

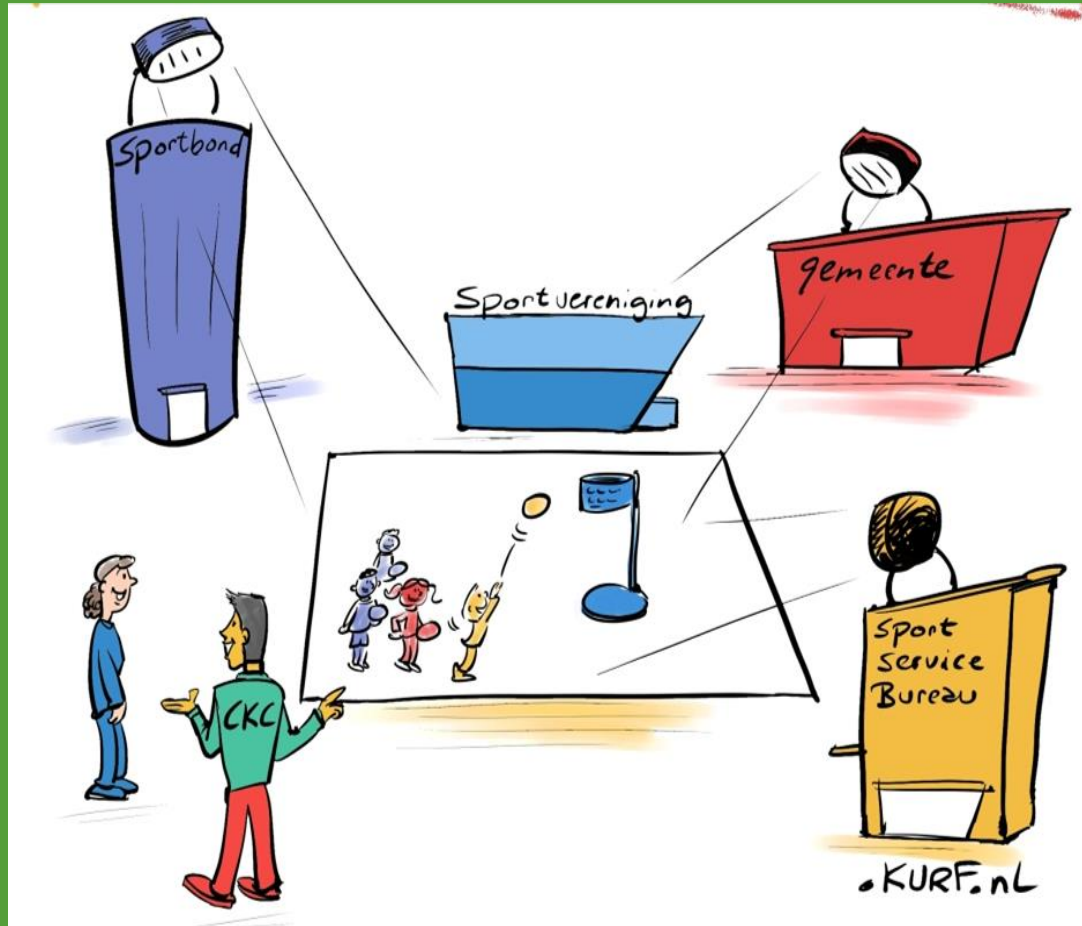
Trainersbegeleiding & Clubkadercoaching

Georganiseerd door de NBB

Start 19:30

Gastvrouw:
Caroline Stevens – NBB

Gastprekers:
Mathieu ten Dam & Job van Eunen



Ga naar [menti.com](https://www.menti.com)
Voer daar de volgende code in:

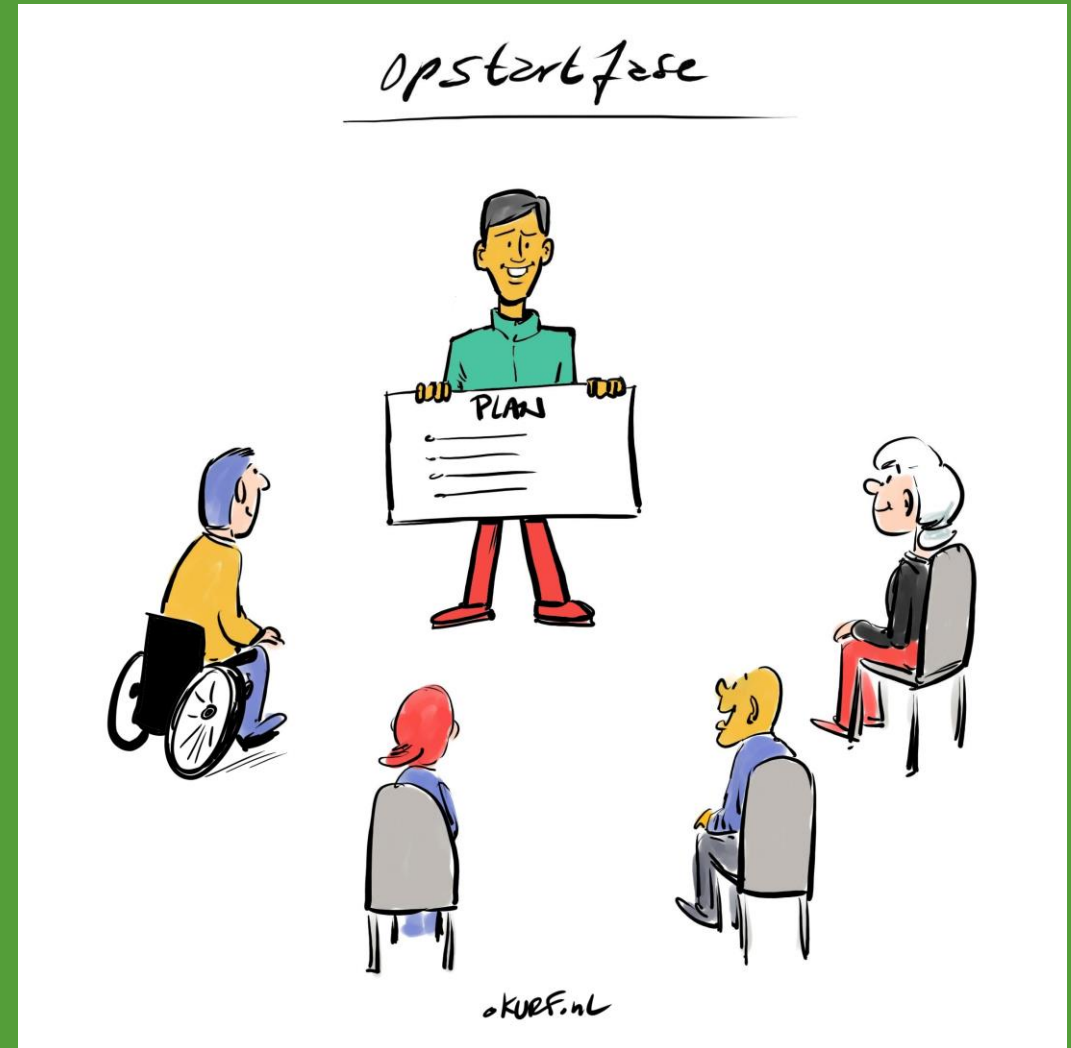
1776 1143

Beantwoord daar de volgende vraag:

**Typeer in max 3 woorden de jeugdtrainer aan wie
je de beste herinneringen hebt.**

Wat gaan we doen?

1. Elkaar een heel klein beetje leren kennen.
2. Clubkadercoaching in vogelvlucht
3. Hoe organiseer je als club trainersbegeleiding.
4. Wat zijn de voorwaarden voor succesvolle tb?
5. De gelukkige vereniging in vogelvlucht
6. Wat ga je morgen doen?



Zet in de chat:

Aan welke jeugdtrainer heb je WAAROM de beste herinneringen?

Wie is Mathieu?



Wie ben ik?



Het clubkadercoach project in een notendop:

- **Waarom zijn de proeftuinen georganiseerd?**
 - **Hoe is dat georganiseerd?**
 - **Wat werd er gedaan?**
 - **Wat waren de resultaten?**

Onderzoek 2018

4.300.000 SPORTERS

Redenen om te sporten:

Redenen om te stoppen:



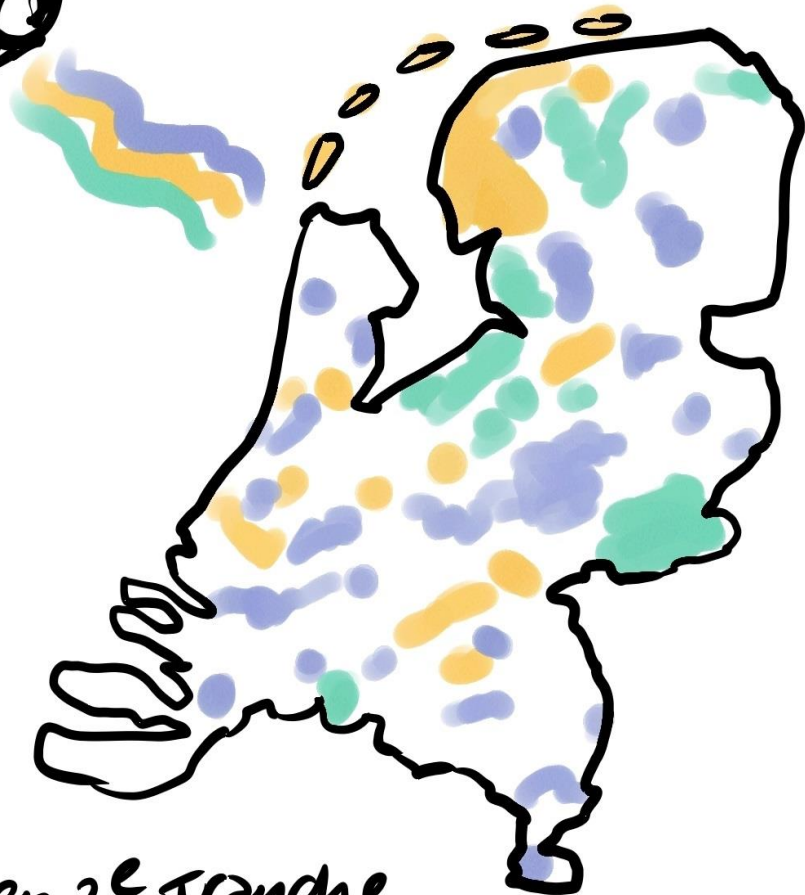
TRAINERS

Coaches, teambegeleiders, jeugdtrainers



Urgentie + overtuiging + geld = Opzet proeftuinen ckc 2018

BEREIK PROEFTUINEN



● = 1^e en 2^e Tranche

● = gestart of geïnteresseerd als cluster

● = gestart of geïnteresseerd

1^e tranche proeftuinen

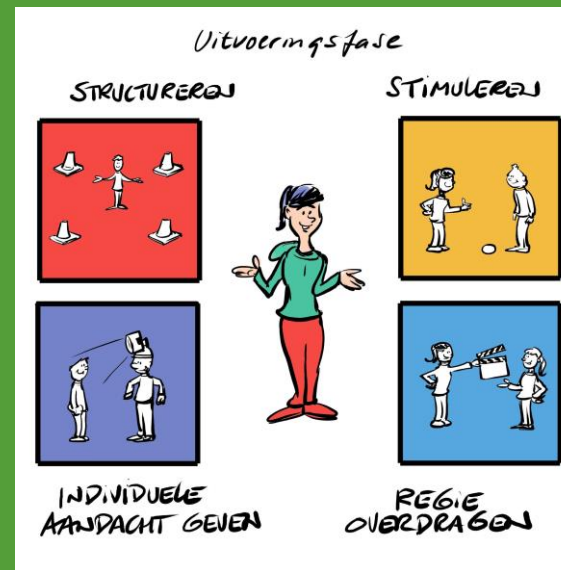
8 sportbonden

13 gemeenten

50 verenigingen

500 trainers

5000! sporters



Tijdens de proeftuinen is er in een periode van 1,5-2 jaar gewerkt aan de volgende fases:

1. Opzetten trainersbegeleiding
2. Begeleiden trainersbegeleiding
3. Borgen trainersbegeleiding

Ieder samenwerking tussen gemeente-bond-vereniging zag er anders uit.

Ongelooflijk mooie resultaten:

EFFECT INZET VAN EEN CLUBKADERCOACH



Trainer

Ik vind het leuk
om training te geven

VOOR : 3,7 NA : 4,4



Sporters

Wij vinden de training leuk

VOOR : 3,6 NA : 4,2



Bestuurder

Ik ben voorstander van
clubcoaching

VOOR : 3,9 NA : 4,5

Ga naar **menti.com**

Voer daar de volgende code in:

1776 1143

Beantwoord daar de volgende vraag:

Als je **MOEST** kiezen heb je dan liever:

A. Leukere basketballers

B. Beter basketballers



Ervaringen
Clubkadercoach
Mathieu ten Dam

Learning #14

DRAAGVLAK EN OPVOLGERS
 Het is belangrijk draagvlak te hebben binnen de vereniging, ook moet je bij speciale werken naar ouders. Dit is een voorwaarde voor het slagen als Clubkadercoach. Door opvoert is zijn noodzakelijk voor een succesvolle en de berging van in samenwerking binnen de club, aanpak van de bond van de Clubkadercoach als professional op de club (eventueel) bijdragen is.

Learning #1

SAMENWERKING
 Om Clubkadercoach te laten slagen, is samenwerking tussen sportverbands, vereniging, gemeente en sportbond noodzakelijk.

Learning #8

RANDVOORWAARDEN
 Het is cruciaal dat een aantal randvoorwaarden bij de club op orde is. Denk aan een wettelijk vastgesteld sportplan en draagvlak binnen het bestuur en commissies. Als deze randvoorwaarden aanwezig zijn, wordt de kans groter van een Clubkadercoach niet bang. Als de randvoorwaarden niet op orde zijn, kan er naast een eenzijdig randvoorwaarden in een parallelproces met een andere randvoorwaarde aan de slag gaan.

Learning #7

COMMITMENT EN URGENTIE
 Commitment van de club en de interesse en mogelijkheid om als club zelf te investeren (niet per se met financiering, maar wel met tijd) is noodzakelijk om Clubkadercoach te laten slagen. Hiervoor moet de urgentie gevoeld worden.

Learning #20

SPORTTECHNISCHE KENNIS
 Sportmedische kennis is in principe niet noodzakelijk voor de Clubkadercoaches. Voor sporttechnische wegen of ondersteuning kan de Clubkadercoach terecht bij de bond. Clubkadercoaches hebben binnen de club enige sportmedische kennis opgeleverd maar niet in samen met een laag niveau tot door een korte biomedische cursus te volgen.

Learning #17

UREN/FTE
 In het Proeftrainingsprogramma is gewerkt met een tijdbeoordeling van acht tot twaalf uur per Clubkadercoach per week. Met een Clubkadercoach bij meerdere verenigingen actief zijn, dan zal de aantal uren relatief afnemen (deze verenigingen te organiseren twaalf uur) zodat er taken gedeeld kunnen worden. Dit geldt ook voor andere indicatie te zijn voor de werkzaamheden van een Clubkadercoach.

Learning #19

CLUBKADERCOACHING BIJ MEERDERE CLUBS
 Als een Clubkadercoach bij meerdere clubs actief is, zijn er taken en werkzaamheden te bereiken, maar het tempo met grote uitdagingen zal lager zijn.

Learning #4

FLEXIBILITEIT IN OPRACHTFORMULERING
 Clubkadercoaches moeten flexibel zijn, want dat is de opdrachtformulering vaak ook. Bijstellen en aanpassen is noodzakelijk. Dit komt doordat de opdrachtformulering in eerste instantie vaak niet het beste voorkeursdocument. Als de Clubkadercoach vervolgens de trainers en hun ondersteuningsopties heeft kunnen, is het logisch dat de opdrachtformulering daarvoor aanpast.

Learning #11

LEIDRAAD OPRACHT-FORMULERING
 In het Proeftrainingsprogramma is gewerkt met een leidraad voor de opdrachtformulering. Dit document geeft aandacht in doelstellingen, mijlpalen, uitdagingen en verantwoordelijkheden van de club, vereniging en andere actoren.



Learning #15

VANAF DE START BEZIG MET BORGING
 De kans op langdurig in het groen als de betrokkenen hier vanaf de start mee bezig zijn. Dit kan bijvoorbeeld door bij de selectie van de club de randvoorwaarden te hanteren en door bij de opdrachtformulering langdurig te borgen. Het kan ook door het gemeentelijke in te bouwen en op dat moment al aandacht te hebben voor de opvoeding van de Clubkadercoach.

Learning #2

MATCH TUSSEN CLUB-KADERCOACH EN CLUB
 Een goede match (CM) tussen de Clubkadercoach en de behoeften van de club is van groot belang.

Learning #6

BESTANDE VERSUS NIEUWE CLUBKADERCOACHES
 Als je een bestaande club opvoedt (dat is de bond of gemeente als samenwerkende sportvereniging) of een nieuw opvoedt (dat is de bond of gemeente als samenwerkende sportvereniging), dan is het belangrijk om te weten wat de huidige situatie is. Het is belangrijk om te weten wat de huidige situatie is. Het is belangrijk om te weten wat de huidige situatie is.

Learning #5

KOPPELING MET VERENIGINGS-ONDERSTEUNING
 In het eerste stadium van de samenwerking met de vereniging is het belangrijk om de vereniging te betrekken. Het is belangrijk om de vereniging te betrekken. Het is belangrijk om de vereniging te betrekken.

Learning #21

SPORTAchterGROND
 Voor Clubkadercoaches die zelf geen achtergrond hebben in de betreffende sport, ligt het moeilijker om te focussen op de persoonlijke kant van trainingsbegeleiding en hun rol af te bouwen. Voor Clubkadercoaches met veel sporttechnische kennis kan het een valkuil zijn om te veel (over) sporttechnische begeleiding te bieden.

Learning #13

AANVULLENDE ONDERSTEUNING
 Uit de pilot bleek dat veel (met name jonge) trainers aanvullende ondersteuning van de Clubkadercoach bij het werken van kerstje groepen met ouders nodig waarden. Het contact met ouders, en het overtuigen van ouders om hun gedrag, is zeker iets waar een Clubkadercoach bij de trainingsbegeleiding aandacht voor moet hebben.

Learning #12

GO-/NO-GOMENT
 Twee tot drie maanden na de opdrachtformulering volgt een go-/no-gomoment, waarbij de vereniging de mogelijkheid of Clubkadercoach de juiste momenten is. Ook wordt gekeken of het nodig is de opdrachtformulering bij te stellen.

Learning #9

KRITISCHE BLIK
 Veel clubs hebben geen ondersteuning door een professional en zullen daarom al snel bij vragen tegen Clubkadercoaching. Het is van belang om (het) met (door de Clubkadercoach) te beschrijven wat de precieze verloop of het proces van de club, en de rol van de Clubkadercoach aan de slag willen en kunnen.

Learning #22

CLUBKADERCOACHING EN VERENIGINGS-ONDERSTEUNING
 Clubkadercoaching kan noodzaak aanpakken op de verenigingsondersteuning vanuit gemeenten, sportverbands en sportbonden.

Learning #10

AFSPRAKEN MET PARTIJEN
 Als duidelijk is dat een club aan de slag wil en kan (per randvoorwaarden) met Clubkadercoaching, moeten er afspraken gemaakt worden over de precieze opdracht van de Clubkadercoach. Dit kan zijn de Clubkadercoach, de coördinator van de gemeente, de coördinator van de bond en een vertegenwoordiger van de vereniging (bestuur en TC/zaak) heeft betrekken. Vaak zijn meerdere gesprekken nodig om tot een goede opdrachtformulering te komen.

Learning #18

FOCUS AANBRENGEN
 Maak duidelijk welke in de begeleiding van ouders. Clubkadercoaches hebben een paar te focussen op bepaalde doelgroepen van trainers en coaches. Focus bijvoorbeeld op de 1e en 2e trainers en daarna op de 3e en 4e trainers. Zonder focus zal je verlopen in je werkzaamheden.

Learning #16

BENUT BESTAANDE VRIJWILLIGERS EN TRAINERS
 Dit is een belangrijke voorwaarde kan inbrengen zijn voor het succes van de Clubkadercoaching. Het is belangrijk om te weten wat de huidige situatie is. Het is belangrijk om te weten wat de huidige situatie is.

Learning #3

OPLEIDINGSNIVEAU
 Afhankelijk van de vaardigheden waarmee de Clubkadercoaches aan de slag gaan, kunnen de vaardigheden met mbo- of hbo-niveau ingezet worden. De functie van Clubkadercoach wordt tegenwoordig vaak op hbo-niveau.

(Rand)voorwaarden:

De gelukkige vereniging
&

Succesvolle opzet trainersbegeleiding
(en al het andere...)

De gelukkige vereniging!

Het geheim van trotse leden

02-09-2021

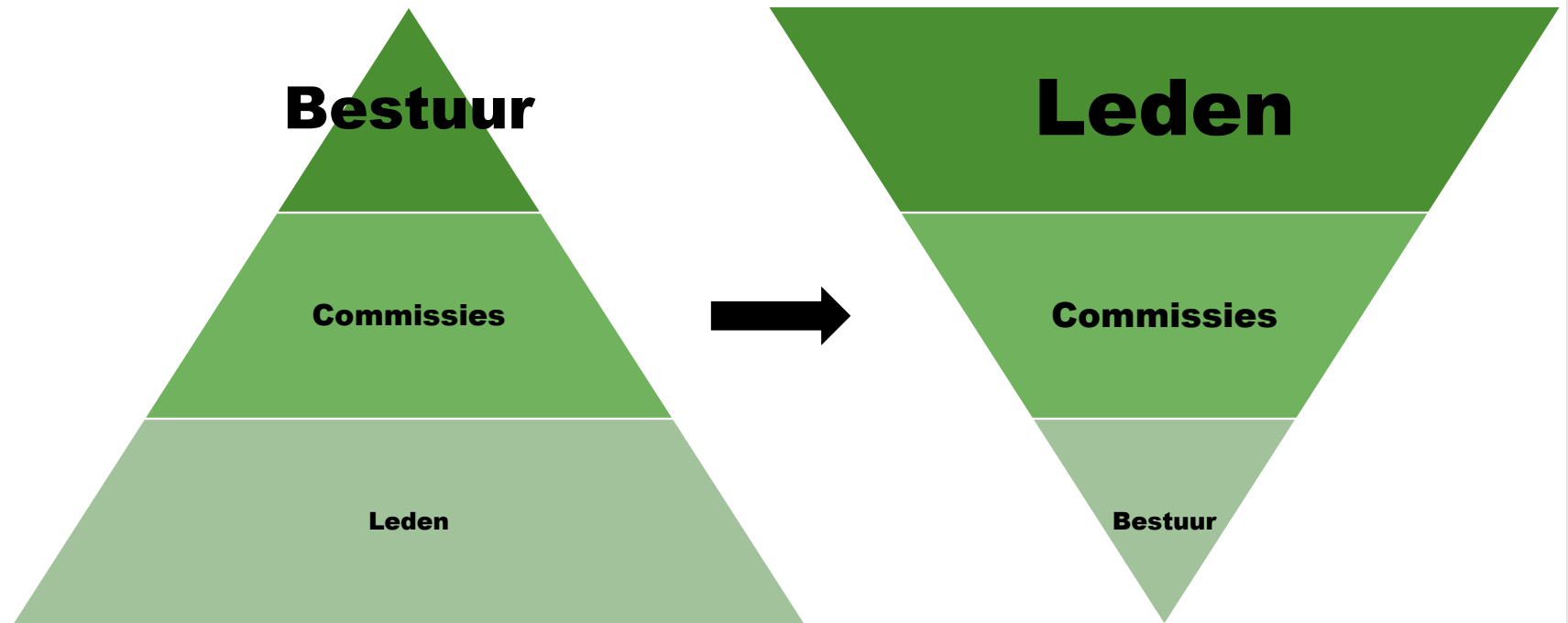


Job van Eunen

2 startvragen:

1. Wanneer ben je (als club) succesvol?
2. Van wie is de vereniging?

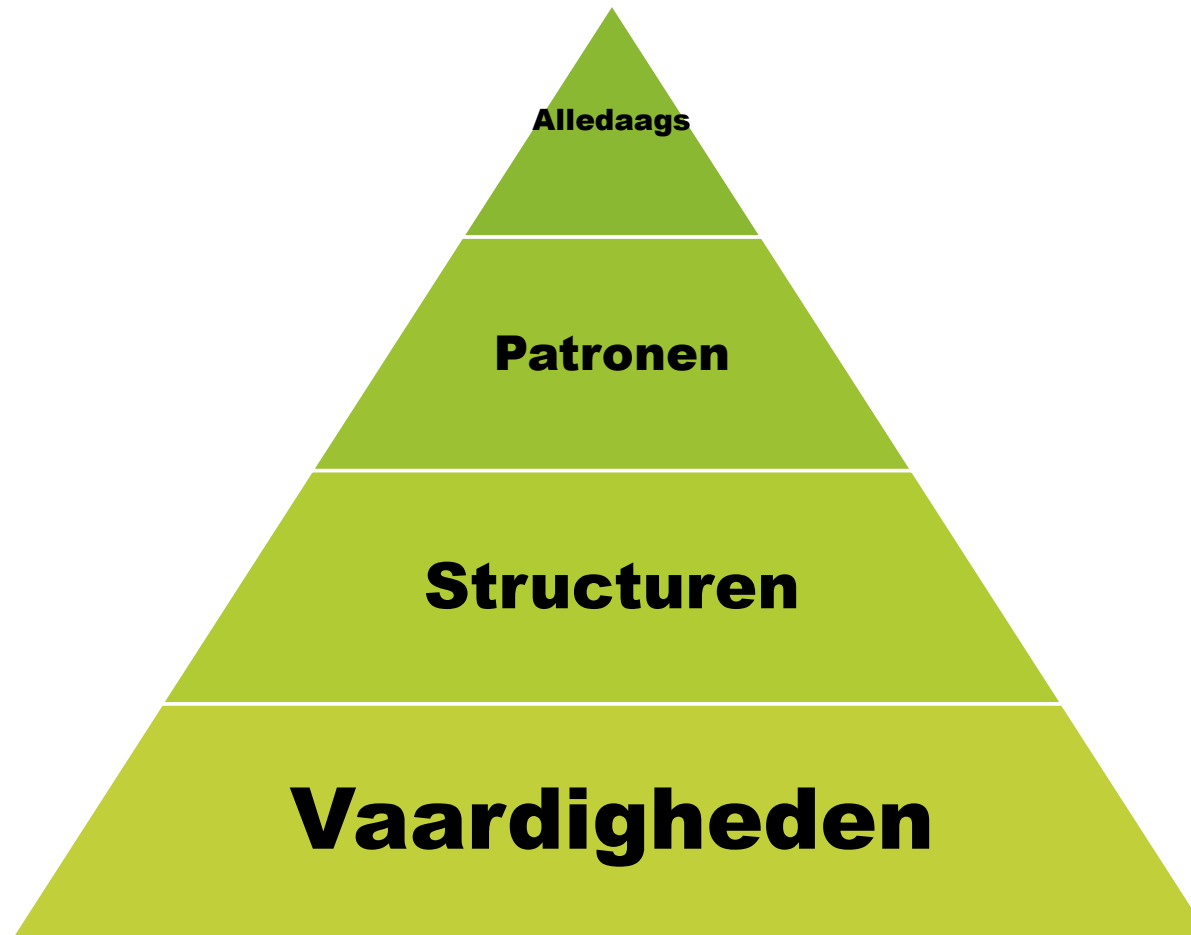
**Van wie is de
vereniging?**



Leden centraal, bestuur faciliteert

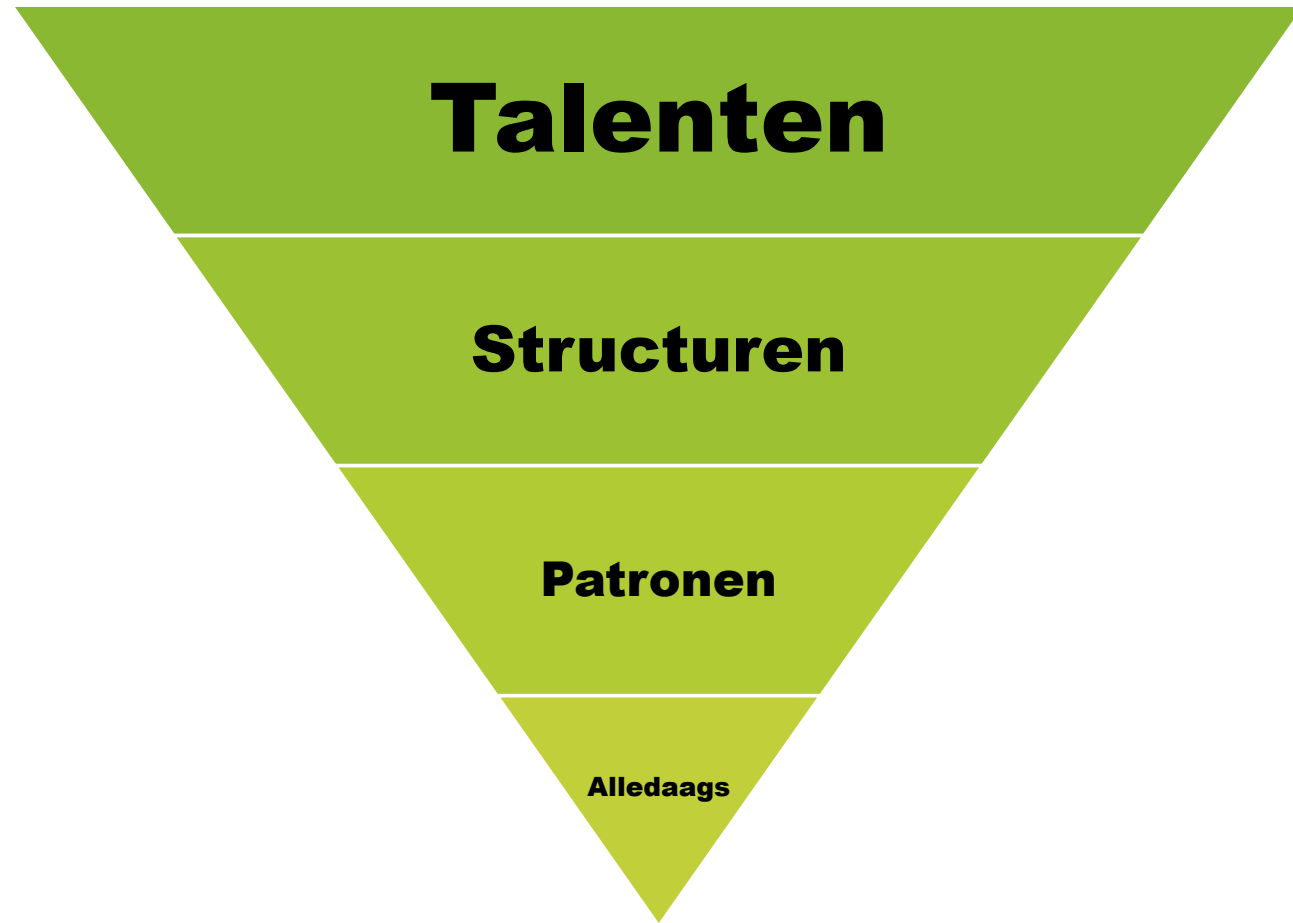
Alle verenigingen vs de meeste verenigingen

**Meeste
Verenigingen**



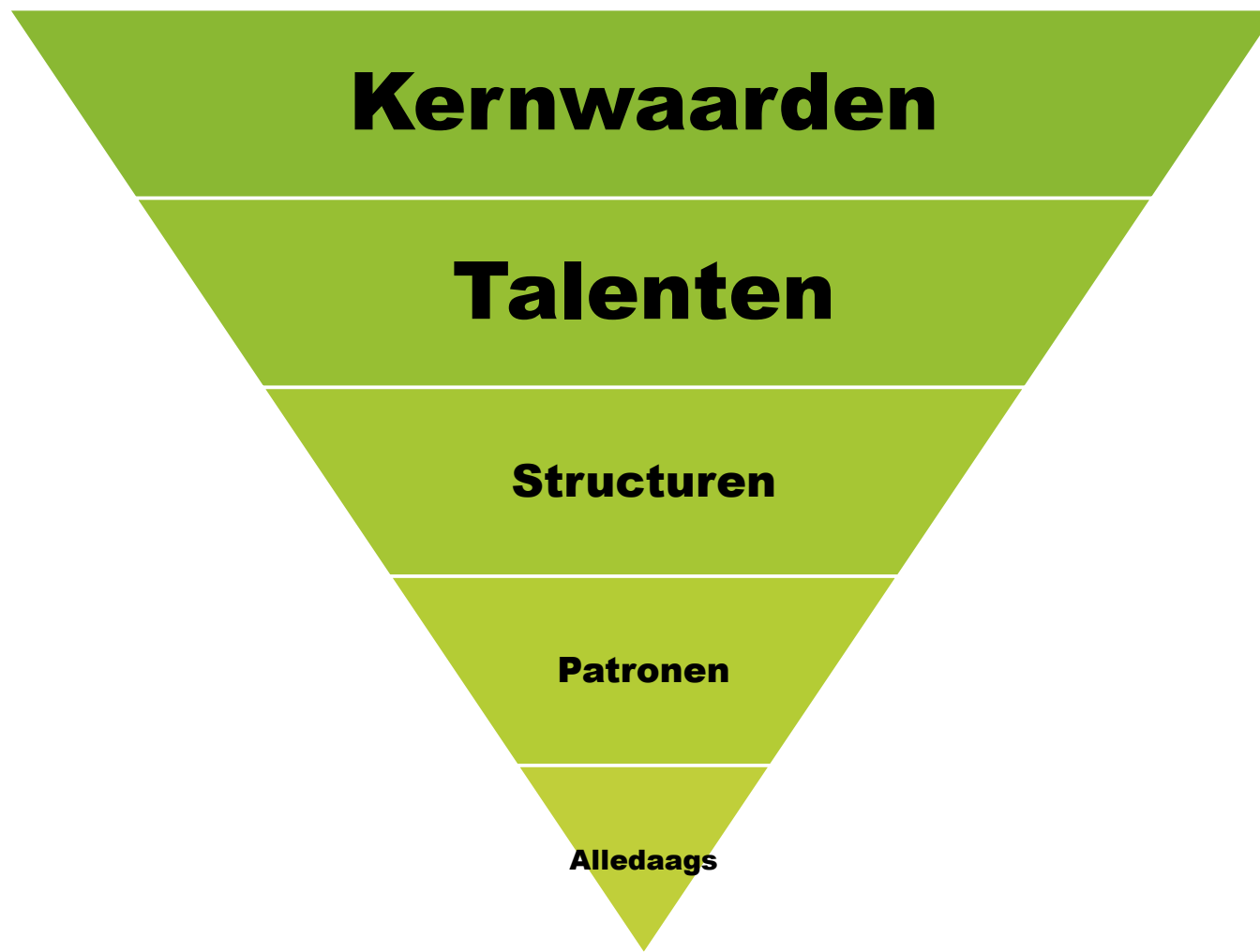
Geweldig goed functionerende verenigingen

Top x-procent
clubs



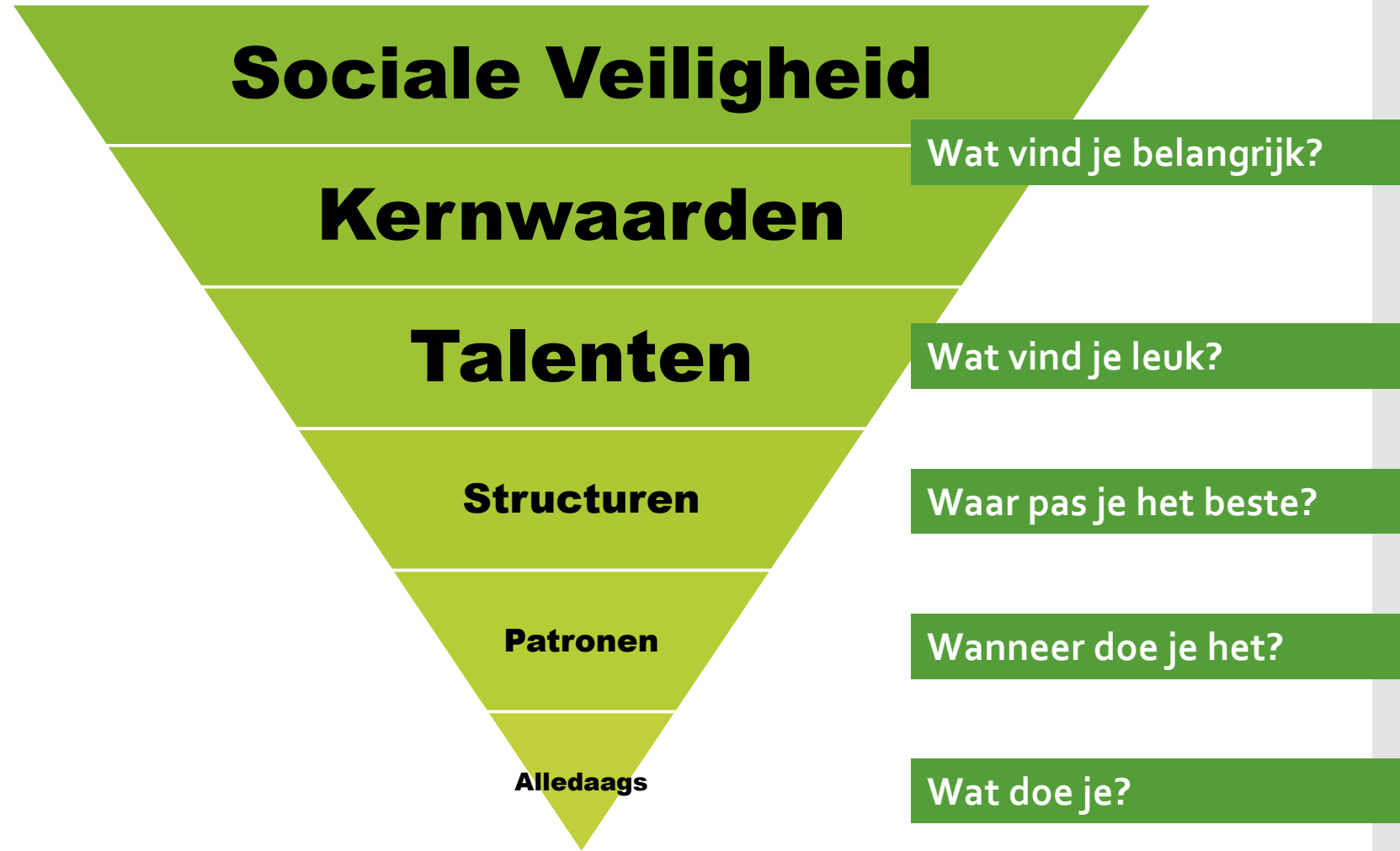
Gelukkige verenigingen vs super gelukkige ;-)

Droom



Het vraagstuk bij de kern aanpakken

Onze
droom



Typeer de jeugdtrainer waar je de beste herinneringen aan hebt in maximaal 3 woorden:

technisch goed
no nonsense mentaliteit
prestatiegericht
leiderschap
teamplayer
positief
gedreven
enthousiast
betrokken
kennis van het spel
toewijding
paulo
aandacht voor jeugd
sociaal
streng
karakter
dynamic
vader van speler
enthousiaste
struikel
ervoude
betrouwbaar
rust
voorbeeld
motiverend
toegewijd
consequent
positief
recht door zee



Willen

Kunnen

Doen

Wat wil ik als bestuur met mijn trainers?
Wil ik ze opleiden?
Wil ik ze begeleiden?
Willen mensen in mijn club trainers begeleiden?
Willen mijn trainers begeleid worden?

Heb je commitment in het bestuur?
Heb je iemand in het bestuur verantwoordelijk?
Heb je een visie op pedagogisch klimaat?
Heb je een technisch beleid?
Heb je wellicht al mensen die trainers kunnen begeleiden?

Afspraken in het bestuur!
Ga het gesprek aan met de bond!
Ga het gesprek aan met gemeente!
Vraag evt. hulp bij visie pedagogisch beleid
Vraag hulp bij opzet trainersbegeleiding
Vraag hulp bij maken technisch beleid.

Mogelijkheden sportakkoord!

Profiel trainer

Het sportakkoord



1. Wat is het sportakkoord?
2. Wat kan jij er als vereniging aan hebben?
 - Twee potjes €
 1. Uitvoeringsbudget
 2. Opleidings/begeleidingsbudget
3. Wat kan ik binnen het sport akkoord aanvragen tav mijn vereniging
4. Wat kan ik aanvragen in ondersteuning tot een gelukkige vereniging
5. Wat kan ik doen om alledaagse dingen uit te voeren.

Mogelijkheden sportakkoord - uitvoeringsbudget



Alledaags

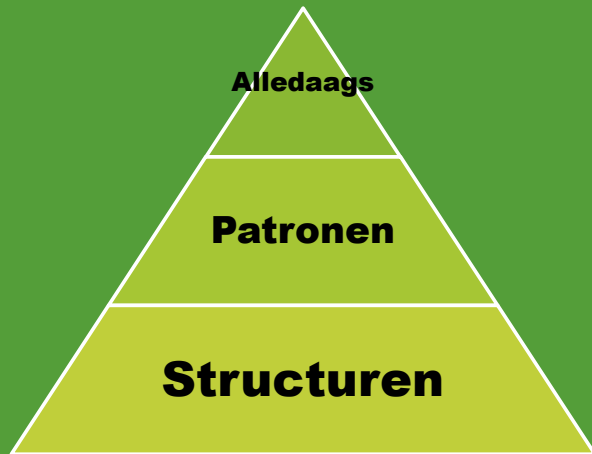
Uitvoeringsbudget:

Projecten voor doelgroepen die bij je passen in samenwerking met 1 of meerdere partijen.

Bijvoorbeeld:

1. Opzet oldstars
2. Nijntje beweegdiploma
3. Sportdagen/ontmoetingen voor bepaalde doelgroepen
4. Opzet G-sport
5. Nationale sportweek
6. Etc.
7. Etc.

Mogelijkheden sportakkoord



Procesbegeleiding kan je helpen bij **structuren**

- Ondersteuning aanvragen kan via bond of gemeente



Mogelijkheden sportakkoord



+ 200 cursussen beschikbaar om vaardigheden te verbeteren...., maar:



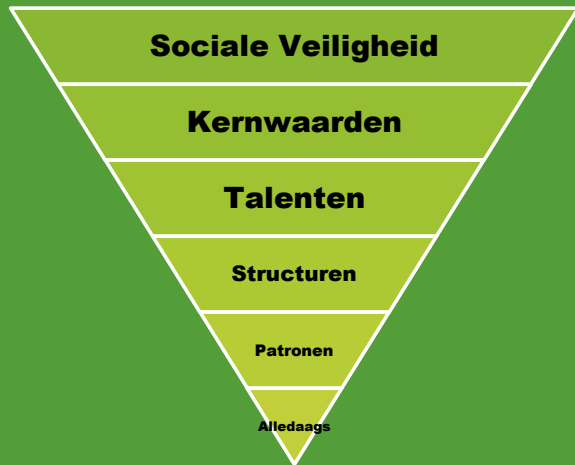
Mogelijkheden sportakkoord



Die cursussen slaan veel beter aan als je ze geeft aan zij die daar talent voor hebben.



Mogelijkheden sportakkoord



Ga aan de slag met je DNA.



