ 760.236	€ 792.269	€ 762.300	4%
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ -	€ -	€ -	0%
HUISVESTING	€ -	€ -	€ -	0%
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 35.000	€ 39.816	€ 35.500	14%
BONDORGANISATIE	€ 80.000	€ 49.693	€ 60.000	-38%
TOTAAL ALGEMEEN Resultaat	€ 875.236	€ 881.777	€ 857.800	

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
	€ -	€ -	€ -	0%
	€ 390.390	€ 450.991	€ 400.900	16%
	€ 92.550	€ 89.523	€ 74.000	-3%
	€ 250.750	€ 246.052	€ 240.900	-2%
	€ 141.550	€ 94.891	€ 142.000	-33%
TOTAAL	€ 875.240	€ 881.456	€ 857.800	

MARKETING	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 75.104	€ 127.286	€ 250.000	69%
COMMUNICATIE	€ 136.523	€ 110.523	€ 142.300	-19%
EVENTS	€ 256.749	€ 178.837	€ 397.500	-30%
BASKETBALONTWIKKELING	€ 204.691	€ 214.583	€ 233.000	5%
TOTAAL MARKETING Resultaat	€ 673.067	€ 631.230	€ 1.022.800	

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
	€ 95.104	€ 125.811	€ 250.000	32%
	€ 136.523	€ 109.647	€ 142.300	-20%
	€ 251.749	€ 181.885	€ 397.500	-28%
	€ 204.691	€ 213.744	€ 233.000	4%
TOTAAL	€ 688.067	€ 631.086	€ 1.022.800	

BREEDTESPORT	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
COMPETITIE	€ 335.016	€ 288.799	€ 345.400	-14%
ARBITRAGE	€ 647.224	€ 591.614	€ 719.800	-9%
OPLEIDINGEN	€ 342.915	€ 257.713	€ 303.300	-25%
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 83.823	€ 87.523	€ 101.000	4%
TOTAAL BREEDTESPORT Resultaat	€ 1.408.978	€ 1.225.650	€ 1.469.500	

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
	€ 335.016	€ 309.969	€ 345.400	-7%
	€ 647.224	€ 580.102	€ 719.800	-10%
	€ 342.914	€ 256.348	€ 303.300	-25%
	€ 83.822	€ 79.229	€ 101.000	-5%
TOTAAL	€ 1.408.976	€ 1.225.647	€ 1.469.500	

TOPSPORT	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 84.900	€ 60.900	€ 49.600	-28%
TOPSPORT CTO V (2021) / M/V (2022)	€ 394.270	€ 251.610	€ 775.000	-36%
TOPSPORT CTO M (2021)	€ 476.088	€ 443.021	€ -	-7%
TOPSPORT 3x3 V (2021) / M/V (2022)	€ 134.910	€ 140.241	€ 510.000	4%
TOPSPORT 3x3 M (2021)	€ 540.211	€ 574.154	€ -	6%
TOPSPORT 5-5 V (2021) / M/V (2022)	€ 309.473	€ 295.480	€ 504.715	-5%
TOPSPORT 5-5 NMT (2021)	€ 292.333	€ 244.000	€ -	-17%
TOPSPORT ROLLERS	€ 663.959	€ 611.286	€ 658.200	-8%
TOTAAL TOPSPORT Resultaat	€ 2.896.144	€ 2.620.691	€ 2.497.515	

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
	€ 84.900	€ 59.742	€ 49.600	-30%
	€ 394.270	€ 252.874	€ 775.000	-36%
	€ 476.087	€ 446.880	€ -	-6%
	€ 134.910	€ 137.791	€ 510.000	2%
	€ 540.210	€ 605.249	€ -	12%
	€ 309.473	€ 297.365	€ 504.715	-4%
	€ 292.333	€ 243.872	€ -	-17%
	€ 663.958	€ 607.064	€ 658.200	-9%
TOTAAL	€ 2.896.141	€ 2.650.838	€ 2.497.515	

BIJLAGE F, VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2022

MEMO

Van : Financiële Commissie
Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : 1. Advies Jaarrekening 2020
2. Prognose 2021
3. Advies Begroting 2022
Datum : 26 oktober 2021

Geachte leden,

De Financiële Commissie is in 2021 twee keer virtueel bijeengewees. Het eerste overleg heeft plaatsgevonden op 19 mei jl. en het tweede overleg op 25 oktober. Bij deze twee bijeenkomsten waren de penningmeester, de directeur/ plaatsvervangend directeur, de voorzitter en de administrateur aanwezig. Bij het eerste overleg was de accountant aanwezig en heeft toelichting gegeven op de jaarrekening 2020.

Jaarrekening 2020

De Financiële Commissie adviseert de Algemene Vergadering om de jaarrekening 2020 vast te stellen en de bestuurders, waaronder de penningmeester, ten aanzien van hun bestuurstaak in het onderhavige boekjaar decharge te verlenen.

Prognose 2021

Het jaar 2021 wordt binnen de bond uiteraard ook (financieel) bepaald door de wereldwijde pandemie. Het is vanzelfsprekend dat de basketball bond heeft moeten puzzelen om alle eindjes aan elkaar te knopen. Minder inkomsten door het niet kunnen spelen van competities, ook minder uitgaven doordat er niets mogelijk was. Waar in de prognoses door het jaar heen steeds werd afgekoerst op een behoorlijk negatief resultaat, lijkt het erop dat het negatieve resultaat toch redelijk binnen de perken blijft. Nog wel een verlies, maar veel minder dan gedurende het jaar werd gedacht.

Begroting 2022

De begroting 2022 is uitgebreid besproken. Het bestuur van de Nederlandse Basketball Bond heeft het meerjarenplan toegelicht en daarin aangegeven dat het jaar 2022 een 'tussenjaar', waarbij gestreefd wordt naar een break-even, zal zijn voor wat betreft opbouw van een hoger Eigen Vermogen. Het Eigen Vermogen moet groeien naar € 700.000,- in de komende vijf jaren. Dit is noodzakelijk om als organisatie solvabel te zijn en te kunnen voldoen aan eisen welke NOC*NSF stelt.

De Financiële Commissie adviseert de Algemene Vergadering om deze begroting vast te stellen.

De commissie dankt het bestuur en de medewerk(st)ers van het bureau voor de goede samenwerking en de opgeleverde stukken.

Tot slot

De Financiële Commissie wil Elke Snijder bedanken voor haar inzet gedurende haar twee termijnen als penningmeester. Wij hebben haar ervaren als zeer constructief en open naar de commissie toe. We wensen haar alle succes voor de toekomst en haar nieuwe rol als lid van de Nederlandse Sportraad.

Financiële Commissie, 26 oktober 2021

Jad Baji

Peter Enthoven

Peter den Turk

Henk Wijnen

Marcel Müller (voorzitter)

BIJLAGE K, VASTSTELLEN BEGROTING 2022

MEMO

Aan: Leden van de Algemene Vergadering NBB

Betreft: Toelichting Begroting 2022

Van: Bestuur

Datum: 20-10-2021

Aantal pagina's: 4

ALGEMEEN

De begroting voor het jaar 2022 is best lastig gebleken. Een aantal dilemma's diende eerst opgelost te worden om tot een sluitende begroting te komen. We hebben namelijk nog steeds te maken met de gevolgen van Covid19.

We zijn blij dat op dit moment de competities weer min of meer normaal zijn gestart. En dat we weer events met publiek in het vooruitzicht hebben, zoals de thuiswedstrijden van de nationale teams. In de Meet Ups van de afgelopen weken hebben we van de verenigingen gehoord dat de meeste van hen de afgelopen periode redelijk goed hebben doorstaan. Het ledenaantal is redelijk stabiel en de financiële gevolgen zijn door de verschillende maatregelen beperkt gebleven. We zien optimisme in de toekomst en dat is mooi.

Het bestuur van de NBB heeft vorig jaar een duidelijke koers ingezet om een marketinggedreven organisatie te worden. Doel is om meer verschillende inkomstenbronnen te hebben en minder afhankelijk te zijn van contributie. Op termijn is het de bedoeling de ledenbijdrage te verlagen. Zover zijn we echter nog niet. We staan als bond nog steeds onder verscherpt toezicht van NOC*NSF. Na een periode van een negatief eigen vermogen is dat inmiddels gelukkig weer positief geworden, maar nog niet op het niveau dat we met elkaar hebben vastgesteld om ook een financieel weerbare organisatie te zijn. Op het moment van schrijven voorspellen we voor 2021 een beperkt negatief resultaat, maar we gaan er alles aan doen om dat in de buurt van nul te laten uitkomen. Als dat lukt, blijft het eigen vermogen op ca. 280K, terwijl het streven – mede o.b.v. richtlijnen NOC*NSF – 700K is.

Toch kiest het bestuur ervoor om ook in 2022 uit te gaan van een begroting die op nul eindigt. In dit jubileumjaar (75 jaar NBB) zetten we in op het verder ontwikkelen van de ambities; hetgeen alleen mogelijk is als we ook investeren.

Omdat seizoen 2021-2022 het eerste seizoen is waarbij is gestart met gelijke inschrijfgelden in alle afdelingsklassen (een driejarig traject dat in 2019 is ingezet), wordt geen indexering toegepast op de inschrijfgelden. Ook de overige tarieven die geïndexeerd mogen worden (heffingen en afdrachten en boetes en bijdragen in de kosten) worden niet geïndexeerd muv de eerder vermelde contributies.

Voor activiteiten in het kader van 75 jaar NBB wordt 35K uitgetrokken. Streven is dat we door activiteiten ook inkomsten genereren. Een positief saldo op deze post zal worden toegevoegd aan het eigen vermogen.

In de komende vijf jaar zal het eigen vermogen op het streefniveau van 700K moeten komen.

PERSONEEL

Een groot deel van de begroting betreft personeelskosten. Dit is nodig om de organisatie goed te laten functioneren. Daarbij zijn twee groepen te onderscheiden: het team dat vooral vanuit kantoor actief is voor de organisatie als geheel en de verenigingen (zoals de medewerkers op competities, opleidingen, financiën enzovoorts) en anderzijds het team van collega's dat verantwoordelijk is voor de nationale teams en talentontwikkeling. De laatste groep heeft voor het grootste deel aanstellingen voor bepaalde tijd. En deze aanstellingen zijn – zeker als het focusprogramma's betreft die mede worden gefinancierd door NOC*NSF – gerelateerd aan die financiering. De eerste groep heeft voornamelijk een vast dienstverband.

Het bestuur heeft eerder de wens uitgesproken om ten aanzien van de personeelskosten weerbaarder te worden en het personeelsbestand flexibeler te maken. De verhouding tussen vast en flexibel inzetbaar personeel is nu ca. 90-10. Dit zal de komende jaren naar minimaal 80-20 moeten groeien.

We zetten daarnaast in op goede scholings- en ontwikkelingsprogramma's voor zowel personeel als vrijwilligers.

BREEDTESPORT

Bij competitie zijn er weinig noemenswaardige veranderingen ten opzichte van voorgaande begrotingen te zien, behalve dat de zogenaamde 'boetepot' behoudend is begroot. Dit omdat we blijven streven naar meer deregulering voor de verenigingen. De volledige doorbelasting van alle (arbitrage)kosten die worden gemaakt voor de Mannen Eredivisie aan de BNXT-organisatie, heeft geleid tot een kostenbesparing van 40K. De inzet op het versterken van verenigingen en de kwaliteitsverbetering van opleidingen wordt voortgezet en waar mogelijk uitgebreid.

Door inzet van subsidie van NOC*NSF (50K) voor innovatie kan de kwaliteitsverbetering van opleidingen in 2022 verder worden doorgezet.

Verenigingsondersteuning wordt uitgebreid door iets meer personeel en de inzet van een flexbudget (17,5K).

TOPSPORT

De indeling in de begroting is met name voor topsport veranderd. Er is voor gekozen om dit per discipline (5-5, 3x3, OLA en rollers) te doen.

De grootste uitdaging binnen topsport is bij de 5-5 mannen. Door Covid19 is er een dubbelprogramma ontstaan met het EK en de kwalificaties voor de WK. In de begroting is met beide rekening gehouden. Dat betekent dat er in 2022 extra geld nodig is. Voor het 5-5 programma is nog geen volledige dekking. Er is een target van 155K, waarvan op dit moment ca. 30% zeker is. Er zijn aanvragen ingediend

bij fondsen en er worden gesprekken gevoerd met potentiële sponsors. Indien het streefbedrag niet gehaald wordt, zal het programma in omvang verder beperkt moeten worden. Hierbij mag deelname echter niet in gevaar komen.

Om dit programma mogelijk te maken is er voor dit jaar ook een herschikking van de contributieverdeling: er gaat meer geld naar het 5-5 programma.

De 3x3 programma's, de rollers en de OLA's ontvangen subsidie van NOC*NSF. Daarbij is de norm dat 30% van het budget door de bond moet worden gefinancierd. Dat wordt gerealiseerd door contributiebijdragen en door commerciële inkomsten. De inkomsten zijn voor het overgrote deel al gerealiseerd. Hierdoor hebben de programma's een sluitende begroting.

Voor de OLA's en de rollers is er geld dat beschikbaar was voor 2021 (OLA 102K) of voor 2020 (rollers 96K) in overleg met NOC*NSF gealloceerd naar 2022, waardoor er voor 2022 extra budget is.

Voor 3x3 staat alles in het teken van het doel om ook in 2024 in Parijs te kunnen schitteren, maar dan met zowel de mannen als de vrouwen. Het programma zal samen met NOC*NSF en Topsport Amsterdam verder worden ontwikkeld. De begroting is sluitend, echter voor het verder optimaliseren van het programma is aan NOC*NSF extra budget gevraagd. Op 1 november a.s. wordt duidelijk of dit gehonoreerd wordt.

De rollers gaan zowel met de mannen als vrouwen op voor een WK, ervan uitgaande dat ze zich tijdens het EK in 2021 (Madrid, december 2021) kwalificeren. De begroting is sluitend.

MARKETING, COMMUNICATIE, EVENTS EN BASKETBALONTWIKKELING

Dat er meer contributiegeld in 2022 naar topsport gaat, is mede mogelijk door de inzet op marketing. Uitgangspunt hierbij is dat alle kosten worden gedekt door inkomsten.

De ontwikkeling bij marketing wordt voortgezet. Het is onderdeel van het vierjarenplan dat vorig jaar is gepresenteerd. In 2022 moeten de vijf eerste partners (Starting Five) zijn aangesloten en wordt het platform actief gebruikt door 200K deelnemers. De inkomsten (geraamd 250K) worden allereerst gebruikt om de techniek en de inhoud van het platform te verbeteren en de personeelskosten te dekken (samen ook 250K). De formatie (onder meer een digital marketeer) wordt pas uitgebreid als de inkomsten daadwerkelijk zijn gerealiseerd.

COMMUNICATIE

Het bereik via onze (sociale) media wordt steeds groter. Voor 2022 streven we naar een groei in de volle breedte van 25% op onze mediakanalen. Daarnaast blijven we inzetten op meer en betere communicatie met de verenigingen. Enerzijds door de inzet van de accountmanagers, anderzijds door goede informatievoorziening via website, campagnes en nieuwsbrieven. In de begroting is dit terug te vinden bij communicatie, maar ook bij breedtesport; in de vorm van inzet van accountmanagers bij verenigingsondersteuning.

EVENTS

In 2022 vinden ten eerste activiteiten plaats rondom het 75-jarig jubileum. Er wordt door een kleine werkgroep hard gewerkt aan de plannen. Het streven is in ieder geval dat er een boek uitkomt over 75 jaar basketbal in Nederland.

Daarnaast worden er op verschillende momenten jubileumactiviteiten gekoppeld aan andere events, zoals de thuiswedstrijden van onze nationale teams. We willen het jubileum ook benutten om aandacht te geven aan basketball in de buitenruimte. Waar mogelijk willen we veldjes helpen initiëren en bestaande veldjes upgraden.

Verder vinden onze reguliere evenementen plaats, zoals de thuiswedstrijden van de nationale teams, de bekerfinales, de vrijwilligersbijeenkomst en de Algemene Vergadering. Na een jaar van weinig tot geen evenementen met bezoekers verwachten we veel van de aankomende evenementen. Vooral bij mannen 5-5 wordt het een druk jaar met vier windows die in 2022 worden georganiseerd. Dit is voor het voorbereidend deel opgenomen in de begroting topsport, wedstrijdprogramma. Voor het deel van de wedstrijdorganisatie is dit opgenomen bij evenementen, organisatie interlands.

Voor 3x3 evenementen wordt de samenwerking met 3x3 Unites geïntensiveerd en wordt voor de uitvoering samen opgetrokken. In 2022 is het doel om naast de NL tour twee grotere toernooien te organiseren. Deze moeten zichzelf bekostigen.

Voor basketbalontwikkeling zetten we in op de verdere ontwikkeling van Starvibes. Dit programma wordt in november 2021 gepresenteerd en in 2022 verder uitgebreid.

Samen met de Johan Cruijff Foundation en de stichting BEN zetten we daarnaast in op de verdere ontwikkeling van basketball voor mensen met een beperking.

Samen met de FIBA wordt er gewerkt aan programma's die inzetten op de positie en participatie van meisjes en vrouwen in het basketball. Ook zal aandacht worden besteed aan de diversiteit en inclusiviteit in onze sport en uiteraard aan het bevorderen van veilige sport.

Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2022

Versie oktober 2021



	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
ALGEMEEN	€ 875.236	€ 881.777	€ 857.800	1%	€ 875.240	€ 881.456	€ 857.800	1%
MARKETING	€ 673.067	€ 631.230	€ 1.022.800	-6%	€ 688.067	€ 631.086	€ 1.022.800	-8%
BREEDTESPORT	€ 1.408.978	€ 1.225.650	€ 1.469.500	-13%	€ 1.408.976	€ 1.225.647	€ 1.469.500	-13%
TOPSPORT	€ 2.896.144	€ 2.620.691	€ 2.497.515	-10%	€ 2.896.141	€ 2.650.838	€ 2.497.515	-8%
TOTAAL RESULTAAT	€ 5.853.425	€ 5.359.347	€ 5.847.615		€ 5.868.424	€ 5.389.028	€ 5.847.615	

ALGEMEEN	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
INKOMSTEN	€ 760.236	€ 792.269	€ 762.300	4%
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ -	€ -	€ -	0%
HUISVESTING	€ -	€ -	€ -	0%
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 35.000	€ 39.816	€ 35.500	14%
BONDSORGANISATIE	€ 80.000	€ 49.693	€ 60.000	-38%
TOTAAL ALGEMEEN Resultaat	€ 875.236	€ 881.777	€ 857.800	

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
	€ -	€ -	€ -	0%
	€ 390.390	€ 450.991	€ 400.900	16%
	€ 92.550	€ 89.523	€ 74.000	-3%
	€ 250.750	€ 246.052	€ 240.900	-2%
	€ 141.550	€ 94.891	€ 142.000	-33%
TOTAAL ALGEMEEN Resultaat	€ 875.240	€ 881.456	€ 857.800	

MARKETING	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 75.104	€ 127.286	€ 250.000	69%
COMMUNICATIE	€ 136.523	€ 110.523	€ 142.300	-19%
EVENTS	€ 256.749	€ 178.837	€ 397.500	-30%
BASKETBALONTWIKKELING	€ 204.691	€ 214.583	€ 233.000	5%
TOTAAL MARKETING Resultaat	€ 673.067	€ 631.230	€ 1.022.800	

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
	€ 95.104	€ 125.811	€ 250.000	32%
	€ 136.523	€ 109.647	€ 142.300	-20%
	€ 251.749	€ 181.885	€ 397.500	-28%
	€ 204.691	€ 213.744	€ 233.000	4%
TOTAAL MARKETING Resultaat	€ 688.067	€ 631.086	€ 1.022.800	

BREEDTESPORT	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
COMPETITIE	€ 335.016	€ 288.799	€ 345.400	-14%
ARBITRAGE	€ 647.224	€ 591.614	€ 719.800	-9%
OPLEIDINGEN	€ 342.915	€ 257.713	€ 303.300	-25%
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 83.823	€ 87.523	€ 101.000	4%
TOTAAL BREEDTESPORT Resultaat	€ 1.408.978	€ 1.225.650	€ 1.469.500	

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
	€ 335.016	€ 309.969	€ 345.400	-7%
	€ 647.224	€ 580.102	€ 719.800	-10%
	€ 342.914	€ 256.348	€ 303.300	-25%
	€ 83.822	€ 79.229	€ 101.000	-5%
TOTAAL BREEDTESPORT Resultaat	€ 1.408.976	€ 1.225.647	€ 1.469.500	

TOPSPORT	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 84.900	€ 60.900	€ 49.600	-28%
TOPSPORT CTO V (2021) / M/V (2022)	€ 394.270	€ 251.610	€ 775.000	-36%
TOPSPORT CTO M (2021)	€ 476.088	€ 443.021	€ -	-7%
TOPSPORT 3x3 V (2021) / M/V (2022)	€ 134.910	€ 140.241	€ 510.000	4%
TOPSPORT 3x3 M (2021)	€ 540.211	€ 574.154	€ -	6%
TOPSPORT 5-5 V (2021) / M/V (2022)	€ 309.473	€ 295.480	€ 504.715	-5%
TOPSPORT 5-5 NMT (2021)	€ 292.333	€ 244.000	€ -	-17%
TOPSPORT ROLLERS	€ 663.959	€ 611.286	€ 658.200	-8%
TOTAAL TOPSPORT Resultaat	€ 2.896.144	€ 2.620.691	€ 2.497.515	

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
	€ 84.900	€ 59.742	€ 49.600	-30%
	€ 394.270	€ 252.874	€ 775.000	-36%
	€ 476.087	€ 446.880	€ -	-6%
	€ 134.910	€ 137.791	€ 510.000	2%
	€ 540.210	€ 605.249	€ -	12%
	€ 309.473	€ 297.365	€ 504.715	-4%
	€ 292.333	€ 243.872	€ -	-17%
	€ 663.958	€ 607.064	€ 658.200	-9%
TOTAAL TOPSPORT Resultaat	€ 2.896.141	€ 2.650.838	€ 2.497.515	

Nederlandse Basketball Bond - Begroting 2022

Versie oktober 2021



ALGEMEEN
MARKETING
BREEDTESPORT
TOPSPORT

	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
ALGEMEEN	€ 875.236	€ 881.777	€ 857.800	1%
MARKETING	€ 673.067	€ 631.230	€ 1.022.800	-6%
BREEDTESPORT	€ 1.408.978	€ 1.225.650	€ 1.469.500	-13%
TOPSPORT	€ 2.896.144	€ 2.620.691	€ 2.497.515	-10%
TOTAAL	€ 5.853.425	€ 5.359.347	€ 5.847.615	
RESULTAAT				

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
ALGEMEEN	€ 875.240	€ 881.456	€ 857.800	1%
MARKETING	€ 688.067	€ 631.086	€ 1.022.800	-8%
BREEDTESPORT	€ 1.408.976	€ 1.225.647	€ 1.469.500	-13%
TOPSPORT	€ 2.896.141	€ 2.650.838	€ 2.497.515	-8%
TOTAAL	€ 5.868.424	€ 5.389.028	€ 5.847.615	
RESULTAAT				

	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
ALGEMEEN	€ 875.236	€ 881.777	€ 857.800	
INKOMSTEN	€ 760.236	€ 792.269	€ 762.300	4%
PERONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ -	€ -	€ -	0%
HUISVESTING	€ -	€ -	€ -	0%
KANTOORKOSTEN EN AUTOMATISERING	€ 35.000	€ 39.816	€ 35.500	14%
BONDORGANISATIE	€ 80.000	€ 49.693	€ 60.000	-38%
TOTAAL ALGEMEEN	€ 875.236	€ 881.777	€ 857.800	
Resultaat				

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
ALGEMEEN	€ 875.240	€ 881.456	€ 857.800	
INKOMSTEN	€ -	€ -	€ -	0%
PERONEEL	€ 390.390	€ 450.991	€ 400.900	16%
HUISVESTING	€ 92.550	€ 89.523	€ 74.000	-3%
KANTOORKOSTEN	€ 250.750	€ 246.052	€ 240.900	-2%
BONDORGANISATIE	€ 141.550	€ 94.891	€ 142.000	-33%
TOTAAL ALGEMEEN	€ 875.240	€ 881.456	€ 857.800	
Resultaat				

	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
MARKETING	€ 673.067	€ 631.230	€ 1.022.800	
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 75.104	€ 127.286	€ 250.000	69%
COMMUNICATIE	€ 136.523	€ 110.523	€ 142.300	-19%
EVENTS	€ 256.749	€ 178.837	€ 397.500	-30%
BASKETBALONTWIKKELING	€ 204.691	€ 214.583	€ 233.000	5%
TOTAAL MARKETING	€ 673.067	€ 631.230	€ 1.022.800	
Resultaat				

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
MARKETING	€ 688.067	€ 631.086	€ 1.022.800	
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 95.104	€ 125.811	€ 250.000	32%
COMMUNICATIE	€ 136.523	€ 109.647	€ 142.300	-20%
EVENTS	€ 251.749	€ 181.885	€ 397.500	-28%
BASKETBALONTWIKKELING	€ 204.691	€ 213.744	€ 233.000	4%
TOTAAL MARKETING	€ 688.067	€ 631.086	€ 1.022.800	
Resultaat				

	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
BREEDTESPORT	€ 1.408.978	€ 1.225.650	€ 1.469.500	
COMPETITIE	€ 335.016	€ 288.799	€ 345.400	-14%
ARBITRAGE	€ 647.224	€ 591.614	€ 719.800	-9%
OPLEIDINGEN	€ 342.915	€ 257.713	€ 303.300	-25%
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 83.823	€ 87.523	€ 101.000	4%
TOTAAL BREEDTESPORT	€ 1.408.978	€ 1.225.650	€ 1.469.500	
Resultaat				

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
BREEDTESPORT	€ 1.408.976	€ 1.225.647	€ 1.469.500	
COMPETITIE	€ 335.016	€ 309.969	€ 345.400	-7%
ARBITRAGE	€ 647.224	€ 580.102	€ 719.800	-10%
OPLEIDINGEN	€ 342.914	€ 256.348	€ 303.300	-25%
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 83.822	€ 79.229	€ 101.000	-5%
TOTAAL BREEDTESPORT	€ 1.408.976	€ 1.225.647	€ 1.469.500	
Resultaat				

	Begroting Opbrengsten 2021	Prognose Opbrengsten 2021	Begroting Opbrengsten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
TOPSPORT	€ 2.896.144	€ 2.620.691	€ 2.497.515	
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 84.900	€ 60.900	€ 49.600	-28%
TOPSPORT CTO V (2021) / M/V (2022)	€ 394.270	€ 251.610	€ 775.000	-36%
TOPSPORT CTO M (2021)	€ 476.088	€ 443.021	€ -	-7%
TOPSPORT 3x3 V (2021) / M/V (2022)	€ 134.910	€ 140.241	€ 510.000	4%
TOPSPORT 3x3 M (2021)	€ 540.211	€ 574.154	€ -	6%
TOPSPORT 5-5 V (2021) / M/V (2022)	€ 309.473	€ 295.480	€ 504.715	-5%
TOPSPORT 5-5 NMT (2021)	€ 292.333	€ 244.000	€ -	-17%
TOPSPORT ROLLERS	€ 663.959	€ 611.286	€ 658.200	-8%
TOTAAL TOPSPORT	€ 2.896.144	€ 2.620.691	€ 2.497.515	
Resultaat				

	Begroting Kosten 2021	Prognose Kosten 2021	Begroting Kosten 2022	Verhouding prognose tbv begroting
TOPSPORT	€ 2.896.141	€ 2.650.838	€ 2.497.515	
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 84.900	€ 59.742	€ 49.600	-30%
TOPSPORT CTO V	€ 394.270	€ 252.874	€ 775.000	-36%
TOPSPORT CTO M	€ 476.087	€ 446.880	€ -	-6%
TOPSPORT 3x3 V	€ 134.910	€ 137.791	€ 510.000	2%
TOPSPORT 3x3 M	€ 540.210	€ 605.249	€ -	12%
TOPSPORT 5-5 V	€ 309.473	€ 297.365	€ 504.715	-4%
TOPSPORT 5-5 NMT	€ 292.333	€ 243.872	€ -	-17%
TOPSPORT ROLLERS	€ 663.958	€ 607.064	€ 658.200	-9%
TOTAAL TOPSPORT	€ 2.896.141	€ 2.650.838	€ 2.497.515	
Resultaat				

JAARPLAN 2022	
2022	MARKETING
	> Vijf partners voor het platform zijn aangesloten
	> Platform basketball.nl up and running met 200 K deelnemers
	> 150K additionele inkomsten topsportteams waaronder 100K voor EK-WK-Q NMT
	> Verder onderzoek naar de mogelijkheden van E-sports
	> Events: optimaliseren organisatie en financiën 5v5 interlands
	> Events: De samenwerking met 3x3 Unites intensiveren. Doel is 2 grotere events (challenger) 3x3 in NL;
	> Events: Onderzoek naar een groot 3x3 event in 2024/2025
	> Communicatie: doel: 25% vergroten van het bereik aantallen volgers van onze (sociale) media.
	> Communicatie: onderzoek communicatie NBB, zowel intern (clubs, leden) als extern (bereik nieuwe doelgroepen)
2022	VERSTERKEN VERENIGINGEN
	> Doorontwikkeling accountmanagement (organisatie Meet Ups, bijscholing AM-ers, verenigingsbezoeken, ed)
	> Periodieke organisatie themabijeenkomsten voor verenigingen
	> Verenigingsmonitor 2022
	> Inzet op ondersteuning verenigingen bij aanvraag Sportakkoord ism gemeenten (3x3 leader opleiding, vrijwilligersbeleid, ed)
	> Ondersteunen van verenigingen bij accommodatiebeleid ism andere zaalsportbonden
	> Uitrol en bijscholing Code Goed sportbestuur bij verenigingen (waaronder WBTR)
	> Onderzoek ontzorgen verenigingen
	> Stimulering Positief Sportklimaat (spelregelbewijs, VOG, VCP en gedragsregels)
2022	TOPSPORT
	> Inrichten organisatie 3x3 Road to Paris 2024 en Los Angeles 2028
	> (Her)inrichten structuur talentontwikkeling (OLA, academies en opleidingsclubs)
	> Opleidingstraject talentcoaches ontwikkelen en starten
	> Verder professionaliseren ondersteunen programma's
	> Vergroten bewustwording sporters mbt risico's matchfixing
	> Rolstoel medaille WK vrouwen en mannen Top-5
	> 3x3 Top 6 Europa en Top 8 van de wereld
	> NMT 1/8-finale Eurobasket 2022
	> NVT Kwalificatiewedstrijden Eurobasket 2023, plaatsing Q1-2023
	> NMT Kwalificatiewedstrijden Worldcup 2023, plaatsing Q1-2023

JAARPLAN 2022

2022

KADERONTWIKKELING

- > Formulering opleidersbeleid als onderdeel van vrijwilligersbeleid
- > Herinrichting Team Opleidingen vanuit een visie op opleidingen en herijking doelstellingen
- > Herijking licentiereglement en automatisering licentiesysteem
- > Ontwikkeling 'Sportfolio' binnen de ELO
- > Uitrol vernieuwde BS2 opleiding verenigingsscheidsrechter
- > Herontwikkelen BS3 en BS4
- > Evaluatie BT3 nieuwe stijl
- > Positionering BT4 (5 en 6) irt KSS 2022 en samenwerken partners (Hogescholen, TOPS)
- > Uitrol Multiskillz database

2022

ORGANISATIEONTWIKKELING

- > Strategische Personeels Planning
 - Op basis de vastgestelde strategie 2021+ wordt gekeken of het huidige functiehuis voldoet en de medewerkers voldoende uitgerust zijn.
 - Er wordt opleidingsbeleid gemaakt, waarbij structureel aandacht is voor de ontwikkeling van medewerkers om in hun functie optimaal bij te kunnen dragen aan de groei van de community en de organisatie.
- > Vrijwilligersbeleid voor vrijwilligers van de NBB-organisatie
 - Formulering vrijwilligersbeleid
 - Start inrichting benodigde bezetting o.b.v. strategie 2021+

BIJLAGE L, VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

Mevrouw E. Snijder, Penningmeester, is niet herkiesbaar. De heer J.H. Ponjée is verkiesbaar als Penningmeester. Het verkort CV wordt ter vergadering uitgereikt. Meer informatie is ook beschikbaar via zijn [LinkedIn profiel](#). De heer J. van der Put is herkiesbaar als lid van het bestuur.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
J. Brakenhoff	Voorzitter	21-03-2020	Voorjaar 2023	Periode 1	
J.H. Ponjée	Penningmeester				Verkiesbaar
E. Snijder	Penningmeester	21-11-2015	Najaar 2021	Periode 2	Aftredend
G. Alserda	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2023	Periode 1	
F. Berteling	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2022	Periode 1	
J. van der Bruggen	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2023	Periode 1	
B. Kragtwijk	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2022	Periode 1	
N. Meijer	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2022	Periode 1	
W. Moerer	Lid	15-04-2020	Voorjaar 2023	Periode 1	
J. van der Put	Lid	17-11-2018	Najaar 2021	Periode 1	Herkiesbaar

In relatie tot de Minimale Kwaliteits Eisen wordt besloten dat een Plan van Aanpak wordt opgesteld om hier op 1 januari 2024 aan te kunnen voldoen.

RELEVANTE NEVENFUNCTIES BESTUUR

Bert Kragtwijk

ORGANISATIE	FUNCTIE	VANAF
Stichting NMT	Voorzitter	2015

Frank Berteling

ORGANISATIE	FUNCTIE	VANAF
International Basketball Foundation	Bestuurslid	2020

BIJLAGE M, VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

Financiële Commissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijn van de heer Wijnen, lid Financiële Commissie, is aflopend. Hij is herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	1 ^e benoeming nav nieuwe statuten	Benoemd tot	Periode	Status
M. Müller	Voorzitter	26-06-2010	Najaar 2017	Najaar 2023	Periode 2	
P. Enthoven	Lid	25-11-2017	Najaar 2017	Najaar 2023	Periode 2	
P. den Turk	Lid	24-06-2006	Najaar 2014	Najaar 2022	Periode 3	
H. Wijnen	Lid	21-11-2015	Najaar 2015	Najaar 2021	Periode 2	Herkiesbaar
J. Baji	Lid	28-11-2020	Najaar 2020	Najaar 2023	Periode 1	

Tucht en Geschillencommissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijnen van de heer Van der Heijden, secretaris TGC en de heer Smulders, lid TGC lopen af. Beiden zijn herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
P. Bokern	Voorzitter	30-06-1991	Najaar 2023	
H. vd Heijden	Secretaris	30-06-1999	Najaar 2021	Herkiesbaar
R. Schrauwen	Lid	29-09-2012	Najaar 2022	
J. Smulders	Lid	29-09-2012	Najaar 2021	Herkiesbaar
P. vd Velde	Lid	30-06-2001	Najaar 2022	
C. de Roo	Lid	28-11-2020	Najaar 2023	

Commissie van Beroep (herkiesbaar per periode van 3 jaar).

De termijn van de heer Koopman(secretaris CvB) loopt af. Hij is herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
B.J.L. Baas	Voorzitter	25-11-2017	Najaar 2023	
R.J. Koopman	Secretaris	25-11-2017	Najaar 2021	Herkiesbaar
R. Braat	Lid	21-06-2014	Najaar 2023	
H. Koorenhof	Lid	25-06-2011	Najaar 2023	
W. Mak	Lid	25-11-2017	Najaar 2023	

Commissie Onderscheidingen (herkiesbaar per periode van 3 jaar).

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
H. van Rooden	Voorzitter	Najaar 2021		Bekrachtiging
J. Bergsma	Lid	Najaar 2021		Bekrachtiging
S. Bosch	Lid	Najaar 2021		Bekrachtiging
I. Huitzing	Lid	Najaar 2021		Bekrachtiging
S. Warmerdam	Lid	Najaar 2021		Bekrachtiging